

Razão Social
CNPJ
Insc. Estadual
Telefone
Nome contato

GUARASEG SEGURANÇA PRIVADA LTDA

45230082000107

ISENTO

42 998722960

TIAGO JOSE KELER

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: SEI 0084665-67.2023.8.16.6000

PREGÃO ELETRÔNICO Nº XX/20XX

Regional V (Foz)

Vigilância armada - 12 horas Diurnas - (segunda-feira a domingo, inclusive feriados) - escala 12x36

Discriminação dos Serviços

A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2023
B - Município/UF	Curitiba-PR
C - Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D - Tipo de Serviço	Vigilância 12X36 Diurno
E - Quantidade total de postos a contratar	06 postos
F - Categoria Profissional	Vigilância
G - Data-Base da Categoria	1/2/2023

SINDICATOS:

SINDESP-PR

IMPORTANTE: Para efeito de elaboração da planilha de custos os dados abaixo deverão ser informados/cotados os valores unitários por empregado (não para o posto!!!)

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	% / total		Valor
A - Salário base	26,52%		R\$ 2.188,20
B - Adicional de Periculosidade	7,96%	30%	R\$ 656,46
C - Adicional Noturno	0,00%		R\$ -
D - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO :	34,48%		R\$ 2.844,66

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ			
A - 13º salário	2,87%	8,33%	R\$ 236,96
B- Férias	2,87%	8,33%	R\$ 236,96
C - Adicional de férias	0,96%	2,78%	R\$ 79,08
Subtotal	6,70%	19,44%	R\$ 553,00
D - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	2,47%	7,15%	R\$ 203,50
E - Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	1,20%	3,47%	R\$ 98,71
TOTAL	10,37%	30,06%	R\$ 855,22

2.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A - INSS	6,90%	20,00%	R\$ 568,93
B - Salário Educação	0,86%	2,50%	R\$ 71,12
C - SAT x RAT	1,03%	3,00%	R\$ 85,34
D - SESC ou Sesi	0,52%	1,50%	R\$ 42,67
E - SENAI - SENAC	0,34%	1,00%	R\$ 28,45
F - SEBRAE	0,21%	0,60%	R\$ 17,07
G - INCRA	0,07%	0,20%	R\$ 5,69
H - FGTS	2,76%	8,00%	R\$ 227,57
TOTAL	12,69%	36,80%	R\$ 1.046,83

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A - Transporte	0,18%	R\$ 4,80	R\$ 14,82
B - Auxílio-Refeição/Alimentação	7,27%	R\$ 50,00	R\$ 600,00
C - Assistência médica e familiar ("Convênio saúde")	0,00%	R\$ 206,44	R\$ -
D - Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias	0,48%	4/60	R\$ 40,00
E - Seguro de Vida em Grupo	0,21%	R\$ 12,50	R\$ 12,50
TOTAL	8,09%		R\$ 667,32

Quadro-Resumo do Módulo 2			
2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ	10,37%		R\$ 855,22
2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contibuição	12,69%		R\$ 1.046,83
2.3 - Benefícios Mensais e Diários	8,09%		R\$ 667,32
TOTAL	31,14%		R\$ 2.569,37

MÓDULO 3: Provisão para Rescisão

3 - Provisão para rescisão		%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	0,19%	0,54%	R\$ 15,34
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,04%	R\$ 1,23
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,01%	0,02%	R\$ 0,49
D - Aviso prévio trabalhado	0,13%	0,39%	R\$ 11,06
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,05%	0,14%	R\$ 4,07
TOTAL	0,39%	1,13%	R\$ 32,19

MÓDULO 4: Ausências Legais

4.1 - Ausências Legais			
A - Substituto na cobertura de Férias	0,45%	1,30%	R\$ 36,88
B - Ausências Legais	0,16%	0,28%	R\$ 13,04
C - Licença Paternidade	0,01%	0,02%	R\$ 0,98
D - Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,03%	R\$ 1,53
E - Afastamento Maternidade	0,12%	0,07%	R\$ 9,55
F - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL	0,75%		R\$ 61,97

4.2 - Intrajornada			
A - Intervalo para repouso ou alimentação - Obs: Segue Cláusula Trigésima Quinta que admite a adoção de 30min de intervalo intrajornada indenizado. Todos contratos da empresa fazem a adoção desta medida. Em anexo segue Tabela salarial com o valor da hora intrajornada 30min.	1,79%	15,22	R\$ 147,60

Quadro-Resumo do Módulo 4			Valor (R\$)
4.1 - Ausências Legais	0,75%		R\$ 61,97
4.2 - Intrajornada	1,79%		R\$ 147,60
TOTAL	2,54%		R\$ 209,56

MÓDULO 5: Insumos Diversos

5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A - Uniformes	0,85%		R\$ 70,00
B - Custos Equipamentos Comuns	0,18%		R\$ 15,00
C - Custos Equipamentos 12x36	0,15%		R\$ 12,40
D - Equipamentos 12x36 Armado	0,10%		R\$ 8,50
TOTAL	1,28%		R\$ 105,90

MÓDULO 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucros

6 - Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS/DESPESAS OPERACIONAIS/ADMINISTRATIVAS			R\$ 5.761,69
A - Custos indiretos	6,29%	9,00%	R\$ 518,55
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Remuneração + Benefícios Mensais e Diários + Insumos Diversos + Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)			R\$ 6.280,24
B - Lucro	15,23%	20,00%	R\$ 1.256,05
C - Tributos			
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			R\$ 7.536,29
CÁLCULO DOS TRIBUTOS = Base de Cálculo dos Tributos / (1-(Total de Tributos em % dividido por 100)) x Aliquota do tributo			
C1. Tributos Federais (especificar)			
Cofins	3,00%	3,00%	R\$ 247,50
PIS	0,65%	0,65%	R\$ 53,62
C2. Tributos Municipais (especificar) - ISS	5,00%	5,00%	R\$ 412,50
SUBTOTAL Tributos		8,65%	R\$ 713,62
TOTAL			R\$ 2.488,22

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)			(R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	34,48%		R\$ 2.844,66
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	31,14%		R\$ 2.569,37
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,39%		R\$ 32,19
D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,54%		R\$ 209,56

E - Módulo 5 - Insumos Diversos	1,28%		R\$	105,90
Subtotal (A+B+C+D)	69,84%		R\$	5.761,69
F - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	30,16%		R\$	2.488,22
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	100,00%		R\$	8.249,90
			R\$	16.499,80

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: SEI 0084665-67.2023.8.16.6000

PREGÃO ELETRÔNICO Nº XX/20XX

Regional V (Foz)

Vigilância armada - 12 horas Noturnas - (segunda-feira a domingo, inclusive feriados) - escala 12x36

Discriminação dos Serviços

A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/20XX
B - Município/UF	Curitiba-PR
C - Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D - Tipo de Serviço	Vigilância 12X36 Noturno
E - Quantidade total de postos a contratar	06 postos
F - Categoria Profissional	Vigilância
G - Data-Base da Categoria	1/2/2023

SINDICATOS:

SINDESP-PR

IMPORTANTE: Para efeito de elaboração da planilha de custos os dados abaixo deverão ser informados/cotados os valores unitários por empregado (não para o posto!!!)

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	% / total		Valor
A - Salário base	26,63%		R\$ 2.275,73
B - Adicional de Periculosidade	7,99%	30%	R\$ 682,72
C - Adicional Noturno	3,35%	20%	R\$ 286,54
D - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO :	37,97%		R\$ 3.244,99

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ			
A - 13º salário	3,16%	8,33%	R\$ 270,31
B- Férias	3,16%	8,33%	R\$ 270,31
C - Adicional de férias	1,06%	2,78%	R\$ 90,21
Subtotal	7,38%	19,44%	R\$ 630,83
D - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	2,72%	7,15%	R\$ 232,14
E - Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	1,32%	3,47%	R\$ 112,60
TOTAL	11,41%	30,06%	R\$ 975,57

2.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A - INSS	7,59%	20,00%	R\$ 649,00
B - Salário Educação	0,95%	2,50%	R\$ 81,12
C - SAT x RAT	1,14%	3,00%	R\$ 97,35
D - SESC ou SESI	0,57%	1,50%	R\$ 48,67
E - SENAI - SENAC	0,38%	1,00%	R\$ 32,45
F - SEBRAE	0,23%	0,60%	R\$ 19,47
G - INCRA	0,08%	0,20%	R\$ 6,49
H - FGTS	3,04%	8,00%	R\$ 259,60
TOTAL	13,97%	36,80%	R\$ 1.194,16

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A - Transporte	0,11%	R\$ 4,80	R\$ 9,57
B - Auxílio-Refeição/Alimentação	7,02%	R\$ 50,00	R\$ 600,00
C - Assistência médica e familiar ("Convênio saúde")	0,00%	R\$ 206,44	R\$ -
D - Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias	0,47%	4/60	R\$ 40,00
E - Seguro de Vida em Grupo	0,21%	R\$ 12,50	R\$ 12,50
TOTAL	7,75%		R\$ 662,07

Quadro-Resumo do Módulo 2			Valor (R\$)
2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ	11,41%		R\$ 975,57
2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contibuição	13,97%		R\$ 1.194,16
2.3 - Benefícios Mensais e Diários	7,75%		R\$ 662,07

TOTAL	33,13%		R\$ 2.831,79
-------	--------	--	--------------

MÓDULO 3: Provisão para Rescisão

3 - Provisão para rescisão		%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	0,20%	0,54%	R\$ 17,50
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,02%	0,04%	R\$ 1,40
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,01%	0,02%	R\$ 0,56
D - Aviso prévio trabalhado	0,15%	0,39%	R\$ 12,62
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,05%	0,14%	R\$ 4,64
TOTAL	0,43%	1,13%	R\$ 36,73

MÓDULO 4: Ausências Legais

4.1 - Ausências Legais			
A - Substituto na cobertura de Férias	0,49%	1,30%	R\$ 42,06
B - Ausências Legais	0,17%	0,28%	R\$ 14,82
C - Licença Paternidade	0,01%	0,02%	R\$ 1,11
D - Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,03%	R\$ 1,73
E - Afastamento Maternidade	0,13%	0,07%	R\$ 10,89
F - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL	0,83%		R\$ 70,62

4.2 - Intrajornada

A - Intervalo para repouso ou alimentação - Obs: Segue Cláusula Trigésima Quinta que admite a adoção de 30min de intervalo intrajornada indenizado. Todos contratos da empresa fazem a adoção desta medida. Em anexo segue Tabela salarial com o valor da hora intrajornada 30min.	1,97%	15,22	R\$ 168,37
--	-------	-------	------------

Quadro-Resumo do Módulo 4			Valor (R\$)
4.1 - Ausências Legais	0,83%		R\$ 70,62
4.2 - Intrajornada	1,97%		R\$ 168,37
TOTAL	2,80%		R\$ 238,99

MÓDULO 5: Insumos Diversos

5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A - Uniformes	0,69%		R\$ 59,00
B - Custos Equipamentos Comuns	0,06%		R\$ 5,30
C - Custos Equipamentos 12x36	0,15%		R\$ 12,40
D - Equipamentos 12x36 Armado	0,10%		R\$ 8,50
TOTAL	1,00%		R\$ 85,20

MÓDULO 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucros

6 - Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS/DESPESAS OPERACIONAIS/ADMINISTRATIVAS			R\$ 6.437,70
A - Custos indiretos	3,77%	5,00%	R\$ 321,88
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Remuneração + Benefícios Mensais e Diários + Insumos Diversos + Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)			R\$ 6.759,58
B - Lucro	12,26%	15,50%	R\$ 1.047,73
C - Tributos			
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			R\$ 7.807,31
CÁLCULO DOS TRIBUTOS = Base de Cálculo dos Tributos / (1-(Total de Tributos em % dividido por 100)) x Alíquota do tributo			
C1. Tributos Federais (especificar)			
Cofins	3,00%	3,00%	R\$ 256,40
PIS	0,65%	0,65%	R\$ 55,55
C2. Tributos Municipais (especificar) - ISS	5,00%	5,00%	R\$ 427,33
SUBTOTAL Tributos		8,65%	R\$ 739,28
TOTAL			R\$ 2.108,90

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)			(R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	37,97%		R\$ 3.244,99
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	33,13%		R\$ 2.831,79
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,43%		R\$ 36,73

D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,80%		R\$	238,99
E - Módulo 5 - Insumos Diversos	1,00%		R\$	85,20
Subtotal (A+B+C+D)	75,32%		R\$	6.437,70
F - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	24,68%		R\$	2.108,90
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	100,00%		R\$	8.546,59

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: SEI 0084665-67.2023.8.16.6000

PREGÃO ELETRÔNICO Nº XX/20XX

Regional V (Foz)

Vigilância armada - 12 horas Diurnas - (segunda-feira a domingo, inclusive feriados) - escala 12x36

Discriminação dos Serviços

A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2023
B - Município/UF	Curitiba-PR
C - Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D - Tipo de Serviço	Vigilância 12X36 Diurno
E - Quantidade total de postos a contratar	06 postos
F - Categoria Profissional	Vigilância
G - Data-Base da Categoria	1/2/2023

SINDICATOS:

SINDESP-PR

IMPORTANTE: Para efeito de elaboração da planilha de custos os dados abaixo deverão ser informados/cotados os valores unitários por empregado (não para o posto!!!)

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	% / total		Valor
A - Salário base	26,53%		R\$ 2.188,20
B - Adicional de Periculosidade	7,96%	30%	R\$ 656,46
C - Adicional Noturno	0,00%		R\$ -
D - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO :	34,49%		R\$ 2.844,66

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ			
A - 13º salário	2,87%	8,33%	R\$ 236,96
B- Férias	2,87%	8,33%	R\$ 236,96
C - Adicional de férias	0,96%	2,78%	R\$ 79,08
Subtotal	6,71%	19,44%	R\$ 553,00
D - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	2,47%	7,15%	R\$ 203,50
E - Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	1,20%	3,47%	R\$ 98,71
TOTAL	10,37%	30,06%	R\$ 855,22

2.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A - INSS	6,90%	20,00%	R\$ 568,93
B - Salário Educação	0,86%	2,50%	R\$ 71,12
C - SAT x RAT	1,03%	3,00%	R\$ 85,34
D - SESC ou Sesi	0,52%	1,50%	R\$ 42,67
E - SENAI - SENAC	0,34%	1,00%	R\$ 28,45
F - SEBRAE	0,21%	0,60%	R\$ 17,07
G - INCRA	0,07%	0,20%	R\$ 5,69
H - FGTS	2,76%	8,00%	R\$ 227,57
TOTAL	12,69%	36,80%	R\$ 1.046,83

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A - Transporte	0,18%	R\$ 4,80	R\$ 14,82
B - Auxílio-Refeição/Alimentação	7,38%	R\$ 50,00	R\$ 608,80
C - Assistência médica e familiar ("Convênio saúde")	1,35%	R\$ 206,44	R\$ 111,25
D - Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias	0,49%	4/60	R\$ 40,59
E - Seguro de Vida em Grupo	0,21%	R\$ 12,50	R\$ 12,50
TOTAL	9,55%		R\$ 787,96

Quadro-Resumo do Módulo 2			
2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ	10,37%		R\$ 855,22
2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contibuição	12,69%		R\$ 1.046,83
2.3 - Benefícios Mensais e Diários	9,55%		R\$ 787,96
TOTAL	32,62%		R\$ 2.690,01

MÓDULO 3: Provisão para Rescisão

3 - Provisão para rescisão		%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	0,19%	0,54%	R\$ 15,34
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,04%	R\$ 1,23
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,01%	0,02%	R\$ 0,49
D - Aviso prévio trabalhado	0,13%	0,39%	R\$ 11,06
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,05%	0,14%	R\$ 4,07
TOTAL	0,39%	1,13%	R\$ 32,19

MÓDULO 4: Ausências Legais

4.1 - Ausências Legais			
A - Substituto na cobertura de Férias	0,45%	1,30%	R\$ 36,88
B - Ausências Legais	0,16%	0,28%	R\$ 13,01
C - Licença Paternidade	0,01%	0,02%	R\$ 0,98
D - Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,03%	R\$ 1,52
E - Afastamento Maternidade	0,12%	0,07%	R\$ 9,55
F - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL	0,75%		R\$ 61,93

4.2 - Intrajornada

A - Intervalo para repouso ou alimentação - Obs: Segue Cláusula Trigésima Quinta que admite a adoção de 30min de intervalo intrajornada indenizado. Todos contratos da empresa fazem a adoção desta medida. Em anexo segue Tabela salarial com o valor da hora intrajornada 30min.	1,79%	15,22	R\$ 147,60
--	-------	-------	------------

Quadro-Resumo do Módulo 4

			Valor (R\$)
4.1 - Ausências Legais	0,75%		R\$ 61,93
4.2 - Intrajornada	1,79%		R\$ 147,60
TOTAL	2,54%		R\$ 209,53

MÓDULO 5: Insumos Diversos

5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A - Uniformes	0,72%		R\$ 59,00
B - Custos Equipamentos Comuns	0,06%		R\$ 5,30
C - Custos Equipamentos 12x36	0,15%		R\$ 12,40
D - Equipamentos 12x36 Armado	0,10%		R\$ 8,50
TOTAL	1,03%		R\$ 85,20

MÓDULO 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucros

6 - Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS/DESPESAS OPERACIONAIS/ADMINISTRATIVAS			R\$ 5.861,59
A - Custos indiretos	5,69%	8,00%	R\$ 468,93
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Remuneração + Benefícios Mensais e Diários + Insumos Diversos + Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)			R\$ 6.330,52
B - Lucro	14,59%	19,00%	R\$ 1.202,80
C - Tributos			
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			R\$ 7.533,32
CÁLCULO DOS TRIBUTOS = Base de Cálculo dos Tributos / (1-(Total de Tributos em % dividido por 100)) x Aliquota do tributo			
C1. Tributos Federais (especificar)			
Cofins	3,00%	3,00%	R\$ 247,40
PIS	0,65%	0,65%	R\$ 53,60
C2. Tributos Municipais (especificar) - ISS	5,00%	5,00%	R\$ 412,33
SUBTOTAL Tributos		8,65%	R\$ 713,34
TOTAL			R\$ 2.385,06

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)			(R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	34,49%		R\$ 2.844,66
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	32,62%		R\$ 2.690,01
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,39%		R\$ 32,19
D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,54%		R\$ 209,53

E - Módulo 5 - Insumos Diversos	1,03%		R\$	85,20
Subtotal (A+B+C+D)	71,08%		R\$	5.861,59
F - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	28,92%		R\$	2.385,06
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	100,00%		R\$	8.246,65
			R\$	16.493,30

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: SEI 0084665-67.2023.8.16.6000

PREGÃO ELETRÔNICO Nº XX/20XX

Regional V (Foz)

Vigilância armada - 12 horas Noturnas - (segunda-feira a domingo, inclusive feriados) - escala 12x36

Discriminação dos Serviços

A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/20XX
B - Município/UF	Curitiba-PR
C - Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D - Tipo de Serviço	Vigilância 12X36 Noturno
E - Quantidade total de postos a contratar	06 postos
F - Categoria Profissional	Vigilância
G - Data-Base da Categoria	1/2/2023

SINDICATOS:

SINDESP-PR

IMPORTANTE: Para efeito de elaboração da planilha de custos os dados abaixo deverão ser informados/cotados os valores unitários por empregado (não para o posto!!!)

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	% / total		Valor
A - Salário base	24,61%		R\$ 2.275,73
B - Adicional de Periculosidade	7,38%	30%	R\$ 682,72
C - Adicional Noturno	3,10%	20%	R\$ 286,54
D - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO :	35,10%		R\$ 3.244,99

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ			
A - 13º salário	2,92%	8,33%	R\$ 270,31
B- Férias	2,92%	8,33%	R\$ 270,31
C - Adicional de férias	0,98%	2,78%	R\$ 90,21
Subtotal	6,82%	19,44%	R\$ 630,83
D - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	2,51%	7,15%	R\$ 232,14
E - Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	1,22%	3,47%	R\$ 112,60
TOTAL	10,55%	30,06%	R\$ 975,57

2.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A - INSS	7,02%	20,00%	R\$ 649,00
B - Salário Educação	0,88%	2,50%	R\$ 81,12
C - SAT x RAT	1,05%	3,00%	R\$ 97,35
D - SESC ou SESI	0,53%	1,50%	R\$ 48,67
E - SENAI - SENAC	0,35%	1,00%	R\$ 32,45
F - SEBRAE	0,21%	0,60%	R\$ 19,47
G - INCRA	0,07%	0,20%	R\$ 6,49
H - FGTS	2,81%	8,00%	R\$ 259,60
TOTAL	12,92%	36,80%	R\$ 1.194,16

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A - Transporte	0,10%	R\$ 4,80	R\$ 9,57
B - Auxílio-Refeição/Alimentação	6,58%	R\$ 50,00	R\$ 608,80
C - Assistência médica e familiar ("Convênio saúde")	0,00%	R\$ 206,44	R\$ -
D - Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias	0,44%	4/60	R\$ 40,59
E - Seguro de Vida em Grupo	0,21%	R\$ 12,50	R\$ 12,50
TOTAL	7,26%		R\$ 671,45

Quadro-Resumo do Módulo 2			Valor (R\$)
2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ	10,55%		R\$ 975,57
2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contibuição	12,92%		R\$ 1.194,16
2.3 - Benefícios Mensais e Diários	7,26%		R\$ 671,45

TOTAL	30,73%		R\$ 2.841,18
-------	--------	--	--------------

MÓDULO 3: Provisão para Rescisão

3 - Provisão para rescisão		%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	0,19%	0,54%	R\$ 17,50
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,02%	0,04%	R\$ 1,40
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,01%	0,02%	R\$ 0,56
D - Aviso prévio trabalhado	0,14%	0,39%	R\$ 12,62
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,05%	0,14%	R\$ 4,64
TOTAL	0,40%	1,13%	R\$ 36,73

MÓDULO 4: Ausências Legais

4.1 - Ausências Legais			
A - Substituto na cobertura de Férias	0,45%	1,30%	R\$ 42,06
B - Ausências Legais	0,16%	0,28%	R\$ 14,82
C - Licença Paternidade	0,01%	0,02%	R\$ 1,11
D - Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,03%	R\$ 1,73
E - Afastamento Maternidade	0,12%	0,07%	R\$ 10,89
F - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL	0,76%		R\$ 70,62

4.2 - Intrajornada

A - Intervalo para repouso ou alimentação - Obs: Segue Cláusula Trigésima Quinta que admite a adoção de 30min de intervalo intrajornada indenizado. Todos contratos da empresa fazem a adoção desta medida. Em anexo segue Tabela salarial com o valor da hora intrajornada 30min.	1,82%	15,22	R\$ 168,37
--	-------	-------	------------

Quadro-Resumo do Módulo 4			Valor (R\$)
4.1 - Ausências Legais	0,76%		R\$ 70,62
4.2 - Intrajornada	1,82%		R\$ 168,37
TOTAL	2,58%		R\$ 238,99

MÓDULO 5: Insumos Diversos

5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A - Uniformes	0,64%		R\$ 59,00
B - Custos Equipamentos Comuns	0,06%		R\$ 5,30
C - Custos Equipamentos 12x36	0,13%		R\$ 12,40
D - Equipamentos 12x36 Armado	0,09%		R\$ 8,50
TOTAL	0,92%		R\$ 85,20

MÓDULO 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucros

6 - Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS/DESPESAS OPERACIONAIS/ADMINISTRATIVAS			R\$ 6.447,08
A - Custos indiretos	6,97%	10,00%	R\$ 644,71
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Remuneração + Benefícios Mensais e Diários + Insumos Diversos + Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)			R\$ 7.091,79
B - Lucro	14,65%	19,10%	R\$ 1.354,53
C - Tributos			
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			R\$ 8.446,32
CÁLCULO DOS TRIBUTOS = Base de Cálculo dos Tributos / (1-(Total de Tributos em % dividido por 100)) x Alíquota do tributo			
C1. Tributos Federais (especificar)			
Cofins	3,00%	3,00%	R\$ 277,38
PIS	0,65%	0,65%	R\$ 60,10
C2. Tributos Municipais (especificar) - ISS	5,00%	5,00%	R\$ 462,31
SUBTOTAL Tributos		8,65%	R\$ 799,79
TOTAL			R\$ 2.799,03

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)			(R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	35,10%		R\$ 3.244,99
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	30,73%		R\$ 2.841,18
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,40%		R\$ 36,73

D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,58%		R\$	238,99
E - Módulo 5 - Insumos Diversos	0,92%		R\$	85,20
Subtotal (A+B+C+D)	69,73%		R\$	6.447,08
F - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	30,27%		R\$	2.799,03
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	100,00%		R\$	9.246,11

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: SEI 0084665-67.2023.8.16.6000

PREGÃO ELETRÔNICO Nº XX/20XX

Regional V (Foz)

Vigilância armada - 12 horas Diurnas - (segunda-feira a domingo, inclusive feriados) - escala 12x36

Discriminação dos Serviços

A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2023
B - Município/UF	Curitiba-PR
C - Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D - Tipo de Serviço	Vigilância 12X36 Diurno
E - Quantidade total de postos a contratar	06 postos
F - Categoria Profissional	Vigilância
G - Data-Base da Categoria	1/2/2023

SINDICATOS:

SINDESP-PR

IMPORTANTE: Para efeito de elaboração da planilha de custos os dados abaixo deverão ser informados/cotados os valores unitários por empregado (não para o posto!!!)

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	% / total		Valor
A - Salário base	24,62%		R\$ 2.188,20
B - Adicional de Periculosidade	7,38%	30%	R\$ 656,46
C - Adicional Noturno	0,00%		R\$ -
D - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO :	32,00%		R\$ 2.844,66

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ			
A - 13º salário	2,67%	8,33%	R\$ 236,96
B- Férias	2,67%	8,33%	R\$ 236,96
C - Adicional de férias	0,89%	2,78%	R\$ 79,08
Subtotal	6,22%	19,44%	R\$ 553,00
D - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	2,29%	7,15%	R\$ 203,50
E - Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	1,11%	3,47%	R\$ 98,71
TOTAL	9,62%	30,06%	R\$ 855,22

2.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A - INSS	6,40%	20,00%	R\$ 568,93
B - Salário Educação	0,80%	2,50%	R\$ 71,12
C - SAT x RAT	0,96%	3,00%	R\$ 85,34
D - SESC ou Sesi	0,48%	1,50%	R\$ 42,67
E - SENAI - SENAC	0,32%	1,00%	R\$ 28,45
F - SEBRAE	0,19%	0,60%	R\$ 17,07
G - INCRA	0,06%	0,20%	R\$ 5,69
H - FGTS	2,56%	8,00%	R\$ 227,57
TOTAL	11,78%	36,80%	R\$ 1.046,83

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A - Transporte	0,17%	R\$ 4,80	R\$ 14,82
B - Auxílio-Refeição/Alimentação	6,85%	R\$ 50,00	R\$ 608,80
C - Assistência médica e familiar ("Convênio saúde")	1,25%	R\$ 206,44	R\$ 111,25
D - Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias	0,46%	4/60	R\$ 40,59
E - Seguro de Vida em Grupo	0,21%	R\$ 12,50	R\$ 12,50
TOTAL	8,86%		R\$ 787,96

Quadro-Resumo do Módulo 2			
2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ	9,62%		R\$ 855,22
2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contibuição	11,78%		R\$ 1.046,83
2.3 - Benefícios Mensais e Diários	8,86%		R\$ 787,96
TOTAL	30,26%		R\$ 2.690,01

MÓDULO 3: Provisão para Rescisão

3 - Provisão para rescisão		%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	0,17%	0,54%	R\$ 15,34
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,04%	R\$ 1,23
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,01%	0,02%	R\$ 0,49
D - Aviso prévio trabalhado	0,12%	0,39%	R\$ 11,06
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,05%	0,14%	R\$ 4,07
TOTAL	0,36%	1,13%	R\$ 32,19

MÓDULO 4: Ausências Legais

4.1 - Ausências Legais			
A - Substituto na cobertura de Férias	0,41%	1,30%	R\$ 36,88
B - Ausências Legais	0,15%	0,28%	R\$ 13,01
C - Licença Paternidade	0,01%	0,02%	R\$ 0,98
D - Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,03%	R\$ 1,52
E - Afastamento Maternidade	0,11%	0,07%	R\$ 9,55
F - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL	0,70%		R\$ 61,93

4.2 - Intrajornada

A - Intervalo para repouso ou alimentação - Obs: Segue Cláusula Trigésima Quinta que admite a adoção de 30min de intervalo intrajornada indenizado. Todos contratos da empresa fazem a adoção desta medida. Em anexo segue Tabela salarial com o valor da hora intrajornada 30min.	1,66%	15,22	R\$ 147,60
--	-------	-------	------------

Quadro-Resumo do Módulo 4

			Valor (R\$)
4.1 - Ausências Legais	0,70%		R\$ 61,93
4.2 - Intrajornada	1,66%		R\$ 147,60
TOTAL	2,36%		R\$ 209,53

MÓDULO 5: Insumos Diversos

5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A - Uniformes	0,66%		R\$ 59,00
B - Custos Equipamentos Comuns	0,06%		R\$ 5,30
C - Custos Equipamentos 12x36	0,14%		R\$ 12,40
D - Equipamentos 12x36 Armado	0,10%		R\$ 8,50
E- MOTOCICLETA E MANUTENCAO	9,00%		R\$ 800,00
TOTAL	9,96%		R\$ 885,20

MÓDULO 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucros

6 - Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS/DESPESAS OPERACIONAIS/ADMINISTRATIVAS			R\$ 6.661,59
A - Custos indiretos	4,50%	6,00%	R\$ 399,70
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Remuneração + Benefícios Mensais e Diários + Insumos Diversos + Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)			R\$ 7.061,29
B - Lucro	11,92%	15,00%	R\$ 1.059,19
C - Tributos			
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			R\$ 8.120,48
CÁLCULO DOS TRIBUTOS = Base de Cálculo dos Tributos / (1-(Total de Tributos em % dividido por 100)) x Aliquota do tributo			
C1. Tributos Federais (especificar)			
Cofins	3,00%	3,00%	R\$ 266,68
PIS	0,65%	0,65%	R\$ 57,78
C2. Tributos Municipais (especificar) - ISS	5,00%	5,00%	R\$ 444,47
SUBTOTAL Tributos		8,65%	R\$ 768,93
TOTAL			R\$ 2.227,82

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)			(R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	32,00%		R\$ 2.844,66
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	30,26%		R\$ 2.690,01
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,36%		R\$ 32,19
D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,36%		R\$ 209,53

E - Módulo 5 - Insumos Diversos	9,96%		R\$	885,20
Subtotal (A+B+C+D)	74,94%		R\$	6.661,59
F - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	25,06%		R\$	2.227,82
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	100,00%		R\$	8.889,41
			R\$	17.778,82

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: SEI 0084665-67.2023.8.16.6000

PREGÃO ELETRÔNICO Nº XX/20XX

Regional V (Foz)

Vigilância armada - 12 horas Noturnas - (segunda-feira a domingo, inclusive feriados) - escala 12x36

Discriminação dos Serviços

A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/20XX
B - Município/UF	Curitiba-PR
C - Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D - Tipo de Serviço	Vigilância 12X36 Noturno
E - Quantidade total de postos a contratar	06 postos
F - Categoria Profissional	Vigilância
G - Data-Base da Categoria	1/2/2023

SINDICATOS:

SINDESP-PR

IMPORTANTE: Para efeito de elaboração da planilha de custos os dados abaixo deverão ser informados/cotados os valores unitários por empregado (não para o posto!!!)

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	% / total		Valor
A - Salário base	24,45%		R\$ 2.275,73
B - Adicional de Periculosidade	7,34%	30%	R\$ 682,72
C - Adicional Noturno	3,08%	20%	R\$ 286,54
D - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO :	34,87%		R\$ 3.244,99

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ			
A - 13º salário	2,90%	8,33%	R\$ 270,31
B- Férias	2,90%	8,33%	R\$ 270,31
C - Adicional de férias	0,97%	2,78%	R\$ 90,21
Subtotal	6,78%	19,44%	R\$ 630,83
D - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	2,49%	7,15%	R\$ 232,14
E - Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	1,21%	3,47%	R\$ 112,60
TOTAL	10,48%	30,06%	R\$ 975,57

2.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A - INSS	6,97%	20,00%	R\$ 649,00
B - Salário Educação	0,87%	2,50%	R\$ 81,12
C - SAT x RAT	1,05%	3,00%	R\$ 97,35
D - SESC ou SESI	0,52%	1,50%	R\$ 48,67
E - SENAI - SENAC	0,35%	1,00%	R\$ 32,45
F - SEBRAE	0,21%	0,60%	R\$ 19,47
G - INCRA	0,07%	0,20%	R\$ 6,49
H - FGTS	2,79%	8,00%	R\$ 259,60
TOTAL	12,83%	36,80%	R\$ 1.194,16

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A - Transporte	0,10%	R\$ 4,80	R\$ 9,57
B - Auxílio-Refeição/Alimentação	6,54%	R\$ 50,00	R\$ 608,80
C - Assistência médica e familiar ("Convênio saúde")	1,20%	R\$ 206,44	R\$ 111,25
D - Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias	0,44%	4/60	R\$ 40,59
E - Seguro de Vida em Grupo	0,21%	R\$ 12,50	R\$ 12,50
TOTAL	8,41%		R\$ 782,70

Quadro-Resumo do Módulo 2			Valor (R\$)
2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ	10,48%		R\$ 975,57
2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contibuição	12,83%		R\$ 1.194,16
2.3 - Benefícios Mensais e Diários	8,41%		R\$ 782,70

TOTAL	31,72%		R\$ 2.952,43
-------	--------	--	--------------

MÓDULO 3: Provisão para Rescisão

3 - Provisão para rescisão		%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	0,19%	0,54%	R\$ 17,50
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,02%	0,04%	R\$ 1,40
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,01%	0,02%	R\$ 0,56
D - Aviso prévio trabalhado	0,14%	0,39%	R\$ 12,62
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,05%	0,14%	R\$ 4,64
TOTAL	0,39%	1,13%	R\$ 36,73

MÓDULO 4: Ausências Legais

4.1 - Ausências Legais			
A - Substituto na cobertura de Férias	0,45%	1,30%	R\$ 42,06
B - Ausências Legais	0,16%	0,28%	R\$ 14,82
C - Licença Paternidade	0,01%	0,02%	R\$ 1,11
D - Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,03%	R\$ 1,73
E - Afastamento Maternidade	0,12%	0,07%	R\$ 10,89
F - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL	0,76%		R\$ 70,62

4.2 - Intrajornada

A - Intervalo para repouso ou alimentação - Obs: Segue Cláusula Trigésima Quinta que admite a adoção de 30min de intervalo intrajornada indenizado. Todos contratos da empresa fazem a adoção desta medida. Em anexo segue Tabela salarial com o valor da hora intrajornada 30min.	1,81%	15,22	R\$ 168,37
--	-------	-------	------------

Quadro-Resumo do Módulo 4			Valor (R\$)
4.1 - Ausências Legais	0,76%		R\$ 70,62
4.2 - Intrajornada	1,81%		R\$ 168,37
TOTAL	2,57%		R\$ 238,99

MÓDULO 5: Insumos Diversos

5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A - Uniformes	0,63%		R\$ 59,00
B - Custos Equipamentos Comuns	0,06%		R\$ 5,30
C - Custos Equipamentos 12x36	0,13%		R\$ 12,40
D - Equipamentos 12x36 Armado	0,09%		R\$ 8,50
E- MOTOCICLETA E MANUTENCAO	8,60%		R\$ 800,00
TOTAL	9,51%		R\$ 885,20

MÓDULO 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucros

6 - Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS/DESPESAS OPERACIONAIS/ADMINISTRATIVAS			R\$ 7.358,33
A - Custos indiretos	4,74%	6,00%	R\$ 441,50
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Remuneração + Benefícios Mensais e Diários + Insumos Diversos + Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)			R\$ 7.799,83
B - Lucro	7,54%	9,00%	R\$ 701,98
C - Tributos			
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			R\$ 8.501,82
CÁLCULO DOS TRIBUTOS = Base de Cálculo dos Tributos / (1-(Total de Tributos em % dividido por 100)) x Alíquota do tributo			
C1. Tributos Federais (especificar)			
Cofins	3,00%	3,00%	R\$ 279,21
PIS	0,65%	0,65%	R\$ 60,49
C2. Tributos Municipais (especificar) - ISS	5,00%	5,00%	R\$ 465,34
SUBTOTAL Tributos		8,65%	R\$ 805,04
TOTAL			R\$ 1.948,53

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)			(R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	34,87%		R\$ 3.244,99
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	31,72%		R\$ 2.952,43
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,39%		R\$ 36,73

D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	2,57%		R\$	238,99
E - Módulo 5 - Insumos Diversos	9,51%		R\$	885,20
Subtotal (A+B+C+D)	79,06%		R\$	7.358,33
F - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	20,94%		R\$	1.948,53
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	100,00%		R\$	9.306,86

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: SEI 0084665-67.2023.8.16.6000

PREGÃO ELETRÔNICO Nº XX/20XX

Regional V (Foz)

VIGILÂNCIA DESARMADA 8:48 horas diurnas (segunda a sexta-feira) 44 horas semanais

Discriminação dos Serviços

A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	XX/XX/20XX
B - Município/UF	Curitiba-PR
C - Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D - Tipo de Serviço	Vigilância 44h
E - Quantidade total de postos a contratar	06 postos
F - Categoria Profissional	Vigilância
G - Data-Base da Categoria	1/2/2023

SINDICATOS:

SINDESP-PR

IMPORTANTE: Para efeito de elaboração da planilha de custos os dados abaixo deverão ser informados/cotados os valores unitários por empregado (não para o posto!!!)

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	% / total		Valor
A - Salário base	25,53%		R\$ 2.275,73
B - Adicional de Periculosidade	7,66%	30%	R\$ 682,72
C - Adicional Noturno	0,00%		R\$ -
D - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO :	33,19%		R\$ 2.958,45

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ			
A - 13º salário	2,77%	8,33%	R\$ 246,44
B- Férias	2,77%	8,33%	R\$ 246,44
C - Adicional de férias	0,92%	2,78%	R\$ 82,24
Subtotal	6,45%	19,44%	R\$ 575,12
D - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	2,37%	7,15%	R\$ 211,65
E - Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	1,15%	3,47%	R\$ 102,66
TOTAL	9,98%	30,06%	R\$ 889,43

2.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A - INSS	6,64%	20,00%	R\$ 591,69
B - Salário Educação	0,83%	2,50%	R\$ 73,96
C - SAT x RAT	1,00%	3,00%	R\$ 88,75
D - SESC ou SESI	0,50%	1,50%	R\$ 44,38
E - SENAI - SENAC	0,33%	1,00%	R\$ 29,58
F - SEBRAE	0,20%	0,60%	R\$ 17,75
G - INCRA	0,07%	0,20%	R\$ 5,92
H - FGTS	2,66%	8,00%	R\$ 236,68
TOTAL	12,22%	36,80%	R\$ 1.088,71

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A - Transporte	0,84%	R\$ 4,80	R\$ 74,66
B - Auxílio-Refeição/Alimentação	9,87%	R\$ 50,00	R\$ 880,00
C - Assistência médica e familiar ("Convênio saúde")	1,25%	R\$ 206,44	R\$ 111,25
D - Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias	0,66%	4/60	R\$ 58,67
	0,21%	R\$ 12,50	R\$ 12,50
TOTAL	12,76%		R\$ 1.137,07

Quadro-Resumo do Módulo 2			Valor (R\$)
2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ	9,98%		R\$ 889,43
2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contibuição	12,22%		R\$ 1.088,71
2.3 - Benefícios Mensais e Diários	12,76%		R\$ 1.137,07
TOTAL	34,95%		R\$ 3.115,21

MÓDULO 3: Provisão para Rescisão

3 - Provisão para rescisão		%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	0,18%	0,54%	R\$ 15,96
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	0,04%	R\$ 1,28
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,01%	0,02%	R\$ 0,51
D - Aviso prévio trabalhado	0,13%	0,39%	R\$ 11,51
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,05%	0,14%	R\$ 4,23
TOTAL	0,38%	1,13%	R\$ 33,48

MÓDULO 4: Ausências Legais

4.1 - Ausências Legais			
A - Substituto na cobertura de Férias	0,43%	1,30%	R\$ 38,35
B - Ausências Legais	0,15%	0,28%	R\$ 13,10
C - Licença Paternidade	0,01%	0,02%	R\$ 0,98
D - Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,03%	R\$ 1,53
E - Afastamento Maternidade	0,11%	0,07%	R\$ 9,93
F - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL	0,72%		R\$ 63,89

4.2 - Intra jornada

A - Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0	R\$ -
---	-------	---	-------

Quadro-Resumo do Módulo 4			Valor (R\$)
4.1 - Ausências Legais	0,72%		R\$ 63,89
4.2 - Intra jornada	0,00%		R\$ -
TOTAL	0,72%		R\$ 63,89

MÓDULO 5: Insumos Diversos

5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A - Uniformes	0,66%		R\$ 59,00
B - Custos Equipamentos Comuns	0,06%		R\$ 5,30
C - Custos Equipamentos 12x36	0,00%		
TOTAL	0,72%		R\$ 64,30

MÓDULO 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucros

6 - Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS/DESPESAS OPERACIONAIS/ADMINISTRATIVAS			R\$ 6.235,33
A - Custos indiretos	7,00%	10,00%	R\$ 623,53
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Remuneração + Benefícios Mensais e Diários + Insumos Diversos + Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)			R\$ 6.858,87
B - Lucro	15,39%	20,00%	R\$ 1.371,77
C - Tributos			
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			R\$ 8.230,64
CÁLCULO DOS TRIBUTOS = Base de Cálculo dos Tributos / (1-(Total de Tributos em % dividido por 100)) x Alíquota do tributo			
C1. Tributos Federais (especificar)			
Cofins	3,00%	3,00%	R\$ 267,37
PIS	0,65%	0,65%	R\$ 57,93
C2. Tributos Municipais (especificar) - ISS Para os postos 44 horas Vigilante desarmado e Vigilante	5,00%	4,00%	R\$ 356,50
SUBTOTAL Tributos		7,65%	R\$ 681,80
TOTAL			R\$ 2.677,11

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)			(R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	33,19%		R\$ 2.958,45
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	34,95%		R\$ 3.115,21
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,38%		R\$ 33,48

D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	0,72%		R\$	63,89
E - Módulo 5 - Insumos Diversos	0,72%		R\$	64,30
Subtotal (A+B+C+D)	69,96%		R\$	6.235,33
F - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	30,04%		R\$	2.677,11
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	100,00%		R\$	8.912,44

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: SEI 0084665-67.2023.8.16.6000

PREGÃO ELETRÔNICO Nº XX/20XX

Regional V (Foz)

Vigilância armada - 12 horas Diurnas - (segunda-feira a domingo, inclusive feriados) - escala 12x36

Discriminação dos Serviços

A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	27/11/2023
B - Município/UF	Curitiba-PR
C - Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2023
D - Tipo de Serviço	Vigilância 12X36 Diurno
E - Quantidade total de postos a contratar	06 postos
F - Categoria Profissional	Vigilância
G - Data-Base da Categoria	1/2/2023

SINDICATOS:

SINDESP-PR

IMPORTANTE: Para efeito de elaboração da planilha de custos os dados abaixo deverão ser informados/cotados os valores unitários por empregado (não para o posto!!!)

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	% / total		Valor
A - Salário base	16,51%		R\$ 920,59
B - Adicional de Periculosidade	4,95%	30%	R\$ 276,18
C - Adicional Noturno	0,00%		R\$ -
D - Outros (especificar) HORAS EXTRAS	13,74%		R\$ 766,15
E - DSR	2,73%		R\$ 152,28
TOTAL DA REMUNERAÇÃO :	37,94%		R\$ 2.115,20

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ			
A - 13º salário	3,16%	8,33%	R\$ 176,20
B - Férias	3,16%	8,33%	R\$ 176,20
C - Adicional de férias	1,05%	2,78%	R\$ 58,80
Subtotal	7,38%	19,44%	R\$ 411,19
D - Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	2,71%	7,15%	R\$ 151,32
E - Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	1,32%	3,47%	R\$ 73,40
TOTAL	11,41%	30,06%	R\$ 635,91

2.2 - Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A - INSS	7,59%	20,00%	R\$ 423,04
B - Salário Educação	0,95%	2,50%	R\$ 52,88
C - SAT x RAT	1,14%	3,00%	R\$ 63,46
D - SESC ou Sesi	0,57%	1,50%	R\$ 31,73
E - SENAI - SENAC	0,38%	1,00%	R\$ 21,15
F - SEBRAE	0,23%	0,60%	R\$ 12,69
G - INCRA	0,08%	0,20%	R\$ 4,23
H - FGTS	3,03%	8,00%	R\$ 169,22
TOTAL	13,96%	36,80%	R\$ 778,39

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A - Transporte	0,65%	R\$ 4,80	R\$ 35,96
B - Auxílio-Refeição/Alimentação	6,82%	R\$ 50,00	R\$ 380,00
C - Assistência médica e familiar ("Convênio saúde")	2,00%	R\$ 206,44	R\$ 111,25
D - Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias	0,45%	4/60	R\$ 25,33
E - Seguro de Vida em Grupo	0,21%	R\$ 12,50	R\$ 12,50
TOTAL	10,13%		R\$ 565,05

Quadro-Resumo do Módulo 2			Valor (R\$)
2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ	11,41%		R\$ 635,91
2.2 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuição	13,96%		R\$ 778,39
2.3 - Benefícios Mensais e Diários	10,13%		R\$ 565,05
TOTAL	35,50%		R\$ 1.979,35

MÓDULO 3: Provisão para Rescisão

3 - Provisão para rescisão		%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	0,20%	0,54%	R\$ 11,41
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,02%	0,04%	R\$ 0,91
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,01%	0,02%	R\$ 0,37
D - Aviso prévio trabalhado	0,15%	0,39%	R\$ 8,23
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,05%	0,14%	R\$ 3,03
TOTAL	0,43%	1,13%	R\$ 23,94

MÓDULO 4: Ausências Legais

4.1 - Ausências Legais			
A - Substituto na cobertura de Férias	0,49%	1,30%	R\$ 27,42
B - Ausências Legais	0,17%	0,28%	R\$ 9,52
C - Licença Paternidade	0,01%	0,02%	R\$ 0,71
D - Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,03%	R\$ 1,11
E - Afastamento Maternidade	0,13%	0,07%	R\$ 7,10
F - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
TOTAL	0,82%		R\$ 45,86

4.2 - Intrajornada

A - Intervalo para repouso ou alimentação - Obs: Segue Cláusula Trigésima Quinta que admite a adoção de 30min de intervalo intrajornada indenizado. Todos contratos da empresa fazem a adoção desta medida. Em anexo segue Tabela salarial com o valor da hora intrajornada 30min.	0,70%	9,50	R\$ 38,76
--	-------	------	-----------

Quadro-Resumo do Módulo 4

			Valor (R\$)
4.1 - Ausências Legais	0,82%		R\$ 45,86
4.2 - Intrajornada	0,70%		R\$ 38,76
TOTAL	1,52%		R\$ 84,62

MÓDULO 5: Insumos Diversos

5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A - Uniformes	1,06%		R\$ 59,00
B - Custos Equipamentos Comuns	0,10%		R\$ 5,30
C - Custos Equipamentos 12x36	0,22%		R\$ 12,40
D - Equipamentos 12x36 Armado	0,15%		R\$ 8,50
TOTAL	1,53%		R\$ 85,20

MÓDULO 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucros

6 - Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS/DESPESAS OPERACIONAIS/ADMINISTRATIVAS			R\$ 4.288,31
A - Custos indiretos	5,38%	7,00%	R\$ 300,18
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Remuneração + Benefícios Mensais e Diários + Insumos Diversos + Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)			R\$ 4.588,49
B - Lucro	9,05%	11,00%	R\$ 504,73
C - Tributos			
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			R\$ 5.093,23
CÁLCULO DOS TRIBUTOS = Base de Cálculo dos Tributos / (1-(Total de Tributos em % dividido por 100)) x Aliquota do tributo			
C1. Tributos Federais (especificar)			
Cofins	3,00%	3,00%	R\$ 167,27
PIS	0,65%	0,65%	R\$ 36,24
C2. Tributos Municipais (especificar) - ISS	5,00%	5,00%	R\$ 278,78
SUBTOTAL Tributos		8,65%	R\$ 482,28
TOTAL			R\$ 1.287,20

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)			(R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	37,94%		R\$ 2.115,20
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	35,50%		R\$ 1.979,35
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,43%		R\$ 23,94
D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,52%		R\$ 84,62

E - Módulo 5 - Insumos Diversos	1,53%		R\$	85,20
Subtotal (A+B+C+D)	76,91%		R\$	4.288,31
F - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	23,09%		R\$	1.287,20
VALOR TOTAL POR EMPREGADO	100,00%		R\$	5.575,50
			R\$	5.575,50

UNIFORMES

Vigilante 12x36 diurno/noturno armado e desarmado					
Item	Especificações	Unidade	Qtde.	Preço Unitário	Total Geral
1	Calça comprida.	Unidade	4	R\$ 42,00	R\$ 168,00
2	Camisa de mangas curtas, com o distintivo bordado no bolso.	Unidade	4	R\$ 15,00	R\$ 60,00
3	Coturno, meio couro e meio lona, leve.	Par	2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
4	Cinto de nylon.	Unidade	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
5	Meia em algodão.	Par	4	R\$ 4,50	R\$ 18,00
6	Jaqueta de frio com emblema de identificação da empresa.	Unidade	2	R\$ 80,00	R\$ 160,00
7	Colete para placa ballística, ajustável, no padrão instituído na legislação vigente (com logotipo da empresa nas costas).	Unidade	2	R\$ -	R\$ -
8	Capa de chuva plástica impermeável em PVC forrado ou forro em trevira, com capuz e mangas comuns, botões de pressão em metal ou plástico, com costuras reforçadas nas áreas de maior tensão, comprimento abaixo dos joelhos, faixa refletiva na altura das costas, tórax e punhos.	Unidade	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00
9	Apito de metal grande, com cordão.	Unidade	1	R\$ 9,00	R\$ 9,00
TOTAL POR EMPREGADO					R\$ 590,00
VALOR MENSAL POR EMPREGADO					R\$ 59,00

Vigilante desarmado 44 horas semanais					
Item	Especificações	Unidade	Qtde.	Preço Unitário	Total Geral
1	Calça comprida.	Unidade	4	R\$ 42,00	R\$ 168,00
2	Camisa de mangas curtas, com o distintivo bordado no bolso.	Unidade	4	R\$ 15,00	R\$ 60,00
3	Coturno, meio couro e meio lona, leve.	Par	2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
4	Cinto de nylon.	Unidade	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
5	Meia em algodão.	Par	4	R\$ 4,50	R\$ 18,00
6	Jaqueta de frio com emblema de identificação da empresa.	Unidade	2	R\$ 80,00	R\$ 160,00
7	Capa de chuva plástica impermeável em PVC forrado ou forro em trevira, com capuz e mangas comuns, botões de pressão em metal ou plástico, com costuras reforçadas nas áreas de maior tensão, comprimento abaixo dos joelhos, faixa refletiva na altura das costas, tórax e punhos.	Unidade	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00
8	Apito de metal grande, com cordão.	Unidade	1	R\$ 9,00	R\$ 9,00
TOTAL POR EMPREGADO					R\$ 590,00
VALOR MENSAL POR EMPREGADO					R\$ 59,00

Vigilante Bombeiro/Brigadista 44 horas semanais					
Item	Especificações	Unidade	Qtde.	Preço Unitário	Total Geral
1	Calça comprida.	Unidade	4	R\$ 42,00	R\$ 168,00
2	Camisa de mangas curtas, com o distintivo bordado no bolso e com a inscrição nas costas da camisa, alinhada ao centro superior, em duas linhas sendo na primeira a denominação "SEGURANÇA" e, na segunda, a denominação "BRIGADISTA".	Unidade	4	R\$ 15,00	R\$ 60,00
3	Coturno, meio couro e meio lona, leve.	Par	2	R\$ 70,00	R\$ 140,00
4	Cinto de nylon.	Unidade	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00
5	Meia em algodão preta.	Par	4	R\$ 4,50	R\$ 18,00
6	Jaqueta de frio com emblema de identificação da empresa.	Unidade	2	R\$ 80,00	R\$ 160,00
7	Capa de chuva plástica impermeável em PVC forrado ou forro em trevira, com capuz e mangas comuns, botões de pressão em metal ou plástico, com costuras reforçadas nas áreas de maior tensão, comprimento abaixo dos joelhos, faixa refletiva na altura das costas, tórax e punhos.	Unidade	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00
8	Apito de metal grande, com cordão.	Unidade	1	R\$ 9,00	R\$ 9,00
TOTAL POR EMPREGADO					R\$ 590,00
VALOR MENSAL POR EMPREGADO					R\$ 59,00

[illegible][illegible][illegible]

Comarca	ISS	VT			
Foz do Iguaçu	4%	R\$	5,00	https://foz	2023
Matelândia	3%	R\$	-		
Medianeira	3%	R\$	4,65	9431801	
Santa Helena	3%	R\$	-		
São Miguel do Iguaçu	3%	R\$	-		
	5,00%	R\$	4,80	R\$	4,80

Fonte: V - Lince Julho 2023 - 9442483