

ANEXO IV

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
– GRUPOS 01, 02 E 03.



GRUPO 1

CENTRO TÉCNICO NACIONAL

SÃO PAULO - SP

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ORIENTAÇÕES

1. Apenas os campos em verde podem ser editados; NÃO É PERMITIDO alterar qualquer outro campo.
2. Foram elaboradas planilhas para cada tipo de posto (Servente, Limpador de vidros, Copeiro(a), Encarregado).
3. Foram considerados 22 dias trabalhados, de acordo com o estabelecido pelo Termo de Referência.
4. Para a estimativa de custos foi utilizado o Comunicado Conjunto referente às Negociações Coletivas de Trabalho 2026/2027 firmado em 15/12/2025 pelo SEAC-SP e pelo SIEMACO-SP, visto que, no momento da elaboração desta planilha, a CCT da categoria não se encontra protocolizada junto ao MTE, em consonância à Cota nº 00015/2026/CONSU/PFFUNDACENTRO/PGF/AGU.
5. A licitante deverá apresentar cópia da CCT utilizada para balizar sua proposta, Declaração de Responsabilidade pelo Enquadramento Sindical e cópia da Certidão de Registro Sindical, conforme estabelecido no Edital.
6. Submódulo 2.2. - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e das demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente, incidentes sobre o valor da remuneração; as licitantes deverão adequar os percentuais de acordo com seu Regime Tributário e apresentar respectiva comprovação, conforme estabelecido no Edital.
7. Submódulo 2.2 Item G - Foi utilizada alíquota de RAT correspondente à atividade econômica (3,0) e o multiplicador FAP igual a 2,0 (dois). A licitante deverá comprovar o percentual adotado, mediante envio de consulta FAPWeb. A cada exercício será solicitada consulta FAPWeb para fins de ajuste da Planilha de Custos em caso de redução.
8. Módulo 3 Itens A e C - Em consonância ao Acórdão TCU nº 1.186/2017 Plenário, a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano de contratação, sendo necessário apresentar justificativa e memória de cálculo se a licitante optar por utilizar percentual inferior. Em caso de prorrogação contratual, os percentuais das parcelas mensais a título de aviso prévio trabalhado e de aviso prévio indenizado corresponderão ao equivalente a três dias a mais trabalhado por ano, conforme a Lei nº 12.506/2011, exceto se tiver ocorrido desligamento de colaboradores ao longo do ano anterior;
9. Módulo 5 Itens A e C todos os postos - Valores mensais por colaborador; NÃO EDITAR OS CAMPOS, a atualização é automática a partir das abas UNIFORMES e EPIs.
10. Módulo 5 Item B postos Servente e Limpador de Vidros - O valor referente ao item 'Materiais de Limpeza' foi estimado considerando-se 12% da soma de todos os itens de custo para o posto e subtraindo-se 9,25% referente ao COFINS incidente, conforme metodologia descrita no Caderno Técnico de Limpeza da SEGES/Ministério da Economia.
11. Módulo 5 Itens B e D posto Copeiro(a) - Os valores referentes aos itens 'Materiais de Limpeza' e 'Utensílios' foram estimados com base em lista exemplificativa, que pode ser consultada na aba "Mat.Limp. e Utensílios Copeiro(a)", e subtraindo-se 9,25% referente ao COFINS incidente.
12. Módulo 6 Item C - Foram utilizadas as alíquotas referentes ao Regime de Lucro Real. As licitantes deverão adequar os percentuais a seu Regime Tributário e apresentar respectiva comprovação, conforme estabelecido no Edital.
13. Os valores destinados ao pagamento de férias, 13º (décimo terceiro) salário e verbas rescisórias aos trabalhadores da Contratada serão depositados mensalmente pela Administração em Conta-Depósito Vinculada - bloqueada para movimentação, conforme Anexo XII da IN SEGES/MPDG nº 05/2017.
14. Observar o que estabelece o Edital quanto a rubricas cuja inclusão na Planilha de Custos e Formação de Preços é vedada à proponente.
15. Poderão ser solicitadas outras comprovações, caso necessário.

Discriminação dos Serviços		
Data de apresentação da proposta(dia/mês/ano)		
Município/ UF	São Paulo/SP	
Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo.		2026/2027
Número de Registro no ME	Comunicado Conjunto referente as Negociações Coletivas de Trabalho 2026/2027 firmado em 15/12/2025 pelo SIEMACO-SP e pelo SEAC-SP	
Numero de meses de execução contratual.		12

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
Tipo de serviço		SERVENTE	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20	
Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.837,40	
Sindicato da Categoria Profissional		SIEMACO SP x SEAC SP	
Data base da categoria		01º DE JANEIRO	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
A	SALÁRIO BASE		R\$ 1.837,40
TOTAL			R\$ 1.837,40
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1: 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	
A	13º SALÁRIO	8,33%	R\$ 153,12
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,03%	R\$ 55,67
SUBTOTAL		11,36%	R\$ 208,79
C	Incidência do Submodulo 2.2 sobre o módulo 2.1	4,52%	R\$ 83,10
TOTAL SUBMODULO 2.1		15,89%	R\$ 291,89
SUBMÓDULO 2.2: GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		%	
A	INSS	20,00%	R\$ 367,48
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 27,56
C	SENAI/SENAC	1,00%	R\$ 18,37
D	INCRRA	0,20%	R\$ 3,67
E	SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 45,94
F	FGTS	8,00%	R\$ 146,99
G	GUILLRAT/FAP	6,00%	R\$ 110,24
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,02
TOTAL SUBMODULO 2.2		39,80%	R\$ 731,27
SUBMÓDULO 2.3: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
A	TIQUETE REFEIÇÃO	R\$ 1,46	R\$ 21,80 R\$ 447,48
B	VALE TRANSPORTE		R\$ 11,32 R\$ 387,84
C	CESTA BÁSICA		R\$ 151,91
D	SISTEMA DE PROTEÇÃO SOCIAL		R\$ 37,09
E	BENEFÍCIO SOCIAL SINDICAL		R\$ 16,75
F	DIA DO TRABALHADOR EM ASSEIO E CONSERVAÇÃO		R\$ 1,82
G	CESTA BÁSICA II		R\$ 315,00
H	OUTROS (ESPECIFICAR)		
TOTAL SUBMODULO 2.3			R\$ 1.357,89
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		R\$ 291,89
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 731,27
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 1.357,89
TOTAL MÓDULO 2			R\$ 2.381,05
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,46%	R\$ 8,45
B	INCIDÊNCIA FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,04%	R\$ 0,68
C	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$ 35,65
D	INCIDÊNCIA DE GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,77%	R\$ 14,19
E	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO E INDENIZADO	4,00%	R\$ 73,50
TOTAL MÓDULO 3		7,21%	R\$ 132,47
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
SUBMÓDULO 4.1: SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS			
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS	9,09%	R\$ 167,02
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA PATERNIDADE	0,02%	R\$ 0,37
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	1,63%	R\$ 29,95
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,33%	R\$ 6,06
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	R\$ 1,01
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR)		
SUBTOTAL		11,13%	R\$ 204,41
G	Incidência do Submodulo 2.2 sobre o módulo 4	4,43%	R\$ 81,36
TOTAL MÓDULO 4		15,55%	R\$ 285,77
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
A	UNIFORME		R\$ 83,96
B	MATERIAIS DE LIMPEZA	12,00%	R\$ 514,08
C	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL		R\$ 204,63
TOTAL			R\$ 802,67
MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
		%	
A	CUSTOS INDIRETOS	3,00%	R\$ 163,18
B	LUCRO	6,79%	R\$ 380,41
C	TRIBUTOS		
1	PIS	1,65%	14,25% R\$ 994,25
2	COFINS	7,60%	
3	ISS	5,00%	
TOTAL		24,04%	R\$ 1.537,84
QUADRO RESUMO			
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.837,40
B	MODULO 2 - ENCARGOS, BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	2.381,05
C	MODULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	132,47
D	MODULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	285,77
E	MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$	802,67
SUBTOTAL		R\$	5.439,36
F	MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	1.537,84
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 6.977,20

Discriminação dos Serviços		
Data de apresentação da proposta(dia/mês/ano)		
Município/ UF	São Paulo/SP	
Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo.		2026/2027
Número de Registro no ME	Comunicado Conjunto referente às Negociações Coletivas de Trabalho 2026/2027 firmado em 15/12/2025 pelo SIEMACO-SP e pelo SEAC-SP	
Número de meses de execução contratual.		12

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
Tipo de serviço		LIMPADOR DE VIDROS	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-05	
Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 2.014,10	
Sindicato da Categoria Profissional		SIEMACO SP x SEAC SP	
Data base da categoria		01º DE JANEIRO	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
A	SALÁRIO BASE		R\$ 2.014,10
TOTAL			R\$ 2.014,10
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
SUBMÓDULO 2.1: 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		%	
A	13º SALÁRIO	8,33%	R\$ 167,84
B	ADICIONAL DE FÉRIAS	3,03%	R\$ 61,03
SUBTOTAL		11,36%	R\$ 228,87
C	Incidência do Submodulo 2.2 sobre o módulo 2.1	4,52%	R\$ 91,09
TOTAL SUBMODULO 2.1		15,89%	R\$ 319,96
SUBMÓDULO 2.2: GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		%	
A	INSS	20,00%	R\$ 402,82
B	SESI/SESC	1,50%	R\$ 30,21
C	SENAI/SENAC	1,00%	R\$ 20,14
D	INCRÁ	0,20%	R\$ 4,03
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 50,35
F	FGTS	8,00%	R\$ 161,13
G	GUILRAT/FAP	6,00%	R\$ 120,85
H	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,08
TOTAL SUBMODULO 2.2		39,80%	R\$ 801,61
SUBMÓDULO 2.3: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
A	TIQUETE REFEIÇÃO	R\$ 1,46	R\$ 21,80 R\$ 447,48
B	VALE TRANSPORTE		R\$ 11,32 R\$ 377,23
C	CESTA BÁSICA		R\$ 151,91
D	SISTEMA DE PROTEÇÃO SOCIAL		R\$ 37,09
E	BENEFÍCIO SOCIAL SINDICAL		R\$ 16,75
F	DIA DO TRABALHADOR EM ASSEIO E CONSERVAÇÃO		R\$ 1,82
G	CESTA BÁSICA II		R\$ 315,00
H	OUTROS (ESPECIFICAR)		
TOTAL SUBMODULO 2.3			R\$ 1.347,28
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2			
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS		R\$ 319,96
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		R\$ 801,61
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$ 1.347,28
TOTAL MÓDULO 2			R\$ 2.468,85
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,46%	R\$ 9,26
B	INCIDÊNCIA FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,04%	R\$ 0,74
C	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$ 39,07
D	INCIDÊNCIA DE GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,77%	R\$ 15,55
E	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO E INDENIZADO	4,00%	R\$ 80,56
TOTAL MÓDULO 3		7,21%	R\$ 145,18
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
SUBMÓDULO 4.1: SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS			
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS	9,09%	R\$ 183,08
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA PATERNIDADE	0,02%	R\$ 0,40
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS	1,63%	R\$ 32,83
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO	0,33%	R\$ 6,65
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE	0,055%	R\$ 1,11
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR)		
SUBTOTAL		11,13%	R\$ 224,07
G	Incidência do Submodulo 2.2 sobre o módulo 4	4,43%	R\$ 89,18
TOTAL MÓDULO 4		15,55%	R\$ 313,25
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
A	UNIFORME		R\$ 83,96
B	MATERIAIS DE LIMPEZA	12,00%	R\$ 547,26
C	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL		R\$ 204,63
TOTAL			R\$ 631,22
MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
		%	
A	CUSTOS INDIRETOS	3,00%	R\$ 167,18
B	LUCRO	6,79%	R\$ 389,73
C	TRIBUTOS		
1	PIS	1,65%	14,25% R\$ 1.018,61
2	COFINS	7,60%	
3	ISS	5,00%	
TOTAL		24,04%	R\$ 1.575,52
QUADRO RESUMO			
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	2.014,10
B	MODULO 2 - ENCARGOS, BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	2.468,85
C	MODULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	145,18
D	MODULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	313,25
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	R\$	631,22
SUBTOTAL		R\$	5.572,60
F	MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	1.575,52
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 7.148,12

Discriminação dos Serviços		
Data de apresentação da proposta(dia/mês/ano)		
Município/ UF	São Paulo/SP	
Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo.		2026/2027
Número de Registro no ME	Comunicado Conjunto referente às Negociações Coletivas de Trabalho 2026/2027 firmado em 15/12/2025 pelo SIEMACO-SP e pelo SEAC-SP	
Número de meses de execução contratual.		12

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra				
Tipo de serviço			LIMPADOR DE VIDROS	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5143-05	
Salário Normativo da Categoria Profissional			R\$ 2.014,10	
Sindicato da Categoria Profissional			SIEMACO SP x SEAC SP	
Data base da categoria			01º DE JANEIRO	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
A	SALÁRIO BASE			R\$ 2.014,10
B	ADICIONAL DE PERICULOSIDADE		30,00%	R\$ 604,23
TOTAL				R\$ 2.618,33
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
SUBMÓDULO 2.1: 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			%	
A	13º SALÁRIO		8,33%	R\$ 218,19
B	ADICIONAL DE FÉRIAS		3,03%	R\$ 79,34
SUBTOTAL			11,36%	R\$ 297,53
C	Incidência do Submodulo 2.2 sobre o módulo 2.1		4,52%	R\$ 118,42
TOTAL SUBMODULO 2.1			15,89%	R\$ 415,95
SUBMÓDULO 2.2: GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			%	
A	INSS		20,00%	R\$ 523,67
B	SESI/SESC		1,50%	R\$ 39,27
C	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 26,18
D	INCRÁ		0,20%	R\$ 5,24
E	SALARIO EDUCACÃO		2,50%	R\$ 65,46
F	FGTS		8,00%	R\$ 209,47
G	GUILRAT/FAP		6,00%	R\$ 157,10
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 15,71
TOTAL SUBMODULO 2.2			39,80%	R\$ 1.042,10
SUBMÓDULO 2.3: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
A	TIQUETE REFEIÇÃO	R\$ 1,46	R\$ 21,80	R\$ 447,48
B	VALE TRANSPORTE		R\$ 11,32	R\$ 377,23
C	CESTA BÁSICA			R\$ 151,91
D	SISTEMA DE PROTEÇÃO SOCIAL			R\$ 37,09
E	BENEFICIO SOCIAL SINDICAL			R\$ 16,75
F	DIA DO TRABALHADOR EM ASSEIO E CONSERVAÇÃO			R\$ 1,82
G	CESTA BÁSICA II			R\$ 315,00
H	OUTROS (ESPECIFICAR)			
TOTAL SUBMODULO 2.3				R\$ 1.347,28
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			R\$ 415,95
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			R\$ 1.042,10
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.347,28
TOTAL MÓDULO 2				R\$ 2.805,33
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO		0,46%	R\$ 12,04
B	INCIDÊNCIA FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO INDENIZADO		0,04%	R\$ 0,96
C	AVISO PRÉVIO TRABALHADO		1,94%	R\$ 50,80
D	INCIDÊNCIA DE GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO		0,77%	R\$ 20,22
E	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO E INDENIZADO		4,00%	R\$ 104,73
TOTAL MÓDULO 3			7,21%	R\$ 188,75
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
SUBMÓDULO 4.1: SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS				
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS		9,09%	R\$ 238,01
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA PATERNIDADE		0,02%	R\$ 0,52
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS		1,63%	R\$ 42,68
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO		0,33%	R\$ 8,64
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE		0,055%	R\$ 1,44
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR)			
SUBTOTAL			11,13%	R\$ 291,29
G	Incidência do Submodulo 2.2 sobre o módulo 4		4,43%	R\$ 115,93
TOTAL MÓDULO 4			15,55%	R\$ 407,22
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	UNIFORME			R\$ 83,96
B	MATERIAIS DE LIMPEZA		12,00%	R\$ 664,68
C	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL			R\$ 204,63
TOTAL				R\$ 748,64
MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
			%	
A	CUSTOS INDIRETOS		3,00%	R\$ 203,05
B	LUCRO		6,79%	R\$ 473,35
C	TRIBUTOS			
1	PIS	1,65%	14,25%	R\$ 1.237,16
2	COFINS	7,60%		
3	ISS	5,00%		
TOTAL			24,04%	R\$ 1.913,56
QUADRO RESUMO				
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$	2.618,33
B	MODULO 2 - ENCARGOS, BENEFICIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$	2.805,33
C	MODULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$	188,75
D	MODULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$	407,22
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		R\$	748,64
SUBTOTAL			R\$	6.768,27
F	MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$	1.913,56
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$	8.681,83

Discriminação dos Serviços		
Data de apresentação da proposta(dia/mês/ano)		
Município/ UF	São Paulo/SP	
Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo,		2024/2027
Número de Registro no ME	Contratado por meio de Licitação Negociação Coletivas de Trabalho 2024/2027 firmado em 15/12/2025 pelo SIEMACO-SP e pela SEAC-SP	
Número de meses de execução contratual.		12

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra				
Tipo de serviço			ENCARREGADO	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			41010-5	
Salário Normativo da Categoria Profissional			R\$ 2.404,68	
Sindicato da Categoria Profissional			SIEMACO SP x SEAC SP	
Data base da categoria			01º DE JANEIRO	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
A	SALÁRIO BASE			R\$ 2.404,68
TOTAL			R\$	2.404,68
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
SUBMÓDULO 2.1: 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			%	
A	13º SALÁRIO		8.33%	R\$ 200,39
B	ADICIONAL DE FÉRIAS		3.03%	R\$ 72,86
SUBTOTAL			11,36%	R\$ 273,25
C	Incidência do Submodulo 2.2 sobre o módulo 2.1		4.52%	R\$ 108,75
TOTAL SUBMODULO 2.1			15,89%	R\$ 382,00
SUBMÓDULO 2.2: GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			%	
A	INSS		20,00%	R\$ 480,94
B	SESI/SESC		1,50%	R\$ 36,07
C	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 24,05
D	INCRA		0,20%	R\$ 4,81
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	R\$ 60,12
F	FGTS		8,00%	R\$ 192,37
G	GILRAT/FAP		6,00%	R\$ 144,28
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 14,43
TOTAL SUBMODULO 2.2			39,80%	R\$ 957,07
SUBMÓDULO 2.3: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
A	TIQUETE REFEIÇÃO	R\$ 1,46	R\$ 21,80	R\$ 447,48
B	VALE TRANSPORTE		R\$ 11,32	R\$ 353,80
C	CESTA BÁSICA			R\$ 151,91
D	SISTEMA DE PROTEÇÃO SOCIAL			R\$ 37,09
E	BENEFÍCIO SOCIAL SINDICAL			R\$ 16,75
F	DIA DO TRABALHADOR EM ASSEIO E CONSERVAÇÃO			R\$ 1,82
G	CESTA BÁSICA II			R\$ 315,00
H	OUTROS (ESPECIFICAR)			
TOTAL SUBMODULO 2.3				R\$ 1.323,85
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			R\$ 382,00
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			R\$ 957,07
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.323,85
TOTAL MÓDULO 2				R\$ 2.662,92
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO		0,46%	R\$ 11,06
B	INCIDÊNCIA FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO INDENIZADO		0,04%	R\$ 0,88
C	AVISO PRÉVIO TRABALHADO		1,94%	R\$ 46,65
D	INCIDÊNCIA DE GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO		0,77%	R\$ 18,57
E	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO E INDENIZADO		4,00%	R\$ 96,19
TOTAL MÓDULO 3			7,21%	R\$ 173,35
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
SUBMÓDULO 4.1: SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS				
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS		9,09%	R\$ 218,59
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA PATERNIDADE		0,02%	R\$ 0,48
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS		1,63%	R\$ 39,20
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO		0,33%	R\$ 7,94
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE		0,055%	R\$ 1,32
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR)			
SUBTOTAL			11,13%	R\$ 267,53
G	Incidência do Submodulo 2.2 sobre o módulo 4		4,43%	R\$ 106,48
TOTAL MÓDULO 4			15,55%	R\$ 374,01
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	UNIFORME			R\$ 115,77
B	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL			R\$ 204,63
TOTAL				R\$ 320,40
MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
A	CUSTOS INDIRETOS		3,00%	R\$ 178,06
B	LUCRO		6,79%	R\$ 415,10
C	TRIBUTOS			
1	PIS	1,65%	14,25%	R\$ 1.084,91
2	COFINS	7,60%		
3	ISS	5,00%		
TOTAL			24,04%	R\$ 1.678,07
QUADRO RESUMO				
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$	2.404,68
B	MODULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$	2.662,92
C	MODULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$	173,35
D	MODULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$	374,01
E	MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		R\$	320,40
SUBTOTAL			R\$	5.935,36
F	MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$	1.678,07
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$	7.613,43

Discriminação dos Serviços		
Data de apresentação da proposta(dia/mês/ano)		
Município/ UF		São Paulo/SP
Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em		2024/2027
Número de Registro no ME	Comunicado Conjunto referente às	
	Negociações Coletivas de Trabalho 2024/2027 firmado em 15/12/2025 pelo SIEMACO-SP e pelo SEAC-SP	
Número de meses de execução contratual.		12

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra				
Tipo de serviço			COPEIRA (O)	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5134-25	
Salário Normativo da Categoria Profissional			R\$ 1.850,07	
Sindicato da Categoria Profissional			SIEMACO SP x SEAC SP	
Data base da categoria			01º DE JANEIRO	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
A	SALÁRIO BASE			R\$ 1.850,07
TOTAL				R\$ 1.850,07
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
SUBMÓDULO 2.1: 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			%	
A	13º SALÁRIO		8,33%	R\$ 154,17
B	ADICIONAL DE FÉRIAS		3,03%	R\$ 56,06
SUBTOTAL			11,34%	R\$ 210,23
C Incidência do Submodulo 2.2 sobre o módulo 2.1			4,52%	R\$ 83,67
TOTAL SUBMODULO 2.1			15,89%	R\$ 293,90
SUBMÓDULO 2.2: GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			%	
A	INSS		20,00%	R\$ 370,01
B	SESI/SESC		1,50%	R\$ 27,75
C	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 18,50
D	INCRA		0,20%	R\$ 3,70
E	SALARIO EDUCAÇÃO		2,50%	R\$ 46,25
F	FGTS		8,00%	R\$ 148,01
G	GIILRAT/FAP		6,00%	R\$ 111,00
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 11,10
TOTAL SUBMODULO 2.2			39,80%	R\$ 736,32
SUBMÓDULO 2.3: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
A	TÍQUETE REFEIÇÃO	R\$ 1,46	R\$ 21,80	R\$ 447,48
B	VALE TRANSPORTE		R\$ 11,32	R\$ 387,08
C	CESTA BÁSICA			R\$ 151,91
D	SISTEMA DE PROTEÇÃO SOCIAL			R\$ 37,09
E	BENEFÍCIO SOCIAL SINDICAL			R\$ 16,75
F	DIA DO TRABALHADOR EM ASSEIO E CONSERVAÇÃO			R\$ 1,82
G	CESTA BÁSICA II			R\$ 315,00
H	OUTROS (ESPECIFICAR)			
TOTAL SUBMODULO 2.3				R\$ 1.357,13
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			R\$ 293,90
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			R\$ 736,32
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.357,13
TOTAL MÓDULO 2				R\$ 2.387,35
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO		0,46%	R\$ 8,51
B	INCIDÊNCIA FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO INDENIZADO		0,04%	R\$ 0,68
C	AVISO PRÉVIO TRABALHADO		1,94%	R\$ 35,89
D	INCIDÊNCIA DE GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO		0,77%	R\$ 14,28
E	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO E INDENIZADO		4,00%	R\$ 74,00
TOTAL MÓDULO 3			7,21%	R\$ 133,36
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
SUBMÓDULO 4.1: SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS				
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS		9,09%	R\$ 168,17
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA PATERNIDADE		0,02%	R\$ 0,37
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS		1,63%	R\$ 30,16
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO		0,33%	R\$ 6,11
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE		0,055%	R\$ 1,02
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR)			
SUBTOTAL			11,13%	R\$ 205,83
G Incidência do Submodulo 2.2 sobre o módulo 4			4,43%	R\$ 81,92
TOTAL MÓDULO 4			15,55%	R\$ 287,75
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	UNIFORME			R\$ 131,61
B	MATERIAL DE LIMPEZA		1,36%	R\$ 59,15
C	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL			R\$ 167,85
D	UTENSÍLIOS		2,24%	R\$ 97,24
TOTAL				R\$ 455,85
MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
A	CUSTOS INDIRETOS		3,00%	R\$ 153,43
B	LUCRO		6,79%	R\$ 357,68
C	TRIBUTOS			
1	PIS	1,65%	14,25%	R\$ 934,85
2	COFINS	7,60%		
3	ISS	5,00%		
TOTAL			24,04%	R\$ 1.445,96
QUADRO RESUMO				
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$	1.850,07
B	MODULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$	2.387,35
C	MODULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$	133,36
D	MODULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$	287,75
E	MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		R\$	455,85
SUBTOTAL			R\$	5.114,37
F	MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$	1.445,96
VALOR POR EMPREGADO			R\$	6.560,39

SERVENTE / LIMPADOR DE VIDROS					
UNIFORMES	CUSTO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL (meses)	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	QTDD	TOTAL MENSAL
Camiseta manga curta em malha ou brim leve	R\$ 26,17	6	R\$ 4,36	6	R\$ 26,17
Calça brim	R\$ 118,19	6	R\$ 19,70	2	R\$ 39,40
Botina de segurança com biqueira (CA válido)	R\$ 64,53	12	R\$ 5,38	1	R\$ 5,38
Blusa de frio	R\$ 64,67	12	R\$ 5,39	1	R\$ 5,39
Boné ou quepe	R\$ 37,45	12	R\$ 3,12	1	R\$ 3,12
Capa de chuva	R\$ 26,31	6	R\$ 4,39	1	R\$ 4,39
Crachá de identificação	R\$ 2,99	24	R\$ 0,12	1	R\$ 0,12
CUSTO MENSAL POR SERVENTE/LIMPADOR DE VIDROS					R\$ 83,96

ENCARREGADO					
UNIFORMES	CUSTO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL (meses)	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	QTDD	TOTAL MENSAL
Camisa polo com logo	R\$ 47,18	6	R\$ 7,86	4	R\$ 31,45
Calça brim	R\$ 118,19	6	R\$ 19,70	3	R\$ 59,10
Jaleco diferenciado encarregado	R\$ 70,04	12	R\$ 5,84	1	R\$ 5,84
Botina de segurança com biqueira PVC	R\$ 64,53	12	R\$ 5,38	2	R\$ 10,76
Boné ou quepe	R\$ 37,45	12	R\$ 3,12	1	R\$ 3,12
Blusa de frio	R\$ 64,67	12	R\$ 5,39	1	R\$ 5,39
Crachá de identificação	R\$ 2,99	24	R\$ 0,12	1	R\$ 0,12
CUSTO MENSAL ENCARREGADO					R\$ 115,77

COPEIRA (O)					
UNIFORMES	CUSTO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL (meses)	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	QTDD	TOTAL MENSAL
Camisa social unissex	R\$ 99,03	6	R\$ 16,51	4	R\$ 66,02
Calça social/brim (unissex)	R\$ 135,22	12	R\$ 11,27	3	R\$ 33,81
Avental impermeável	R\$ 49,34	12	R\$ 4,11	1	R\$ 4,11
Touca	R\$ 17,41	6	R\$ 2,90	2	R\$ 5,80
Sapatos fechados antiderrapantes	R\$ 98,13	12	R\$ 8,18	2	R\$ 16,36
Blusa de frio	R\$ 64,67	12	R\$ 5,39	1	R\$ 5,39
Crachá de identificação	R\$ 2,99	24	R\$ 0,12	1	R\$ 0,12
CUSTO MENSAL POR COPEIRO					R\$ 131,61

SERVENTE / LIMPADOR DE VIDROS / ENCARREGADO

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	CUSTO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL (meses)	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	QTDD	TOTAL MENSAL
Luas de Proteção	R\$ 37,45	2	R\$ 18,73	6	R\$ 112,35
Óculos de Segurança	R\$ 7,50	12	R\$ 0,63	1	R\$ 0,63
Máscara Proteção Respiratória c/ ANVISA	R\$ 3,10	3	R\$ 1,03	1	R\$ 1,03
Avental impermeável	R\$ 14,32	6	R\$ 2,39	2	R\$ 4,77
Protetor auricular	R\$ 2,15	6	R\$ 0,36	2	R\$ 0,72
Protetor solar (bislaga 120g)	R\$ 29,63	1	R\$ 29,63	1	R\$ 29,63
Luas descartáveis cirúrgicas	R\$ 1,11	1	R\$ 1,11	50	R\$ 55,50
CUSTO MENSAL POR SERVENTE/LIMPADOR DE VIDROS/ENCARREGADO					R\$ 204,63

COPEIRO (A)

EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	CUSTO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL (meses)	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	QTDD	TOTAL MENSAL
Luas de Proteção	R\$ 37,45	2	R\$ 18,73	6	R\$ 112,35
Luas descartáveis cirúrgicas	R\$ 1,11	1	R\$ 1,11	50	R\$ 55,50
CUSTO MENSAL POR COPEIRO(A)					R\$ 167,85

COPEIRO (A)					
MATERIAL DE LIMPEZA (lista exemplificativa)	CATMAT	UNIDADE	QTDD MENSAL	CUSTO UNITÁRIO	TOTAL MENSAL
Detergente para louças	301089	frasco	10	R\$ 6,49	R\$ 64,90
Álcool 70% (bancadas)	277541	frasco	4	R\$ 5,71	R\$ 22,84
Esponjas dupla face	626652	pacote c/10	3	R\$ 12,51	R\$ 37,53
Esponja de aço	624516	pacote c/10	2	R\$ 1,54	R\$ 3,08
Pano de prato	630558	pacote c/5	6	R\$ 16,15	R\$ 96,90
Saco de lixo 30L	481229	pacote c/50	5	R\$ 8,54	R\$ 42,70
Rodinho de pia	607532	unidade	5	R\$ 5,56	R\$ 27,80
CUSTO MENSAL TOTAL					R\$ 295,75
CUSTO MENSAL POR COPEIRO(A)					R\$ 59,15

COPEIRO (A)						
UTENSÍLIOS (lista exemplificativa)	CATMAT	CUSTO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL (meses)	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	QTDD	TOTAL MENSAL
Garrafa térmica 1L	624275	R\$ 67,06	24	R\$ 2,79	10	R\$ 27,90
Cafeteira elétrica 1.5L	613923	R\$ 312,00	24	R\$ 13,00	5	R\$ 65,00
Suporte para filtro de papel	323435	R\$ 28,75	12	R\$ 2,40	5	R\$ 12,00
Chaleira/Bule	619603	R\$ 52,04	12	R\$ 4,34	5	R\$ 21,70
Jarra	454508	R\$ 22,00	12	R\$ 1,83	5	R\$ 9,15
Bandeja e porta-insumos	627377	R\$ 20,75	12	R\$ 1,73	10	R\$ 17,30
Porta guardanapos	625997	R\$ 14,30	12	R\$ 1,19	5	R\$ 5,95
Dispenser para copos descartáveis	628944	R\$ 50,83	12	R\$ 4,24	5	R\$ 21,20
Porta mexedores	323187	R\$ 18,55	12	R\$ 1,55	10	R\$ 15,50
Porta sachês / adoçante	418676	R\$ 32,97	12	R\$ 2,75	10	R\$ 27,50
Escorredor de louça	485587	R\$ 475,32	12	R\$ 39,61	5	R\$ 198,05
Lixeira com pedal 30L	629855	R\$ 55,50	12	R\$ 4,63	5	R\$ 23,15
Organizador de pia	458933	R\$ 39,88	12	R\$ 3,32	5	R\$ 16,60
Suporte detergente/esponja	260095	R\$ 12,00	12	R\$ 1,00	5	R\$ 5,00
Balde 10L	622092	R\$ 7,49	12	R\$ 0,62	5	R\$ 3,10
Tapete antiderrapante (pequeno)	614103	R\$ 41,09	12	R\$ 3,42	5	R\$ 17,10
CUSTO MENSAL TOTAL						R\$ 486,20
CUSTO MENSAL POR COPEIRO(A)						R\$ 97,24

Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)- Área em m²					
FUNDACENTRO - Centro Técnico Nacional (CTN)					
Áreas Internas da IN nº 5/2017 - Serventes	Faixa de produtividade de referência	Área (m²)	Produtividade		
Piso frio	800 a 1200	9561,01	1250		
Laboratórios	360 a 450	894,83	1200		
Áreas com espaços livres - Saguão / Hall / Salão	1000 a 1500	2806,20	1500		
Banheiros SEM adicional de insalubridade	200 a 300	647,36	300		
Áreas Externas da IN nº 5/2017 - Serventes	Faixa de produtividade de referência	Área (m²)	Produtividade		
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	1800 a 2700	2729,11	2700		
Pátios e áreas verdes com MÉDIA frequência	1800 a 2700	1538,46	2700		
Esquadrias Externas - Limpadores de Vidro	Faixa de produtividade de referência	Área (m²)	Produtividade	Freq. no mês ou semestre (em horas)	Coefficiente K
Face externa SEM exposição a risco (MENSAL)	300 a 380	1099,51	300	16	0,000283
Face interna (MENSAL)	300 a 380	1228,30	300	16	0,000283
Fachadas envidraçadas (SEMESTRAL)	130 a 160	628,00	130	8	0,000054
Área total da contratação		21.132,78 m²			

Cálculo do número de funcionários
Serventes para as Áreas Internas
7,64881
0,74569
1,8708
2,15787
Serventes para as Áreas Externas
1,01078
0,5698
Limpadores de Vidros para as Esquadrias Externas
0,310662
0,347051
0,034122

Cálculo do Total de Funcionários	
Serventes SEM Insalubridade	14,00375
Limpadores de Vidro SEM Risco	0,65771
Limpadores de Vidro COM Risco	0,03412
Encarregado	1
Total calculado de funcionários	15,69558

FUNDACENTRO - Centro Técnico Nacional (CTN)				
Tipo de área		Preço Unitário do m²	Área (m²)	Subtotal Mensal
ÁREAS INTERNAS	Piso frio	R\$ 6,02	9.561,01	R\$ 57.525,68
	Laboratórios	R\$ 6,27	894,83	R\$ 5.608,25
	Áreas com espaços livres - Saguão / Hall / Salão	R\$ 5,01	2.806,20	R\$ 14.070,04
	Banheiros SEM adicional de insalubridade	R\$ 25,07	647,36	R\$ 16.229,03
ÁREAS EXTERNAS	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,79	2.729,11	R\$ 7.601,95
	Pátios e áreas verdes com MÉDIA frequência	R\$ 2,79	1.538,46	R\$ 4.285,39
ESQUADRIAS	Face externa SEM exposição a risco (SEMESTRAL)	R\$ 2,17	1.099,51	R\$ 2.389,55
	Face interna (MENSAL)	R\$ 2,17	1.228,30	R\$ 2.669,44
	Fachadas envidraçadas (SEMESTRAL)	R\$ 0,50	628,00	R\$ 314,79
Preço Mensal da Prestação dos Serviços				R\$ 110.694,12

Elaborado em 11/03/2026 (Fábio A. S. Iha e Silvana C. Gonçalves - SGC)

FUNDACENTRO - Centro Técnico Nacional (CTN)					
			Valor Mensal	Qtd meses	Valor Total
Prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação			R\$ 110.694,12	24	R\$ 2.656.658,93
	Valor posto	Qtd postos	Valor Mensal	Qtd meses	Valor Total
Prestação de serviços de copeiragem	R\$ 6.560,33	5	R\$ 32.801,67	24	R\$ 787.240,18
Valor Total da prestação de serviços					R\$ 3.443.899,11

GRUPO 2

ESCRITÓRIO AVANÇADO DA FUNDACENTRO EM
MINAS GERAIS

BELO HORIZONTE - MG

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ORIENTAÇÕES

1. Apenas os campos em verde podem ser editados; NÃO É PERMITIDO alterar qualquer outro campo.
2. Foi elaborada a planilha para o posto de Servente.
3. Foi previsto o pagamento de Adicional de Acúmulo de Função para execução dos serviços relacionados à limpeza de vidros, nos termos da Cláusula Décima Primeira da CCT da categoria.
4. Foram considerados 22 dias trabalhados, de acordo com o estabelecido pelo Termo de Referência.
5. A licitante deverá apresentar cópia da CCT utilizada para balizar sua proposta, Declaração de Responsabilidade pelo Enquadramento Sindical e cópia da Certidão de Registro Sindical, conforme estabelecido no Edital.
6. Submódulo 2.2. - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e das demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente, incidentes sobre o valor da remuneração; as licitantes deverão adequar os percentuais de acordo com seu Regime Tributário e apresentar respectiva comprovação, conforme estabelecido no Edital.
7. Submódulo 2.2 Item G - Foi utilizada alíquota de RAT correspondente à atividade econômica (3,0) e o multiplicador FAP igual a 2,0 (dois). A licitante deverá comprovar o percentual adotado, mediante envio de consulta FAPWeb. A cada exercício será solicitada consulta FAPWeb para fins de ajuste da Planilha de Custos em caso de redução.
8. Módulo 3 Itens A e C - Em consonância ao Acórdão TCU nº 1.186/2017 Plenário, a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano de contratação, sendo necessário apresentar justificativa e memória de cálculo se a licitante optar por utilizar percentual inferior. Em caso de prorrogação contratual, os percentuais das parcelas mensais a título de aviso prévio trabalhado e de aviso prévio indenizado corresponderão ao equivalente a três dias a mais trabalhado por ano, conforme a Lei nº 12.506/2011, exceto se tiver ocorrido desligamento de colaboradores ao longo do ano anterior;
9. Módulo 5 Itens A e C - Valores mensais por colaborador; NÃO EDITAR OS CAMPOS, a atualização é automática a partir das abas UNIFORMES e EPIs.
10. Módulo 5 Item B - O valor referente ao item 'Materiais de Limpeza' foi estimado considerando-se 12% da soma de todos os itens de custo para o posto e subtraindo-se 9,25% referente ao COFINS incidente, conforme metodologia descrita no Caderno Técnico de Limpeza da SEGES/Ministério da Economia.
11. Módulo 6 Item C - Foram utilizadas as alíquotas referentes ao Regime de Lucro Real. As licitantes deverão adequar os percentuais a seu Regime Tributário e apresentar respectiva comprovação, conforme estabelecido no Edital.
12. Os valores destinados ao pagamento de férias, 13º (décimo terceiro) salário e verbas rescisórias aos trabalhadores da Contratada serão depositados mensalmente pela Administração em Conta-Depósito Vinculada - bloqueada para movimentação, conforme Anexo XII da IN SEGES/MPDG nº 05/2017.
13. Observar o que estabelece o Edital quanto a rubricas cuja inclusão na Planilha de Custos e Formação de Preços é vedada à proponente.
14. Poderão ser solicitadas outras comprovações, caso necessário.

Elaborado em 11/03/2026 (Fábio A. S. Iha e Silvana C. Gonçalves - SGC)

Discriminação dos Serviços	
Data de apresentação da proposta(dia/mês/ano)	
Município/ UF	Belo Horizonte/MG
Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em dissídio coletivo.	2026/2026
Número de Registro no ME	MG004404/2025
Numero de meses de execução contratual.	12

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra				
Tipo de serviço			SERVENTE	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5143-20	
Salário Normativo da Categoria Profissional			R\$ 1.772,80	
Sindicato da Categoria Profissional			SEAC MG x SINDEAC BH	
Data base da categoria			01º DE JANEIRO	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
A	SALÁRIO BASE			R\$ 1.772,80
B	ADICIONAL ACÚMULO FUNÇÃO		12%	R\$ 212,74
TOTAL				R\$ 1.985,54
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
SUBMÓDULO 2.1: 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			%	
A	13º SALÁRIO		8,33%	R\$ 165,46
B	ADICIONAL DE FÉRIAS		3,03%	R\$ 60,16
SUBTOTAL			11,36%	R\$ 225,62
C	Incidência do Submodulo 2.2 sobre o módulo 2.1		4,52%	R\$ 89,80
TOTAL SUBMODULO 2.1			15,89%	R\$ 315,42
SUBMÓDULO 2.2: GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			%	
A	INSS		20,00%	R\$ 397,11
B	SESI/SESC		1,50%	R\$ 29,78
C	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 19,86
D	INCRA		0,20%	R\$ 3,97
E	SALARIO EDUCAÇÃO		2,50%	R\$ 49,64
F	FGTS		8,00%	R\$ 158,84
G	GILRAT/FAP		6,00%	R\$ 119,13
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 11,91
TOTAL SUBMODULO 2.2			39,80%	R\$ 790,24
SUBMÓDULO 2.3: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
A	AUXILIO ALIMENTAÇÃO	20,00%	R\$ 31,34	R\$ 551,58
B	VALE TRANSPORTE		R\$ 6,25	R\$ 168,63
C	CARTÃO CESTA BÁSICA			R\$ 200,00
D	PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA FAMILIAR			R\$ 103,09
E	SEGURO DE VIDA			R\$ 5,14
F	OUTROS (ESPECIFICAR)			
TOTAL SUBMODULO 2.3				R\$ 1.028,44
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			R\$ 315,42
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			R\$ 790,24
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			R\$ 1.028,44
TOTAL MÓDULO 2				R\$ 2.134,10
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,46%	R\$ 9,13	
B	INCIDÊNCIA FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO INDENIZADO	0,04%	R\$ 0,73	
C	AVISO PRÉVIO TRABALHADO	1,94%	R\$ 38,52	
D	INCIDÊNCIA DE GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO	0,77%	R\$ 15,33	
E	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO E INDENIZADO	4,00%	R\$ 79,42	
TOTAL MÓDULO 3			7,21%	R\$ 143,13
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
SUBMÓDULO 4.1: SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS				
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS		9,09%	R\$ 180,49
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA PATERNIDADE		0,02%	R\$ 0,40
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS		1,63%	R\$ 32,36
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO		0,33%	R\$ 6,55
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE		0,055%	R\$ 1,09
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR)			
SUBTOTAL			11,13%	R\$ 220,89
G	Incidência do Submodulo 2.2 sobre o módulo 4		4,43%	R\$ 87,91
TOTAL MÓDULO 4			15,55%	R\$ 308,80
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	UNIFORME			R\$ 79,58
B	MATERIAIS DE LIMPEZA		12,00%	R\$ 506,51
C	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL			R\$ 175,00
TOTAL				R\$ 586,09
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
A	CUSTOS INDIRETOS		3,00%	R\$ 154,73
B	LUCRO		6,79%	R\$ 360,71
C	TRIBUTOS			
1	PIS	1,65%	14,25%	R\$ 942,76
2	COFINS	7,60%		
3	ISS	5,00%		
TOTAL			24,04%	R\$ 1.458,20
QUADRO RESUMO				
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$	1.985,54
B	MODULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		R\$	2.134,10
C	MODULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$	143,13
D	MODULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$	308,80
E	MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		R\$	586,09
SUBTOTAL			R\$	5.157,65
F	MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$	1.458,20
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$	6.615,85

SERVENTE					
UNIFORMES	CUSTO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL (meses)	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	QTDD	TOTAL MENSAL
Camiseta manga curta em malha ou brim leve	R\$ 26,17	6	R\$ 4,36	6	R\$ 26,17
Calça brim grosso ou sarja (resistente)	R\$ 118,19	6	R\$ 19,70	2	R\$ 39,40
Botina de segurança com biqueira (CA válido)	R\$ 64,53	12	R\$ 5,38	1	R\$ 5,38
Blusa de frio	R\$ 64,67	12	R\$ 5,39	1	R\$ 5,39
Boné ou quepe	R\$ 37,45	12	R\$ 3,12	1	R\$ 3,12
Crachá de identificação	R\$ 2,99	24	R\$ 0,12	1	R\$ 0,12
CUSTO MENSAL POR SERVENTE					R\$ 79,58

Elaborado em 11/03/2026 (Fábio A. S. Iha e Silvana C. Gonçalves - SGC)

SERVENTE					
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	CUSTO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL (meses)	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	QTDD	TOTAL MENSAL
Luvas de Proteção	R\$ 37,45	2	R\$ 18,73	6	R\$ 112,35
Óculos de Segurança	R\$ 7,50	12	R\$ 0,63	1	R\$ 0,63
Máscara Proteção Respiratória c/ ANVISA	R\$ 3,10	3	R\$ 1,03	1	R\$ 1,03
Avental impermeável	R\$ 14,32	6	R\$ 2,39	2	R\$ 4,77
Protetor auricular	R\$ 2,15	6	R\$ 0,36	2	R\$ 0,72
Luvas descartáveis cirúrgicas	R\$ 1,11	1	R\$ 1,11	50	R\$ 55,50
CUSTO MENSAL POR SERVENTE					R\$ 175,00

Elaborado em 11/03/2026 (Fábio A. S. Iha e Silvana C. Gonçalves - SGC)

Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)- Área em m²					
FUNDACENTRO - Escritório Avançado no Estado de Minas Gerais					
Áreas Internas da IN nº 5/2017	Faixa de produtividade de referência	Área (m²)		Produtividade	
Piso frio	800 a 1200	1000,00		1500	
Áreas com espaços livres - Saguão / Hall / Salão	1000 a 1500	25,00		1500	
Banheiros SEM adicional de insalubridade	200 a 300	90,00		300	
Esquadrias Externas	Faixa de produtividade de referência	Área (m²)	Produtividade	Freq. no mês ou semestre (em horas)	Coefficiente K
Face interna (MENSAL)	300 a 380	125,00	380	16	0,000223
Área total da contratação		1.240,00 m²			

Cálculo do número de funcionários
Áreas Internas
0,66667
0,01667
0,3
Esquadrias Externas
0,027883

Cálculo do Total de Funcionários	
Serventes SEM Insalubridade	1,01122
Total calculado de funcionários	1,01122

FUNDACENTRO - Escritório Avançado no Estado de Minas Gerais (EAMG)				
Tipo de área		Preço Unitário do m²	Área (m²)	Subtotal Mensal
ÁREAS INTERNAS	Piso frio	R\$ 4,41	1.000,00	R\$ 4.410,57
	Áreas com espaços livres - Saguão / Hall / Salão	R\$ 4,41	25,00	R\$ 110,26
	Banheiros SEM adicional de insalubridade	R\$ 22,05	90,00	R\$ 1.984,76
ESQUADRIAS		R\$ 1,48	125,00	R\$ 184,47
Preço Mensal da Prestação dos Serviços				R\$ 6.690,06

Elaborado em 11/03/2026 (Fábio A. S. Iha e Silvana C. Gonçalves - SGC)

FUNDACENTRO - Escritório Avançado no Estado de Minas Gerais (EAMG)			
	Valor Mensal	Qtd meses	Valor Total
Prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação	R\$ 6.690,06	24	R\$ 160.561,41

	Valor Mensal	Qtd meses	Valor Total
Prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação	R\$ 6.690,06	24	R\$ 160.561,41

GRUPO 3

ESCRITÓRIO AVANÇADO DA FUNDACENTRO EM
PERNAMBUCO

RECIFE - PE

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS - ORIENTAÇÕES

1. Apenas os campos em verde podem ser editados; NÃO É PERMITIDO alterar qualquer outro campo.
2. Foi elaborada planilha para o posto de Servente.
3. Foram considerados 22 dias trabalhados, de acordo com o estabelecido pelo Termo de Referência.
4. A licitante deverá apresentar cópia da CCT utilizada para balizar sua proposta, Declaração de Responsabilidade pelo Enquadramento Sindical e cópia da Certidão de Registro Sindical, conforme estabelecido no Edital.
5. Submódulo 2.2. - Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e das demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente, incidentes sobre o valor da remuneração; as licitantes deverão adequar os percentuais de acordo com seu Regime Tributário e apresentar respectiva comprovação, conforme estabelecido no Edital.
6. Submódulo 2.2 Item G - Foi utilizada alíquota de RAT correspondente à atividade econômica (3,0) e o multiplicador FAP igual a 2,0 (dois). A licitante deverá comprovar o percentual adotado, mediante envio de consulta FAPWeb. A cada exercício será solicitada consulta FAPWeb para fins de ajuste da Planilha de Custos em caso de redução.
7. Módulo 3 Itens A e C - Em consonância ao Acórdão TCU nº 1.186/2017 Plenário, a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano de contratação, sendo necessário apresentar justificativa e memória de cálculo se a licitante optar por utilizar percentual inferior. Em caso de prorrogação contratual, os percentuais das parcelas mensais a título de aviso prévio trabalhado e de aviso prévio indenizado corresponderão ao equivalente a três dias a mais trabalhado por ano, conforme a Lei nº 12.506/2011, exceto se tiver ocorrido desligamento de colaboradores ao longo do ano anterior;
8. Módulo 5 Itens A e C - Valores mensais por colaborador; NÃO EDITAR OS CAMPOS, a atualização é automática a partir das abas UNIFORMES e EPIS.
9. Módulo 5 Item B - O valor referente ao item 'Materiais de Limpeza' foi estimado considerando-se 12% da soma de todos os itens de custo para o posto e subtraindo-se 9,25% referente ao COFINS incidente, conforme metodologia descrita no Caderno Técnico de Limpeza da SEGES/Ministério da Economia.
10. Módulo 6 Item C - Foram utilizadas as alíquotas referentes ao Regime de Lucro Real. As licitantes deverão adequar os percentuais a seu Regime Tributário e apresentar respectiva comprovação, conforme estabelecido no Edital.
11. Os valores destinados ao pagamento de férias, 13º (décimo terceiro) salário e verbas rescisórias aos trabalhadores da Contratada serão depositados mensalmente pela Administração em Conta-Depósito Vinculada - bloqueada para movimentação, conforme Anexo XII da IN SEGES/MPDG nº 05/2017.
12. Observar o que estabelece o Edital quanto a rubricas cuja inclusão na Planilha de Custos e Formação de Preços é vedada à proponente.
13. Poderão ser solicitadas outras comprovações, caso necessário.

Elaborado em 11/03/2026 (Fábio A. S. Iha e Silvana C. Gonçalves - SGC)

Discriminação dos Serviços		
Data de apresentação da proposta(dia/mês/ano)		
Município/ UF	Recife/PE	
Ano do acordo coletivo, convenção coletiva ou sentença normativa em: dissídio coletivo.		2026/2026
Número de Registro no ME		PE0000054/2026
Número de meses de execução contratual.		12

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra				
Tipo de serviço			SERVENTE	
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5143-20	
Salário Normativo da Categoria Profissional			R\$ 1.632,45	
Sindicato da Categoria Profissional			STEALMOAIC PE x SEAC PE	
Data base da categoria			01º DE JANEIRO	
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
A	SALÁRIO BASE		R\$	1.632,45
TOTAL			R\$	1.632,45
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS				
SUBMÓDULO 2.1: 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			%	
A	13º SALÁRIO		8,33%	R\$ 136,04
B	ADICIONAL DE FÉRIAS		3,03%	R\$ 49,46
SUBTOTAL			11,36%	R\$ 185,50
C	Incidência do Submodulo 2.2 sobre o módulo 2.1		4,52%	R\$ 73,83
TOTAL SUBMODULO 2.1			15,89%	R\$ 259,33
SUBMÓDULO 2.2: GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			%	
A	INSS		20,00%	R\$ 326,49
B	SESI/SESC		1,50%	R\$ 24,49
C	SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 16,32
D	INCRA		0,20%	R\$ 3,26
E	SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	R\$ 40,81
F	FGTS		8,00%	R\$ 130,60
G	GUILRAT/FAP		6,00%	R\$ 97,95
H	SEBRAE		0,60%	R\$ 9,79
TOTAL SUBMODULO 2.2			39,80%	R\$ 649,71
SUBMÓDULO 2.3: BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS				
A	VALE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO	20%	R\$ 16,00	R\$ 281,60
B	VALE TRANSPORTE		4,50	R\$ 100,05
C	PRÊMIO ASSIDUIDADE			R\$ 151,70
D	COBERTURAS SOCIAIS			R\$ 83,93
E	OUTROS (ESPECIFICAR)			
TOTAL SUBMODULO 2.3				R\$ 617,28
QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2				
2.1	13º SALARIO E ADICIONAL DE FÉRIAS			R\$ 259,33
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			R\$ 649,71
2.3	BENEFÍCIOS MENSAS E DIÁRIOS			R\$ 617,28
TOTAL MÓDULO 2				R\$ 1.526,32
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
A	AVISO PRÉVIO INDENIZADO		0,46%	R\$ 7,51
B	INCIDÊNCIA FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO INDENIZADO		0,04%	R\$ 0,60
C	AVISO PRÉVIO TRABALHADO		1,94%	R\$ 31,67
D	INCIDÊNCIA DE GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO		0,77%	R\$ 12,60
E	MULTA DO FGTS SOBRE AVISO PRÉVIO TRABALHADO E INDENIZADO		4,00%	R\$ 65,30
TOTAL MÓDULO 3			7,21%	R\$ 117,68
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
SUBMÓDULO 4.1: SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS				
A	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE FÉRIAS		9,09%	R\$ 148,39
B	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE LICENÇA PATERNIDADE		0,02%	R\$ 0,33
C	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIAS LEGAIS		1,63%	R\$ 26,61
D	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AUSÊNCIA POR ACIDENTE DE TRABALHO		0,33%	R\$ 5,39
E	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE AFASTAMENTO MATERNIDADE		0,055%	R\$ 0,90
F	SUBSTITUTO NA COBERTURA DE OUTRAS AUSÊNCIAS (ESPECIFICAR)			
SUBTOTAL			11,13%	R\$ 181,62
G	Incidência do Submodulo 2.2 sobre o módulo 4		4,43%	R\$ 72,28
TOTAL MÓDULO 4			15,55%	R\$ 253,90
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
A	UNIFORME			R\$ 83,96
B	MATERIAIS DE LIMPEZA		12,00%	R\$ 393,60
C	EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL			R\$ 204,63
TOTAL				R\$ 477,56
MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
A	CUSTOS INDIRETOS		3,00%	R\$ 120,24
B	LUCRO		6,79%	R\$ 280,30
TRIBUTOS				
1	PIS	1,65%	11,18%	R\$ 554,90
2	COFINS	7,60%		
3	ISS	5,00%		
TOTAL			20,97%	R\$ 955,44
QUADRO RESUMO				
A	MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$	1.632,45
B	MODULO 2 - ENCARGOS, BENEFICIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS		R\$	1.526,32
C	MODULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$	117,68
D	MODULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$	253,90
E	MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		R\$	477,56
SUBTOTAL			R\$	4.007,91
F	MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$	955,44
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$	4.963,35

SERVENTE					
UNIFORMES	CUSTO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL (meses)	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	QTDD	TOTAL MENSAL
Camiseta manga curta em malha ou brim leve	R\$ 26,17	6	R\$ 4,36	6	R\$ 26,17
Calça brim grosso ou sarja (resistente)	R\$ 118,19	6	R\$ 19,70	2	R\$ 39,40
Botina de segurança com biqueira (CA válido)	R\$ 64,53	12	R\$ 5,38	1	R\$ 5,38
Blusa de frio	R\$ 64,67	12	R\$ 5,39	1	R\$ 5,39
Boné ou quepe	R\$ 37,45	12	R\$ 3,12	1	R\$ 3,12
Capa de chuva	R\$ 26,31	6	R\$ 4,39	1	R\$ 4,39
Crachá de identificação	R\$ 2,99	24	R\$ 0,12	1	R\$ 0,12
CUSTO MENSAL POR SERVENTE					R\$ 83,96

Elaborado em 11/03/2026 (Fábio A. S. Iha e Silvana C. Gonçalves - SGC)

SERVENTE					
EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL	CUSTO UNITÁRIO	VIDA ÚTIL (meses)	CUSTO UNITÁRIO MENSAL	QTDD	TOTAL MENSAL
Luas de Proteção	R\$ 37,45	2	R\$ 18,73	6	R\$ 112,35
Óculos de Segurança	R\$ 7,50	12	R\$ 0,63	1	R\$ 0,63
Máscara Proteção Respiratória c/ ANVISA	R\$ 3,10	3	R\$ 1,03	1	R\$ 1,03
Avental impermeável	R\$ 14,32	6	R\$ 2,39	2	R\$ 4,77
Protetor auricular	R\$ 2,15	6	R\$ 0,36	2	R\$ 0,72
Protetor solar (bismaga 120g)	R\$ 29,63	1	R\$ 29,63	1	R\$ 29,63
Luas descartáveis cirúrgicas	R\$ 1,11	1	R\$ 1,11	50	R\$ 55,50
CUSTO MENSAL POR SERVENTE					R\$ 204,63

Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) - Área em m²					
FUNDACENTRO - Escritório Avançado no Estado de Pernambuco					
Áreas Internas da IN nº 5/2017	Faixa de produtividade de referência	Área (m²)		Produtividade	
Piso frio	800 a 1200	1175,00		800	
Banheiros SEM adicional de insalubridade	200 a 300	25,00		200	
Áreas Externas da IN nº 5/2017	Faixa de produtividade de referência	Área (m²)		Produtividade	
Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	1800 a 2700	570,00		1850	
Áreas verdes com alta frequência	1800 a 2700	150,00		1850	
Esquadrias Externas	Faixa de produtividade de referência	Área (m²)	Produtividade	Freq. no mês ou semestre (em horas)	Coefficiente K
Face externa SEM exposição a risco (MENSAL)	300 a 380	42,00	300	16	0,000283
Face interna (MENSAL)	300 a 380	42,00	300	16	0,000283
Área total da contratação		2.004,00 m²			

Cálculo do número de funcionários
Áreas Internas
1,46875
0,125
Áreas Externas
0,30811
0,08108
Esquadrias Externas
0,011867
0,011867

Cálculo do Total de Funcionários	
Serventes SEM Insalubridade	2,00667
Total calculado de funcionários	2,00667

Elaborado em 11/03/2026 (Fábio A. S. Iha e Silvana C. Gonçalves - SGC)

FUNDACENTRO - Escritório Avançado no Estado de Pernambuco				
Tipo de área		Preço Unitário do m²	Área (m²)	Subtotal Mensal
ÁREAS INTERNAS	Piso frio	R\$ 6,20	1.175,00	R\$ 7.289,92
	Banheiros SEM adicional de insalubridade	R\$ 24,82	25,00	R\$ 620,42
ÁREAS EXTERNAS	Pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações	R\$ 2,68	570,00	R\$ 1.529,25
	Áreas verdes com alta frequência	R\$ 2,68	150,00	R\$ 402,43
ESQUADRIAS	Face externa SEM exposição a risco (MENSAL)	R\$ 1,40	42,00	R\$ 58,90
	Face interna (MENSAL)	R\$ 1,40	42,00	R\$ 58,90
Preço Mensal da Prestação dos Serviços				R\$ 9.959,82

FUNDACENTRO - Escritório Avançado no Estado de Pernambuco (EAPE)

	Valor Mensal	Qtd meses	Valor Total
Prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação	R\$ 9.959,82	24	R\$ 239.035,68