



Município de Balsa Nova

Secretaria Municipal de Obras

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do processo		11609/2025
Licitação Nº		PREGÃO ELETRÔNICO Nº XX/2025
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de manutenção de áreas verde, incluindo corte de grama, roçada e capigagem, a serem realizados conforme demanda, mensurados por metro (m²)
A	Município/UF	Balsa Nova
B	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2025
C	Número de meses de execução contratual:	12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de serviço		Unidade de medida (horas / semanais)
Operador Roçadeira		Quantidade(Em função da unidade de medida)
		Mês (40 horas semanais)
		1
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	OPERADOR DE ROÇADEIRA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	992225
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (proporcional 40 horas)	R\$ 2.232,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Profissional SMO
5	Data do registro no MTE (dia/mês/ano)	17/01/2025
6	Nº de registro do Acordo, Convenção Ou Dissídio Coletivo	PR000074/2025

MÓDULO 1 - Composição da Remuneração

1.1.	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 2.232,00
Total		R\$ 2.232,00

MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 185,93
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 62,05
Total			R\$ 247,98
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina e adicional de férias. Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1-B corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. Nota 3: O valor provisionado para reposição do profissional em período de férias é calculado no item 4.1-A.			

Submódulo 2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 496,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 62,00
C	Seguro Acidente de Trabalho SAT = RAT X FAP	3,00%	R\$ 74,40
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 37,20
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 24,80
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,88
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,96
H	FGTS	8,00%	R\$ 198,40
Total		36,80%	R\$ 912,63
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota 2: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1.			

Submódulo 3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (valor da tarifa x qtde de dias trabalhados - 5% do salário base)	Tarifa de transporte	R\$ 6,00	R\$ 118,08
		Quantidade por dia	2	
		Dias	21	
		Total passagem	R\$ 252,00	
		Desconto salário	R\$ 133,92	
B	Vale Alimentação			R\$ 805,00
C	Benefício Social Familiar			R\$ 28,00
D	Auxílio Saúde			R\$ 87,50
E	Fundo de Formação Profissional			R\$ 28,00
F	Vale alimentação em Férias			R\$ 67,08
Total				R\$ 1.133,66

Nota 1: Valores das linhas B/C/D/E/F tiveram como base a convenção coletiva SIEMACO.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 247,98
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 912,63
Total			R\$ 1.160,61

MÓDULO 3 - Provisão para Rescisão			
Base de cálculo:			
3.1	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 15,18
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,08
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	R\$ 124,31
Total da Provisão API			R\$ 140,57
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 65,82
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 24,43
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	R\$ 2,10
Total da Provisão APT			R\$ 92,35
G	Custo da demissão com justa causa		
Total			R\$ 232,92

Nota 1: API e APT são custos não renováveis. Na prorrogação deve-se manter 1/10 desses percentuais (Lei nº 12.506/2011).
 Nota 2: A Lei nº 13.932/2019 extinguiu, desde 01/01/2020 a contribuição social de 10% sobre API e APT.
 Nota 3: O custo da demissão com justa causa corresponde ao cálculo das provisões incorporadas para férias, adicional de férias e 13º salário que não são devidas no caso de demissão por justa causa, sendo valor negativo. O cálculo foi feito assumindo que as demissões por justa causa têm distribuição uniforme ao longo do ano. (Conforme Caderno Técnico SEGES 2019)

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Submódulo 1 - Ausências Legais			
Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 =Custo diário: Base de cálculo /30 dias =			
4.1	Ausências Legais	Necessidade deReposição	Valor mês (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 302,01
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 10,04
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,76
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 1,20
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 2,68
F	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)		R\$ -
Total			R\$ 316,69

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação.

Módulo 5 - Insumos Diversos			
Submódulo 1 – Insumos Diversos			
5.1	Materiais, Utensílios e Uniformes		
A	EPIs, Uniforme		R\$ 21,49
B	Exames Admis. Periodicos e Demissionais		R\$ 12,08
C	Demais itens de consumo		R\$ 2.808,60
Custo total			R\$ 2.842,17

Nota 1: Valores mensais por empregado. Linha A foi baseada em pesquisa em sitios eletrônicos mediante a necessidade do município em relação aos itens e quantidades (conforme legislações da área). Exames periódicos realizado cotação empresa especializada.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 =				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)
Base de cálculo para Custos Indiretos				R\$ 6.784,38
A	Custos Indiretos		5,00%	R\$ 339,22
Base de cálculo para Lucro				R\$ 7.123,60
B	Lucro		10,00%	R\$ 712,36
Base de cálculo para Tributos				R\$ 7.835,96
C	Tributos	C.1- PIS	1,65%	R\$ 129,29
		C.2- COFINS	7,60%	R\$ 595,53
		C.3- ISS	2,00%	R\$ 156,72
		TOTAL DE TRIBUTOS	11,25%	R\$ 881,55
Total				R\$ 8.717,50
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.				

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.232,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.160,61
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 232,92
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 316,69
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 2.842,17
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 6.784,38
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.933,12

Valor Total por Empregado (40 horas)	R\$ 8.717,50
--------------------------------------	--------------

Balsa Nova, 04 de julho de 2025.

Keli do Raocio Rossa
Auxiliar Administrativo
Secretaria Municipal de Obras

