

**TERMO DE REFERÊNCIA 38/2026****1 – UNIDADE DEMANDANTE/SOLICITANTE**

SEFAZ/SAAF/SUGP/CEF – Coordenadoria de Escola Fazendária

**2- DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA:**

Dotação				
Funcional Programática	Natureza da Despesa	Fonte de Recurso	Valor	Exercício
16101.0002 0412203620079900	33903951	1.500.0000	2.940,00	2026
Custo total estimado (R\$)			2.940,00	

**3-OBJETO SINTÉTICO DO TR**

Aquisição de 03 (três) vagas para o “AGILE TRENDS NORDESTE 2026: Inteligência Artificial, Inovação e Agilidade – Transformando equipes e organizações”, com carga horária de 16 horas aplicada na modalidade presencial, em Recife/PE.

**4- DESCRIÇÃO ANALÍTICA DO OBJETO**

Itens								
Tipo	Item	Código	Descrição	Unid. Aquisição	Qt de	Vlr. Unit.	Vlr. Total	Vlr. Acum.
Único	1	1102877	TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES DA UNIDADE	UNIDADE	3	980,00	2.940,00	2.940,00
Total (R\$)						980,00	2.940,00	2.940,00

Aquisição de 03 (três) vagas para o AGILE TRENDS NORDESTE 2026: Inteligência Artificial, Inovação e Agilidade – Transformando equipes e organizações, com carga



horária de 16 horas aplicada na modalidade presencial, nos dias 01 e 02 de junho de 2026, no Centro de Convenções RioMar em Recife/PE.

SIAG: 1102877

APLIC: 000899313


## Objetivos

A Secretaria de Fazenda do Estado de Mato Grosso (SEFAZ-MT) tem investido na modernização da gestão de projetos de TI, e a adoção de metodologias ágeis, como o Scrum e o SAFe, é um passo fundamental nessa direção.

A participação no AGILE TRENDS NORDESTE 2026 é crucial para o aprimoramento das equipes envolvidas em projetos, projetos de TI e unidade de desenvolvimento profissionais da SEFAZ e para o alinhamento com as melhores práticas do mercado.

## Conteúdo Programático

 17 **segunda-feira, 1 de junho de 2026**  17

 09:45 @ Palco 1


★ **DIAGNÓSTICO E MATURIDADE ÁGIL: PRÁTICAS PARA EQUIPES EM CRESCIMENTO**

Muitas organizações adotam práticas ágeis, mas enfrentam dificuldades para evoluir de forma consistente: baixa previsibilidade, retrabalho, dependência excessiva de lideranças e iniciativas de melhorias que não se sustentam. Em grande parte dos casos, o problema não está na falta de frameworks ou cerimônias, mas na ausência de um diagnóstico claro e contínuo sobre a realidade dos times.

Nesta proposta, compartilho uma abordagem prática de diagnóstico contínuo de maturidade, baseada em um questionário mensal/bimestral de autodiagnóstico, preenchido pela própria equipe e facilitado por um líder especialista. O modelo avalia dimensões essenciais como fluxo de trabalho, qualidade técnica, tecnologias, liderança e uso de métricas, transformando percepções do dia a dia em dados acionáveis.

Mais do que medir maturidade, a proposta é criar conversas estruturadas, alinhar expectativas entre liderança e equipes e orientar melhorias incrementais, sem microgestão ou frameworks engessados. A palestra apresenta um modelo de estrutura do questionário, exemplos de perguntas, aprendizados práticos e como esse modelo pode ser aplicado em equipes de diferentes contextos e níveis de maturidade.

😊 Valdyr Amorim

 09:45 @ Palco 2

★ **QUANDO AGILIDADE VIRA VANTAGEM COMPETITIVA: COMO A SOLAR REDUZIU O TEMPO ENTRE DECISÃO ESTRATÉGICA E**

Este case apresenta como a Solar Coca-Cola, uma organização não nativa digital e com seus mais de 22 mil colaboradores, transformou agilidade em vantagem



competitiva sustentável ao estruturar uma Jornada de Business Agility orientada a resultados. Diante de um cenário de alta complexidade, mercado muito dinâmico, múltiplos fóruns decisórios e baixo fluxo entre estratégia e execução, a companhia criou um modelo integrado de gestão, combinando SAFe, OKRs e ADKAR para alinhar estratégia, portfólio, execução e mudança cultural.

Com governança única, cadências executivas claras e a Estratégia/APMO como guardião do modelo, a Solar institucionalizou a tomada de decisão estratégica e eliminou o “efeito elástico” da agilidade. Em apenas oito meses, evoluiu 20% sua maturidade ágil para o nível Run (5,2), reduziu em média 40% o cycle e lead time, passou a gerir 100% do portfólio de forma transparente e alcançou 89,47% de satisfação das squads. O case evidencia que Business Agility não é prática isolada, mas um sistema de gestão integrado, escalável e orientado a valor.

😊 Hallyson Bezerra

🕒 09:45 @ Arena IA

★ AGILIDADE NO SETOR PÚBLICO: COMO A IA ESTÁ HUMANIZANDO A INTERAÇÃO COM PROCESSOS NO GOVERNO DE PE

Como navegar em milhares de processos e documentos oficiais sem perder a agilidade? No Governo de Pernambuco, decidimos que a resposta não estava em mais manuais, mas em uma nova forma de interagir com os dados.

Nesta palestra, apresentaremos o case de sucesso da implementação de uma arquitetura de RAG (Retrieval-Augmented Generation) sobre a base de dados do SEI (Sistema Eletrônico de Informações). Vamos compartilhar como transformamos uma base documental densa em uma interface de linguagem natural, permitindo que servidores consultem prazos, decisões e históricos através de um chat inteligente.

😊 Gerson Neto

🕒 10:10 @ Palco 1

★ ESTRATÉGIA VIVA COM OKR 3E (ENTENDER – ENTREGAR – EVOLUIR)

Vivemos em um cenário BANI onde planejamento estático já não sustenta crescimento. Estratégia precisa ser um sistema vivo, capaz de aprender, ajustar e evoluir continuamente.

Nesta sessão, apresento a aplicação prática do método OKR 3E (Entender, Entregar e Evoluir) em uma unidade do agronegócio brasileiro, demonstrando como diagnóstico estratégico, governança adaptativa e cadência disciplinada transformaram direcionamento em resultado consistente e sustentável.

Você verá como transformar ferramentas de diagnóstico estratégico (Entendimento) em OKRs claros, como alinhar liderança e operação em torno de prioridades reais e como estruturar rituais que mantêm a estratégia viva ao longo do tempo.

Não é teoria. É execução estratégica com aprendizado contínuo.

😊 Rafael Vilela

🕒 10:10 @ Palco 2



## ★ TRANSFORMANDO A GESTÃO PÚBLICA: A JORNADA DO ESCRITÓRIO ÁGIL DE PROJETOS DA ATI-PE

O Escritório de Projetos de Governo Digital da ATI/PE foi estruturado como um PMO Ágil, focado no alinhamento estratégico e na entrega de valor, destacando-se o enfrentamento de desafios como maturidade desigual em práticas ágeis e fragmentação dos modelos de gestão.

A jornada do PMO inicia em 2023 com um forte incentivo da liderança à cultura ágil, em um cenário de resistência ao planejamento e ao monitoramento, ausência de indicadores, sobrecarga de gerentes, sistemas instáveis e uma estrutura funcional que dificultava o trabalho multidisciplinar.

Em 19 meses, a Gerência de Planejamento consolidou metodologias e integrou os níveis estratégico e operacional por meio de uma abordagem híbrida de gestão de projetos, com acompanhamento mensal do PMO para avaliar o portfólio, remover impedimentos e garantir a aplicação da metodologia. Durante a implantação, o portfólio de projetos estratégicos contemplou 53 projetos e foram realizadas 148 reuniões de acompanhamento. Este case conquistou o 3º lugar na premiação Agilidade Brasil 2025 - Setor Público, na categoria Órgãos Estaduais.

😊 Marcia Bion

🕒 10:10 @ Arena IA

## ★ CIBERSEGURANÇA ÁGIL: COMO GOVERNANÇA E SEGURANÇA ACELERAM A INOVAÇÃO

No mundo da tecnologia, inovação e IA, a Segurança da Informação (cybersecurity) deixa de ser coadjuvante e vira protagonista. Como garantir agilidade e eficiência em uma área em tese tão burocrática e cheia de controles? O objetivo é mostrar que a cibersegurança não está mais no guarda-chuva de TI, mas sim na mesa de conselho. Deixou de ser insumo e obrigação para virar estratégia. Mas a grande maioria das empresas ainda não tem maturidade para isso, desde startups até corporates, todas podem implementar gestão e agilidade para mudar essa realidade.

😊 Pedro May

🕒 11:05 @ Palco 1

## ★ DESIGN CENTRADO NO USUÁRIO: DO INSIGHT À ENTREGA DE VALOR

Desenhar soluções que realmente resolvem os problemas das pessoas exige mais do que tecnologia: requer empatia, propósito e método. Nesta palestra, vamos percorrer a jornada do Design Centrado no Usuário, explorando como compreender necessidades reais, mapear jornadas, escrever histórias de usuário e priorizar entregas de maior impacto. A abordagem propõe uma conexão direta entre o que o cidadão precisa e o que os times de tecnologia entregam, gerando valor tangível e experiências mais humanas.

A partir de exemplos práticos e aprendizados de workshops realizados em contextos governamentais, o público compreenderá como aplicar o D.C.U. em suas rotinas,



mesmo em ambientes com restrições de tempo e recursos, agregando IA, conhecimento e técnica.

Mais do que uma metodologia, esta palestra é um convite a repensar a forma como construímos produtos e serviços públicos — colocando o usuário no centro de cada decisão.

😊 Fernando Santana

🕒 11:05 @ Palco 2

### ★ SINERGIA ESTRATÉGICA: INTEGRANDO DADOS, CULTURA E IMPACTO SOCIAL NA WILSON SONS

Como inovar e adotar agilidade em dados dentro de uma companhia com mais de 180 anos, inserida em um setor tradicional, altamente regulado e movido pela segurança operacional? O case da Wilson Sons detalha os grandes passos dessa evolução. Em 2023, o desafio transcendeu a tecnologia: precisávamos estruturar a Inteligência de Dados alinhada à cultura. A fundação técnica começou com a criação de um Data Lake do zero, elevando o Power BI à missão estratégica de ser o grande democratizador de dados da companhia. O passo seguinte foi a escala humana. O programa de maturidade 'Be Digital' liderou inúmeras ações, resultando em mais de 4.000 cursos concluídos e 436 colaboradores capacitados, descentralizando a análise para as Unidades de Negócio. Esse "Match" entre entrega técnica e maturidade cultural gerou 41% de crescimento no índice digital corporativo. Toda essa base pavimentou nosso passo mais ousado: a criação do Squad de IA, evoluindo nosso histórico de dados para um LLM focado em decisões executivas.

😊 Simone Prado

🕒 12:20 @ Palco 1

### ★ NEUROCIÊNCIA APLICADA AO DIA-A-DIA

Tá cansado de fazer dinâmica fofa e não ver mudança comportamental de verdade? Não aguenta mais assistir recorte de vídeo de motivação no youtube e não ver efetividade no seu dia? Já participou de team building onde todo mundo tinha espírito "tamo junto" mas no dia seguinte tudo continuava a mesma coisa?

Agora, deixa eu te contar que a neurociência já evoluiu muito nos últimos anos e há conceitos bem estabelecidos que podem ser aplicados no cotidiano da sua equipe de trabalho e que podem te ajudar a mudar esse cenário. Venha descobrir o que a ciência tem a oferecer para que você, na prática, tenha resultados melhores com sua equipe e clientes.

😊 Michel de Lara

🕒 12:20 @ Palco 2

### ★ PREVISIBILIDADE COM MONTE CARLO NA FEATURE PERFIS DO GLOBOPLAY

Em produtos digitais complexos, previsibilidade de prazo costuma ser um dos maiores pontos de tensão entre times e negócio. Nesta sessão, compartilho um



case real da feature de Perfis do Globoplay, uma iniciativa estratégica de personalização que atravessa múltiplas plataformas e tecnologias, como iOS, Android e TVs, com contextos de capacidade e maturidade bastante distintos.

Diante de um prazo desafiador e de um cenário de alta incerteza, estimativas tradicionais rapidamente se mostraram insuficientes. A partir disso, passamos a utilizar previsibilidade baseada em dados históricos, por meio da simulação de Monte Carlo, como ferramenta de apoio à tomada de decisão. Mais do que prever datas, o objetivo foi entender cenários prováveis, tornar riscos visíveis mais cedo e apoiar decisões como ajuste de escopo, reforço de capacidade e alinhamento de expectativas com o negócio.

A palestra aborda como aplicamos Monte Carlo na prática, a divisão das análises por capítulo, a atualização contínua da vazão conforme o time evoluía e os principais aprendizados e limites dessa abordagem em um contexto real de produto.

😊 Vivian Moutinho

🕒 14:15 @ Palco 1

### ★ CONTROLE REMOTO: ESCALANDO CULTURA E AGILIDADE NO GOVERNO DIGITAL

O Serpro enfrentou, a partir de janeiro de 2024, o desafio de acolher, remotamente, quase mil novos empregados concursados. Esta palestra apresenta o case do "Programa de Apadrinhamento", que transformou o embarque destes empregados em uma "infraestrutura social digital".

A metodologia aplica conceitos de sistemas distribuídos à gestão de pessoas: em vez de controle centralizado, criou-se um ecossistema de colaboração e informação. O modelo opera como um "controle remoto inteligente", onde a coordenação atua baseada em dados e sinais, garantindo autonomia e acolhimento, sendo acionada somente em caso concreto que demande apoio.

O resultado é uma gestão ágil para iniciativas massivas que combinem: grande quantidade de envolvidos, grande volume de informações e pouca margem a erro, com interferência mínima e máxima observabilidade.

😊 Roberto Slomka

🕒 14:15 @ Palco 2

### ★ ESTRATÉGIA E OKRS: COMO CRIAR E FORTALECER UMA CULTURA DO ZERO

Implantar OKRs do zero é um desafio que vai muito além de definir metas: exige foco, comprometimento e mudança cultural. Neste encontro, você conhecerá o case real da Amarante, uma empresa que saiu do ponto zero em gestão por objetivos e construiu, ao longo 5 anos, uma cultura sólida de estratégia viva, compartilhada e levada a sério por toda a organização.

Você poderá entender como a alta liderança foi mobilizada desde o início e como a transparência se tornou um pilar: metas compartilhadas, documentos acessíveis e rituais estratégicos (como reuniões online abertas) que convidam a empresa inteira



a acompanhar, aprender e contribuir. Mais do que um método, os OKRs passaram a ser uma linguagem comum, conectando áreas, prioridades e decisões do dia a dia. O case também revela o papel estratégico da área responsável por garantir a realização do modelo: rotinas de follow-up, alinhamentos constantes, mas também apoio e orientação para destravar caminhos. Uma história real de consistência, disciplina e evolução, que mostra que quando a estratégia deixa de ser um arquivo e vira prática coletiva, os resultados aparecem — e a cultura se transforma.

😊 Mylena Santos

🕒 14:15 @ Arena IA

★ **LLMS SEM GOVERNANÇA, O RISCO QUE SEU BACKLOG AINDA NÃO TEM**

A adoção de LLMs na engenharia de software deixou de ser tendência e tornou-se realidade operacional. Times relatam ganhos expressivos de produtividade, mas organizações enfrentam um dilema crescente: como acelerar o desenvolvimento com IA generativa sem comprometer agilidade, segurança, privacidade, propriedade intelectual e conformidade regulatória?

Regulações como o AI Act, NIST AI RFM, GDPR e a LGPD já impactam decisões técnicas que antes eram puramente arquiteturais. Nesse contexto, bloquear o uso de LLMs é improdutivo, mas adotá-los sem governança é arriscado.

Nesta palestra, apresento os fundamentos de um modelo estruturado de governança e compliance para seleção e adoção de LLMs em ambientes de desenvolvimento de software, fruto da minha de pesquisa de doutorado. A proposta busca equilibrar produtividade, qualidade, risco e conformidade regulatória, integrando esses elementos ao fluxo ágil de forma prática e operacionalizável.

Os participantes sairão com critérios claros para tomada de decisão, visão estratégica sobre riscos emergentes e conhecerão um modelo que pode ser aplicável para transformar governança em vantagem competitiva na era da IA generativa.

😊 Jonysberg Peixoto Quintino

🕒 16:00 @ Palco 1

★ **TRANSFORME SUA VOZ EM LIDERANÇA: O CASE DO CLUBE TOASTMASTERS LEÃO DO NORTE.**

Em 2020, em plena pandemia, quando o mundo se fechava fisicamente, um grupo de 20 profissionais decidiu abrir espaço para algo essencial: a comunicação.

Assim nasceu o Toastmasters Leão do Norte, com reuniões 100% on-line e cinco lideranças que se revezaram ano após ano para manter viva uma cultura de desenvolvimento contínuo.

Quase 6 anos depois, mais de 100 profissionais passaram pelo clube e transformaram suas carreiras. Profissionais de diversas áreas tornaram-se líderes, especialistas tornaram-se melhores influenciadores, e profissionais técnicos passaram a conduzir reuniões, apresentar projetos e defender ideias com segurança.



Se você trabalha com tecnologia, agilidade e liderança, esta palestra vai mostrar como transformar experiência técnica em influência estratégica.

😊 Eva Maciel

🕒 16:50 @ Palco 1

★ **CONNECTAR: APRENDER COM A NATUREZA PARA TRANSFORMAR INSTITUIÇÕES**

"Como transformar instituições complexas em ecossistemas vivos e colaborativos? Em COMnectar, utilizo a biomimética e a potente metáfora da colmeia para decodificar os pilares da cooperação e do desenvolvimento sustentável. O Livro (recentemente publicado) apresenta o Projeto São José IV (Intervenção Pública), no Ceará, como um case real de transição de modelos verticais para redes horizontais de inteligência coletiva. Através de conceitos como ciclos de feedback naturais, liderança catalisadora (a 'Abelha Rainha') e redes de conexão institucional, o livro oferece um framework para superar silos e potencializar a comunicação interna. Ideal para o Agile Trends, a obra conecta os princípios da agilidade organizacional com a sabedoria sistêmica da natureza, demonstrando que a verdadeira transformação institucional nasce do encontro, do alinhamento e da capacidade de transformar conhecimento individual em sabedoria compartilhada. É um convite para líderes e gestores aprenderem com a natureza a arte de criar conexões que geram impacto real e duradouro."

😊 Karina Holanda

🕒 16:50 @ Palco 2

★ **ESTRATÉGIA <> PORTFÓLIO <> EXECUÇÃO - COMO EXTRAIR O MÁXIMO VALOR DESTA TRÍADE**

O que a maioria das empresas de sucesso tem em comum quando falamos de estratégia e execução?

E as que fracassam, onde capotam?

O que fazer para ter sucesso e maximizar os resultados de negócios?

Nesta palestra vou mostrar uma miscelânea do que tenho visto em vários anos atuando na liderança de equipes de gestão de mudança.

Premissas, cenários, postura de times e abertura da alta liderança são fundamentais para a implementação de um mecanismo efetivo de estabelecimento de objetivos e monitoramento da execução.

😊 Cíntia Guberovic

🕒 16:50 @ Arena IA

★ **TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E LIDERANÇA PARA A ERA DA IA**

Entre algoritmos e decisões humanas: o novo papel da liderança

A inteligência artificial já está moldando a forma como produzimos, nos comunicamos, decidimos e lideramos. Mas em um mundo onde dados decidem e máquinas aprendem, qual é o papel insubstituível do ser humano? E, mais ainda:



que tipo de liderança é necessária para conduzir pessoas em meio a tanta transformação?

Esta palestra é uma imersão provocativa e instigante sobre o papel da liderança em tempos de disrupção digital. Um chamado para líderes que querem entender (e não temer) a IA, dominar suas implicações estratégicas e desenvolver uma mentalidade adaptativa, humana e orientada ao futuro.

“A liderança que sobreviverá à era da IA não será a mais técnica, mas a mais consciente.”

Entre dilemas éticos, decisões orientadas por dados e relações cada vez mais mediadas por tecnologia, o futuro pertence aos líderes que conseguem unir inteligência emocional com inteligência digital.

😊 Vaner Teixeira

🕒 17:15 @ Palco 1

★ AGILIDADE EM AMBIENTES REGULADOS: COMO AUTOMAÇÃO E IA TRANSFORMARAM A GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATOS

A gestão de compras e contratos no setor público costuma ser associada a processos lentos, manuais e pouco flexíveis. Nesta sessão, será apresentado um caso real de transformação ágil em um ambiente altamente regulado, a partir da concepção e evolução de uma plataforma digital de gestão de contratações e contratos (SISCCON).

A apresentação mostra como princípios ágeis, quando combinados com automação de processos, integração entre sistemas, uso intensivo de dados e inteligência artificial, permitiram reduzir tempo de ciclo, aumentar conformidade normativa e elevar a capacidade de entrega das equipes — sem abrir mão da governança.

Mais do que falar de frameworks, a sessão aborda decisões práticas, erros, acertos e aprendizados na construção de um produto digital que sustenta planejamento anual de contratações, execução contratual e apoio à decisão. O foco está em como gerar valor real, mensurável e sustentável em contextos públicos complexos.

😊 Gruwer Iuri

🕒 17:15 @ Palco 2

★ COMO A IMPLANTAÇÃO DO JIRA TRANSFORMOU O SISTEMA DE GESTÃO NO SENAC-SP

Na migração do Microsoft Project para o Jira no Senac-SP, a expectativa era modernizar a ferramenta de acompanhamento de projetos. O que aconteceu foi diferente: a mudança expôs limitações do sistema de gestão e obrigou a repensar como planejar, monitorar e tomar melhores decisões.

O Microsoft Project reforçava uma lógica centrada em cronogramas e controle. O Jira trouxe transparência contínua, fluxo visível e responsabilidade distribuída. Com isso, surgiram resistências e fragilidades que antes não eram transparentes.

Nesta palestra você verá a jornada de transformação vivenciada no portfólio de TI do Senac-SP, os erros ao acreditar que tecnologia gera maturidade e os ajustes



estruturais necessários para evoluir o sistema de gestão, conectando governança, cultura e execução de forma mais coerente e sustentável.

😊 Ivan Monma

🕒 17:15 @ Arena IA

### ★ IA GENERATIVA APLICADA A ANÁLISE E VALIDAÇÃO DE INVESTIMENTOS

O Validador IA é uma solução de Inteligência Artificial Generativa integrada ao App Maturity, plataforma responsável pela análise de engenharia, Controladoria e FP&A no fluxo de aprovação de alocação de capital. A Diretoria de Engenharia avalia anualmente +- 1.300 projetos. Dentre esse volume, aproximadamente 600 projetos de menor complexidade são elegíveis para validação estruturada automatizada, representando US\$ 670 milhões em aprovações plurianuais.

A solução executa análise documental estruturada, aplica critérios normativos formalizados e emite parecer técnico auditável com rastreabilidade integral. O SLA anterior de até 7 dias é reduzido para menos de 1 minuto.

Entre janeiro e fevereiro, mais de 300 projetos têm sua validação concluída automaticamente pela IA. A implementação elimina custo recorrente anual aproximado de R\$520 mil. Com investimento de R\$455 mil, o payback simples situa-se entre 10 e 11 meses. A arquitetura modular permite evolução para projetos de maior complexidade e expansão estruturada para outros domínios, incluindo FP&A e Controladoria, com alinhamento à estratégia da Vale.

😊 Nadja Oliveira

🕒 17:40 @ Palco 1

### ★ AGILIDADE NÃO ENTREGA RESULTADO SOZINHA

Apesar da ampla adoção da agilidade nas organizações, muitos projetos ainda apresentam resultados inconsistentes. A implementação de práticas, por si só, não tem sido suficiente para garantir performance superior. Esta sessão apresenta uma análise empírica baseada em pesquisa com 433 profissionais atuantes em projetos ágeis e híbridos, utilizando modelagem de equações estruturais (PLS-SEM).

Os resultados demonstram que práticas ágeis não impactam diretamente o desempenho do projeto, mas atuam por meio de mecanismos mediadores, como segurança psicológica, desempenho individual e desempenho da equipe. A liderança, por meio da qualidade das relações (LMX), exerce papel fundamental na construção de ambientes que viabilizam esses resultados.

A sessão propõe uma mudança de perspectiva: sair de uma visão centrada em práticas para uma abordagem orientada a contexto, relações e mecanismos de desempenho. Os achados serão conectados a situações reais de equipes, permitindo a tradução da evidência científica para a prática organizacional.

😊 Kepler Marcelo

🕒 17:40 @ Palco 2

### ★ DESIGN FLOW: DO MAPEAMENTO À TRANSFORMAÇÃO – COMO PROTAGONISMO COLETIVO REVOLUCIONA PROCESSOS



E se as melhores soluções pudessem nascer diretamente das mãos de quem vivencia o processo todos os dias? O Design Flow é a resposta inovadora que transforma times em protagonistas da mudança, conduzindo-os por uma jornada envolvente: do mapeamento colaborativo do AS IS – onde cada voz importa para revelar a verdade do processo – até a construção coletiva do TO BE, cheia de ideias geradas por quem faz acontecer. Neste método, dores deixam de ser ocultas e tornam-se combustível para a cocriação de melhorias concretas, acelerando resultados que realmente fazem sentido. A cada etapa, executores, demandantes e apoiadores se unem para validar, corrigir, propor e experimentar soluções vivas, aderentes ao contexto e sustentáveis. Saia do lugar comum: venha descobrir como o Design Flow transforma resistências em energia criativa, engaja talentos diversos e faz com que cada participante sinta-se dono da inovação. Uma revolução prática, empática e envolvente em processos e pessoas – não assista, viva essa experiência!

😊 Bruno Barbosa

🕒 17:40 @ Arena IA

### ★ HUMAN-AGENTIC SQUADS: UM DESAFIO DE TOPOLOGIA DE TIMES E GESTÃO DE FLUXO

A promessa da IA Generativa é a velocidade. Mas na agilidade, sabemos que rapidez sem direção é apenas desperdício acelerado. Enquanto o mercado discute prompts, uma mudança estrutural silenciosa acontece nas organizações: o nascimento das Human-Agentic Squads.

Nesta palestra, não vamos falar de código, mas de topologia de times e gestão de fluxo. Dissecaremos como a presença de Agentes de IA força uma mudança de nível de voo (Flight Levels). Quando um desenvolvedor passa a orquestrar múltiplos agentes, ele deixa de atuar apenas na execução (FL1) para se tornar um gestor de fluxo (FL2), exigindo uma nova postura de liderança.

Vamos explorar por que a Engenharia de Contexto deve ser tratada como a etapa mais crítica do seu Upstream Kanban e como os líderes devem medir eficiência num cenário onde a máquina produz mais rápido do que conseguimos validar. Uma conversa franca para Agilistas e Delivery Managers que precisam redesenhar suas estratégias para o "novo normal" da força de trabalho híbrida.

-----  
 **terça-feira, 2 de junho de 2026** 

😊 Jordana Leão

🕒 09:05 @ Palco 1

### ★ GOVERNANÇA LEAN NA PRÁTICA: TRANSFORMANDO A GESTÃO PÚBLICA COM AGILIDADE E DADOS.

Como converter estruturas públicas tradicionais em unidades de alta eficiência? Esta sessão apresenta a convergência entre a Governança Lean e a agilidade analítica, utilizando como estudo de caso a implementação da Matriz de Destinação Econômica de Ativos Públicos (MDEAP) na EMGERN. O foco central é demonstrar



como princípios de agilidade e inovação podem ser aplicados no setor público para otimizar processos e garantir entregas de valor à sociedade.

Exploraremos como a desburocratização, aliada ao uso estratégico de dashboards de alto impacto, permite que gestores tomem decisões baseadas em evidências em tempo real. Discutiremos o framework de governança na prática, abordando desde a mentalidade de eficiência enxuta até a automação de indicadores que trazem transparência e controle para a administração estatal. A proposta é mostrar que a transformação ágil no Nordeste é possível por meio de lideranças engajadas e ferramentas acessíveis, rompendo com o paradigma da ineficiência burocrática e promovendo uma cultura de alta performance focada em resultados concretos para o cidadão.

😊 Rebson Mendes

🕒 09:05 @ Palco 2

### ★ CPSI NA PRÁTICA: DA ESTRUTURAÇÃO A CONTRATAÇÃO DE INOVAÇÃO NO SETOR PÚBLICO

Inovar no setor público exige mais que tecnologia. Exige estrutura, segurança jurídica e mudança cultural. Nesta palestra, compartilho o case do primeiro CPSI do setor portuário brasileiro, implementado em Suape. A iniciativa recebeu 58 propostas de todo o país, desenvolveu 8 MVPs e resultou na contratação de 3 soluções, com investimento de R\$ 2 milhões. Mais do que contratar inovação, o processo mobilizou jurídico, CPL, financeiro e áreas técnicas, estruturou políticas internas e fortaleceu a cultura organizacional. A sessão apresenta aprendizados práticos sobre modelagem do instrumento, gestão de riscos e construção de governança para transformar o CPSI em estratégia institucional.

😊 Josi Pereira

🕒 09:05 @ Arena IA

### ★ AI LITERACY: A NOVA COMPETÊNCIA ESSENCIAL DAS ORGANIZAÇÕES

A Inteligência Artificial está se tornando tão importante quanto a alfabetização digital foi nas últimas décadas.

Neste talk, discutimos por que empresas e profissionais precisam desenvolver AI literacy — a capacidade de entender, utilizar e avaliar ferramentas de inteligência artificial de forma estratégica.

A palestra apresenta como equipes e organizações podem desenvolver essa competência, evitar erros comuns e usar IA de maneira responsável e produtiva. Serão apresentados exemplos práticos de aplicação nas organizações.

O objetivo é mostrar que a verdadeira transformação não está apenas nas ferramentas, mas na forma como pessoas e organizações aprendem a trabalhar com elas.

Ao final da sessão, os participantes terão uma visão clara do que é AI Literacy, por que ela se tornou uma competência essencial nas organizações modernas e como começar a aplicá-la imediatamente em suas equipes e contextos profissionais.

😊 Sheila Dantas Santos



🕒 09:30 @ Palco 1

★ DIGITAU CAFÉ: DEMOCRATIZANDO A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL NA UNILEVER

O DigitaU Café é uma iniciativa criada nas fábricas do Nordeste para desmistificar a Transformação Digital no chão de fábrica. O programa surgiu da necessidade de engajar o time operacional e técnico na agenda de Digitalização da fábrica para colher os resultados esperados dos projetos já implantados na unidade e para que o time proponha e cocrie projetos e iniciativas que podem ser desenvolvidos internamente e com alto impacto nas atividades diárias. A estrutura consiste na formação de turmas de no máximo 8 pessoas para 4 reuniões semanais onde são abordados temas específicos para que todos entendam o que é Transformação Digital, quebrando vários mitos que foram criados ao longo dos anos, e focando em como os diferentes times da fábrica se conectam com essa agenda. Ao final temos discussões para viabilização das oportunidades levantadas ao longo dos 4 encontros para definição de quais ideias vão se transformar em projetos. E o melhor: Tudo isso em encontros descontraídos e tomando um bom café!

😊 João Paulo Alcântara

🕒 09:30 @ Palco 2

★ DEMANDAS JUDICIAIS - OBRIGAÇÕES DE FAZER

Apresentação do sistema desenvolvido com App Engine da ServiceNow para integrar as demandas judiciais de obrigações de fazer (Poder Judiciário) do Estado com o Minha Área SP (Poder Executivo), descrevendo os desafios encontrados e as soluções técnicas aplicadas.

Trata-se de um projeto em fase de expansão, já com adoção significativa de órgãos grandes no Estado (Educação, Saúde, Segurança Pública) e com métricas impactantes de redução de tempo médio de atendimento (de 90 dias, em média, para 18 dias) e economicidade.

😊 Paulo Ambrozevicius

🕒 09:30 @ Arena IA

★ COMO CRIAMOS UM COE DE POWER PLATFORM PARA ESCALAR AUTOMAÇÃO E INOVAÇÃO NA SOLAR

O CoE promove o desenvolvimento seguro de profissionais de diversas expertises com diretrizes claras e ações contínuas de engajamento e desenvolvimento em tecnologias que estão na ponta do mercado.

Ações como a Jornada Citizen Developer onde ao todo foram formados 43 Citizens na jornada do ano utilizando treinamentos próprios, com aumento de 160% de utilização da plataforma e um NPS de 93%, além da criação de um catalogo de soluções e monitoramento de tudo que acontece dentro do escopo da plataforma potencializam a tecnologia de forma escalável , ágil e segura. Potencializando profissionais a criarem e sustentarem suas próprias soluções, tornando o conceito ágil tangível para as próprias áreas de negócio.



😊 Anderson Soares

🕒 09:55 @ Palco 1

### ★ INICIATIVAS DE PRIVACIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS UTILIZANDO MÉTODOS ÁGEIS

Nesta palestra, abordamos como estruturar e executar iniciativas de privacidade e proteção de dados de forma prática, contínua e orientada a resultados, utilizando métodos ágeis. O foco está em sair do modelo tradicional e adotar abordagens iterativas que integrem privacidade ao dia a dia dos times de negócio, tecnologia e segurança da informação.

Serão apresentados exemplos de como aplicar conceitos como backlog, priorização por risco, entregas incrementais e ciclos curtos de melhoria para temas como LGPD/GDPR, mapeamento de dados, RIPD/DPIA, gestão de consentimento, atendimento a titulares e resposta a incidentes. A palestra também explora o papel do DPO e dos times multidisciplinares como facilitadores da cultura de privacidade, promovendo colaboração, transparência e ganho de velocidade sem abrir mão da conformidade.

Ao final, os participantes terão uma visão clara de como transformar privacidade em um habilitador de inovação, reduzindo riscos, aumentando a maturidade organizacional e gerando valor real para o negócio.

😊 Alexandre Antabi

🕒 09:55 @ Palco 2

### ★ FRAMEWORK DE PROTÓTIPOS NO DESENVOLVIMENTO ÁGIL DOS PRODUTOS DE ATENDIMENTO DIGITAL DO TRABALHADOR

Nesta palestra será apresentado o uso de framework de protótipos em alta fidelidade pelas equipes da Divisão de Produtos de Atendimento Digital do Trabalhador da Dataprev. Este framework vem sendo utilizado para satisfazer o cliente por meio da entrega cedo e frequente de software com valor.

Há quase 4 anos, foi iniciada uma abordagem experimental na Carteira de Trabalho Digital que hoje faz parte do processo de desenvolvimento também dos Portais Emprega Brasil do Trabalhador e do Empregador. O framework de protótipos gerado para esses produtos, leva em consideração a melhor experiência para o usuário. O modelo tem permitido antecipar prospecções de negócios, guiar melhor os desenvolvedores, em vez de utilizar documentação abrangente, e tem conseguido mais agilidade nas validações a fim de garantir entregas contínuas e assertivas.

😊 Robson Oliveira

🕒 09:55 @ Arena IA

### ★ COMO DEFINIR E MEDIR SUCESSO EM PRODUTOS DE IA: ALÉM DA ACURÁCIA, EM DIREÇÃO AO IMPACTO REAL

A pergunta mais perigosa que um Product Manager de IA pode fazer é: "O modelo está acurado?" Porque não é. A pergunta certa é: "O produto está funcionando?"

Muitas empresas medem sucesso em IA pela métrica errada: acurácia do modelo, F1-score, AUC. Essas métricas dizem se a tecnologia funciona. Mas não dizem se o



produto resolve o problema do usuário, se é rentável, se é seguro, ou se as pessoas realmente usam.

Este é o maior gargalo em AI Product: a falta de frameworks claros para medir sucesso. Sem um framework de métricas bem pensado, você não consegue:

- Saber se deve investir mais ou pivotar
- Comunicar ROI para a liderança
- Justificar budget para o próximo trimestre
- Identificar quando um produto de IA está falhando (antes de virar um desastre)

😊 Giovanna Paixão

🕒 10:50 @ Palco 2

★ INOVAR SEM ACHISMO: COMO EXPERIMENTAR, MEDIR IMPACTO E DECIDIR MELHOR NO SETOR PÚBLICO

“Inovação” virou palavra obrigatória, mas ainda é comum ver iniciativas que nascem empolgantes e morrem sem deixar impacto mensurável. No setor público — especialmente em ambientes complexos como o Judiciário — errar custa caro, e inovar sem método é um risco institucional.

Nesta palestra, compartilho a experiência do LabLuz, laboratório de inovação do Tribunal de Justiça do Estado do Ceará, que adotou uma abordagem pragmática para inovar com responsabilidade: experimentar antes de escalar, medir impacto antes de decidir. A partir do uso do Canvas do Experimento, apresento casos reais em que hipóteses foram testadas em ambiente real, com indicadores claros e resultados concretos — como a redução de ações de curatela, a otimização do trabalho de Oficiais de Justiça com chatbots e o redesenho de fluxos processuais.

Mais do que ferramentas, a palestra discute mentalidade, governança da inovação e como princípios ágeis podem ser adaptados a contextos onde “falhar rápido” não é uma opção.

😊 Welkey Carmo

🕒 10:50 @ Arena IA

★ ENTRE O HYPE E O COLAPSO: O QUE REALMENTE VAI ACONTECER COM A IA NAS EMPRESAS

Narrativas sobre inteligência artificial têm alternado entre promessas revolucionárias e previsões de colapso econômico iminente. Relatórios recentes que projetam substituição massiva de trabalhadores do conhecimento reacenderam debates — e medos — em organizações do mundo todo. Porém, existe um equívoco recorrente: assumir que capacidade tecnológica se traduz automaticamente em impacto organizacional imediato.

Na prática, empresas operam sob contratos, regulações, governança, cultura, dívida técnica e restrições operacionais que tornam qualquer transformação gradual e cheia de fricções. Automatizar tarefas não significa eliminar profissões. Criar protótipos não equivale a substituir sistemas críticos. Reduzir custos unitários não garante redução de gastos agregados.



Esta palestra conecta economia, tecnologia e agilidade para discutir como mudanças realmente acontecem em sistemas organizacionais complexos — e qual é o papel da liderança na adoção responsável de IA. Mais do que falar sobre tecnologia, a proposta explora como desenvolver pensamento crítico e capacidade adaptativa em um cenário de alta incerteza.

O maior risco não é a IA. É tomar decisões ruins por causa dela.

😊 Jorge Bublitz

🕒 14:25 @ Palco 1

★ TRANSFORMAÇÃO ÁGIL: A VOZ DO CLIENTE INTERNO COMO MOTOR DE INOVAÇÃO

Após diversas reclamações dos clientes internos sobre o alto volume e a demora nas demandas de baixa de imagem, iniciamos uma análise detalhada para entender a causa do problema. Descobrimos que uma GPO mal configurada removia a máquina do domínio caso ela ficasse mais de 10 dias sem logon, tornando obrigatória a reinstalação completa do sistema. Esse erro silencioso gerava grande parte das solicitações e deixava colaboradores parados por longos períodos. Aplicando princípios de agilidade, revisamos o fluxo e descentralizamos as imagens de sistema, copiando-as para o servidor de impressão de cada unidade. Isso eliminou a dependência da janela noturna e reduziu falhas no processo. O resultado foi a queda de 100 para 20 demandas mensais, redução do tempo médio de 48 horas para no máximo 2 horas e uma economia aproximada de R\$ 128 mil por mês, devolvendo produtividade ao banco e melhorando significativamente a experiência do cliente interno.

😊 José Jakson Silva

🕒 14:25 @ Palco 2

★ SANDBOX CAIXA - TRANSFORMANDO IDEIAS EM VALOR

Imagine uma instituição financeira pública gigante, com milhões de clientes, regras muito rígidas e uma estrutura tradicional. Agora imagine que, dentro dessa mesma organização, qualquer empregado pode levantar a mão e dizer: “Tenho uma ideia que pode melhorar a vida dos nossos clientes”. E essa ideia não fica só no papel: ela ganha espaço para ser testada de verdade, com apoio, governança estruturada e sem medo de errar.

Isso é o Sandbox CAIXA. Não se trata de um departamento ou um laboratório secreto. É um jeito novo de trabalhar que diz: “Vamos parar de matar ideias boas no nascedouro. Vamos dar chance para elas nascerem, se desenvolverem e, se fizerem sentido, virarem realidade.” O Sandbox CAIXA tem um objetivo claro declarado: transformar ideias em valor.

😊 Fernando Cividanes

🕒 14:25 @ Arena IA

★ IA COMO CO-PM NO BANCO: COMO USAR INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NO DIA A DIA DE PRODUTO SEM CAIR EM HYPE



O foco principal é demonstrar, de forma prática e aplicada, como a Inteligência Artificial pode ser uma aliada poderosa em diferentes etapas do trabalho de um Product Manager no contexto bancário. Desde o discovery — com análise de feedbacks de clientes, clustering de tickets e identificação de padrões — até a ideação de novas soluções, testes de copy e simulação de jornadas completas, a IA oferece dados e cenários que aceleram decisões e reduzem incertezas. A proposta é sair do óbvio da “demo de chatbot genérico” e mostrar o valor real de uma IA integrada diretamente aos processos de produto, apoiando análises de ligações, chats, resultados de NPS e outros pontos de contato. Queremos explorar exemplos concretos de decisões estratégicas e evoluções em produtos digitais que nasceram a partir desses insights, mostrando como a IA já está transformando o dia a dia do PM em bancos

😊 Taise Azevedo

🕒 16:35 @ Palco 1

### ★ TIMES ÁGEIS COMO UM NOVO MODELO DE CONTRATAÇÃO E EXECUÇÃO DE PROJETOS DE SOFTWARE NA SEFAZ/CE

Gostaria de apresentar o novo modelo de contratação de desenvolvimento de software da SEFAZ, pensado para superar desafios históricos de ineficiência, prazos extensos e baixa qualidade nas entregas do antigo modelo de fábrica de software.

Nossa nova abordagem foca na contratação de times completos, gerenciados diretamente pelos servidores de TI da SEFAZ. O modelo é sustentado por um processo detalhado que define claramente os papéis de TI e de Negócio, inovando com a alocação de dois Product Owners (POs) — um de cada área.

Trata-se de um modelo híbrido entre alocação de pessoas e prestação de serviços, com SLAs baseados em entregas de sprints. Isso garante uma execução ágil e adaptável às necessidades que surgirem ao longo do projeto. O escopo total abrange:

- Construção do Termo de Referência e definição de SLAs;
- Formalização de processos, papéis, responsabilidades e interações;
- Execução de treinamentos;
- Disseminação da cultura ágil na SEFAZ
- Aplicação de metodologia ágil na execução.
- Demonstração dos resultados de um grande projeto executado.

😊 Thiago Barcelos

🕒 16:35 @ Palco 2

### ★ ZERO FILAS NO ATENDIMENTO AO CIDADÃO: A GESTÃO ÁGIL POR TRÁS DE MAIS DE 60 MIL ATENDIMENTOS MENSAIS

Como transformar o atendimento público sob a pressão de uma crise global? Nesta palestra, apresento os bastidores da construção do ja.al.gov.br, plataforma de atendimento ao cidadão em Alagoas. Nascida da urgência da pandemia, a iniciativa



exigiu mais do que tecnologia: demandou transformação estrutural, coordenação entre múltiplas áreas e agilidade real.

A plataforma passou a oferecer agendamentos on-line para serviços essenciais como emissão de RG, passaporte, carteira de trabalho e outros documentos fundamentais. Hoje, registra mais de 3 milhões de acessos por ano, supera 60 mil atendimentos mensais, conecta 12 unidades presenciais no Estado e eliminou as filas físicas.

Mostro como a integração entre Scrum, governança de TI e gestão orientada a dados estruturou um modelo capaz de unir estratégia e execução, com priorização baseada em valor público e ciclos contínuos de melhoria sustentados por indicadores claros.

Compartilho os desafios, ajustes de rota e decisões críticas que transformaram alta complexidade institucional em entrega concreta de valor ao cidadão, consolidando um modelo replicável de eficiência, escala e impacto real no setor público.

😊 Juvi N/A

🕒 16:35 @ Arena IA

★ IA DO DISCOVERY AO DEPLOY: O QUE OS NÚMEROS NÃO CONTAM SOBRE EFICIÊNCIA REAL EM ENGENHARIA

Toda empresa está usando IA. Os boards cobram percentual de código gerado e features "Powered by AI". Os times respondem com velocidade. E ainda assim, os resultados reais não aparecem onde importa.

Por quê? Porque a maioria está medindo atividade onde deveria medir impacto.

Em uma empresa de varejo do setor de Home Center, estruturamos um programa de IA cobrindo o fluxo completo de engenharia — do Discovery à Observabilidade. Um programa sistêmico, com frentes para devs, squads, produto, arquitetura, qualidade e operação — pensado para remover restrições reais, não para gerar narrativa para o board.

E chegamos na pergunta que ninguém responde com facilidade: como medir o sucesso disso?

Percentual de código gerado por IA. PRs revisados automaticamente. Métricas confortáveis para apresentar — e perigosas para guiar decisões.

O maior gargalo que encontramos não estava no código. Estava nos incentivos, nas fronteiras entre áreas e na ausência de métricas que conectassem IA com impacto real.

Nesta palestra, compartilho a jornada real desse programa — acertos, dilemas em aberto e o framework para medir o que importa: impacto no fluxo de valor, não volume de uso de ferramentas.

😊 Hector Paulo

🕒 17:00 @ Palco 1

★ MINERVA: CONSTRUINDO UMA ARQUITETURA DE DADOS PARA UMA ORGANIZAÇÃO DATA-DRIVEN



Este case apresenta o Projeto MINERVA (Modelo Integrado de Navegação e Estruturação de Relatórios com Visão Analítica), criado para uma organização que sofria com a ausência de uma base centralizada e confiável para consumo executivo. Com dados dispersos em múltiplas fontes, o cenário gerava constante retrabalho, inconsistência de indicadores e baixa confiança por parte da liderança.

A solução implementou uma arquitetura de dados robusta para consolidar dashboards em um único hub governado, sustentada por pipelines que coletam informações das fontes originais via APIs. Esses dados são integrados e armazenados no Google BigQuery e posteriormente disponibilizados através do Looker Studio, garantindo clareza visual e consistência dos indicadores.

A arquitetura destaca-se pelo desacoplamento entre extração e visualização, rastreabilidade, padronização de métricas e escalabilidade. Como resultado, houve um salto na confiabilidade das informações reportadas à diretoria e maior engajamento com as ferramentas. O projeto reduziu drasticamente os erros operacionais e o trabalho manual, acelerando a tomada de decisão executiva e consolidando uma verdadeira cultura data-driven.

😊 Wagner Solano

🕒 17:00 @ Palco 2

★ GOVTECH E AGILIDADE: O CAMINHO PARA SERVIÇOS PÚBLICOS 100% EFICIENTES E CONECTADOS.

Cidades são sistemas complexos e, muitas vezes, geridas de forma analógica e fragmentada. Como aplicar os princípios do Manifesto Ágil para reduzir o tempo de resposta em uma crise de segurança ou na manutenção de uma via pública?

Nesta palestra, apresentaremos o URB360, uma plataforma que atua como o sistema operacional das cidades inteligentes. Vamos demonstrar como a integração de verticais — Segurança, Saúde, Mobilidade e Zeladoria — em um ambiente único permite reduzir drasticamente o Lead Time de atendimento ao cidadão.

Mais do que tecnologia, discutiremos como a agilidade organizacional permite que os órgãos saiam de uma postura reativa para uma gestão preditiva, utilizando dados em tempo real para otimizar recursos escassos e entregar serviços públicos com competência, modernidade e custos reduzidos.

😊 Leonardo Almeida

🕒 17:00 @ Arena IA

★ IA NO DESENVOLVIMENTO DE SOFTWARE: DO HYPE À PRODUTIVIDADE REAL NO DIA A DIA DO DEV

A IA já está integrada ao fluxo de desenvolvimento, do IDE aos pipelines de CI/CD. A discussão deixou de ser “se usar” e passou a ser “como usar com responsabilidade técnica”. Nesta palestra, serão exploradas aplicações práticas de IA no desenvolvimento de software, incluindo geração e refatoração de código, criação de testes, documentação, debugging assistido, análise de logs e apoio à tomada de decisão arquitetural. O foco é produtividade mensurável: onde a IA realmente reduz tempo, onde introduz riscos e como manter qualidade,



rastreabilidade e boas práticas de engenharia. Com exemplos reais, serão apresentados critérios para adoção, limites da automação e formas de integrar IA ao processo sem perder controle e governança.

😊 Jandison Santana dos Santos

🕒 17:25 @ Palco 1

### ★ INTELIGÊNCIA ESTRATÉGICA ORIENTADA A DADOS

Nunca houve tanto dado disponível.

E, paradoxalmente, nunca foi tão difícil decidir.

Organizações investiram milhões em BI, dashboards e analytics. No entanto, muitas decisões estratégicas ainda são tomadas com base em percepção, pressão política ou urgência operacional.

O diferencial competitivo atual não é acesso à informação, mas sim fluência estratégica em dados.

Executivos que conseguem traduzir dados em narrativa clara, decisões estruturadas e alocação inteligente de capital estão redefinindo padrões de governança e performance.

O que será discutido na palestra:

- Da gestão por “feeling” à governança baseada em evidências

Como evitar a “tirania do dashboard” — excesso de indicadores sem direcionamento.

- Construção de Modelos de Decisão Executiva

Conexão entre métricas operacionais e indicadores financeiros (ROI, margem, retenção, crescimento).

- Storytelling Executivo com Dados

Como traduzir análises complexas em mensagens claras para conselho e stakeholders.

- Inteligência Estratégica em Ambiente de Alta Incerteza

Como tomar decisões mesmo quando a informação é imperfeita.

Estruturação de ciclos curtos de aprendizado estratégico.

😊 José Venilton Holanda

🕒 17:25 @ Palco 2

### ★ INSIGHTS ÁGEIS: COMO O SOCIAL LISTENING IMPULSIONA A EVOLUÇÃO DA CARTEIRA DE TRABALHO DIGITAL

Nesta palestra, você conhecerá como a equipe responsável pela Carteira de Trabalho Digital utiliza práticas ágeis para transformar dados em decisões. Com mais de 40 milhões de usuários, o monitoramento contínuo dos comentários nas redes sociais e das avaliações nas lojas de aplicativos gera insumos valiosos para evolução do produto.

Descubra como essa análise permite feedbacks rápidos, identifica oportunidades de melhoria e promove uma colaboração eficiente entre equipes.



Essa experiência tem inspirado outros times de produto a adotarem uma cultura ágil e centrada no usuário, mostrando que dados e agilidade podem caminhar juntos para entregar valor real ao cidadão.

😊 Danilo de Sousa Ferreira

🕒 17:25 @ Arena IA

★ O FIM DO PM SERVIDOR: ORQUESTRANDO A AGILIDADE NA ERA DA IA

A era do Product Manager como "anotador de pedidos" e gestor de planilhas chegou ao fim. Com a IA automatizando até 40% das tarefas operacionais, o novo diferencial competitivo não é mais o processo, mas a orquestração estratégica. Nesta palestra, vamos explorar como PMs, GPOs e C-Levels podem abandonar o papel de "servidores do backlog" para se tornarem maestros da inovação. Aprenda o Framework de Agilidade Aumentada (FAA) e descubra as ferramentas práticas para transformar dados brutos em decisões de alto impacto em minutos, garantindo que sua carreira e sua empresa liderem a fronteira tecnológica.

## 5- JUSTIFICATIVA TÉCNICA

O AGILE TRENDS NORDESTE 2026 é um evento de referência no cenário de agilidade, proporcionando um ambiente de aprendizado e networking com especialistas e profissionais da área. A participação no evento permitirá que a equipe da SATE/SEFAZ:

**Aprofunde seus conhecimentos:** O evento oferece palestras, workshops e atividades práticas sobre os temas mais relevantes do mundo ágil, incluindo as últimas novidades e tendências.

**Troque experiências:** O AGILE TRENDS NORDESTE 2026 é uma excelente oportunidade para interagir com outros profissionais da área, trocar experiências e aprender com os cases de sucesso apresentados.

**Amplie sua rede de contatos:** O evento permite a criação de uma rede de contatos com profissionais e empresas referência no mercado de agilidade, o que pode ser valioso para futuras parcerias e projetos.

**Alinhe-se com as melhores práticas:** A participação no evento garantirá que a equipe SATE/SEFAZ esteja alinhada com as melhores práticas do mercado, o que é fundamental para o sucesso dos projetos da SEFAZ-MT.

A capacitação está diretamente vinculada com objetivo estratégico da Sefaz: Governança e Risco; e Realizar a transformação digital suprimindo as exigências tecnológicas da organização, juntamente com a linha temática: Aprimoramento da Governança de TI e Aperfeiçoamento da Gestão de Projetos.

Sobre a notória especialização, o AGILE TRENDS Nordeste 2026 é a maior conferência do Brasil sobre o uso de agilidade no Setor Público. É o ponto de encontro de técnicos e gestores deste setor, que traz tendências em modelos de gestão e promove trocas de experiências através de palestras e debates com temas de aplicação prática. O evento começou em 2013, e de lá para cá, são compartilhados inúmeros cases de empresas públicas e privadas com resultados e



lições aprendidas por gestores e especialistas que vivenciam modelos ágeis de trabalho em seu dia a dia, tendo como perfil de participantes gestores e profissionais de Instituições públicas e setor privado com atuação no setor público.

O processo de seleção e convite de palestrantes da programação do AGILE TRENDS Nordeste 2026 é realizado de forma minuciosa e exclusiva. Inicialmente, existe um período de “Chamada de Palestrantes” onde o público geral pode propor palestras para a programação dentro de algum tema selecionado previamente pela organização do evento. As palestras então são cuidadosamente avaliadas pelo Comitê Curador e os membros convidados foram selecionados previamente segundo sua experiência e relevância no contexto ágil.

### **Perfil da Empresa**

Razão Social: Neurobox Tecnologia em Informática Ltda

CNPJ: 09.136.376/0001-00

Inscrição Municipal: 3.684.140-4

Endereço completo: Rua Dr. Artur Zapponi, 153, Parque São Luís, São Paulo/SP - CEP: 02.840-170

E-mail: [queroir@agiletrendsbr.com](mailto:queroir@agiletrendsbr.com)

Representante Legal: Dairton Luiz Bassi Filho

Telefone para contato: (11) 98735-1686

Dados Bancários: Banco Inter - Ag: 0001 - C/C: 9755177- 5

Chave PIX (CNPJ): 09136376000100

A Neurobox Tecnologia em Informática Ltda é notoriamente especializada por promover há anos o evento AGILE TRENDS Nordeste 2026, dentre outros relativos a temas ligados a agilidade nas rotinas e tomada de decisões nos setores público e privado, reunindo os principais players, praticantes e entrantes no que tange ao tema agilidade. Ao conectar milhares de pessoas e empresas através de eventos presenciais e online, a empresa gera troca de conhecimentos, aquisição de informações diferenciadas, aprendizado e negócios, contribuindo para que os participantes adquiram melhor posicionamento no mercado em se tratando do tema agilidade. A empresa já prestou serviços para a Administração Pública capacitando alunos dos quadros da administração direta e indireta, de autarquias e de várias empresas de médio e grande porte a nível nacional e multinacional, que também buscaram e buscam se aprofundar no tema da agilidade.





# ESPAÇOS PARA CONEXÕES

Conheça as grandes áreas da conferência. Cada uma com experiências únicas.



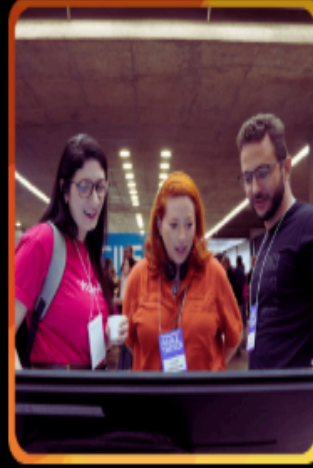
## PALCOS TRENDS

Dois palcos principais com maior destaque, onde acontecem palestras e keynotes.



## ARENA IA

Um espaço para conhecer cases e utilizações reais de IA e aprender como acelerar entregas e avançar resultados.



## ÁREA DE DEMONSTRAÇÕES

Espaço para explorar soluções na prática e entender como elas podem ajudar sua instituição a ter mais resultados.



## ÁREA DE WORKSHOPS

Dois áreas de workshops simultâneas onde especialistas ensinam suas técnicas através de sessões práticas e interativas.



## ÁREA DE NEGÓCIOS

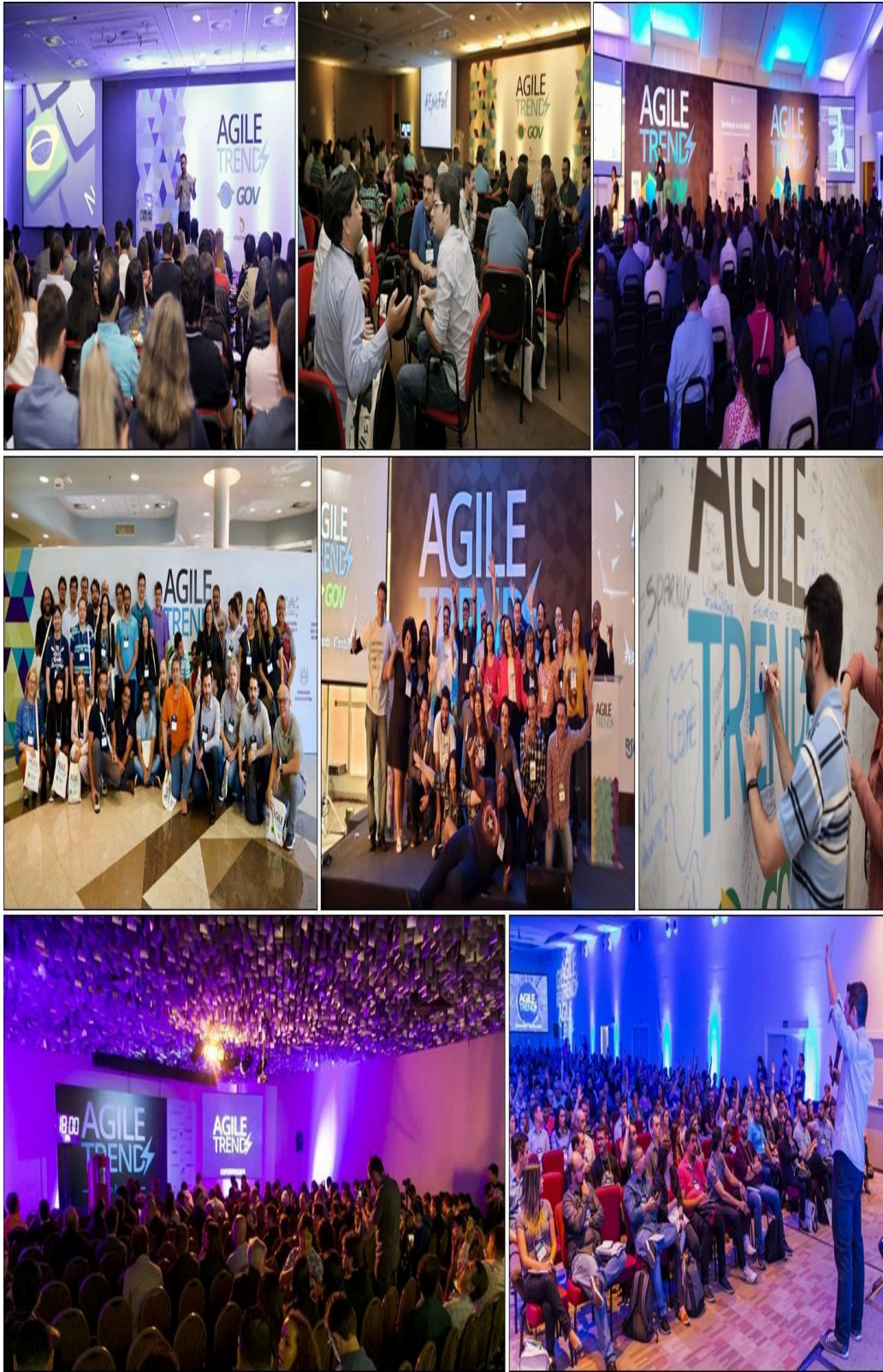
Área dos estandes dos patrocinadores do evento com mais oportunidades de aprendizagem, networking e brindes!



## ÁREA DE NETWORKING

O melhor networking do Brasil! Reencontre e conecte-se com pessoas interessadas em agilidade, com desafios similares ao seu.





## Palestrantes



## PALESTRANTES



**VALDYR AMORIM**  
AGILE PROJECT MANAGER



**CÍNTIA GUBEROVIC**  
SUPERINTENDENTE DE GOVERNANÇA,  
PLANEJAMENTO E PERFORMANCE  
ESTRATÉGICA NO PAGBANK



**PEDRO MAY**  
SÓCIO DA C&R ADVOCACIA E CEO DO  
IT2S GROUP



**WAGNER SOLANO**  
INSTITUTO ATLÂNTICO, STAFF MANAGER



**VIVIAN MOUTINHO**  
SR AGILE COACH NA GLOBO



**KEPLER MARCELO**  
AGILE MASTER SÊNIOR NA PORTO |  
ESPECIALISTA EM PERFORMANCE DE  
TIMES E PROJETOS ÁGEIS



**WELKEY CARMO**  
LABLIZ - LABORATÓRIO DE INOVAÇÃO  
DO PODER JUDICIÁRIO DO ESTADO DO  
CEARÁ



**TAISE AZEVEDO**  
BANCO BRADESCO



**DANILO DE SOUSA  
FERREIRA**  
UX DESIGNER NA DATAPREV



**SHEILA DANTAS SANTOS**  
CEO DA AI MASTERING | IA APLICADA  
A NEGÓCIOS



**IVAN MONMA**  
LÍDER DE PMO E ESPECIALISTA EM  
TRANSFORMAÇÃO DA GESTÃO DE  
PROJETOS



**ANDERSON SOARES**  
SOLAR COCA COLA - COORDENADOR  
DE SOLUÇÕES EM TECNOLOGIA



**GERSON NETO**  
GERENTE DE OPERAÇÕES E COMMUNITY  
ORGANIZER



**JORDANA LEÃO**  
AVANÇAD, AGILITY & AI  
TRANSFORMATION LEAD



**GRUWER IURI**  
B2B TECNOLOGIA E SERVIÇOS SA,  
GERENTE EXECUTIVO NA GERÊNCIA DE  
SUPRIMENTOS E GESTÃO DE  
CONTRATOS



**EVA MACIEL**  
PITANG - GERENTE DE PROJETOS



**HECTOR PAULO**  
AGILE LEAD NA FCX LABS



**NADJA OLIVEIRA**  
VALIDADOR IA PARA PROJETOS



**PAULO AMBROZEVICIUS**  
SQUAD LEADER



**RAFAEL VILELA**  
RAFAEL VILELA - GRUPO PORTFOLIO



**JOSÉ VENILTON HOLANDA**  
DELIVERY LEADER @ COMPASS.UOL



**MARIANE FERRONI**  
MARIANE FERRONI - PRODUCT AND  
PROJECT MANAGER AT  
THOUGHTWORKS



**FERNANDO CIVIDANES**  
COORDENADOR DE PROJETOS E  
PROCESSOS MATRIZ



**ROBSON OLIVEIRA**  
GERENTE DA DIVISÃO DE PRODUTOS DE  
ATENDIMENTO DIGITAL DO  
TRABALHADOR (DADT) NA DATAPREV



**MARCIA BION**  
GERENTE DE PLANEJAMENTO DO  
GOVERNO DIGITAL ATI - PE



**LEONARDO ALMEIDA**  
QUE POSSAMOS SEGUR PROMOVENDO  
UM BRASIL MAIS SEGURO, JUSTO E  
HUMANO.



**JOSÉ JAKSON SILVA**  
TRANSFORMANDO OPERAÇÕES DE TI  
COM AGILIDADE, SIMPLICIDADE E FOCO  
TOTAL NO CLIENTE INTERNO.





Experiente profissional e empreendedor, fundou a Macher Tecnologia em 2018 com foco em soluções customizadas e Software-as-a-Service, ajudando empresas a iniciarem seus projetos de inovação, presença, transformação digital e privacidade.

### 😊 **ANDERSON SOARES**

#### ⚡ **Solar Coca Cola - Coordenador de Soluções em Tecnologia**

Anderson é natural de porto alegre tem 37 anos , entusiasta de tecnologia com 16 anos de experiência atuando em áreas de TI e administração em TI em consultorias de risco, Trabalha com PowerPlatform desde 2015. Com principais expertises em extrair o máximo do universo em torno do M365.

Atua como líder técnico e gerencial de PowerPlatform tendo passado por grandes empresas como YDUQS e EY , atuando como lider do CoE de Power Platform na Solar desde 2024.

Idealizador e responsável pelo CoE de PowerPlatform na Solar, foi uma das principais figuras de uma Jornada de desenvolvimento de profissionais chamada "Jornada Citizen Developer" que potencializou a utilização de Power Platform na solar em mais de 160% com mais de 100 soluções em catalogo sendo desenvolvidas até o momento.

### 😊 **BRUNO BARBOSA**

#### ⚡ **Petrobras, Transformação digital, Facilitador**

Sou formado em Ciência da Computação, com vasta experiência na facilitação de times ágeis e na transformação digital de grandes organizações. Atualmente, atuo na Petrobras, liderando iniciativas de agilidade e inovação para otimizar processos e acelerar a adoção de novas tecnologias. Possuo certificações em ITIL, KMM, KCP e Six Sigma, que complementam minha expertise em gestão de mudanças e melhoria contínua. Com uma abordagem focada em resultados e colaboração, busco sempre agregar valor aos projetos e impulsionar o sucesso organizacional por meio de práticas ágeis e soluções tecnológicas inovadoras.

### 😊 **CÍNTIA GUBEROVIC**

#### ⚡ **Superintendente de Governança, Planejamento e Performance Estratégica no PagBank**

Sou KCP (Kanban Coaching Professional) e atuo como Superintendente de Governança, Planejamento e Performance no PagBank. Tenho carreira de +20 em TI com foco em agilidade nos últimos 12 anos. Hoje sou responsável pela expansão da agilidade organizacional, Gestão de Projetos e Portfolio do PagBank, através da disseminação de melhores práticas como alavanca de negócios, utilizando conceitos de Business Agility, Kanban e KMM como ferramentas de crescimento exponencial e maturidade organizacional, melhorando a assertividade no atingimento dos objetivos em níveis estratégicos e táticos. Sou também responsável pela gestão e alavancagem do plano de desenvolvimento profissional dos especialistas em agilidade, projetos e portfolio de um dos maiores bancos digitais do Brasil.



 <https://sessionize.com/cintia-guberovic>

## **DANILO DE SOUSA FERREIRA**

### **UX Designer na Dataprev**

Analista de Tecnologia da Informação na Dataprev, com experiência nas áreas de Especificação de Requisitos, Análise de Negócios, Gestão de Projetos e times. Atuando nos últimos oito anos com Usabilidade, Acessibilidade, Arquitetura da Informação e Projeto da Experiência do Usuário em produtos web e mobile. Mestre em Informática e Bacharel em Ciência da Computação pela Universidade Federal de Campina Grande.

## **EVA MACIEL**

### **Pitang - Gerente de Projetos**

Sou uma profissional da área de tecnologia, formada em ciência da computação e pós graduada em Tecnologia da Informação, com boa experiência em gestão de projetos de tecnologia, implantação de sistemas e projetos de desenvolvimento de software. Tenho certificação PMP e assumi posições de liderança no PMI-PE, durante quase 5 anos.

Atualmente trabalho com projetos ágeis no Tribunal de Contas de Pernambuco, através da Pitang. Sou membro fundadora do Toastmasters Leão do Norte, clube de oratória fundado em 2021. Assumi várias posições de liderança no clube, inclusive a presidência. Além de passar pela diretoria de área e diretoria de divisão do Toastmasters Brasil. Desde então, venho me apaixonando cada vez mais por comunicação e alcançando melhores resultados na vida pessoal e profissional.

## **FERNANDO CIVIDANES**

### **Coordenador de Projetos e Processos Matriz**

Fernando Cividanes é profissional com 18 anos de atuação na CAIXA e experiência consolidada em inovação corporativa, gestão e transformação organizacional. Graduado em Direito, possui Pós-graduação em Administração de Empresas pela FGV, MBA em Gestão Ágil, além de especializações em Redação Publicitária e Marketing. Sua trajetória é marcada pela capacidade de conectar mundos, traduzir linguagens e criar espaços onde ideias podem nascer, ser testadas e evoluir com segurança, propósito e impacto real.

Atua na Gerência Nacional de Inovação, onde coordena iniciativas como o Sandbox CAIXA e o Espaço TEIA CAIXA, impulsionando uma agenda institucional que integra experimentação, visão estratégica e articulação entre áreas. Seu trabalho envolve ampliar perspectivas, alinhar diferentes atores e dar clareza a desafios complexos, transformando diversidade de repertórios em caminhos aplicáveis e sustentáveis.

Ao longo dessa trajetória, tem contribuído para iniciativas reconhecidas nacionalmente — incluindo prêmios como Conexão Inovação Pública, Agile Trends Gov e ABES — frutos de um trabalho coletivo que levou o Sandbox CAIXA a se destacar como referência em experimentação no setor público.



 <https://sessionize.com/fernando-cividanes>

## **FERNANDO SANTANA**

### **Banco do Brasil, Membro do COE de Agilidade**

Agile Coach com sólida experiência, atuando no setor bancário desde 1997. Especialista em Agilidade, Kanban, Scrum, OKR, Management 3.0, Team Building, Design Thinking e Coordenação de Projetos. Profissional dedicado à Tecnologia da Informação, com Bacharelado em Ciência da Computação pela Universidade Católica de Brasília, Pós-Graduação em Design Thinking e Criatividade para Organizações e MBA em Planejamento e Estratégia Organizacional pela Universidade Cesumar do Paraná. Além disso, possui mais de 20 Certificações Profissionais em Agilidade.


 <https://sessionize.com/fernando-santana>

## **GERSON NETO**

### **Gerente de Operações e Community Organizer**

Entusiasta de tecnologia com mais de oito anos de trajetória no setor de TI, consolidei uma carreira fortemente orientada à cultura data-driven, onde a análise estratégica de dados é o pilar central para a tomada de decisões eficazes. Atualmente, atuo como Gerente de Operações na Vectra, liderando projetos críticos de transformação digital e encabeçando iniciativas pioneiras de letramento em Inteligência Artificial para equipes multidisciplinares.


Detentor da certificação internacional EXIN BCS Artificial Intelligence Foundation, busco aplicar o estado da arte da tecnologia para resolver problemas complexos do mundo real. Além da atuação corporativa, dedico-me ao fortalecimento do ecossistema de inovação local como organizador da comunidade Elastic em Recife, fomentando a troca de conhecimento técnico e o crescimento colaborativo entre profissionais. Minha paixão por dados e inovação é o combustível para impulsionar a agilidade e a modernização em ambientes governamentais e corporativos.

 <https://sessionize.com/gerson-neto>

## **GIOVANNA PAIXÃO**

### **AI Product Manager at PicPay**

AI Product Manager focused on turning AI into real-world results for people and businesses. With 8+ years of experience in education and digital products, I lead hubAI at PicPay, the generative AI platform that placed artificial intelligence at the core of the strategy of one of Brazil's largest fintechs. In just 6 months, I engaged 95% of employees with AI, enabled the creation of +2300 Agents, and impacted the daily work of more than 200 teams, boosting productivity, satisfaction, and innovation. My mission is to make AI accessible, responsible, and genuinely useful, connecting technology, social impact, and the future of work.


 <https://sessionize.com/giovanna-paixao>

## **GRUWER IURI**



## ⚡ **BB Tecnologia e Serviços SA, Gerente Executivo na Gerência de Suprimentos e Gestão de Contratos**

Profissional com sólida formação em Administração, MBA em Gestão de Negócios, especializações em Gestão Estratégica e Engenharia de Produção, além de mestrado pela Universidade de Brasília. Carreira desenvolvida na BB Tecnologia e Serviços (BBTS), atuando em posições de liderança nas áreas de relacionamento com clientes, estratégia organizacional, transformação digital, gestão patrimonial, segurança física e serviços compartilhados. Atualmente exerce a função de Gerente Executivo de Suprimentos e Gestão de Contratos. Experiência em gestão de processos e projetos, logística e docência, com histórico de conduzir transformações organizacionais, reestruturação de modelos de negócios e implementação de iniciativas estratégicas de alto impacto.

 <https://sessionize.com/gruwer-iuri>

## 😊 **HALLYSON BEZERRA**

### ⚡ **Líder em inovação e Business Agility, com mais de 20 anos no setor de bens de consumo, movido pelo propósito de conectar estratégia, execução e cultura para gerar impacto real**

Hallyson Bezerra é Gerente de Inovação e Projetos Digitais, com mais de 20 anos de experiência no setor de bens de consumo e mais de uma década de atuação como líder na Solar Coca-Cola. Ao longo de sua trajetória profissional, transitou por áreas como Finanças, Recursos Humanos e, atualmente, Tecnologia, construindo uma visão sistêmica que integra estratégia, pessoas, processos e execução. Essa vivência multifuncional permite aplicar profundo conhecimento de negócio para potencializar o capability tecnológico como alavanca de valor organizacional. Movido pelo propósito de gerar impacto positivo nas pessoas e nos negócios, lidera iniciativas de Business Agility e transformação organizacional em ambientes corporativos complexos, estruturando modelos de gestão que conectam governança, portfólio, execução e mudança cultural. Acredita no poder coletivo como base para resultados sustentáveis e na agilidade como meio para construir organizações mais adaptáveis, colaborativas e preparadas para o futuro.

## 😊 **HECTOR PAULO**

### ⚡ **Agile Lead na FCx Labs**

Entusiasta por entender cada vez mais sobre Transformação e Cultura Organizacional.

Motivado por compartilhamento de conhecimentos: treinar, facilitar e também aprender.

Atua como agente de transformação ajudando organizações e times a atingir resultados significativos sempre acreditando que a diferença está nas pessoas.

Mais de 15 anos de experiência atuando com intervenções utilizando abordagens preditivas, adaptativas e híbridas.

Experiência como Agile Coach responsável por transformação ágil de organizações de TI e outside TI.



Doutorando na área de Transformação Digital e Cultura Organizacional e Mestre em Ciências da Computação.

Docente em cursos de MBA e Pós-Graduação de Gestão de Negócios e Gestão Ágil.

<https://sessionize.com/hector-paulo>

### 😊 **IVAN MONMA**

#### ⚡ **Líder de PMO e especialista em transformação da gestão de projetos**

Ivan Monma é líder do Escritório de Projetos de TI do Senac-SP, responsável pela evolução do sistema de gestão de portfólio e pela estruturação de práticas de governança, monitoramento e transparência organizacional. Atua na integração entre estratégia, execução e cultura, conectando modelo de gestão, dados e tomada de decisão.

Com trajetória iniciada na área financeira e consolidada em projetos de tecnologia, conduz iniciativas de transformação organizacional por meio da implementação de práticas modernas de gestão e do uso estratégico de ferramentas como Jira e Confluence. Liderou a migração do Microsoft Project para o Jira no portfólio corporativo de TI do Senac-SP, transformando uma mudança tecnológica em revisão estrutural do sistema de gestão.

<https://sessionize.com/ivanmonma>

### 😊 **JANDISON SANTANA DOS SANTOS**

#### ⚡ **ExactaWorks - Tech Lead**

Tech Lead com experiência em arquitetura, desenvolvimento e integração de sistemas, atuando na evolução de processos e práticas de engenharia de software. Trabalha na adoção prática de inteligência artificial como apoio ao desenvolvimento, explorando seu uso para aumento de produtividade, melhoria de qualidade e suporte à tomada de decisões técnicas. Possui experiência na aplicação de IA em atividades como análise de código, automação de tarefas, geração de testes e otimização de fluxos de trabalho. Compartilha abordagens baseadas em experiência prática, com foco em uso responsável da IA, equilíbrio entre automação e controle técnico e impacto real no dia a dia das equipes de desenvolvimento.

### 😊 **JOÃO PAULO ALCÂNTARA**

#### ⚡ **Coordenador de Automação e Transformação Digital na Unilever Igarassu**

Engenheiro Mecatrônico formado pela Universidade de Pernambuco (UPE) com mestrado também na UPE em Engenharia da computação voltado para uso de algoritmos de inteligência de enxames (otimização) para ambientes industriais. 10 anos de experiência atuando no desenvolvimento e gestão de projetos de automação industrial e inteligência artificial, e liderando a jornada de transformação Digital da Unilever Igarassu nos últimos 3 anos.

### 😊 **JONYSBERG PEIXOTO QUINTINO**

#### ⚡ **Doutorando em Ciência da Computação e Gerente de P&D**



Profissional de tecnologia com mais de 30 anos de experiência liderando iniciativas de TI, P&D e inovação nos setores industrial, governamental e acadêmico. Atua com forte foco em governança tecnológica, transformação digital e tomada de decisão estratégica.

Possui ampla experiência na gestão de equipes multidisciplinares, parcerias estratégicas e programas de inovação de longo prazo, alinhando tecnologias avançadas, como IA e Engenharia de Software, à estratégia organizacional e geração de valor.

Reconhecido por integrar excelência acadêmica e execução estratégica, assegurando sustentabilidade, governança e entrega de resultados em iniciativas tecnológicas complexas e de alto impacto.

### 😊 JORDANA LEÃO

#### ⚡ Avanade, Agility & AI Transformation Lead

Jordana atua no AI Transformation Office da Avanade, liderando a convergência entre Agilidade Organizacional e Inteligência Artificial. Com uma trajetória híbrida que transita entre Delivery Management, Product Management e Transformação Ágil, ela conecta estratégias de negócios complexos a soluções técnicas robustas. É Kanban Coaching Professional (KCP) e especialista em gestão de fluxo, trazendo uma década de experiência ajudando grandes empresas a visualizarem e otimizarem seu trabalho. Atualmente, foca no desenvolvimento de produtos de IA (como o Avanade C.O.D.E.) e na estruturação de novos modelos de serviço (AMS Inteligente), explorando na prática como times "Human-Agentic" redefinem a produtividade, a arquitetura organizacional e o papel da liderança na era cognitiva.

### 😊 JORGE BUBLITZ

#### ⚡ Agile Master

Software Engineer with over 30 years of experience in software development, architecture, and management. Holds a Master's degree in Software Engineering and a postgraduate specialization in the same field. Active member of the Agile Alliance and signatory of the Agile Manifesto, contributing to the evolution of agile practices in the industry.

Expert in Feature-Driven Development (FDD), Lean, Scrum, and certified as a Professional Scrum Master (PSM I).

Author of several publications in specialized magazines, including Clube Delphi, Engenharia de Software Magazine, Mundo PM, and MicroSistemas.

Regular speaker at national and international conferences, including renowned events such as Agile Trends 2023, Agile Brazil 2013 and 2024, Ágiles 2011 (Argentina), CodeRage III, Borcon 2007, and the 6th ConAgile (2024).

[🔗 https://sessionize.com/jorge-bublitz](https://sessionize.com/jorge-bublitz)

### 😊 JOSÉ JAKSON SILVA

#### ⚡ Transformando operações de TI com agilidade, simplicidade e foco total no cliente interno.



José Jakson da Silva é Consultor Técnico e Profissional de TI, graduado em Redes de Computadores pela FATENE e pós-graduado em Gestão da Tecnologia da Educação, Docência na Educação Profissional, Internet das Coisas (IoT) e Gestão de Pessoas. Atua no Banco do Nordeste como consultor com foco no atendimento ao cliente interno, otimizando fluxos operacionais, modernizando processos técnicos e garantindo maior disponibilidade e eficiência no ambiente corporativo. Possui ampla experiência em suporte de TI, redes, governança e implantação de melhorias que reduzem custos e aumentam produtividade. Paralelamente, é professor dos cursos técnicos em Informática e Redes de Computadores no CENTEC e na rede estadual do Ceará, além de tutor EAD. É também autor do livro Casa Inteligente e Internet das Coisas (IoT), unindo prática de campo, visão sistêmica e métodos ágeis para resolver problemas reais e gerar impacto direto no negócio.

### 😊 JOSÉ VENILTON HOLANDA

#### ⚡ Delivery Leader @ Compass.UOL

Desde 2021 atuo integralmente no ecossistema de tecnologia e gestão, especializando-me em produtos digitais, agilidade organizacional e desenvolvimento de lideranças. Hoje, exerço papel estratégico como Líder de Delivery, apoiando indivíduos, times e organizações na construção de estruturas orientadas a valor, maturidade organizacional e alta performance.

Possuo forte atuação em Product Thinking, Flow Management e evolução de modelos operacionais, conectando estratégia, execução e geração de resultado sustentável.

Sou Accredited Kanban Trainer e pioneiro no Brasil em treinamentos para Delivery Managers pela Kanban University, contribuindo para a formação de líderes mais preparados para ambientes de alta complexidade e transformação contínua.

Reconhecido por abordagem pragmática e orientada a resultados, combino pensamento estratégico, desenvolvimento organizacional e cultura de melhoria contínua para acelerar crescimento, adaptabilidade e vantagem competitiva.

### 😊 JOSI PEREIRA

#### ⚡ Coordenadora de Inovação - Complexo Industrial Portuário de Suape

Coordenadora de Inovação - Complexo Industrial Portuário de Suape. Mestranda em Inovação e Empreendedorismo, MBA em Digital Business, atua na liderança de iniciativas de inovação no setor público, com foco na modernização e na competitividade do setor portuário. É responsável pela implementação de instrumentos estratégicos de inovação no Complexo Industrial Portuário de Pernambuco (SUAPE), o porto que conecta o Brasil ao mundo.

### 😊 JUVI N/A

#### ⚡ Superintendente de TI na SEPLAG/AL

Davi Juvi é Superintendente na Secretaria de Estado do Planejamento de Alagoas, com mais de 12 anos de experiência em modernização tecnológica, governança e gestão de projetos. Lidera equipes multidisciplinares que desenvolvem soluções



estratégicas de TI para apoiar as áreas da SEPLAG, ampliando a eficiência do Estado e elevando a experiência do cidadão.

À frente de diversos projetos de transformação digital, destaca-se pela gestão do projeto ja.al.gov.br, com milhões de acessos anuais, e pela implantação do Portal Alagoas em Dados, fortalecendo a cultura orientada a dados na gestão pública. Atua com foco em resultados, previsibilidade e geração de valor, integrando boas práticas de mercado à realidade governamental.

Premiado por ações inovadoras em 2023, 2024 e 2025, é autor de artigos sobre RPA, Ciência de Dados e inovação no setor público, além de palestrante em congressos nacionais.

Analista de Sistemas, possui MBA em Gestão de Projetos, pós-graduação em Liderança e Inovação e certificação Profissional Scrum Master (PSM I). Sua missão é demonstrar, na prática, como a agilidade pode transformar estruturas públicas complexas em ambientes mais estratégicos e inovadores.

 <https://sessionize.com/juvi-na>

### **KARINA HOLANDA**

 **COMnectar: A sabedoria da natureza como bússola para transformar organizações em ecossistemas de vida.**

Gestora de projetos com mais de 17 anos de experiência dedicada ao desenvolvimento rural sustentável e à gestão pública. Trajetória marcada pela condução de iniciativas complexas em parceria com organismos internacionais, como o Banco Mundial, focando em mobilização social, fortalecimento institucional e inclusão produtiva de mulheres, jovens e comunidades tradicionais. Com missões internacionais em países como Israel, Espanha e México, consolidou uma visão global sobre governança, inovação e sustentabilidade.

Em 2019, conectou-se com as abelhas nativas transformando sua perspectiva de liderança, levando-a a fundar a iniciativa socioambiental Campo Verde da Lagoa e a tornar-se agrofloresteira. Integrante da comunidade Beeosfera, ela aplica os conceitos de Sustentabilidade 4.0 através de uma visão sistêmica e afetiva. Autora do livro "COMnectar", utiliza a biomimética e a inteligência coletiva das colmeias como metáfora para transformar instituições em ecossistemas vivos e colaborativos. Sua atuação profissional une a experiência técnica em gestão de pessoas e projetos à sabedoria da natureza para regenerar territórios, conectar pessoas e humanizar organizações.

### **KEPLER MARCELO**

 **Agile Master Sênior na Porto | Especialista em performance de times e projetos ágeis**

Kepler Marcelo é Agile Master Sênior na Porto, com uma trajetória de mais de 13 anos dedicada ao desenvolvimento de equipes de alta performance, atuação em liderança e construção de ambientes organizacionais mais eficazes. É formado em Psicologia, com pós-graduação em Psicologia Organizacional e Gestão de Pessoas, e mestre em Administração, com foco em desempenho de projetos ágeis.



Sua pesquisa investiga como práticas ágeis, segurança psicológica, liderança e fatores relacionais influenciam a performance em diferentes níveis (individual, equipe e projeto), utilizando modelagem de equações estruturais (PLS-SEM) com dados de mais de 400 profissionais.

Ao longo de sua carreira, tem atuado na promoção de contextos que favorecem segurança psicológica, colaboração e entregas relevantes, apoiando times e áreas de canais digitais na melhoria de performance, além de desenvolver outros agilistas e lideranças. Sua abordagem integra evidência empírica e prática organizacional, com foco na construção de ambientes sustentáveis de alta performance.

### 😊 LEONARDO ALMEIDA

#### ⚡ Que possamos seguir promovendo um Brasil mais seguro, justo e humano.

Leonardo é empresário, jogador de Futebol 7 e fundador da Blue Technology. Em 2013, lançou a Blue Technology com a missão de transformar sua vida e o setor de tecnologia.

Leonardo lidera uma equipe global de mais de 80 colaboradores. Sob sua liderança, a Blue Technology se destacou como uma das empresas de tecnologia que mais cresce no Brasil, impactando a vida de muitas pessoas e impulsionando a inovação. Pai de três filhos, Leonardo compartilha sua história de superação e liderança com o mundo, promovendo uma vida de propósito e transformação. Sua trajetória é uma inspiração para todos que buscam transformar desafios em oportunidades e alcançar o sucesso.

🔗 <https://sessionize.com/natatsha-moura>

### 😊 MARCIA BION

#### ⚡ Gerente de Planejamento do Governo Digital ATI - PE

Gerente de Planejamento do Governo Digital da Agência Estadual de Tecnologia da Informação (ATI/PE), é servidora pública desde 2006, com trajetória em cargos de gestão no Governo de Pernambuco, atuando na ATI, SCJ e SEFAZ. Possui ampla experiência em liderança e desenvolvimento de equipes, gestão pública, governança de TI, planejamento estratégico, PMO e gerenciamento de projetos, com foco na geração de valor público, modernização dos serviços e na transformação digital do governo. É graduada em Administração pela UFPE e em Jornalismo pela UNICAP, com especialização em Administração Financeira (FCAP/UPE) e Engenharia de Processos pelo Programa de Qualificação Tecnológica (Qualiti Innovative Learning), alia visão técnica, gestão, comunicação e foco em resultados para impulsionar a inovação no setor público.

### 😊 MARIANE FERRONI

#### ⚡ Mariane Ferroni - Product and Project Manager at Thoughtworks

Mariane Ferroni é Project and Product Manager e especialista em liderança ágil com foco em transformação digital e estratégia de dados. Com vasta experiência em guiar times multifuncionais em ambientes de alta complexidade, Mariane dedica-se a redefinir o papel do gestor moderno: de um facilitador de processos a um



orquestrador de resultados. Através da implementação de frameworks de agilidade aumentada, ela ajuda C-Levels e gerentes a converterem tecnologia em ROI e valor real de negócio.

### 😊 MICHEL DE LARA

#### ⚡ Gerente de Business Agility

Com mais de 15 anos de experiência em TI, atuou em empresas dos setores bancário, seguradora, consultoria e serviços, integrando equipes globais de desenvolvimento e sustentação de sistemas. Desde 2013, desempenha papéis de liderança e gestão de equipes.

Liderança e gestão de equipes em projetos de transformação digital, com atuação em frentes de agilidade, estratégia e gestão de portfolio

Atuação como Agile Coach no setor de seguros, promovendo a cultura ágil e implementando indicadores em times para soluções digitais de autoatendimento.

Coordenador da equipe de sustentação de sistemas corporativos para banco, com implantação de ferramenta de gestão de incidentes e serviços

Experiência como Scrum Master em squads para o desenvolvimento de aplicações bancárias mobile

Líder de projetos em empresa de tecnologia prestadora de serviços para banco, com vivência permeando todo ciclo de vida de desenvolvimento de software.

Graduado e Pós-Graduado em Tecnologia da Informação pela UFPR

MBA em Gestão de Projetos pela ESIC-PR

Certificações: SAFe Agilist e SPC; KCP; KMP; PSPO-I; PSM-I e PSM-II; CAPM; ITIL ; Service Management; Lean IT foundation.

### 😊 MYLENA SANTOS

#### ⚡ Coordenadora de Estratégia na Amarante

Sou administradora com MBA em Gestão de Negócios, com atuação focada em estratégia organizacional e na construção de culturas que transformam planejamento em prática. Nos últimos 6 anos, me especializei na implantação e gestão da metodologia OKR, conduzindo desde a criação do plano estratégico com a mobilização da alta liderança até o engajamento de toda a empresa.

Atuo como Coordenadora de Estratégia na Amarante, e tenho forte experiência em facilitação de rituais estratégicos, treinamentos, acompanhamento de indicadores e apoio direto aos times. Já liderei e acompanhei mais de 70 OKRs estratégicos, que totalizaram cerca de 300 indicadores e entregáveis e participei de capacitações que impactaram mais de mil colaboradores por meio de treinamentos em estratégia e OKRs.

Sou apaixonada por planejar e tornar a estratégia acessível, viva e coletiva. Acredita que clareza, disciplina e colaboração são os pilares para organizações que desejam executar bem, aprender rápido e evoluir de forma sustentável.

### 😊 NADJA OLIVEIRA

#### ⚡ Validador IA para Projetos



Nadja Sherrine é engenheira eletricista, especialista em Gestão de Projetos pela PUC Minas, com atuação em mineração e siderurgia em projetos industriais de grande porte. Construiu sua trajetória na liderança de iniciativas multidisciplinares, conduzindo empreendimentos desde a fase conceitual até a entrada em operação, com ênfase em governança, qualidade em projetos, análise de viabilidade e gestão de riscos.

Atualmente é Engenheira Sênior na Vale, onde atua na gestão de portfólio de investimentos correntes. Coordena iniciativas de PMO, fortalece a governança normativa e impulsiona a evolução da maturidade e da qualidade dos projetos. Também lidera a implantação de soluções digitais para gestão de portfólio, incluindo avaliação automatizada de projetos com uso de Inteligência Artificial, ampliando previsibilidade e consistência técnica nas decisões de investimento.

Sua atuação integra visão estratégica, rigor técnico e foco em geração de valor sustentável para o negócio.

### 😊 PAULO AMBROZEVICIUS

#### ⚡ Squad Leader

Economista, com especialização em administração pública pela EACH-USP, mestre em políticas públicas na Fundação Getúlio Vargas e MBA em Liderança e Inovação também pela FGV.

PMP, Scrum Master e Citizen Development Architect.

Líder de Implantação da Minha Área SP na Secretaria de Gestão e Governo Digital do Estado.

Mais de 10 anos de carreira pública, entre a Administração Pública Municipal, na Capital de São Paulo, e a Administração Estadual, no Governo do Estado.

🔗 <https://sessionize.com/ambrozevicius>

### 😊 PEDRO MAY

#### ⚡ Sócio da C2R advocacia e CEO do IT2S Group

Pedro May é advogado e especialista em compliance, proteção de dados e segurança da informação. É sócio da C2R Advocacia e do IT2S Group, atuando como DPO certificado e auditor líder ISO 27001. Possui ampla experiência na implementação de programas de LGPD, governança corporativa e segurança da informação para startups e empresas de tecnologia. Atua como mentor e palestrante, conectando exigências regulatórias à estratégia de negócios, ajudando organizações a crescerem com segurança, confiança e sustentabilidade.

### 😊 RAFAEL VILELA

#### ⚡ Rafael Vilela - Grupo Portfolio

Rafael Vilela é especialista em Gestão Estratégica Ágil e criador do método OKR 3E (Entender, Entregar e Evoluir), modelo que integra diagnóstico estratégico, governança adaptativa e execução disciplinada.

PMP desde 2011 e atuando com agilidade desde 2012, possui ampla experiência na condução de planejamentos estratégicos, implantação de OKRs e alinhamento entre



estratégia, processos e projetos em organizações do agronegócio, indústria, comércio e serviços.

Professor de MBA, mentor e consultor, atua apoiando líderes e empresas a transformarem estratégia em crescimento sustentável por meio de foco, cadência e aprendizado contínuo.

 <https://sessionize.com/rafael-vilela>

## **REBSON MENDES**

### **EMGERN - Gerente**

Rebson Mendes é Tecnólogo em Processos Gerenciais e mestrando em Administração pela UFRN. Atualmente, ocupa o cargo de Gerente Técnico na Empresa Gestora de Ativos do Rio Grande do Norte (EMGERN), onde lidera projetos focados em eficiência administrativa e governança pública. Sua formação acadêmica inclui pós-graduações em Gestão Pública, Auditoria e Perícia Contábil. Com mais de 20 anos de experiência na área de tecnologia, é autor dos livros "Excel do Básico ao Dashboard" e "Governança na Prática: Como Estruturas Públicas Enxutas Podem Alcançar Alta Eficiência". É o desenvolvedor da Matriz de Destinação Econômica de Ativos Públicos (MDEAP), ferramenta voltada para a otimização de recursos estatais. Como educador e criador de conteúdo, acumula mais de 160 mil visualizações em seu canal no YouTube, onde promove a interseção entre tecnologia, gestão e agilidade.

 <https://sessionize.com/rebson-mendes>

## **ROBERTO SLOMKA**

### **Analista de Sistemas do Departamento de Cultura Organizacional no Serpro**

Analista de Sistemas, formado Administrador de Empresas com ênfase em AS. Especialista em Qualidade de Software, com 43 anos de carreira na área de TIC atuando em diversos papéis.

Especialista em Tecnologias na Aprendizagem, praticante da heutagogia (auto-aprendizagem), do e-learning e do desenvolvimento pessoal e profissional, com foco em soft skills necessárias à cultura ágil desde 2015. Especialização em Projetos Sociais e Políticas Públicas.

No Serpro desde 2006. Professor convidado da pós-graduação em Qualidade de Software da Unisinos de 2011 a 2015.

Atua desde 2019 com cultura ágil, integrando o Departamento de Cultura Organizacional corporativo, com o desafio de modelar a segmentação dos processos de Cultura Organizacional tanto em termos regionais como nas diversas diretorias, com alinhamento estratégico e foco no desenvolvimento de pessoas.

Autor, ator, cantor (em vias de se tornar produtor musical), e facilitador de debates e painéis. Pai de quatro filhos. Metódico e bem-humorado. Às vezes não. Cri-cri-cri, sempre: crítico, criterioso e criativo. Não cabe em caixa, recomenda-se nem tentar.

 <https://sessionize.com/roberto-slomka>



**😊 ROBSON OLIVEIRA****⚡ Gerente da Divisão de Produtos de Atendimento Digital do Trabalhador (DADT) na Dataprev**

Analista de Tecnologia da Informação na Dataprev desde 2006. Trabalha há vários anos no desenvolvimento e sustentação de produtos voltados ao cidadão no âmbito do trabalho e emprego, com destaque para a Carteira de Trabalho Digital. Atualmente desempenha papel de gerente na Divisão de Produtos de Atendimento Digital do Trabalhador. Possui Mestrado em Engenharia de Software pela Universidade Federal de Pernambuco.

**😊 SHEILA DANTAS SANTOS****⚡ CEO da AI Mastermind | IA aplicada a negócios**

Sheila Dantas Santos é especialista em Inteligência Artificial aplicada a negócios e fundadora da AI Mastermind. Com 30+ anos em desenvolvimento internacional de negócios no Brasil, Europa e Canadá, atuou no programa AI-Invest da Comissão Europeia e foi Diretora Executiva da Câmara de Comércio Belgo-Luxemburguesa-Brasileira, em Bruxelas. No Governo do Canadá, trabalhou por 12 anos na área de Tecnologia da Informação e Comunicação, conduzindo iniciativas e parcerias que aceleraram inovação. No Brasil, passou por Ernst & Young e pela FIEPE. Poliglota, é reconhecida por traduzir IA para públicos não técnicos com foco em resultados. Desde 2018, palestra no Brasil e no exterior sobre como organizações podem desenvolver AI Literacy — a competência para adotar IA com produtividade, governança e senso crítico. É mestre pela Universidade de Londres, pós-graduada pela Universidade de Barcelona e tem MBA em IA para Negócios pela Faculdade Exame/Saint Paul.

[🔗 https://sessionize.com/sheila-dantas-santos](https://sessionize.com/sheila-dantas-santos)

**😊 SIMONE PRADO****⚡ Wilson Sons, Gerente de TD e Inovação**

Gerente de Projetos, Processos e Transformação Digital na Wilson Sons, onde atua como uma das principais lideranças na modernização tecnológica e inovação da companhia. Com sólida trajetória conectando estratégia de negócio e tecnologia, Simone tem liderado iniciativas de alto impacto que englobam desde a digitalização das operações até a estruturação da área de Inteligência de Dados.

Ela acredita fortemente que a inovação só gera valor real quando existe um "Match" perfeito entre a entrega técnica e a cultura organizacional. Atualmente, guia projetos estratégicos focados na implementação de metodologias ágeis, construção de infraestruturas de dados (Data Lake) e no desenvolvimento pioneiro de soluções baseadas em Inteligência Artificial (LLMs corporativos) para suporte à decisão executiva. Além do viés tecnológico, atua como impulsionadora do Programa de Maturidade Digital, buscando democratizar a ciência de dados nas unidades de negócio e gerar impacto social positivo por meio da capacitação de talentos.

**😊 TAISE AZEVEDO**

## ⚡ Banco Bradesco

### Product Manager | Digital Banking & Varejo | +5 anos em produtos digitais

Apaixonada por transformar ideias em soluções digitais que impactam a vida das pessoas, atuo há 5 anos em gestão de produtos digitais: 4 anos no varejo na Whirlpool Latin America, onde liderei iniciativas de inovação e experiência do cliente, e agora 1 ano no Banco Bradesco, mergulhada no universo do banking digital.

Ao longo da carreira, acumulo +10 anos em tecnologia, com passagens por companhias aéreas, indústria e atendimento ao cliente — sempre com foco em otimização de processos e resultados concretos.

 <https://sessionize.com/taise-azevedo>

## 😊 THIAGO BARCELOS

### ⚡ AUDITOR DISCAL DA RECEITA ESTADUAL- COORDENADOR DE TIC -SEFAZ/CE

Casado, 45 anos, é graduado em Ciência da Computação pela Universidade Federal do Ceará, onde também concluiu Especialização em Tecnologia da Informação. É Mestre em Engenharia de Software pela Universidade de Fortaleza, consolidando uma sólida formação acadêmica voltada à tecnologia, inovação e gestão de sistemas.

Auditor Fiscal desde 2007, construiu uma trajetória marcada pela ética, responsabilidade e compromisso com a excelência no serviço público. Entre 2019 e 2023, atuou como Gerente de Desenvolvimento de Sistemas, liderando equipes e projetos estratégicos voltados à modernização tecnológica, melhoria de processos e implantação de soluções voltadas à eficiência institucional.

Desde 2023, exerce a função de Coordenador de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), conduzindo iniciativas de transformação digital, governança de TI e segurança da informação, com foco na inovação e na melhoria contínua dos serviços prestados.


## 😊 VALDYR AMORIM

### ⚡ Agile Project Manager

Líder e especialista em Transformação Digital e Business Agility/Cultura Ágil, com sólidas experiências em trajetórias como Tech Manager, Delivery Manager, Gerente de Projetos (Ágeis e Waterfall), focado na entrega contínua de valor, gestão de portfólios complexos e desenvolvimento de equipes de alta performance.

Vivências e resultados comprovados com Planejamento e Operações de TI (upstream/downstream, back/front Office), Governança de TI (COBIT), Gestão de Serviços (ITIL/ITSM) e Gestão de Fornecedores.

Atuação estratégica na interseção entre Negócio e Tecnologia, habilitando uma excelente comunicação/relação e construindo novas oportunidades, sempre com aplicabilidade prática da cultura Data-Driven e Inteligencia Artificial.

 <https://sessionize.com/valdyr-amorim>



😊 **VANER TEIXEIRA**

⚡ **CIO na Farma Conde**

Especialista em Transformação Ágil, Consultor em Processo, Projetos e Instrutor Agile.

Trabalho transformando empresas, construindo parcerias e inovando através do desenvolvimento de produtos digitais que transformem o negócio e a vida das pessoas.

Lema: Conhecimento é para ser compartilhado.

Ferramentas: Jira, Confluence, Bamboo e Bitbucket.

Certificações Ágeis: KCP®, KMM®, PACCC®, PSPO®, PSM®, PSK®, KSD®, KSI® e SAFE®

😊 **VIVIAN MOUTINHO**

⚡ **Sr Agile Coach na Globo**

Sou Senior Agile Coach no Globoplay, atuando com times de produto e tecnologia em contextos de alta complexidade, com foco em previsibilidade, tomada de decisão baseada em dados e evolução da forma de trabalho. Apoio squads que desenvolvem produtos digitais em múltiplas plataformas, lidando com incerteza, dependências e alinhamento entre negócio e tecnologia.

Tenho mais de 15 anos de experiência em tecnologia e transformação digital, com atuação em liderança, análise de negócios e práticas ágeis como Scrum e Kanban. Minha abordagem é pragmática, orientada a resultados e centrada na construção de times de alta performance e entregas sustentáveis.

😊 **WAGNER SOLANO**

⚡ **Instituto Atlântico, Staff Manager**

Especialista em alocação de pessoas em projetos, com mais de 12 anos de experiência voltada para gestão de projetos nacionais e internacionais, alocação de pessoas em projetos e melhoria de processos organizacionais.

Experiência internacional em projetos desafiadores, incluindo uma temporada no Canadá. Atuação com consultoria em empresas de diversos portes nos segmentos de Tecnologia, Educação, Varejo e Saúde.

Expertise em alocação estratégica de pessoas, liderança de projetos internacionais ágeis com time de várias nacionalidades, gestão de equipes multidisciplinares, implementação de soluções com metodologias ágeis (Scrum e Kanban) e otimização de processos e fluxos de trabalho.

MBA em Gestão de Negócios: Tecnologia e Transformação na FIA Business School (Cursando), MBA em Gestão de Projetos na Unichristus e Bacharel em Administração de Empresas pela FBU/FGV. Certificações internacionais de Scrum Master (CSM) e de especialista em processos (CBPP).

Entusiasta de inovação e tecnologia, movido por esportes e que aprecia um bom café. ☕

😊 **WELKEY CARMO**



### ⚡ LabLuz - Laboratório de Inovação do Poder Judiciário do Estado do Ceará

Sonhador público, coordenador do Labluz. Cientista da Computação, com MBA em Gestão de TI, ambos pela UFRN, MBA em Gestão Judiciária pela FGV e Mestre em Informática Aplicada pela Universidade de Fortaleza.

Vencedor do Prêmio Santander Universia na categoria inovação.

Obcecado por dados e criterioso quanto à aferição do impacto causado pelas equipes que lidera. Criador do Canvas do Experimento, ferramenta que tem sido aplicada com sucesso em diversos cases do país para a aferição de valor das entregas de inovação.

Todos esses aspectos são preponderantemente subjetivos, inviabilizando a especificação e, por consequência, a licitação. Se a solução pretendida depende da experiência, da formação, do conhecimento, da expertise, do know how, da criatividade e da imaginação daquele que a realiza e a existência de todos esses atributos não pode ser conferida a partir da fixação de um parâmetro mínimo, ao menos não de modo objetivo, então, restará afastada a possibilidade de deflagrar uma licitação. Em outros termos, será inviável a competição, em razão da singularidade da demanda, e, nesse sentido, da singularidade, Diniz esclarece que,

*A singularidade, como textualmente estabelece a lei, é do objeto do contrato ; é o serviço pretendido pela Administração que é singular, e não o executor do serviço. Aliás, todo profissional é singular, posto que esse atributo é próprio da natureza humana.*

*Singular é a característica do objeto que o individualiza, distingue dos demais. É a presença de um atributo incomum na espécie, diferenciador. A singularidade não está associada à noção de preço, de dimensões, de localidade, de cor ou forma. (Fernandes, 2007: 596).*

*Para não restar dúvida, reproduza-se também lição de Meirelles sobre os tais serviços técnicos profissionais especializados de natureza singular:*

*[...] são os prestados por quem, além da habilitação profissional técnica e profissional – exigida para os serviços técnicos profissionais em geral -, aprofundou-se nos estudos, no exercício da profissão, na pesquisa científica, ou através de cursos de pós-graduação ou de estágios de aperfeiçoamento. Bem por isso, Celso Antônio considera-os singulares, posto que marcados por características individualizadoras, que os distinguem dos oferecidos por outros profissionais do mesmo ramo. (2004, 277).*

*Quanto à singularidade, tem-se que singular é aquilo que distingue o curso dos demais oferecidos no mercado. Deve-se comparar, portanto, o curso pretendido com os demais disponíveis e avaliar se alguns aspectos como conteúdo programático, profundidade de abordagem e às vezes até a data e o lugar onde o curso é oferecido tornam-no singular a tal ponto de distingui-los dos demais e atender aos interesses da Administração de forma plena, como os outros não fariam.*



*É nisso que reside a singularidade, nesse aspecto particular e individualizador do evento que o torna apto para atender aos interesses pretendidos. Na avaliação de singularidade é importante confrontar aquele singular com os demais cursos, colocando os motivos por que estes são inadequados em comparação com aquele, mas isso será visto mais abaixo, quando dos requisitos do art. 26 da Lei nº 8.666/93. (grifo nosso).*

Disponível

em:

<https://www.conteudojuridico.com.br/consulta/Artigos/37421/requisitos-para-a-contratacao-de-cursos-abertos-ou-fechados-por-inexigibilidade-na-administracao-federal>. Acesso em 03/04/2023.

## **6- RESULTADOS ESPERADOS DIRETOS E INDIRETOS**

A participação no AGILE TRENDS NORDESTE 2026 é um investimento estratégico que trará retornos significativos para a SEFAZ-MT. Ao participar do evento, a equipe da SATE estará mais preparada para implementar projetos com agilidade e eficiência, garantindo que a SEFAZMT esteja sempre à frente no mercado.

## **7 - PÚBLICO/CLIENTELA ALVO**

7.1.Nome: Jasson Gabriel de Moraes Neto, CPF: 922.198.611-04, Matrícula: 252618, Cargo/Função: Analista Administrativo, Lotação: CCAC/SATE, Celular: (65) 99208-5021, E-mail: [jasson.neto@sefaz.mt.gov.br](mailto:jasson.neto@sefaz.mt.gov.br)

7.2.Nome: Paulo Henrique Totti, CPF: 009.969.271-66, Matrícula: 250924, Cargo/Função: Analista Administrativo, Lotação: CGDP/SATE, Celular: (65) 99918-2643, E-mail: [paulo.totti@sefaz.mt.gov.br](mailto:paulo.totti@sefaz.mt.gov.br)

7.3.Nome: Valquíria Rocha Pinto, CPF: 690.969.881-91, Matrícula: 250889, Cargo/Função: Analista Administrativo, Lotação: CGRR/SATE, Celular: (65) 99934-2628, E-mail: [valquiria.pinto@sefaz.mt.gov.br](mailto:valquiria.pinto@sefaz.mt.gov.br)

## **8- EXECUÇÃO DO CONTRATO OU ORDEM DE FORNECIMENTO/SERVIÇO:**

**8.1 – Emissão da Ordem de Fornecimento/Ordem de Serviço: CEF**

**8.2 – Fiscal do Contrato:**

Sandro Añez de Almeida

Matrícula 139198

CPF 544.515.311-87

Analista Administrativo/Membro de Equipe

**8.3 – Substituto do Fiscal do Contrato:**

Josemeire Kenya Carvalho da Silva

Matrícula 204813

CPF 976.197.281-04

Técnica Administrativa/Membra de Equipe

**8.4 – Gestora do Contrato:**

Sheila Francisca de Souza Silva

Matrícula: 126610



CPF 938.230.961-68

Coordenadora de Escola Fazendária

**8.5 - Substituto do Gestor do Contrato:**

Célio José Monteiro de Moraes,

Matrícula: 81714

CPF 417.609.801-53

Analista Administrativo/Coordenador-substituto

**8.6 – Prazo de Entrega:** 01 e 02/06/2026

**8.7 – Local de Entrega:** Centro de Conferências RioMar – Recife/PE

**8.8 – Forma de Entrega dos Bens/Execução dos Serviços:** Presencial

**8.9 – Prazo de Execução:** 01 e 02/06/2026

**8.10 – Prorrogação do Contrato:** Não se aplica

**8.11 – Reajuste/Repactuação:** Não se aplica

**8.12 – Periodicidade do Pagamento:** Parcela única

**9 - CONDIÇÕES DE PAGAMENTO:**

9.1. No preço a ser pago deverão estar inclusas todas as despesas inerentes a salários, encargos sociais, tributários, trabalhistas, previdenciários, comerciais, deslocamento, materiais, equipamentos, além de outras, quando houver, enfim, todas as despesas necessárias ao fornecimento do objeto deste Contrato.

9.2. Emitir as Notas Fiscais, Recibos e outros documentos fiscais com os seguintes dados cadastrais: Razão Social: SECRETARIA DE ESTADO DE FAZENDA DE MATO GROSSO – SEFAZ/MT - CNPJ: 58.290.502/0001-84, Endereço: Avenida Rubens de Mendonça 3.415, Complexo III-A, Cuiabá – Mato Grosso. -CEP: 78.050-936. Somente será paga mediante o atesto pelo gestor e fiscal do contrato na entrega dos serviços.

9.3. Para fins de pagamento será exigida a apresentação dos seguintes documentos: 1) Prova de Regularidade Fiscal perante o Estado de Mato Grosso ou Certificado de Regularidade perante o Cadastro Geral de Fornecedores do Estado de Mato Grosso, desde que em plena validade, 2) Prova de regularidade perante a Fazenda Pública do Município do domicílio ou sede do contratado 3) Entrega do certificado de participação pelo servidor.

9.4. O pagamento será efetuado em moeda corrente nacional;

9.5. Os pagamentos à CONTRATADA serão realizados de acordo com o Decreto Estadual que dispõe sobre a programação financeira anual, e Portaria que regulamenta a transmissão dos pagamentos para as instituições financeiras;

9.6. As datas dos pagamentos serão automaticamente prorrogadas para o primeiro dia útil seguinte, quando recair em feriado, ponto facultativo, dia sem expediente bancário ou dia sem expediente no Poder Executivo Estadual;

9.7. Constatando-se qualquer incorreção na Nota Fiscal, Recibo ou Fatura, bem como, qualquer outra circunstância que impeça o seu pagamento, fluirá a partir da respectiva regularização;

9.8. Caso constatado alguma irregularidade nas notas fiscais/fatura, estas serão devolvidas ao fornecedor para as necessárias correções, com as informações que



motivaram sua rejeição, sendo o pagamento realizado após a reapresentação das notas fiscais/fatura;

9.9. Atesto da NF: CEF;

9.10. Relatórios e Documentos necessários para o atesto da NF: 1) Prova de Regularidade Fiscal perante o Estado de Mato Grosso ou Certificado de Regularidade perante o Cadastro Geral de Fornecedores do Estado de Mato Grosso, desde que em plena validade, 2) Prova de regularidade perante a Fazenda Pública do Município do domicílio ou sede do contratado 3) Entrega do certificado de participação pelo servidor.

9.11. Apresentar as Certidões com prazo de validade de no mínimo 10 (dez dias) após a entrega da Nota Fiscal;

9.12. Outras condições: Não se aplica;

9.13. Nos termos da Instrução Normativa RFB nº 1.234, de 11 de janeiro de 2012, e alterações posteriores, e da PORTARIA Nº 152/GSF/SEFAZ/2023 (DOEMT de 28/07/2023, ed. 28551), quando exigido legalmente será realizada a retenção do Imposto de Renda (IR) no pagamento a pessoa jurídica pelo fornecimento de bens ou pela prestação de serviços em geral, inclusive de obras.

9.14. Os prestadores de serviço e fornecedores de bens deverão emitir as notas fiscais, as faturas ou os recibos em observância às regras de retenção dispostas na Instrução Normativa RFB nº 1.234, de 11 de janeiro de 2012.

9.15. A partir de 1º de agosto de 2023, os documentos de cobrança supracitados em desacordo com o previsto no caput deste artigo não serão aceitos para fins de liquidação de despesa.

9.16. Havendo erro no documento de cobrança ou outra circunstância que impeça a liquidação da despesa, esta ficará com o pagamento pendente até que a contratada providencie as medidas saneadoras necessárias, não ocorrendo, neste caso, qualquer ônus à contratante. ”

9.17. Para as operações de vendas destinadas ao Órgão Público da Administração Federal, Estadual e Municipal, deverão ser acobertadas por Nota Fiscal Eletrônica, conforme Protocolo ICMS 42/2009 e Decreto 2.582/2014. Informações através do site [www.sefaz.mt.gov.br/nfe](http://www.sefaz.mt.gov.br/nfe).

9.18. Apresentar as Certidões com prazo de validade de no mínimo 10 (dez dias) após a entrega da Nota Fiscal;

9.19. O contratado deverá indicar no corpo da Nota Fiscal, o número do Contrato/Ordem de Fornecimento, a descrição do objeto, o número e nome do banco, agência e número da conta na qual deverá ser feito o pagamento, via ordem bancária.

9.20. As despesas bancárias decorrentes de transferência de valor(es) para outra(s) praça(s) será (ão) de responsabilidade do contratado.

9.21. O contratante não efetuará pagamento de título descontado, ou por meio de cobrança em banco, bem como, os que forem negociados com terceiros, por intermédio da operação de “factoring”.

## 10-FORMAÇÃO DO PREÇO



Para compor a formação do preço e demonstrar o valor praticado pela empresa no mercado, a empresa NEUROBOX forneceu 3 notas comparativas de contratações realizadas por outras entidades, do mesmo evento realizado no ano de 2025, com mesma carga horária, com valor médio por vaga de R\$ 1.576,25 (Hum mil, quinhentos e setenta e seis reais e vinte e cinco centavos). Para a edição do AGILE TRENDS deste ano de 2026 foi aplicado uma redução dos valores de modo geral por parte da empresa, maneira em que o valor de vaga proposto à SEFAZ/MT é de R\$ 980,00 (novecentos e oitenta reais. Desse modo, fica comprovado que o valor cobrado à SEFAZ/MT está dentro do preço praticado pela contratada no mercado, conforme demonstrado na tabela abaixo.

<b>Comparativo de Valores Agile Trends Nordeste 2026</b>									
Nº DCTO.		Dt emissão	Nome do Curso	Tomador da Capacitação	Carga Horaria	Qtde Inscrições	Vlr vaga	Valor total do Dcto (R\$)	Promotora do Evento
1	2955	04/06/2025	Agile Trends Nordeste 2025	Exactaworks Consultoria Ltda	16	1	1.778,00	1.778,00	Neurobox
2	628	04/06/2025	Agile Trends Nordeste 2025	TRT 6ª Região	16	10	1.355,75	13.557,50	Neurobox
3	2982	18/06/2025	Agile Trends Nordeste 2025	Sec Estado Adm - PB	16	1	1.595,00	1.595,00	Neurobox
<b>PROPOSTA SEFAZ</b>				<b>SEFAZ/MT</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>980,00</b>	<b>2.940,00</b>	<b>Neurobox</b>

## 11 - OBRIGAÇÕES DOS CONTRATANTES

11.1 – Do Contratado: Confirmar a inscrição dos participantes; Acesso aos Palcos Trends; +100 sessões de conteúdo; 4 keynotes; Área de demonstrações; Área de exposições; Acesso aos Workshops, 4 coffee breaks; Certificado de participação; material de apoio, bem como entregar o certificado digital do curso, de acordo com a Instrução Normativa Nº 03 de 06 de fevereiro de 2018, no seu artigo 27, Incisos de I a X, que especifica as informações que deverão constar nos certificados, sendo: I - nome do estabelecimento, órgão ou entidade responsável pela promoção do curso; II - nome completo do servidor; III - nome do curso; IV - data de início e término (período de realização); V - carga horária do curso; VI - conteúdo programático das disciplinas cursadas; VII - data de expedição (igual ou posterior da conclusão do curso); VIII - assinatura do responsável pela expedição do certificado, com identificação legível da autoridade; IX - código de validação nos casos de cursos EAD – Ensino à Distância; X - CNPJ da Instituição promotora, caso seja entidade privada; Encaminhar nota fiscal juntamente com as CND's necessárias para pagamento; Encaminhar nota fiscal juntamente com as CND's necessárias para pagamento; Executar os serviços contratados de acordo com as descrições,



especificações e orientações contidas nas cláusulas deste Contrato e nos termos da Proposta apresentada no Processo de Inexigibilidade de Licitação; Comunicar, imediatamente, à CONTRATANTE, qualquer fato extraordinário ou anormal que ocorra durante a vigência deste Contrato, para adoção das medidas cabíveis; Responsabilizar-se por todos os encargos fiscais e comerciais resultantes deste Contrato, no que couber; Responsabilizar-se pelos danos causados diretamente ou indiretamente à CONTRATANTE e ou a terceiros, decorrentes de culpa ou dolo de seus empregados, quando da execução dos serviços contratados, não excluindo ou reduzindo essa responsabilidade a fiscalização ou o acompanhamento realizado pela CONTRATANTE; Manter sigilo absoluto com relação a qualquer informação que tenha acesso, durante a execução do Contrato; Atender todas as obrigações constantes da Lei nº. 14133/21 e do presente Contrato. Corrigir, às suas expensas, no todo ou em parte o objeto contratual em que se verificarem vícios ou incorreções, resultantes do serviço prestado; Responsabilizar-se pelos produtos e serviços dentro dos padrões adequados de qualidade e segurança e demais quesitos previstos na Lei nº 8.078, de 11/09/90, assegurando-se à SEFAZ/MT todos os direitos inerentes à qualidade de “consumidor”, decorrentes do Código de Defesa do Consumidor.

11.2 – Da Contratante: Inscrever os participantes; Encaminhar nota de Empenho e Ordem de Serviço; Efetuar o pagamento, após a certificação dos participantes e o encaminhamento da nota fiscal com as CND's; Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pela CONTRATADA, de acordo com as cláusulas contratuais e os termos de sua proposta; Exercer o acompanhamento e a FISCALIZAÇÃO dos serviços, por servidor ou comissão especialmente designado, anotando em registro de próprio as falhas detectadas, indicando dia, mês e ano, bem como o nome dos envolvidos, encaminhando os apontamentos à autoridade competente para as providências cabíveis; Exigir o imediato afastamento e/ou substituição de qualquer empregado da contratada considerado inadequado ou não qualificado para a execução dos serviços contratados, com ônus da substituição para a Contratada; Atestar a execução da prestação de serviços e receber as faturas/notas correspondentes, quando apresentadas na forma estabelecida; Efetuar inspeção com a finalidade de verificar a prestação dos serviços e o atendimento das exigências requeridas; Efetuar o pagamento dos serviços executados pela CONTRATADA, desde que cumpridas todas as formalidades e exigências; Comunicar oficialmente à Contratada quaisquer falhas verificadas na execução dos serviços; Prestar as informações e os esclarecimentos que venham a ser solicitados pela CONTRATADA; Notificar a CONTRATADA por escrito da ocorrência de eventuais imperfeições, falhas ou irregularidades constatadas no curso da execução dos serviços, fixando prazo para a sua correção, certificando-se de que as soluções por ela propostas sejam as mais adequadas.

## **12–REQUISITOS PARA APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA/HABILITAÇÃO**

2.1. Subcontratação: Não é admitida a subcontratação do objeto contratual.



12.2. A contratação se dá conforme o artigo 138 do decreto 1.525/2022, conforme transcrito:

*Art. 138 Nas contratações para entrega imediata, nas contratações em valores inferiores a 1/4 (um quarto) do limite para dispensa de licitação para compras em geral e nas contratações de produto para pesquisa e desenvolvimento até o valor de R\$ 300.000,00 (trezentos mil reais), salvo quando houver justificativa em contrário, serão exigidos apenas os seguintes documentos para fins de habilitação: I - contrato ou estatuto social atualizado; II - documento de identidade do sócio administrador e procurador, se houver, com a procuração respectiva; III - prova da inexistência de fato impeditivo para licitar ou contratar com a Administração Pública através de consulta ao Cadastro de Empresas Inidôneas e Suspensas - CEIS da Controladoria Geral da União.*

### **13- DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS**

13.1. O descumprimento do contrato pelo contratado ensejará a aplicação de sanções, após regular processo administrativo, nos termos do Título IV, Capítulo I, da Lei n. 14.133/2021, em especial artigos 155 e 156 abaixo transcritos:

*Art. 155. O licitante ou o contratado será responsabilizado administrativamente pelas seguintes infrações: I - dar causa à inexecução parcial do contrato; II - dar causa à inexecução parcial do contrato que cause grave dano à Administração, ao funcionamento dos serviços públicos ou ao interesse coletivo; III - dar causa à inexecução total do contrato; IV - deixar de entregar a documentação exigida para o certame; V - não manter a proposta, salvo em decorrência de fato superveniente devidamente justificado; VI - não celebrar o contrato ou não entregar a documentação exigida para a contratação, quando convocado dentro do prazo de validade de sua proposta; VII - ensejar o retardamento da execução ou da entrega do objeto da licitação sem motivo justificado; VIII - apresentar declaração ou documentação falsa exigida para o certame ou prestar declaração falsa durante a licitação ou a execução do contrato; IX - fraudar a licitação ou praticar ato fraudulento na execução do contrato; X - comportar-se de modo inidôneo ou cometer fraude de qualquer natureza; XI - praticar atos ilícitos com vistas a frustrar os objetivos da licitação; XII - praticar ato lesivo previsto no art. 5º da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013.*

*Art. 156. Serão aplicadas ao responsável pelas infrações administrativas previstas nesta Lei as seguintes sanções: I - advertência; II - multa; III - impedimento de licitar e contratar; IV - declaração de inidoneidade para licitar ou contratar. § 1º Na aplicação das sanções serão considerados: I - a natureza e a gravidade da infração cometida; II - as peculiaridades do caso concreto; III - as circunstâncias agravantes ou atenuantes; IV - os danos que dela provierem para a Administração Pública; V - a implantação ou o aperfeiçoamento de programa de integridade, conforme normas e orientações dos órgãos de controle. § 2º A sanção prevista no inciso I do caput deste artigo será aplicada exclusivamente pela infração administrativa prevista no inciso I do caput do art. 155 desta Lei, quando não se justificar a imposição de*



penalidade mais grave. § 3º A sanção prevista no inciso II do caput deste artigo, calculada na forma do edital ou do contrato, não poderá ser inferior a 0,5% (cinco décimos por cento) nem superior a 30% (trinta por cento) do valor do contrato licitado ou celebrado com contratação direta e será aplicada ao responsável por qualquer das infrações administrativas previstas no art. 155 desta Lei. § 4º A sanção prevista no inciso III do caput deste artigo será aplicada ao responsável pelas infrações administrativas previstas nos incisos II, III, IV, V, VI e VII do caput do art. 155 desta Lei, quando não se justificar a imposição de penalidade mais grave, e impedirá o responsável de licitar ou contratar no âmbito da Administração Pública direta e indireta do ente federativo que tiver aplicado a sanção, pelo prazo máximo de 3 (três) anos. § 5º A sanção prevista no inciso IV do caput deste artigo será aplicada ao responsável pelas infrações administrativas previstas nos incisos VIII, IX, X, XI e XII do caput do art. 155 desta Lei, bem como pelas infrações administrativas previstas nos incisos II, III, IV, V, VI e VII do caput do referido artigo que justifiquem a imposição de penalidade mais grave que a sanção referida no § 4º deste artigo, e impedirá o responsável de licitar ou contratar no âmbito da Administração Pública direta e indireta de todos os entes federativos, pelo prazo mínimo de 3 (três) anos e máximo de 6 (seis) anos. § 6º A sanção estabelecida no inciso IV do caput deste artigo será precedida de análise jurídica e observará as seguintes regras: I - quando aplicada por órgão do Poder Executivo, será de competência exclusiva de ministro de Estado, de secretário estadual ou de secretário municipal e, quando aplicada por autarquia ou fundação, será de competência exclusiva da autoridade máxima da entidade; II – quando aplicada por órgãos dos Poderes Legislativo e Judiciário, pelo Ministério Público e pela Defensoria Pública no desempenho da função administrativa, será de competência exclusiva de autoridade de nível hierárquico equivalente às autoridades referidas no inciso I deste parágrafo, na forma de regulamento. § 7º As sanções previstas nos incisos I, III e IV do caput deste artigo poderão ser aplicadas cumulativamente com a prevista no inciso II do caput deste artigo. § 8º Se a multa aplicada e as indenizações cabíveis forem superiores ao valor de pagamento eventualmente devido pela Administração ao contratado, além da perda desse valor, a diferença será descontada da garantia prestada ou será cobrada judicialmente. § 9º A aplicação das sanções previstas no caput deste artigo não exclui, em hipótese alguma, a obrigação de reparação integral do dano causado à Administração Pública. O percentual estabelecido como sanção para este contrato será de 0,5% (cinco décimos por cento). Após o trigésimo dia de atraso, o CONTRATANTE poderá rescindir o contrato, caracterizando-se a inexecução total do seu objeto. O valor da multa será descontado do pagamento a ser efetuado à CONTRATADA. Se os valores do pagamento forem insuficientes, fica a CONTRATADA obrigada a recolher a importância devida no prazo de 15 (quinze) dias, contado da comunicação oficial. Esgotados os meios administrativos para cobrança do valor devido pela CONTRATADA À CONTRATANTE, este será encaminhado para inscrição em dívida ativa. As multas previstas nesta seção não eximem a adjudicatória da reparação dos eventuais danos, perdas ou prejuízos que seu ato



*punível venha causar à CONTRATANTE. As sanções previstas neste TERMO são independentes entre si, podendo ser aplicadas de forma isolada ou cumulativamente, sem prejuízo de outras medidas cabíveis, não tem caráter compensatório e a sua cobrança não isentará a obrigação de indenizar eventuais perdas e danos. A aplicação de sanções administrativas deve seguir o procedimento definido no Decreto Estadual n. 1.525/22, artigos 366 a 397.*

13.1.1 Comete infração administrativa nos termos da Lei nº 14.133 de 2021, a Contratada que:

- a) dar causa à inexecução parcial do contrato;
- b) dar causa à inexecução parcial do contrato que cause grave dano à Administração, ao funcionamento dos servidores públicos ou ao interesse coletivo;
- c) Dar causa à inexecução total do contrato;
- d) falhar ou fraudar na execução do contrato;
- d) comportar-se de modo inidôneo;
- e) cometer fraude fiscal.

Pela inexecução total ou parcial do objeto deste contrato, a Administração pode aplicar à CONTRATADA as seguintes sanções:

a) ADVERTÊNCIA, por faltas leves, assim entendidas aquelas que não acarretem prejuízos significativos para a Contratante;

b) MULTA:

b.1) moratória de 1% (um por cento) por dia de atraso injustificado sobre o valor da parcela inadimplida, até o limite de 30 (trinta) dias.

b.2) De 1% (um por cento) sobre o valor total do contrato a cada reincidência do motivo determinante da aplicação da penalidade de advertência;

b.3) Multa compensatória de 2% (dois por cento) ao dia até o limite de 20% (vinte por cento) sobre o valor das mercadorias nos casos de atraso injustificado de até 05 dias nos prazos de:

- entrega do objeto licitado;
- substituição do objeto licitado;
- prestação dos serviços de assistência técnica;

b.4) De 2% (dois por cento) ao dia até o limite máximo de 20%, sobre o valor total da obrigação pendente, nos casos de atraso e/ou recusa injustificada acima de 05 dias nos prazos de:

- entrega do objeto licitado;
- substituição do objeto licitado;
- prestação dos serviços de assistência técnica, inclusive instalação;

b.5) De 10% sobre o valor total da obrigação pendente nos casos de:

- entrega parcial dos objetos licitados;
- não substituição de objeto recusado ou com vícios, desde que configure inexecução parcial;
- entrega de material com defeito de fabricação, danificado e/ou incompleto;
- outras hipóteses inexecução parcial do CONTRATO;

b.6) De 20% sobre o valor total do contrato nos casos de:

- recusa injustificada em iniciar a entrega dos objetos licitados;



- recusa injustificada em instalar os objetos licitados;
  - recusa injustificada em entregar a totalidade dos objetos licitados;
  - outras hipóteses de inexecução total do CONTRATO;
- b.7) Após o 15º dia de atraso do prazo previsto para entrega ou substituição do objeto licitado, sem justificativa aceita pela Administração, o objeto será considerado como inexecutado;
- b.8) Será aplicada multa compensatória de 10% (dez por cento) sobre o valor total do contrato, no caso de inexecução total do objeto;
- b.9). Em caso de inexecução parcial, a multa compensatória, no mesmo percentual do subitem acima, será aplicada de forma proporcional à obrigação inadimplida;
- c) **SUSPENSÃO** de licitar e impedimento de contratar com o órgão, entidade ou unidade administrativa pela qual a Administração Pública opera e atua concretamente, pelo prazo de até dois anos;
- d) **IMPEDIMENTO** de licitar e contratar com o Estado de Mato Grosso com o consequente descredenciamento no Cadastro Geral de Fornecedores pelo prazo de até cinco anos;
- e) **DECLARAÇÃO DE INIDONEIDADE** para licitar ou contratar com a Administração Pública, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a Contratada ressarcir a Contratante pelos prejuízos causados;

As sanções previstas nas alíneas 'c', 'd' e 'e' do subitem 13.1 poderão ser aplicadas à Contratada, juntamente com as de multa da alínea 'c', descontando-a dos pagamentos a serem efetuados.

A aplicação de qualquer das penalidades previstas realizar-se-á em processo administrativo que assegurará o contraditório e a ampla defesa à Contratada, observando-se o procedimento previsto na Lei nº 14.133/2021, Decreto Estadual n. 1.525/2022;

A autoridade competente, na aplicação das sanções, levará em consideração a gravidade da conduta do infrator, o caráter educativo da pena, bem como o dano causado à Administração, observado o princípio da proporcionalidade.

As penalidades serão obrigatoriamente registradas no Cadastro Geral de Fornecedores e comunicadas à Controladoria-Geral do Estado

### **13.2 – Da extinção dos seus efeitos**

13.2.1. O presente Termo de Contrato poderá ser extinto nas hipóteses previstas no art. 137 da Lei nº 14.133/2021, observado, obrigatoriamente, a motivação, está formalmente juntada aos autos de processo administrativo, assegurados o contraditório e ampla defesa das situações prevista em lei, com fulcro no Título III Capítulo VIII da Lei 14.133/202, nos seguintes modos:

13.2.2. O não cumprimento ou cumprimento irregular de normas editalícias ou de cláusulas contratuais, de especificações, de projetos ou de prazos

13.2.3. Desentendimento das determinações regulares emitidas pela autoridade designada para acompanhar e fiscalizar sua execução ou por autoridade superior



13.2.4. Alteração social ou modificação da finalidade ou da estrutura da empresa que restrinja sua capacidade de concluir o contrato

13.2.5. Decretação de falência ou de insolvência civil, dissolução da sociedade ou falecimento do contratado

13.2.6. Caso fortuito ou força maior, regularmente comprovados, impeditivos da execução do contrato

13.2.7. Razões de interesse público, justificadas pela autoridade máxima do órgão ou da entidade contratante

13.2.8. Não cumprimento das obrigações relativas à reserva de cargos prevista em lei, bem como em outras normas específicas, para pessoa com deficiência, para reabilitado da Previdência Social ou para aprendiz.

13.2.9. Outros casos previstos na Lei 14.133/2021, Decreto 1.525/2021 e suas posteriores alterações.

13.2.10. Em qualquer das hipóteses suscitadas, a CONTRATANTE não reembolsará ou pagará à empresa CONTRATADA qualquer indenização ou outros direitos a seus empregados por força da Legislação Trabalhista e da Previdência Social.

13.2.11. Nas hipóteses de extinção do contrato por culpa da contratada, previstas nos incisos I, II e IX do art. 137 da Lei Federal nº 14.133/2021, serão formalizadas em processo administrativo próprio de apuração de infração contratual, respeitado o contraditório e a ampla defesa, sem prejuízo das demais sanções previstas em lei e respeitando os procedimentos descritos no Decreto 1.525/2022.

13.2.12. Após a conclusão do processo que ensejar a aplicação de sanções e culminar na rescisão contratual, esta, se procederá por meio de termo de rescisão contratual unilateral, devidamente assinado pela autoridade competente.

13.2.13. Os emitentes das garantias previstas no art. 96 da Lei Federal nº 14.133/2021, deverão ser notificados pelo contratante quanto ao início de processo administrativo para apuração de descumprimento de cláusulas contratuais.

13.2.14. A extinção do contrato motivada nos incisos III a VII do art. 137 da Lei Federal nº 14.133/2021 serão precedidas de processo administrativo próprio que deverá conter os requisitos previsto no art. 301 do Decreto 1.525/2022:

13.2.15. Na hipótese de extinção do Contrato prevista no inciso VIII do art. 137 da Lei Federal nº 14.133/2021, será formalizado termo de extinção contratual unilateral nos próprios autos do processo administrativo do contrato, devendo conter justificativa das razões de interesse público pela autoridade máxima do órgão ou entidade contratante.

13.2.16. O CONTRATADO terá direito a extinção do contrato nas hipóteses do §2º inciso IX do art. 137 da Lei 14.133/2021.

13.2.17. Nas hipóteses de extinção do contrato previstas no § 2º do art. 137 da Lei Federal nº 14.133/21, a Contratada deverá protocolar o pedido de rescisão devidamente fundamentado, demonstrando por meio de fatos e/ou documentos o alegado.

13.2.18. Enquanto não protocolado o pedido de rescisão contratual nos termos do art. 303, a contratada deverá manter a execução contratual inalterada.



13.2.19. Nos termos do artigo 138 da Lei Federal nº 14.133/21, a extinção do contrato poderá ser determinada por ato unilateral e escrito da Administração, exceto no caso de descumprimento decorrente de sua própria conduta; consensual, por acordo entre as partes; por conciliação, por mediação ou por comitê de resolução de disputas, desde que haja interesse da Administração; por decisão arbitral, em decorrência de cláusula compromissória ou compromisso arbitral, ou por decisão judicial.

13.2.20. A CONTRATANTE poderá rescindir unilateralmente o presente Contrato, independentemente de interpelação judicial ou extrajudicial, se a empresa CONTRATADA inexecutar total ou parcialmente o que foi contratado, com o advento das consequências contratuais e as previstas em lei.

13.2.21. A extinção determinada por ato unilateral da Administração e a extinção consensual deverão ser precedidas de autorização escrita e fundamentada da autoridade competente e reduzidas a termo no respectivo processo.

13.2.22. Quando a extinção decorrer de culpa exclusiva da Administração, o contratado será ressarcido pelos prejuízos regularmente comprovados que houver sofrido e terá direito a devolução da garantia, pagamentos devidos pela execução do contrato até a data de extinção e pagamento do custo da desmobilização.

13.2.23. A extinção determinada por ato unilateral da Administração poderá acarretar nas consequências previstas no artigo 138 da Lei Federal nº 14.133/2021, sem prejuízo das sanções previstas na Lei.

13.2.24. O termo de rescisão deverá ser publicado no sítio eletrônico oficial do órgão ou entidade e no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP)

### **13.3. Das disposições finais**

13.3.1. A CONTRATADA obriga-se a cumprir fielmente as cláusulas ora avençadas e manter-se em compatibilidade com as obrigações por ela assumidas, todas as condições de Habilitação e qualificação exigidas para a contratação direta por inexigibilidade de baixo valor, bem como as normas previstas na Lei nº 14.133/2021 e legislação complementar, durante a vigência deste instrumento.

13.3.2. A CONTRATADA é responsável pela fidelidade e legitimidade das informações e ou documentos apresentados enquanto vigorar este Contrato.

### **13.4. Do Foro**

As partes elegem o foro da Comarca de Cuiabá, Estado de Mato Grosso, como o competente para dirimir quaisquer questões oriundas do presente Contrato, inclusive os casos omissos, que não puderem ser resolvidos pela via administrativa, renunciando a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

### **13.5. Da Rescisão**

13.5.1. O presente Termo de Contrato poderá ser rescindido nas hipóteses previstas no art. 137 da Lei nº 14.133/2021, com as consequências indicadas no art. 138, § 2º e no art. 139, todos da referida lei, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas neste Contrato.

13.5.2. Os casos de rescisão contratual serão formalmente motivados, assegurando-se à CONTRATADA o direito à prévia e ampla defesa.

### **13.6. Gestão do Contrato**



13.6.1. A gestão contratual tem por objetivo garantir a disponibilidade adequada do bem, serviço ou locação às unidades administrativas, incluindo seus colaboradores e público em geral.

13.6.1.1. A gestão contratual compete ao titular da unidade administrativa diretamente responsável pela disponibilização do produto, bem ou serviço às demais unidades administrativas do órgão ou entidade.

13.6.1.2. Ao gestor do Contrato caberá às obrigações e responsabilidades descritas no art. 14 do Decreto 1.525/2022.2.

13.6.2. O contrato deverá ser executado fielmente pelas partes, de acordo com as cláusulas avençadas e as normas da Lei nº 14.133, de 2021, e cada parte responderá pelas consequências de sua inexecução total ou parcial.

13.6.3. Em caso de impedimento, ordem de paralisação ou suspensão do contrato, o cronograma de execução será prorrogado automaticamente pelo tempo correspondente, anotadas tais circunstâncias mediante simples apostila.

13.6.4. As comunicações entre o órgão ou entidade e a contratada devem ser realizadas por escrito sempre que o ato exigir tal formalidade, admitindo-se o uso de mensagem eletrônica para esse fim.

13.6.5. O órgão ou entidade poderá convocar representante da empresa para adoção de providências que devam ser cumpridas de imediato.

13.6.6. Após a assinatura do contrato o órgão ou entidade poderá convocar o representante da empresa contratada para reunião inicial para apresentação do plano de fiscalização, que conterà informações acerca das obrigações contratuais, dos mecanismos de fiscalização, das estratégias para execução do objeto, do plano complementar de execução da contratada, quando houver, do método de aferição dos resultados e das sanções aplicáveis, dentre outros.

13.6.7. A execução do contrato deverá ser acompanhada e fiscalizada pelo (s) fiscal (is) do contrato, ou pelos respectivos substitutos que serão previamente designados por portaria geral ou específica e cientificados pessoalmente, preferencialmente por meio eletrônico.

13.6.8. O fiscal técnico do contrato acompanhará a execução do contrato, para que sejam cumpridas todas as condições estabelecidas no contrato, de modo a assegurar os melhores resultados para a Administração.

13.6.9. A fiscalização contratual obedecerá além do disposto na cláusula de Fiscalização do Contrato às rotinas descritas no art. 15 do Decreto 1.525/2022.

#### **14– LEGISLAÇÃO APLICADA AO OBJETO/PARECER ESPECÍFICO**

Lei 14.133/2021; Decreto nº 1.525/2022. A modalidade será uma inexigibilidade de licitação, com fundamento no Art.74, Inciso III, alínea “F”, da Lei nº 14.133/2021.

#### **15– CONSIDERAÇÕES**

Neste caso, a não apresentação de Parecer Técnico se dá em vista da simplicidade do objeto, aplicando o Art. 38, II, a), do Decreto 1.525/2022, do mesmo modo que se tratando de capacitação com data já especificada, com escopo bem definido, não há necessidade do estudo técnico preliminar e de análise de risco (ETP).



**16- Os campos abaixo serão preenchidos somente em caso de Prestação de Serviços:**

Item	Serviço	Local de prestação de Serviços	Qtde do Serviço	Custo Unit. Mensal (R\$)	Custo Total Mensal (R\$)	Nº de Periodicidade (mês/dia)	Custo Máximo total do Serviço Contratado (R\$)
1	Agile Trends Nordeste	Recife/PE	3	980,00	2.940,00	01 e 02/06/2026	2.940,00
<b>TOTAL GERAL</b>							<b>2.940,00</b>

**17- OS CAMPOS ABAIXO SERÃO PREENCHIDOS SOMENTE EM CASO DE MATERIAIS**

Não se aplica

TR elaborado por **Sandro Añez de Almeida**, matrícula 139198, CPF: 544.515.311-87, CEF/SUGP, supervisionado pela coordenadora **Sheila Francisca de Souza**, Silva, matrícula 126610, Analista Administrativo/Coordenador CEF, e autorizado pela superior hierárquica **Ingrid Zattar Ribeiro**, matrícula 114721 - Superintendente SUGP.

