



ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

INTRODUÇÃO

O presente documento caracteriza a primeira etapa da fase de planejamento e apresenta os devidos estudos para a contratação de solução que atenderá à necessidade abaixo especificada.

O objetivo principal é estudar detalhadamente a necessidade e identificar no mercado a melhor solução para supri-la, em observância às normas vigentes e aos princípios que regem a Administração Pública.

1 - DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

A presente contratação tem por objeto a prestação de serviços técnicos especializados de Instrutor (a) de Vendas e Logística, Instrutor (a) de Oratória, Instrutor (a) de Informática, Instrutor (a) de Administração (Rotinas Administrativas) e Coordenador (a) de Projeto, para atuação no Projeto FIA – Rumo ao Primeiro Emprego: Formação para a Vida, no Município de Paulo Lopes/SC.

A necessidade da contratação decorre da importância de ofertar formação profissional qualificada a adolescentes em situação de vulnerabilidade social, promovendo o desenvolvimento de competências técnicas, sociais e comportamentais essenciais para a inserção no mundo do trabalho, fortalecimento da autonomia, exercício da cidadania e construção de projetos de vida.

A execução das atividades previstas exige profissionais com formação específica e experiência comprovada nas áreas de vendas e logística, oratória, informática, rotinas administrativas e gestão de projetos, aptos a desenvolver metodologias pedagógicas adequadas ao público adolescente, alinhar conteúdos às demandas do mercado de trabalho e acompanhar a evolução dos participantes. Trata-se de serviços de natureza técnica especializada, indispensáveis à execução qualificada das ações previstas no projeto, assegurando o alcance dos objetivos, metas e resultados estabelecidos.

A contratação do coordenador do projeto é igualmente necessária para garantir o planejamento, organização, execução, monitoramento e avaliação das ações, bem como a adequada aplicação dos recursos do Fundo da Infância e Adolescência (FIA), o cumprimento das metas pactuadas e a produção dos relatórios técnicos, administrativos e de prestação de contas exigidos pelos órgãos competentes.

Além disso, a contratação atende aos princípios da legalidade, eficiência, planejamento, economicidade e interesse público, previstos na Lei Federal nº 14.133/2021, assegurando a execução qualificada, contínua e eficaz do Projeto FIA – Rumo ao Primeiro Emprego: Formação para a Vida.



STADO DE SANTA CATARINA
REFEITURA MUNICIPAL DE PAULO LOPES

Dessa forma, a contratação pretendida mostra-se necessária, adequada e conveniente, constituindo medida essencial para a implementação efetiva do projeto, contribuindo para a promoção dos direitos de crianças e adolescentes, a inclusão social e produtiva e o fortalecimento das políticas públicas no Município de Paulo Lopes/SC.

2 – PREVISÃO NO PLANO ANUAL DE CONTRATAÇÕES

A contratação está alinhada com o planejamento estratégico da pasta.

3 – REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

A contratação deverá observar os seguintes requisitos mínimos, a fim de garantir a adequada execução dos serviços e o atendimento às necessidades da Administração Pública: Habilitação Jurídica, Habilitação fiscal, social e trabalhista, Qualificação Econômico – Financeira, Qualificação Técnica.

4 – ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES

Estimam-se as seguintes quantidades:

Item	Descrição/ Especificação	Tipo do item	Marca/ Modelo	Unid. de medida	Quant.
01	Coordenador de Projeto	Serviço	Não se aplica	Mês	12
02	Instrutor Informática e Designer Gráfico	Serviço	Não se aplica	Mês	12
03	Instrutor de Oratória	Serviço	Não se aplica	Mês	12
04	Instrutor de Administração	Serviço	Não se aplica	Mês	12
05	Instrutor de Vendas e Logística	Serviço	Não se aplica	Mês	12

5 – LEVANTAMENTO DE MERCADO

O presente levantamento de mercado tem por finalidade identificar as soluções disponíveis para atendimento da necessidade administrativa consistente na contratação de serviços técnicos especializados para execução do Projeto FIA – Rumo ao Primeiro Emprego: Formação para a Vida, abrangendo instrutores nas áreas de vendas e logística, oratória, informática, administração/rotinas administrativas e coordenação de projeto.

A demanda possui natureza predominantemente educacional, formativa e social, voltada ao desenvolvimento de competências profissionais, sociais e



STADO DE SANTA CATARINA
REFEITURA MUNICIPAL DE PAULO LOPES

comportamentais de adolescentes atendidos pelo projeto, com foco na preparação para o mundo do trabalho, exercício da cidadania e inclusão social. Por essa razão, a solução a ser contratada deve contemplar profissionais com capacidade técnica compatível com atividades de ensino, orientação, acompanhamento pedagógico e gestão de ações formativas.

No mercado, verifica-se a existência de diferentes formas possíveis de atendimento da demanda. A primeira possibilidade consiste na contratação individualizada de profissionais autônomos ou pessoas físicas especializadas para cada área de atuação, como instrutor de informática, instrutor de oratória, instrutor de vendas e logística, instrutor de rotinas administrativas e coordenador de projeto. Essa alternativa pode ampliar a competitividade, porém tende a exigir maior esforço de gestão contratual pela Administração, especialmente quanto à coordenação das atividades, padronização metodológica, controle de frequência, alinhamento pedagógico, substituição de profissionais e acompanhamento dos resultados.

Outra possibilidade consiste na contratação de empresa especializada em cursos, capacitações, oficinas profissionalizantes ou projetos socioeducativos, responsável por disponibilizar todos os profissionais necessários à execução integral do objeto. Essa solução apresenta maior integração operacional, pois concentra em um único contratado o planejamento, a execução, o acompanhamento e a avaliação das ações formativas, facilitando a gestão do projeto, a responsabilização pelos resultados e a substituição de profissionais quando necessário. Trata-se de alternativa comumente encontrada no mercado, especialmente entre empresas de treinamento, instituições de ensino, entidades de qualificação profissional e prestadores especializados em projetos sociais.

Também se identifica a possibilidade de contratação por itens ou lotes, separando os serviços conforme a área de atuação de cada profissional. Essa modelagem pode ser adequada quando houver interesse em ampliar a disputa entre profissionais ou empresas especializadas em áreas específicas. Contudo, para o presente objeto, deve-se avaliar se a divisão comprometerá a unidade pedagógica do projeto, a coerência metodológica entre as oficinas e a eficiência do acompanhamento dos adolescentes atendidos.

Considerando a natureza integrada do Projeto FIA – Rumo ao Primeiro Emprego, a solução mais adequada tende a ser a contratação de pessoa jurídica especializada para execução coordenada do objeto, contemplando o fornecimento dos instrutores e do coordenador de projeto. Essa alternativa permite maior uniformidade na metodologia aplicada, melhor controle das atividades, centralização da responsabilidade contratual e maior segurança na entrega dos resultados pretendidos.

O mercado potencial para atendimento da demanda é composto por empresas de treinamento e desenvolvimento profissional, escolas de cursos livres, instituições de qualificação profissional, entidades especializadas em projetos socioeducativos, consultorias educacionais, empresas de capacitação corporativa e organizações com experiência na execução de oficinas voltadas à formação profissional e cidadã de adolescentes e jovens.

A contratação deverá exigir comprovação de capacidade técnica compatível com o objeto, especialmente experiência anterior na realização de cursos, oficinas,



STADO DE SANTA CATARINA
REFEITURA MUNICIPAL DE PAULO LOPES

capacitações ou projetos formativos em áreas correlatas, preferencialmente com público adolescente ou jovem. Também se mostra recomendável exigir que os profissionais indicados possuam formação, experiência ou qualificação compatível com a área de atuação, sem restringir indevidamente a competitividade.

Em relação à forma de remuneração, o mercado admite diferentes modelos, como pagamento por hora-aula, por módulo executado, por profissional disponibilizado ou por projeto completo. Para fins de melhor controle da execução e compatibilidade com o objeto, recomenda-se que o Termo de Referência defina claramente a carga horária de cada instrutor, as atribuições do coordenador, o cronograma das atividades, os produtos esperados, os relatórios de acompanhamento e os critérios de medição e pagamento.

Conclui-se que há disponibilidade de mercado para atendimento da necessidade administrativa, existindo fornecedores potencialmente aptos à prestação dos serviços pretendidos. A solução mais vantajosa, sob o ponto de vista técnico e operacional, é a contratação de empresa especializada para execução integrada do projeto, com disponibilização dos profissionais necessários, planejamento das ações, acompanhamento das atividades e avaliação dos resultados, sem prejuízo da realização da pesquisa de preços específica para apuração do valor estimado da contratação.

6 – ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

A pesquisa de preços demonstrou os seguintes resultados:

Item	Descrição/ Especificação	Tipo do item	Unid. de medida	Quant.	Valor mensal	Valor global
01	Coordenador de Projeto	Serviço	Mês	12	R\$ 4.583,33	R\$ 55.000,00
02	Instrutor Informática e Designer Gráfico	Serviço	Mês	12	R\$ 4.333,33	R\$ 52.000,00
03	Instrutor de Oratória	Serviço	Mês	12	R\$ 4.333,33	R\$ 52.000,00
04	Instrutor de Atendimento e Rotinas Administrativas	Serviço	Mês	12	R\$ 4.500,00	R\$ 54.000,00
05	Instrutor de Atendimento, Vendas e Logística	Serviço	Mês	12	R\$ 4.333,33	R\$ 52.000,00

7 – DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

A solução consiste na contratação de empresa especializada para a execução integral do Projeto FIA – Rumo ao Primeiro Emprego: Formação para a Vida, compreendendo o planejamento, a execução, o acompanhamento e a avaliação de ações formativas voltadas ao desenvolvimento de competências profissionais, sociais e comportamentais de adolescentes.



STADO DE SANTA CATARINA
REFEITURA MUNICIPAL DE PAULO LOPES

A execução do objeto deverá ocorrer de forma integrada, mediante a disponibilização de equipe técnica composta, no mínimo, por instrutor(a) de vendas e logística, instrutor(a) de oratória, instrutor(a) de informática, instrutor(a) de administração com foco em rotinas administrativas e coordenador(a) de projeto, todos com qualificação e experiência compatíveis com as respectivas áreas de atuação. A atuação dos profissionais deverá observar metodologia estruturada, com conteúdo programático definido, estratégias pedagógicas adequadas ao público atendido e alinhamento entre os diferentes módulos formativos.

A solução abrange o desenvolvimento de atividades teóricas e práticas, com foco na preparação dos adolescentes para o ingresso no mundo do trabalho, incluindo noções de comportamento profissional, comunicação, organização, uso de ferramentas tecnológicas, fundamentos administrativos e compreensão de processos de vendas e logística. As ações deverão também contemplar aspectos relacionados à cidadania, ética, responsabilidade, trabalho em equipe e desenvolvimento pessoal, de forma a promover formação integral dos participantes.

Compete à contratada realizar o planejamento pedagógico do projeto, incluindo a definição de cronograma, carga horária, conteúdos, materiais didáticos e metodologia de ensino, submetendo tais elementos à validação da Administração quando exigido. Durante a execução, deverá promover a condução das aulas e oficinas, o controle de frequência dos participantes, o acompanhamento do desempenho individual e coletivo e a adoção de estratégias de engajamento e permanência dos adolescentes no projeto.

A solução inclui, ainda, a coordenação geral do projeto, a ser desempenhada por profissional indicado pela contratada, responsável pela organização das atividades, articulação entre os instrutores, interlocução com a Administração, supervisão da execução e consolidação dos resultados. Caberá ao coordenador assegurar a padronização das ações, o cumprimento do cronograma e a qualidade das entregas.

No âmbito do acompanhamento e avaliação, a contratada deverá elaborar relatórios periódicos contendo informações sobre a execução das atividades, frequência dos participantes, evolução das competências desenvolvidas, eventuais dificuldades identificadas e medidas adotadas para superação. Ao final do projeto, deverá apresentar relatório conclusivo com avaliação dos resultados alcançados, análise do impacto das ações formativas e recomendações para futuras iniciativas.

A solução contempla, portanto, não apenas a disponibilização de profissionais, mas a entrega de um serviço completo e estruturado de formação, com responsabilidade integral da contratada pela adequada execução do projeto e pelo atingimento dos objetivos propostos, garantindo maior eficiência na gestão contratual, padronização metodológica e efetividade das ações voltadas à inclusão social e preparação dos adolescentes para o mundo do trabalho.

8 – JUSTIFICATIVA PARA PARCELAMENTO



STADO DE SANTA CATARINA
REFEITURA MUNICIPAL DE PAULO LOPES

A contratação será realizada por item.

A entrega será realizada conforme necessidade da Administração.

9 – DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

Com a presente contratação, busca-se obter os seguintes resultados:

- a) Promoção da qualificação profissional básica dos adolescentes atendidos, mediante o desenvolvimento de conhecimentos práticos nas áreas de informática, vendas, logística e rotinas administrativas, ampliando sua capacidade de inserção no mercado de trabalho.
- b) Desenvolvimento de competências comportamentais e sociais, especialmente comunicação, oratória, trabalho em equipe, organização e postura profissional, essenciais para o desempenho em ambientes laborais.
- c) Aumento das oportunidades de acesso ao primeiro emprego ou a programas de aprendizagem, a partir da preparação estruturada dos participantes para processos seletivos, entrevistas e rotinas de trabalho.
- d) Fortalecimento da inclusão social e do exercício da cidadania, por meio de ações formativas que estimulem valores éticos, consciência social, autonomia e participação ativa na comunidade.
- e) Garantia de execução eficiente e coordenada do projeto, com acompanhamento contínuo, avaliação dos resultados e padronização metodológica das atividades, assegurando a efetividade das ações e o alcance dos objetivos propostos pela Administração Pública.

10 – PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS AO CONTRATO

Inexistem providências prévias ao contrato.

11 – CONTRATAÇÕES CORRELATAS/INTERDEPENDENTES

Não se faz necessária a realização de contratações correlatas e/ou independentes para a viabilidade e contratação desta demanda.

12 – IMPACTOS AMBIENTAIS

A contratação pretendida apresenta baixo impacto ambiental.

13 – VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO



STADO DE SANTA CATARINA
REFEITURA MUNICIPAL DE PAULO LOPES

A contratação pretendida mostra-se viável técnica, operacional e economicamente, considerando a natureza do objeto e a compatibilidade dos serviços com as necessidades da Prefeitura Municipal de Paulo Lopes/SC.

Dessa forma, restam atendidos os requisitos necessários para a realização da contratação, demonstrando-se sua viabilidade e adequação ao interesse público, em conformidade com a legislação vigente.

Paulo Lopes/SC, assinado na data constante da assinatura eletrônica.

Jaqueline Araújo
Secretária Municipal de Assistência Social