

PLANILHA DE CUSTO - ADMINISTRAÇÃO  
CÉU AZUL - PR

FONE (45)

FONE (45)

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS

Lote:	1
Linha:	1

Céu Azul,

SERVIÇO DE TRANSPORTE ESCOLAR

DADOS DA LINHA								
Número da linha:	Lote 1 - Linha 1							
Rota:	Percurso: Manhã - Centro Céu Azul, Fazenda Santa Monica, Linha Wengrat, Fazenda Marlotto, Piatti, Sítio Dalastra, Coopavel, Boa Vista, Centro Céu Azul. Meio Dia e a Tarde - Centro de Céu Azul, Boa Vista, Coopavel, Piatti, Sítio Dalastra, Fazenda Marlotto, Linha Wengrat, Tatujupe.							
Nº de Dias Letivos no ano:	200							
Nº Meses de Transporte no Ano:	10							
Média de Dias Letivos no Mês:	20							
<p>Buscar alunos do período da manhã: saída: 06:00, chegada: 07:00 hrs. Levar alunos da manhã e trazer do período da tarde: Saída: 11:50, Chegada: 13:00 hrs. Levar alunos da tarde e trazer os da noite: Saída: 17:20, Chegada: 19:00 hrs.</p>								
Tipo do veículo:	VAM							
Capacidade de Lotação - Mínima:	16							
Percurso Diário - KM:	109,90							
Percurso Mensal Estimado - KM:	2.198,00							
Percurso Anual - KM	21.980,00							
Valor do KM Rodado - R\$:	8,52							
Valor total Anual para	21.980 187.269,60							
<table border="1"> <tr> <td rowspan="3">Tipo de Pavimento:</td> <td>KM de Asfalto:</td> <td>88,90</td> </tr> <tr> <td>KM de Polidrica:</td> <td>0,00</td> </tr> <tr> <td>KM de Cascalho:</td> <td>21,00</td> </tr> </table>		Tipo de Pavimento:	KM de Asfalto:	88,90	KM de Polidrica:	0,00	KM de Cascalho:	21,00
Tipo de Pavimento:	KM de Asfalto:		88,90					
	KM de Polidrica:		0,00					
	KM de Cascalho:	21,00						

CUSTOS VARIÁVEIS					CUSTOS FIXOS			
<b>OLEO DIESEL</b>					<b>CUSTOS DE DEPRECIÇÃO</b>			
Preço do Litro Oleo Diesel					Veículo Marca e Modelo:		Van Ducato Minibus	
Média Consumo KM/Litro					Ano do Veículo:		2021	
Custo Oleo Diesel por KM					Valor Médio do Veículo:		200.000,00	
					Valor Residual		20%	
					Valor a Depreciar (base para cálculo)		160.000,00	
<b>OLEO LUBRIFICANTE / FILTROS</b>					Vida útil do veículo em anos			
Qtde	Unid	R\$ Unit	SubTotal		Valor da Depreciação anual			
Lubrificante / troca	10	litro	43,00	430,00	Custo da Depreciação por km rodado			
Jogo de filtros / troca	1	Jogo	252,0	252,00	1,46			
Km Rodados com 1 Troca					<b>CUSTOS DE CAPITAL</b>			
Custo do Lubrificante - filtro por KM					Percentual Anual de Remuneração do Capital		12%	
					Valor Anual de Remuneração do Capital		24.000,00	
					Custo da Remuneração do capital por km rodado			
					1,09			
<b>PNEUS DE RODAGEM</b>					<b>CUSTOS DE MOTORISTA</b>			
Qtde	Unid	R\$ unit	Sub total		Salário Categoria		Perc.	Mensal
Pneu Novo	4	unid	1000,00	4.000,00	Piso Salarial		---	2.354,46
Câmara utilizada		Unid		-	Encargos sobre salário		54,22%	1.276,59
Protetor Pneu		Unid		-	Auxílio Alimentação			800,00
Recape de Pneu	0	Unid	0,00	-	Total anual de salário, encargos e vale			53.172,58
Valor total do jogo de pneus					Custo do Salário por km rodado		2,42	
km rodado com o jogo de pneus								
Custo dos Pneus de rodagem Por KM								
0,0800								
<b>MANUTENÇÃO DO VEÍCULO</b>					<b>CUSTOS DIVERSOS</b>			
Coef. manutenção					IPVA			
Custo de Manutenção por mês					2.000,00			
Custo de Manutenção por km					Licenciamento/Seguro Obrigatório			
					94,61			
					Seguro Casco/Resp Civil/Ocupantes			
					3.326,02			
					Inspeções e taxas			
					700,00			
					Despesas Administrativas/Outros			
					500,00			
					Total anual com custos diversos			
					6.620,63			
					Custo diversos por km rodado			
					0,3012			
Valor total dos custos variáveis por km					2,0184			
Total Custos (custos variáveis + custos fixos)					7,2865			
Margem de Lucro (em percentual)					8,00%			
Total Custos + Lucro					7,8695			
Tributo PIS					0,65%			
Tributo COFINS					3,00%			
Tributo ISSQN					4,00%			
Tributos (total em percentual)					7,65%			
Total Tributo em valor por km rodado					0,6519			
Valor total do Km Rodado					8,52			
Percurso anual - KM					21.980,00			
Valor total anual					187.269,60			

Atenciosamente,

PLANILHA DE CUSTO - ADMINISTRAÇÃO  
CÉU AZUL - PR

FONE (45)

FONE (45)

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS

Lote:	2
Linha:	1

Céu Azul,

SERVIÇO DE TRANSPORTE ESCOLAR

DADOS DA LINHA							
Número da linha:	Lote 2 Linha 1						
Rota:	Percurso: Céu Azul, Picada Benjamin, Fazenda Cassol, Iarrosheki, Renostro, Centro. Buscar alunos para aula de manhã: 05:30 hrs. Retorno de alunos: 12:25 hrs. Capacidade do veículo: 32 passageiros. N° de alunos : 28 alunos - manhã.						
Nº de Dias Letivos no ano:	200						
Nº Meses de Transporte no Ano:	10						
Média de Dias Letivos no Mês:	20						
Buscar Alunos para aula: 05:30 hrs Retorno de Alunos da aula: 12:25 hrs							
Tipo do veículo:	MICRO-ÔNIBUS						
Capacidade de Lotação - Mínima:	32						
Percurso Diário - KM:	147,20						
Percurso Mensal Estimado - KM:	2.944,00						
Percurso Anual - KM	29.440,00						
Valor do KM Rodado - R\$:	11,08						
Valor total Anual para	29.440 326.195,20						
Tipo de Pavimento:	<table border="1"> <tr> <td>KM de Asfalto:</td> <td>18,00</td> </tr> <tr> <td>KM de Poliedrica:</td> <td>21,00</td> </tr> <tr> <td>KM de Cascalho:</td> <td>108,20</td> </tr> </table>	KM de Asfalto:	18,00	KM de Poliedrica:	21,00	KM de Cascalho:	108,20
KM de Asfalto:	18,00						
KM de Poliedrica:	21,00						
KM de Cascalho:	108,20						

CUSTOS VARIÁVEIS				CUSTOS FIXOS					
<b>OLEO DIESEL</b>				<b>CUSTOS DE DEPRECIAÇÃO</b>					
Preço do Litro Oleo Diesel			6,69	Veículo Marca e Modelo:	vw/caio 15-190				
Média Consumo KM/Litro			3,00	Ano do Veículo:	2021				
Custo Oleo Diesel por KM			2,2300	Valor Médio do Veículo:	350.000,00				
<b>OLEO LUBRIFICANTE / FILTROS</b>				Valor Residual	15%	52.500,00			
	Qtde	Unid	R\$ Unit	SubTotal	Valor a Depreciar (base para cálculo)				
Lubrificante / troca	20	litro	43,00	860,00	297.500,00				
Jogo de filtros / troca	1	Jogo	252,00	252,00	Vida útil do veículo em anos	5,00			
Km Rodados com 1 Troca				10.000	Valor da Depreciação anual	59.500,00			
Custo do Lubrificante - filtro por KM				0,1112	Custo da Depreciação por km rodado	2,02			
<b>PNEUS DE RODAGEM</b>				<b>CUSTOS DE CAPITAL</b>					
	Qtde	Unid	R\$ unit	Sub total	Percentual Anual de Remuneração do Capital	12%			
Pneu Novo	6	unid	1800,00	10.800,00	Valor Anual de Remuneração do Capital	42.000,00			
Câmara utilizada		Unid	-	-	Custo da Remuneração do capital por km rodado	1,43			
Protetor Pneu		Unid	-	-	<b>CUSTOS DE MOTORISTA</b>				
Recape de Pneu	6	Unid	540,00	3.240,00	Salário Categoria	Perc.	Mensal	Anual	
Valor total do jogo de pneus				14.040,00	Piso Salarial	---	2.774,90	33.298,80	
km rodado com o jogo de pneus				40.000	Encargos sobre salário	54,22%	1.504,55	18.054,61	
Custo dos Pneus de rodagem Por KM				0,3510	Auxilio Alimentação		800,00	9.600,00	
<b>MANUTENÇÃO DO VEÍCULO</b>				Total anual de salário, encargos e vale				60.953,41	
			Coef. manutenção		Custo do Salário por km rodado				2,07
Custo de Manutenção por mês			0,0083	2.905,00	<b>CUSTOS DIVERSOS</b>				
Custo de Manutenção por km				0,9868	IPVA	3.500,00			
Valor total dos custos variáveis por km				3,6790	Licenciamento/Seguro Obrigatório	94,61			
Total Custos (custos variáveis + custos fixos)				9,4729	Seguro Casco/Resp Civil/Ocupantes	3.326,02			
Margem de Lucro (em percentual)				8,00%	Inspeções e taxas	700,00			
Total Custos + Lucro				10,2307	Despesas Administrativas/Outros	500,00			
Tributo PIS				0,65%	Total anual com custos diversos	8.120,63			
Tributo COFINS				3,00%	Custo diversos por km rodado	0,2758			
Tributo ISSQN				4,00%	<b>Valor total dos custos fixos por km</b>				5,7940
Tributos (total em percentual)				7,65%					
Total Tributo em valor por km rodado				0,8475					
Valor total do Km Rodado				11,08					
Percurso anual - KM				29.440,00					
Valor total anual				326.195,20					

Atenciosamente,

**FONTES PLANILHA DA ADMINISTRAÇÃO:**

Veículos	<p>Consulta tabela FIPE Planilha Administração – Lote 1 – Linha 1</p> <p>Os veículos utilizados no 2021 com capacidade de 16 lugares (motor 2.3 a diesel) têm preços que variam de R\$ 205.155,00 a R\$ 225.900,00 na Tabela FIPE. Os valores oscilam de acordo com o nível de acabamento e a configuração interna (executivo ou escolar) de cada montadora.</p> <p>As cotações médias de mercado para esta categoria específica são as seguintes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fiat Ducato Minibus Comfort 2.3 16v (Diesel): R\$ 205.155,00</li> <li>Fiat Ducato 2.3 TDI Minibus Executivo: R\$ 225.900,00</li> <li>Renault Master 2.3 dCi Minibus Executive 16L: R\$ 214.148,00</li> </ul> <p><b>Planilha Administração – Lote 2 – Linha 1</b></p> <p>O preço de um micro-ônibus escolar ano 2021 com capacidade para 32 lugares, como o <b>Marcopolo Volare Escolar V9L</b>, varia de R\$ 320.000,00 a R\$ 450.000,00 na <u>Tabela FIPE</u>, dependendo do estado de conservação, quilometragem e configurações.</p> <p><b>Principais Modelos e Cotações FIPE (Ano 2021)</b></p> <p>Abaixo estão os micro-ônibus e ônibus com capacidade em torno de 32 passageiros mais comuns no transporte escolar e suas médias de valores:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Volare Escolar V9L (32 Lugares):</b> O valor médio FIPE para este modelo 2021 fica em torno de R\$ 401.242,00</li> <li><b>Volare Fly 9 (32 Lugares):</b> Versões executivas ou escolares deste modelo ano 2021 são cotadas no mercado de usados a partir de R\$ 439.900,00.</li> <li><b>Micro-ônibus Volkswagen (ex: Volare 8-160 / Neobus):</b> Modelos encarroçados na linha VW possuem cotações que variam de R\$ 290.000,00 a R\$ 409.000,00 para o ano 2021, dependendo da carroceria e adaptações.</li> </ul>
Depreciação	Módulo 6: Metodologia de Custo do Transporte Escolar Rural/FNDE (item 4.1.3 pág. 9) – Cartilha GEIPOP
Taxa Remuneração do Capital	Módulo 6: Metodologia de Custo Transporte Escolar Rural/FNDE (item 4.1.4 pág. 10) – Cartilha GEIPOP
Alíquota IPVA	Lei Estadual nº 14.260/2003 (atualizada pela Lei Estadual nº 22.645/2025). Alíquota de 1%. Aplicável a veículos de propriedade de pessoa jurídica, desde que devidamente cadastrados no DETRAN/PR como "Aluguel/Escolar"
Valor do Licenciamento	<a href="https://licenciamento2026.pro.br/licenciamento">https://licenciamento2026.pro.br/licenciamento</a>
Valor da Mão de obra	CCT Sind. Dos Empregados de Empresas de Transp. de Passageiros Intermunicipal/Interestadual, Turismo e Fretamento de Cascavel/SINFRETIBA – 2025/2027 – Nº de Registro no MTE: PR02305/2025

Valor do Combustível	Data de Registro no MTE: 13/08/2025																										
Óleo Lubrificantes	Levantamento de preço médio nos Postos de Combustível do Município de Céu Azul – PR em anexo.																										
Pneus	Pesquisa de preço efetuado nos Postos de combustíveis e Loja de auto peças que comercializam os produtos, variam de R\$ 30,00 a R\$ 50,00 para veículos leve e de R\$ 550,00 a R\$ 900,00 o balde de 20 litros para veículos pesados, com monitoramento da ANP.																										
Vida útil veículo usado	Baseado em pesquisas da internet de pneus marcas importadas e nacionais.																										
Valor residual ônibus/micro-ônibus	5 anos																										
Valor residual Van/perua	15% - Tabela 3 – Cartilha GEIPOP (item 4.1.3 pág. 9)																										
Encargos Sociais 54,22%	20% - Tabela 3 – Cartilha GEIPOP (item 4.1.3 pág. 9)																										
	<table border="1"> <tr> <td>INSS</td> <td>20,00%</td> </tr> <tr> <td>SESI ou SESC</td> <td>1,50%</td> </tr> <tr> <td>SENAI ou SENAC</td> <td>1,00%</td> </tr> <tr> <td>INCRA</td> <td>0,20%</td> </tr> <tr> <td>Salário Educação</td> <td>2,50%</td> </tr> <tr> <td>FGTS</td> <td>8,00%</td> </tr> <tr> <td>Seguro Acidente de Trabalho/SAT</td> <td>3,00%</td> </tr> <tr> <td>SEBRAE</td> <td>0,60%</td> </tr> <tr> <td>13º Salário</td> <td>8,33%</td> </tr> <tr> <td>Adicional de Férias (2,78%)</td> <td>2,78%</td> </tr> <tr> <td>Provisão pra rescisão</td> <td>5,53%</td> </tr> <tr> <td>Custo Reposição Profissional Ausente</td> <td>0,78%</td> </tr> <tr> <td><b>TOTAL</b></td> <td><b>54,22%</b></td> </tr> </table>	INSS	20,00%	SESI ou SESC	1,50%	SENAI ou SENAC	1,00%	INCRA	0,20%	Salário Educação	2,50%	FGTS	8,00%	Seguro Acidente de Trabalho/SAT	3,00%	SEBRAE	0,60%	13º Salário	8,33%	Adicional de Férias (2,78%)	2,78%	Provisão pra rescisão	5,53%	Custo Reposição Profissional Ausente	0,78%	<b>TOTAL</b>	<b>54,22%</b>
INSS	20,00%																										
SESI ou SESC	1,50%																										
SENAI ou SENAC	1,00%																										
INCRA	0,20%																										
Salário Educação	2,50%																										
FGTS	8,00%																										
Seguro Acidente de Trabalho/SAT	3,00%																										
SEBRAE	0,60%																										
13º Salário	8,33%																										
Adicional de Férias (2,78%)	2,78%																										
Provisão pra rescisão	5,53%																										
Custo Reposição Profissional Ausente	0,78%																										
<b>TOTAL</b>	<b>54,22%</b>																										
Recape	Custo médio de 30% a 50% do pneu novo, desampenho/durabilidade 80% a 90% de um pneu novo e redução de até 40% a 60% no custo do km, dependendo das condições de trafegabilidade das estradas percorridas.																										
Coeficiente de manutenção	Módulo 6: Metodologia de Custo Transporte Escolar Rural/FNDE (item 4.2.4 pág. 14 - Tabela 6) – Cartilha GEIPOP																										
ISS 4%	Lei Municipal Nº 271/2001																										
Seguro casco/Seguro civil	Valores baseado em contrato do Município vigente com a Gente Seguradora de frota do Município.																										

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2027

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR002305/2025  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 13/08/2025  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MRO45991/2025  
NÚMERO DO PROCESSO: 13068.205931/2025-26  
DATA DO PROTOCOLO: 04/08/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

FEDERACAO DOS TRABALHADORES EM TRANSP RODOV DO EST PR, CNPJ n. 81.455.248/0001-49, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MOACIR RIBAS CZECK;

SIND DOS TRAB E CONDOT EM TRANSP ROD E ANEXOS DE UMUARAMA, CNPJ n. 80.891.708/0001-19, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). JOSE APARECIDO FALEIROS;

SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEICULOS RODOVIARIOS E ANEXOS DE APUCARANA, CNPJ n. 81.878.845/0001-86, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). JOSE APARECIDO FALEIROS;

SINDICATO CV RT E T C P U M C L I I T CAMPO MOURAO PR, CNPJ n. 84.782.846/0001-10, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). JOSE APARECIDO FALEIROS;

SINDICATO DOS TRABALH EM TRANSPORTES RODOV DE LONDRINA, CNPJ n. 78.636.222/0001-92, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE APARECIDO FALEIROS;

SINDICATO DOS MOTORISTAS, CONDUTORES DE VEICULOS RODOVIARIOS DE MARINGA, CNPJ n. 79.147.450/0001-61, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). JOSE APARECIDO FALEIROS;

SINDICATO DOS MOTORISTAS, CONDUTORES DE VEICULOS RODOVIARIOS URBANOS E EM GERAL, TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIARIOS DE DOIS VIZINHOS - SINTRODOV, CNPJ n. 78.687.431/0001-65, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). JACEGUAI TEIXEIRA;

SIND DOS COND DE VEIC ROD E ANEXOS DE PARANAGUA, CNPJ n. 80.295.199/0001-61, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). JACEGUAI TEIXEIRA;

SINDICATO DOS MOTORISTAS, CONDUTORES DE VEICULOS RODOVIARIOS URBANOS E EM GERAL, TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIARIOS DE TELEMACO BORBA - SINCONVERT, CNPJ n. 81.393.142/0001-68, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). JACEGUAI TEIXEIRA;

SIND DOS TRAB EM TRANSPORTES RODOVIARIOS DE TOLEDO, CNPJ n. 80.878.085/0001-44, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). JACEGUAI TEIXEIRA;

SIND DOS MOTORISTAS, CONDUT. DE VEIC. RODOV URBANOS E EM GERAL, TRAB.TRANSP. ROD. PBCO, CNPJ n. 80.869.894/0001-90, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). JACEGUAI TEIXEIRA;

SIND DOS MOTORISTAS COB E TRABAL EM EMP DE TRANSP COLET EM VEIC ROD DE PASSAG URB MUN METROP INTERMU INTEREST E DE FRET DE PONTA GROSSA E REGIAO, CNPJ n. 84.786.144/0001-05, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIZ CARLOS DE OLIVEIRA;

SINDICATO DOS TRAB EM TRANSP RODOV DE UNIAO DA VITORIA, CNPJ n. 80.060.635/0001-13, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). JACEGUA TEIXEIRA;

SINDICATO DOS EMPREGADOS DE EMPRESAS DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS INTERMUNICIPAL, INTERESTADUAL, TURISMO E FRETAMENTO DE CASCAVEL E REGIAO - SI, CNPJ n. 81.272.379/0001-90, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). JOSE APARECIDO FALEIROS;

E

SINFRETIBA - SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE PASSAGE, CNPJ n. 81.051.997/0001-00, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). JOSE VICENTE CALOBRIZI FERREIRA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2025 a 31 de março de 2027 e a data-base da categoria em 01º de março.

### **CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Trabalhadores em Empresas de Transportes Rodoviários do 2º Grupo de Trabalhadores em Transportes Rodoviários e Anexos da CNTTT**, previsto no quadro de atividades e profissões a que se refere o anexo do artigo 577 da CLT, e representando também todos os motoristas em geral, inclusive como categoria profissional diferenciada, todos os condutores de veículos rodoviários, inclusive como categoria profissional diferenciada, condutores de veículos em geral, condutores de veículos profissionais habilitados nas categorias A,B,C,D e E, a teor do art. 143 do CBT, motoristas vendedores e/ou entregadores praticistas, motociclistas, manobristas, operadores de máquinas e/ou empilhadeiras e condutores de equipamento automotor destinado a movimentação de cargas, assim como representando os empregados nas empresas dos setores a seguir especificados: "Empresas de Transportes Rodoviários das categorias econômicas de Transportes Rodoviários de Passageiros (Municipais, Intermunicipais, Interestaduais, Internacionais), Transportes Rodoviários de Cargas (Municipal, Intermunicipal, Interestadual e Internacional)em Geral, Carregadores e Transportadores de Volumes, de Bagagens em Geral, Postos de Serviços, e os empregados nas empresas que tenham, por objetivo principal ou preponderante, a movimentação física de mercadorias e bens em geral, em vias públicas ou rodovias, mediante a utilização de veículos automotores, bem como aquelas voltadas à prestação de serviços de logística, armazenagem ou integração multimodal, Transportes Coletivos de Passageiros Urbanos, Metropolitanos, inclusive em Automóvel de Aluguel (Táxi), Guardadores de Automóveis, Empregados de Agências e Estações Rodoviárias, Transportes de Passageiros por Fretamento (Turismo e Escolares), condutores de trator de roda, trator de esteira, trator misto, condutores de equipamento automotor destinado a execução de trabalho agrícola, de terraplenagem, de construção ou pavimentação, habilitados nas categorias C,D e E do art. 144 do CBT, ajudantes de motorista, como categoria similar, entendidos aqueles que, com exclusividade e em caráter permanente auxiliam o motorista em cargas, descargas e manobras, com ele permanecendo durante o transporte, empregados condutores de veículos, motoristas, como categoria diferenciada, nas empresas dos setores de: "Indústrias da Alimentação, Indústrias do Vestuário, Indústrias da Construção e do Mobiliário, Indústrias Urbanas (Inclusive Energia Elétrica, Água, Esgoto, Saneamento), Indústrias Extrativas, Indústrias de Fiação e Tecelagem, Indústrias de Artefatos de Couro, Indústrias de Artefatos de Borracha, Indústrias de Joalherias e Lapidação de Pedras Preciosas, Indústrias Químicas e Farmacêuticas, Indústrias do Papel, Papelão e Cortiça, Indústrias Gráficas, Indústrias de Vidros, Cristais, Espelhos, Cerâmicas de Louça e Porcelana, Indústrias de Instrumentos Musicais e de Brinquedos, Indústrias Cinematográficas, Indústrias de Beneficiamento, Indústrias de Artesanato em Geral e Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico". "Comércio Atacadista, Comércio Varejista, Agentes

Autônomos do Comércio, Comércio Armazenador, Turismo e Hospitalidade, Empresas de Refeições Coletivas e Estabelecimentos de Serviços de Saúde". "Empresas de Comunicações, Empresas Jornalísticas, Empresas de Rádio e Televisão e Empresas de Publicidade". Estabelecimentos Bancários, Empresas de Seguros Privados e Capitalização, Agentes Autônomos de Seguros Privados e de Crédito e Entidades de Previdência Privada". "Estabelecimentos de Ensino, Empresa de Difusão Cultural e Artísticas, Estabelecimentos de Cultura Física e Estabelecimentos Hípicos", definidos na forma do quadro anexo do Artigo 577 da CLT". E os empregados condutores de veículos e motoristas, como categoria diferenciada, nas empresas dos setores a seguir: "Empregadores na Lavoura, Empregadores na Pecuária e Empregadores na Produção Extrativa Rural", definidos na forma do Artigo 1º das Portarias nºs 71 e 394 do MTPS". Cooperativas em Geral, "grupo constituído pelas Cooperativas de todos os setores econômicos", "Serviços Públicos", "Empresas de Economia mista de serviços públicos e seus concessionários e de outros ramos da economia; empresas públicas de administração direta e indireta cujos empregados sejam regidos pelo sistema da Consolidação das Leis do Trabalho, com abrangência territorial em Abatiá/PR, Adrianópolis/PR, Agudos do Sul/PR, Almirante Tamandaré/PR, Altamira do Paraná/PR, Alto Paraíso/PR, Alto Paraná/PR, Alto Piquiri/PR, Altônia/PR, Alvorada do Sul/PR, Amaporã/PR, Ampére/PR, Anahy/PR, Andirá/PR, Ângulo/PR, Antonina/PR, Antônio Olinto/PR, Apucarana/PR, Arapongas/PR, Arapoti/PR, Arapuã/PR, Araruna/PR, Araucária/PR, Ariranha do Ivaí/PR, Assaí/PR, Assis Chateaubriand/PR, Astorga/PR, Atalaia/PR, Balsa Nova/PR, Bandeirantes/PR, Barbosa Ferraz/PR, Barra do Jacaré/PR, Barracão/PR, Bela Vista da Caroba/PR, Bela Vista do Paraíso/PR, Bituruna/PR, Boa Esperança do Iguaçu/PR, Boa Esperança/PR, Boa Ventura de São Roque/PR, Boa Vista da Aparecida/PR, Bocaiúva do Sul/PR, Bom Jesus do Sul/PR, Bom Sucesso do Sul/PR, Bom Sucesso/PR, Borrazópolis/PR, Braganey/PR, Brasilândia do Sul/PR, Cafeara/PR, Cafelândia/PR, Cafezal do Sul/PR, Califórnia/PR, Cambará/PR, Cambé/PR, Cambira/PR, Campina da Lagoa/PR, Campina do Simão/PR, Campina Grande do Sul/PR, Campo Bonito/PR, Campo do Tenente/PR, Campo Largo/PR, Campo Magro/PR, Campo Mourão/PR, Cândido de Abreu/PR, Candói/PR, Cantagalo/PR, Capanema/PR, Capitão Leônidas Marques/PR, Carambeí/PR, Carlópolis/PR, Cascavel/PR, Castro/PR, Catanduvas/PR, Centenário do Sul/PR, Cerro Azul/PR, Céu Azul/PR, Chopinzinho/PR, Cianorte/PR, Cidade Gaúcha/PR, Clevelândia/PR, Colombo/PR, Colorado/PR, Congonhinhas/PR, Conselheiro Mairinck/PR, Contenda/PR, Corbélia/PR, Cornélio Procópio/PR, Coronel Domingos Soares/PR, Coronel Vivida/PR, Corumbataí do Sul/PR, Cruz Machado/PR, Cruzeiro do Iguaçu/PR, Cruzeiro do Oeste/PR, Cruzeiro do Sul/PR, Cruzmaltina/PR, Curitiba/PR, Curiúva/PR, Diamante do Norte/PR, Diamante do Sul/PR, Diamante D'Oeste/PR, Dois Vizinhos/PR, Douradina/PR, Doutor Camargo/PR, Doutor Ulysses/PR, Enéas Marques/PR, Engenheiro Beltrão/PR, Entre Rios do Oeste/PR, Esperança Nova/PR, Espigão Alto do Iguaçu/PR, Farol/PR, Faxinal/PR, Fazenda Rio Grande/PR, Fênix/PR, Fernandes Pinheiro/PR, Figueira/PR, Flor da Serra do Sul/PR, Floraí/PR, Floresta/PR, Florestópolis/PR, Flórida/PR, Formosa do Oeste/PR, Foz do Iguaçu/PR, Foz do Jordão/PR, Francisco Alves/PR, Francisco Beltrão/PR, General Carneiro/PR, Godoy Moreira/PR, Goioerê/PR, Goioxim/PR, Grandes Rios/PR, Guaíra/PR, Guairaçá/PR, Guamiranga/PR, Guapirama/PR, Guaporema/PR, Guaraci/PR, Guaraniaçu/PR, Guarapuava/PR, Guaraqueçaba/PR, Guaratuba/PR, Honório Serpa/PR, Ibaiti/PR, Ibema/PR, Ibioporã/PR, Icaraíma/PR, Iguaçu/PR, Iguatu/PR, Imbaú/PR, Imbituva/PR, Inácio Martins/PR, Inajá/PR, Indianópolis/PR, Ipiranga/PR, Iporã/PR, Iracema do Oeste/PR, Irati/PR, Iretama/PR, Itaguajé/PR, Itaipulândia/PR, Itambaracá/PR, Itambé/PR, Itapejara d'Oeste/PR, Itaperuçu/PR, Itaúna do Sul/PR, Ivaí/PR, Ivaiporã/PR, Ivaté/PR, Ivatuba/PR, Jaboti/PR, Jacarezinho/PR, Jaguapitã/PR, Jaguaruaíva/PR, Jandaia do Sul/PR, Janiópolis/PR, Japira/PR, Japurá/PR, Jardim Alegre/PR, Jardim Olinda/PR, Jataizinho/PR, Jesuítas/PR, Joaquim Távora/PR, Jundiá do Sul/PR, Juranda/PR, Jussara/PR, Kaloré/PR, Lapa/PR, Laranjal/PR, Laranjeiras do Sul/PR, Leópolis/PR, Lidianópolis/PR, Lindoeste/PR, Loanda/PR, Lobato/PR, Luiziana/PR, Lunardelli/PR, Lupionópolis/PR, Mallet/PR, Mamborê/PR, Mandaguacu/PR, Mandaguari/PR, Mandirituba/PR, Manfrinópolis/PR, Mangueirinha/PR, Manoel Ribas/PR, Marechal Cândido Rondon/PR, Maria Helena/PR, Marialva/PR, Marilândia do Sul/PR, Marilena/PR, Mariluz/PR, Mariópolis/PR, Maripá/PR, Marmeleiro/PR, Marquinho/PR, Marumbi/PR, Matelândia/PR, Matinhos/PR, Mato Rico/PR, Mauá da Serra/PR, Medianeira/PR, Mercedes/PR, Mirador/PR, Miraselva/PR, Missal/PR, Moreira Sales/PR, Morretes/PR, Munhoz de Melo/PR, Nossa Senhora das Graças/PR, Nova Aliança do Ivaí/PR, Nova América da Colina/PR, Nova Aurora/PR, Nova Cantu/PR, Nova Esperança do Sudoeste/PR, Nova Esperança/PR, Nova Fátima/PR, Nova Laranjeiras/PR, Nova Londrina/PR, Nova Olímpia/PR, Nova Prata do Iguaçu/PR, Nova Santa Bárbara/PR, Nova Santa Rosa/PR, Nova Tebas/PR, Novo Itacolomi/PR, Ortigueira/PR, Ourizona/PR, Ouro Verde do Oeste/PR, Paiçandu/PR, Palmas/PR, Palmeira/PR, Palmital/PR, Palotina/PR, Paraíso do Norte/PR, Paranacity/PR, Paranaguá/PR, Paranapoema/PR, Paranaíba/PR, Pato Bragado/PR, Paula Freitas/PR, Paulo Frontin/PR, Peabiru/PR, Perobal/PR, Pérola d'Oeste/PR, Pérola/PR, Piên/PR, Pinhais/PR, Pinhal de São Bento/PR, Pinhalão/PR, Pinhão/PR,

Piraí do Sul/PR, Piraquara/PR, Pitanga/PR, Pitangueiras/PR, Planaltina do Paraná/PR, Planalto/PR, Ponta Grossa/PR, Pontal do Paraná/PR, Porecatu/PR, Porto Amazonas/PR, Porto Barreiro/PR, Porto Rico/PR, Porto Vitória/PR, Prado Ferreira/PR, Pranchita/PR, Presidente Castelo Branco/PR, Primeiro de Maio/PR, Prudentópolis/PR, Quarto Centenário/PR, Quatiguá/PR, Quatro Barras/PR, Quatro Pontes/PR, Quedas do Iguaçu/PR, Querência do Norte/PR, Quinta do Sol/PR, Quitandinha/PR, Ramilândia/PR, Rancho Alegre D'Oeste/PR, Rancho Alegre/PR, Realeza/PR, Rebouças/PR, Renascença/PR, Reserva do Iguaçu/PR, Reserva/PR, Ribeirão Claro/PR, Ribeirão do Pinhal/PR, Rio Azul/PR, Rio Bom/PR, Rio Bonito do Iguaçu/PR, Rio Branco do Ivaí/PR, Rio Branco do Sul/PR, Rio Negro/PR, Rolândia/PR, Roncador/PR, Rondon/PR, Rosário do Ivaí/PR, Sabáudia/PR, Salgado Filho/PR, Salto do Itararé/PR, Salto do Lontra/PR, Santa Amélia/PR, Santa Cecília do Pavão/PR, Santa Cruz de Monte Castelo/PR, Santa Fé/PR, Santa Helena/PR, Santa Inês/PR, Santa Isabel do Ivaí/PR, Santa Izabel do Oeste/PR, Santa Lúcia/PR, Santa Maria do Oeste/PR, Santa Mariana/PR, Santa Mônica/PR, Santa Tereza do Oeste/PR, Santa Terezinha de Itaipu/PR, Santana do Itararé/PR, Santo Antônio da Platina/PR, Santo Antônio do Caiuá/PR, Santo Antônio do Paraíso/PR, Santo Antônio do Sudoeste/PR, Santo Inácio/PR, São Carlos do Ivaí/PR, São Jerônimo da Serra/PR, São João do Caiuá/PR, São João do Ivaí/PR, São João do Triunfo/PR, São João/PR, São Jorge do Ivaí/PR, São Jorge do Patrocínio/PR, São Jorge d'Oeste/PR, São José da Boa Vista/PR, São José das Palmeiras/PR, São José dos Pinhais/PR, São Manoel do Paraná/PR, São Mateus do Sul/PR, São Miguel do Iguaçu/PR, São Pedro do Iguaçu/PR, São Pedro do Ivaí/PR, São Pedro do Paraná/PR, São Sebastião da Amoreira/PR, São Tomé/PR, Sapopema/PR, Sarandi/PR, Saudade do Iguaçu/PR, Sengés/PR, Serranópolis do Iguaçu/PR, Sertaneja/PR, Sertanópolis/PR, Siqueira Campos/PR, Sulina/PR, Tamarana/PR, Tamboara/PR, Tapejara/PR, Tapira/PR, Teixeira Soares/PR, Telêmaco Borba/PR, Terra Boa/PR, Terra Rica/PR, Terra Roxa/PR, Tibagi/PR, Tijucas do Sul/PR, Toledo/PR, Tomazina/PR, Três Barras do Paraná/PR, Tunas do Paraná/PR, Tuneiras do Oeste/PR, Tupãssi/PR, Turvo/PR, Ubiratã/PR, Umuarama/PR, União da Vitória/PR, Uniflor/PR, Uraí/PR, Ventania/PR, Vera Cruz do Oeste/PR, Verê/PR, Virmond/PR, Vitorino/PR, Wenceslau Braz/PR e Xambê/PR.

### Salários, Reajustes e Pagamento Piso Salarial

#### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2025 a 31/03/2026

Fixam as partes, como contraprestação mensal, ao cumprimento da jornada legal, os seguintes pisos salariais, para vigerem a partir de 1º de maio de 2025.

- a) Motoristas de Ônibus Escolar a partir de 1º de maio de 2025 – R\$ 3.140,00.
- b) Motoristas de Micro-ônibus Escolar a partir de 1º de maio de 2025 - R\$ 2.640,00.
- c) Motoristas de Vans, kombis, minibus e similares e demais motoristas no setor Escolar, a partir de 1º de maio de 2025 -R\$2.240,00.
- d) Assistente de transporte escolar a partir de 1º de maio de 2025 - R\$ 2.058,00
- e) *Limpeza de veículos, zeladoria e demais funções a partir de 1º de maio de 2025 - R\$ 2.058,00*, que se fixa como piso mínimo da CCT.

**Parágrafo primeiro** – Os valores acima correspondem a contratação no total de 220 horas mensais e 44 semanais, perfazendo os horários de um funcionário mensalista.

**Parágrafo segundo** – As partes convencionam e por força do disposto no artigo 611-a da CLT adquire força superior à legal, que fica expressamente vedada a contratação de salários ou jornada por tempo parcial (horistas) ou pela

modalidade intermitente, ressalvada a hipótese de que seja feita pactuação diversa por via de Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo terceiro** – No ano de 2026, com a pactuada antecipação da data base, todos os pisos serão corrigidos em 01.04.2026, pelo índice cheio do INPC acumulado nos últimos 12 meses anteriores (01.04.2025 a 31.03.2026), acrescido de 1% (um por cento).

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2025 a 31/03/2026**

O reajuste salarial a ser aplicado a partir de 01.05.2025, para todos os empregados, será de 6% (seis por cento). Os reajustes serão aplicados sobre os salários praticados em 30.04.2025, autorizada a compensação de todos e quaisquer reajustes concedidos no período, sendo que aos admitidos após indicada data o reajuste será proporcional aos meses laborados, considerado mês a fração igual ou superior a 15 dias.

**Parágrafo Único** – No ano de 2026, com a pactuada antecipação da data base, o reajuste salarial será realizado em 01.04.2026, pelo índice cheio do INPC acumulado nos últimos 12 meses anteriores (01.04.2025 a 31.03.2026), acrescido de 1% (um por cento).

### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTOS**

A empresa fornecerá ao empregado comprovante de pagamento salarial, nele identificadas as rubricas, débitos e créditos correspondentes.

#### **CLÁUSULA SEXTA - FORMA E ÉPOCA DE PAGAMENTO**

O pagamento salarial, do empregado, será feito de modo mensal, com pagamento até o 5º dia útil do mês subsequente ao mês vencido

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - VALE ADIANTAMENTO**

A empresa concederá 40% (quarenta por cento) do valor da remuneração mensal, a título de adiantamento salarial, no dia 20 de cada mês ou, quando este recair em dia de repouso, no primeiro dia útil imediatamente anterior

## Remuneração DSR

### CLÁUSULA OITAVA - FERIADOS E DOMINGOS

Todas as horas trabalhadas em domingos e feriados serão pagas em dobro, desde que não seja concedida a folga compensatória, na forma legal, garantindo sempre a folga semanal.

## Descontos Salariais

### CLÁUSULA NONA – DESCONTOS

O desconto no salário do empregado nos casos de dano, prejuízo ou multa, será possível desde que, garantido direito de defesa ao empregado no prazo de 05 (cinco) dias úteis da data da comunicação do fato e somente após comprovado o dolo ou culpa do mesmo o desconto poderá ocorrer no contra-recibo com discriminação.

**Parágrafo Primeiro** – A eventual demissão de empregados com débitos autorizados, ou motivados após ampla defesa será descontado na rescisão, inclusive com antecipação, se for o caso de existir parcelas em aberto, respeitado o limite legal de até 30% sobre o total bruto das verbas rescisórias.

**Parágrafo Segundo** - Aos efeitos do artigo 462 da CLT fica contratada a possibilidade de as empresas empregadoras efetuarem, quando expressamente autorizados pelos empregados, descontos em folha de pagamento nas seguintes hipóteses:

- a) Participação do empregado no custo do fornecimento pelo empregador de lanches ou refeição;
- b) Participação do empregado nos custos e na utilização de convênios planos de assistência médica, assistência odontológica, farmácias, óticas, supermercados e similares.
- c) De contratação de empréstimo que trata a Lei 10.820/2002, onde o empregado somente poderá cancelar o desconto em folha se apresentar termo por escrito de solicitação e assume a responsabilidade integralmente perante o Credor pelo pedido de cancelamento de desconto, ciente que a empregadora enviará ao Credor tal comunicação;

## Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

### CLÁUSULA DÉCIMA - NATALINAS, FÉRIAS E REPOUSOS REMUNERADOS

No cálculo para pagamento de natalinas, férias e repousos remunerados (domingos e feriados) serão considerados as horas extras, adicional noturno e outros adicionais, quando habitualmente pagos.

## Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros Adicional de Tempo de Serviço

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

A empresa pagará mensalmente o anuênio na base de **1% (um por cento)** do salário base do empregado beneficiário, por ano completo de trabalho, limitado tal benefício a **10% (dez por cento)**.

**Parágrafo único:** Não será considerado tempo de serviço relativo ao contrato de trabalho anterior, exclusivamente para recebimento desse benefício, nas hipóteses do art. 453 da CLT.

### Outros Adicionais

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DIARIA DE VIAGENS

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2025 a 31/03/2026

Haverá direito de recebimento de diária para viagens no valor de **R\$ 124,00 (cento e vinte e quatro reais)**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A cada vinte e quatro horas contadas no início da viagem será devido uma diária. Caso no encerramento sobre fração igual ou superior a doze horas será pago uma diária integral e, se o remanescente for inferior a doze horas será pago meia diária.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Em caso de viagens com duração total inferior a 12 (doze) horas será pago meia diária.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Os empregadores dispensam a apresentação dos recibos de despesas de viagem, desde que não estejam relacionadas com a alimentação e pernoite compreendidas na cláusula décima quarta abaixo, contudo, em hipótese alguma esses valores poderão ser integrados ao salário, pois não têm natureza salarial.

**PARÁGRAFO QUARTO:** O adicional de diária de viagens possui natureza totalmente indenizatória e, por conseguinte, não integrará à remuneração do empregado para quaisquer efeitos, não constituindo base de incidência de contribuição previdenciária ou por FGTS, nem configurará como rendimento tributável do trabalhador.

### Auxílio Alimentação

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXILIO ALIMENTAÇÃO

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2025 a 31/03/2026

A partir de maio de **2025** as empresas concederão auxílio alimentação aos seus empregados motoristas do fretamento escolar no valor mensal de **R\$ 800,00 (oitocentos reais)**, o qual deverá ser entregue ao empregado **100% via cartão de auxílio alimentação**. Aos demais empregados, será concedido o auxílio alimentação, no valor mensal de **R\$ 600,00 (seiscentos e quarenta reais)** o qual deverá ser entregue ao empregado **100% via cartão de auxílio alimentação**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Fica estabelecido que, para uma padronização dos tíquetes alimentação fornecidos pelas empresas a fim de evitar disparidade, os mesmos deverão ser fornecidos por empresa fornecedora especializada no vale alimentação, para toda a categoria.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Considerando a natureza da condição ora contratada, bem como a vinculação de seu fornecimento ao Programa de Alimentação do Trabalhador, fica definido, na exata regra dos programas aprovados pelo Ministério do Trabalho e Emprego, que a concessão do auxílio alimentação na forma convencionada, não tem natureza salarial, não se incorpora à remuneração do empregado para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência de contribuição previdenciária ou do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço nem se configura como rendimento tributável do trabalhador, sendo autorizado o desconto salarial respectivo de até **8% (oito por cento)** do valor total do benefício, ajustando-se desde logo um decréscimo do desconto em 1% (um por cento) ao ano, até atingir 5% (cinco por cento) em 2028, ocasião em que será debatida a possibilidade de continuar o decréscimo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** O prazo para o crédito do auxílio alimentação aos empregados será fixado entre os dias **1° (primeiro)** e **10 (dez)** do mês subsequente ao mês de referência, sob pena de aplicação de multa no valor previsto para descumprimento da presente convenção coletiva de trabalho.

**PARÁGRAFO QUARTO:** As empresas concederão o auxílio alimentação durante os 24 (vinte e quatro meses), da vigência da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, ou enquanto perdurar o seu contrato de trabalho, inclusive nos períodos de férias.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ALIMENTAÇÃO E PERNOITE**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2025 a 31/03/2026**

Ao motorista escolar, quando da execução de viagem para fora da região metropolitana, fica assegurada a alimentação e pernoite, estipulando-se o valor de **R\$28,00 (vinte e oito reais)**, por refeição (**Almoço ou Jantar**), e **R\$ 22,00 (vinte e dois reais)**, para o café da manhã, quando o deslocamento assim o exigir, tendo APENAS caráter indenizatório, não se incorporando à remuneração do empregado para quaisquer efeitos, não constituindo base de incidência de contribuição previdenciária ou por FGTS, nem configurando como rendimento tributável do trabalhador

**Parágrafo único** – os valores constantes do “caput” desta cláusula podem ser cumulativos com os constantes na clausula décima segunda acima, exceto se o tomador do serviço fornecer tais benefícios gratuitamente ao trabalhador.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXÍLIO FUNERAL**

Quando ocorrer o falecimento do empregado, esposa, companheira ou filhos do mesmo, assim considerados e declarados aos fins da previdência social, a empresa pagará auxílio-funeral no valor equivalente a 03 (três) salários mínimos, parcela está sem natureza salarial.

## Auxílio Creche

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO CRECHE

VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2025 a 31/03/2026

As empresas, representadas pelo sindicato patronal, comprometem-se a atender o disposto no art. 389, parágrafo 1º da CLT, seja através de convênio, preconizado no parágrafo 2º do referido artigo, seja através adoção do reembolso creche, tratado na Portaria n.º 3296/86, fixado o seu valor máximo em **R\$ 447,00** (quatrocentos e quarenta e sete reais), por mês a partir de 01.05.2025, mediante comprovante (recibo) do efetivo gasto, corrigindo-se o valor ora estipulado na mesma forma do salário.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os auxílios aqui especificados não têm natureza salarial, não se integrando na remuneração a nenhum efeito decorrente da relação de emprego.

## Seguro de Vida

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA

A empresa deverá instituir, por sua própria conta, em prol do seu empregado, um seguro de vida, em grupo, fixando-se o capital em caso de morte natural em dez pisos salariais de motorista (alínea "a" da cláusula terceira); e, em caso de morte acidental, no dobro, salvo se a lei fixar valor superior, o qual deverá ser cumprido.

**Parágrafo Primeiro:** Fica excluída da presente cláusula a empresa que já mantenha, por sua conta, apólice de seguro de vida em grupo, com cobertura igual ou superior aos capitais acima indicados.

**Parágrafo Segundo:** A empresa deverá enviar ao sindicato obreiro, conforme as respectivas categorias profissionais por ele representadas, uma relação com os nomes dos empregados beneficiários do seguro aqui previsto quando solicitado.

## Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades Desligamento/Demissão

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - EFICÁCIA LIBERATÓRIA DAS VERBAS RESCISÓRIAS

Acordam as partes que durante toda a vigência do presente instrumento a eficácia liberatória do pagamento das verbas rescisórias será mantida apenas se a homologação for realizada perante o sindicato profissional da categoria, mantida a gratuidade do ato.

## Outros grupos específicos

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - ALTERAÇÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

Qualquer alteração no contrato de trabalho só será lícita com a concordância do empregado e, ainda assim, desde que não resulte, direta ou indiretamente, prejuízos ao mesmo (artigo 468 da CLT) e que esteja em consonância com este instrumento normativo.

### Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - CUMPRIMENTO DO AVISO PRÉVIO

O aviso prévio deverá ser concedido por escrito, com indicação da obrigação de ser cumprido ou não

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

O empregado despedido fica dispensado do cumprimento do AVISO PRÉVIO, total ou parcialmente, quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados, a partir do seu desligamento

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CARTA DE APRESENTAÇÃO

Quando solicitado, a empresa fornecerá ao empregado desligado carta de apresentação, desde que a demissão não tenha sido por justa causa e tal modalidade seja confirmada judicialmente.

## Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

### Normas Disciplinares

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - COMUNICAÇÃO DO MOTIVO DA PENALIDADE

Quando da aplicação das penas de advertência, suspensão ou demissão por justa causa, a empresa deverá fazê-lo por escrito, indicando a falta cometida e a razão da medida, colhendo o ciente do empregado e, no caso de sua recusa, esta será suprida através de duas testemunhas que deverão subscrever o referido documento, desde que sejam ocupantes de mesma função do empregado punido se existir tal pluralidade no quadro funcional da empresa.

### Estabilidade Geral

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - GARANTIA DE EMPREGO

Ficam estipuladas as seguintes garantias de emprego:

a) à gestante - por até cinco meses após o parto, devendo a beneficiária comunicar à empresa o seu estado gravídico, mediante atestado médico passado com menção do CID e do número de registro no CRM do médico subscritor;

b) à aposentadoria voluntária - durante os 12 (doze) meses que antecedem a data em que o empregado adquirirá o direito, assim entendida como aquela por ele possível de ser requerida, com o tempo legal mínimo e com provento proporcional, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 05 (cinco) anos e que comunique a condição, por escrito e contra-recibo à empregadora, enquanto vigente o contrato de trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

Fica estipulada a estabilidade provisória à gestante por 60 (sessenta) dias após o término da licença maternidade decorrente de Lei, devendo a beneficiária comunicar à empresa o seu estado gravídico, mediante atestado médico passado por profissionais da previdência social ou do SUS. Fica estipulada a estabilidade ao empregado que tiver condição jurídica de requerer o benefício previdenciário, pelo período de 12 (doze) meses antes do atingimento do tempo de serviço, a tanto, e que contem com no mínimo 03 (três) anos de serviço na empresa, desde que comunique a condição, por escrito e contra-recibo, à empregadora. Ao trabalhador acidentado fica assegurada a garantia de emprego nos termos do art.118 da Lei 8.213/91.

#### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DANOS EM VEÍCULOS E ACESSÓRIOS**

Os danos e prejuízos, acarretados em veículos ou acessórios da empresa, só poderão ser descontados do empregado quando comprovada a sua culpa ou o seu dolo, cabendo à empregadora fornecer discriminativo contra-recibo.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** fica facultada a realização, pela empresa, de convênio com o Detran/PR, visando consulta sobre a regularidade da CNH de seus motoristas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - LIMPEZA DE VEÍCULOS**

O motorista fica desobrigado de qualquer serviço de limpeza de veículo da empregadora, ressalvada a incumbência dos motoristas quando em transporte por fretamento eventual ou turístico, em fazer a sanitização do veículo, durante o trajeto, desde que tenha recebido o mesmo já limpo e sanitizado na origem da viagem.

#### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, faltas Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho compreende um total de 220 horas mensais, 44 semanais, perfazendo os horários de um funcionário mensalista.

**Parágrafo primeiro** - A Empresa poderá fornecer controle de jornada de trabalho, sendo certo porém que alternativamente admite-se também como controle de jornada o diário de bordo do veículo, o tacógrafo, e outras anotações que venham a ser consignadas pelo motorista, **sob sua integral responsabilidade, inclusive a ficha externa de jornada de trabalho na forma prevista no parágrafo 3º do artigo 74 da CLT** as quais possibilitem

identificar a jornada de trabalho e os intervalos que deverão ser consignados durante o período trabalhado. Admite-se também como forma de controle os equipamentos eletrônicos ou mecânicos para controle de deslocamentos ou velocidade, já que isto objetiva a segurança dos motoristas, dos veículos e de terceiros, sendo que estes prevalecem sobre anotações a bordo.

**Parágrafo segundo:** As partes convencionam e por força do disposto no artigo 611-a da CLT adquire força superior à legal, que fica expressamente vedada a contratação de salários ou jornada por tempo parcial (horistas) ou pela modalidade intermitente, ressalvada a hipótese de que seja feita pactuação diversa por via de Acordo Coletivo de Trabalho.

**Parágrafo Terceiro** - Fica pactuada a possibilidade de elastecimento do intervalo intra jornada até 6 horas e também da jornada em até 4 horas, mas desde que pactuado por Acordo Coletivo de Trabalho.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) em dias úteis e com 100% (cem por cento) em domingos e feriados não compensados.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As horas extras quando habituais integram o salário, refletindo-se no cálculo de férias, 13º salário, aviso prévio, repousos remunerados e FGTS.

#### **Férias e Licenças Licença Remunerada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LICENÇA PATERNIDADE**

Ao empregado pai, para fins de registro e acompanhamento do filho nascido, será concedido licença remunerada por cinco dias.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CASAMENTO, LUTO E NASCIMENTO**

As empresas concederão aos funcionários 03 (três) dias de licença remunerada nos casos de casamento; de 03 (três) dias para os casos de falecimento de pais, irmãos, cônjuges ou companheiro(a) e de 05 (cinco) dias para os casos de nascimento de filhos.

#### **Licença não remunerada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – ESTUDANTES**

Ao empregado matriculado em curso regular de primeiro, segundo e terceiro grau, é garantido, no dia de prova, a dispensa do trabalho, limitada essa vantagem até o máximo de 06 (seis) vezes ao ano, desde que comunique à empregadora a ocorrência com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas.

## Outras disposições sobre férias e licenças

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – FÉRIAS

O período de férias anuais definidos pela empresa poderá ser desdobrado em 02 (dois) períodos, a critério da empresa ou a requerimento do empregado, salvo na hipótese de abono.

**Parágrafo único:** Aos empregados demissionários, com menos de 01 (um) ano de serviço na empresa, será garantido o pagamento de férias proporcionais.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - AVISO DE FÉRIAS

A empresa concederá férias a seu empregado, comunicando-o com antecedência de 30 (trinta) dias, ficando avençado que o início do gozo deverá coincidir com dia útil.

## Saúde e Segurança do Trabalhador Uniforme

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA – UNIFORMES

As empresas fornecerão gratuitamente a cada seis meses, dois jogos de uniforme, quando exigido o uso, devendo o empregado encarregar-se da sua limpeza e devolvê-lo, quando da substituição ou quando do término do contrato de trabalho, no estado em que se encontrar

**Parágrafo único** – Caso comprovado desgaste do uniforme em período compreendido de 6 (seis) a 12 (doze) meses, a empresa fornecerá gratuitamente um novo jogo, ou dois, conforme o caso, em substituição ao(s) anterior(es).

## CIPA composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ELEIÇÃO CIPA

Após a eleição da CIPA, deverá a empresa encaminhar ao Sindicato Laboral a relação de seus componentes, sem, contudo, ter qualquer ingerência na comissão

## Aceitação de Atestados Médicos

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

A empresa aceitará à justificação de falta ao serviço os atestados, médicos e odontológicos, expedidos pelo INSS, SEST, SUS, profissionais dos sindicatos obreiros e do plano de saúde fornecido pelo empregador ou contratado pelo próprio empregado.

**Parágrafo único** – reserva-se à empregadora, às suas expensas, o direito de contratar empresa especializada para constatar a enfermidade apresentada pelo empregado, quando a mesma for recorrente

## Relações Sindicais Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ACESSO AS DEPENDENCIAS DA EMPRESA

Fica assegurado ao dirigente sindical o acesso à dependência da empresa, visando contatar a categoria profissional, mediante prévia comunicação.

### Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DIRIGENTE SINDICAL

A empresa liberará da prestação de serviços por tempo integral, como se estivessem em pleno exercício de suas funções e sem prejuízo da remuneração e vantagens, (01) um diretor, efetivo ou suplente, licenciado pela própria entidade de classe profissional, mediante solicitação do sindicato.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Em caso de morte, aposentadoria, rescisão do contrato de trabalho, por acordo, pedido de demissão ou justa causa, será facultada a substituição do dirigente sindical se houver, no âmbito da empresa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Durante o período em que o dirigente sindical estiver à disposição do sindicato, a este caberá à designação de suas férias mediante a comunicação à empresa para a concessão do respectivo adiantamento de férias e com a observância dos preceitos legais.

### Contribuições Sindicais

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FUNDO ASSISTENCIAL

Considerando que as cláusulas econômicas constantes da convenção coletiva de trabalho anterior a este instrumento, foram mantidas e majoradas com os índices de reajustamento salarial baseados na inflação periódica da data base em favor de todos os trabalhadores abrangidos, associados ou não dos sindicatos profissionais, consubstanciando-se em condições mais favoráveis aos trabalhadores, considerando o conjunto das cláusulas em sua globalidade, que configuram uma evolução perante a realidade do mundo do trabalho, legitimando assim que durante a vigência do presente instrumento normativo, as empresas contribuirão mensalmente, com o equivalente **2% (dois por cento)**, da remuneração de todos os respectivos empregados, associados ou não associados aos sindicatos, tendo-se em conta a base territorial do sindicato Profissional.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A presente cláusula resulta da vontade coletiva expressada nas assembleias gerais das categorias profissionais realizadas nos meses de **novembro/dezembro de 2024 e novembro/dezembro de 2025**, além de ser comunicada através de edital e de boletim específico a todos os trabalhadores.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os recursos serão arrecadados mediante cobrança bancária e movimentados através da conta corrente específica e exclusiva do sindicato Profissional, sendo a arrecadação e aplicação desses recursos devidamente contabilizados e submetidos à análise e aprovação do Conselho Fiscal e da Assembleia Geral de

Prestação de Contas da entidade e com publicação obrigatória do balanço geral contábil no diário oficial do estado ou em jornal de circulação na base territorial do sindicato Profissional.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Todos os recursos arrecadados com base nesta cláusula serão aplicados na formação profissional dos membros da categoria, manutenção da estrutura operacional, em serviços assistenciais do sindicato Profissional, e na fiscalização, implementação e defesa dos direitos da categoria, ficando vedado o uso deste recurso para pagamento de salários e outras formas de remuneração (diárias, jetons), para dirigentes sindicais.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Em observância ao artigo 8º da Constituição Federal que garante liberdade e autonomia sindical e à Convenção 98 da OIT, nenhuma interferência ou intervenção das empresas serão admitidas nas deliberações e serviços das entidades sindicais profissionais, assim como na aplicação dos referidos recursos financeiros originados desta cláusula.

**PARÁGRAFO QUINTO** – O sindicato profissional encaminhará com a necessária antecedência a ficha de compensação bancária destinada ao recolhimento referido na cláusula, cabendo às empresas procederem ao recolhimento e remeter a relação de empregados associados e não associados que originou o valor recolhido, os recolhimentos serão feitos até o dia 15 (quinze) posterior à data do pagamento do salário mensal, com detalhamento do nome, função e salário base respectivo de cada empregado, sob pena de multa de 10% (dez por cento), sem prejuízo da atualização monetária.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - MENSALIDADE SINDICAL**

A empresa descontará em folha de pagamento a mensalidade sindical devida pelo empregado associado, remetendo o valor descontado ao sindicato obreiro, conforme as respectivas categorias profissionais por eles representadas, até o 5º dia útil do mês subsequente ao desconto, cabendo aos sindicatos a remessa, até o dia 15 de cada mês, da relação nominal dos seus associados empregados na empresa.

**Parágrafo único:** Em caso de não recolhimento no prazo estipulado, à empresa ficará sujeita à atualização monetária e à multa de 20% do valor total devido.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

**VIGÊNCIA DA CLÁUSULA: 01/05/2025 a 31/03/2026**

As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, associadas ou não associadas, pagarão a título de contribuição assistencial patronal, o valor de **R\$ 46,00 (quarenta e seis reais)** por veículo, em parcela única, conforme definido na Assembleia Geral Extraordinária (realizada em 15/05/2025).

**Parágrafo Primeiro** – os valores estabelecidos nesta cláusula serão recolhidos por meio de guia própria fornecida pelo SINFRETIBA – Sindicato das Empresas de Transporte de Passageiros por Fretamento de Curitiba e Municípios do Paraná, com vencimento até **30/10/2025**

**Parágrafo Segundo** - no caso de não pagamento nas épocas próprias, incidirá atualização monetária, mais multa de 2% (dois por cento) ao mês, juros de mora, despesas judiciais e honorários advocatícios na ordem de 20% (vinte por cento) necessários à cobrança.

**Parágrafo Terceiro** - o estabelecimento da contribuição assistencial patronal, obedece aos termos da decisão do STF acerca do Tema 935. Desse modo, faculta-se às empresas não associadas o direito de oposição ao pagamento, que deverá ser exercido no prazo de 30 (trinta) dias corridos a contar da data da Publicação da CCT no Sistema próprio Ministério do Trabalho e Emprego (Sistema Mediador).

**Parágrafo Quarto** - as empresas não associadas deverão manifestar o direito de oposição mediante envio de carta registrada com AR, assinada com reconhecimento de firma, pelo sócio administrador, ou, por representante legal desde que acompanhada de procuração, para o endereço da Sede da entidade Sindical Patronal.

**Parágrafo Quinto** - a **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL** não se confunde e nem implica em associação à entidade representativa da categoria.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As partes convenientes expressamente concordam que a participação do sindicato profissional no processo negocial que culminou com este instrumento coletivo foi essencial (art. 8º, VI, CF) e deu garantia de equilíbrio de forças para que fosse alcançada a presente negociação coletiva frutífera, cujo reconhecimento é um direito que visa a melhoria da condição social obreira (art. 7º, XXVI, CF).

Igualmente, tem presente as partes que a primazia do trabalho é um escopo da ordem social (art. 193, CF) e que a solidariedade é um objetivo fundamental da República Federativa do Brasil.

Soma-se a isso que a representação sindical é categorial e não meramente associativa (art. 8º, III, CF), pelo que resta concluído que o sindicato profissional teve participação obrigatória na negociação coletiva e resguardou direitos e alcançou conquistas para toda a categoria e não apenas para associados ou uma fração dos empregados de sua representação, pelo que resta fixada a seguinte regra coletiva:

I – Sendo inconstitucional a obrigatoriedade de trabalho sem remuneração e porque fere o direito à igualdade, estabelecem com apoio na decisão assemblear autorizadora da assinatura deste instrumento coletivo, a **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL** de caráter solidário e devida por todos os integrantes da categoria profissional, a ser revertida em favor da entidade profissional, com viés de ressarcimento e retribuição pelo trabalho sindical frutífero na negociação, na forma estabelecida pelo art. 513, alínea “e”, da CLT.

II – A **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL** aqui tratada fica limitada a 2,5 (dois e meio) dias de trabalho, sendo 01 (um) dia na folha de julho, para pagamento em agosto e outro dia no mês de novembro para pagamento em dezembro, tanto em 2025, quanto em 2026, como resultado do que foi conquistado pela negociação. Tendo a negociação coletiva sido capitaneada pela FETROPAR, haverá o desconto meio (1/2) dia de trabalho no mês de outubro (de 2025 e 2026) para repasse para a Federação, que emitirá a guia correspondente. Os vencimentos serão sempre até o dia 15 do mês subsequente ao do desconto.

III – A **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**, lastreada pelas regras constitucionais acima delineadas não se confunde e nem implica em associação à entidade;

IV – Será de responsabilidade das entidades sindicais profissionais emitir guias pelo valor global da contribuição, cabendo às empresas informar o número de empregados abrangidos;

V – Fica estabelecido que é de exclusiva responsabilidade das entidades obreiras a eventual defesa desta cláusula em qualquer esfera.

VI – A contribuição aqui tratada decorre de negociação coletiva, foi deliberada e instituída em Assembleia Geral da categoria, não se registrando oposição a sua instituição, atendido assim o TEMA 935 do STF. Ainda assim, deliberaram os sindicatos representativos da categoria profissional por ainda oportunizar o direito de oposição, se exercido perante o sindicato beneficiário, de modo escrito, no prazo de até dez dias contado do registro do presente instrumento

## Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS

As empresas deverão enviar ao Sindicato obreiro a relação dos empregados abrangidos pelo fundo de formação profissional, no mínimo a cada 180 (cento e oitenta) dias, indicados os respectivos salários, sendo que tais dados poderão ser consignados no verso da respectiva guia de recolhimento ou em documento apartado anexo à mesma.

#### Disposições Gerais Aplicação do Instrumento Coletivo

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - APLICAÇÃO, ABRANGÊNCIA E EXCLUSÕES SINTTROL

O Presente instrumento Coletivo de Trabalho se aplica EXCLUSIVAMENTE aos **trabalhadores das empresas de Transporte de Fretamento Escolar** nos municípios de Londrina (Sede), Abatiá, Andirá, Alvorada do Sul, Araongas, Arapotí, Assaí, Bandeirantes, Barra do Jacaré, Bela Vista do Paraíso, Cafeara, Cambará, Cambé, Carlópolis, Centenário do Sul, Colorado, Congonhinhas, Conselheiro Mayrink, Cornélio Procópio, Curiúva, Figueira, Florestópolis, Guaraci, Guapirama, Ibaiti, Ibiporã, Itaguajé, Itambaracá, Jaboti, Jacarezinho, Jaguapitã, Japira, Jataizinho, Joaquim Távora, Jundiá do Sul, Leópolis, Lupionópolis, Miraselva, Nossa Senhora das Graças, Nova América da Colina, Nova Fátima, Nova Santa Barbará, Pinhalão, Porecatu, Prado Ferreira, Primeiro de Maio, Pitangueiras, Quatiguá, Rancho Alegre, Ribeirão Claro, Ribeirão do Pinhal, Rolândia, Sabaldia, Salto de Itararé, Santa Amélia, Santa Cecília do Pavão, Santa Inês, Santa Mariana, Santana do Itararé, Santo Antonio da Platina, Santo Antonio do Paraíso, Santo Inácio, São Jerônimo da Serra, São José da Boa Vista, São Sebastião da Amoreira, Sapopema, Sertaneja, Sertanópolis, Siqueira Campos, Tamarana, Tomazina, Uraí e Wenceslau Braz. Conforme declaração em anexo do Sindicato das Empresas de Transporte de Passageiros por Fretamento e de Turismo de Londrina – FRETATUR, nos municípios de sua representação, não representa as empresas exclusivas de TRANSPORTES DE ESCOLAS PÚBLICAS OU PRIVADAS, sendo que nestes casos a representação é do SINFRETIBA, sindicato patronal ora signatário do presente instrumento coletivo.

**EXCLUSÕES:** Restam excluídos expressamente da aplicação do presente instrumento coletivo de trabalho, empregados de empresas **de Transporte de Fretamento contínuo ou eventual e de Turismo** das bases territoriais de representação do Sindicato das Empresas de Transporte de Passageiros por Fretamento e de Turismo de Londrina – FRETATUR, que representa as empresas dos seguimentos de transporte por fretamento contínuo ou eventual e de turismo, mas não o transporte escolar, conforme declaração em anexo.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - APLICAÇÃO CLAUSULAS ECONÔMICAS

A presente Convenção Coletiva de Trabalho é celebrada para vigor pelo período de **1º.05.2025 a 31/03/2027**, excetuadas as cláusulas (pisos salariais, reajuste salarial, diária de viagens, auxílio creche, auxílio funeral, auxílio alimentação – PAT, alimentação e pernoite), pois às mesmas é definido o vigor anual, de **1º.05.2025 a 31/03/2026**.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA – FORO

As divergências serão dirimidas pelas partes, sendo que o foro competente para apreciar qualquer reclamação trabalhista oriunda da presente Convenção Coletiva de Trabalho, será de uma das varas do trabalho de cada localidade onde residir o empregado, dentro do território do Estado do Paraná.

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - MUDANÇA DA DATA BASE

As partes estabelecem que a data base será antecipada para primeiro de abril, a contar do ano de 2026, oportunidade em que será aplicado o reajuste na forma das cláusulas terceira e quarta

### Descumprimento do Instrumento Coletivo

## CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - PENALIDADES

Fica estipulada multa de 20% incidente sobre o menor piso salarial pactuado na cláusula 3ª desta CCT que reverterá em favor do empregado prejudicado, no caso de descumprimento das cláusulas aqui normatizadas, expressamente excluídas as cláusulas que possuem sanção própria e/ou aquelas relativas ao sindicato obreiro.

## CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CONDIÇÕES MAIS BENÉFICAS

Os empregados que usufruem de condições de trabalho e de salário mais benéficas que o presente instrumento Coletivo de Trabalho, não terão seus direitos prejudicados

### Outras Disposições

## CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - REPUDIO AO USO DE SUBSTÂNCIAS TÓXICAS

As entidades ora convenientes, de forma irrestrita, anotam que repudiam sem qualquer exceção o uso de qualquer substância psicoativa de natureza ilícita, causadoras ou não de dependência, porquanto de todo incompatível com a sociedade civil almejada pela coletividade de boa fé e, notadamente porque muitos dos trabalhadores abrangidos por este instrumento coletivo são condutores de veículos que transportam vidas. Assim, resta repudiada e considerada ilícita a utilização de qualquer substância psicoativa não lícita, com especial reprovação para os condutores de veículos escolares. Assim, grifam como intoleráveis tais usos seja por iniciativa de qualquer obreiro e, na mesma medida, a utilização por sugestão, facilitação, indução ou imposição patronal.

## CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CERTIDÃO DE ANTECEDENTES CRIMINAIS

A exigência de certidão de antecedentes criminais de candidatos à vaga de emprego é legítima e não caracteriza lesão moral quando amparada em expressa previsão legal ou justificar-se em razão da natureza do ofício ou do grau especial de fidúcia exigido, independentemente de o candidato ao emprego ter ou não sido admitido.

**Parágrafo Primeiro:** A consulta periódica de certidão de antecedentes criminais de empregados é legítima e não caracteriza lesão moral quando amparada em expressa previsão legal ou justificar-se em razão da natureza do ofício ou do grau especial de fidúcia exigido

**Parágrafo Segundo:** As custas relacionadas às consultas periódicas referidas no parágrafo primeiro desta cláusula são de inteira responsabilidade do empregador, não podendo ser cobradas ou descontadas do empregado.

MOACIR RIBAS CZECK  
Presidente  
FEDERACAO DOS TRABALHADORES EM TRANSP RODOV DO EST PR

JOSE APARECIDO FALEIROS  
Procurador  
SIND DOS TRAB E CONDUCT EM TRANSP ROD E ANEXOS DE UMUARAMA

JOSE APARECIDO FALEIROS  
Procurador  
SINDICATO DOS CONDUTORES DE VEICULOS RODOVIARIOS E ANEXOS DE APUCARANA

JOSE APARECIDO FALEIROS  
Procurador  
SINDICATO C V R T E T C P U M C L I I T CAMPO MOURAO PR

JOSE APARECIDO FALEIROS  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALH EM TRANSPORTES RODOV DE LONDRINA

JOSE APARECIDO FALEIROS  
Procurador  
SINDICATO DOS MOTORISTAS, CONDUTORES DE VEICULOS RODOVIARIOS DE MARINGA

JACEGUAÍ TEIXEIRA  
Procurador  
SINDICATO DOS MOTORISTAS, CONDUTORES DE VEICULOS RODOVIARIOS URBANOS E EM GERAL,  
TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIARIOS DE DOIS VIZINHOS - SINTRODOV

JACEGUAÍ TEIXEIRA  
Procurador  
SIND DOS COND DE VEIC ROD E ANEXOS DE PARANAGUA

JACEGUAÍ TEIXEIRA

Procurador

SINDICATO DOS MOTORISTAS, CONDUTORES DE VEÍCULOS RODOVIÁRIOS URBANOS E EM GERAL, TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE TELEMÁCO BORBA - SINCONVERT

JACEGUAÍ TEIXEIRA

Procurador

SIND DOS TRAB EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE TOLEDO

JACEGUAÍ TEIXEIRA

Procurador

SIND DOS MOTORISTAS, CONDUT. DE VEIC. RODOV URBANOS E EM GERAL, TRAB. TRANSP. ROD. PBCO

LUIZ CARLOS DE OLIVEIRA

Presidente

SIND DOS MOTORISTAS COB E TRABAL EM EMP DE TRANSP COLET EM VEIC ROD DE PASSAG URB MUN METROP INTERMU INTEREST E DE FRET DE PONTA GROSSA E REGIAO

JACEGUAÍ TEIXEIRA

Procurador

SINDICATO DOS TRAB EM TRANSP RODOV DE UNIAO DA VITORIA

JOSE APARECIDO FALEIROS

Procurador

SINDICATO DOS EMPREGADOS DE EMPRESAS DE TRANSPORTE DE PASSAGEIROS INTERMUNICIPAL, INTERESTADUAL, TURISMO E FRETAMENTO DE CASCAVEL E REGIAO - SI

JOSE VICENTE CALOBRIZI FERREIRA

Procurador

SINFRETIBA - SINDICATO DAS EMPRESAS DE TRANSPORTE DE PASSAGE

ANEXOS  
ANEXO I - ATA FETROPAR

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA SINTRAU

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO III - ATA SINTRODOV

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO IV - ATA SINTTROMAR

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO V - ATA SINTROPAB

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO VI - ATA SINDICAP

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO VII - ATA SINTTROL

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO VIII - ATA SINTROPAS-PG

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO IX - ATA SINCVRAAP

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO X - ATA SITROCAM

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO XI - ATA SINTRUV

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO XII - ATA SINCONVERT

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO XIII - ATA SINTTROTOL

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO XIV - ATA SINETRAPITEL

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.