Estado do Rio Grande do Sul

Prefeitura de Passo Fundo

Secretaria de Administração - SEAD

RESUMO FINAL

RESUMO FINAL DA PLANILHA DE CUSTO POR ITEM DA PROPOSTA

A - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO POR ITEM DA PROPOSTA

ITEM	DESCRIÇÃO DO POSTO	SECRETARIA	DIAS DA SEMANA	HORÁRIO	A	B	C	D	E	F	G	POSTOS	VL POR POSTO	VL. MENSAL TOTAL	VL. ANUAL 12 MESES
					DIA 180 H 12X36	DIA 220 H	DIA 250 H	NOITE 120H	NOITE 180H	NOITE 180H 12X36	S/D/FER 120H				
1 - VIGILANCIA ARMADA:															
1	USINA DE ENERGIA SOLAR	SSG	DIARIAMENTE	24 HORAS	2	-	-	-	-	2	-	1	R$ 33.486,13	R$ 33.486,13	R$ 401.833,57
2	ALMOXARIFADO CENTRAL	SEAD	DIARIAMENTE	24 HORAS	2	-	-	-	-	2	-	1	R$ 33.486,13	R$ 33.486,13	R$ 401.833,57
3	CENTRO ADMINISTRATIVO MUNICIPAL PREDIO I E II	SEAD	SEG - SEX	19:00 AS 07:00	-	-	-	-	-	2	1	1	R$ 21.412,78	R$ 21.412,78	R$ 256.953,36
			SAB/DOM/FER	24 HORAS											
4	CENTRO ADMINISTRATIVO - PORTÃO DE FUNDOS	SEAD	DIARIAMENTE	19:00 AS 07:00	-	-	-	-	-	2	-	1	R$ 17.446,04	R$ 17.446,04	R$ 209.352,47
5	FABRICA DE TUBOS	SMO	SEG - SEX	19:00 AS 07:00	-	-	-	-	-	2	1	1	R$ 21.412,78	R$ 21.412,78	R$ 256.953,36
			SAB/DOM/FER	24 HORAS											
6	COMPLEXO DE USINA E BRITAGEM	SMO	SEG - SEX	19:00 AS 07:00	-	-	-	-	-	2	1	1	R$ 21.412,78	R$ 21.412,78	R$ 256.953,36
			SAB/DOM/FER	24 HORAS											
7	UBS SÃO LUIZ GONZAGA	SMS	SEG - SEX	19:00 AS 07:00	-	-	-	-	-	2	1	1	R$ 21.412,78	R$ 21.412,78	R$ 256.953,36
			SAB/DOM/FER	24 HORAS											
8	HOSPITAL DIA DA CRIANÇA - HDC	SMS	DIARIAMENTE	24 HORAS	4	-	-	-	-	4	-	2	R$ 33.486,13	R$ 66.972,26	R$ 803.667,14
9	CAIS PETROLOUS	SMS	DIARIAMENTE	19:00 AS 07:00	-	-	-	-	-	2	-	1	R$ 17.446,04	R$ 17.446,04	R$ 209.352,47
10	EMEF Adolfo Camargo	SME	SEG - SEX	07:00 as 11:30 13:30 as 17:30	-	1	-	-	-	-	-	1	R$ 5.226,61	R$ 5.226,61	R$ 62.719,36
11	EMEF CohabSecchi	SME	SEG - SEX	07:00 as 11:30 13:30 as 17:30	-	1	-	-	-	-	-	1	R$ 5.226,61	R$ 5.226,61	R$ 62.719,36
12	EMEI Uno a Uno Con Amor	SME	SEG - SEX	07:00 as 11:30 13:30 as 17:30	-	1	-	-	-	-	-	1	R$ 5.226,61	R$ 5.226,61	R$ 62.719,36
13	Nutrição Escolar	SME	DIARIAMENTE	24 HORAS	2	-	-	-	-	2	-	1	R$ 33.486,13	R$ 33.486,13	R$ 401.833,57
14	Usina de Reciclagem de Resíduos/Lixo (Área de Transbordo)	SSG	SEG - SEX	19:00 AS 07:00	-	-	-	-	-	2	1	1	R$ 21.412,78	R$ 21.412,78	R$ 256.953,36
			SAB/DOM/FER	24 HORAS											
15	Casa de Passagem MadreTereza de Calcutá	SEMCAS	DIARIAMENTE	24 HORAS	2	-	-	-	-	2	-	1	R$ 33.486,13	R$ 33.486,13	R$ 401.833,57
16	Centro POP	SEMCAS	SEG - SEX	07:00 as 11:30 13:30 as 17:30	-	1	-	-	-	-	-	1	R$ 5.226,61	R$ 5.226,61	R$ 62.719,36
2 - VIGILANCIA DESARMADA:															
1	PARQUE DA GARE	SSG	SEG - SEX	19:00 AS 07:00	-	-	-	-	-	8	4	4	R$ 21.412,78	R$ 85.651,12	R$ 1.027.813,46
			SAB/DOM/FER	24 HORAS											
2	PRAÇA MARECHAL FLORIANO	SSG	DIARIAMENTE	24 HORAS	2	-	-	-	-	2	-	1	R$ 33.486,13	R$ 33.486,13	R$ 401.833,57
3	CENTRO ADMINISTRATIVO - PORTÃO DE FUNDOS	SEAD	DIARIAMENTE	07:00 AS 19:00	2	-	-	-	-	-	-	1	R$ 16.040,09	R$ 16.040,09	R$ 192.481,10
4	CENTRO ADMINISTRATIVO - SECRETARIA ADMINISTRAÇÃO	SEAD	DIARIAMENTE	07:00 AS 19:00	2	-	-	-	-	-	-	1	R$ 16.040,09	R$ 16.040,09	R$ 192.481,10
5	CAPS AD	SMS	SEG - SEX	08:00 AS 18:00	-	-	1	-	-	-	-	1	R$ 8.419,04	R$ 8.419,04	R$ 101.028,47
6	CAPS II	SMS	SEG - SEX	08:00 AS 18:00	-	-	1	-	-	-	-	1	R$ 8.419,04	R$ 8.419,04	R$ 101.028,47
7	CAPS INFANTIL	SMS	SEG - SEX	08:00 AS 18:00	-	-	1	-	-	-	-	1	R$ 8.419,04	R$ 8.419,04	R$ 101.028,47
8	ESF SANTA MARTA/DONÁRIA	SMS	SEG - SEX	07:00 as 11:30 13:30 as 17:30	-	1	-	-	-	-	-	1	R$ 5.226,61	R$ 5.226,61	R$ 62.719,36
9	ESF São Luiz Gonzaga	SMS	SEG - SEX	19:00 AS 07:00	-	-	-	1	1	-	-	1	R$ 11.407,31	R$ 11.407,31	R$ 136.887,73
10	EMEF Adolfo Camargo	SME	SEG - SEX	07:00 as 11:30 13:30 as 17:30	-	1	-	-	-	-	-	1	R$ 5.226,61	R$ 5.226,61	R$ 62.719,36
11	EMEF CohabSecchi	SME	SEG - SEX	07:00 as 11:30 13:30 as 17:30	-	1	-	-	-	-	-	1	R$ 5.226,61	R$ 5.226,61	R$ 62.719,36
12	EMEI Uno a Uno Con Amor	SME	SEG - SEX	07:00 as 11:30 13:30 as 17:30	-	1	-	-	-	-	-	1	R$ 5.226,61	R$ 5.226,61	R$ 62.719,36
13	Lions	SME	SEG - SEX	07:00 as 11:30 13:30 as 17:30	-	1	-	-	-	-	-	1	R$ 5.226,61	R$ 5.226,61	R$ 62.719,36
14	Roberto Eduaro Zanatta	SME	SEG - SEX	07:00 as 11:30 13:30 as 17:30	-	1	-	-	-	-	-	1	R$ 5.226,61	R$ 5.226,61	R$ 62.719,36
15	CRA Mulher Vítima de Violência	SEMCAS	SEG - SEX	07:00 as 11:30 13:30 as 17:30	-	1	-	-	-	-	-	1	R$ 5.226,61	R$ 5.226,61	R$ 62.719,36
16	CRAS 01	SEMCAS	SEG - SEX	07:00 as 11:30 13:30 as 17:30	-	1	-	-	-	-	-	1	R$ 5.226,61	R$ 5.226,61	R$ 62.719,36
17	Complexo Esportivo e Lazer Fredolino Chimango	DESPORTO	DIARIAMENTE	07:00 AS 19:00	2	-	-	-	-	-	-	1	R$ 16.040,09	R$ 16.040,09	R$ 192.481,10
18	Complexo Esportivo Delmar Sittoni	DESPORTO	DIARIAMENTE	24 HORAS	2	-	-	-	-	2	-	1	R$ 33.486,13	R$ 33.486,13	R$ 401.833,57
					-	-	-	-	-	-	-				
TOTAL DO CUSTO DE FUNCIONÁRIOS					**22**	**12**	**3**	**1**	**1**	**38**	**9**	**38**	**-**	**R$ 643.000,22**	**R$ 7.716.002,58**
								86							

B - ENCARGOS SÓCIAIS VARIÁVEIS

ITEM	DESCRIÇÃO	%
01	RAT x FAP = RAT AJUSTADO:	3,0000%

C - BDI (Custos Indiretos, Tributos e Lucros)

ITEM	DESCRIÇÃO	%
01	DESPESAS ADMINISTRATIVAS/OPERACIONAIS	4,0
02	LUCRO PROVISIONADO	6,0
03	**Tributos (PIS + COFINS + ISS) *****	5,65
	3.1 - COFINS	3,00
	3.2 - ISS	2,00
	3.3 - PIS	0,65

	VL. MENSAL TOTAL	VL. ANUAL 12 MESES
TOTAL GERAL (A + B + C) =	**- R$ 643.000,22**	**R$ 7.716.002,58**

	VIGILÂNCIA ARMADA/DESARMADA / POSTOS EVENTUAIS	VALOR p/ HORA
01	JORNADA DIA/HORA	R$ 72,54
02	JORNADA NOITE/HORA	R$ 78,13
03	JORNADA DOMINGOS E FERIADOS - DIA/HORA	R$ 97,76
04	JORNADA DOMINGOS E FERIADOS - NOITE/HORA	R$ 108,96

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

Estado do Rio Grande do Sul
Prefeitura de Passo Fundo
Secretaria de Administração - SEAD

A - DIA 180H 12x36

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

	A - DIA 180H - 12x36	
	CCT - 2026	
	CCT	-
	IGP-M	-
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	**NÚMERO**	**POR EXTENSO**
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**12**	**DOZE HORAS**
02 - ESCALA DE SERVIÇO	**12X36**	**SEG-DOM: DAS 07:00 AS 19:00**
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**180**	**CENTO E OITENTA HORAS**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**1**	**HUM**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	**-**	-
B - Salário Normativo e Dados Complementares:		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H		**R$ 2.211,00**
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		**VIGILANTE - C.B.O 51.73-30**
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SIND.TRAB.EMP SEG E VIG P FUNDO
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/04/2026
05 - Nº. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS001238/2026
II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
A - REMUNERAÇÃO		
01 - Salário Base cfe Categoria	180,00	R$ 2.211,00
02 - Adicional Troca de Uniforme	0,00	R$ -
03 - Reflexos RSRF Troca uniformes	0,00	R$ -
04 - Adicional Insalubridade	0,00	R$ -
05 - Adicional Periculosidade	30,00	R$ 663,30
06 - Reflexo RSRF Adicional Periculosidade	0,00	R$ -
07 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R$ -
08 - Adicional de Horas Extras 50%	0,00	R$ -
09 - Reflexos RSRF sobre Horas Extras	0,00	R$ -
10 - Adicional de Horas Extras 100% (12 dias = 144h) - feridos não comp.	12,00	R$ 456,24
11 - Repouso Intervalar Intrajornada 50%	15,00	R$ 359,29
12 - Reflexos DSR Repouso Intervalar Intrajornada 50%	3,00	R$ 71,86
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$ 3.761,68**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS		
*Incidentes sobre Remuneração		
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$ 752,34
02 - SESC	1,50%	R$ 56,43
03 - SENAC	1,00%	R$ 37,62
04 - INCRA	0,20%	R$ 7,52
05 - SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$ 94,04
06 - FGTS	8,00%	R$ 300,93
07 - RAT x FAP = RAT AJUSTADO:	3,0000%	R$ 112,85
08 - SEBRAE	0,60%	R$ 22,57
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$ 1.384,30**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS		
*Incidentes sobre Remuneração		
Grupo "C.1"		
01 - 13º Salário	8,33%	R$ 313,35
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$ 313,35
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$ 104,57
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$ 62,44
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$ 3,76
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$ 10,53
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$ 1,13
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$ 809,13**
Grupo "C.2"		
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$ 25,96
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$ 3,01
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$ 120,37
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$ 149,34**
Grupo "C.3"		
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R$ 297,76
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$ 0,38
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$ 0,38
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,94%**	**R$ 298,52**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**33,42%**	**R$ 1.256,99**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**70%**	**R$ 6.402,97**
III - GASTOS EXTRAS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
01 - vale-transporte (30 vales /mês) (15 dias)	R$ 6,00	R$ 180,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$ 132,66
03 - auxílio alimentação (Média 15 dias)	R$ 33,00	R$ 495,00
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	-R$ 99,00
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	-	**R$ 443,34**
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSIDIOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
01 - Adicional Troca de Uniforme (182 Dias / 12 meses) = 15 dias	R$ 2,18	R$ 32,70
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$ -
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R$ -
04 - seguro de vida em grupo	-	R$ -
05 - Benefício Familiar	-	R$ -
TOTAL DOS INSUMOS		**R$ 32,70**
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**	**POR FUNCIONÁRIO**
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00	R$ 275,16
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00	R$ 412,74
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$ 687,90**
VI - IMPOSTOS E TAXAS	**%**	**POR FUNCIONÁRIO**
01 - PIS	0,65%	52,13

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

A - DIA 180H 12x36

02 - COFINS	3,00%		240,60
03 - ISS	2,00%		160,40
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**5,65%**	**R$**	**453,13**
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$	6.402,97
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$	443,34
03 - INSUMOS	-	R$	32,70
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$	687,90
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$	453,13
VIII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO		**R$**	**8.020,05**
IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO		**POR FUNCIONÁRIO**	
NÚMERO DE MESES	**12**	**R$**	**96.240,55**

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

B - DIA 220h

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

	B - DIA 220H	
	CCT - 2026	
	CCT	-
	IGP-M	-
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	**NUMERO**	**POR EXTENSO**
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**08:00**	**OITO HORAS**
02 - ESCALA DE SERVIÇO	**-**	**SEG-SEX DAS 07:00 AS 11:30 DAS 13:30 AS 17:30**
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**220**	**DUZENTAS E VINTE HORAS**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**1**	**HUM**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	**-**	-
B - Salário Normativo e Dados Complementares:		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H		**R$ 2.211,00**
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		**VIGILANTE - C.B.O 51.73-30**
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SIND.TRAB.EMP SEG E VIG P FUNDO
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/04/2026
05 - N°. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS001238/2026
II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
A - REMUNERAÇÃO		
01 - Salário Base cfe Categoria	220,00	R$ 2.211,00
02 - Adicional Troca de Uniforme	0,00	R$ -
03 - Reflexos RSRF Troca uniformes	0,00	R$ -
04 - Adicional Insalubridade	0,00	R$ -
05 - Adicional Periculosidade	0,00	R$ -
06 - Reflexo RSRF Adicional Periculosidade	0,00	R$ -
07 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R$ -
08 - Adicional de Horas Extras 50% (1:12h * 21 dias uteis)	0,00	R$ -
09 - Reflexos RSRF sobre Horas Extras	0,00	R$ -
10 - Adicional de Horas Extras 100% (12 dias = 144h) - feridos não comp.	0,00	R$ -
11 - Repouso Intervalar Intrajornada 50%	0,00	R$ -
12 - Reflexos DSR Repouso Intervalar Intrajornada 50%	0,00	R$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$ 2.211,00**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS		
*Incidentes sobre Remuneração		
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$ 442,20
02 - SESC	1,50%	R$ 33,17
03 - SENAC	1,00%	R$ 22,11
04 - INCRA	0,20%	R$ 4,42
05 - SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$ 55,28
06 - FGTS	8,00%	R$ 176,88
07 - RAT x FAP = RAT AJUSTADO:	3,0000%	R$ 66,33
08 - SEBRAE	0,60%	R$ 13,27
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$ 813,66**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS		
*Incidentes sobre Remuneração		
Grupo "C.1"		
01 - 13º Salário	8,33%	R$ 184,18
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$ 184,18
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$ 61,47
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$ 36,70
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$ 2,21
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$ 6,19
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$ 0,66
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$ 475,59**
Grupo "C.2"		
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$ 15,26
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$ 1,77
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$ 70,75
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$ 87,78**
Grupo "C.3"		
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R$ 175,02
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$ 0,22
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$ 0,22
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,94%**	**R$ 175,46**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**33,42%**	**R$ 738,83**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**70%**	**R$ 3.763,49**
III - GASTOS EXTRAS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
01 - vale-transporte (42 vales /mês) (21 dias)	R$ 6,00	R$ 252,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$ 132,66
03 - auxílio alimentação (Média 21 dias)	R$ 33,00	R$ 693,00
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	-R$ 138,60
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	-	**R$ 673,74**

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

B - DIA 220h

IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	Vlr / % / Hs	POR FUNCIONÁRIO
01 - Adicional Troca de Uniforme (253 Dias / 12 meses) = 21 dias	R$ 2,18	R$ 45,78
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$ -
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R$ -
04 - seguro de vida em grupo	-	R$ -
05 - Benefício Familiar	-	R$ -
TOTAL DOS INSUMOS		**R$ 45,78**

V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	%	POR FUNCIONÁRIO
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00	R$ 179,32
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00	R$ 268,98
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$ 448,30**

VI - IMPOSTOS E TAXAS	%	POR FUNCIONÁRIO
01 - PIS	0,65%	33,97
02 - COFINS	3,00%	156,80
03 - ISS	2,00%	104,53
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**5,65%**	**R$ 295,30**

VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	Vlr / % / Hs	POR FUNCIONÁRIO
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$ 3.763,49
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$ 673,74
03 - INSUMOS	-	R$ 45,78
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$ 448,30
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$ 295,30
VIII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO		**R$ 5.226,61**

IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO		POR FUNCIONÁRIO
NÚMERO DE MESES	**12**	**R$ 62.719,36**

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

C - DIA 250h

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

	C - DIA 250H	
	CCT - 2026	
	CCT	-
	IGP-M	-
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	**NUMERO**	**POR EXTENSO**
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**10:00**	**DEZ HORAS**
02 - ESCALA DE SERVIÇO	**-**	**SEG-SEX DAS 08:00 AS 18:00**
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**250**	**DUZENTAS E CINQUENTA HORAS**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**1**	**HUM**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	**-**	-
B - Salário Normativo e Dados Complementares:		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H		**R$ 2.211,00**
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		**VIGILANTE - C.B.O 51.73-30**
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SIND.TRAB.EMP SEG E VIG P FUNDO
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/04/2026
05 - N°. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS001238/2026
II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
A - REMUNERAÇÃO		
01 - Salário Base cfe Categoria	220,00	R$ 2.211,00
02 - Adicional Troca de Uniforme	0,00	R$ -
03 - Reflexos RSRF Troca uniformes	0,00	R$ -
04 - Adicional Insalubridade	0,00	R$ -
05 - Adicional Periculosidade	30,00	R$ 663,30
06 - Reflexo RSRF Adicional Periculosidade	0,00	R$ -
07 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R$ -
08 - Adicional de Horas Extras 50% (1:12h * 21 dias uteis)	25,20	R$ 493,86
09 - Reflexos RSRF sobre Horas Extras	5,04	R$ 98,77
10 - Adicional de Horas Extras 100% (12 dias = 144h) - feridos não comp.	0,00	R$ -
11 - Repouso Intervalar Intrajornada 50%	15,00	R$ 293,96
12 - Reflexos DSR Repouso Intervalar Intrajornada 50%	3,00	R$ 58,79
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$ 3.819,68**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS		
*Incidentes sobre Remuneração		
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$ 763,94
02 - SESC	1,50%	R$ 57,30
03 - SENAC	1,00%	R$ 38,20
04 - INCRA	0,20%	R$ 7,64
05 - SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$ 95,49
06 - FGTS	8,00%	R$ 305,57
07 - RAT x FAP = RAT AJUSTADO:	3,0000%	R$ 114,59
08 - SEBRAE	0,60%	R$ 22,92
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$ 1.405,65**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS		
*Incidentes sobre Remuneração		
Grupo "C.1"		
01 - 13º Salário	8,33%	R$ 318,18
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$ 318,18
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$ 106,19
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$ 63,41
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$ 3,82
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$ 10,70
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$ 1,15
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$ 821,63**
Grupo "C.2"		
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$ 26,36
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$ 3,06
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$ 122,23
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$ 151,65**
Grupo "C.3"		
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R$ 302,35
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$ 0,38
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$ 0,38
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,94%**	**R$ 303,11**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**33,42%**	**R$ 1.276,39**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**70%**	**R$ 6.501,72**
III - GASTOS EXTRAS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
01 - vale-transporte (42 vales /mês) (21 dias)	R$ 6,00	R$ 252,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$ 132,66
03 - auxílio alimentação (Média 21 dias)	R$ 33,00	R$ 693,00
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	-R$ 138,60
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	-	**R$ 673,74**

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

C - DIA 250h

IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	Vlr / % / Hs	POR FUNCIONÁRIO
01 - Adicional Troca de Uniforme (253 Dias / 12 meses) = 21 dias	R$ 2,18	R$ 45,78
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$ -
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R$ -
04 - seguro de vida em grupo	-	R$ -
05 - Benefício Familiar	-	R$ -
TOTAL DOS INSUMOS		**R$ 45,78**

V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	%	POR FUNCIONÁRIO
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00	R$ 288,85
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00	R$ 433,27
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$ 722,12**

VI - IMPOSTOS E TAXAS	%	POR FUNCIONÁRIO
01 - PIS	0,65%	54,72
02 - COFINS	3,00%	252,57
03 - ISS	2,00%	168,38
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**5,65%**	**R$ 475,68**

VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	Vlr / % / Hs	POR FUNCIONÁRIO
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$ 6.501,72
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$ 673,74
03 - INSUMOS	-	R$ 45,78
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$ 722,12
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$ 475,68

VIII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO		**R$ 8.419,04**

IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO		POR FUNCIONÁRIO
NÚMERO DE MESES	**12**	**R$ 101.028,47**

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

Estado do Rio Grande do Sul
Prefeitura de Passo Fundo
Secretaria de Administração - SEAD

D - NOITE 120H

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

	D - NOITE 120H	
	CCT - 2026	
	CCT	-
	IGP-M	-
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	**NUMERO**	**POR EXTENSO**
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**12**	**DOZE HORAS**
02 - ESCALA DE SERVIÇO		**SEG-SEX: DAS 19:00 AS 07:00**
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**120**	**CENTO E VINTE HORAS**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**1**	**HUM**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	-	-
B - Salário Normativo e Dados Complementares:		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H		**R$ 2.211,00**
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		**VIGILANTE - C.B.O 51.73-30**
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SIND.TRAB.EMP SEG E VIG P FUNDO
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/04/2026
05 - N°. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS001238/2026
II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
A - REMUNERAÇÃO		
01 - Salário Base cfe Categoria	120,00	R$ 1.206,00
02 - Adicional Troca de Uniforme	0,00	R$ -
03 - Reflexos RSRF Troca uniformes	0,00	R$ -
04 - Adicional Insalubridade	0,00	R$ -
05 - Adicional Periculosidade	30,00	R$ 361,80
06 - Reflexo RSRF Adicional Periculosidade	0,00	R$ -
07 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	89,14	R$ 232,92
07 - Reflexos DSR Adicional Noturno/Hora	17,83	R$ 46,58
08 - Adicional de Horas Extras 50%	0,00	R$ -
10 - Adicional de Horas Extras 100% (12 dias = 144h) - feridos não comp.	0,00	R$ -
11 - Repouso Intervalar Intrajornada 50%	9,00	R$ 279,96
11 - Repouso Intervalar Intrajornada 50% - clausula 65ª CCT	1,80	R$ 35,28
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$ 2.162,55**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS		
*Incidentes sobre Remuneração		
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$ 432,51
02 - SESC	1,50%	R$ 32,44
03 - SENAC	1,00%	R$ 21,63
04 - INCRA	0,20%	R$ 4,33
05 - SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$ 54,06
06 - FGTS	8,00%	R$ 173,00
07 - RAT x FAP = RAT AJUSTADO:	3,0000%	R$ 64,88
08 - SEBRAE	0,60%	R$ 12,98
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$ 795,83**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS		
*Incidentes sobre Remuneração		
Grupo "C.1"		
01 - 13º Salário	8,33%	R$ 180,14
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$ 180,14
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$ 60,12
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$ 35,90
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$ 2,16
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$ 6,06
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$ 0,65
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$ 465,17**
Grupo "C.2"		

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

D - NOITE 120H

01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$	14,92
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$	1,73
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$	69,20
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$**	**85,85**
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R$	171,18
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$	0,22
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$	0,22
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,94%**	**R$**	**171,62**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**33,42%**	**R$**	**722,64**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**70%**	**R$**	**3.681,02**
III - GASTOS EXTRAS:	**Vlr / % / Hs**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - vale-transporte (30 vales /mês) - (09 Dias)	R$ 6,00	R$	108,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$	72,36
03 - auxílio alimentação (Média 09 dias)	R$ 33,00	R$	297,00
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	-R$	59,40
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	-	**R$**	**273,24**
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	**Vlr / % / Hs**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - Adicional Troca de Uniforme (182 Dias / 12 meses) = 09 dias	R$ 2,18	R$	19,62
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$	-
03 - treinamento e/ou recidagem de pessoal	-	R$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R$	-
05 - Benefício Familiar	-	R$	-
TOTAL DOS INSUMOS		**R$**	**19,62**
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00	R$	158,96
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00	R$	238,43
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$**	**397,39**
VI - IMPOSTOS E TAXAS	**1%**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - PIS	0,65%		30,11
02 - COFINS	3,00%		138,99
03 - ISS	2,00%		92,66
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**5,65%**	**R$**	**261,77**
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**Vlr / % / Hs**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$	3.681,02
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$	273,24
03 - INSUMOS	-	R$	19,62
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$	397,39
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$	261,77
VIII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO		**R$**	**4.633,03**
IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO			**POR FUNCIONÁRIO**
NÚMERO DE MESES	**12**	**R$**	**55.596,40**

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

E - NOITE 180H

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

	E - NOITE 180H	
	CCT - 2026	
	CCT	-
	IGP-M	-
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	**NUMERO**	**POR EXTENSO**
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**12**	**DOZE HORAS**
02 - ESCALA DE SERVIÇO		**SEG-SEX: DAS 19:00 AS 07:00**
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**180**	**CENTO E OITENTA HORAS**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**1**	**HUM**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	-	-
B - Salário Normativo e Dados Complementares:		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H		**R$ 2.211,00**
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		**VIGILANTE - C.B.O 51.73-30**
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SIND.TRAB.EMP SEG E VIG P FUNDO
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/04/2026
05 - N°. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS001238/2026
II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
A - REMUNERAÇÃO		
01 - Salário Base cfe Categoria	180,00	R$ 1.809,00
02 - Adicional Troca de Uniforme	0,00	R$ -
03 - Reflexos RSRF Troca uniformes	0,00	R$ -
04 - Adicional Insalubridade	0,00	R$ -
05 - Adicional Periculosidade	30,00	R$ 542,70
06 - Reflexo RSRF Adicional Periculosidade	0,00	R$ -
07 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	133,71	R$ 349,38
07 - Reflexos DSR Adicional Noturno/Hora	26,74	R$ 69,88
08 - Adicional de Horas Extras 50%	0,00	R$ -
10 - Adicional de Horas Extras 100% (12 dias = 144h) - feridos não comp.	0,00	R$ -
11 - Repouso Intervalar Intrajornada 50%	12,00	R$ 373,29
11 - Repouso Intervalar Intrajornada 50% - clausula 65ª CCT	2,40	R$ 47,03
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$ 3.191,28**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS		
*Incidentes sobre Remuneração		
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$ 638,26
02 - SESC	1,50%	R$ 47,87
03 - SENAC	1,00%	R$ 31,91
04 - INCRA	0,20%	R$ 6,38
05 - SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$ 79,78
06 - FGTS	8,00%	R$ 255,30
07 - RAT x FAP = RAT AJUSTADO:	3,0000%	R$ 95,74
08 - SEBRAE	0,60%	R$ 19,15
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$ 1.174,39**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS		
*Incidentes sobre Remuneração		
Grupo "C.1"		
01 - 13º Salário	8,33%	R$ 265,83
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$ 265,83
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$ 88,72
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$ 52,98
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$ 3,19
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$ 8,94
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$ 0,96
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$ 686,45**
Grupo "C.2"		

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

E - NOITE 180H

01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$	22,02
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$	2,55
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$	102,12
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$**	**126,69**
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R$	252,61
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$	0,32
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$	0,32
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,94%**	**R$**	**253,25**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**33,42%**	**R$**	**1.066,39**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**70%**	**R$**	**5.432,06**
III - GASTOS EXTRAS:	**Vlr / % / Hs**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - vale-transporte (30 vales /mês) - (12 Dias)	R$ 6,00	R$	144,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$	108,54
03 - auxílio alimentação (Média 12 dias)	R$ 33,00	R$	396,00
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	-R$	79,20
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	-	**R$**	**352,26**
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	**Vlr / % / Hs**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - Adicional Troca de Uniforme (182 Dias / 12 meses) = 12 dias	R$ 2,18	R$	26,16
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$	-
03 - treinamento e/ou recidagem de pessoal	-	R$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R$	-
05 - Benefício Familiar	-	R$	-
TOTAL DOS INSUMOS		**R$**	**26,16**
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00	R$	232,42
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00	R$	348,63
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$**	**581,05**
VI - IMPOSTOS E TAXAS	**1%**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - PIS	0,65%		44,03
02 - COFINS	3,00%		203,23
03 - ISS	2,00%		135,49
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**5,65%**	**R$**	**382,75**
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**Vlr / % / Hs**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$	5.432,06
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$	352,26
03 - INSUMOS	-	R$	26,16
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$	581,05
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$	382,75
VIII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO		**R$**	**6.774,28**
IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO			**POR FUNCIONÁRIO**
NÚMERO DE MESES	**12**	**R$**	**81.291,33**

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

Estado do Rio Grande do Sul
Prefeitura de Passo Fundo
Secretaria de Administração - SEAD

F - NOITE 180H 12X36

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

	F - NOITE 180H - 12X36	
	CCT - 2026	
	CCT	-
	IGP-M	-
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	**NUMERO**	**POR EXTENSO**
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**12**	**DOZE HORAS**
02 - ESCALA DE SERVIÇO	**12x36**	**SEG-DOM: DAS 19:00 AS 07:00**
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**180**	**CENTO E OITENTA HORAS**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**1**	**HUM**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	-	-
B - Salário Normativo e Dados Complementares:		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H		**R$ 2.211,00**
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		**VIGILANTE - C.B.O 51.73-30**
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SIND.TRAB.EMP SEG E VIG P FUNDO
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/04/2026
05 - N°. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS001238/2026
II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
A - REMUNERAÇÃO		
01 - Salário Base cfe Categoria	180,00	R$ 2.211,00
02 - Adicional Troca de Uniforme	0,00	R$ -
03 - Reflexos RSRF Troca uniformes	0,00	R$ -
04 - Adicional Insalubridade	0,00	R$ -
05 - Adicional Periculosidade	30,00	R$ 663,30
06 - Reflexo RSRF Adicional Periculosidade	0,00	R$ -
07 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	156,42	R$ 499,55
07 - Reflexos DSR Adicional Noturno/Hora	31,28	R$ 99,91
08 - Adicional de Horas Extras 50%	0,00	R$ -
10 - Adicional de Horas Extras 100% (12 dias = 144h) - feridos não comp.	12,00	R$ -
11 - Repouso Intervalar Intrajornada 50%	15,00	R$ 570,30
11 - Repouso Intervalar Intrajornada 50% - clausula 65ª CCT	3,00	R$ 71,86
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$ 4.115,92**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS		
*Incidentes sobre Remuneração		
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$ 823,18
02 - SESC	1,50%	R$ 61,74
03 - SENAC	1,00%	R$ 41,16
04 - INCRA	0,20%	R$ 8,23
05 - SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$ 102,90
06 - FGTS	8,00%	R$ 329,27
07 - RAT x FAP = RAT AJUSTADO:	3,0000%	R$ 123,48
08 - SEBRAE	0,60%	R$ 24,70
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$ 1.514,66**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS		
*Incidentes sobre Remuneração		
Grupo "C.1"		
01 - 13º Salário	8,33%	R$ 342,86
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$ 342,86
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$ 114,42
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$ 68,32
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$ 4,12
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$ 11,52
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$ 1,23
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$ 885,33**
Grupo "C.2"		

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

F - NOITE 180H 12X36

01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$	28,40
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$	3,29
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$	131,71
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$**	**163,40**
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R$	325,80
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$	0,41
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$	0,41
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,94%**	**R$**	**326,62**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**33,42%**	**R$**	**1.375,35**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**70%**	**R$**	**7.005,93**
III - GASTOS EXTRAS:	**Vlr / % / Hs**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - vale-transporte (30 vales /mês) - (15 Dias)	R$ 6,00	R$	180,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$	132,66
03 - auxílio alimentação (Média 15 dias)	R$ 33,00	R$	495,00
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	-R$	99,00
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	-	**R$**	**443,34**
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	**Vlr / % / Hs**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - Adicional Troca de Uniforme (182 Dias / 12 meses) = 15 dias	R$ 2,18	R$	32,70
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$	-
03 - treinamento e/ou recidagem de pessoal	-	R$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R$	-
05 - Benefício Familiar	-	R$	-
TOTAL DOS INSUMOS		**R$**	**32,70**
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00	R$	299,28
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00	R$	448,92
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$**	**748,20**
VI - IMPOSTOS E TAXAS	**1%**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - PIS	0,65%		56,70
02 - COFINS	3,00%		261,69
03 - ISS	2,00%		174,46
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**5,65%**	**R$**	**492,85**
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**Vlr / % / Hs**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$	7.005,93
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$	443,34
03 - INSUMOS	-	R$	32,70
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$	748,20
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$	492,85
VIII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO		**R$**	**8.723,02**
IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO			**POR FUNCIONÁRIO**
NÚMERO DE MESES	**12**	**R$**	**104.676,24**

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

Estado do Rio Grande do Sul
Prefeitura de Passo Fundo
Secretaria de Administração - SEAD

G - FINAL DE SEMANA 120H

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

	G - S/D/FER 120H	
	CCT - 2026	
	CCT	-
	IGP-M	-
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	**NUMERO**	**POR EXTENSO**
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**12**	**DOZE HORAS**
02 - ESCALA DE SERVIÇO		**SAB, DOM E FERIADOS: 07:00 AS 19:00**
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**115**	**CENTO E TREZE HORAS**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**1**	**HUM**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	-	-
B - Salário Normativo e Dados Complementares:		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H		**R$ 2.211,00**
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		**VIGILANTE - C.B.O 51.73-30**
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SIND.TRAB.EMP SEG E VIG P FUNDO
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/04/2026
05 - Nº. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS001238/2026
II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
A - REMUNERAÇAO		
01 - Salário Base cfe Categoria	120,00	R$ 1.206,00
02 - Adicional Troca de Uniforme	0,00	R$ -
03 - Reflexos RSRF Troca uniformes	0,00	R$ -
04 - Adicional Insalubridade	0,00	R$ -
05 - Adicional Periculosidade	30,00	R$ 361,80
06 - Reflexo RSRF Adicional Periculosidade	0,00	R$ -
07 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R$ -
08 - Adicional de Horas Extras 50%	0,00	R$ -
09 - Reflexos RSRF sobre Horas Extras	0,00	R$ -
10 - Adicional de Horas Extras 100% (12 dias = 144h) - feridos não comp.	0,00	R$ -
10 - Repouso Intervalar Intrajornada 50% (118 dias / 12 meses) = 10 dias/mês	10,00	R$ 195,98
12 - Reflexos DSR Repouso Intervalar Intrajornada 50%	2,00	R$ 39,20
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$ 1.802,97**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS		
*Incidentes sobre Remuneração		
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$ 360,59
02 - SESC	1,50%	R$ 27,04
03 - SENAC	1,00%	R$ 18,03
04 - INCRA	0,20%	R$ 3,61
05 - SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$ 45,07
06 - FGTS	8,00%	R$ 144,24
07 - RAT x FAP = RAT AJUSTADO:	3,0000%	R$ 54,09
08 - SEBRAE	0,60%	R$ 10,82
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$ 663,49**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS		
*Incidentes sobre Remuneração		
Grupo "C.1"		
01 - 13º Salário	8,33%	R$ 150,19
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$ 150,19
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$ 50,12
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$ 29,93
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$ 1,80
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$ 5,05
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$ 0,54
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$ 387,82**
Grupo "C.2"		
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$ 12,44
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$ 1,44
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$ 57,70
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,00%	R$ -
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$ 71,58**

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

G - FINAL DE SEMANA 120H

Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R$	142,72
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$	0,04
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$	0,04
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,94%**	**R$**	**143,08**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**33,42%**	**R$**	**602,48**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**70%**	**R$**	**3.068,94**
III - GASTOS EXTRAS:	**Vlr / % / Hs**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - vale-transporte (18 vales /mês) - (10 Dias)	R$ 6,00	R$	120,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$	72,36
03 - auxílio alimentação (Média 10 dias)	R$ 33,00	R$	330,00
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	-R$	66,00
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	-	**R$**	**311,64**
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	**Vlr / % / Hs**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - Adicional Troca de Uniforme (112 Dias / 12 meses) = 10 dias	R$ 2,18	R$	21,80
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R$	-
05 - Benefício Familiar	-	R$	-
TOTAL DOS INSUMOS		**R$**	**21,80**
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00	R$	136,10
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00	R$	204,14
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$**	**340,24**
VI - IMPOSTOS E TAXAS	**%**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - PIS	0,65%		25,78
02 - COFINS	3,00%		119,00
03 - ISS	2,00%		79,33
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**5,65%**	**R$**	**224,12**
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**Vlr / % / Hs**		**POR FUNCIONÁRIO**
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$	3.068,94
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$	311,64
03 - INSUMOS	-	R$	21,80
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$	340,24
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$	224,12
VIII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO		**R$**	**3.966,74**
IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO			**POR FUNCIONÁRIO**
NÚMERO DE MESES	**12**	**R$**	**47.600,89**

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

DIA.HORA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

	HORA/DIA	
	CCT - 2026	
	CCT	-
	IGP-M	-
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	**NUMERO**	**POR EXTENSO**
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**1**	**UMA HORA**
02 - ESCALA DE SERVIÇO	-	-
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**01:00**	**UMA HORA**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**1**	**HUM**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	-	-
B - Salário Normativo e Dados Complementares:		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H		**R$ 2.211,00**
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		**VIGILANTE - C.B.O 51.73-30**
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SIND.TRAB.EMP SEG E VIG P FUNDO
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/04/2026
05 - N°. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS001238/2026
II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
A - REMUNERAÇÃO		
01 - Salário Base cfe Categoria	1,00	R$ 10,05
02 - Adicional Troca de Uniforme	0,00	R$ -
03 - Reflexos RSRF Troca uniformes	0,00	R$ -
04 - Adicional Insalubridade	0,00	R$ -
05 - Adicional Periculosidade	30,00	R$ 3,02
06 - Reflexo RSRF Adicional Periculosidade	0,00	R$ -
07 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R$ -
08 - Adicional de Horas Extras 50%	0,00	R$ -
09 - Reflexos RSRF sobre Horas Extras	0,00	R$ -
10 - Adicional de Horas Extras 100% (61 DIAS)	0,00	R$ -
11 - Repouso Intervalar Intrajornada 50%	0,00	R$ -
12 - Reflexos DSR Repouso Intervalar Intrajornada 50%	0,00	R$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$ 13,07**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS		
*Incidentes sobre Remuneração		
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$ 2,61
02 - SESC	1,50%	R$ 0,20
03 - SENAC	1,00%	R$ 0,13
04 - INCRA	0,20%	R$ 0,03
05 - SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$ 0,33
06 - FGTS	8,00%	R$ 1,05
07 - RAT x FAP = RAT AJUSTADO:	3,0000%	R$ 0,39
08 - SEBRAE	0,60%	R$ 0,08
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$ 4,82**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS		
*Incidentes sobre Remuneração		
Grupo "C.1"		
01 - 13º Salário	8,33%	R$ 1,09
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$ 1,09
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$ 0,36
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$ 0,22
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$ 0,01
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$ 0,04
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$ -
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$ 2,81**
Grupo "C.2"		

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

DIA.HORA

01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$	0,09
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$	0,01
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$	0,42
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$**	**0,52**
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R$	1,03
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$	-
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$	-
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,94%**	**R$**	**1,03**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**33,42%**	**R$**	**4,36**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**70%**	**R$**	**22,25**

III - GASTOS EXTRAS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - vale-transporte (2 vales)	R$ 6,00	R$	12,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$	0,60
03 - auxílio alimentação 1 vale	R$ 33,00	R$	33,00
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	-R$	6,60
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	-	**R$**	**37,80**

IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - Adicional Troca de Uniforme 1 dia	R$ 2,18	R$	2,18
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R$	-
05 - Benefício Familiar	-	R$	-
TOTAL DOS INSUMOS		**R$**	**2,18**

V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00	R$	2,49
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00	R$	3,73
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$**	**6,22**

VI - IMPOSTOS E TAXAS	**%**	**POR FUNCIONÁRIO**
01 - PIS	0,65%	0,47
02 - COFINS	3,00%	2,18
03 - ISS	2,00%	1,45
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**5,65%**	**R$ 4,10**

VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$	22,25
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$	37,80
03 - INSUMOS	-	R$	2,18
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$	6,22
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$	4,10

VIII - PREÇO MENSAL DO POSTO por hora contratada	**R$**	**72,54**

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

DIA.HORA.SDF

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

	HORA/DIA/SDF	
	CCT - 2026	
	CCT	-
	IGP-M	-
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	**NUMERO**	**POR EXTENSO**
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**1**	**UMA HORA**
02 - ESCALA DE SERVIÇO	**-**	-
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**01:00**	**UMA HORA**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**1**	**HUM**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	**-**	-
B - Salário Normativo e Dados Complementares:		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H		**R$ 2.211,00**
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		**VIGILANTE - C.B.O 51.73-30**
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SIND.TRAB.EMP SEG E VIG P FUNDO
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/04/2026
05 - N°. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS001238/2026
II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
A - REMUNERAÇÃO		
01 - Salário Base cfe Categoria	1,00	R$ 20,10
02 - Adicional Troca de Uniforme	0,00	R$ -
03 - Reflexos RSRF Troca uniformes	0,00	R$ -
04 - Adicional Insalubridade	0,00	R$ -
05 - Adicional Periculosidade	30,00	R$ 6,03
06 - Reflexo RSRF Adicional Periculosidade	0,00	R$ -
07 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R$ -
08 - Adicional de Horas Extras 50%	0,00	R$ -
09 - Reflexos RSRF sobre Horas Extras	0,00	R$ -
10 - Adicional de Horas Extras 100% (61 DIAS)	0,00	R$ -
11 - Repouso Intervalar Intrajornada 50%	0,00	R$ -
12 - Reflexos DSR Repouso Intervalar Intrajornada 50%	0,00	R$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$ 26,13**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS		
*Incidentes sobre Remuneração		
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$ 5,23
02 - SESC	1,50%	R$ 0,39
03 - SENAC	1,00%	R$ 0,26
04 - INCRA	0,20%	R$ 0,05
05 - SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$ 0,65
06 - FGTS	8,00%	R$ 2,09
07 - RAT x FAP = RAT AJUSTADO:	3,0000%	R$ 0,78
08 - SEBRAE	0,60%	R$ 0,16
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$ 9,61**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS		
*Incidentes sobre Remuneração		
Grupo "C.1"		
01 - 13º Salário	8,33%	R$ 2,18
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$ 2,18
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$ 0,73
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$ 0,43
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$ 0,03
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$ 0,07
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$ 0,01
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$ 5,63**
Grupo "C.2"		

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

DIA.HORA.SDF

01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$	0,18
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$	0,02
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$	0,84
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$**	**1,04**
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R$	2,07
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$	-
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$	-
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,94%**	**R$**	**2,07**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**33,42%**	**R$**	**8,74**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**70%**	**R$**	**44,48**

III - GASTOS EXTRAS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - vale-transporte (2 vales)	R$ 6,00	R$	12,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$	1,21
03 - auxílio alimentação 1 vale	R$ 33,00	R$	33,00
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	-R$	6,60
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	-	**R$**	**37,19**

IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - Adicional Troca de Uniforme 1 dia	R$ 2,18	R$	2,18
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R$	-
05 - Benefício Familiar	-	R$	-
TOTAL DOS INSUMOS		**R$**	**2,18**

V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00	R$	3,35
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00	R$	5,03
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$**	**8,38**

VI - IMPOSTOS E TAXAS	**%**	**POR FUNCIONÁRIO**
01 - PIS	0,65%	0,64
02 - COFINS	3,00%	2,93
03 - ISS	2,00%	1,96
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**5,65%**	**R$** **5,52**

VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$	44,48
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$	37,19
03 - INSUMOS	-	R$	2,18
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$	8,38
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$	5,52

VIII - PREÇO MENSAL DO POSTO por hora contratada	**R$**	**97,76**

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

NOITE.HORA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

	HORA/NOITE	
	CCT - 2026	
	CCT	-
	IGP-M	-
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	**NUMERO**	**POR EXTENSO**
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**1**	**UMA HORA**
02 - ESCALA DE SERVIÇO	**-**	-
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**01:00**	**UMA HORA**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**1**	**HUM**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	**-**	-
B - Salário Normativo e Dados Complementares:		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H		**R$ 2.211,00**
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		**VIGILANTE - C.B.O 51.73-30**
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SIND.TRAB.EMP SEG E VIG P FUNDO
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/04/2026
05 - N°. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS001238/2026
II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
A - REMUNERAÇÃO		
01 - Salário Base cfe Categoria	1,00	R$ 10,05
02 - Adicional Troca de Uniforme	0,00	R$ -
03 - Reflexos RSRF Troca uniformes	0,00	R$ -
04 - Adicional Insalubridade	0,00	R$ -
05 - Adicional Periculosidade	30,00	R$ 3,02
06 - Reflexo RSRF Adicional Periculosidade	0,00	R$ -
07 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	1,08	R$ 2,82
08 - Adicional de Horas Extras 50%	0,00	R$ -
09 - Reflexos RSRF sobre Horas Extras	0,00	R$ -
10 - Adicional de Horas Extras 100% (61 DIAS)	0,00	R$ -
11 - Repouso Intervalar Intrajornada 50%	0,00	R$ -
12 - Reflexos DSR Repouso Intervalar Intrajornada 50%	0,00	R$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$ 15,89**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS		
*Incidentes sobre Remuneração		
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$ 3,18
02 - SESC	1,50%	R$ 0,24
03 - SENAC	1,00%	R$ 0,16
04 - INCRA	0,20%	R$ 0,03
05 - SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$ 0,40
06 - FGTS	8,00%	R$ 1,27
07 - RAT x FAP = RAT AJUSTADO:	3,0000%	R$ 0,48
08 - SEBRAE	0,60%	R$ 0,10
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$ 5,86**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS		
*Incidentes sobre Remuneração		
Grupo "C.1"		
01 - 13º Salário	8,33%	R$ 1,32
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$ 1,32
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$ 0,44
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$ 0,26
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$ 0,02
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$ 0,04
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$ -
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$ 3,40**
Grupo "C.2"		

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

NOITE.HORA

01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$	0,11
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$	0,01
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$	0,51
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$**	**0,63**
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R$	1,26
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$	-
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$	-
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,94%**	**R$**	**1,26**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**33,42%**	**R$**	**5,29**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**70%**	**R$**	**27,04**

III - GASTOS EXTRAS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - vale-transporte (2 vales)	R$ 6,00	R$	12,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$	0,60
03 - auxílio alimentação 1 vale	R$ 33,00	R$	33,00
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	-R$	6,60
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	-	**R$**	**37,80**

IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - Adicional Troca de Uniforme 1 dia	R$ 2,18	R$	2,18
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R$	-
05 - Benefício Familiar	-	R$	-
TOTAL DOS INSUMOS		**R$**	**2,18**

V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00	R$	2,68
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00	R$	4,02
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$**	**6,70**

VI - IMPOSTOS E TAXAS	**%**	**POR FUNCIONÁRIO**
01 - PIS	0,65%	0,51
02 - COFINS	3,00%	2,34
03 - ISS	2,00%	1,56
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**5,65%**	**R$ 4,41**

VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$	27,04
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$	37,80
03 - INSUMOS	-	R$	2,18
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$	6,70
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$	4,41

VIII - PREÇO MENSAL DO POSTO por hora contratada	**R$**	**78,13**

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

NOITE.HORA.SDF

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

	HORA/NOITE/SDF	
	CCT - 2026	
	CCT	-
	IGP-M	-
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	**NUMERO**	**POR EXTENSO**
A - Do Serviço:		
01 - JORNADA DIÁRIA	**1**	**UMA HORA**
02 - ESCALA DE SERVIÇO	**-**	-
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	**01:00**	**UMA HORA**
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	**1**	**HUM**
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	**-**	-
B - Salário Normativo e Dados Complementares:		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H		**R$ 2.211,00**
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		**VIGILANTE - C.B.O 51.73-30**
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SIND.TRAB.EMP SEG E VIG P FUNDO
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/04/2026
05 - N°. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		RS001238/2026
II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**
A - REMUNERAÇÃO		
01 - Salário Base cfe Categoria	1,00	R$ 20,10
02 - Adicional Troca de Uniforme	0,00	R$ -
03 - Reflexos RSRF Troca uniformes	0,00	R$ -
04 - Adicional Insalubridade	0,00	R$ -
05 - Adicional Periculosidade	30,00	R$ 6,03
06 - Reflexo RSRF Adicional Periculosidade	0,00	R$ -
07 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	1,08	R$ 5,64
08 - Adicional de Horas Extras 50%	0,00	R$ -
09 - Reflexos RSRF sobre Horas Extras	0,00	R$ -
10 - Adicional de Horas Extras 100% (61 DIAS)	0,00	R$ -
11 - Repouso Intervalar Intrajornada 50%	0,00	R$ -
12 - Reflexos DSR Repouso Intervalar Intrajornada 50%	0,00	R$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =		**R$ 31,77**
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS		
*Incidentes sobre Remuneração		
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R$ 6,35
02 - SESC	1,50%	R$ 0,48
03 - SENAC	1,00%	R$ 0,32
04 - INCRA	0,20%	R$ 0,06
05 - SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	R$ 0,79
06 - FGTS	8,00%	R$ 2,54
07 - RAT x FAP = RAT AJUSTADO:	3,0000%	R$ 0,95
08 - SEBRAE	0,60%	R$ 0,19
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**	**R$ 11,68**
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS		
*Incidentes sobre Remuneração		
Grupo "C.1"		
01 - 13º Salário	8,33%	R$ 2,65
02 - Férias (1/12)	8,33%	R$ 2,65
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R$ 0,88
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R$ 0,53
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R$ 0,03
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	R$ 0,09
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R$ 0,01
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**	**R$ 6,84**
Grupo "C.2"		

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

NOITE.HORA.SDF

01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R$	0,22
02 - Indenização Adicional	0,08%	R$	0,03
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R$	1,02
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**	**R$**	**1,27**
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R$	2,52
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R$	-
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R$	-
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,94%**	**R$**	**2,52**
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**33,42%**	**R$**	**10,63**
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	**70%**	**R$**	**54,08**

III - GASTOS EXTRAS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - vale-transporte (2 vales)	R$ 6,00	R$	12,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	-R$	1,21
03 - auxílio alimentação 1 vale	R$ 33,00	R$	33,00
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	-R$	6,60
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	-	**R$**	**37,19**

IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - Adicional Troca de Uniforme 1 dia	R$ 2,18	R$	2,18
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R$	-
05 - Benefício Familiar	-	R$	-
TOTAL DOS INSUMOS		**R$**	**2,18**

V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	4,00	R$	3,74
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	6,00	R$	5,61
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		**R$**	**9,35**

VI - IMPOSTOS E TAXAS	**%**	**POR FUNCIONÁRIO**
01 - PIS	0,65%	0,71
02 - COFINS	3,00%	3,27
03 - ISS	2,00%	2,18
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS	**5,65%**	**R$** **6,16**

VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**Vlr / % / Hs**	**POR FUNCIONÁRIO**	
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	R$	54,08
02 - GASTOS EXTRAS	-	R$	37,19
03 - INSUMOS	-	R$	2,18
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	R$	9,35
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	R$	6,16

VIII - PREÇO MENSAL DO POSTO por hora contratada	**R$**	**108,96**

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

BASE LEGAL E MEMÓRIA CÁLCULO

FUNDAMENTAÇÃO LEGAL E METODOLOGIA DE CÁLCULO

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇO

I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	NUMERO	POR EXTENSO	
A - Do Serviço:	2021		
01 - JORNADA DIÁRIA	XX	XXXX HORAS	
02 - ESCALA DE SERVIÇO		SEG A SEX: XXXXXXXX E SAB: XXXXXXX	
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	XXX	XXXXXXX HORAS	
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	XX	XX	
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	XX	XX	
B - Salário Normativo e Dados Complementares:			
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT		**R$ XXXX,XX**	
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		**XXXXXXXXX- CBO: XXXX**	
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		XXXXXXXXX/RS	
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		XX/XX/XXXX	
05 - Nº. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE		MRXXXXXXXXX/XXXX	
II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:	**Vlr / % / Hs**	**MEMÓRIA DE CÁLCULO**	**FUNDAMENTO LEGAL**
A - REMUNERAÇÃO			
01 - Salário Base cfe Categoria	XXX	(carga horária de hs nesessária)	Baseado na CCT vigente.
02 – Adicional de troca de Uniforme	xxx	R$ x,xx p/ dia trabalhado	Baseado na CCT vigente.
02 - Adicional Insalubridade	0,00	10%, 20% ou 40% * SB	Art. 192 CLT; Laudo Pericial Biometria Municipal
03 - Adicional Periculosidade	0,00	30% * SB	Art. 192 CLT; Portaria MTE nº 1.885/2013
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%)	0,00	((Salário * 0,2)/220)* (Quant. Hs)	Art. 73 CLT;
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	((Salário * 1,5)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	((Salário * 2,0)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
07 - Repouso Intervalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	((Salário)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 CLT; **CCT cláusula 65ª vigente**
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =			
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	20,000% * TOTAL "A"	Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212/91.
02 - SESC	1,50%	1,500% * TOTAL "A"	Art. 30, Lei nº 8.036/90.
03 - SENAC	1,00%	1,000% * TOTAL "A"	Decreto 2.318/86.
04 - INCRA	0,20%	2,000% * TOTAL "A"	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	2,500% * TOTAL "A"	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
06 - FGTS	8,00%	8,000% * TOTAL "A"	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º , III, CF.
07 - Seguro Acidente do trabalho/SAT/INSS	3,00%	(1,00 A 3,00%) * TOTAL "A"	Decreto 6.957/2009 - (cod.8211-3/00)
08 - SEBRAE	0,60%	0,600% * TOTAL "A"	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:	**36,80%**		
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS			
*Incidentes sobre Remuneração			
Grupo "C.1"			
01 - 13º Salário	8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º, VIII, CF/88
02 - Férias (1/12)	8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º, XVII, CF/88
03 – Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	(((1*1/3)/12) * 100)	Art. 7º, XVII, CF/88
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	(((5/30)/12) * 100)	Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91.
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	(0,1111*0,02*0,333) * 100	Impacto do item Férias sobre a Licença Maternidade
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	((1/30)/12) * 100	Art. 473 da CLT.
07 - Acidente de trabalho	0,03%	(((15/30)/12)*0,01) * 100	Art. 19 a 23 da Lei nº 8.213/91.
TOTAL DO GRUPO C.1 =	**21,51%**		
Grupo "C.2"			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477,487 e 491 CLT *** (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008 MOL**
02 - Indenização Adicional	0,08%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 9º da Lei 7.238/84. *** (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008 MOL**
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	(1,0*0,4*0,08 * 100)	Leis nºs 8.036/90 e 9.491/97.
TOTAL DO GRUPO C.2 =	**3,97%**		
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,91%	(%TOTAL III - A X %TOTAL III - B)/100	Súmula nº 305 do TST.
02 – Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	(%A.02 * %C.01)	Súmula nº 305 do TST.
03 – Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	(%A.02 * %B.05)	Súmula nº 305 do TST.
TOTAL DO GRUPO C.3 =	**7,93%**		
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =	**33,41%**		
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =	-		
III - GASTOS EXTRAS:	**Vlr / % / Hs**	**MEMÓRIA DE CÁLCULO**	**FUNDAMENTO LEGAL**
01 - vale-transporte (XX vales /mês)	Dec Municipal	"x,xx * 2 * XX dias"	Baseado no preço médio praticado em trajeto de ida e volta para os dias efetivamente trabalhados.
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	(- 0,06 * Salário)	Art. 4, § único, lei 7.418/1985
03 - auxílio alimentação (Média XX dias)	CCT vigente	XX * VLR Fonercido	Baseado na CCT vigente qd houver
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	20% * VLR Fornecido	Baseado na CCT vigente qd houver
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS	-		
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:	**Vlr / % / Hs**	**MEMÓRIA DE CÁLCULO**	**FUNDAMENTO LEGAL**
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
04 - seguro de vida em grupo	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
05 - Benefício Familiar	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
TOTAL DOS INSUMOS			
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	**%**	**MEMÓRIA DE CÁLCULO**	**FUNDAMENTO LEGAL**
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS			
VI - IMPOSTOS E TAXAS	**%**	**MEMÓRIA DE CÁLCULO**	**FUNDAMENTO LEGAL**
01 - PIS	0,65%	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	art. 8º, inciso VII, alínea "b", da Lei nº 10.637/2002
02 - COFINS	3,00%	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	art. 10, inciso VII, alínea "b", da Lei nº 10.833/2003

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

BASE LEGAL E MEMÓRIA CÁLCULO

03 - ISS	2,00%	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 8º, Lei 137/04, Anexo I Lei 353/13
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS			
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	**Vlr / % / Hs**	**MEMÓRIA DE CALCULO**	**FUNDAMENTO LEGAL**
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	Soma do Grupo II	Soma do Grupo II
02 - GASTOS EXTRAS	-	Soma do Grupo III	Soma do Grupo III
03 - INSUMOS	-	Soma do Grupo IV	Soma do Grupo IV
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	Soma do Grupo V	Soma do Grupo V
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	Soma do Grupo VI	Soma do Grupo VI
VIII - PREÇO MENSAL DO CONTRATO		Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI)	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * nº contratados
IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO		**MEMÓRIA DE CALCULO**	**FUNDAMENTO LEGAL**
NÚMERO DE MESES	**12**	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * 12	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * nº contratados * 12

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

ANEXO I - MEMORIAL TÉCNICO DESCRITIVO

PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS

1. Identificação

Esta Nota Explicativa tem por finalidade demonstrar a **METODOLOGIA DE ELABORAÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO ESTIMADO** e formação de preço constantes do "RESUMO FINAL DA PLANILHA DE CUSTO POR ITEM DA PROPOSTA", a ser utilizada como balizamento para o valor de referência do pregão eletrônico destinado à contratação de serviços **Contratação de empresa especializada para prestação de serviços continuados de vigilância patrimonial armada e desarmada, com dedicação exclusiva de mão de obra, a serem executados nos espaços públicos do Município de Passo Fundo, conforme quantitativos, locais e jornadas constantes no Planilha de Postos**, no âmbito da Administração Pública Municipal.

---

2. Fundamentação legal geral do custo estimado

A elaboração de orçamento detalhado em planilhas que expressem a composição de todos os custos unitários constitui etapa obrigatória do planejamento das contratações públicas.

Mesmo sob a vigência da Lei 14.133/2021, a jurisprudência do TCU consolidou o entendimento de que é irregular a ausência de detalhamento do orçamento estimado em planilhas, por impossibilitar a verificação do critério utilizado para formação do preço aceitável.

O TCU já assentou que é dever do gestor elaborar orçamento detalhado em planilhas que expressem a composição de todos os custos unitários do

Rua Dr. João Freitas, nº 75, setor Contadoria – Fone (54) 3316-7297
CEP 99.010-001 – Passo Fundo – RS - E-mail: aislamg@pmpf.rs.gov.br

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

objeto, inclusive em contratações diretas, por ser documento indispensável à avaliação da aceitabilidade dos preços e à seleção da proposta mais vantajosa.

No âmbito federal, a Instrução Normativa SEGES/ME nº 65/2021 disciplina o procedimento de pesquisa de preços para aquisição de bens e contratação de serviços em geral, estabelecendo fontes, critérios e prazos para a estimativa do valor da contratação, podendo ser utilizada como parâmetro de boa prática pelos entes subnacionais.

Também se alinha às orientações doutrinárias e técnicas de que o orçamento estimado deve ser construído com base em preços de mercado, contratos anteriores, outros órgãos e estudos setoriais, de forma a servir ao mesmo tempo para: (a) estimar o custo do objeto em planilhas de quantitativos e preços unitários; (b) definir recursos orçamentários suficientes; e (c) balizar a análise de exequibilidade e de vantajosidade das propostas.

CABE SALIENTAR QUE AS PLANILHAS DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO TÊM COMO BASE O TERMOS DE REFERENCIA (TDR), BEM COMO DO ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR (ETP), ambos os documentos elaborados pela secretaria gestora da contratação (SEGT) e devidamente acostados nos autos do processo administrativo de contratação.

---

3. Objeto e estrutura da planilha

A planilha em anexo apresenta, por item de posto ou atividade, com os seguintes campos: item, descrição, valor por funcionário (base mensal/anual), valor do posto (R$) e valor anual estimado (R$), além dos percentuais de encargos sociais variáveis (RAT x FAP – RAT ajustado), despesas administrativas/custos indiretos, lucro estimado e tributos (BDI).

Quanto ao **valor de referência da Administração** aqui encontrado, demonstra-se o valor de R$ 643.000,22 mensal e de R$ 7.716.002,58 global/anual.

Documento assinado digitalmente.

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

Quanto ao **valor de custo mínimo referencial para análise de exequibilidade** aqui encontrado, demonstra-se o valor de R$ 540.628,96 mensal e de R$ 6.487.547,56 global/anual.

A planilha se estrutura de forma compatível com o modelo de "planilha de custos e formação de preços" recomendado para contratações de serviços com dedicação de mão de obra, enquanto ferramenta instrumental para composição do custo estimado, análise de exequibilidade e eventual repactuação, conforme boas práticas difundidas pela Administração Pública.

Cabe a esta contadoria salientar que as planilhas de custos estão **TOTALMENTE INTEGRADAS** e com respectivas formulas de cálculo, sendo necessário que os licitantes/participantes preencham **APENAS OS CAMPOS EM AMARELO** da planilha de "**RESUMO FINAL**" de acordo com as orientações do instrumento convocatório (edital) para que a mesma realize os cálculos de forma correta e apresentem o valor pretendido por todos os participantes para o respectivo preenchimento de sua proposta de preço.

---

4. Metodologia de cálculo do custo direto

4.1 Quantitativos (Jornada Mensal/Anual)

Os quantitativos de horas por posto refletem a previsão mensal/anual, carga horária semanal, de acordo com o planejamento da unidade demandante (cfe. TDR e ETP)", prevista para cada um **dos 38 (trinta e oito) postos contratados distribuídos entre os postos de VIGILANCIA ARMADA e DESARMADA**, abaixo distribuídos:

Essas quantidades são essenciais para o cálculo do custo estimado, uma vez que o valor de cada item é obtido pela multiplicação da quantidade de horas pelo valor unitário mensal e anual do posto.

4.2 Valor do Posto

Quanto ao **valor base mensal remuneratório de cada posto** aqui cotado encontram-se embasamento na Convenção Coletiva de Trabalho – CCT,

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

atualmente vigente do SINDIVIGILANTESPF/RS em 2026 devidamente registrado no MTE sob n°. RS001238/2026[1].

Foram observadas também, as diretrizes da IN SEGES/ME nº 65/2021, que recomenda a utilização de múltiplas fontes: consultas a fornecedores, contratos de outros órgãos, sistemas referenciais e publicações especializadas, com posterior tratamento crítico dos dados.

---

5. Encargos sociais, gastos extras, insumos e BDI

5.1 Dos Encargos sociais e trabalhistas

5.1.1 Fixos

A planilha de composição das horas individual contempla todos os campos de encargos sociais previstos na legislação vigente, conforme cada regime tributário (Real, Presumido e/ou Simples Nacional), todos previstos em percentuais (%), correspondente os quais estão devidamente embasados e com a sua respectiva memória de cálculo evidenciadas na planilha de **"BASE LEGAL E MEMÓRIA DE CÁLCULO"** disponibilizada juntamente com as demais planilhas de custo, para devida verificação por partes licitantes e órgão de controle.

5.1.2 variáveis – RAT x FAP

Para fins de orçamento estimado, será adotado o RAT correspondente ao enquadramento da atividade econômica, ajustado pelo FAP aplicável, quando a metodologia assim exigir. O percentual utilizado deverá ser documentado

[1] https://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/

https://www.sindivigilantespf.com.br/ckfinder/userfiles/files/Mediador%20-%20Extrato%20Conven%C3%A7%C3%A3o%20Coletiva%20sinesvino%2020262027.pdf

Documento assinado digitalmente.

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

mediante consulta oficial ao FAPWeb[2] e demais documentos fiscais/previdenciários pertinentes.

A planilha aqui estimada contempla o **campo "3,00 x 1,00 = RAT ajustado", no percentual de 3,0000%**, correspondente ao Risco Ambiental do Trabalho ajustado pelo Fator Acidentário de Prevenção, incidente sobre a folha de pagamento, que **DEVE SER COMPROVADO MEDIANTE ENVIO DA DCTF-WEB, E RESPECTIVO RECIBO DE ENTREGA DA COMPETÊNCIA EXIGIDA NO EDITAL DA LICITAÇÃO**.

Essa exigência está em linha com a prática administrativa e com orientações técnicas que recomendam a comprovação dos percentuais de encargos previdenciários e de risco ambiental com base em documentos oficiais da empresa, a fim de evitar majorações indevidas e assegurar a fidedignidade da planilha.

5.2 Despesas administrativas / Custos indiretos (4,0%)

Para fins de elaboração do orçamento estimado, foi adotado percentual **referencial de 4,00% para despesas administrativas e custos indiretos**, destinado a suportar gastos não diretamente alocados ao valor do posto unitário, tais como gestão contratual, apoio administrativo, materiais de escritório, comunicação, custos indiretos mencionados no subitem 5.2.1 e demais, sem prejuízo da liberdade da licitante de estruturar sua proposta, desde que demonstrada sua exequibilidade e observados os requisitos do edital.

A previsão de um percentual específico para custos indiretos é compatível com o entendimento do TCU de que o BDI deve refletir, de forma adequada e justificada, as parcelas de custos indiretos, tributos e lucro, sem inclusão de itens incompatíveis ou indevidamente elevados.

[2] https://www.gov.br/previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-social/saude-e-seguranca-do-trabalhador/fap/fator-acidentario-de-prevencao-fap

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

5.2.1 Custos indiretos

A presente planilha de composição de custos **NÃO CONTEMPLA**, de forma individualizada, valores específicos para: **uniformes, crachás funcionais, equipamentos de proteção individual – EPIs, equipamentos de uso operacional, treinamento inicial e periódico, reciclagens obrigatórias, integração de colaboradores, exames complementares, identificação funcional, materiais administrativos, sistemas de gestão, despesas de supervisão, comunicação operacional** e demais custos inerentes à estrutura administrativa da empresa contratada, e/ou solicitadas/exigidas no ETP e TDR do presente certame licitatório.

A metodologia adotada pela Administração considera **tais despesas como custos indiretos da execução contratual**, razão pela qual não foram incorporadas ao custo direto de cada posto de trabalho, evitando duplicidade de composição e preservando a isonomia entre os licitantes.

Assim, compete a cada empresa licitante dimensionar, conforme sua estrutura operacional, metodologia de execução, política interna de gestão e custos próprios, os valores necessários ao atendimento dessas obrigações, os quais deverão estar integralmente contemplados na rubrica Despesas Administrativas/Custos Indiretos, constante da planilha de formação de preços.

O percentual destinado às despesas administrativas possui natureza referencial para fins de elaboração do orçamento estimado da Administração, não constituindo percentual fixo, mínimo ou máximo para as licitantes. Cada participante deverá apresentar sua composição de custos observando sua realidade empresarial, desde que os valores sejam suficientes para garantir o cumprimento integral das obrigações contratuais e não comprometam a exequibilidade da proposta.

Eventual insuficiência dos valores destinados às despesas administrativas constitui risco ordinário da atividade empresarial e não ensejará reequilíbrio econômico-financeiro ou pagamento adicional pela Administração durante a execução contratual, ressalvadas as hipóteses legalmente previstas na Lei nº 14.133/2021 para revisão ou recomposição do equilíbrio econômico-financeiro do contrato.

Documento assinado digitalmente.

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

5.3 Lucro referencial estimado (6,0%)

O Lucro referencial para fins de orçamento estimado foi fixado em 6,0%, representando a remuneração do capital do contratado e o risco do empreendimento, sem prejuízo da liberdade da licitante de estruturar sua proposta, desde que demonstrada sua exequibilidade e observados os requisitos do edital, dentro de patamar usual e reputado razoável em contratações de serviços de complexidade similar, e devidamente demonstrado na planilha.

A fixação de percentual de lucro compatível com as práticas de mercado contribui para a atração de fornecedores e para a competição efetiva, ao mesmo tempo em que evita margens excessivas e assegura a vantajosidade para a Administração, em consonância com a jurisprudência do TCU sobre composição de BDI.

5.4 Tributos

A planilha contempla o campo "Tributos: LR / LP / Simples Nacional (PIS + COFINS + ISS)", com percentual global de 5,65%, bem como discriminação dos tributos incidentes no regime de Lucro Real ou Lucro Presumido: COFINS (3,00%), ISS (2,00%) e PIS (0,65%).

Consta, ainda, campo específico para o permitindo adequação posterior conforme o enquadramento tributário efetivo da empresa contratada, sem prejuízo do uso do percentual global de 5,65% como referência para custo estimado de empresas em regime de lucro real ou presumido.

A nota explicativa da planilha indica que a **Administração poderá exigir documentação comprobatória para avaliação dos percentuais utilizados, especialmente quando inferiores ao índice de 5,65%**, o que reforça o caráter de transparência e aderência a parâmetros tributários reais, evitando a utilização de alíquotas artificiais para reduzir indevidamente o valor estimado.

Para fins de formação de preços e apresentação da planilha de custos e formação de preços, a licitante deverá observar rigorosamente a legislação tributária vigente aplicável aos **SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA E SEGURANÇA PRIVADA**, assim definidos pela Lei nº 7.102/1983, vedada a utilização de

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

alíquotas, percentuais ou regimes de incidência superiores aos legalmente admitidos para a atividade efetivamente contratada.

Para empresas de vigilância, a regra relevante é esta: PIS e COFINS de serviços de vigilância patrimonial continuam no **regime cumulativo**, com alíquotas de 0,65% de PIS e 3% de COFINS, independentemente de a empresa estar no Lucro Real, Presumido ou Arbitrado.

Em especial, a composição dos tributos incidentes deverá refletir o enquadramento fiscal real da contratada, com estrita observância da Lei nº 14.133/2021, inclusive quanto à adequada caracterização do serviço contínuo com dedicação exclusiva de mão de obra, quando for o caso, bem como das normas da Receita Federal aplicáveis à retenção e apuração de PIS/Pasep, Cofins e CSLL, notadamente a Instrução Normativa RFB nº 2.121/2022.

Considerando que o objeto da presente contratação compreende a **prestação contínua de serviços de vigilância e segurança patrimonial, com dedicação exclusiva de mão de obra**, e, em razão do elevado **vulto econômico da presente contratação, cujo valor estimado para o período de 12 (doze) meses supera o montante de R$ 4.800.000,00 (quatro milhões e oitocentos mil reais)**, correspondente à receita bruta máxima admitida para enquadramento como Empresa de Pequeno Porte - EPP, deverão ser observadas as disposições do art. 4º, § 1º, inciso I, da Lei nº 14.133/2021, segundo o qual não se aplicam os benefícios previstos nos arts. 42 a 49 da Lei Complementar nº 123/2006 aos itens de contratação de serviços em geral cujo valor estimado seja superior à receita bruta máxima admitida para fins de enquadramento como EPP.

Dessa forma, a eventual empresa optante pelo Simples Nacional não estará impedida de participar do certame exclusivamente em razão do valor da contratação, porém não poderá usufruir, neste certame, do tratamento diferenciado e favorecido conferido às ME/EPP pelos referidos dispositivos legais, **devendo concorrer em igualdade de condições com as demais licitantes** quanto aos benefícios afastados pela legislação, cabendo à empresa licitante **adequar sua propostas e planilhas com a tributação nos regimes comuns: lucro real, presumido ou arbitrário**, mantendo o valor global ofertado.

Documento assinado digitalmente.

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

5.5 BDI – Custos indiretos, tributos e lucros

A combinação de despesas administrativas, tributos e lucro compõe o BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), indicado na planilha como "C – BDI (Custos Indiretos, Tributos e Lucros)", que, somado ao custo direto (A) e aos encargos sociais variáveis (B), resulta no "TOTAL GERAL (A + B + C) = R$ 1.343.197,16", quando já incorporado ao valor global.

O emprego de BDI estruturado em parcelas separadas é compatível com a metodologia consolidada em diversos guias e orientações da Administração Pública e do TCU, que recomendam a decomposição do preço em componentes de custo direto, encargos sociais, despesas indiretas, tributos e lucro, para facilitar a análise de exequibilidade e a comparação com as propostas dos licitantes.

---

6. Finalidade da planilha como balizamento do pregão eletrônico

O TCU tem reiteradamente decidido que: (a) é obrigatória a elaboração de orçamento estimado detalhado em planilhas que expressem a composição dos custos unitários; (b) é irregular a ausência de composição de custos, que impede a avaliação da aceitabilidade do preço; e (c) a pesquisa de preços deve ser ampla, com uso de múltiplas fontes, não se restringindo a poucas cotações.

Decisões selecionadas, como Acórdão 3.289/2014 – Plenário e Acórdão 2.823/2012 – Plenário, reforçam que o orçamento detalhado não é mera formalidade, mas instrumento essencial para avaliar se o preço orçado é aceitável e para evitar sobrepreço e superfaturamento.

Notas técnicas e cartilhas do TCU sobre elaboração de orçamentos estimados em contratações de bens, serviços e TI destacam a necessidade de: (i) identificar todos os itens da solução; (ii) estimar preços unitários a partir de fontes confiáveis; (iii) calcular o valor global por soma dos itens; e (iv) registrar a metodologia em documento formal que servirá de memória de cálculo e referência para auditoria.

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

Os Tribunais de Contas estaduais (TCE) e a Controladoria-Geral da União (CGU), em suas orientações, usualmente seguem as mesmas linhas do TCU, exigindo que o custo estimado seja devidamente fundamentado, que os percentuais de encargos, tributos e BDI sejam justificados e que a Administração documente a pesquisa de preços e os critérios adotados para composição do orçamento.

A planilha de custo estimado ora explicada será juntada ao processo administrativo como memória de cálculo, de forma a: (a) demonstrar a racionalidade e a razoabilidade do valor de referência adotado; (b) subsidiar a definição dos limites de aceitabilidade das propostas; e (c) permitir que o pregoeiro e a equipe de apoio avaliem a exequibilidade dos preços ofertados pelos licitantes.

---

7. Referencia Normativo-Teórica

Legislação e normas

Lei nº 14.133/2021 – Nova Lei de Licitações e Contratos: **https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2021/lei/l14133.htm**

Instrução Normativa SEGES/ME nº 73/2020 – pesquisa de preços: **https://www.gov.br/compras/pt-br/acesso-a-informacao/legislacao/instrucoes-normativas/instrucao-normativa-no-73-de-5-de-agosto-de-2020**

Orientações e materiais técnicos

Portal Gov.br – orientações sobre planilha de custos e formação de preços: **https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/orientacoes-e-procedimentos/midia/elaboracao-da-planilha-de-custos-e-formacao-de-precos**

Nota técnica do TCU sobre orçamento estimado (bens/serviços, TI – exemplo): **https://portal.tcu.gov.br/data/files/E4/77/A8/E9/D13FB810F80985A8E18818A8/Nota%20Tecnica%20-**

Documento assinado digitalmente.

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

%20Elaboracao%20do%20orcamento%20para%20as%20contratacoes%20de%20bens%20e%20servicos%20de%20TI.pdf

Notícia / resumo da Nota Técnica sobre orçamento de TI (TCU): https://portal.tcu.gov.br/imprensa/noticias/nota-tecnica-compila-informacoes-sobre-orcamento-estimado-das-contratacoes-de-ti.htm

Artigo explicativo sobre a IN 73/2020 e pesquisa de preços: https://www.aloisiozimmer.adv.br/conteudo/in-73-2020-e-a-pesquisa-de-precos-na-administracao-publica.html

Conteúdos gerais sobre análise de planilha de custos/BDI (exemplos de apoio): https://www.licitacao.online/planilha

Jurisprudência e bases de pesquisa – TCU

Acórdão 325/2007 – TCU Plenário (orçamento, custos e BDI): https://pesquisa.apps.tcu.gov.br/doc/acordao-completo/325/2007/Plen%C3%A1rio

Acórdão 3289/2014 – TCU Plenário (composição de custos e encargos): https://pesquisa.apps.tcu.gov.br/doc/acordao-completo/3289/2014/Plen%C3%A1rio

Acórdão 1875/2021-Plenário: Jurisprudência selecionada sobre BDI, encargos, etc.
https://pesquisa.apps.tcu.gov.br/redireciona/jurisprudencia-selecionada/JURISPRUDENCIA-SELECIONADA-117370

Boas práticas e artigos gerais sobre pesquisa de preços

Artigo "Pesquisa de preços na jurisprudência do TCU" (Jus Navigandi – apoio teórico):
https://jus.com.br/artigos/23278/pesquisa-de-precos-nas-contratacoes-publicas-a-luz-da-jurisprudencia-do-tcu

Texto sobre "Pesquisas de preço – IN nº 73/2020 e boas práticas" (exemplo de manual):

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3

https://dcom.ufg.br/n/134077-pesquisas-de-preco-in-n-73-2020-e-boas-praticas

Manual de orientação para preenchimento da planilha de custos – serviços de limpeza e conservação (Ministério do Planejamento – MPOG, clássico para terceirizados de limpeza): **http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_27-05-2011.pdf**

Caderno de logística "Prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação" (inclui orientações sobre planilha de formação de preços): **https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/cadernos-de-logistica/midia/servicos_limpeza.pdf**

Cadernos Técnicos e valores-limite para vigilância, limpeza e conservação (metodologia oficial e memórias de cálculo): **https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/cadernos-tecnicos-e-valores-limites**

Passo Fundo/RS, 02 de setembro de 2026.

_____

Aislam Goulart Gomes
Contador
CRC/RS n°. 08.65-89/O
SEAD-Núcleo de Fiscalização e Registro

Documento assinado digitalmente.

Assinado eletronicamente por **AISLAM GOULART GOMES, Contador(a),** em 02/09/2026 11:14:09
Verifique a autenticidade em https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/ informando a chancela 4HEB.BT65.CLOZ.JXG3