

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS
 Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Maringá - Processo nº

ITEM	UNIDADE	DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE TRABALHO	VALOR MENSAL POR POSTO/HORAS	QTD DE POSTOS	VALOR MENSAL SUBTOTAL	VALOR TOTAL UNITÁRIO
1	Maringá	44h semanais diurnas + 2 horas extras por dia - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante. Com uma 01:12min de intervalo.	R\$8.676,80	117	R\$ 1.015.185,60	R\$ 6.091.113,60
2	Maringá	12x36h diurnas de 2ª feira a domingo, envolvendo 2 vigilantes com intrajornada	R\$14.707,64	6	R\$ 88.245,84	R\$ 529.475,04
3	Maringá	12x36h noturnas de 2ª feira a domingo, envolvendo 2 vigilantes com intrajornada	R\$15.929,88	6	R\$ 95.579,28	R\$ 573.475,68
4	Maringá	20h semanais diurnas - de 2ª a 6ª feira, envolvendo 1 vigilante	R\$4.862,57	12	R\$ 58.350,84	R\$ 350.105,04
TOTAL GERAL 6 MESES						R\$7.544.169,36

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS
Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Maringá - Processo nº XXX

Sindicato	Sindesp-PR
Ano da Convenção Coletiva de Trabalho	2024-2026
Número de Registro no MTE	PR00053/2024
Salário Normativo da Categoria na CCT	R\$2.275,73

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)
A	Salário-Base - postos SDF Equivalente a 8h diárias multiplicadas por 9,5 (média sábados, domingos e feriados), mais Descanso Semanal Remunerado (DSR), totalizando 89 horas/mês, Cláusula 24ª da CCT	40,45%
B	Adicional de Periculosidade §1º da Cláusula Terceira da CCT	30%
C	Adicional de Insalubridade	0%
D	Adicional Noturno $=(\text{Salário}+\text{Adicional Periculosidade})/220*7*15,22*(\text{Percentual do Adicional Noturno})$ Percentual sobre a soma do salário e do adicional de periculosidade, proporcional a 7 das 12 horas da jornada (número de horas da jornada durante o período noturno), multiplicado por 15,22 dias.	20%
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%
F	Gratificação por Acúmulo de Função (GAF) - postos Líder Cláusula 03.8 da CCT	10%
G	Horas Extras, Reflexos de Horas Extras no DSR e Reflexos do DSR - postos SDF Cláusula 24ª da CCT	R\$835,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário $=1/12$	8,33%
B	Adicional de Férias $=1/12$ de 1/3	2,78%
Total		11,11%

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT $=(\text{RAT})*(\text{FAP})$ Sendo RAT="Riscos Ambientais do Trabalho", fixado em 3%, e FAT="Fator Acidentário de Prevenção" da empresa, variável de 0,5 a 2,0.	1,50%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		35,30%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Especificação	Quantidade	Valor unit. (R\$)	Valor total (R\$)
A	Transporte = ((2 * Estimativa de dias trabalhados) * (Valor unitário da passagem)) - (6% * Salário) Contabilizado somente se resultar em valor positivo	Postos 12x36	30,44	Variável, conforme localidade.	
		Postos 44h	44		
		Postos SDF	19		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = 22 * (Valor por dia Trabalho) * 0,8 Valor por dia trabalho: determinado pela CCT Inclui desconto de 20% referente ao PAT Cláusula Décima Terceira da CCT	Postos 12x36	15,22	R\$50,00	R\$608,80
		Postos 44h	22	R\$50,00	R\$880,00
		Postos 20h	22	R\$28,15	R\$495,44
C	Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias = (Auxílio-Refeição) / 12 Prevê o pagamento do valor nas férias equivalente a um mês trabalhado Inclui desconto de 20% referente ao PAT §4º da Cláusula Décima Terceira da CCT		-	-	Fórmula na própria planilha.
D	Auxílio-Refeição/Alimentação - Reciclagem = (5 * Valor por dia Trabalho * 0,8) / 24 Prevê o pagamento do Auxílio durante ações de reciclagem, com 5 dias de reciclagem a cada 2 anos. Inclui desconto de 20% referente ao PAT. Cláusula Décima Terceira da CCT, item d.		-	-	R\$8,33
E	Assistência Médica e Familiar (Plano de Saúde) Cláusula 15ª da CCT		-	R\$115,70	R\$115,70
F	Auxílio Creche = (Valor unitário) * (Percentual da estimativa de pagamento) * (Percentual de mulheres vigilantes no Paraná) Valor unitário conforme Cláusula 8ª da CCT Percentual da estimativa de pagamento baseado na razão de dependência de crianças de 0 a 1 ano de idade = ((População do Paraná de 0 a 4 anos segundo projeção do IBGE para 2022) / 4) / População do Paraná com mais de 15 anos segundo projeção do IBGE para 2022 Percentual de mulheres vigilantes no Paraná = 7,43% (RAIS 2020)		0,16%	R\$332,10	R\$0,52
G	Fundo de Formação Profissional Cláusula Trigésima Segunda da CCT			R\$16,60	R\$8,30
H	Seguro de vida em grupo Estimativa baseada em valores praticados em outras contratações do TRT9. A ser orçado pela empresa no momento da licitação.			R\$12,06	R\$12,06
I	Auxílio Funeral Cláusula 16ª CCT (Salário mínimo * 6 meses * 0,16% mortes no CAGED / 12 meses)			R\$1.412,00	R\$1,13
I	Outros (especificar)				R\$0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado = 0,05 * (1/12)	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado = (Item 2.2.H) * (Item 3.A)	0,03%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado = 0,08 * 0,4 * 0,9 * (1 + 2/12 + (1/3 * 1/12))	3,44%
D	Aviso Prévio Trabalhado = (7/30) / 12 Conforme recomendação Acórdão TCU nº 3.006/2010 e nº 1.094/2007	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (Percentual Total do Módulo 2.2) * (Item 3.D)	0,69%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado = (Item 3.D) * 0,08 * 0,4	0,06%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)
A	Substituto na cobertura de Férias = 1/12 Cobertura de 1 mês de férias no ano.	8,33%

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais =1/30/12 Estimativa de 1 dia de licença por ano (STJ, 2020).	0,28%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade =(5/30/12)*0,015 (5/30/12)= Estimativa de 5 dias de ausência legal por ano 0,015= média de trabalhadores que são pais durante o ano (IBGE apud STJ, 2020)	0,02%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho =(1/12)*0,0178 Estimativa de 1 licença de 30 dias por ano multiplicada pela estimativa de ocorrência (STJ, 2020).	0,15%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade =11,11%*5,28%*50% 11,11%= custo efetivo do afastamento maternidade, incluindo provisão de férias e adicional de férias (STJ, 2020) 5,28%= estimativa de ocorrências no ano (STJ, 2020) 50%= 6 meses de licença no ano	0,29%
F	Substituto na cobertura de Ausências por Doença =5/30/12 Estimativa de 5 dias de licença por ano (STJ, 2020).	1,39%
G	Substituto na cobertura de Ausência para Treinamentos e Reciclagem NR-5: Carga de 20 horas/8horas diárias=(2,5dias/30)/12x0,39=0,27 + Portaria 3258 DPF 50 horas-aula/10 horas aula= (5 dias/30/24x100 =0,69) Assim: 0,27% + 0,69=0,96	0,96%
Subtotal		10,46%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre a substituição nas Ausências Legais =(Percentual Subtotal do Submódulo 4.1)*(Percentual Total do Módulo 2.2)	3,69%
Total		14,16%

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Percentual (%)
A	Intervalo para repouso e alimentação - Postos 44h =(Valor da hora trabalhada)*1,5 (hora extra)*(meia hora por dia, com 22 dias de trabalho no mês) Compensação da redução do intervalo intra jornada para 30 minutos	7,50%
B	Intervalo para repouso e alimentação - Postos 12x36h =(Valor da hora trabalhada)*1,5 (hora extra)*(meia hora por dia, com 15,22 dias de trabalho no mês) Compensação da redução do intervalo intra jornada para 30 minutos	5,19%
C	Intervalo para repouso e alimentação - Postos SDF =(Valor da hora trabalhada)*1,5 (hora extra)*9,5h (conforme Cláusula 24ª da CCT)	6,48%
Total		7,50%

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes Estimativa baseada em pesquisa de preço. A ser orçado pela empresa no momento da licitação na aba "Uniformes".	R\$63,99
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) Estimativa baseada em pesquisa de preço. A ser orçado pela empresa no momento da licitação na aba "EPIs".	R\$0,00
C	Equipamentos Estimativa baseada em pesquisa de preço. A ser orçado pela empresa no momento da licitação na aba "Equipamentos". Quantitativo por profissional.	Postos 12x36 R\$2,60
		Postos 44h e SDF R\$5,20
D	Treinamento - Resolução CSJT 98/2012 Estimativa baseada em valores praticados em outras contratações do TRT9. A ser orçado pela empresa no momento da licitação, apenas para TRT9º	R\$0,00
E	Outros (especificar)	R\$0,00
Total		R\$0,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos Valores máximos. A ser determinado pela empresa no momento da licitação.	Variável, conforme localidade.
C	Tributos =(((Subtotal do quadro resumo)+(Custos Indiretos)+(Lucro))/(1-Soma de todos os percentuais de tributos))*(Percentual do Tributo)	-
C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS)		3,65%

	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	3,00%

Valores variáveis conforme a localidade

V	Localidade	Lucro	Custos indiretos	Vale-Transporte	ISS
L	Maringá	1,75%	2,00%	R\$ 4,80	3,00%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS
 Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Maringá - Processoº XXX

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Maringá-PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	12

Tipo de Serviço	Vigilante 44h
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$2.275,73
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
Data Base da categoria (dia/mês/ano)	
Localidade	Maringá-PR
Quantidade de pessoas por posto	1

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	R\$2.275,73
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$682,72
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$0,00
D	Adicional Noturno	-	R\$0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$0,00
F	Outros (especificar)	-	R\$0,00
Total			R\$2.958,45

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$246,54
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$82,18
Total		11,11%	R\$328,72

Base de cálculo para o Submódulo 2.2 (Somatório do Módulo 1 e do Submódulo 2.1)	R\$3.287,17
--	--------------------

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$657,43
B	Salário Educação	2,50%	R\$82,18
C	SAT	1,50%	R\$49,31
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$49,31
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$32,87

F	SEBRAE	0,60%	R\$19,72
G	INCRA	0,20%	R\$6,57
H	FGTS	8,00%	R\$262,97
Total		35,30%	R\$1.160,37

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unit. (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$4,80	R\$74,66
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$880,00
C	Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias		R\$73,33
D	Auxílio-Refeição/Alimentação - Reciclagem		R\$8,33
E	Assistência Médica e Familiar (Plano de Saúde)		R\$115,70
F	Auxílio Creche		R\$0,52
G	Fundo de Formação Profissional		R\$8,30
H	Seguro de vida em grupo		R\$12,06
I	Outros (especificar)		R\$0,00
Total			R\$1.172,90

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$328,72
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$1.160,37
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$1.172,90
Total		R\$2.661,99

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$12,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$0,99
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	R\$101,77
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$57,53
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$20,31
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	R\$1,84
Total			R\$194,76

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$246,54
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$8,22
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$0,62
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$4,39
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	R\$8,68
F	Substituto na cobertura de Ausências por Doença	1,39%	R\$41,09

G	Substituto na cobertura de Ausência para Treinamentos e Reciclagem	0,96%	R\$28,40
Subtotal		11,42%	R\$337,93
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre a substituição nas Ausências Legais	4,03%	R\$119,29
Total		15,45%	R\$457,22

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação PROFISSIONAL IRÁ USUFRUIR DE INTERVALO	7,50%	R\$0,00
Total		7,50%	R\$0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$457,22
4.2	Intra jornada	R\$0,00
Total		R\$457,22

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$63,99
B	Equipamentos	R\$5,20
C	Equipamentos extras	R\$0,00
D	Treinamento - Já previsto	R\$0,00
E	Outros (especificar)	R\$0,00
Total		R\$69,19

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$126,83
B	Lucro	1,75%	R\$113,20
C	Tributos	6,65%	R\$468,86
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$257,34
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	3,00%	R\$211,52
Total		10,40%	R\$1.177,75

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$2.958,45
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$2.661,99
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$194,76
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$457,22
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$69,19
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$6.341,61
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$1.177,75
Valor Total por Empregado		R\$7.519,35

PROVISÃO DE HORAS EXTRAS

Provisão de horas extras considerando 112 dias letivos em 6 meses - 117 POSTOS X 2 HORAS POR DIA LETIVO = 234h X 112 = 26208

Valor da Hora (planilha apartada) x quantidade de horas todas	26208	R\$	812.533,31
Valor total da horas extras / pelo quantitativo de postos	117	R\$	6.944,73
Valor total do posto / por 6 meses (duração do contrato)		R\$	1.157,45

Valor total por empregado	R\$8.676,80
Quantidade de pessoas por posto	1
Valor total por posto	R\$8.676,80

Calculo do Valor de Horas Extra	
Categoria	Valor da Hora Extra de 50%
Vigilante	R\$ 20,17

Incidência da	
Categoria	GPS - Guia da Previdência Social
Vigilante	R\$ 7,12

Aplicação sobre o resultado: Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL) - HE de 50% CITL	
Categoria	
Vigilante	R\$ 2,10

Custo Total da Hora	
Categoria	Custo - HE 50%
Vigilante	R\$ 31,00

Previsão da totalidade de Horas	
Categoria	Custo - HE 50%
Vigilante	23400

Previsão	
Categoria	HE 50% - 100 horas
Servente	R\$ 725.476,17
Total	

as por Categoria

Hora Extra Sobre encargos previdenciários e FG
FGTS
R\$ 1,61

Extra

Extras por ano.

o da totalidade das Horas Extras por ano em cada
HE 100% - 100 horas
R\$ 0,00

TS - HE de 50%	
Total	
	R\$ 8,73

a categoria	
Total	
	R\$ 725.476,17
	R\$ 725.476,17

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTA

Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Maringá - Processoº **XXX**

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo
D	Nº de meses de execução contratual

Tipo de Serviço
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
Salário Normativo da Categoria Profissional
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
Data Base da categoria (dia/mês/ano)
Localidade
Quantidade de pessoas por posto

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração
A	Salário-Base
B	Adicional de Periculosidade
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida
F	Outros (especificar)
Total	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
A	13º (décimo terceiro) Salário
B	Adicional de Férias
Total	

Base de cálculo para o Submódulo 2.2 (Somatório do Módulo 1 e do Submódulo**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGT**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
A	INSS
B	Salário Educação
C	SAT
D	SESC ou Sesi
E	SENAI - SENAC
F	SEBRAE
G	INCRA
H	FGTS
Total	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários
A	Transporte
B	Auxílio-Refeição/Alimentação
C	Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias
D	Auxílio-Refeição/Alimentação - Reciclagem
E	Assistência Médica e Familiar (Plano de Saúde)
F	Auxílio Creche
G	Fundo de Formação Profissional
H	Seguro de vida em grupo
I	Outros (especificar)
Total	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensa

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão
A	Aviso Prévio Indenizado

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado
D	Aviso Prévio Trabalhado
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado
Total	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais
A	Substituto na cobertura de Férias
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade
F	Substituto na cobertura de Ausências por Doença
G	Substituto na cobertura de Ausência para Treinamentos e Reciclagem
Subtotal	
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre a substituição nas Ausências Legais
Total	

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada
A	Intervalo para repouso e alimentação
Total	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente
4.1	Ausências Legais
4.2	Intra jornada
Total	

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos
A	Uniformes

B	Equipamentos
C	Equipamentos extras
D	Treinamento - Já previsto
E	Outros (especificar)
Total	

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro
A	Custos Indiretos
B	Lucro
C	Tributos
	C.1. Tributos Federais (especificar)
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)
	C.3. Tributos Municipais (especificar)
Total	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
Subtotal (A + B +C+ D+E)	
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro
Valor Total por Empregado	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO

Valor total por empregado
Quantidade de pessoas por posto
Valor total por posto

DSTAS

Maringá-PR
12

Vigilante 12x36 Noturno
5173-30
R\$2.275,73
Maringá-PR
2

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
-	R\$2.275,73
30%	R\$682,72
0%	R\$0,00
0%	R\$0,00
0%	R\$0,00
-	R\$0,00
	R\$2.958,45

DS

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$246,54
2,78%	R\$82,18
11,11%	R\$328,72

2.1)	R\$3.287,17
------	-------------

TS) e outras contribuições.

Percentual (%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$657,43
2,50%	R\$82,18
1,50%	R\$49,31
1,50%	R\$49,31
1,00%	R\$32,87
0,60%	R\$19,72
0,20%	R\$6,57
8,00%	R\$262,97
35,30%	R\$1.160,37

--

Valor unit. (R\$)	Valor (R\$)
R\$4,80	R\$9,57
	R\$608,80
	R\$50,73
	R\$8,33
	R\$115,70
	R\$0,52
	R\$8,30
	R\$12,06
	R\$0,00
	R\$814,01

is e diários

	Valor (R\$)
	R\$328,72
	R\$1.160,37
	R\$814,01
	R\$2.303,10

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
0,42%	R\$12,33

0,03%	R\$0,99
3,44%	R\$101,77
1,94%	R\$57,53
0,69%	R\$20,31
0,06%	R\$1,84
	R\$194,76

--

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$246,54
0,28%	R\$8,22
0,02%	R\$0,62
0,15%	R\$4,39
0,29%	R\$8,68
1,39%	R\$41,09
0,96%	R\$28,40
11,42%	R\$337,93
4,03%	R\$119,29
15,45%	R\$457,22

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
7,50%	R\$221,88
7,50%	R\$221,88

I Ausente

	Valor (R\$)
	R\$457,22
	R\$221,88
	R\$679,10

--

	Valor (R\$)
	R\$63,99

	R\$2,60
	R\$0,00
	R\$0,00
	R\$0,00
	R\$66,59

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
2,00%	R\$124,04
1,75%	R\$110,71
6,65%	R\$458,54
3,65%	R\$251,68
0,00%	R\$0,00
3,00%	R\$206,86
10,40%	R\$1.151,82

--

lo)	Valor (R\$)
	R\$2.958,45
	R\$2.303,10
	R\$194,76
	R\$679,10
	R\$66,59
	R\$6.202,01
	R\$1.151,82
	R\$7.353,82

--

	R\$7.353,82
	2
	R\$14.707,64

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS
 Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Maringá - Processoº XXX

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Maringá-PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	12

Tipo de Serviço	Vigilante 12x36 Noturno
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$2.275,73
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
Data Base da categoria (dia/mês/ano)	
Localidade	Maringá-PR
Quantidade de pessoas por posto	2

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	R\$2.275,73
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$682,72
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$0,00
D	Adicional Noturno	20%	R\$286,54
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$0,00
F	Outros (especificar)	-	R\$0,00
Total			R\$3.244,99

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$270,42
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$90,14
Total		11,11%	R\$360,55

Base de cálculo para o Submódulo 2.2 (Somatório do Módulo 1 e do Submódulo 2.1)	R\$3.605,55
--	--------------------

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$721,11
B	Salário Educação	2,50%	R\$90,14
C	SAT	1,50%	R\$54,08
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$54,08
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$36,06

F	SEBRAE	0,60%	R\$21,63
G	INCRA	0,20%	R\$7,21
H	FGTS	8,00%	R\$288,44
Total		35,30%	R\$1.272,76

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unit. (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$4,80	R\$9,57
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$608,80
C	Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias		R\$50,73
D	Auxílio-Refeição/Alimentação - Reciclagem		R\$8,33
E	Assistência Médica e Familiar (Plano de Saúde)		R\$115,70
F	Auxílio Creche		R\$0,52
G	Fundo de Formação Profissional		R\$8,30
H	Seguro de vida em grupo		R\$12,06
I	Outros (especificar)		R\$0,00
Total			R\$814,01

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$360,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$1.272,76
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$814,01
Total		R\$2.447,33

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$13,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$1,08
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	R\$111,63
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$63,10
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$22,27
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	R\$2,02
Total			R\$213,62

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$270,42
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$9,01
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$0,68
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$4,81
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	R\$9,52
F	Substituto na cobertura de Ausências por Doença	1,39%	R\$45,07

G	Substituto na cobertura de Ausência para Treinamentos e Reciclagem	0,96%	R\$31,15
Subtotal		11,42%	R\$370,66
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre a substituição nas Ausências Legais	4,03%	R\$130,84
Total		15,45%	R\$501,50

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	7,50%	R\$243,37
Total		7,50%	R\$243,37

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$501,50
4.2	Intrajornada	R\$243,37
Total		R\$744,88

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$63,99
B	Equipamentos	R\$2,60
C	Equipamentos extras	R\$0,00
D	Treinamento já previsto	R\$0,00
E	Outros (especificar)	R\$0,00
Total		R\$66,59

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$134,35
B	Lucro	1,75%	R\$119,91
C	Tributos	6,65%	R\$496,64
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$272,59
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	3,00%	R\$224,05
Total		10,40%	R\$1.247,54

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$3.244,99
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$2.447,33
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$213,62
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$744,88
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$66,59
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$6.717,41
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$1.247,54
Valor Total por Empregado		R\$7.964,94

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO

Valor total por empregado	R\$7.964,94
Quantidade de pessoas por posto	2
Valor total por posto	R\$15.929,88

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS
 Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Maringá - Processoº XXX

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Maringá-PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	6

Tipo de Serviço	Vigilante 20h
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$2.275,73
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
Data Base da categoria (dia/mês/ano)	
Localidade	Maringá-PR
Quantidade de pessoas por posto	1

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	R\$1.422,33
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$426,70
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$0,00
D	Adicional Noturno	20%	R\$18,49
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$0,00
F	Outros (especificar)	-	R\$0,00
Total			R\$1.867,52

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$155,63
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$51,88
Total		11,11%	R\$207,50

Base de cálculo para o Submódulo 2.2 (Somatório do Módulo 1 e do Submódulo 2.1)	R\$2.075,02
--	--------------------

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$415,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$51,88
C	SAT	1,50%	R\$31,13
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$31,13
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$20,75

F	SEBRAE	0,60%	R\$12,45
G	INCRA	0,20%	R\$4,15
H	FGTS	8,00%	R\$166,00
Total		35,30%	R\$732,48

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unit. (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$4,80	R\$125,86
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$495,44
C	Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias		R\$41,29
D	Auxílio-Refeição/Alimentação - Reciclagem		R\$8,33
E	Assistência Médica e Familiar (Plano de Saúde)		R\$115,70
F	Auxílio Creche		R\$0,52
G	Fundo de Formação Profissional		R\$8,30
H	Seguro de vida em grupo		R\$12,06
I	Outros (especificar)		R\$0,00
Total			R\$807,50

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$207,50
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$732,48
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$807,50
Total		R\$1.747,48

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$7,78
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$0,62
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	R\$64,24
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$36,31
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$12,82
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	R\$1,16
Total			R\$122,94

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$155,63
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$5,19
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$0,39
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$2,77
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	R\$5,48
F	Substituto na cobertura de Ausências por Doença	1,39%	R\$25,94

G	Substituto na cobertura de Ausência para Treinamentos e Reciclagem	0,96%	R\$17,93
Subtotal		11,42%	R\$213,32
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre a substituição nas Ausências Legais	4,03%	R\$75,30
Total		15,45%	R\$288,62

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	7,50%	R\$0,00
Total		7,50%	R\$0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$288,62
4.2	Intrajornada	R\$0,00
Total		R\$288,62

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$63,99
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)	R\$5,20
C	Equipamentos	R\$5,20
D	Treinamento - Já previsto	R\$0,00
E	Outros (especificar)	R\$0,00
Total		R\$74,40

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$82,02
B	Lucro	1,75%	R\$73,20
C	Tributos	6,65%	R\$303,20
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$166,42
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	3,00%	R\$136,78
Total		10,40%	R\$761,62

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$1.867,52
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$1.747,48
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$122,94
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$288,62
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$74,40
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$4.100,96
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$761,62
Valor Total por Empregado		R\$4.862,57

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO

Valor total por empregado	R\$4.862,57
Quantidade de pessoas por posto	1
Valor total por posto	R\$4.862,57

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS
Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Polo Londrina e Maringá - Pregão Eletrônico nº XXX

Equipamentos - para postos com 1 vigilante (44h e 20h)

Item	Descrição	Quantidade por posto	Preço Unitário	Vida útil (anos)	Valor residual	Taxa de depreciação mensal	Depreciação mensal ou valor mensal
1	Livro de ocorrências	1	R\$ 12,90	1	15%	8,33%	R\$0,91
2	Cassetete tipo tonfa, em polímero de alta resistência	1	R\$ 39,90	10	0%	0,83%	R\$0,33
3	Porta Cassetete	1	R\$ 19,90	2	10%	4,17%	R\$0,75
4	Cinturão	1	R\$ 29,90	1	10%	8,33%	R\$2,24
5	Apito, porta apito e cordão de apito	1	R\$ 12,90	1	10%	8,33%	R\$0,97
Valor total mensal por profissional							R\$5,20

Equipamentos - para postos com 2 vigilantes (12x36h)

Item	Descrição	Quantidade por posto	Preço Unitário	Vida útil (anos)	Valor residual	Taxa de depreciação mensal	Depreciação mensal
1	Livro de ocorrências	1	R\$ 12,90	1	15%	8,33%	R\$0,91
2	Cassetete tipo tonfa, em polímero de alta resistência	1	R\$ 39,90	10	0%	0,83%	R\$0,33
3	Porta Cassetete	1	R\$ 19,90	2	10%	4,17%	R\$0,75
4	Cinturão	1	R\$ 29,90	1	10%	8,33%	R\$2,24
5	Apito, porta apito e cordão de apito	1	R\$ 12,90	1	10%	8,33%	R\$0,97
Valor total mensal por posto							R\$5,20
Valor total mensal por profissional							R\$2,60