

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS
 Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Maringá - Processo nº

ITEM	CÓD.	QUANT.	UNID.	DESCRIÇÃO DOS POSTOS DE TRABALHO	VALOR MENSAL POR POSTO/HORAS	VALOR MENSAL SUBTOTAL	VALOR TOTAL UNITÁRIO
1	276896	41	Posto	Posto de Vigilância desarmada, 12 horas diurnas, todos os dias do mês, envolvendo dois (2) vigilantes por posto. Vigilante 3.1.	R\$14.549,48	R\$ 596.528,68	R\$ 3.579.172,08
2	276897	33	Posto	Posto de vigilância desarmada, 12 horas noturnas, todos os dias do mês, envolvendo dois (2) vigilantes por posto. Vigilante 3.1.	R\$15.756,40	R\$ 519.961,20	R\$ 3.119.767,20
3	276906	5	Posto	Posto de Vigilância desarmada, 12 horas diurnas, todos os dias do mês, envolvendo dois (2) vigilantes por posto. Vigilante 3.1.	R\$14.549,48	R\$ 72.747,40	R\$ 436.484,40
4	276907	3	Posto	Posto de vigilância desarmada, 12 horas noturnas, todos os dias do mês, envolvendo dois (2) vigilantes por posto. Vigilante 3.1.	R\$15.756,40	R\$ 47.269,20	R\$ 283.615,20
5	276899	3	Posto	Posto de vigilância desarmada, 12 horas Motorizada diurna, todos os dias do mês, envolvendo dois (2) vigilantes por posto. Vigilante 3.1.	R\$15.436,46	R\$ 46.309,38	R\$ 277.856,28
6	276900	4	Posto	Posto de vigilância desarmada, 12 horas Motorizada noturna, todos os dias do mês, envolvendo dois (2) vigilantes por posto. Vigilante 3.1.	R\$16.643,38	R\$ 66.573,52	R\$ 399.441,12
7	276901	2	Posto	Posto de vigilância desarmada, diurna, para sábados domingos e feriados (SDF), (12 horas diárias) envolvendo 01 (um) vigilante. Vigilante 3.1.	R\$5.163,65	R\$ 10.327,30	R\$ 61.963,80
8	270661	14428	Horas	Prestação de Serviços de Segurança para Eventos, (Vigilante Desarmado). Vigilante 3.1.	R\$32,50		R\$ 468.910,00
TOTAL GERAL 6 MESES							R\$8.627.210,08

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS
Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Maringá - Processo nº XXX

Sindicato	Sindesp-PR
Ano da Convenção Coletiva de Trabalho	2024-2026
Número de Registro no MTE	PR00053/2024
Salário Normativo da Categoria na CCT	R\$2.275,73

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)
A	Salário-Base - postos SDF Equivalente a 8h diárias multiplicadas por 9,5 (média sábados, domingos e feriados), mais Descanso Semanal Remunerado (DSR), totalizando 89 horas/mês, Cláusula 24ª da CCT	40,45%
B	Adicional de Periculosidade §1º da Cláusula Terceira da CCT	30%
C	Adicional de Insalubridade	0%
D	Adicional Noturno =(Salário+AdicionalPericulosidade)/220*7*15,22*(Percentual do Adicional Noturno) Percentual sobre a soma do salário e do adicional de periculosidade, proporcional a 7 das 12 horas da jornada (número de horas da jornada durante o período noturno), multiplicado por 15,22 dias.	20%
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%
F	Gratificação por Acúmulo de Função (GAF) - postos Líder Cláusula 03.8 da CCT	10%
G	Horas Extras, Reflexos de Horas Extras no DSR e Reflexos do DSR - postos SDF Cláusula 24ª da CCT	R\$835,39

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)
A	13º (décimo terceiro) Salário =1/12	8,33%
B	Adicional de Férias =1/12 de 1/3	2,78%
Total		11,11%

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)
A	INSS	20,00%
B	Salário Educação	2,50%
C	SAT =(RAT)*(FAP) Sendo RAT="Riscos Ambientais do Trabalho", fixado em 3%, e FAT="Fator Acidentário de Prevenção" da empresa, variável de 0,5 a 2,0.	1,50%
D	SESC ou SESI	1,50%
E	SENAI - SENAC	1,00%
F	SEBRAE	0,60%
G	INCRA	0,20%
H	FGTS	8,00%
Total		35,30%

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Especificação	Quantidade	Valor unit. (R\$)	Valor total (R\$)
A	Transporte =((2*Estimativa de dias trabalhados)*(Valor unitário da passagem))-(6%*Salário) Contabilizado somente se resultar em valor positivo	Postos 12x36	30,44	Variável, conforme localidade.	
		Postos 44h	44		
		Postos SDF	19		
B	Auxílio-Refeição/Alimentação =22*(Valor por dia Trabalhado)*0,8 Valor por dia trabalhado: determinado pela CCT Inclui desconto de 20% referente ao PAT Cláusula Décima Terceira da CCT	Postos 12x36	15,22	R\$50,00	R\$608,80
		Postos 44h	22	R\$50,00	R\$880,00
		Postos SDF	9,5	R\$50,00	R\$380,00
C	Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias =(Auxílio-Refeição)/12 Prevê o pagamento do valor nas férias equivalente a um mês trabalhado Inclui desconto de 20% referente ao PAT §4º da Cláusula Décima Terceira da CCT		-	-	Fórmula na própria planilha.
D	Auxílio-Refeição/Alimentação - Reciclagem =(5*Valor por dia Trabalhado*0,8)/24 Prevê o pagamento do Auxílio durante ações de reciclagem, com 5 dias de reciclagem a cada 2 anos. Inclui desconto de 20% referente ao PAT. Cláusula Décima Terceira da CCT, item d.		-	-	R\$8,33
E	Assistência Médica e Familiar (Plano de Saúde) Cláusula 15ª da CCT		-	R\$115,70	R\$115,70
F	Auxílio Creche =(Valor unitário)*(Percentual da estimativa de pagamento)*(Percentual de mulheres vigilantes no Paraná) Valor unitário conforme Cláusula 8ª da CCT Percentual da estimativa de pagamento baseado na razão de dependência de crianças de 0 a 1 ano de idade =((População do Paraná de 0 a 4 anos segundo projeção do IBGE para 2022)/4)/População do Paraná com mais de 15 anos segundo projeção do IBGE para 2022 Percentual de mulheres vigilantes no Paraná =7,43% (RAIS 2020)		0,16%	R\$332,10	R\$0,52
G	Fundo de Formação Profissional Cláusula Trigesima Segunda da CCT			R\$16,60	R\$8,30
H	Seguro de vida em grupo Estimativa baseada em valores praticados em outras contratações do TRT9. A ser orçado pela empresa no momento da licitação.			R\$12,06	R\$12,06
I	Auxílio Funeral Cláusula 16ª CCT (Salário mínimo*6meses*0,16% mortes no CAGED/12 meses)			R\$1.412,00	R\$1,13
I	Outros (especificar)				R\$0,00

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado =0,05*(1/12)	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado =(Item 2.2.H)*(Item 3.A)	0,03%
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado =0,08*0,4*0,9*(1+2/12+(1/3*1/12))	3,44%
D	Aviso Prévio Trabalhado =(7/30)/12 Conforme recomendação Acórdão TCU nº 3.006/2010 e nº 1.094/2007	1,94%
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado =(Percentual Total do Módulo 2.2)*(Item 3.D)	0,69%
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado =(Item 3.D)*0,08*0,4	0,06%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)
A	Substituto na cobertura de Férias =1/12 Cobertura de 1 mês de férias no ano.	8,33%

B	Substituto na cobertura de Ausências Legais =1/30/12 Estimativa de 1 dia de licença por ano (STJ, 2020).	0,28%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade =(5/30/12)*0,015 (5/30/12)= Estimativa de 5 dias de ausência legal por ano 0,015= média de trabalhadores que são pais durante o ano (IBGE apud STJ, 2020)	0,02%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho =(1/12)*0,0178 Estimativa de 1 licença de 30 dias por ano multiplicada pela estimativa de ocorrência (STJ, 2020).	0,15%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade =11,11%*5,28%*50% 11,11%= custo efetivo do afastamento maternidade, incluindo provisão de férias e adicional de férias (STJ, 2020) 5,28%= estimativa de ocorrências no ano (STJ, 2020) 50%= 6 meses de licença no ano	0,29%
F	Substituto na cobertura de Ausências por Doença =5/30/12 Estimativa de 5 dias de licença por ano (STJ, 2020).	1,39%
G	Substituto na cobertura de Ausência para Treinamentos e Reciclagem NR-5: Carga de 20 horas/8horas diárias=(2,5dias/30)/12x0,39=0,27 + Portaria 3258 DPF 50 horas-aula/10 horas aula= (5 dias/30/24x100 =0,69) Assim: 0,27% + 0,69=0,96	0,96%
Subtotal		10,46%
G	Incidência do Submódulo 2.2 sobre a substituição nas Ausências Legais =(Percentual Subtotal do Submódulo 4.1)*(Percentual Total do Módulo 2.2)	3,69%
Total		14,16%

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Percentual (%)
A	Intervalo para repouso e alimentação - Postos 44h =(Valor da hora trabalhada)*1,5 (hora extra)*(meia hora por dia, com 22 dias de trabalho no mês) Compensação da redução do intervalo intra jornada para 30 minutos	7,50%
B	Intervalo para repouso e alimentação - Postos 12x36h =(Valor da hora trabalhada)*1,5 (hora extra)*(meia hora por dia, com 15,22 dias de trabalho no mês) Compensação da redução do intervalo intra jornada para 30 minutos	5,25%
C	Intervalo para repouso e alimentação - Postos SDF =(Valor da hora trabalhada)*1,5 (hora extra)*9,5h (conforme Cláusula 24ª da CCT)	6,48%
Total		7,50%

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes Estimativa baseada em pesquisa de preço. A ser orçado pela empresa no momento da licitação na aba "Uniformes".	R\$63,99
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) Estimativa baseada em pesquisa de preço. A ser orçado pela empresa no momento da licitação na aba "EPIs".	R\$0,00
C	Equipamentos Estimativa baseada em pesquisa de preço. A ser orçado pela empresa no momento da licitação na aba "Equipamentos". Quantitativo por profissional.	Postos 12x36 R\$2,60
		Postos 44h e SDF R\$5,20
D	Treinamento - Resolução CSJT 98/2012 Estimativa baseada em valores praticados em outras contratações do TRT9. A ser orçado pela empresa no momento da licitação, apenas para TRT9º	R\$0,00
E	Outros (especificar)	R\$0,00
Total		R\$0,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

ENQUADRAMENTO DA EMPRESA É LUCRO REAL

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)
A	Custos Indiretos Valores máximos. A ser determinado pela empresa no momento da licitação.	Variável, conforme localidade.
C	Tributos =(((Subtotal do quadro resumo)+(Custos Indiretos)+(Lucro))/(1-Soma de todos os percentuais de tributos))*(Percentual do Tributo)	-
C.1. Tributos Federais (PIS e COFINS)		3,65%

	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	3,00%

Valores variáveis conforme a localidade

V	Localidade	Lucro	Custos indiretos	Vale-Transporte	ISS
L	Maringá	1,75%	2,00%	R\$ 4,80	3,00%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTA
Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Maringá - Processoº XXX

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo
D	Nº de meses de execução contratual

Tipo de Serviço
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
Salário Normativo da Categoria Profissional
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
Data Base da categoria (dia/mês/ano)
Localidade
Quantidade de pessoas por posto

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração
A	Salário-Base
B	Adicional de Periculosidade
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida
F	Outros (especificar)
Total	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
A	13º (décimo terceiro) Salário
B	Adicional de Férias
Total	

Base de cálculo para o Submódulo 2.2 (Somatório do Módulo 1 e do Submódulo**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FG**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
A	INSS
B	Salário Educação
C	SAT
D	SESC ou Sesi
E	SENAI - SENAC
F	SEBRAE
G	INCRA
H	FGTS
Total	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários
A	Transporte
B	Auxílio-Refeição/Alimentação
C	Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias
D	Auxílio-Refeição/Alimentação - Reciclagem
E	Assistência Médica e Familiar (Plano de Saúde)
F	Auxílio Creche
G	Fundo de Formação Profissional
H	Seguro de vida em grupo
I	Outros (especificar)
Total	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão
A	Aviso Prévio Indenizado

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado
D	Aviso Prévio Trabalhado
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado
Total	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais
A	Substituto na cobertura de Férias
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade
F	Substituto na cobertura de Ausências por Doença
G	Substituto na cobertura de Ausência para Treinamentos e Reciclagem
Subtotal	
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre a substituição nas Ausências Legais
Total	

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada
A	Intervalo para repouso e alimentação
Total	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente
4.1	Ausências Legais
4.2	Intrajornada
Total	

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos
A	Uniformes

B	Equipamentos
C	Equipamentos extras
D	Treinamento - Já previsto
E	Outros (especificar)
Total	

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro
A	Custos Indiretos
B	Lucro
C	Tributos
	C.1. Tributos Federais (especificar)
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)
	C.3. Tributos Municipais (especificar)
Total	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
Subtotal (A + B +C+ D+E)	
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro
Valor Total por Empregado	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO

Valor total por empregado
Quantidade de pessoas por posto
Valor total por posto

OSTAS

.

Maringá-PR
12

Vigilante 12x36 Noturno
5173-30
R\$2.275,73
Maringá-PR
2

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
-	R\$2.275,73
30%	R\$682,72
0%	R\$0,00
0%	R\$0,00
0%	R\$0,00
-	R\$0,00
	R\$2.958,45

DS

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$246,54
2,78%	R\$82,18
11,11%	R\$328,72

2.1)	R\$3.287,17
------	-------------

TS) e outras contribuições.

Percentual (%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$657,43
2,50%	R\$82,18
1,50%	R\$49,31
1,50%	R\$49,31
1,00%	R\$32,87
0,60%	R\$19,72
0,20%	R\$6,57
8,00%	R\$262,97
35,30%	R\$1.160,37

--

Valor unit. (R\$)	Valor (R\$)
R\$4,80	R\$9,57
	R\$608,80
	R\$50,73
	R\$8,33
	R\$115,70
	R\$0,52
	R\$8,30
	R\$12,06
	R\$0,00
	R\$814,01

ais e diários

	Valor (R\$)
	R\$328,72
	R\$1.160,37
	R\$814,01
	R\$2.303,10

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
0,42%	R\$12,33

0,03%	R\$0,99
3,44%	R\$101,77
1,94%	R\$57,53
0,69%	R\$20,31
0,06%	R\$1,84
	R\$194,76

--

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$246,54
0,28%	R\$8,22
0,02%	R\$0,62
0,15%	R\$4,39
0,29%	R\$8,68
1,39%	R\$41,09
0,96%	R\$28,40
11,42%	R\$337,93
4,03%	R\$119,29
15,45%	R\$457,22

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
5,25%	R\$155,19
5,25%	R\$155,19

I Ausente

	Valor (R\$)
	R\$457,22
	R\$155,19
	R\$612,40

--

	Valor (R\$)
	R\$63,99

	R\$2,60
	R\$0,00
	R\$0,00
	R\$0,00
	R\$66,59

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
2,00%	R\$122,71
1,75%	R\$109,52
6,65%	R\$453,61
3,65%	R\$248,97
0,00%	R\$0,00
3,00%	R\$204,63
10,40%	R\$1.139,43

--

do)	Valor (R\$)
	R\$2.958,45
	R\$2.303,10
	R\$194,76
	R\$612,40
	R\$66,59
	R\$6.135,31
	R\$1.139,43
	R\$7.274,74

--

	R\$7.274,74
	2
	R\$14.549,48

Calculo do Valor de Horas Extra:	
Categoria	Valor da Hora Extra de 50%
Vigilante	R\$ 3.101,72
	R\$ 21,15

Incidência da	
Categoria	GPS - Guia da Previdência Social
Vigilante	R\$ 7,47

Aplicação sobre o resultado: Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CITL) - HE de 50%	
Categoria	CITL
Vigilante	R\$ 2,20

Custo Total da Hora	
Categoria	Custo - HE 50%
Vigilante	R\$ 32,50

Previsão da totalidade de Horas	
Categoria	Custo - HE 50%
Vigilante	14428

Previsã	
Categoria	HE 50%
Vigilante	R\$ 468.910,00
Total	

as por Categoria
Nota Explicativa
Somado Valor da remuneração do Diurno + Noturno / 2 temos uma média da hora, uma vez que as horas eventuais para eventos poderão ser solicitadas tanto no período diurno quanto no noturno.
Valor da média de hora x 1,5 (50%) horas extra, tendo em vista a grande quantidade de colaboradores da empresa no município, será utilizado do seu próprio pessoal para atender os eventos.

Hora Extra Sobre encargos previdenciários e FGTS
FGTS
R\$ 1,69

Extra

Extras por ano.

o da totalidade das Horas Extras por ano em cada
HE 100%
R\$ 0,00

TS - HE de 50%
Total
R\$ 9,16

a categoria
Total
R\$ 468.910,00
R\$ 468.910,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Maringá - Processoº XXX

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Maringá-PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	12

Tipo de Serviço	Vigilante 12x36 Noturno
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$2.275,73
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
Data Base da categoria (dia/mês/ano)	
Localidade	Maringá-PR
Quantidade de pessoas por posto	2

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	R\$2.275,73
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$682,72
C	Adicional de Insalubridade	0%	R\$0,00
D	Adicional Noturno	20%	R\$286,54
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0%	R\$0,00
F	Outros (especificar)	-	R\$0,00
Total			R\$3.244,99

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$270,42
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$90,14
Total		11,11%	R\$360,55

Base de cálculo para o Submódulo 2.2 (Somatório do Módulo 1 e do Submódulo 2.1)

R\$3.605,55

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$721,11
B	Salário Educação	2,50%	R\$90,14
C	SAT	1,50%	R\$54,08
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$54,08
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$36,06
F	SEBRAE	0,60%	R\$21,63
G	INCRA	0,20%	R\$7,21

H	FGTS	8,00%	R\$288,44
Total		35,30%	R\$1.272,76

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unit. (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$4,80	R\$9,57
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$608,80
C	Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias		R\$50,73
D	Auxílio-Refeição/Alimentação - Reciclagem		R\$8,33
E	Assistência Médica e Familiar (Plano de Saúde)		R\$115,70
F	Auxílio Creche		R\$0,52
G	Fundo de Formação Profissional		R\$8,30
H	Seguro de vida em grupo		R\$12,06
I	Outros (especificar)		R\$0,00
Total			R\$814,01

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$360,55
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$1.272,76
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$814,01
Total		R\$2.447,33

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$13,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$1,08
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	R\$111,63
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$63,10
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$22,27
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	R\$2,02
Total			R\$213,62

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$270,42
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$9,01
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$0,68
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$4,81
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	R\$9,52
F	Substituto na cobertura de Ausências por Doença	1,39%	R\$45,07
G	Substituto na cobertura de Ausência para Treinamentos e Reciclagem	0,96%	R\$31,15
Subtotal		11,42%	R\$370,66
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre a substituição nas Ausências Legais	4,03%	R\$130,84
Total		15,45%	R\$501,50

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	5,25%	R\$170,22
Total		5,25%	R\$170,22

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$501,50
4.2	Intrajornada	R\$170,22
Total		R\$671,72

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$63,99
B	Equipamentos	R\$2,60
C	Equipamentos extras	R\$0,00
D	Treinamento já previsto	R\$0,00
E	Outros (especificar)	R\$0,00
Total		R\$66,59

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$132,89
B	Lucro	1,75%	R\$118,60
C	Tributos	6,65%	R\$491,23
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$269,62
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	3,00%	R\$221,61
Total		10,40%	R\$1.233,95

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$3.244,99
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$2.447,33
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$213,62
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$671,72
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$66,59
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$6.644,25
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$1.233,95
Valor Total por Empregado		R\$7.878,20

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO

Valor total por empregado	R\$7.878,20
Quantidade de pessoas por posto	2

Valor total por posto	R\$15.756,40
-----------------------	--------------

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTA
Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Maringá - Processoº **XXX**

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo
D	Nº de meses de execução contratual

Tipo de Serviço
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
Salário Normativo da Categoria Profissional
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
Data Base da categoria (dia/mês/ano)
Localidade
Quantidade de pessoas por posto

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração
A	Salário-Base
B	Adicional de Periculosidade
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida
F	Outros (especificar)
Total	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
A	13º (décimo terceiro) Salário
B	Adicional de Férias
Total	

Base de cálculo para o Submódulo 2.2 (Somatório do Módulo 1 e do Submódulo**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FG**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
A	INSS
B	Salário Educação
C	SAT
D	SESC ou Sesi
E	SENAI - SENAC
F	SEBRAE
G	INCRA
H	FGTS
Total	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários
A	Transporte
B	Auxílio-Refeição/Alimentação
C	Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias
D	Auxílio-Refeição/Alimentação - Reciclagem
E	Assistência Médica e Familiar (Plano de Saúde)
F	Auxílio Creche
G	Fundo de Formação Profissional
H	Seguro de vida em grupo
I	Outros (especificar)
Total	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão
A	Aviso Prévio Indenizado

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado
D	Aviso Prévio Trabalhado
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado
Total	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais
A	Substituto na cobertura de Férias
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade
F	Substituto na cobertura de Ausências por Doença
G	Substituto na cobertura de Ausência para Treinamentos e Reciclagem
Subtotal	
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre a substituição nas Ausências Legais
Total	

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada
A	Intervalo para repouso e alimentação
Total	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente
4.1	Ausências Legais
4.2	Intra jornada
Total	

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos
A	Uniformes

B	Equipamentos
C	Equipamentos extras
D	Treinamento - Já previsto
E	Outros (especificar)
Total	

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro
A	Custos Indiretos
B	Lucro
C	Tributos
	C.1. Tributos Federais (especificar)
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)
	C.3. Tributos Municipais (especificar)
Total	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
Subtotal (A + B +C+ D+E)	
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro
Valor Total por Empregado	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO

Valor total por empregado
Quantidade de pessoas por posto
Valor total por posto

OSTAS

8/5/2024
Maringá-PR
12

Vigilante 12x36 Noturno
5173-30
R\$2.275,73
1/2/2024
Maringá-PR
2

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
-	R\$2.275,73
30%	R\$682,72
0%	R\$0,00
0%	R\$0,00
0%	R\$0,00
-	R\$0,00
	R\$2.958,45

DS

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$246,54
2,78%	R\$82,18
11,11%	R\$328,72

2.1)	R\$3.287,17
------	-------------

TS) e outras contribuições.

Percentual (%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$657,43
2,50%	R\$82,18
1,50%	R\$49,31
1,50%	R\$49,31
1,00%	R\$32,87
0,60%	R\$19,72
0,20%	R\$6,57
8,00%	R\$262,97
35,30%	R\$1.160,37

--

Valor unit. (R\$)	Valor (R\$)
R\$4,80	R\$9,57
	R\$608,80
	R\$50,73
	R\$8,33
	R\$115,70
	R\$0,52
	R\$8,30
	R\$12,06
	R\$0,00
	R\$814,01

ais e diários

	Valor (R\$)
	R\$328,72
	R\$1.160,37
	R\$814,01
	R\$2.303,10

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
0,42%	R\$12,33

0,03%	R\$0,99
3,44%	R\$101,77
1,94%	R\$57,53
0,69%	R\$20,31
0,06%	R\$1,84
	R\$194,76

--

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$246,54
0,28%	R\$8,22
0,02%	R\$0,62
0,15%	R\$4,39
0,29%	R\$8,68
1,39%	R\$41,09
0,96%	R\$28,40
11,42%	R\$337,93
4,03%	R\$119,29
15,45%	R\$457,22

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
5,25%	R\$155,19
5,25%	R\$155,19

I Ausente

	Valor (R\$)
	R\$457,22
	R\$155,19
	R\$612,40

--

	Valor (R\$)
	R\$63,99

	R\$2,60
	R\$374,03
	R\$0,00
	R\$0,00
	R\$440,62

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
2,00%	R\$130,19
1,75%	R\$116,19
6,65%	R\$481,26
3,65%	R\$264,15
0,00%	R\$0,00
3,00%	R\$217,11
10,40%	R\$1.208,90

--

do)	Valor (R\$)
	R\$2.958,45
	R\$2.303,10
	R\$194,76
	R\$612,40
	R\$440,62
	R\$6.509,34
	R\$1.208,90
	R\$7.718,23

--

	R\$7.718,23
	2
	R\$15.436,46

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTA
Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Maringá - Processoº XXX

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo
D	Nº de meses de execução contratual

Tipo de Serviço
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)
Salário Normativo da Categoria Profissional
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)
Data Base da categoria (dia/mês/ano)
Localidade
Quantidade de pessoas por posto

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração
A	Salário-Base
B	Adicional de Periculosidade
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida
F	Outros (especificar)
Total	

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
A	13º (décimo terceiro) Salário
B	Adicional de Férias
Total	

Base de cálculo para o Submódulo 2.2 (Somatório do Módulo 1 e do Submódulo**Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FG**

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
A	INSS
B	Salário Educação
C	SAT
D	SESC ou Sesi
E	SENAI - SENAC
F	SEBRAE
G	INCRA
H	FGTS
Total	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários
A	Transporte
B	Auxílio-Refeição/Alimentação
C	Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias
D	Auxílio-Refeição/Alimentação - Reciclagem
E	Assistência Médica e Familiar (Plano de Saúde)
F	Auxílio Creche
G	Fundo de Formação Profissional
H	Seguro de vida em grupo
I	Outros (especificar)
Total	

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão
A	Aviso Prévio Indenizado

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado
D	Aviso Prévio Trabalhado
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado
Total	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais
A	Substituto na cobertura de Férias
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade
F	Substituto na cobertura de Ausências por Doença
G	Substituto na cobertura de Ausência para Treinamentos e Reciclagem
Subtotal	
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre a substituição nas Ausências Legais
Total	

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada
A	Intervalo para repouso e alimentação
Total	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente
4.1	Ausências Legais
4.2	Intra jornada
Total	

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos
A	Uniformes

B	Equipamentos
C	Equipamentos extras
D	Treinamento - Já previsto
E	Outros (especificar)
Total	

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro
A	Custos Indiretos
B	Lucro
C	Tributos
	C.1. Tributos Federais (especificar)
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)
	C.3. Tributos Municipais (especificar)
Total	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
Subtotal (A + B +C+ D+E)	
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro
Valor Total por Empregado	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO

Valor total por empregado
Quantidade de pessoas por posto
Valor total por posto

OSTAS

Maringá-PR
12

Vigilante 12x36 Noturno
5173-30
R\$2.275,73
1/2/2024
Maringá-PR
2

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
-	R\$2.275,73
30%	R\$682,72
0%	R\$0,00
20%	R\$286,54
0%	R\$0,00
-	R\$0,00
	R\$3.244,99

DS

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$270,42
2,78%	R\$90,14
11,11%	R\$360,55

2.1)	R\$3.605,55
------	-------------

TS) e outras contribuições.

Percentual (%)	Valor (R\$)
20,00%	R\$721,11
2,50%	R\$90,14
1,50%	R\$54,08
1,50%	R\$54,08
1,00%	R\$36,06
0,60%	R\$21,63
0,20%	R\$7,21
8,00%	R\$288,44
35,30%	R\$1.272,76

Valor unit. (R\$)	Valor (R\$)
R\$4,80	R\$9,57
	R\$608,80
	R\$50,73
	R\$8,33
	R\$115,70
	R\$0,52
	R\$8,30
	R\$12,06
	R\$0,00
	R\$814,01

ais e diários

	Valor (R\$)
	R\$360,55
	R\$1.272,76
	R\$814,01
	R\$2.447,33

Percentual (%)	Valor (R\$)
0,42%	R\$13,52

0,03%	R\$1,08
3,44%	R\$111,63
1,94%	R\$63,10
0,69%	R\$22,27
0,06%	R\$2,02
	R\$213,62

--

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
8,33%	R\$270,42
0,28%	R\$9,01
0,02%	R\$0,68
0,15%	R\$4,81
0,29%	R\$9,52
1,39%	R\$45,07
0,96%	R\$31,15
11,42%	R\$370,66
4,03%	R\$130,84
15,45%	R\$501,50

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
5,25%	R\$170,22
5,25%	R\$170,22

I Ausente

	Valor (R\$)
	R\$501,50
	R\$170,22
	R\$671,72

--

	Valor (R\$)
	R\$63,99

	R\$2,60
	R\$374,03
	R\$0,00
	R\$0,00
	R\$440,62

--

Percentual (%)	Valor (R\$)
2,00%	R\$140,37
1,75%	R\$125,28
6,65%	R\$518,89
3,65%	R\$284,80
0,00%	R\$0,00
3,00%	R\$234,08
10,40%	R\$1.303,42

--

do)	Valor (R\$)
	R\$3.244,99
	R\$2.447,33
	R\$213,62
	R\$671,72
	R\$440,62
	R\$7.018,28
	R\$1.303,42
	R\$8.321,69

--

	R\$8.321,69
	2
	R\$16.643,38

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Polo Curitiba - Pregão Eletrônico nº XXX

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Curitiba-PR
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	12

Tipo de Serviço	Vigilante 12h SDF
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$2.275,73
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
Data Base da categoria (dia/mês/ano)	
Localidade	Curitiba-PR
Quantidade de pessoas por posto	1

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	40,45%	R\$920,59
B	Adicional de Periculosidade	30%	R\$276,18
C	Horas extras (correspondente a 38 horas mensais, excedentes da 8ª diária)		R\$766,15
D	Reflexos de horas extras no DSR		R\$127,69
E	Reflexo do DSR		R\$24,59
F	Outros		R\$0,00
Total			R\$2.115,20

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$176,27
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$58,76
Total		11,11%	R\$235,02

Base de cálculo para o Submódulo 2.2 (Somatório do Módulo 1 e do Submódulo 2.1)	R\$2.350,22
--	--------------------

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$470,04
B	Salário Educação	2,50%	R\$58,76
C	SAT	1,50%	R\$35,25
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$35,25
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$23,50

F	SEBRAE	0,60%	R\$14,10
G	INCRA	0,20%	R\$4,70
H	FGTS	8,00%	R\$188,02
Total		35,30%	R\$829,63

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor unit. (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$4,80	R\$35,96
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		R\$300,20
C	Auxílio-Refeição/Alimentação - Férias		R\$25,02
D	Auxílio-Refeição/Alimentação - Reciclagem		R\$6,58
E	Assistência Médica e Familiar (Plano de Saúde)		R\$105,24
F	Auxílio Creche		R\$0,52
G	Fundo de Formação Profissional		R\$8,30
H	Seguro de vida em grupo		R\$9,50
I	Auxílio Funeral		R\$0,97
J	Outros (especificar)		R\$0,00
Total			R\$492,29

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$235,02
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$829,63
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$492,29
Total		R\$1.556,94

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$8,81
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$0,71
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,44%	R\$72,76
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$41,13
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,69%	R\$14,52
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	R\$1,32
Total			R\$139,24

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$176,27
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$5,88
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$3,14
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	R\$6,20

F	Substituto na cobertura de Ausências por Doença	1,39%	R\$29,38
G	Substituto na cobertura de Ausência para Treinamentos e Reciclagem	0,96%	R\$20,31
Subtotal		11,42%	R\$241,61
H	Incidência do Submódulo 2.2 sobre a substituição nas Ausências Legais	4,03%	R\$85,29
Total		15,45%	R\$326,90

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	6,48%	R\$147,41
Total		6,48%	R\$147,41

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$326,90
4.2	Intrajornada	R\$147,41
Total		R\$474,30

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$63,99
B	Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)	R\$5,20
C	Equipamentos extras	R\$0,00
D	Treinamento - Já previsto	R\$0,00
E	Outros (especificar)	R\$0,00
Total		R\$69,19

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,00%	R\$87,10
B	Lucro	1,75%	R\$77,73
C	Tributos	6,65%	R\$321,97
	C.1. Tributos Federais (especificar)	3,65%	R\$176,72
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	3,00%	R\$145,25
Total		10,40%	R\$808,78

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$2.115,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$1.556,94
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$139,24
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$474,30
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$69,19
Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$4.354,88
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$808,78
Valor Total por Empregado		R\$5.163,65

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR POSTO

Valor total por empregado	R\$5.163,65
Quantidade de pessoas por posto	1

Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Uniformes

Item	Descrição	Quantidade	Freq. de fornecimento ao ano	Quantidade total ao ano	Preço Unitário	Preço total ao ano	Preço total ao mês
1	Jaqueta de frio ou japona, na cor preta, adaptada para o clima da localidade, tecido tipo nylon, resinada e forrada com manta acrílica.	1	1	1	R\$ 120,00	R\$120,00	R\$10,00
2	Calça tática em rip stop, na cor preta, com passantes para cinto e seis bolsos: 2 bolsos frontais tipo faca, 2 bolsos traseiros e 2 bolsos laterais tipo cargo com tampa.	2	2	2	R\$ 69,90	R\$139,80	R\$11,65
3	Camisa manga comprida feminina ou masculina, não transparente, de boa qualidade (sob medida). Mangas compridas, bolso na parte superior em ambos os lados, sobrepostos, com tampa.	2	2	2	R\$ 74,90	R\$149,80	R\$12,48
4	Camisa manga curta feminina ou masculina, não transparente, de boa qualidade (sob medida). Mangas curtas, bolso na parte superior em ambos os lados, sobrepostos, com tampa.	2	2	2	R\$ 69,90	R\$139,80	R\$11,65
5	Camiseta manga curta de algodão	2	2	2	R\$ 35,90	R\$71,80	R\$5,98
6	Capa de chuva de PVC forrada, com capuz e faixas refletivas	1	1	1	R\$ 45,00	R\$45,00	R\$3,75
7	Cinto em nylon, de 30mm a 70mm, na cor preta, sem costura. Fivela em metal, com garra regulável, de primeira qualidade.	1	1	1	R\$ 12,90	R\$12,90	R\$1,08
8	Crachá contendo nome completo, foto 3x4, função, data de admissão e emblema da empresa.	1	1	1	R\$ 8,90	R\$8,90	R\$0,74
9	Coturno, que deverá ser em couro e nylon, cor preta, cano alto, impermeável. Material interno têxtil para maior conforto aos pés, manta de biofibra que estimula o bem-estar. Forração Interna: com rápida dispersão de umidade. Solado: plano em borracha e plataforma de EVA, com isolamento térmico e elétrico e com certificado de aprovação do Ministério do Trabalho e do Empregado (C.A).	1	1	1	R\$ 79,90	R\$79,90	R\$6,66
Valor total mensal de uniformes por profissional							R\$63,99

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS
Planilha em conformidade com as INs 05/2017 e 07/2018.

Vigilância Polo Londrina e Maringá - Pregão Eletrônico nº XXX

Equipamentos - para postos com 1 vigilante (44h e 20h)

Item	Descrição	Quantidade por posto	Preço Unitário	Vida útil (anos)	Valor residual	Taxa de depreciação mensal	Depreciação mensal ou valor mensal
1	Livro de ocorrências	1	R\$ 12,90	1	15%	8,33%	R\$0,91
2	Cassetete tipo tonfa, em polímero de alta resistência	1	R\$ 39,90	10	0%	0,83%	R\$0,33
3	Porta Cassetete	1	R\$ 19,90	2	10%	4,17%	R\$0,75
4	Cinturão	1	R\$ 29,90	1	10%	8,33%	R\$2,24
5	Apito, porta apito e cordão de apito	1	R\$ 12,90	1	10%	8,33%	R\$0,97
Valor total mensal por profissional							R\$5,20

Equipamentos - para postos com 2 vigilantes (12x36h)

Item	Descrição	Quantidade por posto	Preço Unitário	Vida útil (anos)	Valor residual	Taxa de depreciação mensal	Depreciação mensal
1	Livro de ocorrências	1	R\$ 12,90	1	15%	8,33%	R\$0,91
2	Cassetete tipo tonfa, em polímero de alta resistência	1	R\$ 39,90	10	0%	0,83%	R\$0,33
3	Porta Cassetete	1	R\$ 19,90	2	10%	4,17%	R\$0,75
4	Cinturão	1	R\$ 29,90	1	10%	8,33%	R\$2,24
5	Apito, porta apito e cordão de apito	1	R\$ 12,90	1	10%	8,33%	R\$0,97
Valor total mensal por posto							R\$5,20
Valor total mensal por profissional							R\$2,60

ITEM	DESCRIÇÃO	VIDA ÚTIL (MESES)	UN. MEDIDA	Qtde.	QTDE. TOTAL	R\$ UNIT	R\$ TOTAL / MÊS
MOTO	Depreciação (ano)	60	Unidade	1	1	5.000,00	101,91
	Manutenção / Pneu	12	Unidade	1	1	850,00	73,99
	Combustível total MÊS	1	Litro	96	96	5,96	572,16
Subtotal mensal para posto 24 horas				1	98	5.855,96	748,06
		Valor para cado posto 12x36					R\$ 374,03

A empresa já possui a motocicleta e os valores apresentados são apenas relativos a depreciação do bem
Valor ajustado de acordo com a quantidade de km rodados no mês

A quantidade em litros de combustível atende o total de km rodados por dia conforme resposta a esclarecimento
realizados durante o processo licitatório

tos