

## Nota Solicitação Compra/Serviço

Data: 10/10/2023 Número: 0250/2023 Nº protocolo: Prazo:  
Unidade: Departamento de Gestão de Pessoas Responsável: Adenilson Amaral Cargo:

**Justificativa:** O eSocial faz parte do Sistema Público de Escrituração Digital (SPED), e foi lançado em 2007 para agilizar e facilitar o trabalho dos profissionais da área de contabilidade. Projeto do Governo Federal Brasileiro, o eSocial foi criado para unificar o envio dos dados sobre trabalhadores em um site, fazendo com que as empresas prestem as informações uma única vez. O objetivo do eSocial é facilitar e modernizar as rotinas, não apenas a folha de pagamento, mas também pelo menos 14 itens são compreendidos dentro do eSocial. Antes do projeto, todos esses itens eram cobrados individualmente. O eSocial é considerado uma grande inovação do Departamento Pessoal, não apenas por facilitar a forma de envio de dados, mas também por alterar a rotina e os processos de quem trabalha no setor. O curso de capacitação do eSocial é fundamental para quem deseja se manter atualizado. Afinal, já que eSocial traz uma grande responsabilidade para as empresas, ter alguém da equipe que entenda do assunto pode ser bastante vantajoso. E como o eSocial ainda pode ser considerado novo e complexo, são poucos os profissionais no mercado que entendem bem do sistema. A principal função de um consultor de RH é auxiliar a empresa na obtenção de melhores resultados em relação à gestão de pessoas. Para isso, esse profissional deve ser capaz de diagnosticar problemas ou aspectos que podem ser otimizados no RH, além de definir as soluções e melhorias a serem feitas. A consultoria interna é alternativa para as organizações, no sentido de detectar os interesses e as necessidades do cliente interno empregando de maneira eficiente as informações recebidas para desenvolver estratégias globais, aprimorando os produtos oferecidos aos recursos humanos. O curso de Gestão estratégica de pessoas e os seus subsistemas auxiliará o Consultor de Gestão de pessoas a adaptar os produtos de RH às necessidades dos colaboradores, propor soluções para eventuais conflitos, estabelecer metas de RH para a área, planejar a carreira e os benefícios oferecidos e identificar necessidades de treinamento.

| Item                                              | Data de autorização                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Quantidade | Unidade de Medida | Valor estimado |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------------|----------------|
| CURSO / CAPACITAÇÃO / TREINAMENTO E SIMILARES (1) | 10/10/2023                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 2          | Serviço           | 10.360,00      |
| Descrição:                                        | Adenilson Amaral (Departamento de Gestão de Pessoas):<br>Curso: Implantação, revisão e auditoria do eSocial versão simplificada (Vs 1.1 e posteriores), EFD-Reinf, DCTFWeb e Perd/Comp para empresas públicas.<br>Objetivo: Disponibilizar ao participante de forma prática e didática o processo de adequação, revisão, implantação, cruzamento e auditoria do eSocial, EFD-Reinf, DCTFWeb e Perd/Comp Web. Estudo técnico das tabelas e seus reflexos nas práticas trabalhistas, eventos trabalhistas, como auditar os processos e o sistema de folha de pagamento, instruir a criação o comitê interno de implantação para garantir solidez e segurança na transmissão das informações. |            |                   |                |
|                                                   | Kelly Cristina dos Santos Nascimento (Departamento de Gestão de Pessoas):<br>Curso: Gestão estratégica de pessoas e os seus subsistemas – Como se tornar um consultor interno – Nível avançado<br>Objetivo: Disponibilizar a participante de forma prática e didática a competência necessária para conduzir com segurança e rapidez a gestão estratégica de pessoa na organização, muito além das regras e da burocracia, aplicando os conceitos mais modernos de subsistemas de recursos humanos das principais organizações globais.                                                                                                                                                    |            |                   |                |
| Situação:                                         | Atendida por Alexandre Augusto Maia                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |                   |                |
| Total                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |            |                   | 10.360,00      |