

## ESP-INSTITUTO DE FÍSICA DE SÃO CARLOS - USP

# Estudo Técnico Preliminar 70/2025

## 1. Informações Básicas

Número do processo: 154.00010352/2025-02

## 2. Descrição da necessidade

A contratação visa atender à necessidade legal e normativa de capacitação periódica em segurança do trabalho, em especial nos cursos previstos nas Normas Regulamentadoras NR-10 (Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade) e NR-35 (Trabalho em Altura).

A última reciclagem foi realizada em 2023, e considerando que a validade é de dois anos, há a necessidade de renovação em 2025 para manter os servidores aptos às suas funções e em conformidade com a legislação. O treinamento será aplicado a 40 servidores no total, em conformidade com o interesse público de garantir segurança ocupacional com o objetivo de aprimorar técnicas de segurança e evitar riscos de acidentes de trabalho.

## 3. Área requisitante

| Área Requisitante                             | Responsável              |
|-----------------------------------------------|--------------------------|
| Comitê de Treinamento e Desenvolvimento - T&D | Neusa Aparecida Sorensen |

## 4. Descrição dos Requisitos da Contratação

Cursos ministrados na modalidade EaD, com certificação reconhecida conforme exigências do Ministério do Trabalho. Conteúdo programático conforme NRs: NR-10 Básico (40h); NR-10 Reciclagem (20h); NR-35 Reciclagem (8h).

Material didático digital incluso.

Acesso individual e controlado por login.

Relatórios de presença e conclusão emitidos pela contratada.

## 5. Levantamento de Mercado

Foram levantados três orçamentos de fornecedores especializados em treinamentos EaD:

NR-10 Básico (2 participantes): R\$ 129,90 | R\$ 170,00 | R\$ 119,94.

NR-10 Reciclagem (30 participantes): R\$ 119,90 | R\$ 155,00 | R\$ 107,94.

NR-35 Reciclagem (10 participantes): R\$ 119,90 | R\$ 135,00 | R\$ 89,94.

As três propostas demonstram que há mercado consolidado para este tipo de curso. A escolha da solução EaD é a mais viável tecnicamente (flexibilidade de horários, maior abrangência) e economicamente (custo inferior a treinamentos presenciais, sem despesas com deslocamento).

## 6. Descrição da solução como um todo

A solução contempla a contratação de empresa especializada para fornecimento dos treinamentos EaD obrigatórios, com disponibilização de ambiente virtual de aprendizagem, emissão de certificados e relatórios de acompanhamento. Não se aplica exigência de manutenção ou assistência técnica, por tratar-se de serviço educacional.

## 7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

NR-10 Básico (40h) – 2 servidores.  
NR-10 Reciclagem (20h) – 30 servidores.  
NR-35 Reciclagem (8h) – 10 servidores.  
Memória de cálculo: Quantitativo definido a partir do levantamento realizado pelo Comitê de Treinamento e Desenvolvimento (T&D/IFSC) com os interessados nos treinamentos e considerando os servidores com formações anteriores vencendo em 2025 (última reciclagem em 2023).

## 8. Estimativa do Valor da Contratação

**Valor (R\$):** 4.377,48

Considerando o menor valor unitário de cada curso:  
Página 1 de 2  
Documento assinado digitalmente - Por favor verifique o HASH de autenticidade na página 3 desse documento.  
NR-10 Básico:  $2 \times \text{R\$ } 119,94 = \text{R\$ } 239,88$ .  
NR-10 Reciclagem:  $30 \times \text{R\$ } 107,94 = \text{R\$ } 3.238,20$ .  
NR-35 Reciclagem:  $10 \times \text{R\$ } 89,94 = \text{R\$ } 899,40$ .  
Valor total estimado: R\$ 4.377,48.

## 9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

Não se recomenda o parcelamento, pois os treinamentos possuem mesma natureza (segurança do trabalho) e podem ser contratados em um único lote, permitindo maior economicidade e simplificação do processo.

## 10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não há interdependência com outras contratações no momento. O objeto é autônomo e específico (treinamento obrigatório NR-10 e NR-35).

## 11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

O Documento de Formalização da Demanda (DFD nº 70/2024) foi aprovado pela direção do IFSC e admitido no Plano de Contratações Anual 2025, alinhado ao Programa de Treinamento e Desenvolvimento do IFSC. Assim, a contratação está prevista e justificada no planejamento institucional.

## 12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

Garantir conformidade legal às normas de segurança.  
Renovar a habilitação de 40 servidores e capacitar 2 em formação inicial.  
Reduzir riscos de acidentes de trabalho.  
Melhor aproveitamento de recursos financeiros (EaD mais econômico que presencial) e de recursos humanos (servidores capacitados).

## 13. Providências a serem Adotadas

Designação de servidores responsáveis pela fiscalização e gestão contratual.  
Conferência dos relatórios de conclusão emitidos pela contratada.

## 14. Possíveis Impactos Ambientais

Não aplicável, pois trata-se de serviço EaD. Destaca-se como impacto positivo a ausência de deslocamento físico, reduzindo emissão de CO e consumo de materiais impressos.

## 15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

### 15.1. Justificativa da Viabilidade

A contratação é adequada, necessária e viável técnica e economicamente para atender às exigências legais das Normas Regulamentadoras, garantindo a segurança ocupacional dos servidores do IFSC/USP. O processo está alinhado ao Plano de Contratações Anual e ao Programa de Treinamento e Desenvolvimento da instituição.

## 16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

**FLAVIA OLIVEIRA SANTOS DE SA LISBOA**

Equipe técnica



*Assinou eletronicamente em 16/09/2025 às 09:11:04.*