

Programa de Capacitação de Líderes Inovadores na Administração Pública.

Proposta para
Prefeitura Municipal
de Lajeado – RS

2023

WISE INNOVATION

Fundada em 2021, a empresa Wise Innovation vem se destacando junto aos Municípios Brasileiros pela metodologia autoral focada no desenvolvimento das estratégias de inovação para a educação. Elaboração de leis e decretos para a construção de ambiente regulatório favorável à inovação, formação de líderes para a inovação, acompanhamento e elaboração de editais para a contratação de Startups através do marco legal, processos de transformação digital e implantação de laboratórios de inovação aberta, laboratório de dados estruturam o portfólio de produtos da empresa.

Dentre os pilares de atuação destacam-se serviços diretamente relacionados a **transformação de governos, desenvolvimento econômico, inovação para a educação e impacto/sustentabilidade**, que englobam soluções nas seguintes temáticas:

- Desburocratização;
- Gov techs;
- Form. Líderes;
- Data Science;
- Edu. Tech;
- Laboratório de dados;
- Form. Diretores / professores;
- Consultoria para inovação;
- Maker spaces;
- Economia circular
- Foodtechs;
- Agrotech;
- Turistech;
- Mobitech;
- Healthtech

Situada no Instituto Caldeira em Porto Alegre, considerado um dos melhores ambientes de inovação do estado do Rio Grande do Sul, atende municípios nas regiões sudoeste, sudeste e sul do Brasil, de forma eficiente e prático por meios presenciais, híbridos e a distância.

Wise Innovation ou sabedoria para inovar, para isso contamos com uma equipe jovem, madura, altamente qualificada e experiente. Além de um background formado por uma ampla rede de parceiros, os quais ressaltam-se universidades, parques tecnológicos, entidades de fomento, ICTs e um time de peso de consultores reconhecidos de mercado.

Proposta de valor

Que as cidades nunca mais serão as mesmas todos nós já sabemos. As dúvidas giram sobre como será reconstruir e potencializar o desenvolvimento econômico e social, em um mundo cada vez competitivo e socioeconomicamente instável (guerras, crises sanitárias, etc...).

Serviços públicos ágeis, fomento ao empreendedorismo, educação de qualidade, futuro do trabalho, saúde e qualidade de vida, mobilidade, geração e atração de talentos, segurança, sustentabilidade, utilização de tecnologia para melhorar a vida dos cidadãos, transformação digital de empresas e de governos, são alguns dos desafios que ocupam a primeira página da agenda de mudanças que terá de acontecer nos próximos meses. Precisaremos de muita coragem e sabedoria para o desenho e implantação de estratégias de inovação que permitam a construção das cidades do futuro no presente.

Neste cenário a contratação de uma equipe com experiência prática e teórica e com resultados comprovados permitirá que a pasta de inovação criada neste governo ganhe celeridade no planejamento e estruturação de suas ações se justifica. Agregar referências e experiência aos projetos permitirá que as cidades avancem em inúmeras dimensões.

Importante ressaltar a metodologia empregada pela WISE, a qual tem como diretriz o conceito MÃO NA MASSA, a qual além de qualificar profissionais, mostrar caminhos e rotas, integra efetivamente com a equipe da contratante e desenvolve em conjunto o trabalho mapeado e definido.



METODOLOGIAS ÁGEIS PARA A EXECUÇÃO DOS PROJETOS – EOS + SCRUM + KANBAN + LEAN STARTUP = AGILIDADE.

Visão – O farol.

Fortalecer esse componente significa fazer com que todos na Secretaria estejam 100% na mesma página sobre onde a organização está indo e como chegará lá.

Pessoas – O time.

Pessoas certas nos lugares certos. Isso significa cercar-se de ótimas pessoas, de cima a baixo, formá-las para atuar em alta performance. A Secretaria não pode alcançar uma ótima visão sem uma ótima equipe.

Dados – Os resultados e a performance.

Isso significa cortar todos os sentimentos, personalidades, opiniões e egos e reduzir sua organização a dados objetivos que lhe dão a consciência sobre onde estão as coisas. Com os componentes de Visão, Pessoas e Dados fortes, você começa a criar uma organização lúcida, transparente, aberta e honesta, onde tudo se torna mais visível e você começa a “resolver todos os problemas”.

Problemas – Ultrapassar obstáculos.

Fortalecer esse componente significa tornar-se ótimo em resolver problemas em toda a organização – identificando, co-criando soluções e resolvendo.

Processo – O caminho.

Este é o ingrediente secreto para a organização pública. Isso significa “sistematizar” os projetos, identificando e documentando os principais processos que definem a maneira de indentificar resultados, alcançar metas e objetivos. Será preciso colocar todos na mesma página sobre quais são as

WISE

etapas processuais essenciais e, em seguida, fazer com que todos as sigam para criar consistência e escalabilidade em sua organização.

Tração – O crescimento e evolução.

Isso significa trazer disciplina e responsabilidade para a organização – tornando-se ótimo na execução – levando a visão ao chão e tornando-a real.

Palavra CEO

“Ajudar as cidades a desenvolverem suas estratégias de inovação e principalmente tirar essa estratégia do papel é quase uma obsessão para nos. Nossa especialidade está em apoiar prefeituras através de consultoria mão na massa e de um processo de formação com sentido prático. Ampliar repertório, fazer com que projetos saiam do papel e dialoguem com o presente e repercutam para um futuro melhor.

Neste cenário o poder público representado nas cidades pelas prefeituras e pelo legislativo ocupam papel importante. Moderniza-las, muni-las de repertório técnico, teórico e apoio tática operacional para a execução, formar líderes inovadores para a condução dessa transformação será fundamental. E é isso que fazemos.

Nossa metodologia é autoral e construída através da prática. Utilizamos dados, design, métodos ágeis em uma combinação personalizada para cada Prefeitura. Vamos juntos transformar governos e transportá-los para esse novo momento que é digital, inclusivo, ágil e sustentável? Esse é o nosso propósito.”



Paulo Renato Ardenghi Rizzardi

Principais parceiros

ATITUS
EDUCAÇÃO

TECNO PUC
PARQUE CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO DA PUCRS

TECNOSINOS
Parque Tecnológico São Leopoldo

SEBRAE

C A L D
E I R A

www.wiseinova.com.br

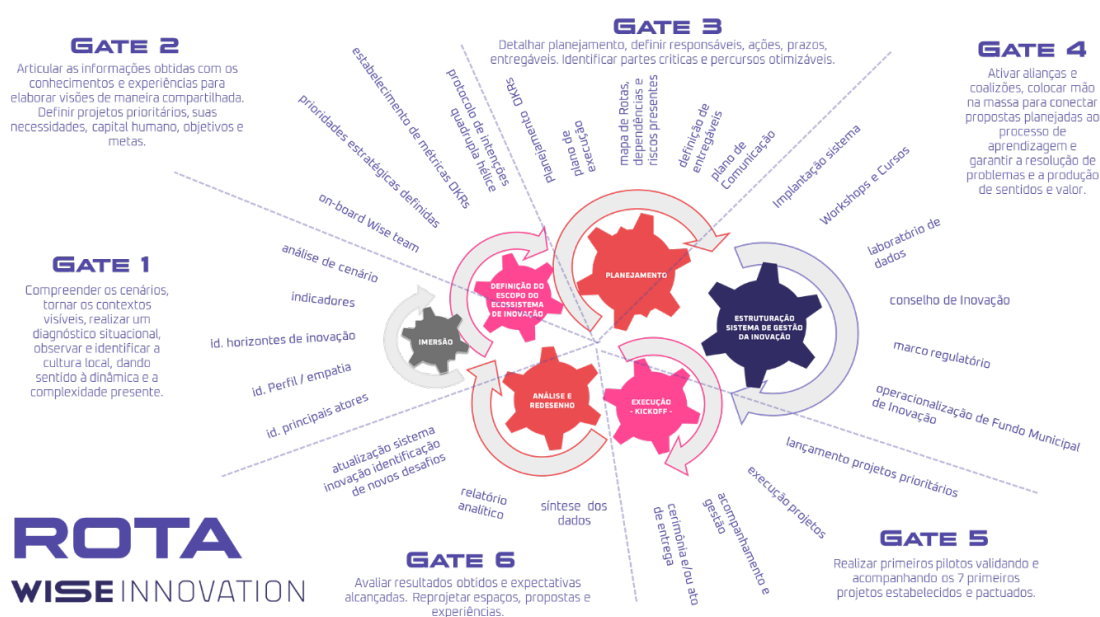
wise@wiseinova.com.br

 wiseinnovation

Nossa metodologia

Nosso trabalho é composto por uma metodologia própria composta por capacitações, consultorias, instrutorias, além do desenvolvimento de documentos técnicos/analíticos permitem a criação, fortalecimento e promoção da cultura de inovação na gestão pública municipal. Integra a participação ativa de toda gestão estratégica do poder executivo municipal, resultando em uma ágil implantação em ciclos de atuação de aproximadamente 12 meses.

Esta atuação é realizada em 5 macros (gates) os quais detalhamos a seguir:



Outra característica da nossa metodologia é o seu aperfeiçoamento e atualização do estado da arte, que a cada resultado de eficiência na implantação no processo, a torna mais consolidada e reconhecida em todos nossos clientes/parceiros.

Equipe

Nossa equipe de consultoria prática é dedicada a garantir a implementação bem-sucedida de seus projetos. Adotamos uma abordagem holística para nossos esforços de consultoria, fornecendo consultoria especializada e soluções personalizadas projetadas para atender as especificidades socioeconômicas culturais locais. Nossa equipe traz experiência de uma ampla gama de setores, permitindo-nos desenvolver e implantar a melhor rota de execução possível para alcançar os resultados desejados.

Nossa linha de frente:



PAULO RENATO ARDENGHI RIZZARDI, considerado um dos principais líderes inovadores do setor público é Advogado, especialista em Sociologia e mestre em Antropologia. Expert em inovação para governos e cidades. Possui 14 anos de experiência atuando no setor público, ocupou a função de head de inovação na Prefeitura Municipal de Porto Alegre, período no qual a cidade se destacou pela consolidação de movimentos inovadores e pelo amadurecimento de seu Ecossistema de inovação . Cofundador de iniciativas como o Pacto Alegre é Ceo da empresa Wise Innovation for Cities e co-fundador de inúmeras iniciativas inovadoras para governos.

SANTIAGO ANDREUZZA, Co-fundador do Clube de Habilidades & Head de Educação do Distrito. Trabalhou na área de tecnologia da Dell e HP, foi co-fundador da Bode e da Aerolito, participando do desenvolvimento da criação de pesquisas e cenários de futuro, dezenas de programas educacionais (B2B e B2C) em diversos formatos e de experimentos educacionais utilizando tecnologias emergentes como Realidade Virtual, Aumentada e Mista, Inteligência Artificial e Blockchain. Se dedica a traduzir e antecipar o universo dos Games e ambientes virtuais – principalmente em como inserir Educação nesses contextos. Já realizou palestras, cursos e consultorias para as principais empresas do Brasil. Participou de eventos relevantes no cenário de inovação e tecnologia, como TEDx Dante Alighieri, Conexão King Host. Além de fazer aparições em diversos veículos de comunicação, como: MundoSA, Época Negócios, Exame, Projeto Draft, O Globo, VocêSA. Junto com a Wise, atua como parceiro estratégico no



www.wiseinova.com.br

wise@wiseinova.com.br

 wiseinnovation

WISE

desenvolvimento de novos produtos e serviços e de trilhas de capacitação para o setor público.

GUILHERME FRAGA, Gestor de Projetos especialista nas metodologias Scrum, Kanban e Lean. Participa de projetos melhorando seus resultados através do estudo detalhado dos processos com domínio na utilização dos Princípios Ágeis. Como empreendedor, fundou as Startups Poa na Rua e Apoia Local. Atualmente é parte do time Wise Innovation, atuando como Chefe de Operações (COO) e Gestor de Projetos junto aos municípios atendidos pela empresa.



RAFAEL GUSTAVO DAL MORO é Consultor de Inovação, Cientista de Dados, Pesquisador, Mestre em Saúde e Doutor em Epidemiologia. Atua a dezenove anos na iniciativa pública e privada liderando projetos de Ciência de Dados, Tecnologia e Inovação. Foi Gerente Nacional de Sistemas de Informação em Saúde da CASSI. Liderou o projeto da Plataforma Telessaúde do Ministério da Saúde do Brasil. Junto com a John Hopkins University apoiou a Implantação da Política Nacional de Telessaúde de Moçambique. Durante a Pandemia liderou as áreas de Ciência de Dados e Tecnologia da Informação da Secretaria de Saúde de Porto Alegre.

MÁRCIA BECK TERRES, Doutora em Design Estratégico (Unisinos). Mestre em Administração de Empresas pelo IAE de Poitiers (França) e Mestre em Gestão e Negócios com foco em Estratégia e Competitividade pela Unisinos. Membro do Conselho do Pacto pela Educação. Membro do Conselho Administrativo do Instituto Pertence. Gestora de Inovação e Desenvolvimento Educacional do Colégio Israelita Brasileiro. Head de Inovação para a Educação da Wise Innovation.



Antecedentes

Merecem destaque ainda a revisão da Lei de Inovação, a concepção e aprovação do Fundo de Inovação e Tecnologia – FIT-POA, com aporte de 20 milhões para aceleração de Startups e para o fomento da modernização da

www.wiseinova.com.br

wise@wiseinova.com.br

   wiseinnovation

Administração Pública, chamamentos públicos para Startups e a implantação de soluções inovadoras na área da educação como a plataforma de leitura digital Elefante Letrado, a liberação do pacote da Google for Education para educação remota, a aproximação com a ESPM para a concretização de curso de Gestão para os diretores das Escolas da Rede Pública Municipal e a implantação das primeiras Escolas Charter com destaque para a Escola Lumiar e para a implantação de 04 laboratórios Maker em Escolas Públicas.

PROJETOS

POAHUB: Espaço criado em 2017, para estimular o empreendedorismo e a inovação até dezembro de 2019, o hub já havia hospedado 240 empresas. Além de ambiente de coworking, o espaço oferece sala multiuso e local adequado para realização de eventos.

MOSTRA DE INOVAÇÃO: mostra de cinema voltada aos estudantes das escolas públicas e privadas da Capital, em nível Fundamental e Médio, com temas como inovação, empreendedorismo e criatividade. A programação aconteceu em 2019, na Cinemateca Capitólio, com entrada franca. – 2800 alunos compactados/ 11 filmes

ESCOLA DE INOVAÇÃO: fundação da Escola de inovação com objetivo de identificar e formar líderes inovadores através da realização do curso Open Gov. Primeira edição concluída com 40 servidores selecionados e treinados em 40h de curso presencial + 30h do curso Friends of Tomorrow (EAD). 06 master classes.

TRANSFORMAÇÃO URBANA INOVADORA – HANDS ON 4D: projeto de transformação urbana inovadora, cujo objetivo consiste no movimento coletivo para revitalização e transformação de um quadrilátero do 4º Distrito como laboratório de inovação.



HACKATHON AGIBANK: Desafio – licenciamento digital de empresas. 06 equipes – 36 inscritos – 80 pessoas participaram – 06 protótipos apresentados.

FUNDO DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA: Criação do Fundo Municipal de Inovação e Tecnologia de Porto Alegre (FIT/POA), que vai destinar R\$ 20 milhões para estimular e apoiar projetos de geração de um ambiente propício à aceleração de startups, para que desenvolvam soluções inovadoras para desafios e problemas da cidade.

LIVING LAB GOV: Concepção dos primeiros projetos de Compras públicas inovadoras - 03 Concursos Públicos para escolha de soluções inovadoras nas áreas de mobilidade, modernização da administração pública e sustentabilidade.

STARTUP GOV: Concepção do primeiro ciclo de aceleração de Startups. Com recursos do FITPOA. Junto a formalização da contratação serão juntadas cartas que comprovam a capacidade técnica oriundas do TECNOPUC, ZENIT e uma recomendação internacional do Office de Consultation Publique de Montreal.

Recentemente a Wise também estabeleceu parceria com a empresa Dinamarquesa Startup Guide para o mapeamento dos ecossistemas de Startups por todo Brasil e a estratégia de internacionalização dos Municípios.

ALGUMAS CIDADES ATENDIDAS

No Município de Gravataí, após 12 meses de consultoria a Prefeitura Municipal através da Secretaria Municipal de Inovação ciência e tecnologia, estruturou o Programa de fomento a Startups, lançando o primeiro ciclo de aceleração de Startups, está implantando o laboratório de inteligência de dados o LIDAG, revisou todo ambiente regulatório construindo a melhor lei de inovação do Brasil, está implantando a primeira incubadora de Startups e

o primeiro hub de inovação a casa das Startups, aprovou e regulamentou a lei do Sandbox, está tramitando a lei de governo digital, está com 03 Provas de conceito em andamento, fundou a Escola de Inovação para servidores públicos e atualmente possui 30 ações planejadas até 2023. O programa governo 5.0 pretende digitalizar 70% dos serviços públicos nos próximos 18 meses. Gravataí atualmente possui mais de 280.000 (Duzentos e oitenta mil) habitantes, está entre os 4 maiores PIBs do Estado. A Cidade possui localização estratégica, próxima a Freeway e outras rodovias, possui atrativos para grandes empresas e seus Centros de Distribuição. Recentemente foram anunciadas as implantações dos CDs da Elevato, Magazine Luíza, Americanas, Loggi e Farmácia São João.

No Município de Encantado, a estratégia de inovação desenvolvida através da Wise estruturou um Programa de inovação para a área da educação. Através de 10 metas ousadas e 10 meses de trabalho, os resultados surpreendem pela agilidade e eficiência. Após 05 meses e com o programa de aceleração da qualidade da educação estruturado e aprovado, a Prefeitura Municipal irá investir 12 milhões de reais na implantação de um centro de inovação específico para educação, na implantação de 10 laboratórios maker sendo que 02 já foram implantados e estão em pleno funcionamento, 50% da rede pública municipal foi integralizada e toda dimensão de gestão de pessoas está organizada através de dados.

No Município de Caxias do Sul, segunda maior economia do Estado, a Wise Innovation foi responsável por conduzir o processo de revisão do ambiente regulatório e pela elaboração do programa de atração de empresas, Inova em Caxias, que concederá incentivos fiscais de 10 milhões de reais por exercício.

Outras cidades estão buscando contar com o trabalho da Wise Innovation, Flores da Cunha, Canela, Passo Fundo, Erechim, Novo Hamburgo, Rio Grande, Lucas do Rio Verde MT.

Diferenciais competitivos

Mão na Massa:

"Consultoria mão na massa" é um termo que geralmente se refere a uma abordagem prática de consultoria, em que o consultor trabalha diretamente com a equipe ou os funcionários da empresa para implementar mudanças e melhorias nos processos de negócios. Em outras palavras, em vez de simplesmente fornecer recomendações teóricas e estratégicas, a consultoria mão na massa envolve uma participação ativa e prática no processo de implementação de mudanças.

Isso pode incluir a realização de atividades como análise de processos, treinamento de funcionários, resolução de problemas, desenvolvimento de planos de ação, implementação de sistemas e tecnologias, entre outras tarefas que ajudam a melhorar a eficiência e eficácia dos processos de negócios.

Equipe altamente especializada

A Wise conta com consultores sêniores que possuem um histórico comprovado de sucesso em sua carreira e geralmente possuem habilidades avançadas em liderança, resolução de problemas, análise de dados e tomada de decisões. Eles também possuem uma rede de contatos bem estabelecida e podem trazer uma ampla gama de conhecimentos e experiências para os projetos priorizados no contexto de cada atendimento.

Essa equipe pode trabalhar em estreita colaboração com a equipe de gerenciamento da contratante para desenvolver estratégias eficazes e implementar mudanças bem-sucedidas para melhorar a eficiência, produtividade e desempenho geral da empresa.

Escritório de projetos

O escritório de projetos de captação de recursos para inovação é composto por uma equipe multidisciplinar sênior especializada em ajudar empresas e organizações a obter financiamento para projetos de inovação. Trabalhamos em estreita colaboração com a equipe de gerenciamento da contratante para entender as necessidades de financiamento e desenvolver uma estratégia eficaz de captação de recursos. Isso pode incluir a identificação de fontes de financiamento, como fundos governamentais, acompanhamento na execução, processos de contratações e prestação de contas e todas atividades relacionadas aos processos de captação e execução de projetos com recursos de fomento.

Conectados globalmente agindo localmente

As cidades são ambientes orgânicos e férteis para o desenvolvimento de estratégias de inovação na área de educação que contemplem os diferentes atores que compartilham e constroem estes espaços.

Uma nova lente é trazida pela compreensão sistêmica dos Municípios no qual iniciativa privada, terceiro setor, poder público e universidades possuem objetivos em comum e potencialidades incríveis para a cooperação. A concepção de um movimento que propõe e estrutura um projeto de desenvolvimento alicerçado pela quádrupla hélice.

Seguindo o que outras cidades já fazem, como Barcelona, Medellín, Porto Alegre, Florianópolis, compreende-se o Poder Público como uma hélice importante, mas não a única a propor a transformação da cidade.

É neste cenário que encontramos como solução um pacto pela Inovação. Colocar a Inovação como prioridade é construir o futuro agora. Um compromisso de toda comunidade.

**Cultura da
Inovação para
Prefeituras –
Programa de
Capacitação de
Líderes
Inovadores na
Administração
Pública**

WISE INNOVATION

A Proposta

A proposta da Wise é trabalhar junto com as prefeituras na execução de um Programa de Capacitação de Líderes Inovadores na Administração Pública, chamado Cultura da Inovação para Prefeituras. Ou seja, as pessoas que vão participar ativamente na concepção e disseminação de processos de inovação dentro de suas prefeituras e cidades.

Público Alvo

Secretários Municipais, Diretores, Gerentes, Coordenadores e Servidores exercendo cargos de liderança de equipes ou Projetos nas Prefeituras

Demanda Atendida

É uma forma de agir diariamente buscando soluções a partir da ampliação de repertório, do exercício de melhores práticas e da consistência para fomentar e aplicar novos modelos mentais em estruturas consolidadas.

Portanto, para enxergar com clareza o futuro, precisamos observar os sinais tecnológicos, culturais e sociais que estão acontecendo no mundo. Pois, a partir de uma visão clara de onde queremos chegar, conseguimos agir imediatamente para pavimentar um presente próspero.

A proposta da Wise é trabalhar junto com as prefeituras na execução de uma Jornada de Inovação com foco na Formação de Agentes de Mudança, ou seja, pessoas que vão participar ativamente na concepção e disseminação de processos de inovação dentro de suas prefeituras e cidades.



www.wiseinova.com.br

wise@wiseinova.com.br



wiseinnovation

Objetivos do Programa

- ✓ Estimular a Consolidação da cultura de inovação na gestão pública municipal;
- ✓ Promover ações de inovação mediante a fortalecimento da atuação de agentes públicos de mudança e inovação;
- ✓ Aumentar a Eficiência de Gestão Pública;
- ✓ Fortalecer o Ecossistema de Inovação Local;
- ✓ Promover a Administração Pública a atuar como hélice no Ecossistema de Inovação Local, atuando como definidor do marco regulatório de inovação e articulador das demais hélices
- ✓ Promover a aceleração da gestão pública na direção de um governo digital;
- ✓ Promover um ambiente favorável ao surgimento de negócios inovadores;

Entregáveis do Programa para o Município

- ✓ Estimular a Consolidação da cultura de inovação na gestão pública municipal;
- ✓ Promover ações de inovação mediante a fortalecimento da atuação de agentes públicos de mudança e inovação;
- ✓ Aumentar a Eficiência de Gestão Pública;
- ✓ Fortalecer o Ecossistema de Inovação Local;

- ✓ Promover a Administração Pública a atuar como hélice no Ecossistema de Inovação Local, atuando como definidor do marco regulatório de inovação e articulador das demais hélices
- ✓ Promover a aceleração da gestão pública na direção de um governo digital;
- ✓ Promover um ambiente favorável ao surgimento de negócios inovadores;

Duração

40 semanais

Etapas do Programa

Após um **pré-etapa preparatória de diagnóstico e imersão**, iniciamos o processo de transformação em que vamos formar agentes de mudança em quatro etapas:

#1 Imersão e Lançamento

#2 Capacitação

#3 Workshops

#4 Desafios

Nossa sugestão é formar turmas de até 50 pessoas de diferentes áreas e níveis de atuação dentro do organismo, assim conseguimos ter uma dimensão mais macro dos desafios e potencializamos o time de agentes com múltiplas visões, repertórios e ferramentas e implementações.

Na primeira etapa o objetivo é que as pessoas consigam se abrir para o novo, através de uma experiência de aprendizagem que acontece em diversos

www.wiseinova.com.br

wise@wiseinova.com.br



wiseinnovation

formatos, como conteúdos expositivos (online e presencial), missões para exercitar a capacidade imaginativa e de associação e vivências com trocas para co-construir cenários.

Já na segunda etapa, o objetivo é aplicar ferramentas, de forma que após preencher o repertório de novos conceitos e informações, as pessoas passem a trabalhar o dia a dia de novas formas, com foco em agilidade, desburocratização e evolução.

Na terceiro etapa chega a hora de unir o novo conhecimento e o uso das ferramentas para que os participantes sejam desafiados a validar e testar soluções após terem identificado e compreendido problemas reais da administração pública, fazendo uso de estratégias de inovação aberta e conexão com o ecossistema de inovação.

Descrição da Etapa	Objetivo da Etapa	Ações	Horas	Meio de Execução	Evidências	Prazos	Entregas	Viagens
Imersão e Lançamento do Programa	Compreender os cenários, tornar os contextos visíveis, realizar um diagnóstico situacional, observar e identificar a cultura local, dando sentido à dinâmica e a complexidade presente.	Reuniões de trabalho para alinhamentos e definições tático-estratégicas entre time Sebrae e Area da Prefeitura responsável pela Execução do Programa	16	Presencial / Remoto	Fotos e Vídeos	3 semanas	Relatório de Lançamento do Programa de Cultura de Inovação para Municípios	Até 2 viagens
		Entrevistas e aplicação de questionários para levantamento de dados objetivos e	20	Remoto	Entrevistas gravadas e formulários preenchidos			

WISE

		subjetivos sobre ambiente local.						
		Apoio ao processo de seleção dos participantes	16	Remoto	Plano de Seleção de Participantes			
		Detalhamento do Plano de Trabalho	24	Remoto	Plano de Trabalho			
		Reunião para lançamento do Programa de Cultura de Inovação para Prefeituras	4	Presencial	Fotos e Vídeos			
Etapa 1 - Capacitação	Articular as informações obtidas com os conhecimentos e experiências para elaborar visões de maneira compartilhada. Definir projetos prioritários, suas necessidades, objetivos e metas. Articular as informações obtidas	Módulo 1 - Checkin e Master World Class	16	Remoto	Fotos	9 semanas	Relatório de Acompanhamento da Capacitação	Até 2 viagens
		Módulo 2 - Contexto atual do mundo	16	Remoto	Fotos			
		Módulo 3 - Tecnologias emergentes	16	Remoto	Fotos			
		Módulo 4 - Ecossistemas de Inovação	16	Remoto	Fotos			
		Módulo 5 - Gestão de equipes	16	Remoto	Fotos			

	com os conhecimentos e experiências para elaborar visões de maneira compartilhada. Definir projetos prioritários, suas necessidades, objetivos e metas.	Módulo 6 - Hackeando a burocracia	16	Remoto	Fotos			
		Módulo 7 - Impacto positivo	16	Remoto	Fotos			
		Módulo 8 - Processamento + check out	16	Presencial	Fotos			
Etapa 2 - Workshops	Detalhar planejamento, definir responsáveis, prazos, entregáveis. Testar protótipos, realizar experimentos em pequena escala, realizar projetos pilotos para validar caminhos escolhidos.	W1 - Design aplicado à inovação	24	Presencial (preferencial)	Fotos e Vídeos	8 semanas	Relatório de Acompanhamento dos Workshops	Até 5 viagens
		W2 - Métodos Ágeis	24	Presencial (preferencial)	Fotos e Vídeos			
		W3 - Ciência de Dados e Inovação	24	Presencial (preferencial)	Fotos e Vídeos			
		W4 - Contratação de Soluções Inovadoras	32	Presencial (preferencial)	Fotos e Vídeos			
		W5 - Repertório Tecnológico	32	Presencial (preferencial)	Fotos e Vídeos			
Etapa 3 - Validação, Testagem	Acelerar o processo de transformação digital	Módulo 1 - Design Sprint - Propor desafios	200	Presencial / Remoto	Desafios identificados e detalhados, Ideação	20 semanas	Soluções testadas e validadas por provas de conceito	Até 5 viagens

Possível contratação de soluções inovadoras para 5 Desafios Digitais Priorizados pela Adm Pública	da máquina pública para aumentar eficiência dos processos e direcionar as ações de gestão pública para que as necessidades do cidadão sejam colocadas no centro do processo.	para lideranças e fornecer uma solução para ser testada e validada para cada desafio em um curto período de tempo - 40 horas de mentoria para cada Desafio			e Possíveis Soluções identificadas, Protótipos de baixo nível desenvolvidos			
		Módulo 2 - Inovação Aberta - Iniciar aproximação com startups e organizações que podem dar suporte e/ou prover serviços, produtos e parcerias - 30 horas de mentoria para cada Desafio	150	Presencial / Remoto	Soluções identificadas, POC realizadas, Plano de implantação / contratação estabelecido			
		Módulo 3 - Ecosystema - Elaboração conjunta de um plano estratégico e de ações para iniciar o desenvolvimento de um ecossistema de inovação	100	Presencial / Remoto	Plano Estratégico de Inovação da Prefeitura			

WISE

		a partir da formação de agentes da mudança - 20 horas de mentoria para cada Desafio						
--	--	---	--	--	--	--	--	--

Investimento do Programa

Total de R\$ 178.520,00 (cento e setenta oito mil com quinhentos e vinte reais).

Cronograma de desembolso

12 X DE R\$ 14.876,00 (quatorze mil com oitocentos e setenta e seis reais).

Paulo Renato Ardenghi Rizzardi

Porto Alegre, 31 de maio de 2023.

Paulo Renato Ardenghi Rizzardi.

www.wiseinova.com.br

wise@wiseinova.com.br



wiseinnovation