



ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR - ETP



Unidade Requisitante

Secretaria de Planejamento, Adm, Fazenda e Esporte, 84.722.933/0001-82



Alinhamento com o Planejamento Anual

A necessidade objeto do presente estudo possui previsão no plano de contratações anual elaborado na Organização para o exercício 2026.



Equipe de Planejamento

- I. Dejycarlos Pereira da Silva - Matrícula nº 923, - Coordenador (a);
- II. Tereza Barreto Santana Bueno Aires - Matrícula nº 81 - Membro;
- III. Elaine Eloy Tosta Marcolino - Matrícula nº 2977 - Membro;
- IV. Bianca Coraleski Benfica - Matrícula nº 2915- Membro;
- V. Vitória Gomes de Souza - Matrícula nº 1098 - Membro;
- VI. Marco Antônio do Carmo - Matrícula nº 088 - Membro;
- VII. Thaiza Lopes Duarte - Matrícula nº 2928- Membro;

Conforme Decreto: 243/2025, de 25 de novembro de 2025.



Problema Resumido

A existência de lacunas de conhecimento e de atualização técnica dos servidores responsáveis pela gestão do patrimônio público e do almoxarifado municipal, especialmente quanto aos procedimentos de controle, registro, movimentação, armazenamento, inventário, rastreabilidade e gestão de bens e materiais, bem como à utilização de novas tecnologias, incluindo ferramentas de Inteligência Artificial, pode ocasionar inconsistências nos registros patrimoniais e de estoque, dificuldades na identificação e localização de bens e materiais, falhas nos controles internos, retrabalho, redução da eficiência administrativa e riscos de utilização inadequada dos recursos públicos. Nesse contexto, identifica-se a necessidade de aprimorar a capacidade técnica dos servidores para a realização da gestão integrada do patrimônio público e do almoxarifado municipal, mediante conhecimentos e práticas que contribuam para maior eficiência, transparência, controle, conformidade legal e modernização da gestão pública, inclusive por meio da utilização adequada de recursos tecnológicos e de Inteligência Artificial aplicáveis às atividades administrativas.

Em atendimento ao inciso I do art. 18 da Lei 14.133/2021, o presente instrumento caracteriza a primeira etapa do planejamento do processo de contratação e busca atender o interesse público envolvido e buscar a melhor solução para atendimento da necessidade aqui descrita.



DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A Prefeitura Municipal de Teixeiraópolis enfrenta desafios significativos devido a lacunas de conhecimento e atualização técnica dos servidores responsáveis pela gestão do patrimônio público e do almoxarifado. Esses desafios incluem inconsistências nos registros patrimoniais e de estoque, dificuldades na identificação e localização de bens e materiais, e falhas nos controles internos. A falta de capacitação adequada pode resultar em retrabalho, redução da eficiência administrativa e riscos de utilização inadequada dos recursos públicos, comprometendo a eficiência e a transparência na gestão pública.

Os servidores envolvidos na gestão do patrimônio e almoxarifado percebem essas lacunas como obstáculos ao desempenho eficaz de suas funções. A ausência de conhecimentos atualizados sobre procedimentos de controle, registro, movimentação, armazenamento e inventário, bem como sobre a utilização de novas tecnologias, incluindo ferramentas de Inteligência Artificial, limita a capacidade de realizar uma gestão integrada e moderna. Isso afeta diretamente a capacidade de garantir a rastreabilidade e a conformidade legal, essenciais para a administração pública.

Resolver esse problema é de interesse público, pois a melhoria na capacitação técnica dos servidores resultará em benefícios significativos, como aumento da eficiência administrativa, maior transparência nos processos, e melhor controle e conformidade legal. Espera-se que a modernização da gestão, por meio do uso adequado de tecnologias, reduza o tempo de espera e o retrabalho, além de otimizar a utilização dos recursos públicos. Esses resultados justificam o investimento na capacitação dos servidores, promovendo uma gestão pública mais eficiente e responsável.



REQUISITOS DA FUTURA CONTRATAÇÃO

Os requisitos para a solução contratada são fundamentais para garantir que a capacitação dos servidores atenda às necessidades identificadas, promovendo eficiência e modernização na gestão do patrimônio público e do almoxarifado municipal.

Capacitação Técnica Abrangente: A solução deve incluir treinamento detalhado sobre controle, registro, movimentação, armazenamento, inventário, rastreabilidade e gestão de bens e materiais.

Integração de Tecnologias Modernas: O treinamento deve abordar o uso de novas tecnologias, incluindo ferramentas de Inteligência Artificial, aplicáveis à gestão patrimonial e de almoxarifado.

Metodologia Prática e Teórica: A capacitação deve combinar teoria e prática, com exercícios aplicados que simulem situações reais enfrentadas pelos servidores.

Atualização Contínua: A solução deve prever atualizações regulares de conteúdo para acompanhar as inovações tecnológicas e mudanças nas melhores práticas de gestão.



Verificação de Aprendizado: Devem ser incluídos mecanismos de avaliação para medir o progresso dos servidores e a eficácia do treinamento.

Suporte Pós-Treinamento: A solução deve oferecer suporte aos servidores após a conclusão do treinamento, para esclarecer dúvidas e reforçar o aprendizado.

Customização para Necessidades Locais: O conteúdo deve ser adaptável às especificidades da Prefeitura Municipal de Teixeiraópolis, considerando suas particularidades operacionais.

Conformidade Legal: O treinamento deve incluir orientações sobre conformidade com a legislação vigente, especialmente a Lei 14.133/21, no contexto de gestão de patrimônio e almoxarifado.

Acessibilidade e Inclusão: A solução deve ser acessível a todos os servidores, independentemente de suas habilidades tecnológicas prévias, garantindo a inclusão de todos os participantes.



SOLUÇÕES DISPONÍVEIS NO MERCADO

Capacitação Externa Especializada

Descrição: Participação dos servidores em treinamento, curso, congresso ou evento promovido por empresa especializada em gestão de patrimônio e almoxarifado, com foco em novas tecnologias e Inteligência Artificial.

Vantagens:

Acesso a conhecimentos atualizados e especializados
Networking com profissionais e especialistas da área
Certificação e reconhecimento profissional

Desvantagens:

Custos de inscrição e deslocamento
Necessidade de liberação dos servidores durante o expediente
Impacto limitado se não houver aplicação prática contínua

Treinamento e Capacitação Presencial

Descrição: Programas de treinamento presencial oferecidos por instituições especializadas em gestão de patrimônio e almoxarifado, com foco em atualização técnica e uso de novas tecnologias.

Vantagens:

Interação direta com instrutores e colegas
Possibilidade de personalização do conteúdo
Imersão total no aprendizado

**Desvantagens:**

Custos de deslocamento e hospedagem
Necessidade de liberar servidores durante o expediente
Limitação de vagas e horários

Plataforma de E-learning

Descrição: Cursos online oferecidos por plataformas de e-learning, focados em gestão de patrimônio e uso de tecnologias avançadas, incluindo Inteligência Artificial.

Vantagens:

Flexibilidade de horários
Acesso remoto e contínuo
Atualizações frequentes de conteúdo

Desvantagens:

Menor interação pessoal
Requer infraestrutura tecnológica adequada
Necessidade de autogestão do aprendizado

Consultoria Especializada

Descrição: Contratação de consultorias especializadas para realizar diagnóstico e capacitação in loco, com foco em práticas de gestão e tecnologia.

Vantagens:

Soluções personalizadas para o órgão
Diagnóstico preciso das necessidades
Implementação prática e orientada

Desvantagens:

Custo elevado
Dependência de consultores externos
Possível resistência a mudanças internas

Software de Gestão Integrada

Descrição: Aquisição de software especializado em gestão de patrimônio e almoxarifado, com funcionalidades de controle, inventário e uso de IA.

Vantagens:



Automação de processos
Relatórios detalhados e em tempo real
Suporte e atualizações contínuas

Desvantagens:

Custo de licenciamento e manutenção
Necessidade de treinamento inicial
Dependência do fornecedor

Parcerias com Instituições de Ensino

Descrição: Estabelecimento de parcerias com universidades ou institutos técnicos para desenvolvimento de programas de capacitação contínua.

Vantagens:

Acesso a expertise acadêmica
Possibilidade de cursos customizados
Potencial para projetos de pesquisa conjunta

Desvantagens:

Tempo para formalização de parcerias
Possível desalinhamento entre teoria e prática
Dependência da agenda acadêmica

Workshops e Seminários

Descrição: Participação em eventos, workshops e seminários sobre gestão de patrimônio e tecnologias emergentes.

Vantagens:

Atualização sobre tendências do mercado
Networking com profissionais da área
Inspiração para novas práticas

Desvantagens:

Custos associados à participação
Impacto limitado se não houver continuidade
Difícil mensuração de resultados imediatos



DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO ESCOLHIDA COMO UM TODO



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE TEIXEIRÓPOLIS
SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, ADM, FAZENDA E
ESPORTE



A escolha pela capacitação externa especializada visa suprir as lacunas de conhecimento e atualização técnica dos servidores da Prefeitura Municipal de Teixeiraópolis, especialmente no que tange à gestão do patrimônio público e do almoxarifado municipal. Do ponto de vista técnico, espera-se que a capacitação melhore significativamente o desempenho dos servidores, proporcionando-lhes habilidades atualizadas para lidar com procedimentos de controle, registro, movimentação, armazenamento, inventário e gestão de bens e materiais. A solução é compatível com a infraestrutura existente, pois não requer grandes investimentos em equipamentos ou sistemas adicionais, além de alinhar-se aos objetivos de modernização e eficiência administrativa da organização.

A facilidade de implementação é um ponto forte da capacitação externa, uma vez que envolve a contratação de especialistas que trazem consigo métodos e práticas já testados e aprovados. Além disso, a solução é escalável, permitindo que, conforme novas demandas surjam, mais servidores possam ser treinados ou novos módulos de capacitação possam ser introduzidos, garantindo a continuidade do desenvolvimento técnico da equipe.

Operacionalmente, a capacitação externa oferece manutenção e suporte contínuos, na medida em que os especialistas contratados podem ser acionados para esclarecimentos e atualizações posteriores. A confiabilidade da solução é garantida pela experiência e credibilidade dos instrutores, assegurando que o conhecimento transmitido seja de alta qualidade e aplicável ao contexto específico da Prefeitura. A adaptabilidade é outro ponto crucial, pois os conteúdos podem ser customizados para atender às particularidades regionais e organizacionais, maximizando a relevância e a eficácia do treinamento.

Economicamente, a capacitação externa se apresenta como uma solução de excelente custo-benefício. Embora possa haver um investimento inicial significativo, o retorno esperado sobre o investimento é elevado, dado que a melhoria na eficiência administrativa e a redução de custos indiretos, como retrabalho e falhas nos controles internos, compensam amplamente os gastos. A capacitação contribui para a otimização dos recursos públicos, reduzindo riscos de utilização inadequada e promovendo uma gestão mais transparente e eficaz.

Em termos de interesse público e viabilidade, a capacitação especializada atende de forma mais eficiente e eficaz às necessidades da população, ao garantir que os recursos públicos sejam geridos de maneira responsável e moderna. Esta alternativa se mostra mais adequada em relação a outras opções, como a aquisição de novos sistemas ou a contratação de consultorias contínuas, pois oferece uma solução imediata e focada no desenvolvimento interno da equipe, promovendo autonomia e sustentabilidade na gestão pública.



QUANTITATIVOS E VALORES

ESPECIFICAÇÕES E ESTIMATIVA DA CONTRATAÇÃO

Treinamento - Gestão Integrada do Patrimônio Público e Almoxarifado Municipais com Inteligência Artificial

Item	Descrição	Unidade	Quant.	R\$ Unid.	R\$ Total
1	INSCRIÇÃO - GESTÃO INTEGRADA DO PATRIMÔNIO PÚBLICO E ALMOXARIFADO MUNICIPAIS COM INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL - 01 (um) servidor	Serv.	1,00	R\$ 1.800,00	R\$ 1.800,00



Valor Total	R\$ 1.800,00
-------------	--------------



PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

A opção de não parcelar a contratação para a capacitação externa especializada é a mais adequada, pois garante uma abordagem integrada e uniforme no treinamento dos servidores. Ao tratar a capacitação como um único bloco, assegura-se que todos os aspectos necessários para a gestão do patrimônio e do almoxarifado sejam abordados de maneira coesa e interligada. Isso é essencial para a compreensão completa e a aplicação prática dos conhecimentos, especialmente quando se trata de integrar novas tecnologias e ferramentas de Inteligência Artificial.

Além disso, a contratação integral facilita a gestão e a coordenação do processo, reduzindo a complexidade administrativa e o tempo necessário para a execução do projeto. Com um único fornecedor responsável por toda a capacitação, há uma maior responsabilidade técnica e uma garantia de que os conteúdos serão entregues de forma consistente e padronizada. Isso também pode resultar em economia de escala, já que negociar um pacote completo pode ser mais econômico do que contratar múltiplos fornecedores para partes distintas do treinamento.

Por fim, a não parcelamento da contratação atende melhor ao interesse público ao assegurar que todos os servidores envolvidos recebam o mesmo nível de treinamento e atualização, promovendo uma melhoria uniforme na eficiência e na transparência da gestão pública. Isso minimiza riscos de inconsistências e falhas nos controles internos, contribuindo para o uso adequado dos recursos públicos e o aumento da eficiência administrativa.



RESULTADOS PRETENDIDOS

A contratação de capacitação externa especializada para os servidores da Prefeitura Municipal de Teixeiraópolis pretende promover o aprimoramento da gestão integrada do patrimônio público e do almoxarifado municipal, proporcionando conhecimentos atualizados e aplicáveis às atividades de controle, registro, movimentação, armazenamento, inventário, rastreabilidade e gestão de bens e materiais, bem como ao uso adequado de tecnologias e ferramentas de Inteligência Artificial, quando pertinentes.

Como resultados, espera-se alcançar:

Economicidade: redução de erros, inconsistências e retrabalhos nos processos de gestão patrimonial e de almoxarifado, contribuindo para a diminuição de desperdícios e para o melhor aproveitamento dos recursos públicos.

Otimização dos recursos públicos: aprimoramento da capacidade técnica dos servidores, permitindo maior autonomia e eficiência na execução das atividades, com melhor utilização dos recursos humanos, materiais e tecnológicos disponíveis.

Eficiência e eficácia administrativa: racionalização e aperfeiçoamento dos processos relacionados à gestão patrimonial e de almoxarifado, proporcionando maior produtividade, agilidade e qualidade na execução das atividades administrativas.



Fortalecimento dos controles internos: melhoria dos procedimentos de registro, acompanhamento, inventário, movimentação e rastreabilidade dos bens e materiais, reduzindo riscos de perdas, inconsistências e utilização inadequada dos recursos públicos.

Conformidade legal e administrativa: atualização dos conhecimentos dos servidores quanto às boas práticas e aos procedimentos aplicáveis à gestão do patrimônio e do almoxarifado, contribuindo para o cumprimento da legislação e das normas internas.

Transparência e confiabilidade das informações: melhoria da qualidade e da confiabilidade dos registros patrimoniais e de estoque, facilitando a identificação, localização e acompanhamento dos bens e materiais.

Modernização da gestão pública: ampliação do conhecimento sobre ferramentas tecnológicas e recursos de Inteligência Artificial aplicáveis às atividades de patrimônio e almoxarifado, possibilitando a automação e o aperfeiçoamento de processos, quando tecnicamente viáveis e adequados à realidade municipal.

Melhoria da tomada de decisão: disponibilização de informações mais organizadas, confiáveis e tempestivas, favorecendo o planejamento, o acompanhamento e a tomada de decisões relacionadas à gestão dos bens e materiais públicos.

Dessa forma, a capacitação deverá contribuir para uma gestão patrimonial e de almoxarifado mais eficiente, econômica, transparente, controlada, padronizada e alinhada às boas práticas de administração pública, com reflexos positivos na qualidade dos serviços prestados e na adequada aplicação dos recursos públicos.



PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS

Para viabilizar a capacitação externa especializada, é essencial garantir que os servidores tenham acesso a um ambiente adequado para o aprendizado. Isso pode incluir a adaptação de salas de treinamento com infraestrutura tecnológica apropriada, como computadores atualizados, projetores e acesso à internet de alta velocidade. Além disso, é importante assegurar que o espaço físico seja confortável e climatizado, proporcionando um ambiente propício para a concentração e participação ativa dos servidores.

Outro aspecto crucial é a preparação técnica dos servidores para que possam assimilar e aplicar os conhecimentos adquiridos. Isso pode envolver a identificação de servidores-chave que atuarão como multiplicadores do conhecimento, garantindo que as práticas aprendidas sejam disseminadas de forma eficaz. Esses servidores devem receber uma capacitação inicial mais aprofundada para que possam liderar a implementação das novas práticas e tecnologias no dia a dia da gestão patrimonial e do almoxarifado.

Por fim, é necessário considerar a aquisição de licenças de software ou ferramentas tecnológicas que serão utilizadas durante a capacitação e posteriormente na prática diária. Isso inclui plataformas de gestão de patrimônio e almoxarifado que integrem funcionalidades de inteligência artificial. Garantir que essas ferramentas estejam disponíveis e operacionais antes do início da capacitação é fundamental para que os servidores possam praticar e se familiarizar com as tecnologias que serão parte integrante de suas atividades futuras.



CONTRATAÇÕES CORRELATAS

A solução escolhida, Capacitação Externa Especializada, é autossuficiente e não depende de contratações adicionais. A capacitação visa diretamente aprimorar o conhecimento e as habilidades dos servidores na gestão do patrimônio público e do almoxarifado municipal. A contratação de uma empresa ou instituição especializada para ministrar os treinamentos é suficiente para alcançar os objetivos propostos, que incluem a atualização técnica e o uso de novas tecnologias, como ferramentas de Inteligência Artificial.

A capacitação, por sua natureza, não requer serviços de manutenção, aquisição de insumos, peças de reposição ou adequações prediais para sua implementação. O foco está na transferência de conhecimento e no desenvolvimento de competências, o que pode ser realizado sem a necessidade de contratações correlatas. Assim, a solução é plenamente funcional e eficaz por si só, sem dependências de outras contratações.



IMPACTOS AMBIENTAIS

Impactos Ambientais Identificados

Consumo Energético

A realização de capacitações externas pode aumentar o consumo de energia elétrica, especialmente em ambientes climatizados e com uso de equipamentos eletrônicos.

Uso de Materiais

O uso de materiais impressos e outros insumos durante as capacitações pode gerar resíduos sólidos.

Deslocamento

O deslocamento de participantes e instrutores pode resultar em emissões de gases poluentes.

Medidas Mitigadoras Propostas

Priorizar o uso de equipamentos e locais com certificação de eficiência energética para a realização das capacitações.

Adotar materiais digitais sempre que possível, minimizando o uso de papel e outros insumos físicos.

Implementar um programa de coleta e reciclagem para materiais inevitavelmente utilizados.

Incentivar o uso de transporte coletivo ou compartilhado para reduzir as emissões associadas ao deslocamento.

Avaliar a possibilidade de realizar capacitações online, reduzindo a necessidade de deslocamento e o consumo de recursos físicos.

Considerar a infraestrutura local para a realização de eventos, priorizando locais que já possuam práticas sustentáveis implementadas.



CONCLUSÃO

As análises iniciais demonstraram que a contratação da solução aqui referida é viável e tecnicamente indispensável. Portanto, com base no que foi apresentado, podemos DECLARAR que a contratação em questão é **PLENAMENTE VIÁVEL**.



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE TEIXEIRÓPOLIS
SECRETARIA DE PLANEJAMENTO, ADM, FAZENDA E
ESPORTE



Teixeirópolis - RO, 13 de Agosto de 2026

Dejycarlos Pereira da Silva
Coordenador Núcleo de Planejamento
923