CIASOP
CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE
ASSISTÊNCIA SOCIAL DO OESTE DO PARANÁ

# ANEXO I

# PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS UNITÁRIOS

CIASOP
CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DO OESTE DO PARANÁ

| QUADRO RESUMO | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Item** | **Tipo de Serviço (A)** | **Valor Proposto por Empregado (B)** | **Qtde. de Empregados por Posto** | **Valor Proposto por Posto** | **Qtde. de Postos** | **Valor Mensal do Serviço** |
| 1 | Vigilante 12 x 36 horas - Diurno | R$ 9.403,76 | 2 | R$ 18.807,52 | 1 | R$ 18.807,52 |
| 2 | Vigilante 12 x 36 horas - Noturno | R$ 10.290,52 | 2 | R$ 20.581,03 | 1 | R$ 20.581,03 |
| **Valor Mensal dos Serviços** | | | | | | **R$ 39.388,55** |
| **Valor Anual do Contrato** | | | | | | **R$ 472.662,59** |

CIASOP
CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DO OESTE DO PARANÁ

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | |
|---|---|---|
| **Discriminação dos Serviços (Dados Referentes à Contratação)** | | |
| A | Município/UF: | Toledo/PR |
| B | Convenção Coletiva de Trabalho | 2026/2028 |
| C | Registro no MTE | PR000251/2026 |
| D | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| Identificação do Posto | | |
|---|---|---|
| **Descrição** | **CBO** | **Quantidade total a contratar** |
| **Vigilante 12 x 36 horas - Diurno** | **5173-30** | **1 posto** |

## 1. MÓDULOS

| Mão de obra vinculada à execução contratual | | |
|---|---|---|
| **Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra** | | |
| **1** | **Tipo de serviço** | **Vigilante em regime de escala 12x36, atuando no período diurno.** |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações | 5173-30 |
| 3 | Salário Nominativo da Categoria Profissional | R$ 2.536,00 |
| 5 | Categoria profissional vinculada à execução contratual | Cláusula Segunda |
| 6 | Número de Registro da CCT no MTE | PR000251/2026 |
| 7 | Data-base da categoria | 01/fev. |
| 8 | Salário mínimo vigente | R$ 1.621,00 |

| MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | % | **VALOR (R$)** |
| **A** | Salário Base | | 2.536,00 |
| **B** | Adicional Periculosidade | 30,00% | 760,80 |
| **C** | Hora intrajornada | | 206,05 |
| **TOTAL DO MÓDULO 1** | | | **3.502,85** |

| MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | **VALOR (R$)** |
| **A** | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 291,90 |
| **B** | Férias e Adicional de Férias | 2,78% | 97,30 |
| **SUBTOTAL SUBMÓDULO 2.1** | | **11,11%** | **389,21** |
| **G** | Incidência Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1 | 4,09% | 143,23 |
| **TOTAL SUBMÓDULO 2.1** | | **11,11%** | **532,43** |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | % | **VALOR (R$)** |
| **A** | INSS | 20,00% | 700,57 |
| **B** | Salário Educação | 2,50% | 87,57 |
| **C** | SAT* | 3,00% | 105,09 |
| **D** | SESC ou SESI | 1,50% | 52,54 |
| **E** | SENAI - SENAC | 1,00% | 35,03 |
| **F** | SEBRAE | 0,60% | 21,02 |
| **G** | INCRA | 0,20% | 7,01 |
| **H** | FGTS | 8,00% | 280,23 |
| **TOTAL SUBMÓDULO 2.2** | | **36,80%** | **1.289,05** |

*O licitante deve preencher a planilha com o seu enquadramento no respectivo grau de risco de acordo com sua atividade preponderante.

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1.

**Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários**

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Auxílio Alimentação (cláusula décima terceira da CCT) | - | 840,00 |
| B | Auxílio Desjejum | - | 0,00 |
| C | Auxílio Transporte* | - | 27,84 |
| D | Auxílio Saúde (cláusula décima sexta da CCT) | - | 100,28 |
| E | Benefício Social Familiar (cláusula décima sétima da CCT) | - | 0,00 |
| F | Fundo de Qualificação Profissional (cláusula vigésima terceira da CCT) | - | 10,00 |
| | **TOTAL SUBMÓDULO 2.3** | | **978,12** |

* (Valor unitário(R$) x vales por dia x dias de trablho no mês) - (Salário base x percentual de desconto) = (R$6,00 x 2 x 15) - (R$2.536,00 x 0,06) = 180 - 152,16 = R$27,84

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa 05/2017.

**Quadro-resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários**

| 2 | Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários | | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | - | 532,43 |
| B | GPS, FGTS e outras contribuições | - | 1.289,05 |
| C | Benefícios Mensais e Diários | - | 978,12 |
| | **TOTAL DO MÓDULO 2** | | **2.799,60** |

**MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO**

| 3 | Provisão para Rescisão | % | VALOR (R$) |
|---|---|---|---|
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 14,60 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 1,17 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,44% | 120,50 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 67,96 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 25,01 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,06% | 2,17 |
| | **TOTAL MÓDULO 3** | **6,61%** | **231,40** |

| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 4.1 - Substituto Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **%** | **VALOR (R$)** |
| **A** | Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 291,79 |
| **B** | Substituto na cobertura de Ausências por Doença | 1,39% | 48,65 |
| **C** | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,29% | 10,16 |
| **D** | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,00% | 0,00 |
| **E** | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | 11,56 |
| **F** | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,02% | 0,70 |
| **G** | Substituto na cobertura de treinamentos obrigatórios | 0,31% | 10,86 |
| **TOTAL SUBMÓDULO 4.1** | | **10,67%** | **373,72** |
| | | | |
| | | | |
| **Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada** | | | |
| **4.2** | **Ausências Legais** | **%** | **VALOR (R$)** |
| **A** | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00 |
| **TOTAL SUBMÓDULO 4.2** | | **0,00%** | 0,00 |
| | | | |
| **Quadro-resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | **VALOR (R$)** |
| **A** | Substituto nas Ausências Legais | - | 373,72 |
| **B** | Substituto na Intrajornada | - | 0,00 |
| **TOTAL DO MÓDULO 4** | | | **373,72** |
| | | | |
| **MÓDULO 5 – INSUMOS DA MÃO DE OBRA** | | | |
| **5** | **Insumos Diversos** | **CUSTO TOTAL** | **VALOR MENSAL (R$)** |
| **A** | Uniformes e EPI's | R$ 2.905,26 | R$ 242,11 |
| **B** | Material de consumo | R$ 262,44 | R$ 21,87 |
| **C** | Equipamentos duráveis | R$ 430,79 | R$ 35,90 |
| **TOTAL DO MÓDULO 5** | | | **299,87** |
| | | | |

| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **%** | **VALOR (R$)** |
| **A** | Custos Indiretos | 7,00% | 504,52 |
| **B** | Lucro | 7,00% | 539,84 |
| **C** | **TRIBUTOS** | | |
| **C.1** | Tributos Federais: PIS | 1,65% | 155,16 |
| **C.2** | Tributos Federais: COFINS | 7,60% | 714,69 |
| **C.3** | Tributos Federais: CPRB* | 0,00% | 0,00 |
| **C.4** | Tributos Estaduais: | 0,00% | 0,00 |
| **C.5** | Tributos Municipais: ISS | 3,00% | 282,11 |
| **TOTAL DO MÓDULO 6** | | 26,25% | **2.196,32** |

**Nota 1**: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

**Nota 2**: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

*__Nota 3__: A empresa tributada pelo regime de incidência da CPRB ajustará a Planilha Analítica de Custos e Formação de Preços da seguinte forma: atribuirá o valor zero ao percentual da Contribuição Previdenciária sobre a Folha de Pagamento que integra o item "A" do Submódulo 2.2, correspondente a 20% (Contribuição Patronal – INSS), e incluirá a CPRB no Módulo 6, item C.3 (Tributos Federais: CPRB), aplicando-se a respectiva alíquota (2% a 4,5%) da mesma forma como se procedeu ao cálculo dos Tributos, ou seja, a CPRB incidirá sobre o Custo Total do empregado (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro).

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|---|
| **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | 3.502,85 |
| B | MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | 2.799,60 |
| C | MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | 231,40 |
| D | MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 373,72 |
| E | MÓDULO 5 – INSUMOS DA MÃO DE OBRA | 299,87 |
| | **Subtotal (A + B + C + D + E) – CUSTO TOTAL DO EMPREGADO** | **7.207,44** |
| F | MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | 2.196,32 |
| **VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO** | | **9.403,76** |
| **QUANTIDADE DE EMPREGADO POR POSTO** | | **2** |
| **VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO** | | **18.807,52** |
| **QUANTIDADE TOTAL DE POSTOS** | | **1** |
| **VALOR MÁXIMO MENSAL DOS POSTOS** | | **18.807,52** |
| **VALOR MÁXIMO ANUAL DOS POSTOS** | | **225.690,20** |

CIASOP
CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DO OESTE DO PARANÁ

| PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS | | |
|---|---|---|
| **Discriminação dos Serviços (Dados Referentes à Contratação)** | | |
| A | Município/UF: | Toledo/PR |
| B | Convenção Coletiva de Trabalho | 2026/2028 |
| C | Registro no MTE | PR000251/2026 |
| D | Número de meses de execução contratual: | 12 |

| Identificação do Posto | | |
|---|---|---|
| **Descrição** | **CBO** | **Quantidade total a contratar** |
| **Vigilante 12 x 36 horas -** | **5173-30** | **1 posto** |

## 1. MÓDULOS

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---|
| **1** | **Tipo de serviço** | **Vigilante em regime de escala 12x36, atuando no período noturno** |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações | 5173-30 |
| 3 | Salário Nominativo da Categoria Profissional | R$ 2.536,00 |
| 5 | Categoria profissional vinculada à execução contratual | Cláusula Segunda |
| 6 | Número de Registro da CCT no MTE | PR000251/2026 |
| 7 | Data-base da categoria | 01/fev. |
| 8 | Salário mínimo vigente | R$ 1.621,00 |

| MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
|---|---|---|---|
| **1** | **Composição da Remuneração** | **%** | **VALOR (R$)** |
| **A** | Salário Base | | 2.536,00 |
| **B** | Adicional Periculosidade | 30,00% | 760,80 |
| **C** | Adicional Noturno | 20% (proporcional) | 384,63 |
| **D** | Hora intrajornada | | 230,09 |
| **TOTAL DO MÓDULO 1** | | | **3.911,52** |

| MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
|---|---|---|---|
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | **VALOR (R$)** |
| **A** | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | 325,96 |
| **B** | Férias e Adicional de Férias | 2,78% | 108,65 |
| **SUBTOTAL SUBMÓDULO 2.1** | | **11,11%** | **434,61** |
| **G** | Incidência Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1 | 4,09% | 159,94 |
| **TOTAL SUBMÓDULO 2.1** | | **11,11%** | **594,55** |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual de 12 meses, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições | | | |
|---|---|---|---|
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **%** | **VALOR (R$)** |
| **A** | INSS | 20,00% | 782,30 |
| **B** | Salário Educação | 2,50% | 97,79 |
| **C** | SAT* | 3,00% | 117,35 |
| **D** | SESC ou SESI | 1,50% | 58,67 |
| **E** | SENAI - SENAC | 1,00% | 39,12 |
| **F** | SEBRAE | 0,60% | 23,47 |
| **G** | INCRA | 0,20% | 7,82 |
| **H** | FGTS | 8,00% | 312,92 |
| **TOTAL SUBMÓDULO 2.2** | | **36,80%** | **1.439,44** |

*O licitante deve preencher a planilha com o seu enquadramento no respectivo grau de risco de acordo com sua atividade preponderante.

CIASOP
CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DO OESTE DO PARANÁ

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. | | | |
| Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. | | | |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1. | | | |
| | | | |
| **Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários** | | | |
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | | **VALOR (R$)** |
| **A** | Auxílio Alimentação (cláusula décima terceira da CCT) | - | 840,00 |
| **B** | Auxílio Desjejum | - | 0,00 |
| **C** | Auxílio Transporte* | - | 27,84 |
| **D** | Auxílio Saúde (cláusula décima sexta da CCT) | - | 100,28 |
| **E** | Benefício Social Familiar (cláusula décima sétima da CCT) | - | 0,00 |
| **F** | Fundo de Qualificação Profissional (cláusula vigésima terceira da CCT) | - | 10,00 |
| **TOTAL SUBMÓDULO 2.3** | | | **978,12** |
| * (Valor unitário(R$) x vales por dia x dias de trablho no mês) - (Salário base x percentual de desconto) = (R$6,00 x 2 x 15) - (R$2.536,00 x 0,06) = 180 - 152,16 = R$27,84 | | | |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). | | | |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa 05/2017. | | | |
| | | | |
| **Quadro-resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | |
| **2** | **Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | **VALOR (R$)** |
| **A** | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | - | 594,55 |
| **B** | GPS, FGTS e outras contribuições | - | 1.439,44 |
| **C** | Benefícios Mensais e Diários | - | 978,12 |
| **TOTAL DO MÓDULO 2** | | | **3.012,11** |
| | | | |
| **MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO** | | | |
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **%** | **VALOR (R$)** |
| **A** | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | 16,30 |
| **B** | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | 1,30 |
| **C** | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 3,44% | 134,56 |
| **D** | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 75,88 |
| **E** | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 27,93 |
| **F** | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,06% | 2,43 |
| **TOTAL MÓDULO 3** | | **6,61%** | **258,39** |
| | | | |
| **MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE** | | | |
| **Submódulo 4.1 - Substituto Ausências Legais** | | | |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **%** | **VALOR (R$)** |
| **A** | Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 325,83 |
| **B** | Substituto na cobertura de Ausências por Doença | 1,39% | 54,33 |
| **C** | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,29% | 11,34 |
| **D** | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade | 0,00% | 0,00 |
| **E** | Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | 12,91 |
| **F** | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,02% | 0,78 |
| **G** | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar) | | 0,00 |
| **TOTAL SUBMÓDULO 4.1** | | **10,36%** | **405,19** |
| | | | |
| | | | |
| **Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada** | | | |
| **4.2** | **Ausências Legais** | **%** | **VALOR (R$)** |
| **A** | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00 |
| **TOTAL SUBMÓDULO 4.2** | | **0,00%** | 0,00 |
| | | | |
| **Quadro-resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | **VALOR (R$)** |
| **A** | Substituto nas Ausências Legais | - | 405,19 |
| **B** | Substituto na Intrajornada | - | 0,00 |
| **TOTAL DO MÓDULO 4** | | | **405,19** |
| | | | |
| **MÓDULO 5 – INSUMOS DA MÃO DE OBRA** | | | |
| **5** | **Insumos Diversos** | **CUSTO TOTAL** | **VALOR MENSAL (R$)** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **A** | Uniformes e EPI's | R$ 2.905,26 | R$ 242,11 |
| **B** | Material de consumo | R$ 262,44 | R$ 21,87 |
| **C** | Equipamentos duráveis | R$ 430,79 | R$ 35,90 |
| **TOTAL DO MÓDULO 5** | | | **299,87** |

| **MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | |
|---|---|---|---|
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | % | **VALOR (R$)** |
| **A** | Custos Indiretos | 7,00% | 552,10 |
| **B** | Lucro | 7,00% | 590,74 |
| **C** | **TRIBUTOS** | | |
| **C.1** | Tributos Federais: PIS | 1,65% | 169,79 |
| **C.2** | Tributos Federais: COFINS | 7,60% | 782,08 |
| **C.3** | Tributos Federais: CPRB* | 0,00% | 0,00 |
| **C.4** | Tributos Estaduais: | 0,00% | 0,00 |
| **C.5** | Tributos Municipais: ISS | 3,00% | 308,72 |
| **TOTAL DO MÓDULO 6** | | 26,25% | **2.403,43** |

**Nota 1**: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

**Nota 2**: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**Nota 3**: A empresa tributada pelo regime de incidência da CPRB ajustará a Planilha Analítica de Custos e Formação de Preços da seguinte forma: atribuirá o valor zero ao percentual da Contribuição Previdenciária sobre a Folha de Pagamento que integra o item "A" do Submódulo 2.2, correspondente a 20% (Contribuição Patronal – INSS), e

| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | |
|---|---|---|
| | **Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | **VALOR (R$)** |
| A | MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | 3.911,52 |
| B | MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | 3.012,11 |
| C | MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | 258,39 |
| D | MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 405,19 |
| E | MÓDULO 5 – INSUMOS DA MÃO DE OBRA | 299,87 |
| | **Subtotal (A + B + C + D + E) – CUSTO TOTAL DO EMPREGADO** | **7.887,09** |
| F | MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | 2.403,43 |
| **VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO** | | **10.290,52** |
| **QUANTIDADE DE EMPREGADO POR POSTO** | | **2** |
| **VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO** | | **20.581,03** |
| **QUANTIDADE TOTAL DE POSTOS** | | **1** |
| **VALOR MÁXIMO MENSAL DOS POSTOS** | | **20.581,03** |
| **VALOR MÁXIMO ANUAL DOS POSTOS** | | **246.972,39** |

CIASOP
CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DO OESTE DO PARANÁ

| UNIFORMES E EPI'S | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Item** | **Descrição** | **Unidade** | **Quantitativo** | **Valores** | |
| | | | | **Custo Unit.** | **Custo Total** |
| 1 | Camiseta lisa, manga curta, com logo da empresa. | Unidade | 4 | R$ 37,63 | R$ 150,52 |
| 2 | Camiseta lisa, manga longa, com logo da empresa. | Unidade | 2 | R$ 55,24 | R$ 110,48 |
| 3 | Calça, Modelo Cargo Tática, Padrão Militar, fabricada em tecido profissional, com no mínimo 04 bolsos: Reforço na parte traseira; Fechamento do cós com botão e zíper e com passantes para cinto. | Unidade | 3 | R$ 178,51 | R$ 535,53 |
| 4 | Jaqueta em Nylon Impermeável, com logo da empresa, na cor preta, com dois bolsos laterais. | Unidade | 2 | R$ 161,67 | R$ 323,34 |
| 5 | Boné, modelo Aba curva, na cor preta, com logo da empresa | Unidade | 1 | R$ 35,44 | R$ 35,44 |
| 6 | Crachá de Identificação, com cordão. | Unidade | 1 | R$ 4,77 | R$ 4,77 |
| 7 | Coturno, modelo Militar Com Zíper com fechamento em Cadarço, zíper na lateral, solado<br><br>Emborrachado Colado e Costurado nas laterais, emborrachado e antiderrapante. | Par | 2 | R$ 174,96 | R$ 349,92 |
| 8 | Capa de Chuva, em PVC, forrada, com toca, na cor preta | Unidade | 2 | R$ 33,96 | R$ 67,92 |
| 9 | Cinturão Tático , modelo Militar, Fivela com trava padrão exército e regulagem de tamanho. Tamanho Único (Regulável) | Unidade | 1 | R$ 116,67 | R$ 116,67 |
| 10 | Colete balístico | Unidade | 1 | R$ 1.054,67 | R$ 1.054,67 |
| 3 | Coldre cinta para revólver 38, 5 tiros, Trava em material emborrachado e botão de saque rápido, com regulagem por velcro. | Unidade | 1 | R$ 156,00 | R$ 156,00 |
| **Custo anual dos Epi's por empregado** | | | | | **R$ 2.905,26** |

CIASOP
CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE
ASSISTÊNCIA SOCIAL DO OESTE DO PARANÁ

| MATERIAL DE CONSUMO | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Item** | **Descrição** | **Unidade** | **Quantitativo** | **Custo Unitário** | **Custo Total** |
| 1 | Lanterna Tática em LED, com bateria recarregável | Unidade | 1 | R$ 106,51 | R$ 106,51 |
| 2 | Tonfa retrátil, com porta tonfa, confeccionada em fibra plástica maciça. | Unidade | 1 | R$ 61,67 | R$ 61,67 |
| 4 | Munição Calibre 38 SPL | Unidade | 5 | R$ 15,50 | R$ 77,50 |
| 5 | Livro de registro de ocorrências | Unidade | 1 | R$ 16,76 | R$ 16,76 |
| **Custo anual dos materiais por empregado** | | | | | **R$ 262,44** |

CIASOP
CONSÓRCIO INTERMUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DO OESTE DO PARANÁ

| EQUIPAMENTOS/BENS DURÁVEIS | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Item | Descrição | Unidade de Medida | Quantidade | Valores | | | |
| | | | | Custo Unitário | Custo Total | Depreciação anual | Custo anual da depreciação |
| 1 | Revólver Calibre 38 SPL, 5 tiros, com cabo em borracha, novo. | Unidade | 1 | R$ 9.538,66 | R$ 2.384,67 | 10% | R$ 238,47 |
| 2 | Rádio transmissor bidirecional, alcance minimo de 20 km - Bateria: recarregável - Cada unidade deve vir acompanhada da sua base e clipe de cinto, com certificação da Anatel. | Unidade | 1 | R$ 1.660,77 | R$ 830,39 | 20% | R$ 166,08 |
| 3 | Cofre para armazenamento de armas, com fechadura digital, com sistemas de senhas, alimentação por pilhas/baterias e chave de emergência para abertura | Unidade | 1 | R$ 1.050,00 | R$ 262,50 | 10% | R$ 26,25 |
| **Custo anual dos bens duráveis por empregado** | | | | | | | **R$ 430,79** |