

**QUADRO-RESUMO - VALOR MENSAL ESTIMADO DOS SERVIÇOS****Nº Processo: SEI 0014551-98.2026.8.16.6000****LIMPEZA, CONSERVAÇÃO E ASSEIO****Regional II (Ponta Grossa)**

Tipo de Serviço		Valor proposto por empregado	Qtde de Postos	Valor total do serviço
I	Servente - 44h semanais	R\$ 5.951,07	42	R\$ 249.944,94
II	Servente/Copeira - 44h semanais	R\$ 6.259,55	24	R\$ 150.229,20
III	Encarregado - 44h semanais	R\$ 6.813,48	1	R\$ 6.813,48
IV	Porteiro - 44h semanais	R\$ 7.434,48	26	R\$ 193.296,48
<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I A IV)</b>			<b>93</b>	<b>R\$ 600.284,10</b>
<b>VALOR MENSAL DOS MATERIAIS</b>				<b>139.916,95</b>
<b>VALOR GLOBAL MENSAL ESTIMADO</b>				<b>R\$ 740.201,05</b>

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: SEI 0014551-98.2026.8.16.6000

**PREGÃO Nº XX**

### POSTO DE SERVENTE, 44 HRS

#### Discriminação dos Serviços

A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B - Município/UF	
C - Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SIEMACO 2026 PR000063/2026
D - Tipo de Serviço	<b>Servente 44h</b>
E - Número de meses de execução contratual	<b>24</b>
F - CBO	<b>5143-20</b>

**IMPORTANTE:** Para efeito de elaboração da planilha de custos os dados abaixo deverão ser informados/cotados os valores unitários por empregado (não para o posto!!!)

#### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
A - Salário base	31,93%		R\$ 1.900,00
B - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>31,93%</b>		<b>R\$ 1.900,00</b>

#### MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ			
A - 13º salário	2,66%	8,33%	R\$ 158,27
B - Férias	2,66%	8,33%	R\$ 158,27
C - Adicional de férias	0,89%	2,78%	R\$ 52,82
<b>Subtotal</b>	<b>6,21%</b>	<b>19,44%</b>	<b>R\$ 369,36</b>
D - Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	2,47%	7,74%	R\$ 147,01
E - Multa do FGTS por dispensa sem justa causa	1,11%	3,47%	R\$ 65,93
<b>TOTAL</b>	<b>9,78%</b>	<b>30,65%</b>	<b>R\$ 582,30</b>

2.2 - Encargos Previdenciários, Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
		%	Valor (R\$)
A - INSS	6,39%	20,00%	R\$ 380,00
B - Salário Educação	0,80%	2,50%	R\$ 47,50
C - RAT Ajustado	1,92%	6,00%	R\$ 114,00
D - SESC ou Sesi	0,48%	1,50%	R\$ 28,50
E - SENAI - SENAC	0,32%	1,00%	R\$ 19,00
F - SEBRAE	0,19%	0,60%	R\$ 11,40
G - INCRA	0,06%	0,20%	R\$ 3,80
H - FGTS	2,55%	8,00%	R\$ 152,00
<b>TOTAL</b>	<b>12,71%</b>	<b>39,80%</b>	<b>R\$ 756,20</b>

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A - Transporte	1,66%	R\$ 4,83	R\$ 98,52
B - Auxílio-Refeição/Alimentação	12,10%	R\$ 900,00	R\$ 720,00
B1 - Auxílio Alimentação - Férias	1,01%	R\$ 900,00	R\$ 60,00
C - Assistência médica e familiar	1,59%		R\$ 94,50
D - Benefício Social Familiar	0,52%		R\$ 31,00
E - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
<b>TOTAL</b>	<b>16,87%</b>		<b>R\$ 1.004,02</b>

Quadro-Resumo do Módulo 2			
			Valor (R\$)
2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ	9,78%		R\$ 582,30
2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	12,71%		R\$ 756,20
2.3 - Benefícios Mensais e Diários	16,87%		R\$ 1.004,02
<b>TOTAL</b>	<b>39,36%</b>		<b>R\$ 2.342,52</b>

#### MÓDULO 3: Provisão para Rescisão

3 - Provisão para rescisão			
		%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	0,41%	1,29%	R\$ 24,50
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,10%	R\$ 1,96
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,01%	0,04%	R\$ 0,78
D - Aviso prévio trabalhado	0,33%	0,97%	R\$ 19,69
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,12%	0,39%	R\$ 7,35
F - Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,01%	0,03%	R\$ 0,59
<b>TOTAL</b>	<b>0,92%</b>	<b>2,82%</b>	<b>R\$ 54,88</b>

#### MÓDULO 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente

4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
A - Substituto na cobertura de Férias	0,67%	1,30%	R\$ 39,93
B - Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,72%	1,39%	R\$ 42,78
C - Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	0,02%	R\$ 0,64
D - Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,03%	R\$ 1,00
E - Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,12%	0,07%	R\$ 7,41

F - Outros (especificar)			R\$	-
<b>TOTAL</b>	<b>1,54%</b>	<b>2,81%</b>	<b>R\$</b>	<b>91,76</b>

MÓDULO 5: Insumos Diversos

5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A - Uniformes	1,38%		R\$ 81,96
B - Manutenção e Depreciação de Equipamentos	0,49%		R\$ 28,92
C - Outros (especificar)	0,00%		
<b>TOTAL</b>	<b>1,86%</b>		<b>R\$ 110,89</b>

MÓDULO 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucros

6 - Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor (R\$)
BASE DE CALCULO DOS CUSTOS INDIRETOS/DESPESAS OPERACIONAIS/ADMINISTRATIVAS (Módulo 1 + Módulo 2+ Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			
			R\$ 4.500,04
A - Custos indiretos	3,78%	5,00%	R\$ 225,00
BASE DE CALCULO DO LUCRO = ((Módulo 1 + Módulo 2+ Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos)			
			R\$ 4.725,04
B - Lucro	6,35%	8,00%	R\$ 378,00
C - Tributos			
BASE DE CALCULO DOS TRIBUTOS			
			R\$ 5.103,05
CÁLCULO DOS TRIBUTOS = Base de Cálculo dos Tributos / (1-(Total de Tributos em % dividido por 100)] x Alíquota do tributo			
C1. Tributos Federais			
COFINS	7,60%	7,60%	R\$ 452,28
PIS	1,65%	1,65%	R\$ 98,19
C2. Tributos Municipais - ISS	5,00%	5,00%	R\$ 297,55
<b>SUBTOTAL Tributos</b>		<b>14,25%</b>	<b>R\$ 848,03</b>
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 1.451,03</b>

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)			(R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	31,93%		R\$ 1.900,00
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	39,36%		R\$ 2.342,52
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,92%		R\$ 54,88
D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,54%		R\$ 91,76
E - Módulo 5 - Insumos Diversos	1,86%		R\$ 110,89
<b>Subtotal (A+B+C+D+E)</b>	<b>75,62%</b>		<b>R\$ 4.500,04</b>
F - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	24,38%		R\$ 1.451,03
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>100,00%</b>		<b>R\$ 5.951,07</b>

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: SEI 0014551-98.2026.8.16.6000

**PREGÃO Nº XX**

## POSTO DE SERVENTE COPEIRA 44 HRS

### Discriminação dos Serviços

A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B - Município/UF	
C - Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SIEMACO 2026 PR000063/2026
D - Tipo de Serviço	<b>Servente/copeira 44h</b>
E - Número de meses de execução contratual	<b>24</b>
F - CBO	<b>5134-25</b>

**IMPORTANTE:** Para efeito de elaboração da planilha de custos os dados abaixo deverão ser informados/cotados os valores unitários por empregado (não para o posto!!!)

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
A - Salário base	30,35%		R\$ 1.900,00
B - Gratificação	2,09%		R\$ 131,00
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>32,45%</b>		<b>R\$ 2.031,00</b>

### MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ			
A - 13º salário	2,70%	8,33%	R\$ 169,18
B- Férias	2,70%	8,33%	R\$ 169,18
C - Adicional de férias	0,90%	2,78%	R\$ 56,46
<b>Subtotal</b>	<b>6,31%</b>	<b>19,44%</b>	<b>R\$ 394,83</b>
D - Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	2,51%	7,74%	R\$ 157,14
E - Multa do FGTS por dispensa sem justa causa	1,13%	3,47%	R\$ 70,48
<b>TOTAL</b>	<b>9,94%</b>	<b>30,65%</b>	<b>R\$ 622,44</b>

2.2 - Encargos Previdenciários, Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		%	Valor (R\$)
A - INSS	6,49%	20,00%	R\$ 406,20
B - Salário Educação	0,81%	2,50%	R\$ 50,78
C - RAT Ajustado	1,95%	6,00%	R\$ 121,86
D - SESC ou Sesi	0,49%	1,50%	R\$ 30,47
E - SENAI - SENAC	0,32%	1,00%	R\$ 20,31
F - SEBRAE	0,19%	0,60%	R\$ 12,19
G - INCRA	0,06%	0,20%	R\$ 4,06
H - FGTS	2,60%	8,00%	R\$ 162,48
<b>TOTAL</b>	<b>12,91%</b>	<b>39,80%</b>	<b>R\$ 808,34</b>

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A - Transporte	1,57%	R\$ 4,83	R\$ 98,52
B - Auxílio-Refeição/Alimentação	11,50%	R\$ 900,00	R\$ 720,00
B1 - Auxílio Alimentação - Férias	0,96%	R\$ 900,00	R\$ 60,00
C - Assistência médica e familiar	1,51%		R\$ 94,50

D - Benefício Social Familiar	0,50%		R\$ 31,00
E - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
<b>TOTAL</b>	<b>16,04%</b>		<b>R\$ 1.004,02</b>

Quadro-Resumo do Módulo 2			Valor (R\$)
<b>2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ</b>	<b>9,94%</b>		<b>R\$ 622,44</b>
2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	12,91%		R\$ 808,34
2.3 - Benefícios Mensais e Diários	16,04%		R\$ 1.004,02
<b>TOTAL</b>	<b>38,90%</b>		<b>R\$ 2.434,80</b>

### MÓDULO 3: Provisão para Rescisão

3 - Provisão para rescisão		%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	0,42%	1,29%	R\$ 26,19
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,10%	R\$ 2,09
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,01%	0,04%	R\$ 0,84
D - Aviso prévio trabalhado	0,33%	0,97%	R\$ 20,97
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,13%	0,39%	R\$ 7,86
F - Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,01%	0,03%	R\$ 0,63
<b>TOTAL</b>	<b>0,94%</b>	<b>2,82%</b>	<b>R\$ 58,58</b>

### MÓDULO 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
A - Substituto na cobertura de Férias	0,68%	1,30%	R\$ 42,68
B - Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	1,39%	R\$ 45,73
C - Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	0,02%	R\$ 0,69
D - Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,03%	R\$ 1,07
E - Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	0,07%	R\$ 7,87
F - Outros (especificar)			R\$ -
<b>TOTAL</b>	<b>1,57%</b>		<b>R\$ 98,05</b>

### MÓDULO 5: Insumos Diversos

5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A - Uniformes	1,31%		R\$ 81,96
B - Manutenção e Depreciação de Equipamentos	0,46%		R\$ 28,92
C - Outros (especificar)	0,00%		
<b>TOTAL</b>	<b>1,77%</b>		<b>R\$ 110,89</b>

### MÓDULO 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucros

6 - Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS/DESPESAS OPERACIONAIS/ADMINISTRATIVAS (Módulo 1 + Módulo 2+ Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			R\$ 4.733,31
<b>A - Custos indiretos</b>	3,78%	5,00%	R\$ 236,67
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = ((Módulo 1 + Módulo 2+ Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos)			R\$ 4.969,97
<b>B - Lucro</b>	6,35%	8,00%	R\$ 397,60
<b>C - Tributos</b>			
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			R\$ 5.367,57
CÁLCULO DOS TRIBUTOS = Base de Cálculo dos Tributos / (1-(Total de Tributos em % dividido por 100)] x Alíquota do			
C1. Tributos Federais			
COFINS	7,60%	7,60%	R\$ 475,73
PIS	1,65%	1,65%	R\$ 103,28
C2. Tributos Municipais - ISS	5,00%	5,00%	R\$ 312,98
<b>SUBTOTAL Tributos</b>		<b>14,25%</b>	<b>R\$ 891,99</b>
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 1.526,25</b>

**QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)			(R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	32,45%		R\$ 2.031,00
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	38,90%		R\$ 2.434,80
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,94%		R\$ 58,58
D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,57%		R\$ 98,05
E - Módulo 5 - Insumos Diversos	1,77%		R\$ 110,89
<b>Subtotal (A+B+C+D+E)</b>	<b>75,62%</b>		<b>R\$ 4.733,31</b>
F - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	24,38%		R\$ 1.526,25
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>100,00%</b>		<b>R\$ 6.259,55</b>

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: SEI 0014551-98.2026.8.16.6000

**PREGÃO Nº XX**

## POSTO DE ENCARREGADO, 44 HRS

### Discriminação dos Serviços

A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B - Município/UF	
C - Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SIEMACO 2026 PR000063/2026
D - Tipo de Serviço	<b>Encarregado 44h</b>
E - Número de meses de execução contratual	<b>24</b>
F - CBO	<b>4101-05</b>

**IMPORTANTE:** Para efeito de elaboração da planilha de custos os dados abaixo deverão ser informados/cotados os valores unitários por empregado (não para o posto!!!)

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
A - Salário base	33,45%		R\$ 2.279,00
B - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>33,45%</b>		<b>R\$ 2.279,00</b>

### MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ			
A - 13º salário	2,79%	8,33%	R\$ 189,84
B - Férias	2,79%	8,33%	R\$ 189,84
C - Adicional de férias	0,93%	2,78%	R\$ 63,36
<b>Subtotal</b>	<b>6,50%</b>	<b>19,44%</b>	<b>R\$ 443,04</b>
D - Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	2,59%	7,74%	R\$ 176,33
E - Multa do FGTS por dispensa sem justa causa	1,16%	3,47%	R\$ 79,08
<b>TOTAL</b>	<b>10,25%</b>	<b>30,65%</b>	<b>R\$ 698,45</b>

2.2 - Encargos Previdenciários, Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		%	Valor (R\$)
A - INSS	6,69%	20,00%	R\$ 455,80
B - Salário Educação	0,84%	2,50%	R\$ 56,98
C - RAT Ajustado	2,01%	6,00%	R\$ 136,74
D - SESC ou SESI	0,50%	1,50%	R\$ 34,19
E - SENAI - SENAC	0,33%	1,00%	R\$ 22,79
F - SEBRAE	0,20%	0,60%	R\$ 13,67
G - INCRA	0,07%	0,20%	R\$ 4,56
H - FGTS	2,68%	8,00%	R\$ 182,32
<b>TOTAL</b>	<b>13,31%</b>	<b>39,80%</b>	<b>R\$ 907,04</b>

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A - Transporte	1,11%	R\$ 4,83	R\$ 75,78
B - Auxílio-Refeição/Alimentação	10,57%	R\$ 900,00	R\$ 720,00
B1 - Auxílio Alimentação - Férias	0,88%	R\$ 900,00	R\$ 60,00
C - Assistência médica e familiar	1,39%		R\$ 94,50

D - Benefício Social Familiar	0,45%		R\$ 31,00
E - Outros (especificar)	0,00%		R\$ -
<b>TOTAL</b>	<b>14,40%</b>		<b>R\$ 981,28</b>

Quadro-Resumo do Módulo 2			Valor (R\$)
2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ	10,25%		R\$ 698,45
2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	13,31%		R\$ 907,04
2.3 - Benefícios Mensais e Diários	14,40%		R\$ 981,28
<b>TOTAL</b>	<b>37,97%</b>		<b>R\$ 2.586,77</b>

### MÓDULO 3: Provisão para Rescisão

3 - Provisão para rescisão		%	Valor (R\$)
A - Aviso prévio indenizado	0,43%	1,29%	R\$ 29,38
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,10%	R\$ 2,35
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,01%	0,04%	R\$ 0,94
D - Aviso prévio trabalhado	0,34%	0,97%	R\$ 23,38
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,13%	0,39%	R\$ 8,82
F - Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,01%	0,03%	R\$ 0,71
<b>TOTAL</b>	<b>0,96%</b>	<b>2,82%</b>	<b>R\$ 65,58</b>

### MÓDULO 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente

4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
A - Substituto na cobertura de Férias	0,70%	1,30%	R\$ 47,89
B - Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,75%	1,39%	R\$ 51,31
C - Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	0,02%	R\$ 0,77
D - Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,03%	R\$ 1,20
E - Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	0,07%	R\$ 8,76
F - Outros (especificar)			R\$ -
<b>TOTAL</b>	<b>1,61%</b>		<b>R\$ 109,94</b>

### MÓDULO 5: Insumos Diversos

5 - INSUMOS DIVERSOS			Valor (R\$)
A - Uniformes	1,20%		R\$ 81,96
B - Manutenção e Depreciação de Equipamentos	0,42%		R\$ 28,92
C - Outros (especificar)	0,00%		
<b>TOTAL</b>	<b>1,63%</b>		<b>R\$ 110,89</b>

### MÓDULO 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucros

6 - Custos indiretos, tributos e lucro		%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS/DESPESAS OPERACIONAIS/ADMINISTRATIVAS (Módulo 1 + Módulo 2+ Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			R\$ 5.152,17
A - Custos indiretos	3,78%	5,00%	R\$ 257,61
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = ((Módulo 1 + Módulo 2+ Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos)			R\$ 5.409,78
B - Lucro	6,35%	8,00%	R\$ 432,78
C - Tributos			
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			R\$ 5.842,56
CÁLCULO DOS TRIBUTOS = Base de Cálculo dos Tributos / (1-(Total de Tributos em % dividido por 100)) x Alíquota do tributo			
C1. Tributos Federais			
COFINS	7,60%	7,60%	R\$ 517,82
PIS	1,65%	1,65%	R\$ 112,42
C2. Tributos Municipais - ISS	5,00%	5,00%	R\$ 340,67
<b>SUBTOTAL Tributos</b>		<b>14,25%</b>	<b>R\$ 970,92</b>
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 1.661,31</b>



**QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO**

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)			(R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	33,45%		R\$ 2.279,00
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	37,97%		R\$ 2.586,77
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,96%		R\$ 65,58
D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,61%		R\$ 109,94
E - Módulo 5 - Insumos Diversos	1,63%		R\$ 110,89
<b>Subtotal (A+B+C+D+E)</b>	<b>75,62%</b>		<b>R\$ 5.152,17</b>
F - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	24,38%		R\$ 1.661,31
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>100,00%</b>		<b>R\$ 6.813,48</b>

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº Processo: SEI 0014551-98.2026.8.16.6000

**PREGÃO Nº XX**

## POSTO DE PORTEIRO - 44 HRS

### Discriminação dos Serviços

A - Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B - Município/UF	
C - Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	SIEMACO 2026 PR000063/2026
D - Tipo de Serviço	<b>Porteiro</b>
E - Número de meses de execução contratual	<b>24</b>
F - CBO	<b>5174-10</b>

**IMPORTANTE:** Para efeito de elaboração da planilha de custos os dados abaixo deverão ser informados/cotados os valores unitários por empregado (não para o posto!!!)

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
A - Salário base	32,48%		R\$ 2.415,00
B - Adicional de Risco	1,16%		R\$ 86,00
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO</b>	<b>33,64%</b>		<b>R\$ 2.501,00</b>

### MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ			
A - 13º salário	2,80%	8,33%	R\$ 208,33
B- Férias	2,80%	8,33%	R\$ 208,33
C - Adicional de férias	0,94%	2,78%	R\$ 69,53
<b>Subtotal</b>	<b>6,54%</b>	<b>19,44%</b>	<b>R\$ 486,19</b>
D - Incidência do Submódulo 2.2 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	2,60%	7,74%	R\$ 193,51
E - Multa do FGTS por dispensa sem justa causa	1,17%	3,47%	R\$ 86,78
<b>TOTAL</b>	<b>10,31%</b>	<b>30,65%</b>	<b>R\$ 766,48</b>

2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.		%	Valor (R\$)
A - INSS	6,73%	20,00%	R\$ 500,20
B - Salário Educação	0,84%	2,50%	R\$ 62,53
C - RAT Ajustado	2,02%	6,00%	R\$ 150,06
D - SESC ou SESI	0,50%	1,50%	R\$ 37,52
E - SENAI - SENAC	0,34%	1,00%	R\$ 25,01
F - SEBRAE	0,20%	0,60%	R\$ 15,01
G - INCRA	0,07%	0,20%	R\$ 5,00
H - FGTS	2,69%	8,00%	R\$ 200,08
<b>TOTAL</b>	<b>13,39%</b>	<b>39,80%</b>	<b>R\$ 995,40</b>

2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
A - Transporte	0,91%	R\$ 4,83	R\$ 67,62
B - Auxílio-Refeição/Alimentação	9,68%	R\$ 900,00	R\$ 720,00
B1 - Auxílio Alimentação - Férias	0,81%	R\$ 900,00	R\$ 60,00
C - Assistência médica e familiar	1,27%		R\$ 94,50

D - Benefício Social Familiar	0,42%		R\$	31,00
E - Outros (especificar)	0,00%		R\$	-
<b>TOTAL</b>	<b>13,09%</b>		<b>R\$</b>	<b>973,12</b>

<b>Quadro-Resumo do Módulo 2</b>				<b>Valor (R\$)</b>
<b>2.1 - Contingenciamento - Resolução 169/2013 CNJ</b>	<b>10,31%</b>		<b>R\$</b>	<b>766,48</b>
2.2 - GPS, FGTS e outras contribuições	13,39%		R\$	995,40
2.3 - Benefícios Mensais e Diários	13,09%		R\$	973,12
<b>TOTAL</b>	<b>36,79%</b>		<b>R\$</b>	<b>2.735,00</b>

### MÓDULO 3: Provisão para Rescisão

<b>3 - Provisão para rescisão</b>		<b>%</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A - Aviso prévio indenizado	0,43%	1,29%	R\$	32,25
B - Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	0,10%	R\$	2,58
C - Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,01%	0,04%	R\$	1,03
D - Aviso prévio trabalhado	0,34%	0,97%	R\$	25,54
E - Incidência do submódulo 2.2 sobre aviso prévio trabalhado	0,13%	0,39%	R\$	9,68
F - Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,01%	0,03%	R\$	0,78
<b>TOTAL</b>	<b>0,97%</b>	<b>2,82%</b>	<b>R\$</b>	<b>71,85</b>

### MÓDULO 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>				
A - Substituto na cobertura de Férias	0,71%	1,30%	R\$	52,56
B - Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,76%	1,39%	R\$	56,31
C - Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,01%	0,02%	R\$	0,84
D - Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,02%	0,03%	R\$	1,32
E - Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,13%	0,07%	R\$	9,55
F - Outros (especificar)			R\$	-
<b>TOTAL</b>	<b>1,62%</b>		<b>R\$</b>	<b>120,58</b>

### MÓDULO 5: Insumos Diversos

<b>5 - INSUMOS DIVERSOS</b>				<b>Valor (R\$)</b>
A - Uniformes	2,21%		R\$	164,39
B - Manutenção e Depreciação de Equipamentos	0,39%		R\$	28,92
C - Outros (especificar)				
<b>TOTAL</b>	<b>2,60%</b>		<b>R\$</b>	<b>193,32</b>

### MÓDULO 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucros

<b>6 - Custos indiretos, tributos e lucro</b>		<b>%</b>		<b>Valor (R\$)</b>
<b>BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS/DESPESAS OPERACIONAIS/ADMINISTRATIVAS</b> (Módulo 1 + Módulo 2+ Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)			<b>R\$</b>	<b>5.621,75</b>
<b>A - Custos indiretos</b>	3,78%	5,00%	<b>R\$</b>	<b>281,09</b>
<b>BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = ((Módulo 1 + Módulo 2+ Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Custos Indiretos)</b>			<b>R\$</b>	<b>5.902,84</b>
<b>B - Lucro</b>	6,35%	8,00%	<b>R\$</b>	<b>472,23</b>
<b>C - Tributos</b>				
<b>BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS</b>			<b>R\$</b>	<b>6.375,07</b>
<b>CÁLCULO DOS TRIBUTOS = Base de Cálculo dos Tributos / (1-(Total de Tributos em % dividido por 100)) x Alíquota do</b>				
C1. Tributos Federais				
COFINS	7,60%	7,60%	<b>R\$</b>	<b>565,02</b>
PIS	1,65%	1,65%	<b>R\$</b>	<b>122,67</b>
C2. Tributos Municipais - ISS	5,00%	5,00%	<b>R\$</b>	<b>371,72</b>
<b>SUBTOTAL Tributos</b>		<b>14,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.059,41</b>
<b>TOTAL</b>			<b>R\$</b>	<b>1.812,73</b>

## QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)			(R\$)
A - Módulo 1 - Composição da Remuneração	33,64%		R\$ 2.501,00
B - Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	36,79%		R\$ 2.735,00
C - Módulo 3 - Provisão para Rescisão	0,97%		R\$ 71,85
D - Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	1,62%		R\$ 120,58
E - Módulo 5 - Insumos Diversos	2,60%		R\$ 193,32
<b>Subtotal (A+B+C+D+E)</b>	<b>75,62%</b>		<b>R\$ 5.621,75</b>
F - Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	24,38%		R\$ 1.812,73
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>100,00%</b>		<b>R\$ 7.434,48</b>