

**QUADRO-RESUMO - TOTAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS  
CONTRATO**

**RECEPCIONISTAS  
MUNICÍPIO DE  
SÃO MATEUS DO SUL - PR**

Tipo de Serviço		Unit/Mês	Meses	Qtde. Prevista.	TOTAL
I	Recepcionista - 40h semanais	R\$ 5.929,74	12	28	R\$ 1.992.392,64
<b>VALOR DOS SERVIÇOS</b>				<b>28</b>	<b>R\$ 1.992.392,64</b>
<b>VALOR GLOBAL ESTIMADO</b>					<b>R\$ 1.992.392,64</b>
<b>VALOR MENSAL A FATURAR ESTIMADO</b>					<b>R\$ 166.032,72</b>
<b>DATA DA CONCLUSÃO DA FORMAÇÃO DE PREÇO</b>					<b>11/02/2026</b>

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: 8288/25

<b>RECEPCIONISTA, de segunda a sexta-feira</b>	
Objeto:	Contratação de serviços de Recepcionista
CBO da função:	4221-05
<b>Identificação da empresa proponente</b>	
Razão Social:	
CNPJ:	
Regime Tributário:	
Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF	<b>São Mateus do Sul - PR</b>
Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SIEMACO PR x SEAC PR cct 2026 - 2028
Tipo de Serviço	<b>Recepcionista 40h</b>
Número de meses de execução contratual	<b>12</b>

**IMPORTANTE: Para efeito de elaboração da planilha de custos os dados abaixo deverão ser informados/cotados os valores unitários mensais por empregado**

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

<b>1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>			
A - Salário base		R\$	1.946,36
B - Outras [especificar]		R\$	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO :</b>		<b>R\$</b>	<b>1.946,36</b>

### MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

<b>2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ</b>			
A - 13º salário	8,33%	R\$	162,13
B - Férias	8,33%	R\$	162,13
C - Adicional de férias	2,78%	R\$	54,11
<b>Subtotal</b>	<b>19,44%</b>	<b>R\$</b>	<b>378,37</b>
D - Incidência do módulo 4 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	7,15%	R\$	139,24
E - Multa do FGTS por dispensa sem justa causa	3,47%	R\$	67,54
<b>TOTAL</b>	<b>30,06%</b>	<b>R\$</b>	<b>585,15</b>

<b>2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.</b>	<b>%</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A - INSS	20,00%	R\$	389,27
B - Salário Educação	2,50%	R\$	48,66
C - RAT Ajustado	3,00%	R\$	58,39
D - SESC ou SESI	1,50%	R\$	29,20
E - SENAI - SENAC	1,00%	R\$	19,46
F - SEBRAE	0,60%	R\$	11,68
G - INCRA	0,20%	R\$	3,89
H - FGTS	8,00%	R\$	155,71
<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$</b>	<b>716,26</b>

<b>2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>			
A - Transporte Cláusula 15ª CCT	R\$ 3,50	R\$	154,00
B - Vale Alimentação Cláusula 13ª CCT	R\$ 900,00	R\$	645,00
B' - Vale Alimentação Férias 1/12 Cláusula 13ª CCT §8º		R\$	75,00
C - Auxílio Creche Cláusula 11ª CCT (eventual remuneração x 0,25%)		R\$	14,82
D - Assistência Médica Cláusula 16ª CCT		R\$	94,50
E - Benefício Social Familiar Cláusula 17ª CCT		R\$	31,00
E' - Reserva técnica - benefícios sociais eventuais previstos em CCT (nascimento de filho) §4º Outros Auxílios (eventual remuneração x 0,25%)	R\$ 1.300,00	R\$	14,82
F - Qualificação/ Formação Profissional Cláusula 23ª CCT		R\$	31,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>1.060,15</b>

Quadro-Resumo do Módulo 2		Valor (R\$)	
<b>2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ</b>		R\$	<b>585,15</b>
2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições		R\$	716,26
2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$	1.060,15
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>2.361,56</b>

### MÓDULO 3: Provisão para Rescisão

3 - Provisão para rescisão	%	Valor (R\$)	
A - Aviso prévio indenizado	1,29%	R\$	25,10
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,10%	R\$	2,01
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,04%	R\$	0,80
D - Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$	39,59
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	R\$	13,93
F - Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,06%	R\$	1,21
<b>TOTAL</b>	<b>4,16%</b>	<b>R\$</b>	<b>82,64</b>

### MÓDULO 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente

4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
A - Substituto na cobertura de Ausências Legais	1,39%	R\$	44,66
B - Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$	0,67
C - Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	R\$	1,05
D - Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$	7,03
E - Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		R\$	-
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>53,40</b>

### MÓDULO 5: Insumos Diversos

5 - INSUMOS DIVERSOS		Valor (R\$)	
A - Uniformes e EPI		R\$	9,77
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>9,77</b>

### MÓDULO 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucros

6 - Custos indiretos, tributos e lucro	%	Valor (R\$)	
<i>BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS/DESPESAS OPERACIONAIS/ADMINISTRATIVAS (Módulo 1 + Módulo 2+ Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)</i>		R\$	<b>4.453,72</b>
<b>A - Custos indiretos</b>	5,00%	R\$	<b>222,69</b>
<i>BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = ((Módulo 1 + Módulo 2+ Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos)</i>		R\$	<b>4.676,41</b>
<b>B - Lucro</b>	10,00%	R\$	<b>467,64</b>
<b>C - Tributos</b>			
<i>BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS</i>		R\$	<b>5.144,05</b>
<i>CÁLCULO DOS TRIBUTOS = Base de Cálculo dos Tributos / (1-(Total de Tributos em % dividido por 100)) x Alíquota do tributo</i>			
C1. Tributos Federais			
COFINS	7,60%	R\$	<b>450,66</b>
PIS	1,65%	R\$	<b>97,84</b>
C2. Tributos Municipais - ISS	4,00%	R\$	<b>237,19</b>
<b>SUBTOTAL Tributos</b>	<b>13,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>785,69</b>
<b>TOTAL</b>		<b>R\$</b>	<b>1.476,02</b>

## QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)	(R\$)	
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.946,36
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.361,56
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	82,64
D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	53,40
E - Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	9,77
<b>Subtotal (A+B+C+D+E)</b>	<b>R\$</b>	<b>4.453,72</b>
F - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	1.476,02
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>R\$</b>	<b>5.929,74</b>

## UNIFORMES E EPI's

Auxiliar de Desenvolvimento Infantil						
Item	Especificação	Unidade	Quantidade ANUAL por empregado	Preço unt	Total Geral	Rateio Mensal
1	Camisa Gola Polo	Unidade	2	R\$ 58,60	R\$ 117,20	R\$ 9,77
TOTAL ANUAL POR EMPREGADO					R\$ 117,20	R\$ 9,77

**PLANILHA DE CONTINGENCIAMENTO DOS ENCARGOS TRABALHISTAS\***

\* Conforme Resolução nº 169/2013 do Conselho Nacional de Justiça - CNJ

<b>ENCARGO</b>	<b>PERCENTUAL</b>	
Férias	8,33%	
1/3 Constitucional	2,78%	
13º Salário	8,33%	
<b>Subtotal</b>	<b>19,44%</b>	
	Mínimo	Máximo
Encargos Previdenciários/FGTS	34,30%	39,80%
Incidência dos encargos previdenciários e FGTS sobre férias, 1/3 constitucional e 13º salário*	6,66%	7,74%
Multa do FGTS por dispensa sem justa causa	3,47%	
<b>Total de encargos a contingenciar</b>	<b>29,57%</b>	<b>30,65%</b>

\* Variação percentual possível em função do RAT ajustado (RATxFAP)