

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				EDITAL
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS				
	CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2028			
	NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR000063/2026			
	SERVEnte DE LIMPEZA - TIPO 1	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL		R\$ 1.621,00
	CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40 HORAS			
	DESCRIÇÃO SUMÁRIA			
	Limpar pisos, paredes, tetos, portas, janelas e mobiliários; Higienizar e organizar banheiros e vestiários, reabastecendo insumos como papel higiênico, sabonete e toalhas; Coletar e acondicionar o lixo em recipientes adequados para descarte; Operar equipamentos de limpeza, como aspiradores, enceradeiras e lavadoras de alta pressão.			
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	%		Valor (R\$)
A	Salário-Base			R\$ 1.727,27
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade			
D	Adicional Noturno 20 % POR HORAS			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
G	Outros (especificar)			
	TOTAL			R\$ 1.727,27
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Ano de Execução	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	1	8,33%	R\$ 143,88
B	Adicional de Férias	1	11,11%	R\$ 191,90
	TOTAL		19,44%	R\$ 335,78
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Tipo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	valor variável	20,00%	R\$ 412,61
B	Salário Educação	valor padrão	2,50%	R\$ 51,58
C	RAT AJUSTADO (aliquota em função do FAP - encaminhar cópia GPFIP)	valor variável	1,500%	R\$ 30,95
D	SESC ou SESI	valor padrão	1,50%	R\$ 30,95
E	SENAI - SENAC	valor padrão	1,00%	R\$ 20,63
F	SEBRAE	valor padrão	0,60%	R\$ 12,38
G	INCRA	valor padrão	0,20%	R\$ 4,13
H	FGTS	valor padrão	8,00%	R\$ 165,04
	TOTAL		35,30%	R\$ 728,26
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Vale Trans.		Valor (R\$)
A	Vale Transporte(2 bilhetes diários x 22 dias x tarifa R\$ 5,30 - 6% salário)	R\$ 5,30		R\$ 129,56
B	Auxílio-Refeição/Alimentação			R\$ 720,00
C	Auxílio-Refeição/Alimentação/Férias			R\$ 60,00
	TOTAL			R\$ 909,56
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 335,78
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições - media 20%			R\$ 728,26
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$ 909,56
	TOTAL			R\$ 1.973,60
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	ANO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,080%	R\$ 2,96
B	Incidência do FGTS(8%) sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,01%	R\$ 0,37
C	Multa do FGTS (50%) e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,50%	R\$ 18,50

D	Aviso Prévio Trabalhado	1	0,100%	R\$ 3,70
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,040%	R\$ 1,48
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,500%	R\$ 18,50
	TOTAL		1,230%	R\$ 45,52
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	DIREITO	%	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências Legais ²		0,01%	R\$ 0,37
B	Substituto na Licença-Paternidade ²		0,01%	R\$ 0,37
C	Substituto na Ausência por acidente de trabalho ²		0,01%	R\$ 0,37
D	Substituto em Licença Maternidade		0,02%	R\$ 0,74
E	Substituto por Doença		0,60%	R\$ 22,21
	TOTAL		0,65%	R\$ 24,06
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto em Intervalo para repouso e alimentação ²			R\$-
	TOTAL			R\$-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais ²			R\$ 24,06
	TOTAL			R\$ 24,06
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor Anual	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI's			R\$ 50,00
B	Materiais			
C	Equipamentos			
D	Outros (especificar) ²			
	TOTAL			R\$ 50,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,00%	R\$ 114,61
B	Lucro		5,00%	R\$ 196,75
C	Tributos			
	C.1. Tributos Federais PIS		0,65%	R\$ 37,28
	C.2. Tributos Federais COFINS		3,00%	R\$ 172,04
	C.3. Desoneração da folha de Pagamento			R\$ 0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		3,00%	R\$ 172,04
	TOTAL		14,65%	R\$ 692,72
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 1.727,27
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.973,60
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 45,52
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 24,06
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 50,00
	SubTOTAL (A + B +C+ D+E)			R\$ 3.820,45
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 692,72
	Valor TOTAL por Empregado.			4.513,17

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				EDITAL
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS				
CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2028		SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL		R\$ 1.621,00
NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR000063/2026				
SERVENTE DE LIMPEZA TIPO 2				
CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40 HORAS				
DESCRIÇÃO SUMÁRIA				
Limpar pisos, paredes, tetos, portas, janelas e mobiliários; Higienizar e organizar banheiros e vestiários, reabastecendo insumos como papel higiênico, sabonete e toalhas; Coletar e acondicionar o lixo em recipientes adequados para descarte; Operar equipamentos de limpeza, como aspiradores, enceradeiras e lavadoras de alta pressão.				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$ 1.727,27	
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	20,00%	R\$ 324,20	
D	Adicional Noturno 20 % POR HORAS			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
G	Outros (especificar)			
	TOTAL		R\$ 2.051,47	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Ano de Execução	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	1	8,33%	R\$ 170,89
B	Adicional de Férias	1	11,11%	R\$ 227,92
	TOTAL		19,44%	R\$ 398,81
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Tipo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	valor variável	20,00%	R\$ 490,06
B	Salário Educação	valor padrão	2,50%	R\$ 61,26
C	RAT AJUSTADO (aliquota em função do FAP - encaminhar cópia GPFIP)	valor variável	1,500%	R\$ 36,75
D	SESC ou SESI	valor padrão	1,50%	R\$ 36,75
E	SENAI - SENAC	valor padrão	1,00%	R\$ 24,50
F	SEBRAE	valor padrão	0,60%	R\$ 14,70
G	INCRA	valor padrão	0,20%	R\$ 4,90
H	FGTS	valor padrão	8,00%	R\$ 196,02
	TOTAL		35,30%	R\$ 864,95
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Vale Trans.	Valor (R\$)
A	Vale Transporte(2 bilhetes diários x 22 dias x tarifa R\$ 5,30 - 6% salário)		R\$ 5,30	R\$ 129,56
B	Auxílio-Refeição/Alimentação			R\$ 720,00
C	Auxílio-Refeição/Alimentação/Férias			R\$ 60,00
	TOTAL			R\$ 909,56
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 398,81
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições - media 20%			R\$ 864,95
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$ 909,56
	TOTAL			R\$ 2.173,32
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	ANO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,080%	R\$ 3,38
B	Incidência do FGTS(8%) sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,01%	R\$ 0,42
C	Multa do FGTS (50%) e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,50%	R\$ 21,12

D	Aviso Prévio Trabalhado	1	0,100%	R\$ 4,22
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,040%	R\$ 1,69
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,500%	R\$ 21,12
	TOTAL		1,230%	R\$ 51,96
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	DIREITO	%	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências Legais ²		0,01%	R\$ 0,42
B	Substituto na Licença-Paternidade ²		0,01%	R\$ 0,42
C	Substituto na Ausência por acidente de trabalho ²		0,01%	R\$ 0,42
D	Substituto em Licença Maternidade		0,02%	R\$ 0,84
E	Substituto por Doença		0,60%	R\$ 25,35
	TOTAL		0,65%	R\$ 27,46
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto em Intervalo para repouso e alimentação ²			R\$-
	TOTAL			R\$-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais ²			R\$ 27,46
	TOTAL			R\$ 27,46
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor Anual	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI's			R\$ 50,00
B	Materiais			
C	Equipamentos			
D	Outros (especificar) ²			
	TOTAL			R\$ 50,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,00%	R\$ 130,63
B	Lucro		5,00%	R\$ 224,24
C	Tributos			
	C.1. Tributos Federais PIS		0,65%	R\$ 42,48
	C.2. Tributos Federais COFINS		3,00%	R\$ 196,08
	C.3. Desoneração da folha de Pagamento			R\$ 0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		3,00%	R\$ 196,08
	TOTAL		14,65%	R\$ 789,50
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 2.051,47
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.173,32
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 51,96
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 27,46
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 50,00
	SubTOTAL (A + B +C+ D+E)			R\$ 4.354,21
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 789,50
	Valor TOTAL por Empregado.			5.143,72

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				EDITAL
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS				
CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2028 NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR000063/2026				
SERVENTE DE LIMPEZA TIPO 3 CARGA HORÁRIA SEMANAL: 12/36 ESCALA DE PLANTÕES		SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	R\$ 1.621,00	
DESCRIÇÃO SUMÁRIA				
Limpar pisos, paredes, tetos, portas, janelas e mobiliários; Higienizar e organizar banheiros e vestiários, reabastecendo insumos como papel higiênico, sabonete e toalhas; Coletar e acondicionar o lixo em recipientes adequados para descarte; Operar equipamentos de limpeza, como aspiradores, enceradeiras e lavadoras de alta pressão.				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$ 1.900,00	
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade	20,00%	R\$ 324,20	
D	Adicional Noturno 20 % POR HORAS			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
G	Gratificação de Função (hospitalar)		R\$ 62,00	
TOTAL			R\$ 2.286,20	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Ano de Execução	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	1	8,33%	R\$ 190,44
B	Adicional de Férias	1	11,11%	R\$ 254,00
TOTAL			19,44%	R\$ 444,44
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Tipo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	valor variável	20,00%	R\$ 546,13
B	Salário Educação	valor padrão	2,50%	R\$ 68,27
C	RAT AJUSTADO (aliquota em função do FAP - encaminhar cópia GPFIP)	valor variável	1,500%	R\$ 40,96
D	SESC ou SESI	valor padrão	1,50%	R\$ 40,96
E	SENAI - SENAC	valor padrão	1,00%	R\$ 27,31
F	SEBRAE	valor padrão	0,60%	R\$ 16,38
G	INCRA	valor padrão	0,20%	R\$ 5,46
H	FGTS	valor padrão	8,00%	R\$ 218,45
TOTAL			35,30%	R\$ 963,91
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Vale Trans.	Valor (R\$)	
A	Vale Transporte(2 bilhetes diários x 15 plantões x tarifa R\$ 5,30 - 6% salário)	R\$ 5,30	R\$ 45,00	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (possui alimentação no local)		R\$ 395,20	
C	Auxílio-Refeição/Alimentação/Férias		R\$ 32,93	
TOTAL			R\$ 473,13	
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 444,44		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições - media 20%	R\$ 963,91		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 473,13		
TOTAL		R\$ 1.881,49		
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	ANO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,080%	R\$ 3,33
B	Incidência do FGTS(8%) sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,01%	R\$ 0,42
C	Multa do FGTS (50%) e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,50%	R\$ 20,84

D	Aviso Prévio Trabalhado	1	0,100%	R\$ 4,17
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,040%	R\$ 1,67
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,500%	R\$ 20,84
TOTAL			1,230%	R\$ 51,26
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	DIREITO	%	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências Legais ²		0,01%	R\$ 0,42
B	Substituto na Licença-Paternidade ²		0,01%	R\$ 0,42
C	Substituto na Ausência por acidente de trabalho ²		0,01%	R\$ 0,42
D	Substituto em Licença Maternidade		0,02%	R\$ 0,83
E	Substituto por Doença		0,60%	R\$ 25,01
TOTAL			0,65%	R\$ 27,09
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto em Intervalo para repouso e alimentação ²			R\$-
TOTAL				R\$-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais ²			R\$ 27,09
TOTAL				R\$ 27,09
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor Anual	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI's			R\$ 50,00
B	Materiais			
C	Equipamentos			
D	Outros (especificar) ²			
TOTAL				R\$ 50,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,00%	R\$ 128,88
B	Lucro		5,00%	R\$ 221,25
C	Tributos			
	C.1. Tributos Federais PIS		0,65%	R\$ 41,92
	C.2. Tributos Federais COFINS		3,00%	R\$ 193,46
	C.3. Desoneração da folha de Pagamento			R\$ 0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		3,00%	R\$ 193,46
TOTAL			14,65%	R\$ 778,95
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 2.286,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.881,49
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 51,26
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 27,09
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 50,00
SubTOTAL (A + B +C+ D+E)				R\$ 4.296,04
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 778,95
Valor TOTAL por Empregado.				5.074,99

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				EDITAL
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS				
	CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2028			
	NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR000063/2026			
	SUPERVISORES DE ENTREVISTADORES E RECENTSEADORES (CBO 4201-20)	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL	R\$ 1.621,00	
	CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40 H SEMANAIS			
DESCRIÇÃO SUMÁRIA				
Responsável por liderar, orientar e avaliar o trabalho de campo das equipes. Suas funções incluem definir cronogramas, monitorar o cumprimento de metas, verificar a consistência dos dados coletados e garantir que nenhuma área fique sem cobertura; Orientar os recenseadores sobre a correta abordagem dos moradores e o preenchimento adequado dos questionários; Orientar os recenseadores sobre a correta abordagem dos moradores e o preenchimento adequado dos questionários; Liderar, motivar e promover o treinamento contínuo dos recenseadores, além de intermediar o contato entre eles e a coordenação geral. Distribuir e controlar os materiais de trabalho (como mapas e dispositivos móveis), garantindo que a equipe tenha os recursos necessários para atuar em segurança.				
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)	
A	Salário-Base		R\$ 2.748,18	
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade			
D	Adicional Noturno 20 % POR HORAS			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
G	Gratificação de Função (hospitalar)			
	TOTAL		R\$ 2.748,18	
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Ano de Execução	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	1	8,33%	R\$ 228,92
B	Adicional de Férias	1	11,11%	R\$ 305,32
	TOTAL		19,44%	R\$ 534,25
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Tipo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	valor variável	20,00%	R\$ 656,49
B	Salário Educação	valor padrão	2,50%	R\$ 82,06
C	RAT AJUSTADO (aliquota em função do FAP - encaminhar cópia GPFIP)	valor variável	1,500%	R\$ 49,24
D	SESC ou SESI	valor padrão	1,50%	R\$ 49,24
E	SENAI - SENAC	valor padrão	1,00%	R\$ 32,82
F	SEBRAE	valor padrão	0,60%	R\$ 19,69
G	INCRA	valor padrão	0,20%	R\$ 6,56
H	FGTS	valor padrão	8,00%	R\$ 262,59
	TOTAL		35,30%	R\$ 1.158,70
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Vale Trans.		Valor (R\$)
A	Vale Transporte(2 bilhetes diários x 22 dias x tarifa R\$ 5,30 - 6% salário)	R\$ 5,30		R\$ 68,31
B	Auxílio-Refeição/Alimentação			R\$ 720,00
C	Auxílio-Refeição/Alimentação/Férias			R\$ 60,00
	TOTAL			R\$ 848,31
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 534,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições - media 20%			R\$ 1.158,70
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$ 848,31
	TOTAL			R\$ 2.541,25
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	ANO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,080%	R\$ 4,23

B	Incidência do FGTS(8%) sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,01%	R\$ 0,53
C	Multa do FGTS (50%) e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,50%	R\$ 26,45
D	Aviso Prévio Trabalhado	1	0,100%	R\$ 5,29
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,040%	R\$ 2,12
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,500%	R\$ 26,45
	TOTAL		1,230%	R\$ 65,06
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	DIREITO	%	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências Legais ²		0,01%	R\$ 0,53
B	Substituto na Licença-Paternidade ²		0,01%	R\$ 0,53
C	Substituto na Ausência por acidente de trabalho ²		0,01%	R\$ 0,53
D	Substituto em Licença Maternidade		0,02%	R\$ 1,06
E	Substituto por Doença		0,60%	R\$ 31,74
	TOTAL		0,65%	R\$ 34,38
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto em Intervalo para repouso e alimentação ²			R\$-
	TOTAL			R\$-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais ²			R\$ 34,38
	TOTAL			R\$ 34,38
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor Anual	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI's			R\$ 50,00
B	Materiais			
C	Equipamentos			
D	Outros (especificar) ²			
	TOTAL			R\$ 50,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,00%	R\$ 163,17
B	Lucro		5,00%	R\$ 280,10
C	Tributos			
	C.1. Tributos Federais PIS		0,65%	R\$ 53,07
	C.2. Tributos Federais COFINS		3,00%	R\$ 244,92
	C.3. Desoneração da folha de Pagamento			R\$ 0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		3,00%	R\$ 244,92
	TOTAL		14,65%	R\$ 986,18
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 2.748,18
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.541,25
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 65,06
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 34,38
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 50,00
	SubTOTAL (A + B +C+ D+E)			R\$ 5.438,87
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 986,18
	Valor TOTAL por Empregado			6.425,05

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				EDITAL
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS				
	CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2028			
	NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: PR000063/2026			
	AGENTE DE AÇÃO SOCIAL (CBO 5153-10)	SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL		R\$ 1.621,00
	CARGA HORÁRIA SEMANAL: 40 H SEMANAIS			
	DESCRIÇÃO SUMÁRIA			
	Abordar, sensibilizar e identificar as demandas de pessoas em risco pessoal ou social (ex: violência, situação de rua, exploração). Desenvolver atividades socioeducativas, recreativas e culturais. Auxiliar no planejamento e execução de projetos de proteção e garantia de direitos.			
Módulo 1 - Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	%		Valor (R\$)
A	Salário-Base			R\$ 1.946,36
B	Adicional de Periculosidade			
C	Adicional de Insalubridade			
D	Adicional Noturno 20 % POR HORAS			
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
G	Gratificação de Função (hospitalar)			
	TOTAL			R\$ 1.946,36
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Ano de Execução	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	1	8,33%	R\$ 162,13
B	Adicional de Férias	1	11,11%	R\$ 216,24
	TOTAL		19,44%	R\$ 378,37
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Tipo	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	valor variável	20,00%	R\$ 464,95
B	Salário Educação	valor padrão	2,50%	R\$ 58,12
C	RAT AJUSTADO (aliquota em função do FAP - encaminhar cópia GPFIP)	valor variável	1,500%	R\$ 34,87
D	SESC ou SESI	valor padrão	1,50%	R\$ 34,87
E	SENAI - SENAC	valor padrão	1,00%	R\$ 23,25
F	SEBRAE	valor padrão	0,60%	R\$ 13,95
G	INCRA	valor padrão	0,20%	R\$ 4,65
H	FGTS	valor padrão	8,00%	R\$ 185,98
	TOTAL		35,30%	R\$ 820,63
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Vale Trans.		Valor (R\$)
A	Vale Transporte(2 bilhetes diários x 22 dias x tarifa R\$ 5,30 - 6% salário)	R\$ 5,30		R\$ 116,42
B	Auxílio-Refeição/Alimentação			R\$ 720,00
C	Auxílio-Refeição/Alimentação/Férias			R\$ 60,00
	TOTAL			R\$ 896,42
Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			R\$ 378,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições - media 20%			R\$ 820,63
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$ 896,42
	TOTAL			R\$ 2.095,42
Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3	Provisão para Rescisão	ANO	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		0,080%	R\$ 3,23
B	Incidência do FGTS(8%) sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,01%	R\$ 0,40
C	Multa do FGTS (50%) e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,50%	R\$ 20,21

D	Aviso Prévio Trabalhado	1	0,100%	R\$ 4,04
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,040%	R\$ 1,62
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		0,500%	R\$ 20,21
TOTAL			1,230%	R\$ 49,71
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Submódulo 4.1 - Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	DIREITO	%	Valor (R\$)
A	Substituto nas Ausências Legais ²		0,01%	R\$ 0,40
B	Substituto na Licença-Paternidade ²		0,01%	R\$ 0,40
C	Substituto na Ausência por acidente de trabalho ²		0,01%	R\$ 0,40
D	Substituto em Licença Maternidade		0,02%	R\$ 0,81
E	Substituto por Doença		0,60%	R\$ 24,25
	TOTAL		0,65%	R\$ 26,27
Submódulo 4.2 - Intra jornada				
4.2	Intra jornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto em Intervalo para repouso e alimentação ²			R\$-
	TOTAL			R\$-
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais ²			R\$ 26,27
	TOTAL			R\$ 26,27
Módulo 5 - Insumos Diversos				
5	Insumos Diversos		Valor Anual	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPI's			R\$ 50,00
B	Materiais			
C	Equipamentos			
D	Outros (especificar) ²			
	TOTAL			R\$ 50,00
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,00%	R\$ 125,03
B	Lucro		5,00%	R\$ 214,64
C	Tributos			
	C.1. Tributos Federais PIS		0,65%	R\$ 40,66
	C.2. Tributos Federais COFINS		3,00%	R\$ 187,68
	C.3. Desoneração da folha de Pagamento			R\$ 0,00
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		3,00%	R\$ 187,68
	TOTAL		14,65%	R\$ 755,70
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				
				Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração			R\$ 1.946,36
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.095,42
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 49,71
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 26,27
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 50,00
	SubTOTAL (A + B +C+ D+E)			R\$ 4.167,77
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 755,70
Valor TOTAL por Empregado.				4.923,46