

1. Identificação da empresa proponente		
Razão Social:		
CNPJ nº:		
Endereço completo		
Telefone: ()		E-mail:
2. Identificação do representante legal (para assinatura de contrato)		
Nome:		
Endereço completo:		
CPF nº		
<i>Os poderes para assinatura deverão estar estabelecidos nos atos constitutivos da proponente ou mediante procuração.</i>		
3. Dados para pagamento		
Depósito bancário - informar:		
Banco:	Agência:	Conta:
(Os depósitos serão efetuados somente em conta corrente de titularidade da empresa contratada.)		

5. VALIDADE DA PROPOSTA: (.....) dias contados a partir de sua apresentação – mínimo de 120 (cento e vinte) dias.

Especificação		Qtde de postos	Qtde ao ano	Valor unitário	Valor mensal		
						(12 meses)	(60 meses)
Recepcionista	Recepcionista	3	12				
	Recepcionista - com capacitação em Libras	3	12				
VALOR GLOBAL							

7.1. Deverão ser respeitados os limites de aceitabilidade de preços constantes do Termo de Referência (Anexo I do edital).

7.2. Também deverão ser obrigatoriamente respeitados a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria e a legislação pertinente.

7.3. A planilha de custos e formação de preços constante do Apêndice B do edital, e os percentuais e valores nela apresentados deverão ser considerados somente como referência para elaboração da proposta comercial, exceto em relação aos valores e percentuais definidos em lei, que não poderão sofrer alteração.

7.4. A licitante deverá apresentar em seu envelope de proposta comercial, sob pena de desclassificação, documento impresso contendo as planilhas de custos e formação de preços e demais detalhamentos da proposta contidos neste apêndice, ou em modelo de sua preferência, desde que constem todas as informações solicitadas neste arquivo.

7.5. A empresa classificada em primeiro lugar deverá apresentar, no prazo de 01 (um) dia útil após a solicitação, proposta ajustada ao valor global do lance vencedor, acompanhada de arquivo digital e editável contendo planilha de custos e formação de preços (com memoriais de cálculo) e demais detalhamentos da proposta conforme este apêndice, ou em modelo de sua preferência, desde que constem todas as informações solicitadas neste arquivo.

7.5.1. No mesmo prazo do item acima, a empresa deverá apresentar a comprovação de seu regime de tributação e documento comprobatório do FAP – Fator Acidentário de Prevenção aplicado à empresa. Poderão ser solicitadas, ainda, comprovações ou justificativas referentes às alíquotas de PIS e COFINS.

7.5.2. Caso a empresa classificada em primeiro lugar apresente planilha de custos e formação de preços diferente do modelo constante deste arquivo, o pregoeiro poderá solicitar ajustes ou outras informações para conferência.

7.5.3. Em caso de prorrogação contratual, serão observadas as disposições da minuta do contrato acerca dos custos não renováveis.

7.6. O pregoeiro poderá solicitar às empresas licitantes detalhamento, literatura técnica ou informações complementares sobre acerca dos materiais, equipamentos relacionados à prestação dos serviços, a fim de verificar o atendimento aos requisitos básicos do Termo de Referência.

7.7. O valor total inclui todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na execução do objeto.

7.8. Os preços ofertados, tanto na proposta inicial, quanto na etapa de lances, serão de exclusiva responsabilidade do licitante, não lhe assistindo o direito de pleitear qualquer alteração, sob alegação de erro, omissão ou qualquer outro pretexto.

7.9. A apresentação das propostas implica obrigatoriedade do cumprimento das disposições nelas contidas, em conformidade com o que dispõe o Termo de Referência, assumindo o proponente o compromisso de executar/fornecer o objeto licitado nos seus termos, bem como de executar/fornecer as atividades ou itens acessórios necessários ao pleno cumprimento do objeto, nas quantidades, qualidades e prazos adequados à perfeita execução contratual.

7.11. Nos termos do art. 63, § 1º, da Lei nº 14.133/2021, a licitante deverá apresentar, sob pena de desclassificação, declaração de que suas propostas econômicas compreendem a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de entrega das propostas (modelo de declaração – Anexo VIII).

_____, em ____ de _____ de _____

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	

Identificação do serviço		
Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade (em função da unidade de medida)
Recepcionista - 44 horas semanais - com capacitação em libras	Posto de serviço	3

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da Categoria Profissional	
3.1	Salário base fixado no edital	R\$ 1.960,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Qtde/%	VALOR (R\$)
A	Salário Base	1	
B	<i>Adicional de Periculosidade</i>		
C	Adicional de Insalubridade		
D	<i>Adicional Noturno</i>		
E	<i>Adicional de Hora Noturna Reduzida</i>		
F	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1			

MÓDULO 1-A - COMPOSIÇÃO DAS PARCELAS INDENIZATÓRIAS			
		%	VALOR (R\$)
A	Prêmio Assiduidade		
TOTAL DO MÓDULO 1-A			

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			VALOR (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário		
B	Férias e Adicional de Férias		
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$) sobre a remuneração	VALOR (R\$) sobre o submódulo 2.1
A	INSS			
B	Salário Educação			
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)			
D	SESC ou SESI			
E	SENAI - SENAC			
F	SEBRAE			
G	INCRA			
H	FGTS			
SUBTOTAIS				
TOTAL SUBMÓDULO 2.2				

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	VT/unid	-
B	Vale alimentação - valor unitário para jornada de 8 horas VA/dia		-
C	Benefício de assistência ao trabalhador (conforme CCT)		-
D	Seguro de Vida		-

E	Contribuição assistencial patronal negocial (conforme CCT)	-	
F	Outros (especificar)		
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
TOTAL DO MÓDULO 2		

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	
D	Aviso Prévio Trabalhado	
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
TOTAL DO MÓDULO 3		

MÓDULO 4 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		
C	Substituto na cobertura da Licença-Paternidade		

D	Substituto na cobertura de ausência por doença	
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o substituto na cobertura de ausências legais, de licença-paternidade e de ausência por doença (B, C e D).	
F	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	
G	<i>Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade</i>	
H	Incidência do FGTS sobre o afastamento por acidente de trabalho (F)	
I	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	
J	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o substituto na cobertura de outras ausências especificadas (I)	
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		

Submódulo 4.1.1 - Afastamento Maternidade (referência 120 dias)		VALOR (R\$)
A	Férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto	
C	Incidência do FGTS sobre a remuneração e o 13º proporcionais aos 120 dias de reposição	
D	Outros (especificar)	
TOTAL SUBMÓDULO 4.1.1		

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	
4.1.1	Afastamento Maternidade	
TOTAL DO MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Uniformes e EPIs	
B	<i>Materiais</i>	
C	Equipamentos	

E	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 5			
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS		
C.2	COFINS		
C.3	ISS		
TOTAL DO MÓDULO 6			

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
A-1	Módulo 1-A - Composição das Parcelas Indenizatórias	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
	Subtotal (A + B + C + D + E)	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO (ao mês)		

TOTAL MENSAL PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO -	3 POSTO(S)	
---	-------------------	--

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	

Identificação do serviço		
Tipo de serviço	Unidade de medida	Quantidade (em função da unidade de medida)
Recepcionista - 44 horas semanais	Posto de serviço	3

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário normativo da Categoria Profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Qtde/%	VALOR (R\$)
A	Salário Base	1	
B	<i>Adicional de Periculosidade</i>		
C	Adicional de Insalubridade		
D	<i>Adicional Noturno</i>		
E	<i>Adicional de Hora Noturna Reduzida</i>		
F	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 1			

MÓDULO 1-A - COMPOSIÇÃO DAS PARCELAS INDENIZATÓRIAS		
	%	VALOR (R\$)
A	Prêmio Assiduidade	

TOTAL DO MÓDULO 1-A			
----------------------------	--	--	--

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
---	--	--	--

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			VALOR (R\$)
A	13º (Décimo-terceiro) salário		
B	Férias e Adicional de Férias		
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$) sobre a remuneração	VALOR (R\$) sobre o submódulo 2.1
A	INSS			
B	Salário Educação			
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)			
D	SESC ou SESI			
E	SENAI - SENAC			
F	SEBRAE			
G	INCRA			
H	FGTS			
SUBTOTAIS				
TOTAL SUBMÓDULO 2.2				

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	VT/unid	
B	Vale alimentação - valor unitário para jornada de 8 horas VA/dia		
C	Benefício de assistência ao trabalhador (conforme CCT)		
D	Seguro de Vida		
E	Contribuição assistencial patronal negocial (conforme CCT)		
F	Outros (especificar)		
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
TOTAL DO MÓDULO 2		
MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	
D	Aviso Prévio Trabalhado	
E	Incidência do GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
TOTAL DO MÓDULO 3		
MÓDULO 4 – SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS		
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	
C	Substituto na cobertura da Licença-Paternidade	
D	Substituto na cobertura de ausência por doença	
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o substituto na cobertura de ausências legais, de licença-paternidade e de ausência por doença (B, C e D).	

F	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	
G	<i>Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade</i>	
H	Incidência do FGTS sobre o afastamento por acidente de trabalho (F)	
I	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	
J	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o substituto na cobertura de outras ausências especificadas (I)	
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		

Submódulo 4.1.1 - Afastamento Maternidade (referência 120 dias)		VALOR (R\$)
A	Férias + 1/3 pagas ao substituto pelos 120 dias de reposição	
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre as férias + 1/3 pagas ao substituto	
C	Incidência do FGTS sobre a remuneração e o 13º proporcionais aos 120 dias de reposição	
D	Outros (especificar)	
TOTAL SUBMÓDULO 4.1.1		

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	
4.1.1	Afastamento Maternidade	
TOTAL DO MÓDULO 4		

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
5	INSUMOS DIVERSOS	VALOR (R\$)
A	Uniformes e EPIs	
B	<i>Materiais</i>	
C	Equipamentos	
E	Outros (especificar)	
TOTAL DO MÓDULO 5		

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
--	--	--

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS		
C.2	COFINS		
C.3	ISS		
TOTAL DO MÓDULO 6			

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
A-1	Módulo 1-A - Composição das Parcelas Indenizatórias	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
	Subtotal (A + B + C + D + E)	
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO (ao mês)		

TOTAL MENSAL PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO -	3 POSTO(S)	
---	-------------------	--

DETALHAMENTO DO VALOR DO UNIFORME

Item	Qtde/ano	Valor unitário	Valor total
Paletó (masculino) ou Blazer (feminino) azul marinho	2		
Blusa lã (pulôver) marinho	2		
Calça social azul marinho	6		
Camisa social branca, manga curta	4		
Camisa social branca, manga longa	4		
Vestido social (feminino)	4		
Sapato social preto (par)	4		
Gravata azul marinho (masculino) ou Lenço azul (feminino)	4		
VALOR TOTAL ANUAL POR POSTO			
VALOR TOTAL MENSAL POR POSTO(dividido por 12 meses)			