



CÂMARA MUNICIPAL DE TARUMÃ

ESTADO DE SÃO PAULO

Rua dos Crisântemos, 40 - Centro - Tarumã - SP - CEP 19820-000

Fone/Fax: (18) 3329-1139 - CNPJ (MF) 64.614.605/0001-55

Site: www.taruma.sp.leg.br

E-mail: Sic@taruma.sp.leg.br

Transparência a serviço da população

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

O presente documento visa analisar a viabilidade da presente contratação, bem como levantar os elementos essenciais que servirão para compor o Termo de Referência ou Projeto Básico, de forma a melhor atender às necessidades da Administração.

Porém, cabe ressaltado que o presente ETP, como o próprio título sugere (preliminar) não se constitui em documento acabado, devendo a Administração da Câmara Municipal de Tarumã/SP complementar e ou atualizar as informações, de forma a atender as normas legais vigentes.

1. DADOS DO PROCESSO

1.1 **Processo Administrativo:** 378/2026

1.2 **Setor Requisitante:** Direção Geral e Contabilidade da Câmara Municipal de Tarumã/SP.

1.3 **Objeto:** Contratação de empresa especializada para confecção, fornecimento e instalação de móveis planejados corporativos, sob medida, destinados à adequação e modernização dos ambientes administrativos e institucionais da Câmara Municipal de Tarumã/SP.

1.4 **Equipe de Planejamento para esta contratação:**

| | |
|----------------------------------|-------------------------|
| Solange Aparecida Caron da Silva | Presidente |
| Eliane Coimbra Milck | Procuradora Legislativa |
| Wuilverson Henrique M. da Silva | Diretor Geral |
| Fernanda Aparecida Silveira | Diretora Financeira |



CÂMARA MUNICIPAL DE TARUMÃ

ESTADO DE SÃO PAULO

Rua dos Crisântemos, 40 - Centro - Tarumã - SP - CEP 19820-000
Fone/Fax: (18) 3329-1139 - CNPJ (MF) 64.614.605/0001-55

Site: www.taruma.sp.leg.br

E-mail: Sic@taruma.sp.leg.br

Transparência a serviço da população

| | |
|-----------------------|-----------------------|
| Maria Luísa H. Secone | Agente Administrativo |
|-----------------------|-----------------------|

2. NORMATIVOS QUE DISCIPLINAM OS SERVIÇOS A SEREM CONTRATADOS OU MATERIAIS A SEREM ADQUIRIDOS

O presente Estudo Técnico Preliminar foi elaborado com fundamento na Lei nº 14.133/2021, a qual estabelece normas gerais aplicáveis às licitações e contratações no âmbito da Administração Pública.

O presente instrumento tem por finalidade a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de saúde e segurança do trabalho nas dependências da Câmara Municipal de Tarumã/SP.

Nos termos do artigo 5º da mencionada norma, o planejamento das contratações públicas deve ser conduzido de modo a assegurar a observância do princípio da eficiência e a promoção do interesse público, visando à obtenção da proposta mais vantajosa para a Administração.

Ademais, o artigo 6º, inciso XXIII, dispõe que o termo de referência deverá conter elementos suficientes que possibilitem a adequada estimativa de custos pela Administração, mediante orçamento detalhado, definição das estratégias de suprimento, prazos de execução e previsão de penalidades aplicáveis em caso de inadimplemento contratual.

Por sua vez, o artigo 40 da referida lei impõe à Administração o dever de realizar ampla pesquisa de preços, mediante a utilização de múltiplos parâmetros, tais como consultas ao mercado, publicações especializadas e dados provenientes de contratações similares realizadas por outros entes públicos, de forma a assegurar a compatibilidade dos valores estimados com aqueles praticados no mercado.

Dessa forma, o presente Estudo Técnico Preliminar constitui instrumento indispensável para o adequado embasamento da futura contratação, assegurando o atendimento às necessidades institucionais com observância aos



CÂMARA MUNICIPAL DE TARUMÃ

ESTADO DE SÃO PAULO

Rua dos Crisântemos, 40 - Centro - Tarumã - SP - CEP 19820-000
Fone/Fax: (18) 3329-1139 - CNPJ (MF) 64.614.605/0001-55

Site: www.taruma.sp.leg.br

E-mail: Sic@taruma.sp.leg.br

Transparência a serviço da população

princípios da eficiência, economicidade e legalidade, em conformidade com os preceitos estabelecidos na Lei nº 14.133/2021.

3. PROBLEMA E ANÁLISE DA SITUAÇÃO ATUAL

Identificou-se a necessidade de contratação de empresa especializada na prestação de serviços de saúde e segurança do trabalho, visando ao atendimento das obrigações legais e normativas aplicáveis à Administração Pública no que se refere à saúde ocupacional e à segurança dos servidores.

A presente contratação tem por finalidade assegurar a continuidade dos programas e serviços relacionados à saúde e segurança do trabalho, incluindo a elaboração, implementação, acompanhamento e atualização dos documentos, laudos e programas exigidos pela legislação vigente, contribuindo para a promoção da saúde, prevenção de acidentes e redução de riscos ocupacionais no ambiente de trabalho.

A demanda decorre de solicitação formal da Diretoria Geral Legislativa/Setor de Recursos Humanos, devidamente justificada em razão do término iminente do contrato atualmente vigente, bem como da necessidade de manutenção ininterrupta dos programas de saúde ocupacional, cuja observância constitui obrigação legal da Administração.

Dessa forma, a contratação mostra-se indispensável para garantir a regularidade das atividades administrativas, o cumprimento das exigências legais e regulamentares, a proteção da saúde e integridade física dos servidores, bem como a manutenção de ambientes de trabalho seguros, salubres e adequados ao desempenho das atividades institucionais.

4. REFERÊNCIA A OUTROS INSTRUMENTOS DE PLANEJAMENTO DO ÓRGÃO

O presente planejamento está alinhado às necessidades administrativas e de gestão de pessoas da Câmara Municipal de Tarumã/SP, especialmente no



CÂMARA MUNICIPAL DE TARUMÃ

ESTADO DE SÃO PAULO

Rua dos Crisântemos, 40 - Centro - Tarumã - SP - CEP 19820-000
Fone/Fax: (18) 3329-1139 - CNPJ (MF) 64.614.605/0001-55

Site: www.taruma.sp.leg.br

E-mail: Sic@taruma.sp.leg.br

Transparência a serviço da população

que se refere ao cumprimento das obrigações legais relacionadas à saúde e segurança do trabalho dos servidores e colaboradores.

A contratação contempla a prestação de serviços técnicos especializados necessários à elaboração, implementação, acompanhamento e atualização dos programas, laudos e demais documentos exigidos pela legislação trabalhista, previdenciária e de segurança e saúde ocupacional, garantindo a continuidade das ações preventivas e o atendimento às normas vigentes.

Os serviços a serem contratados, bem como suas especificações e quantitativos estimados, encontram-se devidamente detalhados nos documentos que instruem o presente processo, assegurando a transparência, a eficiência administrativa e a conformidade com o planejamento institucional previamente estabelecido.

5. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

A contratação de empresa especializada na prestação de serviços de saúde e segurança do trabalho é indispensável para assegurar o cumprimento das obrigações legais e normativas aplicáveis à Câmara Municipal de Tarumã/SP, bem como para promover a proteção da saúde e integridade física dos servidores e colaboradores.

A execução do objeto deverá observar rigorosamente a legislação trabalhista, previdenciária e de saúde e segurança ocupacional vigente, incluindo as Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego, as exigências do eSocial e demais normas aplicáveis à Administração Pública.

A contratada deverá disponibilizar equipe técnica devidamente habilitada e qualificada, composta por profissionais legalmente competentes para a execução dos serviços, tais como médico do trabalho, engenheiro de segurança do trabalho, técnico de segurança do trabalho e demais profissionais necessários ao adequado cumprimento do objeto contratual, conforme a legislação vigente.



CÂMARA MUNICIPAL DE TARUMÃ

ESTADO DE SÃO PAULO

Rua dos Crisântemos, 40 - Centro - Tarumã - SP - CEP 19820-000
Fone/Fax: (18) 3329-1139 - CNPJ (MF) 64.614.605/0001-55

Site: www.taruma.sp.leg.br

E-mail: Sic@taruma.sp.leg.br

Transparência a serviço da população

A contratação compreenderá, entre outros serviços correlatos, a elaboração, implementação, atualização e acompanhamento dos programas, laudos e documentos obrigatórios de saúde e segurança do trabalho, incluindo aqueles exigidos pelas Normas Regulamentadoras e pelos sistemas governamentais de prestação de informações trabalhistas e previdenciárias.

A empresa contratada deverá garantir suporte técnico durante toda a vigência contratual, prestando orientações à Administração quanto ao cumprimento das obrigações legais, realizando avaliações, inspeções, levantamentos e demais atividades necessárias à manutenção da regularidade dos programas ocupacionais.

Os documentos técnicos produzidos deverão ser elaborados de forma clara, completa e em conformidade com a legislação vigente, acompanhados das respectivas Anotações de Responsabilidade Técnica (ART), Registros de Responsabilidade Técnica (RRT) ou documentos equivalentes, quando exigidos pelos respectivos conselhos profissionais.

Os profissionais responsáveis pela execução dos serviços deverão possuir registro ativo em seus respectivos conselhos de classe e experiência compatível com as atividades contratadas, observando os princípios da legalidade, eficiência, qualidade técnica e responsabilidade profissional.

Portanto, a contratação mostra-se necessária para assegurar o cumprimento das exigências legais relativas à saúde e segurança do trabalho, evitar sanções administrativas e trabalhistas, reduzir riscos ocupacionais e garantir condições adequadas para o desenvolvimento das atividades institucionais da Câmara Municipal.

6. CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE

Para a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de saúde e segurança do trabalho, deverão ser observados critérios de sustentabilidade voltados à eficiência administrativa, à redução do consumo de



CÂMARA MUNICIPAL DE TARUMÃ

ESTADO DE SÃO PAULO

Rua dos Crisântemos, 40 - Centro - Tarumã - SP - CEP 19820-000
Fone/Fax: (18) 3329-1139 - CNPJ (MF) 64.614.605/0001-55

Site: www.taruma.sp.leg.br

E-mail: Sic@taruma.sp.leg.br

Transparência a serviço da população

recursos naturais e à promoção de práticas ambientalmente responsáveis, conforme segue:

6.1. Utilização de documentos digitais: Priorizar a emissão, disponibilização e armazenamento de laudos, relatórios, programas, certificados e demais documentos em formato eletrônico, reduzindo o consumo de papel, impressão e materiais de escritório.

6.2. Racionalização do uso de recursos: A contratada deverá adotar procedimentos que promovam o uso consciente de recursos materiais e energéticos durante a execução dos serviços, buscando minimizar desperdícios e impactos ambientais.

6.3. Deslocamentos otimizados: Sempre que possível, as atividades de orientação, acompanhamento e suporte técnico poderão ser realizadas por meios eletrônicos, reduzindo deslocamentos desnecessários e, conseqüentemente, a emissão de poluentes.

6.4. Destinação adequada de resíduos: Caso a execução dos serviços gere resíduos decorrentes de avaliações ambientais, exames ocupacionais ou outras atividades correlatas, a contratada deverá promover sua destinação ambientalmente adequada, em conformidade com a legislação vigente.

6.5. Conformidade com a legislação ambiental: A empresa contratada deverá observar as normas ambientais aplicáveis às suas atividades, adotando boas práticas de gestão e responsabilidade socioambiental durante toda a vigência contratual.

6.6. Promoção da saúde e prevenção de riscos: Os serviços contratados deverão contribuir para a melhoria das condições de trabalho, prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, promovendo ambientes laborais mais seguros, saudáveis e sustentáveis sob os aspectos social e organizacional.

A observância desses critérios contribuirá para a execução eficiente dos serviços, para o cumprimento das diretrizes de sustentabilidade na



CÂMARA MUNICIPAL DE TARUMÃ

ESTADO DE SÃO PAULO

Rua dos Crisântemos, 40 - Centro - Tarumã - SP - CEP 19820-000
Fone/Fax: (18) 3329-1139 - CNPJ (MF) 64.614.605/0001-55

Site: www.taruma.sp.leg.br

E-mail: Sic@taruma.sp.leg.br

Transparência a serviço da população

Administração Pública e para a promoção de condições adequadas de trabalho aos servidores da Câmara Municipal.

7. ESTIMATIVAS DAS QUANTIDADES PARA CONTRATAÇÃO

A quantidade estimada encontra-se a seguir demonstrada, a qual foi apresentada no Documento de Requisição de Compras encaminhado pela Seção de Contabilidade.

| SEQ. | QUANTIDADE | UNID. | CD. PRODUTO | DESCRIÇÃO DO PRODUTO |
|------|------------|-------|----------------|---|
| 1 | 1,000000 | UN | 54.0068 | Prestação de serviços em medicina do trabalho: saúde ocupacional, segurança no trabalho, perícia médica nos colaboradores da camara municipal |

8. LEVANTAMENTO DE MERCADO E JUSTIFICATIVA DO TIPO DE SOLUÇÃO A CONTRATAR

Para atender à necessidade de prestação de serviços de saúde e segurança do trabalho na Câmara Municipal de Tarumã/SP, foi realizado levantamento de mercado com o objetivo de identificar as alternativas disponíveis para atendimento das exigências legais e operacionais relacionadas à saúde ocupacional dos servidores. As principais soluções analisadas são:

a) Execução direta pela Administração: Alternativa considerada inviável, uma vez que a Câmara Municipal não dispõe, em seu quadro funcional, de profissionais especializados e legalmente habilitados para elaboração,



CÂMARA MUNICIPAL DE TARUMÃ

ESTADO DE SÃO PAULO

Rua dos Crisântemos, 40 - Centro - Tarumã - SP - CEP 19820-000
Fone/Fax: (18) 3329-1139 - CNPJ (MF) 64.614.605/0001-55

Site: www.taruma.sp.leg.br

E-mail: Sic@taruma.sp.leg.br

Transparência a serviço da população

implementação e acompanhamento dos programas e laudos de saúde e segurança do trabalho exigidos pela legislação vigente, tais como médico do trabalho, engenheiro de segurança do trabalho e técnico de segurança do trabalho. Além disso, a estruturação de equipe própria demandaria custos permanentes incompatíveis com a dimensão e as necessidades do órgão.

b) Contratação individualizada de profissionais ou serviços específicos: Alternativa considerada menos vantajosa, pois exigiria a celebração de múltiplos contratos para atendimento das diversas demandas relacionadas à saúde e segurança do trabalho, tais como elaboração de programas ocupacionais, emissão de laudos técnicos, realização de exames médicos ocupacionais e suporte ao envio de informações ao eSocial, resultando em maior complexidade administrativa e dificuldade de gerenciamento contratual.

c) Contratação de empresa especializada em saúde e segurança do trabalho: Identificada como a solução mais vantajosa e adequada, tendo em vista a existência de empresas especializadas no mercado aptas a prestar de forma integrada todos os serviços necessários ao cumprimento das obrigações legais da Administração, incluindo a elaboração, implementação, atualização e acompanhamento dos programas e documentos exigidos pela legislação trabalhista, previdenciária e de saúde ocupacional.

A solução escolhida proporciona maior eficiência administrativa, centralização da gestão contratual, suporte técnico especializado e atendimento contínuo às exigências legais, reduzindo riscos de descumprimento normativo, passivos trabalhistas e aplicação de sanções pelos órgãos fiscalizadores.

Os serviços objeto da contratação enquadram-se na categoria de **serviços comuns**, nos termos do artigo 6º, inciso XIII, da Lei nº 14.133/2021, uma vez que seus padrões de desempenho e qualidade podem ser objetivamente definidos por meio de especificações usuais praticadas no mercado.



CÂMARA MUNICIPAL DE TARUMÃ

ESTADO DE SÃO PAULO

Rua dos Crisântemos, 40 - Centro - Tarumã - SP - CEP 19820-000
Fone/Fax: (18) 3329-1139 - CNPJ (MF) 64.614.605/0001-55

Site: www.taruma.sp.leg.br

E-mail: Sic@taruma.sp.leg.br

Transparência a serviço da população

A contratação visa garantir a continuidade dos programas de saúde e segurança ocupacional, promover a prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, assegurar o cumprimento das obrigações legais perante os órgãos competentes e proporcionar condições adequadas para o desenvolvimento das atividades institucionais da Câmara Municipal de Tarumã/SP.

9. ESTIMATIVA DE PREÇO DA CONTRATAÇÃO

A estimativa de preços da presente contratação será realizada pela Administração, mediante pesquisa de mercado junto a empresas especializadas na área, observando-se os requisitos técnicos e legais previstos na Lei nº 14.133/2021.

A pesquisa de preços será conduzida de forma a assegurar a obtenção de valores compatíveis com os praticados no mercado, garantindo a observância dos princípios da economicidade, eficiência, competitividade, isonomia e vantajosidade para a Administração Pública.

Para composição da estimativa, poderão ser utilizados, de forma isolada ou combinada, os parâmetros previstos no art. 23 da Lei nº 14.133/2021.

A Administração adotará cautelas necessárias para garantir a confiabilidade das informações coletadas, a compatibilidade dos valores com a realidade do mercado e a adequada fundamentação da futura contratação.

A estimativa de custos servirá como referência técnica para a análise da proposta mais vantajosa, contribuindo para evitar sobrepreço, inexecutabilidade e distorções de mercado, em conformidade com os arts. 5º, 11 e 23 da Lei nº 14.133/2021.

Dessa forma, a pesquisa de preços será estruturada de modo a atender integralmente às exigências legais e aos princípios que regem as contratações públicas, assegurando transparência, planejamento e segurança jurídica ao procedimento administrativo.



CÂMARA MUNICIPAL DE TARUMÃ

ESTADO DE SÃO PAULO

Rua dos Crisântemos, 40 - Centro - Tarumã - SP - CEP 19820-000
Fone/Fax: (18) 3329-1139 - CNPJ (MF) 64.614.605/0001-55

Site: www.taruma.sp.leg.br

E-mail: Sic@taruma.sp.leg.br

Transparência a serviço da população

10. JUSTIFICATIVA PARA PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

A presente contratação não comporta parcelamento, tendo em vista a natureza integrada dos serviços de saúde e segurança do trabalho a serem executados na Câmara Municipal de Tarumã/SP.

A opção pelo não parcelamento fundamenta-se em razões de ordem técnica e administrativa, considerando que os serviços relacionados à elaboração, implementação, atualização e acompanhamento dos programas de saúde ocupacional e segurança do trabalho são interdependentes e demandam atuação coordenada entre os diversos profissionais envolvidos.

A eventual divisão da contratação entre diferentes fornecedores poderia gerar dificuldades de integração das informações, divergências técnicas entre laudos e programas, conflitos de responsabilidade, aumento da complexidade da gestão contratual e riscos ao cumprimento das obrigações legais perante os órgãos fiscalizadores.

Além disso, a contratação de uma única empresa especializada possibilita maior uniformidade na execução dos serviços, melhor controle dos resultados, centralização das responsabilidades técnicas e maior eficiência no acompanhamento das atividades pela Administração.

A execução integrada dos serviços também contribui para a correta gestão das informações relacionadas à saúde e segurança do trabalho, especialmente quanto à elaboração dos programas ocupacionais, realização de exames médicos, emissão de laudos técnicos e atendimento das exigências do eSocial, evitando inconsistências, retrabalhos e custos administrativos adicionais.

Dessa forma, a contratação em lote único mostra-se a solução mais adequada e vantajosa para assegurar a eficiência administrativa, a conformidade legal, a qualidade técnica dos serviços prestados e a adequada proteção da saúde e segurança dos servidores da Câmara Municipal de Tarumã/SP.



CÂMARA MUNICIPAL DE TARUMÃ

ESTADO DE SÃO PAULO

Rua dos Crisântemos, 40 - Centro - Tarumã - SP - CEP 19820-000
Fone/Fax: (18) 3329-1139 - CNPJ (MF) 64.614.605/0001-55

Site: www.taruma.sp.leg.br

E-mail: Sic@taruma.sp.leg.br

Transparência a serviço da população

11. DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

A contratação de empresa especializada na prestação de serviços de saúde e segurança do trabalho justifica-se pela necessidade de garantir o cumprimento das obrigações legais e normativas aplicáveis à Câmara Municipal de Tarumã/SP, bem como pela busca da melhoria contínua das condições de trabalho oferecidas aos servidores.

A medida visa assegurar a elaboração, implementação e manutenção dos programas e documentos obrigatórios de saúde ocupacional e segurança do trabalho, promovendo a identificação, avaliação e controle dos riscos existentes nos ambientes laborais, em conformidade com a legislação vigente.

Com a contratação, espera-se fortalecer as ações preventivas relacionadas à saúde e segurança dos servidores, reduzindo a ocorrência de acidentes de trabalho, doenças ocupacionais e afastamentos, contribuindo para a preservação da integridade física e mental dos trabalhadores.

Ademais, a solução pretendida proporcionará maior segurança jurídica à Administração, mediante o adequado atendimento das exigências legais, trabalhistas, previdenciárias e das obrigações relacionadas ao eSocial, reduzindo riscos de autuações, penalidades administrativas e passivos decorrentes do descumprimento da legislação.

Sob a ótica da eficiência administrativa, a contratação permitirá o acompanhamento técnico especializado e contínuo das demandas de saúde e segurança do trabalho, assegurando maior organização dos processos internos, padronização dos procedimentos e suporte qualificado para tomada de decisões relacionadas à gestão de pessoas.

Dessa forma, espera-se como resultado a manutenção da regularidade legal da Câmara Municipal, a promoção de ambientes de trabalho mais seguros e saudáveis, a redução de riscos ocupacionais, o fortalecimento da cultura de prevenção e a melhoria das condições para o desempenho das atividades institucionais pelos servidores.



CÂMARA MUNICIPAL DE TARUMÃ

ESTADO DE SÃO PAULO

Rua dos Crisântemos, 40 - Centro - Tarumã - SP - CEP 19820-000
Fone/Fax: (18) 3329-1139 - CNPJ (MF) 64.614.605/0001-55

Site: www.taruma.sp.leg.br

E-mail: Sic@taruma.sp.leg.br

Transparência a serviço da população

12. PROVIDÊNCIAS PARA ADEQUAÇÃO DO AMBIENTE DO ÓRGÃO

Antes da celebração do contrato, resta necessário o presente Estudo Técnico Preliminar a fim de avaliar a viabilidade técnica e econômica da contratação, incluindo a descrição da necessidade, requisitos da contratação, estimativas de quantidades, levantamento de mercado, estimativa do valor da contratação, e descrição da solução como um todo.

Além disso, deve-se providenciar a capacitação de servidores ou empregados para a fiscalização e gestão contratual, garantindo que estejam aptos a acompanhar e avaliar a execução dos serviços conforme as normas técnicas vigentes e os termos do contrato.

É essencial, ainda, que o ambiente organizacional esteja preparado para acomodar as intervenções previstas no contrato, com ajustes necessários para não interromper as atividades administrativas e culturais durante a execução dos serviços.

Assim, a organização deve assegurar que todos os materiais utilizados sejam de primeira qualidade e compatíveis com os sistemas existentes, respeitando as normas técnicas vigentes.

13. ANÁLISE DE RISCO E MAPA DE GERENCIAMENTO

O gerenciamento de riscos é essencial para antecipar situações que possam comprometer a adequada execução dos serviços de saúde e segurança do trabalho, o cumprimento das obrigações legais e a efetividade dos programas ocupacionais da Câmara Municipal de Tarumã/SP, conforme segue:

| Risco Identificado | Probabilidade | Impacto | Medida de Mitigação Proposta |
|---------------------------|----------------------|----------------|--|
| Atraso na elaboração ou | Média | Alto | Estabelecimento de cronograma contratual, acompanhamento pela fiscalização e aplicação das penalidades |



CÂMARA MUNICIPAL DE TARUMÃ

ESTADO DE SÃO PAULO

Rua dos Crisântemos, 40 - Centro - Tarumã - SP - CEP 19820-000

Fone/Fax: (18) 3329-1139 - CNPJ (MF) 64.614.605/0001-55

Site: www.taruma.sp.leg.br

E-mail: Sic@taruma.sp.leg.br

Transparência a serviço da população

| Risco Identificado | Probabilidade | Impacto | Medida de Mitigação Proposta |
|--|---------------|---------|--|
| atualização dos programas e laudos | | | previstas em contrato em caso de descumprimento. |
| Elaboração de documentos em desacordo com a legislação vigente | Baixa | Alto | Exigência de profissionais legalmente habilitados, revisão técnica dos documentos e observância das Normas Regulamentadoras e demais legislações aplicáveis. |
| Descumprimento de obrigações relacionadas ao eSocial | Média | Alto | Acompanhamento contínuo dos prazos legais, atualização permanente das informações e suporte técnico especializado da contratada. |
| Falhas na realização ou controle dos exames ocupacionais | Baixa | Alto | Planejamento prévio das avaliações médicas, monitoramento dos vencimentos e controle dos atendimentos realizados. |
| Identificação de riscos ocupacionais sem adoção das medidas corretivas necessárias | Baixa | Médio | Encaminhamento formal das recomendações técnicas à Administração e acompanhamento das ações corretivas indicadas nos laudos e programas. |

A equipe de planejamento entende que, com a adoção destas medidas mitigadoras, os riscos associados à contratação são controláveis e não impedem a viabilidade do certame.

14. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTE

Não há contratação correlata.

15. DA VIABILIDADE E CONCLUSÃO DO ESTUDO



CÂMARA MUNICIPAL DE TARUMÃ

ESTADO DE SÃO PAULO

Rua dos Crisântemos, 40 - Centro - Tarumã - SP - CEP 19820-000
Fone/Fax: (18) 3329-1139 - CNPJ (MF) 64.614.605/0001-55

Site: www.taruma.sp.leg.br

E-mail: Sic@taruma.sp.leg.br

Transparência a serviço da população

O presente Estudo Técnico Preliminar demonstra de forma inequívoca que a contratação de empresa especializada para prestação de serviços de saúde e segurança do trabalho é a solução técnica e juridicamente mais viável para a Câmara Municipal de Tarumã/SP.

O planejamento realizado observa todos os requisitos legais da Lei nº 14.133/2021, assegurando a robustez necessária para a fase externa da licitação.

Diante do exposto, declara-se a viabilidade da contratação pretendida e recomenda-se o encaminhamento deste ETP para a autoridade competente para fins de aprovação e prosseguimento da instrução processual.

Por fim, este Estudo Técnico Preliminar constitui parte integrante do planejamento da contratação, nos termos do art. 18 da Lei nº 14.133/2021.

Diante do exposto, declara-se ser viável a contratação pretendida.

Tarumã, 09 de junho de 2026.

MARIA LUISA HOGLHAMMER SECONE

Agente Administrativo