ANEXO DO TERMO DE REFERÊNCIA

MEMORIAL DE CÁLCULO - COMPOSIÇÃO DE CUSTO DO SERVIÇO DE COLETA SELETIVA

Neste memorial de cálculo é apresentada a discriminação dos valores utilizados como base para a composição do custo dos serviços de coleta e triagem de resíduos recicláveis domiciliares, comercial-industriais (com características de domiciliares), das repartições públicas e da limpeza de áreas públicas do Município de Braço do Norte.

Foram incluídos os principais itens e recursos julgados necessários à plena execução dos serviços.
As fontes consultas para composição do custo:
Dominio Amplo;
https://www.gov.br/anp/pt-br/assuntos/precos-e-defesa-da-concorrencia/precos/arquivos-lpc/2025/resumo_semanal_lpc-17112025-a-23112025.xlsx
Coletor Diurno - CCT Limpeza Urbana/SINTEPLU-SC 2026/2027.

1. RESUMO DOS SERVIÇOS

	R$/ton	
Preço por tonelada do serviço de coleta, triagem e transporte	**R$**	**2.614,37**

Descrição do item - Serviço de Coleta	Custo mensal	
Custo da mão-de-obra direta utilizada no serviço e transporte	R$	123.411,67
Custo com estrutura física, veículos e equipamentos utilizados no serviço c/ B.D.I	R$	72.665,96
Custo total mensal	R$	196.077,63
Custo por tonelada	**R$**	**2.614,37**

2. DIMENSIONAMENTO DOS SERVIÇOS

Para o cálculo do custo do serviço de coleta seletiva foram levados em consideração os custos fixos (mão de obra, licenciamento e seguro dos veículos, depreciação, etc.) e os custos variáveis associados à quilometragem percorrida nos itinerários de coleta, como combustível, lubrificantes, pneus, manutenção, entre outros.

2.1 Histórico de coleta

A quantidade de resíduos sólidos reciclaveis a ser coletada e triado foi dimensionada com base no volume estimado do residuo residencial , que resultou em 5%. Considerando a duração do contrato, além do crescimento vegetativo da população e de uma provável expansão do perimetro urbano, com consequente aumento no consumo de bens ao longo dos próximos anos, estimou-se 2% de margem de segurança. Assim, a projeção foi realizada aplicando-se um incremento de 20 % sobre a média mensal apurada no ano 2025.

Quantidade anual de toneladas coletadas em 2025 + projeção de crescimento da geração de lixo baseada na variação ocorrida no período de 2023 a 2025	**900,00**
Média mensal de toneladas coletadas em 2025 + projeção de crescimento da geração de lixo baseada na variação ocorrida no período de 2023 a 2025	**75,00**

2.2 Dimensionamento da frota de veículos

Dia	Rota	Quilometragem diária (coleta + transporte) em km
Segunda-feira	**Conforme roteiro anexo ao TR**	**97,5**
Terça-feira	**Conforme roteiro anexo ao TR**	**195,7**
Quarta-feira	**Conforme roteiro anexo ao TR**	**97,5**
Quinta-feira	**Conforme roteiro anexo ao TR**	**195,7**
Sexta-feira	**Conforme roteiro anexo ao TR**	**97,5**
Sábado	**Conforme roteiro anexo ao TR**	**195,7**
Total semanal		**880**
Total mensal		**3.817**

Percurso médio por dia da semana (Ref. Julho/2025)

Dia	Coleta (km)	Transporte (km)	km (coleta + transporte)
Segunda-feira	97,5	0,0	97,5
Terça-feira	195,7	0,0	195,7
Quarta-feira	97,5	0,0	97,5

Quinta-feira	195,7	0,0	195,7
Sexta-feira	97,5	0,0	97,5
Sábado	195,7	0,0	195,7
Total semanal	**879,6**	**0,0**	**879,6**
Total mensal	**3.817,5**	**0,0**	**3.817,46**

Capacidade líquida média das caçambascoletoras (ton)	12
Média de viagens por dia	5,0
Quantidade de caminhões	**0**
Média de viagens diárias por veículo	26,0
Percurso médio mensal de coleta (km)	**3.817,5**
Percurso médio mensal por caminhão efetivo na rota(km)	**954,4**
Velocidade média de coleta por caminhão (km/h)	2,5

Percurso médio mensal de coleta:	**3.817,5**	km
Percurso médio mensal de transporte:	**3.817,5**	km

A composição do custo unitário por tonelada de resíduos recolhida abrange os custos variáveis, como combustível, pneus, lubrificação e lavagem e demais itens de oficina; e os custos fixos, como a depreciação do veículo e do implemento; remuneração do capital; licenciamento e IPVA; seguro obrigatório (DPVAT); salários e encargos dos motoristas, ajudantes de coleta e demais funcionários.

Considerou-se trabalho em turno de 7,33 horas úteis

	1º turno	2º turno	Reserva	Total
Quantidade de caminhões coletores	1	1		**2**
Motoristas	1	1		**2**
Ajudantes de coleta	10	5		**15**
Administrativo	1	0	0	**1**

3. CÁLCULO DO CUSTO DOS VEÍCULOS E EQUIPAMENTOS DE COLETA

Descrição do item	Frota efetiva		Frota reserva	Total
	R$/veículo	*R$ total*	*R$ total*	
Combustível	R$ 5.184,12	R$ 10.368,23	R$ -	R$ 10.368,23
Manutenção	R$ 2.750,00	R$ 5.500,00	R$ -	R$ 5.500,00
Pneus	R$ 296,07	R$ 592,15	R$ -	R$ 592,15
Lubrificação	R$ 409,28	R$ 818,57	R$ -	R$ 818,57
Lavação	R$ 545,24	R$ 1.090,48	R$ -	R$ 1.090,48
Licenciamento e seguros	R$ 485,83	R$ 971,66	R$ 446,25	R$ 1.417,91
Depreciação	R$ 5.825,00	R$ 11.650,00	R$ -	R$ 11.650,00
Remuneração do capital investido	330,06	R$ 660,11	R$ -	660,11
Rastreamento e monitoramento	R$ 75,00	R$ 150,00	R$ 75,00	R$ 225,00
Total mensal (R$)	**R$ 15.900,60**	**R$ 31.801,20**	**R$ 521,25**	**R$ 32.322,45**

3.1 Caminhão equipado com baú fechado

FROTA EFETIVA

Valor do veículo (R$)	**R$ 275.000,00**
Caçamba (Baú)	R$ 65.000,00
*Caminhão (chassi)**	R$ 210.000,00
Quantidade de veículos (unidade)	**2**
Percurso médio mensal de coleta (km)	**3.817,5**

Atego 1719 2p (diesel) (E5)

FROTA RESERVA

Valor do veículo (R$) usado, acima de 5 anos	**R$ 100.000,00**
Baú	R$ 15.000,00
*Caminhão (chassi)**	R$ 85.000,00
Quantidade de veículos (unidade)	**1**

3.1.1 Combustível | **R$** | **10.368,23**

Diesel S10 - Preço médio para o município de Florianopolis - novembro 2025

Fonte: https://www.gov.br/anp/pt-br/assuntos/precos-e-defesa-da-concorrencia/precos/arquivos-lpc/2025/resumo_semanal_lpc-17112025-a-23112025.xlsx

Custo do combustível (R$/litro)		6,790
Consumo do veículo (Km/litro)		2,50
Total de litros/mês		1.526,99
Custo mensal (R$)	**R$**	**10.368,23**
Custo por veículo efetivo (R$/veículo)	**R$**	**2.592,06**

3.1.2 Manutenção (peças, acessórios e material de manutenção) | **R$** | **5.500,00**

Valor do equipamento	R$	275.000,00
Fator de manutenção (correspondente a 1% do valor do veículo completo, sem pneus, por mês)		1%
Custo mensal (R$/veículo)	R$	2.750,00
Custo mensal total da frota efetiva (R$)	**R$**	**5.500,00**

3.1.3 Pneus | **R$** | **592,15**

Custo médio pneu novo (CN): R$ 2.400,00 1657,32 1800

Vida útil, em km, de um pneu novo (VN)= 20.000km

Número de recapagens (R) 2

Número de rodas por veículo (N) 6

Vida útil, em km, de um pneu recapado -considerou-se um rendimento de 80% com cada recapagem (VR)= 16.000km

Custo de uma recapagem (CR)= R$ 866,00

CPK = (NxCN + RxCR)/(VN + RxVR)

CPK = (6x1800,00 + 2x599,00)/(20.000+2x16000) = 0,31023

Total mensal (R$/veículo)	**R$**	**296,07**
Custo mensal total da frota efetiva (R$)	**R$**	**592,15**

3.1.4 Lubrificantes | **R$** | **818,57**

Óleo do motor

Cárter (quantidade de litros)		23	
Preço do óleo (R$/litro)	R$	23,40	Ref. SAE40
Frequência de troca (km)		10.000	
Custo (R$/km)	R$	0,0538	
Custo mensal por veículo (R$)	R$	51,36	
Custo mensal total (R$)	**R$**	**102,73**	

Transmissão/Diferencial

Quantidade de litros (caixa de transmissão)		10	
Quantidade de litros (diferencial)		20	
Preço do óleo de transmissão (R$/litro)	R$	32,45	Ref. SAE40
Preço do óleo diferencial (R$/litro)	R$	33,60	Ref. 85M-140
Frequência de troca (km)		30.000,00	serviço pesado
Custo (R$/km)		0,0332	
Custo mensal por veículo (R$)	R$	31,70	
Custo mensal total (R$)	**R$**	**63,40**	

Comandos hidráulicos

Quantidade de litros reservatório hidráulico		100	
Preço (R$/litro)	R$	23,60	
Frequêcia de troca (horas)		3.600	
Custo por hora (R$/h)		0,6556	416 horas/mês
Custo mensal por veículo (R$)	R$	272,71	
Custo mensal total (R$)	**R$**	**545,42**	

Filtros

Filtros (filtro de óleo, diesel e de combustível)	R$	381,80
Frequência de troca dos filtros (km)		10.000
Filtros (filtro de ar)	R$	128,83
Frequência de troca (filtro de ar) (km)		60.000
Custo (R$/km)	R$	0,0403
Custo mensal por veículo (R$)	R$	38,49
Custo mensal total (R$)	**R$**	**76,97**

Graxas

Custo por kg		R$ 15,74
Consumo (kg/km rodado)		0,0010
Consumo de graxa (kg)		0,95
Custo mensal por veículo (R$)	R$	15,02
Custo mensal total (R$)	**R$**	**30,04**

3.1.5 Lavação — **R$ 1.090,48**

Verba para lavação (R$/veículo) (uma ducha ao final de cada turno e uma lavagem completa por semana)	R$	545,24
Quantidade de veículos		2,00
Custo mensal total de lavação (R$)	**R$**	**1.090,48**

3.1.6 Licenciamento e seguros — **R$ 1.417,91**

	Frota efetiva		*Frota reserva*		
Seguro obrigatório	R$	5,78	R$	5,78	
IPVA (1,5% alíquota x valor do veículo)	R$	3.150,00	R$	1.275,00	
Seguro total (aprox.4,0% do custo do veículo)	R$	2.600,00	R$	4.000,00	
Licenciamento	R$	74,20	R$	74,20	
Total anual por veículo (R$)	R$	5.829,98	R$	5.354,98	
Total mensal por veículo (R$)	R$	485,83	R$	446,25	
Total mensal da frota (R$)	**R$**	**971,66**	**R$**	**446,25**	**R$ 1.417,91**

3.1.7 Depreciação — **R$ 11.650,00**

A depreciação será calculada em função da vida útil do chassi, do equipamento e seus respectivos valores.

Será considerado um valor residual de 20% para o chassi e 0% para o equipamento (caçamba compactadora).

Método da depreciação linear

Valor de aquisição do chassi	R$	210.000,00
Valor residual do chassi: 20,00%	R$	42.000,00
Vida útil (meses) *(Fonte: IN SRF nº 72/84)*		40
Taxa anual de depreciação (Lei 3.470/1958, artigo 69)		30% depreciação acelerada
Custo mensal de depreciação do chassi (R$/caminhão)	**R$**	**4.200,00**
Custo mensal total de depreciação dos chassis (R$)	**R$**	**8.400,00**

Valor de aquisição do equipamento	R$	65.000,00
Valor residual do equipamento: 0,00%	R$	-
Vida útil (meses)		40
Custo mensal de depreciação do equipamento (R$/equipamento)	**R$**	**1.625,00**
Custo mensal de depreciação dos equipamentos (R$)	**R$**	**3.250,00**

Obs.: Considerando que a idade do veículo reserva ultrapassa a vida útil padrão para frota (5 anos), não será contabilizado seu custo de depreciação.

3.1.8 Remuneração do capital investido — **660,11**

Método do custo médio mensal baseado na depreciação linear

Fonte: Lixo Municipal: Manual de Gerenciamento Integrado. Coordenação: André Vilhena. 3ª ed. São Paulo: CEMPRE, 2010.

O coeficiente anual de remuneração do capital (RC), calculado com base no valor médio de investimento ao longo de sua vida útil é obtido pela seguinte fórmula:

RC = [2 + (VU - 1)*(1-VR/100)] / 2*VU

RC – Coeficiente anual de remuneração de capital

VR – Valor residual, expresso como uma porcentagem do preço do veículo novo = 20%

VU – Vida útil do veículo em anos = 3,33 anos

RC =	0,7201

Taxa de juros acumulada, apurada em maio/2026 SELIC (2,00%) = % 1,07a.m.

https://cfc.org.br/governanca-e-gestao/taxa-selic/

Valor da parcela mensal por veículo:

Prc=	R$	330,06

0,17

Considerando que a frota reserva já foi depreciada, a remuneração do capital investido será calculada sobre os 5 veículos efetivos.

Prc=	R$	660,11

Remuneração do capital investido (por veículo)	**330,06**
Remuneração do capital investido (total)	**660,11**

3.1.9 Sistema de rastreamento de frota

R$	**150,00**

Custo de instalação e ativação do equipamento* (R$/veículo.ano)	R$	180,00
Custo da mensalidade por veículo (monitoramento via WEB)	R$	60,00
Custo mensal por veículo (R$/veículo)	R$	75,00
Custo total mensal da frota efetiva e reserva (R$)	**R$**	**150,00**

*Pesquisa de mercado simples

4. ESTRUTURA FÍSICO-ADMINISTRATIVA, OPERACIONALIZAÇÃO E CUSTOS DE IMPLEMENTAÇÃO DE PROGRAMAS

Descrição do item	Custo mensal (R$)
Verba para locação/instalação de unidade técnica operacional, operacionalização dos serviços de compras de segregados, Programas Sociais, de Maximizar a Adesão à Coleta Seletiva e Integração Socioprodutiva de Catadores Autônomos	R$ 25.000,00

OBSERVAÇÃO: As despesas associadas ao escritório, tais como salário de diretores, gerentes e secretários, atividades de supervisão geral, incluindo planejamento, consultoria, controle de qualidade e suporte aos contratos, setores de engenharia e arquitetura, logística, compras, dentre outros, servindo de apoio à execução de diversas obras e os serviços necessários à manutenção e ao funcionamento da estrutura administrativa da empresa, que atendem a vários setores e áreas comuns, como: vigilância, segurança, contas telefônicas, conservação, limpeza de edifícios etc. deverão ser embutidos no item Administração Central que compõe a planilha de B.D.I.

5. MÃO DE OBRA ASSOCIADA AO SERVIÇO DE COLETA

Item	Categoria profissional	Quantidade	Custo unitário (R$)	Custo total (R$)
5.1	**Mão de obra direta**			
5.1.1	Ajudante de coleta	15	R$ 6.396,15	R$ 95.942,22
5.1.2	Motorista (100%)	2	R$ 7.903,87	R$ 15.807,74
5.1.4	Administrativo	1	R$ 7.903,87	R$ 7.903,87
5.2	**Mão de obra indireta**			
5.2.1	Responsável técnico	1	R$ 3.757,83	R$ 3.757,83
			Total	**R$ 123.411,67**
			Custo por tonelada	**R$ 1.645,49**

6. RESUMO DO CUSTO DO SERVIÇO DE COLETA E TRIAGEM

Item	Descrição	Custo mensal (R$)	Custo com B.D.I	Custo em R$/ton
6.1	**Veículos e equipamentos**	R$ 32.322,45	R$ 40.974,21	**R$ 546,32**
6.2	**Estrutura, Programas sociais e Inceitivos**	R$ 25.000,00	R$ 31.691,75	**R$ 422,56**
6.3	**Mão de obra**		R$ 123.411,67	**R$ 1.645,49**
	Total			**R$ 2.614,37**

QUADRO DE COMPOSIÇÃO DO B.D.I

ITEM COMPONENTE DO BDI (BENEFÍCIOS E DESPESAS INDIRETAS)	VALORES PROPOSTOS
Administração Central (AC)	4,00%
Seguro e Garantia (SG)	0,40%
Risco ®	0,60%
Despesas Financeiras (DF)	1,00%
Lucro (L)	8,00%
I1: PIS e COFINS	3,65%
I2: ISSQN (conforme legislação municipal)	4,00%
I3: Cont. Prev. s/ Receita Bruta (Lei. Nº 12844/13- Desoneração)	2,00%
BDI - COM Desoneração da folha de pagamento	**26,77%**

BDI=[(1+AC+SG+R)x(1+DF)x(1+L)/(1-I1-I2-I3)]-1

ANEXO DO PROJETO BÁSICO

DIMENSIONAMENTO DOS CUSTOS DE MÃO DE OBRA

Categoria profissional:		**Ajudante de coleta**	
Quantidade mensal de horas:			220h
SINAPI - Composição de Encargos Sociais			11/2024 ate 11/2025
Processo Seletivo COMCAP			1/8/2025
Coletor Diurno - CCT Limpeza Urbana/SINTEPLU-SC 2025/2026			
MONTANTE A			
1. REMUNERAÇÃO			
Item	*Composição da remuneração*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
1.1	Salário base		**1.842,00**
1.2	Adicional de insalubridade	0,40	736,80
1.3	Adicional de periculosidade	0,00	0,00
1.4	Adicional de intrajornada	0,00	0,00
1.5	Adicional hora reduzida	0,00	0,00
1.6	Adicional noturno+ Reflexo Ad. Not. S/DSR+Prorrogação Jornada Not.	0,00	0,00
1.7	Adicional horas extras	0,00	0,00
1.8	Outros(assiduidade)	0,00	0,00
1.9	Reserva técnica	0,00	0,00
VALOR DA REMUNERAÇÃO			**2.578,80**
2- ENCARGOS SOCIAIS			
Grupo A			
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
2.1	INSS SOBRE A FOLHA/EMPREGADOR	0,00	0,00
2.2	SESI	1,50	38,68
2.3	SENAI	1,00	25,79
2.4	INCRA	0,20	5,16
2.5	SEBRAE	0,60	15,47
2.6	SALARIO EDUCAÇÃO	2,50	64,47
2.7	SEG CONTRA ACID TRABALHO	3,00	77,36
2.8	FGTS	8,00	206,30
2.9	SECONCI	1,00	25,79
	Total do Grupo A	**17,80**	**459,03**
Grupo B			
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
2.9	Repouso Semanal Renunerado	17,91	461,86
2.10	Feriados	3,70	95,42
2.11	Auxílio - Enfermidade	0,86	22,18
2.12	13º Salário	11,23	289,60
2.13	Licença Paternidade	0,06	1,55
2.14	Faltas Justificadas	0,75	19,34
2.15	Dias de Chuvas	1,96	50,54
2.16	Auxílio Acidente de Trabalho	0,10	2,58
2.17	Férias Gozadas	0,00	0,00
2.18	Salário Maternidade	0,04	1,03
	Total do Grupo B	**36,61**	**944,10**
Grupo C			
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
2.16	Aviso prévio indenizado	4,89	126,10
2.17	Aviso Prévio Trabalhado	0,12	3,09

2.18	Férias Indenizadas	12,1	312,03
2.19	Depósito Rescisão Sem Justa Causa	2,11	54,41
2.20	Indenização Adicional	0,41	10,57
	Total do Grupo C	**19,63**	**506,22**
	Grupo D		
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
	Reincidência de Grupo A sobre Grupo B	*6,52*	168,14
2.21	Reincidência de Grupo A sobre Aviso Prévio Trabalhado e Reincidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,41	10,57
	Total	**6,93**	**178,71**
	VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS – GRUPOS A, B, C e D	**80,97**	**2.088,05**
	VALOR TOTAL MONTANTE "A" (1+2)		**4.666,85**

	MONTANTE B		
Item	*Insumos sobre a mão de obra*	% em relação à remuneração	*Valor em R$*
1	Uniformes (6 conjuntos/ano) – Inclui calça comprida, camisa de brim e colete refletivo	1,16	30,00
2	EPIs	1,56	40,18
2.1	*6calçados de segurança com elástico e solado antiderrapante na cor preta por ano*		*25,90*
2.2	*2 capas de chuva em PVC forrada na cor amarela com manga e capuz*		*2,75*
2.3	*2 bonés*		*1,33*
2.4	*24 pares de luva com palma corrugada revestida de látex natural verde*		*10,20*
3	Vale transporte	0,66	*10,20*
4	Vale alimentação	9,80	252,78
5	Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	0,00	0,00
6	Seguro de vida em grupo	0,50	12,89
7	Materiais de limpeza/equipamentos	0,00	0,00
8	Contribuição patronal	0,25	6,45
9	Contribuição Sindical (1 dia de trabalho/ano)	0,30	7,81
10	Contribuição Assistencial (1% do salário base)	1,00	18,42
	VALOR TOTAL MONTANTE "B"	**15,24**	**378,74**

VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO (Remuneração + Montante A + Montante B + BDI)	
Valor mensal por funcionário	**R$ 6.396,15**

Categoria profissional:		**Motorista de caminhão**	
Quantidade mensal de horas:			220h
SINAPI - Composição de Encargos Sociais			11/2024 ate 11/2025
Processo Seletivo COMCAP			1/8/2025
	MONTANTE A		
1. REMUNERAÇÃO			
Item	*Composição da remuneração*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
1.1	Salário base		**2.540,00**
1.2	Adicional de insalubridade	0,20	508,00
1.3	Adicional de periculosidade	0,00	0,00
1.4	Adicional de intrajornada	0,00	0,00
1.5	Adicional hora reduzida	0,00	0,00
1.6	Adicional noturno+ Reflexo Ad. Not. S/DSR+Prorrogação Jornada Not.	0,00	0,00
1.7	Adicional horas extras	0,00	0,00
1.8	Outros(assiduidade)	0,00	0,00

1.9	Reserva técnica	0,00	0,00
VALOR DA REMUNERAÇÃO			**3.048,00**
2- ENCARGOS SOCIAIS			
	Grupo A		
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
2.1	INSS SOBRE A FOLHA/EMPREGADOR	0,00	0,00
2.2	SESI	1,50	45,72
2.3	SENAI	1,00	30,48
2.4	INCRA	0,20	6,10
2.5	SEBRAE	0,60	18,29
2.6	SALARIO EDUCAÇÃO	2,50	76,20
2.7	SEG CONTRA ACID TRABALHO	3,00	91,44
2.8	FGTS	8,00	243,84
2.9	SECONCI	1,00	30,48
	Total do Grupo A	**17,80**	**542,54**
	Grupo B		
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
2.9	Repouso Semanal Renunerado	17,88	544,98
2.10	Feriados	3,69	112,47
2.11	Auxílio - Enfermidade	0,89	27,13
2.12	13º Salário	10,74	327,36
2.13	Licença Paternidade	0,07	2,13
2.14	Faltas Justificadas	0,72	21,95
2.15	Dias de Chuvas	1,77	53,95
2.16	Auxílio Acidente de Trabalho	0,11	3,35
2.17	Férias Gozadas	7,52	229,21
2.18	Salário Maternidade	0,03	0,91
	Total do Grupo B	**43,42**	**1.323,44**
	Grupo C		
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
2.16	Aviso prévio indenizado	4,53	138,07
2.17	Aviso Prévio Trabalhado	0,11	3,35
2.18	Férias Indenizadas	5,59	170,38
2.19	Depósito Rescisão Sem Justa Causa	4,71	143,56
2.20	Indenização Adicional	0,38	11,58
	Total do Grupo C	**15,32**	**466,95**
	Grupo D		
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
	Reincidência de Grupo A sobre Grupo B	*7,73*	199,34
2.21	Reincidência de Grupo A sobre Aviso Prévio Trabalhado e Reincidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,38	9,80
	Total	**8,11**	**209,14**
	VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS – GRUPOS A, B, C e D	**84,65**	**2.542,08**
	VALOR TOTAL MONTANTE "A" (1+2)		**5.590,08**

MONTANTE B			
Item	*Insumos sobre a mão de obra*	% em relação à remuneração	*Valor em R$*
1	Uniformes (6 conjuntos/ano) – Inclui calça comprida, camisa de brim e colete refletivo	0,98	30,00
2	EPIs	0,89	27,23
2.1	*6 calçados de segurança com elástico e solado antiderrapante na cor preta por ano*		*25,90*

2.2	*2 bonés*		*1,33*
3	Vale transporte	0,67	20,40
4	Vale alimentação	17,23	525,20
5	Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	0,00	0,00
6	Seguro de vida em grupo	0,50	15,24
7	Materiais de limpeza/equipamentos	0,00	0,00
8	Contribuição Assistencial Patronal	0,27	8,33
9	Contribuição Sindical (2 dias de trabalho/ano)- maio e novembro	0,61	18,47
10	Contribuição Assistencial Social	0,00	0,00
	VALOR TOTAL MONTANTE "B"	**21,16**	**644,88**

VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO (Remuneração + Montante A + Montante B + BDI)	
Valor mensal por funcionário	**R$ 7.903,87**

Categoria profissional:		**Encarregado de frota**	
Quantidade mensal de horas:			220h
SINAPI - Composição de Encargos Sociais			11/2024 ate 11/2025
MONTANTE A			
1. REMUNERAÇÃO			
Item	*Composição da remuneração*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
1.1	Salário base		2.540,00
1.2	Adicional de insalubridade	0,20	508,00
1.3	Adicional de periculosidade	0,00	0,00
1.4	Adicional de intrajornada	0,00	0,00
1.5	Adicional hora reduzida	0,00	0,00
1.6	Adicional noturno+ Reflexo Ad. Not. S/DSR+Prorrogação Jornada Not.	0,00	0,00
1.7	Adicional horas extras	0,00	0,00
1.8	Outros(assiduidade)	0,00	0,00
1.9	Reserva técnica	0,00	0,00
VALOR DA REMUNERAÇÃO			**3.048,00**
2- ENCARGOS SOCIAIS			
Grupo A			
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
2.1	INSS SOBRE A FOLHA/EMPREGADOR	0,00	0,00
2.2	SESI	1,50	45,72
2.3	SENAI	1,00	30,48
2.4	INCRA	0,20	6,10
2.5	SEBRAE	0,60	18,29
2.6	SALARIO EDUCAÇÃO	2,50	76,20
2.7	SEG CONTRA ACID TRABALHO	3,00	91,44
2.8	FGTS	8,00	243,84
2.9	SECONCI	1,00	30,48
	Total do Grupo A	**17,80**	**542,54**
Grupo B			
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
2.9	Repouso Semanal Renunerado	17,88	544,98
2.10	Feriados	3,69	112,47
2.11	Auxílio - Enfermidade	0,89	27,13
2.12	13º Salário	10,74	327,36
2.13	Licença Paternidade	0,07	2,13

2.14	Faltas Justificadas	0,72	21,95
2.15	Dias de Chuvas	1,77	53,95
2.16	Auxílio Acidente de Trabalho	0,11	3,35
2.17	Férias Gozadas	7,52	229,21
2.18	Salário Maternidade	0,03	0,91
	Total do Grupo B	**43,42**	**1.323,44**
	Grupo C		
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
2.16	Aviso prévio indenizado	4,53	138,07
2.17	Aviso Prévio Trabalhado	0,11	3,35
2.18	Férias Indenizadas	5,59	170,38
2.19	Depósito Rescisão Sem Justa Causa	4,71	143,56
2.20	Indenização Adicional	0,38	11,58
	Total do Grupo C	**15,32**	**466,95**
	Grupo D		
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
	Reincidência de Grupo A sobre Grupo B	*7,73*	199,34
2.21	Reincidência de Grupo A sobre Aviso Prévio Trabalhado e Reincidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,38	9,80
	Total	**8,11**	**209,14**
	VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS – GRUPOS A, B, C e D	**84,65**	**2.542,08**
	VALOR TOTAL MONTANTE "A" (1+2)		**5.590,08**

	MONTANTE B		
Item	*Insumos sobre a mão de obra*	% em relação à remuneração	*Valor em R$*
1	Uniformes (6 conjuntos/ano) – Inclui calça comprida, camisa de brim e colete refletivo	0,98	30,00
2	EPIs	0,89	27,23
2.1	*6 calçados de segurança com elástico e solado antiderrapante na cor preta por ano*		*25,90*
2.2	*2 bonés*		*1,33*
3	Vale transporte	0,67	20,40
4	Vale alimentação	17,23	525,20
5	Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	0,00	0,00
6	Seguro de vida em grupo	0,50	15,24
7	Materiais de limpeza/equipamentos	0,00	0,00
8	Contribuição assistencial patronal	0,27	8,33
9	Contribuição Sindical (1 dia de trabalho/ano)	0,61	18,47
10	Contribuição Assistencial	0,00	0,00
	VALOR TOTAL MONTANTE "B"	**21,16**	**644,88**

VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO (Remuneração + Montante A + Montante B + BDI)	
Valor mensal por funcionário	**R$ 7.903,87**

Categoria profissional: Responsável técnico	**Engenheiro sanitarista/ambiental/químico/civil**
Quantidade mensal estimada de horas:	32 horas/mês
Salário estimado por mês (proporcional)	R$ 1.550,00

	MONTANTE A		
1. REMUNERAÇÃO			
Item	*Composição da remuneração*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
1.1	Salário base		1.550,00

1.2	Adicional de insalubridade	0,00	0,00
1.3	Adicional de periculosidade	0,00	0,00
1.4	Adicional de intrajornada	0,00	0,00
1.5	Adicional hora reduzida	0,00	0,00
1.6	Adicional noturno+ Reflexo Ad. Not. S/DSR+Prorrogação Jornada Not.	0,00	0,00
1.7	Adicional horas extras	0,00	0,00
1.8	Outros(assiduidade)	0,00	0,00
1.9	Reserva técnica	0,00	0,00
VALOR DA REMUNERAÇÃO			**1.550,00**
2- ENCARGOS SOCIAIS			
	Grupo A		
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
2.1	INSS SOBRE A FOLHA/EMPREGADOR	0,00	0,00
2.2	SESI	1,50	23,25
2.3	SENAI	1,00	15,50
2.4	INCRA	0,20	3,10
2.5	SEBRAE	0,60	9,30
2.6	SALARIO EDUCAÇÃO	2,50	38,75
2.7	SEG CONTRA ACID TRABALHO	3,00	46,50
2.8	FGTS	8,00	124,00
2.9	SECONCI	1,00	15,50
	Total do Grupo A	**17,80**	**275,90**
	Grupo B		
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
2.9	Repouso Semanal Renunerado	17,88	277,14
2.10	Feriados	3,69	57,20
2.11	Auxílio - Enfermidade	0,89	13,80
2.12	13º Salário	10,74	166,47
2.13	Licença Paternidade	0,07	1,09
2.14	Faltas Justificadas	0,72	11,16
2.15	Dias de Chuvas	1,77	27,44
2.16	Auxílio Acidente de Trabalho	0,11	1,71
2.17	Férias Gozadas	7,52	116,56
2.18	Salário Maternidade	0,03	0,47
	Total do Grupo B	**43,42**	**673,01**
	Grupo C		
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
2.16	Aviso prévio indenizado	4,53	70,22
2.17	Aviso Prévio Trabalhado	0,11	1,71
2.18	Férias Indenizadas	5,59	86,65
2.19	Depósito Rescisão Sem Justa Causa	4,71	73,01
2.20	Indenização Adicional	0,38	5,89
	Total do Grupo C	**15,32**	**237,46**
	Grupo D		
Item	*Discriminação dos encargos sociais*	*Complemento (%)*	*Valor em R$*
	Reincidência de Grupo A sobre Grupo B	*7,73*	199,34
2.21	Reincidência de Grupo A sobre Aviso Prévio Trabalhado e Reincidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,38	9,80
	Total	**8,11**	**209,14**
	VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS – GRUPOS A, B, C e D	**84,65**	**1.395,51**
	VALOR TOTAL MONTANTE "A" (1+2)		**2.945,51**

MONTANTE B			
Item	*Insumos sobre a mão de obra*	% em relação à remuneração	*Valor em R$*
1	EPIs (2 calçados de segurança com elástico e solado antiderrapante na cor preta)	0,56	8,63
2	Vale transporte	0,00	0,00
3	Vale alimentação	0,00	0,00
4	Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	0,00	0,00
5	Seguro de vida em grupo	0,50	7,75
6	Materiais de limpeza/equipamentos	0,00	0,00
7	Contribuição assistencial patronal	0,16	2,47
8	Contribuição Sindical (1 dia de trabalho/ano)	0,00	0,00
9	Contribuição Assistencial	0,00	0,00
	VALOR TOTAL MONTANTE "B"	**1,22**	**18,85**

VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO (Remuneração + Montante A + Montante B + BDI)	
Valor mensal por funcionário	**R$ 3.757,83**

Documento assinado digitalmente
gov.br
CARLOS GERALDO RODRIGUES JUNIOR
Data: 18/06/2026 13:22:56-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br