



**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:</b>	<b>NUMERO</b>	<b>POR EXTENSO</b>
<b>A - Do Serviço:</b>		
01 - JORNADA EVENTO	-	<b>HORAS NORMAIS</b>
02 - ESCALA DE SERVIÇO		<b>CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA</b>
03 - TOTAL DE HORAS	<b>1,00</b>	<b>UMA HORA</b>
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	<b>1</b>	<b>HUM</b>
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	<b>1</b>	<b>HUM</b>
<b>B - Salário Normativo e Dados Complementares:</b>		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H		R\$ 5.369,49
02 - VALOR DA HORA CONFORME CCT 220H		<b>R\$ 24,41</b>
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		<b>Cursos livres COM Graduação</b>
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SENALBA/RS
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/05/2025
05 - Nº. DISSIDIO DA CATEGORIA VIGENTE		MR025622/2025
<b>II - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS:</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
<b>A - REMUNERAÇÃO</b>		
01 - Salário Base cfe Categoria	1,00	R\$ 24,41
02 - Adicional Insalubridade	0,00	R\$ -
03 - Adicional Periculosidade	0,00	R\$ -
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R\$ -
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$ -
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	R\$ -
07 - Repouso Intervalar Intra jornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =</b>		<b>R\$ 24,41</b>
<b>B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS</b>		
*Incidentes sobre Remuneração		
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R\$ 4,88
02 - SESC	1,50%	R\$ 0,37
03 - SENAC	1,00%	R\$ 0,24
04 - INCRA	0,20%	R\$ 0,05
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 0,61
06 - FGTS	8,00%	R\$ 1,95
07 - RAT AJUSTADO	3,00%	R\$ 0,73
08 - SEBRAE	0,60%	R\$ 0,15
<b>VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 8,98</b>
<b>C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS</b>		
*Incidentes sobre Remuneração		
<b>Grupo "C.1"</b>		
01 - 13º Salário	8,33%	R\$ 2,03
02 - Férias (1/12)	8,33%	R\$ 2,03
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R\$ 0,68
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R\$ 0,41
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R\$ 0,02
06 - Ausências/Faltas legais	0,28%	R\$ 0,07
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,01
<b>TOTAL DO GRUPO C.1 =</b>	<b>21,51%</b>	<b>R\$ 5,25</b>
<b>Grupo "C.2"</b>		
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R\$ 0,17
02 - Indenização Adicional	0,08%	R\$ 0,02
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R\$ 0,78
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO GRUPO C.2 =</b>	<b>3,97%</b>	<b>R\$ 0,97</b>
<b>Grupo "C.3"</b>		
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R\$ 1,93
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ -
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R\$ -
<b>TOTAL DO GRUPO C.3 =</b>	<b>7,94%</b>	<b>R\$ 1,94</b>

<b>VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =</b>	<b>33,42%</b>	<b>R\$</b>	<b>8,16</b>
<b>VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: ( A + B + C ) =</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>41,55</b>
<b>III - GASTOS EXTRAS:</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b><u>POR POSTO</u></b>	
01 - vale-transporte	R\$ 6,00	R\$	12,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	R\$	(1,46)
03 - auxílio alimentação (R\$13,90/8H=1,74)	R\$ 2,26	R\$	2,26
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	R\$	(0,45)
<b>TOTAL DOS GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>12,34</b>
<b>IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b><u>POR POSTO</u></b>	
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	R\$	-
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R\$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R\$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R\$	-
<b>TOTAL DOS INSUMOS</b>		<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>%</b>	<b><u>POR POSTO</u></b>	
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	5,00	R\$	2,69
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	10,00	R\$	5,39
<b>VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>		<b>R\$</b>	<b>8,08</b>
<b>VI - IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>%</b>	<b><u>POR POSTO</u></b>	
01 - PIS	1,65%		1,15
02 - COFINS	7,60%		5,31
03 - ISS	2,00%		1,40
<b>TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>11,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>7,85</b>
<b>VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b><u>POR POSTO</u></b>	
<b>01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS</b>	-	R\$	41,55
<b>02 - GASTOS EXTRAS</b>	-	R\$	12,34
<b>03 - INSUMOS</b>	-	R\$	-
<b>04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	-	R\$	8,08
<b>05 - IMPOSTOS E TAXAS</b>	-	R\$	7,85
<b>VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO</b>		<b>R\$</b>	<b>69,82</b>
<b>IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO</b>		<b><u>POR POSTO</u></b>	
<b>NÚMERO DE HORAS ESTIMADAS</b>	<b>600</b>	<b>R\$</b>	<b>41.892,00</b>

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:		NUMERO	POR EXTENSO
A - Do Serviço:			
01 - JORNADA DIÁRIA		XX	XXXX HORAS
02 - ESCALA DE SERVIÇO			SEG A SEX: XXXXXXXX E SAB: XXXXXXXX
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS		XXX	XXXXXXXX HORAS
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS		XX	XX
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS		XX	XX
B - Salário Normativo e Dados Complementares:			
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT			R\$ XXXX.XX
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO			XXXXXXXXXX- CBO: XXXX
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE			XXXXXXXXXX/RS
04 - DATA BASE DA CATEGORIA			XX/XX/XXXX
05 - N°. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE			MRXXXXXXXXXX/XXXX
II - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS:		Vir / % / Hs	FUNDAMENTO LEGAL
A - REMUNERAÇÃO			
01 - Salário Base cfe Categoria		XXX	( carga horária de hs necessária)
02 - Adicional Insalubridade		0,00	10%, 20% ou 40% * SB
03 - Adicional Periculosidade		0,00	30% * SB
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%)		0,00	(( Salário * 0,2)/220)* (Quant. Hs)
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)		0,00	(( Salário * 1,5)/220)* (Quant. Hs)
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)		0,00	(( Salário * 2,0)/220)* (Quant. Hs)
07 - Repouso Intervalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)		0,00	(( Salário)/220)* (Quant. Hs)
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =			
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL		20,00%	20,000% * TOTAL "A"
02 - SESC		1,50%	1,500% * TOTAL "A"
03 - SENAC		1,00%	1,000% * TOTAL "A"
04 - INCRA		0,20%	0,200% * TOTAL "A"
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	2,500% * TOTAL "A"
06 - FGTS		8,00%	8,000% * TOTAL "A"
07 - Seguro Acidente do trabalho/SAT/INSS		3,00%	( 1,00 A 3,00%) * TOTAL "A"
08 - SEBRAE		0,60%	0,600% * TOTAL "A"
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:		36,80%	
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS			
*Incidentes sobre Remuneração			
Grupo "C.1"			
01 - 13º Salário		8,33%	((1/12) * 100)
02 - Férias (1/12)		8,33%	((1/12) * 100)
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)		2,78%	((11*1/3)/12) * 100)
04 - Auxílio Doença/Enfermidade		1,66%	((15/30)/12) * 100)
05 - Licença paternidade/maternidade		0,10%	(0,1111*0,02*0,333) * 100
06 - Ausências/Faltas legais		0,28%	((1/30)/12) * 100
07 - Acidente de trabalho		0,03%	((15/30)/12)*0,01) * 100
TOTAL DO GRUPO C.1 =		21,51%	
Grupo "C.2"			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado		0,69%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)
02 - Indenização Adicional		0,08%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)		3,20%	(1,0*0,4*0,08 * 100)
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)		0,80%	(1,0*0,10*0,08 * 100)
TOTAL DO GRUPO C.2 =		4,77%	
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".		7,91%	(%TOTAL III - A X %TOTAL III - B)/100
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado		0,01%	(%A,02 * %C,01)
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.		0,01%	(%A,02 * %B,05)
TOTAL DO GRUPO C.3 =		7,93%	
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: ( A + B + C ) =		-	
III - GASTOS EXTRAS:		Vir / % / Hs	FUNDAMENTO LEGAL
01 - vale-transporte (XX vales /mês)		x,xx	x,xx * 2 * XX dias*
02 - (-)Desconto Vale Transporte		6,00%	( - 0,06 * Salário)
03 - auxílio alimentação (Média XX dias)		x,xx	XX * VLR Fornecido
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação		0,00%	20% * VLR Fornecido
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS		-	
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:		Vir / % / Hs	FUNDAMENTO LEGAL
01 - Uniformes - média de 03 por ano		-	-
02 - Equipamentos de proteção individual (Média)		-	-
03 - Auxílio Creche		-	-
04 - Plano de saúde		-	-
05 - Contribuições Sindicais Obrigatórias		-	-
03 - Treinamento e/ou reciclagem de pessoal		-	-
04 - Seguro de vida em grupo		-	-
05 - Benefício Familiar		-	-
TOTAL DOS INSUMOS			
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		%	FUNDAMENTO LEGAL
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido		0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido		0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS			
VI - IMPOSTOS E TAXAS		%	FUNDAMENTO LEGAL
01 - PIS		0,65 ou 1,65	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)
02 - COFINS		3,00 ou 7,60	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)
03 - ISS		2,00%	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS			
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS		Vir / % / Hs	FUNDAMENTO LEGAL
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS		-	Soma do Grupo II
02 - GASTOS EXTRAS		-	Soma do Grupo III
03 - INSUMOS		-	Soma do Grupo IV
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		-	Soma do Grupo V
05 - IMPOSTOS E TAXAS		-	Soma do Grupo VI
VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO			
		Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI)	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * nº contratados
IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO			
NUMERO DE HORAS ESTIMADAS		XXXX	
		Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * 12	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * nº contratados * 12



## RESUMO FINAL

## RESUMO FINAL DA PLANILHA DE CUSTO

## LOTE 01 - ITEM 1.2: Cursos área da Saúde

## I - RECURSOS PESSOAIS:

## A - Cursos livres com Graduação:

## Cursos área da Saúde

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT HORAS P/ CURSO	VLR DA HORA (R\$)	VLR ANUAL (09 MESES) (R\$)
1	AUXILIAR DE VETERINÁRIO E PETSHOP	600	R\$ 69,82	R\$ 41.892,00
2	BALCONISTA E AUXILIAR DE MANIPULAÇÃO	600	R\$ 69,82	R\$ 41.892,00
3	CUIDADOR DE IDOSO	600	R\$ 69,82	R\$ 41.892,00
4	MONITOR DE ESCOLA / APOIO A CRIANÇA PCD	600	R\$ 69,82	R\$ 41.892,00
TOTAL DO CUSTO		2.400	-	R\$ 167.568,00

## B - ENCARGOS SOCIAIS VARIÁVEIS

ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	RAT x FAP = RAT AJUSTADO **	3,0000

## C - BDI (Custos Indiretos, Tributos e Lucros)

ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	Despesas Administrativas / Custos Indiretos	5,0
2	Lucro Estimado	10,0
3	Tributos (PIS + COFINS + ISS) ***	11,25
3.1	COFINS	7,60
3.2	ISS	2,00
3.3	PIS	1,65

VLR DA HORA (R\$)	VLR ANUAL (09 MESES) (R\$)
R\$ 69,82	R\$ 167.568,00

SUBTOTAL I - ( A + B + C ) =

## II - Recursos Físicos e Materiais:

## A - LOCAÇÃO

ITEM	DESCRIÇÃO	VLR MENSAL	VLR PERÍODO (09 meses)
1	LOCAL FÍSICO: 01 Laboratório manipulação farmacêutica (R\$ 454,54 p/dia x 22)	R\$ 10.000,00	R\$ 90.000,00
2	LOCAL FÍSICO: 01 Laboratório saúde e estética animal (R\$ 409,09 p/dia x 22)	R\$ 9.000,00	R\$ 81.000,00
3	LOCAL FÍSICO: 01 Laboratório simulação de cuidados (R\$ 409,09 p/dia x 22)	R\$ 9.000,00	R\$ 81.000,00
4	LOCAL FÍSICO: 02 salas de aula (R\$ 318,18 p/dia x 22)	R\$ 7.000,00	R\$ 63.000,00
TOTAL DO CUSTO		R\$ 35.000,00	R\$ 315.000,00

## B - BDI (Custos Indiretos, Tributos e Lucros)

ITEM	DESCRIÇÃO	%	VLR MENSAL	VLR PERÍODO (09 meses)
1	Despesas Administrativas	4,0	R\$ 1.400,00	R\$ 12.600,00
2	Lucro Estimado	6,0	R\$ 2.100,00	R\$ 18.900,00
3	Tributos (PIS + COFINS + ISS) ***	11,25	R\$ 4.880,28	R\$ 43.922,54
3.1	COFINS	7,60		
3.2	ISS	2,00		
3.3	PIS	1,65		

VLR MENSAL	VLR PERÍODO (09 meses)
R\$ 43.380,28	R\$ 390.422,54

SUBTOTAL II - ( A + B ) =

TOTAL GERAL ( I + II ) =

VLR PERÍODO (09 meses)
R\$ 557.990,54

## NOTAS EXPLICATIVAS:

\*\*\* DEVE SER COMPROVADA COM A SEFIP(GFIP) DA COMPETÊNCIA EXIGIDA NO EDITAL DE LICITAÇÃO;

\*\*\* PODERÁ SER EXIGIDA COMPROVAÇÃO COMPROBATÓRIA DOCUMENTAL PARA AVALIAÇÃO DO PERCENTUAL UTILIZADO, QUANDO INFERIORES A ÍNDICE DE : 5,65%



## CURSOS LIVRES COM GRADUAÇÃO

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

<b>I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:</b>	<b>NUMERO</b>	<b>POR EXTENSO</b>
<b>A - Do Serviço:</b>		
01 - JORNADA EVENTO	-	<b>HORAS NORMAIS</b>
02 - ESCALA DE SERVIÇO		<b>CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA</b>
03 - TOTAL DE HORAS	<b>1,00</b>	<b>UMA HORA</b>
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	<b>1</b>	<b>HUM</b>
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	<b>1</b>	<b>HUM</b>
<b>B - Salário Normativo e Dados Complementares:</b>		
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H		R\$ 5.369,49
02 - VALOR DA HORA CONFORME CCT 220H		<b>R\$ 24,41</b>
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		<b>Cursos livres COM Graduação</b>
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		SENALBA/RS
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		01/05/2025
05 - Nº. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE		MR025622/2025
<b>II - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS:</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
<b>A - REMUNERAÇÃO</b>		
01 - Salário Base cfe Categoria	1,00	R\$ 24,41
02 - Adicional Insalubridade	0,00	R\$ -
03 - Adicional Periculosidade	0,00	R\$ -
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R\$ -
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$ -
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	R\$ -
07 - Repouso Intervalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$ -
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =</b>		<b>R\$ 24,41</b>
<b>B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS</b>		
*Incidentes sobre Remuneração		
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R\$ 4,88
02 - SESC	1,50%	R\$ 0,37
03 - SENAC	1,00%	R\$ 0,24
04 - INCRA	0,20%	R\$ 0,05
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$ 0,61
06 - FGTS	8,00%	R\$ 1,95
07 - RAT AJUSTADO	3,00%	R\$ 0,73
08 - SEBRAE	0,60%	R\$ 0,15
<b>VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$ 8,98</b>
<b>C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS</b>		
*Incidentes sobre Remuneração		
<b>Grupo "C.1"</b>		
01 - 13º Salário	8,33%	R\$ 2,03
02 - Férias (1/12)	8,33%	R\$ 2,03
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R\$ 0,68
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R\$ 0,41
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R\$ 0,02
06 - Ausências/Faltas legais	0,28%	R\$ 0,07
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R\$ 0,01
<b>TOTAL DO GRUPO C.1 =</b>	<b>21,51%</b>	<b>R\$ 5,25</b>
<b>Grupo "C.2"</b>		
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R\$ 0,17
02 - Indenização Adicional	0,08%	R\$ 0,02
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R\$ 0,78
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL DO GRUPO C.2 =</b>	<b>3,97%</b>	<b>R\$ 0,97</b>
<b>Grupo "C.3"</b>		
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R\$ 1,93
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R\$ -



## CURSOS LIVRES COM GRADUAÇÃO

03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R\$	-
<b>TOTAL DO GRUPO C.3 =</b>	<b>7,94%</b>	<b>R\$</b>	<b>1,94</b>
<b>VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =</b>	<b>33,42%</b>	<b>R\$</b>	<b>8,16</b>
<b>VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: ( A + B + C ) =</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>41,55</b>
<b>III - GASTOS EXTRAS:</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b><u>POR POSTO</u></b>	
01 - vale-transporte	R\$ 6,00	R\$	12,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	R\$	(1,46)
03 - auxílio alimentação (R\$13,90/8H=1,74)	R\$ 2,26	R\$	2,26
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	R\$	(0,45)
<b>TOTAL DOS GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>12,34</b>
<b>IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b><u>POR POSTO</u></b>	
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	R\$	-
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R\$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R\$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R\$	-
<b>TOTAL DOS INSUMOS</b>		<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>%</b>	<b><u>POR POSTO</u></b>	
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	5,00	R\$	2,69
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	10,00	R\$	5,39
<b>VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>		<b>R\$</b>	<b>8,08</b>
<b>VI - IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>%</b>	<b><u>POR POSTO</u></b>	
01 - PIS	1,65%		1,15
02 - COFINS	7,60%		5,31
03 - ISS	2,00%		1,40
<b>TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>11,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>7,85</b>
<b>VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b><u>POR POSTO</u></b>	
<b>01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS</b>	-	R\$	41,55
<b>02 - GASTOS EXTRAS</b>	-	R\$	12,34
<b>03 - INSUMOS</b>	-	R\$	-
<b>04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	-	R\$	8,08
<b>05 - IMPOSTOS E TAXAS</b>	-	R\$	7,85
<b>VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO</b>		<b>R\$</b>	<b>69,82</b>
<b>IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO</b>		<b><u>POR POSTO</u></b>	
<b>NÚMERO DE HORAS ESTIMADAS</b>	<b>600</b>	<b>R\$</b>	<b>41.892,00</b>



Estado do Rio Grande do Sul  
**Prefeitura de Passo Fundo**

Secretaria de Administração - SEAD

## FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:		NUMERO	POR EXTENSO
A - Do Serviço:			
01 - JORNADA DIÁRIA		XX	XXXX HORAS
02 - ESCALA DE SERVIÇO			SEG A SEX: XXXXXXXX E SAB: XXXXXX
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS		XXX	XXXXXXX HORAS
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS		XX	XX
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS		XX	XX
B - Salário Normativo e Dados Complementares:			
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT			R\$ XXXX,XX
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO			XXXXXXXXXX- CBO: XXXX
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE			XXXXXXXXXX/RS
04 - DATA BASE DA CATEGORIA			XX/XX/XXXX
05 - N°. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE			MRXXXXXXXXXX/XXXX
II - REMUNEAÇÃO E ENCARGOS:		Vlr / % / Hs	MEMÓRIA DE CALCULO
A - REMUNERAÇÃO			FUNDAMENTO LEGAL
01 - Salário Base cfe Categoria	XXX	( carga horária de hs necessária)	Baseado na CCT vigente.
02 - Adicional Insalubridade	0,00	10%, 20% ou 40% * SB	Art. 192 CLT; Laudo Pericial Biometria Municipal
03 - Adicional Periculosidade	0,00	30% * SB	Art. 192 CLT; Portaria MTE nº 1.885/2013
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%)	0,00	(( Salário * 0,2)/220)* (Quant. Hs)	Art. 73 CLT;
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	(( Salário * 1,5)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	(( Salário * 2,0)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
07 - Repouso Intervalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	(( Salário)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 CLT;
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =			
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	20,00% * TOTAL "A"	Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212/91.
02 - SESC	1,50%	1,50% * TOTAL "A"	Art. 30, Lei nº 8.036/90.
03 - SENAC	1,00%	1,00% * TOTAL "A"	Decreto 2.318/86.
04 - INCRA	0,20%	2,00% * TOTAL "A"	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70
05 - SALARIO EDUCAÇÃO	2,50%	2,50% * TOTAL "A"	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
06 - FGTS	8,00%	8,00% * TOTAL "A"	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º , III, Cf.
07 - Seguro Acidente do trabalho/SAT/INSS	3,00%	( 1,00 A 3,00%) * TOTAL "A"	Decreto 6.957/2009 - (cod.8211-3/00)
08 - SEBRAE	0,60%	0,60% * TOTAL "A"	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:		36,80%	
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS			
*Incidentes sobre Remuneração			
Grupo "C.1"			
01 - 13º Salário	8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º, VIII, CF/88
02 - Férias (1/12)	8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º, XVII, CF/88
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	((1*1/3)/12) * 100)	Art. 7º, XVII, CF/88
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	((15/30)/12) * 100)	Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91.
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	(0,111*0,02*0,333) * 100	Impacto do item Férias sobre a Licença Maternidade
06 -Ausências/Faltas legais	0,28%	((1/30)/12) * 100	Art. 473 da CLT.
07 - Acidente de trabalho	0,03%	((15/30)/12)*0,01) * 100	Art. 19 a 23 da Lei nº 8.213/91.
TOTAL DO GRUPO C.1 =		21,51%	
Grupo "C.2"			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477,487 e 491 CLT * (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008 MOL
02 - Indenização Adicional	0,08%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 9º da Lei 7.238/84. * (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008 MOL
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	(1,0*0,4*0,08 * 100)	Leis nºs 8.036/90 e 9.491/97.
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,80%	(1,0*0,10*0,08 * 100)	Lei complementar nº 110/01.
TOTAL DO GRUPO C.2 =		4,77%	
Grupo "C.3"			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,91%	(%TOTAL III - A X %TOTAL III - B)/100	Súmula nº 305 do TST.
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	(%A.02 * %C.01)	Súmula nº 305 do TST.
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	(%A.02 * %B.05)	Súmula nº 305 do TST.
TOTAL DO GRUPO C.3 =		7,93%	
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =		34,21%	
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: ( A + B + C ) =		-	
III - GASTOS EXTRAS:		Vlr / % / Hs	MEMÓRIA DE CALCULO
01 - vale-transporte (XX vales /mês)	X,XX	"X,XX * 2 * XX dias"	FUNDAMENTO LEGAL
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	(- 0,06 * Salário)	Baseado no preço médio praticado em trajeto de ida e volta para os dias efetivamente trabalhados.
03 - auxílio alimentação (Média XX dias)	X,XX	XX * VLR Fornecido	Art. 4, § único, lei 7.418/1985
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	0,00%	20% * VLR Fornecido	Baseado na CCT vigente qd houver
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS		-	Baseado na CCT vigente qd houver
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:		Vlr / % / Hs	MEMÓRIA DE CALCULO
01 - Uniformes - média de 03 por ano	-	-	FUNDAMENTO LEGAL
02 - Equipamentos de proteção individual (Média)	-	-	PREVISORAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
03 - Auxílio Creche	-	-	PREVISORAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
04 - Plano de saúde	-	-	PREVISORAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
05 - Contribuições Sindicais Obrigatórias	-	-	PREVISORAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
03 - Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
04 - Seguro de vida em grupo	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
05 - Benefício Familiar	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
TOTAL DOS INSUMOS			
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		%	MEMÓRIA DE CALCULO
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	FUNDAMENTO LEGAL
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS			Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
VI - IMPOSTOS E TAXAS		%	MEMÓRIA DE CALCULO
01 - PIS	0,65 ou 1,65	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	FUNDAMENTO LEGAL
02 - COFINS	3,00 ou 7,60	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 1º da Lei 10.637/2002
03 - ISS	2,00%	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art.2º da Lei 10.833/2003
			Art. 8º, Lei 137/04, Anexo I Lei 353/13

Assinado eletronicamente por AISLAM GOULART GOMES, Contador(a), em 12/05/2026 11:20:34

Verifique a autenticidade em <https://www.pmpf.rs.gov.br/autentica/> informando a chancela AH52.QIIF.CYTH.QGDK





Estado do Rio Grande do Sul

**Prefeitura de Passo Fundo**

Secretaria de Administração - SEAD

**FUNDAMENTAÇÃO LEGAL**

TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS			
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS	Vir / % / Hs	MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS	-	Soma do Grupo II	Soma do Grupo II
02 - GASTOS EXTRAS	-	Soma do Grupo III	Soma do Grupo III
03 - INSUMOS	-	Soma do Grupo IV	Soma do Grupo IV
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS	-	Soma do Grupo V	Soma do Grupo V
05 - IMPOSTOS E TAXAS	-	Soma do Grupo VI	Soma do Grupo VI
VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO		Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI)	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * nº contratados
IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO		MEMÓRIA DE CÁLCULO	FUNDAMENTO LEGAL
NÚMERO DE HORAS ESTIMADAS	XXXX	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * 12	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * nº contratados * 12



## RESUMO FINAL

## RESUMO FINAL DA PLANILHA DE CUSTO

## LOTE 01 - ITEM 1.3: Cursos área da Comércio e Serviços

## I - RECURSOS PESSOAIS:

## A - Cursos livres com Graduação:

## Cursos área da Comércio e Serviços

ITEM	DESCRIÇÃO	QUANT HORAS P/ CURSO	VLR DA HORA (R\$)	VLR ANUAL (09 MESES) (R\$)
1	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	720	R\$ 69,82	R\$ 50.270,40
2	AUXILIAR DE PRODUÇÃO E ESTOQUISTA	280	R\$ 69,82	R\$ 19.549,60
3	LOGISTICA	600	R\$ 69,82	R\$ 41.892,00
4	VENDAS E NEGOCIAÇÃO	480	R\$ 69,82	R\$ 33.513,60
<b>TOTAL DO CUSTO</b>		<b>2.080</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 145.225,60</b>

## B - ENCARGOS SOCIAIS VARIÁVEIS

ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	RAT x FAP = RAT AJUSTADO **	3,0000

## C - BDI (Custos Indiretos, Tributos e Lucros)

ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	Despesas Administrativas / Custos Indiretos	5,0
2	Lucro Estimado	10,0
3	Tributos (PIS + COFINS + ISS) ***	11,25

3.1 - COFINS	7,60
3.2 - ISS	2,00
3.3 - PIS	1,65

VLR DA HORA (R\$)	VLR ANUAL (09 MESES) (R\$)
<b>R\$ 69,82</b>	<b>R\$ 145.225,60</b>

SUBTOTAL I - ( A + B + C ) =

## II - Recursos Físicos e Materiais:

## A - LOCAÇÃO

ITEM	DESCRIÇÃO	VLR MENSAL	VLR PERÍODO (09 meses)
1	LOCAL FÍSICO : 01 Sala trabalho administrativo (R\$ 90,90 p/dia x 22)	R\$ 2.000,00	R\$ 18.000,00
3	LOCAL FÍSICO : 01 salas de auditorio (R\$ 522,72 p/dia x 04)	R\$ 2.090,88	R\$ 18.817,92
<b>TOTAL DO CUSTO</b>		<b>R\$ 4.090,88</b>	<b>R\$ 36.817,92</b>

## B - BDI (Custos Indiretos, Tributos e Lucros)

ITEM	DESCRIÇÃO	%	VLR MENSAL	VLR PERÍODO (09 meses)
1	Despesas Administrativas	4,0	R\$ 163,64	R\$ 1.472,72
2	Lucro Estimado	6,0	R\$ 245,45	R\$ 2.209,08
3	Tributos (PIS + COFINS + ISS) ***	11,25	R\$ 570,42	R\$ 5.133,77

3.1 - COFINS	7,60
3.2 - ISS	2,00
3.3 - PIS	1,65

VLR MENSAL	VLR PERÍODO (09 meses)
<b>R\$ 5.070,39</b>	<b>R\$ 45.633,48</b>

SUBTOTAL II - ( A + B ) =

TOTAL GERAL ( I + II ) =

VLR PERÍODO (09 meses)
<b>R\$ 190.859,08</b>

## NOTAS EXPLICATIVAS:

\*\* DEVE SER COMPROVADA COM A SEFIP(GFIP) DA COMPETÊNCIA EXIGIDA NO EDITAL DE LICITAÇÃO.

\*\*\* PODERÁ SER EXIGIDO COMPROVAÇÃO COMPROBATÓRIA DOCUMENTAL PARA AVALIAÇÃO DO PERCENTUAL UTILIZADO, QUANDO INFERIORES A ÍNDICE DE : 5,65%



## CURSOS LIVRES COM GRADUAÇÃO

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:		NUMERO	POR EXTENSO
<b>A - Do Serviço:</b>			
01 - JORNADA EVENTO		-	HORAS NORMAIS
02 - ESCALA DE SERVIÇO			CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA
03 - TOTAL DE HORAS		1,00	UMA HORA
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS		1	HUM
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS		1	HUM
<b>LOTE 03 - Cursos área da Comércio e Serviços</b>			
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H			R\$ 5.369,49
02 - VALOR DA HORA CONFORME CCT 220H			<b>R\$ 24,41</b>
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO			<b>Cursos livres COM Graduação</b>
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE			SENALBA/RS
04 - DATA BASE DA CATEGORIA			01/05/2025
05 - Nº. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE			MR025622/2025
<b>II - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
<b>A - REMUNERAÇÃO</b>			
01 - Salário Base cfe Categoria	1,00	R\$	24,41
02 - Adicional Insalubridade	0,00	R\$	-
03 - Adicional Periculosidade	0,00	R\$	-
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R\$	-
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$	-
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	R\$	-
07 - Repouso Intervalar Intra jornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =</b>		<b>R\$</b>	<b>24,41</b>
<b>B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R\$	4,88
02 - SESC	1,50%	R\$	0,37
03 - SENAC	1,00%	R\$	0,24
04 - INCRA	0,20%	R\$	0,05
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	0,61
06 - FGTS	8,00%	R\$	1,95
07 - RAT AJUSTADO	3,00%	R\$	0,73
08 - SEBRAE	0,60%	R\$	0,15
<b>VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$</b>	<b>8,98</b>
<b>C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
<b>Grupo "C.1"</b>			
01 - 13º Salário	8,33%	R\$	2,03
02 - Férias (1/12)	8,33%	R\$	2,03
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R\$	0,68
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R\$	0,41
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R\$	0,02
06 - Ausências/Faltas legais	0,28%	R\$	0,07
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R\$	0,01
<b>TOTAL DO GRUPO C.1 =</b>	<b>21,51%</b>	<b>R\$</b>	<b>5,25</b>
<b>Grupo "C.2"</b>			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R\$	0,17
02 - Indenização Adicional	0,08%	R\$	0,02
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R\$	0,78
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,00%	R\$	-
<b>TOTAL DO GRUPO C.2 =</b>	<b>3,97%</b>	<b>R\$</b>	<b>0,97</b>
<b>Grupo "C.3"</b>			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R\$	1,93
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	-
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R\$	-
<b>TOTAL DO GRUPO C.3 =</b>	<b>7,94%</b>	<b>R\$</b>	<b>1,94</b>
<b>VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =</b>	<b>33,42%</b>	<b>R\$</b>	<b>8,16</b>
<b>VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: ( A + B + C ) =</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>41,55</b>
<b>III - GASTOS EXTRAS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - vale-transporte	R\$ 6,00	R\$	12,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	R\$	(1,46)
03 - auxílio alimentação (R\$13,90/8H=1,74)	R\$ 2,26	R\$	2,26
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	20,00%	R\$	(0,45)
<b>TOTAL DOS GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>12,34</b>
<b>IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	R\$	-
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R\$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R\$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R\$	-
<b>TOTAL DOS INSUMOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>		<b>%</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	5,00	R\$	2,69
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	10,00	R\$	5,39
<b>VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>8,08</b>
<b>VI - IMPOSTOS E TAXAS</b>		<b>%</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - PIS	1,65%		1,15
02 - COFINS	7,60%		5,31
03 - ISS	2,00%		1,40
<b>TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>11,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>7,85</b>
<b>VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
<b>01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS</b>	-	R\$	41,55
<b>02 - GASTOS EXTRAS</b>	-	R\$	12,34
<b>03 - INSUMOS</b>	-	R\$	-
<b>04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	-	R\$	8,08
<b>05 - IMPOSTOS E TAXAS</b>	-	R\$	7,85
<b>VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO</b>		<b>R\$</b>	<b>69,82</b>
<b>IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO</b>			<b>POR POSTO</b>
<b>NÚMERO DE HORAS ESTIMADAS</b>	<b>600</b>	<b>R\$</b>	<b>41.892,00</b>



## FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	NUMERO	POR EXTENSO	
<b>A - Do Serviço:</b>			
01 - JORNADA DIÁRIA	XX	XXXX HORAS	
02 - ESCALA DE SERVIÇO		SEG A SEX: XXXXXXXX E SAB: XXXXXXXX	
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	XXX	XXXXXXX HORAS	
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	XX	XX	
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	XX	XX	
<b>LOTE 03 - Cursos área da Comércio e Serviços</b>			
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT		R\$ XXXX,XX	
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		XXXXXXXXXX- CBO: XXXX	
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		XXXXXXXXXX/RS	
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		XX/XX/XXXX	
05 - N°. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE		MRXXXXXXXXXX/XXXX	
<b>II - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS:</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>	<b>FUNDAMENTO LEGAL</b>
<b>A - REMUNERAÇÃO</b>			
01 - Salário Base cfe Categoria	XXX	( carga horária de hs neessária)	Baseado na CCT vigente.
02 - Adicional Insalubridade	0,00	10%, 20% ou 40% * SB	Art. 192 CLT; Laudo Pericial Biometria Municipal
03 - Adicional Periculosidade	0,00	30% * SB	Art. 192 CLT; Portaria MTE nº 1.885/2013
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%)	0,00	(( Salário * 0,2)/220)* (Quant. Hs)	Art. 73 CLT;
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	(( Salário * 1,5)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	(( Salário * 2,0)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
07 - Repouso Intervalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	(( Salário)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 CLT;
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =</b>			
<b>B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	20,000% * TOTAL "A"	Art. 22, Inciso I, da Lei 8.112/91.
02 - SESC	1,50%	1,500% * TOTAL "A"	Art. 30, Lei nº 8.036/90.
03 - SENAC	1,00%	1,000% * TOTAL "A"	Decreto 2.318/86.
04 - INCRA	0,20%	2,000% * TOTAL "A"	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	2,500% * TOTAL "A"	Art. 39, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
06 - FGTS	8,00%	8,000% * TOTAL "A"	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.
07 - Seguro Acidente do trabalho/SAT/INSS	#REF!	( 1,00 A 3,00%) * TOTAL "A"	Decreto 6.957/2009 - (cod.8211-3/00)
08 - SEBRAE	0,60%	0,600% * TOTAL "A"	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
<b>VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:</b>	<b>#REF!</b>		
<b>C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
<b>Grupo "C.1"</b>			
01 - 13º Salário	8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º VIII, CF/88
02 - Férias (1/12)	8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º XVII, CF/88
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	((1*1/3)/12) * 100	Art. 7º XVII, CF/88
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	((5/30)/12) * 100	Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91.
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	(0,1111*0,02*0,333) * 100	Impacto do item Férias sobre a Licença Maternidade
06 - Ausências/Faltas legais	0,28%	((1/30)/12) * 100	Art. 473 da CLT.
07 - Acidente de trabalho	0,03%	((15/30)/12)*0,01) * 100	Art. 19 a 23 da Lei nº 8.213/91.
<b>TOTAL DO GRUPO C.1 =</b>	<b>21,51%</b>		
<b>Grupo "C.2"</b>			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477,487 e 491 CLT * (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008 MOL
02 - Indenização Adicional	0,08%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 9º da Lei 7.238/84. * (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008 MOL
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	(1,0*0,4*0,08 * 100)	Leis nºs 8.036/90 e 9.491/97.
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,80%	(1,0*0,10*0,08 * 100)	Lei complementar nº 110/01.
<b>TOTAL DO GRUPO C.2 =</b>	<b>4,77%</b>		
<b>Grupo "C.3"</b>			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1"	7,91%	(%TOTAL III - A X %TOTAL III - B)/100	Súmula nº 305 do TST.
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	(%A.02 * %C.01)	Súmula nº 305 do TST.
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	(%A.02 * %B.05)	Súmula nº 305 do TST.
<b>TOTAL DO GRUPO C.3 =</b>	<b>7,93%</b>		
<b>VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =</b>	<b>34,21%</b>		
<b>VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: ( A + B + C ) =</b>	<b>-</b>		
<b>III - GASTOS EXTRAS:</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>	<b>FUNDAMENTO LEGAL</b>
01 - vale-transporte (XX vales /mês)	X,XX	"X,XX * 2 * XX dias"	Baseado no preço médio praticado em trajeto de ida e volta para os dias efetivamente trabalhados.
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	( - 0,06 * Salário)	Art. 4, § único, lei 7.418/1985
03 - auxílio alimentação (Média XX dias)	R\$ 0,00	XX * VLR Fornecedor	Baseado na CCT vigente qd houver
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	0,00%	20% * VLR Fornecedor	Baseado na CCT vigente qd houver
<b>TOTAL DOS GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>		
<b>IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>	<b>FUNDAMENTO LEGAL</b>
01 - Uniformes - média de 03 por ano	-	-	PREVISORAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
02 - Equipamentos de proteção individual (Média)	-	-	PREVISORAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
03 - Auxílio Creche	-	-	PREVISORAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
04 - Plano de saúde	-	-	PREVISORAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
05 - Contribuições Sindicais Obrigatórias	-	-	PREVISORAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
03 - Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
04 - Seguro de vida em grupo	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
05 - Benefício Familiar	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
<b>TOTAL DOS INSUMOS</b>			
<b>V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>%</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>	<b>FUNDAMENTO LEGAL</b>
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
<b>VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>			
<b>VI - IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>%</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>	<b>FUNDAMENTO LEGAL</b>
01 - PIS	0,65 ou 1,65	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 1º da Lei 10.637/2002
02 - COFINS	3,00 ou 7,60	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art.2º da Lei 10.833/2003
03 - ISS	2,00%	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 8º, Lei 137/04, Anexo I Lei 353/13
<b>TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS</b>			
<b>VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>	<b>FUNDAMENTO LEGAL</b>
<b>01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS</b>	-	Soma do Grupo II	Soma do Grupo II
<b>02 - GASTOS EXTRAS</b>	-	Soma do Grupo III	Soma do Grupo III
<b>03 - INSUMOS</b>	-	Soma do Grupo IV	Soma do Grupo IV
<b>04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	-	Soma do Grupo V	Soma do Grupo V
<b>05 - IMPOSTOS E TAXAS</b>	-	Soma do Grupo VI	Soma do Grupo VI
<b>VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO</b>		Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI)	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * n° contratados
<b>IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO</b>			
<b>NÚMERO DE HORAS ESTIMADAS</b>	<b>XXXX</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>	<b>FUNDAMENTO LEGAL</b>
		Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * 12	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * n° contratados * 12



## RESUMO FINAL

## RESUMO FINAL DA PLANILHA DE CUSTO POR ITEM DA PROPOSTA

## LOTE 01 - ITEM 1.4: ESTRUTURA, ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO ADMINISTRATIVO

## A - MÃO-DE-OBRA

## ESTRUTURA, ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO ADMINISTRATIVO

ITEM	DESCRIÇÃO	QTD POSTOS	VL POR POSTO P/ MÊS	VLR MENSAL	VLR ANUAL (12 MESES) (R\$)
1	COORDENAÇÃO DE RELAÇÃO DE MERCADO - 40h	1	R\$ 8.064,21	R\$ 8.064,21	R\$ 96.770,52
2	COORDENAÇÃO DE TI - 20h	1	R\$ 4.195,38	R\$ 4.195,38	R\$ 50.344,56
3	COORDENAÇÃO METODOLÓGICA: Escola de Inovação - 40h	1	R\$ 8.064,21	R\$ 8.064,21	R\$ 96.770,52
4	COORDENAÇÃO METODOLÓGICA: Escola de Profissões - 40h	1	R\$ 8.064,21	R\$ 8.064,21	R\$ 96.770,52
<b>TOTAL DO CUSTO</b>		<b>4</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 28.388,01</b>	<b>R\$ 340.656,12</b>

## B - ENCARGOS SOCIAIS VARIÁVEIS

ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	RAT x FAP = RAT AJUSTADO **	3,0000

## C - BDI (Custos Indiretos, Tributos e Lucros)

ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	Despesas Administrativas / Custos Indiretos	5,0
2	Lucro Estimado	10,0
3	Tributos (PIS + COFINS + ISS) ***	11,25

3.1 - COFINS	7,60
3.2 - ISS	2,00
3.3 - PIS	1,65

	VLR MENSAL	VLR ANUAL (12 MESES) (R\$)
<b>TOTAL GERAL (A + B + C) =</b>	<b>R\$ 28.388,01</b>	<b>R\$ 340.656,12</b>

## NOTAS EXPLICATIVAS:

\*\* DEVE SER COMPROVADA COM A SEFIP(GFIP) DA COMPETÊNCIA EXIGIDA NO EDITAL DE LICITAÇÃO;

\*\*\* PODERÁ SER EXIGIDO COMPROVAÇÃO COMPROBATÓRIA DOCUMENTAL PARA AVALIAÇÃO DO PERCENTUAL UTILIZADO, QUANDO INFERIORES A ÍNDICE DE: 5,65%



## INSTRUTOR SUPERIOR

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:		NUMERO	POR EXTENSO
<b>A - Do Serviço:</b>			
01 - JORNADA EVENTO		<b>08:00</b>	<b>OITO HORAS</b>
02 - ESCALA DE SERVIÇO			<b>CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA</b>
03 - TOTAL DE HORAS		<b>200,00</b>	<b>DUZENTAS HORAS</b>
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS		<b>1</b>	<b>HUM</b>
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS		<b>1</b>	<b>HUM</b>
<b>B - Salário Normativo e Dados Complementares:</b>			
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H			R\$ 5.369,49
02 - VALOR DA HORA CONFORME CCT 220H			<b>R\$ 24,41</b>
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO			<b>INSTRUTOR NÍVEL SUPERIOR</b>
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE			SENALBA/RS
04 - DATA BASE DA CATEGORIA			01/05/2025
05 - Nº. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE			MR025622/2025
01 - Salário Base cfe Categoria	200,00	R\$	4.881,35
02 - Adicional Insalubridade	0,00	R\$	-
03 - Adicional Periculosidade	0,00	R\$	-
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R\$	-
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$	-
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	R\$	-
07 - Repouso Intervalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =</b>		<b>R\$</b>	<b>4.881,35</b>
<b>B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R\$	976,27
02 - SESC	1,50%	R\$	73,22
03 - SENAC	1,00%	R\$	48,81
04 - INCRA	0,20%	R\$	9,76
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	122,03
06 - FGTS	8,00%	R\$	390,51
07 - RAT AJUSTADO	3,00%	R\$	146,44
08 - SEBRAE	0,60%	R\$	29,29
<b>VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.796,33</b>
<b>C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
<b>Grupo "C.1"</b>			
01 - 13º Salário	8,33%	R\$	406,62
02 - Férias (1/12)	8,33%	R\$	406,62
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R\$	135,70
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R\$	81,03
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R\$	4,88
06 - Ausências/Faltas legais	0,28%	R\$	13,67
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R\$	1,46
<b>TOTAL DO GRUPO C.1 =</b>	<b>21,51%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.049,98</b>
<b>Grupo "C.2"</b>			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R\$	33,68
02 - Indenização Adicional	0,08%	R\$	3,91
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R\$	156,20
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,00%	R\$	-
<b>TOTAL DO GRUPO C.2 =</b>	<b>3,97%</b>	<b>R\$</b>	<b>193,79</b>
<b>Grupo "C.3"</b>			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R\$	386,39
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,10
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R\$	0,10
<b>TOTAL DO GRUPO C.3 =</b>	<b>7,94%</b>	<b>R\$</b>	<b>387,37</b>
<b>VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =</b>	<b>33,42%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.631,14</b>
<b>VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>8.308,82</b>
<b>III - GASTOS EXTRAS:</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
01 - vale-transporte: 42 VT (21 dias x 02)	R\$ 0,00	R\$	-
02 - (-)Desconto Vale Transporte	0,00%	R\$	-
03 - auxílio alimentação (R\$13,90/8H=1,74)	R\$ 0,00	R\$	-
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	0,00%	R\$	-
<b>TOTAL DOS GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	R\$	-
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R\$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R\$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R\$	-
<b>TOTAL DOS INSUMOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	5,00	R\$	415,44
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	10,00	R\$	830,88
<b>VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>1.246,32</b>
<b>VI - IMPOSTOS E TAXAS</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
01 - PIS	1,65%		177,64
02 - COFINS	7,60%		818,24
03 - ISS	2,00%		215,33
<b>TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>11,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.211,22</b>
<b>VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>8.308,82</b>
<b>02 - GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>03 - INSUMOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>1.246,32</b>
<b>05 - IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>1.211,22</b>
<b>VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>10.766,36</b>
<b>IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>NÚMERO DE HORAS ESTIMADAS</b>	<b>1</b>	<b>R\$</b>	<b>10.766,36</b>





## COORDENADOR PEDAGOGICO 40h

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:		NUMERO	POR EXTENSO
<b>A - Do Serviço:</b>			
01 - JORNADA EVENTO		<b>08:00</b>	<b>OITO HORAS</b>
02 - ESCALA DE SERVIÇO			<b>CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA</b>
03 - TOTAL DE HORAS		<b>200,00</b>	<b>DUZENTAS HORAS</b>
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS		<b>1</b>	<b>HUM</b>
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS		<b>1</b>	<b>HUM</b>
<b>B - Salário Normativo e Dados Complementares:</b>			
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H			R\$ 4.000,00
02 - VALOR DA HORA CONFORME CCT 220H			<b>R\$ 18,18</b>
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO			<b>COORDENADOR PEDAGOGICO</b>
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE			SENALBA/RS
04 - DATA BASE DA CATEGORIA			01/04/2025
05 - Nº. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE			MR025622/2025
01 - Salário Base cfe Categoria	200,00	R\$	3.636,36
02 - Adicional Insalubridade	0,00	R\$	-
03 - Adicional Periculosidade	0,00	R\$	-
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R\$	-
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$	-
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	R\$	-
07 - Repouso Intervalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =</b>		<b>R\$</b>	<b>3.636,36</b>
<b>B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R\$	727,27
02 - SESC	1,50%	R\$	54,55
03 - SENAC	1,00%	R\$	36,36
04 - INCRA	0,20%	R\$	7,27
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	90,91
06 - FGTS	8,00%	R\$	290,91
07 - RAT AJUSTADO	3,00%	R\$	109,09
08 - SEBRAE	0,60%	R\$	21,82
<b>VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.338,18</b>
<b>C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
<b>Grupo "C.1"</b>			
01 - 13º Salário	8,33%	R\$	302,91
02 - Férias (1/12)	8,33%	R\$	302,91
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R\$	101,09
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R\$	60,36
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R\$	3,64
06 - Ausências/Faltas legais	0,28%	R\$	10,18
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R\$	1,09
<b>TOTAL DO GRUPO C.1 =</b>	<b>21,51%</b>	<b>R\$</b>	<b>782,18</b>
<b>Grupo "C.2"</b>			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R\$	25,09
02 - Indenização Adicional	0,08%	R\$	2,91
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R\$	116,36
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,00%	R\$	-
<b>TOTAL DO GRUPO C.2 =</b>	<b>3,97%</b>	<b>R\$</b>	<b>144,36</b>
<b>Grupo "C.3"</b>			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R\$	287,84
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,07
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R\$	0,07
<b>TOTAL DO GRUPO C.3 =</b>	<b>7,94%</b>	<b>R\$</b>	<b>288,57</b>
<b>VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =</b>	<b>33,42%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.215,11</b>
<b>VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: ( A + B + C ) =</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>6.189,65</b>
<b>III - GASTOS EXTRAS:</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
01 - vale-transporte 42 VT (21 dias x 02)	R\$ 6,00	R\$	252,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	R\$	(218,18)
03 - auxílio alimentação (R\$13,90/8H=1,74)	R\$ 0,00	R\$	-
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	0,00%	R\$	-
<b>TOTAL DOS GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>33,82</b>
<b>IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	R\$	-
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R\$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R\$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R\$	-
<b>TOTAL DOS INSUMOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	5,00	R\$	311,17
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	10,00	R\$	622,35
<b>VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>933,52</b>
<b>VI - IMPOSTOS E TAXAS</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
01 - PIS	1,65%		133,06
02 - COFINS	7,60%		612,88
03 - ISS	2,00%		161,28
<b>TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>11,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>907,22</b>
<b>VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>6.189,65</b>
<b>02 - GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>33,82</b>
<b>03 - INSUMOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>933,52</b>
<b>05 - IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>907,22</b>
<b>VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>8.064,21</b>
<b>IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>NUMERO DE HORAS ESTIMADAS</b>	<b>1</b>	<b>R\$</b>	<b>8.064,21</b>



## COORDENADOR PEDAGOGICO 20h

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:		NUMERO	POR EXTENSO
<b>A - Do Serviço:</b>			
01 - JORNADA EVENTO		<b>04:00</b>	<b>QUATRO HORAS</b>
02 - ESCALA DE SERVIÇO			<b>CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA</b>
03 - TOTAL DE HORAS		<b>100,00</b>	<b>CEM HORAS</b>
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS		<b>1</b>	<b>HUM</b>
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS		<b>1</b>	<b>HUM</b>
<b>B - Salário Normativo e Dados Complementares:</b>			
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H			R\$ 4.000,00
02 - VALOR DA HORA CONFORME CCT 220H			<b>R\$ 18,18</b>
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO			<b>COORDENADOR PEDAGOGICO</b>
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE			SENALBA/RS
04 - DATA BASE DA CATEGORIA			01/04/2025
05 - Nº. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE			MR025622/2025
01 - Salário Base cfe Categoria	100,00	R\$	1.818,18
02 - Adicional Insalubridade	0,00	R\$	-
03 - Adicional Periculosidade	0,00	R\$	-
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R\$	-
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$	-
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	R\$	-
07 - Repouso Intervalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =</b>		<b>R\$</b>	<b>1.818,18</b>
<b>B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R\$	363,64
02 - SESC	1,50%	R\$	27,27
03 - SENAC	1,00%	R\$	18,18
04 - INCRA	0,20%	R\$	3,64
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	45,45
06 - FGTS	8,00%	R\$	145,45
07 - RAT AJUSTADO	3,00%	R\$	54,55
08 - SEBRAE	0,60%	R\$	10,91
<b>VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$</b>	<b>669,09</b>
<b>C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
<b>Grupo "C.1"</b>			
01 - 13º Salário	8,33%	R\$	151,45
02 - Férias (1/12)	8,33%	R\$	151,45
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R\$	50,55
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R\$	30,18
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R\$	1,82
06 - Ausências/Faltas legais	0,28%	R\$	5,09
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R\$	0,55
<b>TOTAL DO GRUPO C.1 =</b>	<b>21,51%</b>	<b>R\$</b>	<b>391,09</b>
<b>Grupo "C.2"</b>			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R\$	12,55
02 - Indenização Adicional	0,08%	R\$	1,45
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R\$	58,18
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,00%	R\$	-
<b>TOTAL DO GRUPO C.2 =</b>	<b>3,97%</b>	<b>R\$</b>	<b>72,18</b>
<b>Grupo "C.3"</b>			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R\$	143,92
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,04
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R\$	0,04
<b>TOTAL DO GRUPO C.3 =</b>	<b>7,94%</b>	<b>R\$</b>	<b>144,29</b>
<b>VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =</b>	<b>33,42%</b>	<b>R\$</b>	<b>607,56</b>
<b>VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: ( A + B + C ) =</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>3.094,83</b>
<b>III - GASTOS EXTRAS:</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
01 - vale-transporte 42 VT (21 dias x 02)	R\$ 6,00	R\$	252,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	R\$	(109,09)
03 - auxílio alimentação (R\$13,90/8H=1,74)	R\$ 0,00	R\$	-
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	0,00%	R\$	-
<b>TOTAL DOS GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>142,91</b>
<b>IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	R\$	-
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R\$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R\$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R\$	-
<b>TOTAL DOS INSUMOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	5,00	R\$	161,89
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	10,00	R\$	323,77
<b>VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>485,66</b>
<b>VI - IMPOSTOS E TAXAS</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
01 - PIS	1,65%		69,22
02 - COFINS	7,60%		318,85
03 - ISS	2,00%		83,91
<b>TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>11,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>471,98</b>
<b>VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>3.094,83</b>
<b>02 - GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>142,91</b>
<b>03 - INSUMOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>485,66</b>
<b>05 - IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>471,98</b>
<b>VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>4.195,38</b>
<b>IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO</b>		<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>NÚMERO DE HORAS ESTIMADAS</b>	<b>1</b>	<b>R\$</b>	<b>4.195,38</b>





## FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
<b>I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:</b>		<b>NUMERO</b>	<b>POR EXTENSO</b>
<b>A - Do Serviço:</b>			
01 - JORNADA DIÁRIA	XX		XXXX HORAS
02 - ESCALA DE SERVIÇO			SEG A SEX: XXXXXXXX E SAB: XXXXXXXX
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	XXX		XXXXXXXX HORAS
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	XX		XX
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	XX		XX
<b>B - Salário Normativo e Dados Complementares:</b>			
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT			<b>R\$ XXXX,XX</b>
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO			<b>XXXXXXXXXX- CBO: XXXX</b>
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE			XXXXXXXXXX/RS
04 - DATA BASE DA CATEGORIA			XX/XX/XXXX
05 - Nº. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE			MRXXXXXXXXXX/XXXX
<b>II - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>
02 - Adicional Insalubridade	0,00	10%, 20% ou 40% * SB	Art. 192 CLT; Laudo Pericial Biometria Municipal
03 - Adicional Periculosidade	0,00	30% * SB	Art. 192 CLT; Portaria MTE nº 1.885/2013
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%)	0,00	(( Salário * 0,2)/220)* (Quant. Hs)	Art. 73 CLT;
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	(( Salário * 1,5)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	(( Salário * 2,0)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
07 - Repouso Intercalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	(( Salário)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 CLT;
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =</b>			
<b>B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	20,000% * TOTAL "A"	Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212/91.
02 - SESC	1,50%	1,500% * TOTAL "A"	Art. 30, Lei nº 8.036/90.
03 - SENAC	1,00%	1,000% * TOTAL "A"	Decreto 2.318/86.
04 - INCRA	0,20%	2,000% * TOTAL "A"	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	2,500% * TOTAL "A"	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
06 - FGTS	8,00%	8,000% * TOTAL "A"	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.
07 - Seguro Acidente do trabalho/SAT/INSS	3,00%	( 1,00 A 3,00%) * TOTAL "A"	Decreto 6.957/2009 - (cod.8211-3/00)
08 - SEBRAE	0,60%	0,600% * TOTAL "A"	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
<b>VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:</b>	<b>36,80%</b>		
<b>C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
<b>Grupo "C.1"</b>			
01 - 13º Salário	8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º, VIII, CF/88
02 - Férias (1/12)	8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º, XVII, CF/88
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	((1+1/3)/12) * 100)	Art. 7º, XVII, CF/88
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	((5/30)/12) * 100)	Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91.
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	(0,1111*0,02*0,333) * 100	Impacto do item Férias sobre a Licença Maternidade
06 - Ausências/Faltas legais	0,28%	((1/30)/12) * 100	Art. 473 da CLT.
07 - Acidente de trabalho	0,03%	((15/30)/12)*0,01) * 100	Art. 19 a 23 da Lei nº 8.213/91.
<b>TOTAL DO GRUPO C.1 =</b>	<b>21,51%</b>		
<b>Grupo "C.2"</b>			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477,487 e 491 CLT <b>* (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008</b>
02 - Indenização Adicional	0,08%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 9º da Lei 7.238/84. <b>* (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008</b>
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	(1,0*0,4*0,08 * 100)	Leis nºs 8.036/90 e 9.491/97.
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,80%	(1,0*0,10*0,08 * 100)	Lei complementar nº 110/01.
<b>TOTAL DO GRUPO C.2 =</b>	<b>4,77%</b>		
<b>Grupo "C.3"</b>			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,91%	(%TOTAL III - A X %TOTAL III - B)/100	Súmula nº 305 do TST.
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	(%A.02 * %C.01)	Súmula nº 305 do TST.
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	(%A.02 * %B.05)	Súmula nº 305 do TST.
<b>TOTAL DO GRUPO C.3 =</b>	<b>7,93%</b>		
<b>VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =</b>	<b>34,21%</b>		
<b>VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: ( A + B + C ) =</b>	<b>-</b>		
<b>III - GASTOS EXTRAS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>
01 - vale-transporte (XX vales / mês)	X,XX	"X,XX * 2 * XX dias"	Baseado no preço médio praticado em trajeto de ida e volta para os dias efetivamente trabalhados.
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	( - 0,06 * Salário)	Art. 4, § único, lei 7.418/1985
03 - auxílio alimentação (Média XX dias)	R\$ 0,00	XX * VLR Fornecido	Baseado na CCT vigente qd houver
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	0,00%	20% * VLR Fornecido	Baseado na CCT vigente qd houver
<b>TOTAL DOS GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>		
<b>IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>
01 - Uniformes - média de 03 por ano	-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
02 - Equipamentos de proteção individual (Média)	-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
03 - Auxílio Creche	-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
04 - Plano de saúde	-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
05 - Contribuições Sindicais Obrigatórias	-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
03 - Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
04 - Seguro de vida em grupo	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
05 - Benefício Familiar	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
<b>TOTAL DOS INSUMOS</b>	<b>-</b>		
<b>V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>		<b>%</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
<b>VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>-</b>		
<b>VI - IMPOSTOS E TAXAS</b>		<b>%</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>
01 - PIS	0,65 ou 1,65	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 1º da Lei 10.637/2002
02 - COFINS	3,00 ou 7,60	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art.2º da Lei 10.833/2003
03 - ISS	2,00%	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 8º, Lei 137/04, Anexo I Lei 353/13
<b>TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>-</b>		
<b>VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>
<b>01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS</b>	-	Soma do Grupo II	Soma do Grupo II
<b>02 - GASTOS EXTRAS</b>	-	Soma do Grupo III	Soma do Grupo III
<b>03 - INSUMOS</b>	-	Soma do Grupo IV	Soma do Grupo IV
<b>04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	-	Soma do Grupo V	Soma do Grupo V
<b>05 - IMPOSTOS E TAXAS</b>	-	Soma do Grupo VI	Soma do Grupo VI
<b>VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO</b>		Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI)	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * nº contratados
<b>IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO</b>		<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>	<b>FUNDAMENTO LEGAL</b>
<b>NÚMERO DE HORAS ESTIMADAS</b>	<b>XXXX</b>	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * 12	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * nº contratados * 12



## RESUMO FINAL

## RESUMO FINAL DA PLANILHA DE CUSTO POR ITEM DA PROPOSTA

## ITEM 1.5 - INSTRUTORES ESCOLA DE INOVAÇÃO

## A - MÃO-DE-OBRA

## INSTRUTORES ESCOLA DE INOVAÇÃO

ITEM	DESCRIÇÃO	QTD POSTOS	VL POR POSTO P/ MÊS	VLR MENSAL	VLR ANUAL (12 MESES) (R\$)
1	INTRUTOR DE INFORMÁTICA - 40h	1	R\$ 10.766,36	R\$ 10.766,36	R\$ 129.196,32
4	INTRUTOR DE INGLES - 40h	1	R\$ 10.766,36	R\$ 10.766,36	R\$ 129.196,32
5	INTRUTOR DE ESPANHOL - 40h	1	R\$ 10.766,36	R\$ 10.766,36	R\$ 129.196,32
6	INTRUTOR DE MANDARIM - 20h	1	R\$ 5.519,96	R\$ 5.519,96	R\$ 66.239,52
				R\$ -	R\$ -
<b>TOTAL DO CUSTO</b>		<b>4</b>	<b>-</b>	<b>R\$ 37.819,04</b>	<b>R\$ 453.828,48</b>

## B - ENCARGOS SÓCIAIS VARIÁVEIS

ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	RAT x FAP = RATAJUSTADO **	3,0000

## C - BDI (Custos Indiretos, Tributos e Lucros)

ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	Despesas Administrativas / Custos Indiretos	5,0
2	Lucro Estimado	10,0
3	Tributos (PIS + COFINS + ISS) ***	11,25

3.1 - COFINS	7,60
3.2 - ISS	2,00
3.3 - PIS	1,65

	VLR MENSAL	VLR ANUAL (12 MESES) (R\$)
<b>TOTAL GERAL I - (A + B + C) =</b>	<b>R\$ 37.819,04</b>	<b>R\$ 453.828,48</b>

## NOTAS EXPLICATIVAS:

\*\* DEVE SER COMPROVADA COM A SEFIP(GFIP) DA COMPETÊNCIA EXIGIDA NO EDITAL DE LICITAÇÃO;

\*\*\* PODERÁ SER EXIGIDO COMPROVAÇÃO COMPROBATÓRIA DOCUMENTAL PARA AVALIAÇÃO DO PERCENTUAL UTILIZADO, QUANDO INFERIORES A ÍNDICE DE : 5,65%



## INSTRUTOR SUPERIOR 20h

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:		NUMERO	POR EXTENSO
<b>A - Do Serviço:</b>			
01 - JORNADA EVENTO		<b>04:00</b>	<b>QUATRO HORAS</b>
02 - ESCALA DE SERVIÇO			<b>CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA</b>
03 - TOTAL DE HORAS		<b>100,00</b>	<b>CEM HORAS</b>
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS		<b>1</b>	<b>HUM</b>
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS		<b>1</b>	<b>HUM</b>
<b>B - Salário Normativo e Dados Complementares:</b>			
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H			R\$ 5.369,49
02 - VALOR DA HORA CONFORME CCT 220H			<b>R\$ 24,41</b>
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO			<b>INSTRUTOR NIVEL SUPERIOR</b>
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE			SENALBA/RS
04 - DATA BASE DA CATEGORIA			01/04/2025
05 - Nº. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE			MR25622/2025
<b>II - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
<b>A - REMUNERAÇÃO</b>			
01 - Salário Base cfe Categoria	100,00	R\$	2.440,68
02 - Adicional Insalubridade	0,00	R\$	-
03 - Adicional Periculosidade	0,00	R\$	-
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R\$	-
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$	-
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	R\$	-
07 - Repouso Intervalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =</b>		<b>R\$</b>	<b>2.440,68</b>
<b>B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R\$	488,14
02 - SESC	1,50%	R\$	36,61
03 - SENAC	1,00%	R\$	24,41
04 - INCRA	0,20%	R\$	4,88
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	61,02
06 - FGTS	8,00%	R\$	195,25
07 - RAT AJUSTADO	3,00%	R\$	73,22
08 - SEBRAE	0,60%	R\$	14,64
<b>VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$</b>	<b>898,17</b>
<b>C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
<b>Grupo "C.1"</b>			
01 - 13º Salário	8,33%	R\$	203,31
02 - Férias (1/12)	8,33%	R\$	203,31
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R\$	67,85
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R\$	40,52
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R\$	2,44
06 - Ausências/Faltas legais	0,28%	R\$	6,83
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R\$	0,73
<b>TOTAL DO GRUPO C.1 =</b>	<b>21,51%</b>	<b>R\$</b>	<b>524,99</b>
<b>Grupo "C.2"</b>			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R\$	16,84
02 - Indenização Adicional	0,08%	R\$	1,95
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R\$	78,10
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,00%	R\$	-
<b>TOTAL DO GRUPO C.2 =</b>	<b>3,97%</b>	<b>R\$</b>	<b>96,89</b>
<b>Grupo "C.3"</b>			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R\$	193,20
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,05
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R\$	0,05
<b>TOTAL DO GRUPO C.3 =</b>	<b>7,94%</b>	<b>R\$</b>	<b>193,68</b>
<b>VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =</b>	<b>33,42%</b>	<b>R\$</b>	<b>815,56</b>
<b>VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: ( A + B + C ) =</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>4.154,41</b>
<b>III - GASTOS EXTRAS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - vale-transporte: 42 VT (21 dias x 02)	R\$ 6,00	R\$	252,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	R\$	(146,44)
03 - auxílio alimentação (R\$13,90/8H=1,74)	R\$ 0,00	R\$	-
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	0,00%	R\$	-
<b>TOTAL DOS GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>105,56</b>
<b>IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	R\$	-
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R\$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R\$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R\$	-
<b>TOTAL DOS INSUMOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>		<b>%</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	5,00	R\$	213,00
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	10,00	R\$	426,00
<b>VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>		<b>R\$</b>	<b>639,00</b>
<b>VI - IMPOSTOS E TAXAS</b>		<b>%</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - PIS	1,65%		91,08
02 - COFINS	7,60%		419,52
03 - ISS	2,00%		110,40
<b>TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>11,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>621,00</b>
<b>VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
<b>01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS</b>	-	R\$	4.154,41
<b>02 - GASTOS EXTRAS</b>	-	R\$	105,56
<b>03 - INSUMOS</b>	-	R\$	-
<b>04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	-	R\$	639,00
<b>05 - IMPOSTOS E TAXAS</b>	-	R\$	621,00
<b>VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO</b>		<b>R\$</b>	<b>5.519,96</b>
<b>IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO</b>			<b>POR POSTO</b>
<b>NÚMERO DE HORAS ESTIMADAS</b>	<b>1</b>	<b>R\$</b>	<b>5.519,96</b>



## INSTRUTOR SUPERIOR 40h

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:		NUMERO	POR EXTENSO
<b>A - Do Serviço:</b>			
01 - JORNADA EVENTO		<b>08:00</b>	<b>OITO HORAS</b>
02 - ESCALA DE SERVIÇO			<b>CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA</b>
03 - TOTAL DE HORAS		<b>200,00</b>	<b>DUZENTAS HORAS</b>
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS		<b>1</b>	<b>HUM</b>
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS		<b>1</b>	<b>HUM</b>
<b>B - Salário Normativo e Dados Complementares:</b>			
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H			R\$ 5.369,49
02 - VALOR DA HORA CONFORME CCT 220H			<b>R\$ 24,41</b>
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO			<b>INSTRUTOR NIVEL SUPERIOR</b>
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE			SENALBA/RS
04 - DATA BASE DA CATEGORIA			01/04/2025
05 - Nº. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE			MR25622/2025
<b>II - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
<b>A - REMUNERAÇÃO</b>			
01 - Salário Base cfe Categoria	200,00	R\$	4.881,35
02 - Adicional Insalubridade	0,00	R\$	-
03 - Adicional Periculosidade	0,00	R\$	-
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R\$	-
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$	-
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	R\$	-
07 - Repouso Intercalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =</b>		<b>R\$</b>	<b>4.881,35</b>
<b>B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R\$	976,27
02 - SESC	1,50%	R\$	73,22
03 - SENAC	1,00%	R\$	48,81
04 - INCRA	0,20%	R\$	9,76
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	122,03
06 - FGTS	8,00%	R\$	390,51
07 - RAT AJUSTADO	3,00%	R\$	146,44
08 - SEBRAE	0,60%	R\$	29,29
<b>VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.796,33</b>
<b>C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
<b>Grupo "C.1"</b>			
01 - 13º Salário	8,33%	R\$	406,62
02 - Férias (1/12)	8,33%	R\$	406,62
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R\$	135,70
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R\$	81,03
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R\$	4,88
06 - Ausências/Faltas legais	0,28%	R\$	13,67
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R\$	1,46
<b>TOTAL DO GRUPO C.1 =</b>	<b>21,51%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.049,98</b>
<b>Grupo "C.2"</b>			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R\$	33,68
02 - Indenização Adicional	0,08%	R\$	3,91
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R\$	156,20
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,00%	R\$	-
<b>TOTAL DO GRUPO C.2 =</b>	<b>3,97%</b>	<b>R\$</b>	<b>193,79</b>
<b>Grupo "C.3"</b>			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R\$	386,39
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,10
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R\$	0,10
<b>TOTAL DO GRUPO C.3 =</b>	<b>7,94%</b>	<b>R\$</b>	<b>387,37</b>
<b>VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =</b>	<b>33,42%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.631,14</b>
<b>VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: (A + B + C) =</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>8.308,82</b>
<b>III - GASTOS EXTRAS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - vale-transporte: 42 VT (21 dias x 02)	R\$ 0,00	R\$	-
02 - (-)Desconto Vale Transporte	0,00%	R\$	-
03 - auxílio alimentação (R\$13,90/8H=1,74)	R\$ 0,00	R\$	-
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	0,00%	R\$	-
<b>TOTAL DOS GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	R\$	-
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R\$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R\$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R\$	-
<b>TOTAL DOS INSUMOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>		<b>%</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	5,00	R\$	415,44
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	10,00	R\$	830,88
<b>VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>		<b>R\$</b>	<b>1.246,32</b>
<b>VI - IMPOSTOS E TAXAS</b>		<b>%</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - PIS	1,65%		177,64
02 - COFINS	7,60%		818,24
03 - ISS	2,00%		215,33
<b>TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>11,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>1.211,22</b>
<b>VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
<b>01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS</b>	-	R\$	8.308,82
<b>02 - GASTOS EXTRAS</b>	-	R\$	-
<b>03 - INSUMOS</b>	-	R\$	-
<b>04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	-	R\$	1.246,32
<b>05 - IMPOSTOS E TAXAS</b>	-	R\$	1.211,22
<b>VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO</b>		<b>R\$</b>	<b>10.766,36</b>
<b>IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO</b>			<b>POR POSTO</b>
<b>NÚMERO DE HORAS ESTIMADAS</b>	<b>1</b>	<b>R\$</b>	<b>10.766,36</b>

## FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:		NUMERO	POR EXTENSO	
A - Do Serviço:				
01 - JORNADA DIÁRIA		XX	XXXX HORAS	
02 - ESCALA DE SERVIÇO			SEG A SEX: XXXXXXXX E SAB: XXXXXXXX	
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS		XXX	XXXXXXX HORAS	
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS		XX	XX	
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS		XX	XX	
B - Salário Normativo e Dados Complementares:				
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT			R\$ XXXX,XX	
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO			XXXXXXXXXX- CBO: XXXX	
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE			XXXXXXXXXX/RS	
04 - DATA BASE DA CATEGORIA			XX/XX/XXXX	
05 - Nº. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE			MRXXXXXXXXXX/XXXX	
II - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS:		Vir / % / Hs	MEMÓRIA DE CALCULO	FUNDAMENTO LEGAL
A - REMUNERAÇÃO				
01 - Salário Base cfe Categoria		XXX	( carga horária de hs neessária)	Baseado na CCT vigente.
02 - Adicional Insalubridade		0,00	10%, 20% ou 40% * SB	Art. 192 CLT; Laudo Pericial Biometria Municipal
03 - Adicional Periculosidade		0,00	30% * SB	Art. 192 CLT; Portaria MTE nº 1.885/2013
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%)		0,00	(( Salário * 0,2)/220)* (Quant. Hs)	Art. 73 CLT;
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)		0,00	(( Salário * 1,5)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)		0,00	(( Salário * 2,0)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
07 - Repouso Intervalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)		0,00	(( Salário)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 CLT;
TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =				
B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS				
*Incidentes sobre Remuneração				
01 - PREVIDENCIA SOCIAL PATRONAL		20,00%	20,000% * TOTAL "A"	Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212/91.
02 - SESC		1,50%	1,500% * TOTAL "A"	Art. 30, Lei nº 8.036/90.
03 - SENAC		1,00%	1,000% * TOTAL "A"	Decreto 2.318/86.
04 - INCRA		0,20%	2,000% * TOTAL "A"	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,50%	2,500% * TOTAL "A"	Art. 3º, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
06 - FGTS		8,00%	8,000% * TOTAL "A"	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º , III, CF.
07 - Seguro Acidente do trabalho/SAT/INSS		3,00%	( 1,00 A 3,00%) * TOTAL "A"	Decreto 6.957/2009 - (cod.8211-3/00)
08 - SEBRAE		0,60%	0,600% * TOTAL "A"	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:		36,80%		
C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS				
*Incidentes sobre Remuneração				
Grupo "C.1"				
01 - 13º Salário		8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º, VIII, CF/88
02 - Férias (1/12)		8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º, XVII, CF/88
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)		2,78%	((1+1/3)/12) * 100)	Art. 7º, XVII, CF/88
04 - Auxilio Doença/Enfermidade		1,66%	((5/30)/12) * 100)	Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91.
05 - Licença paternidade/maternidade		0,10%	(0,1111*0,02*0,333) * 100	Impacto do item Férias sobre a Licença Maternidade
06 - Ausências/Faltas legais		0,28%	((1/30)/12) * 100	Art. 473 da CLT.
07 - Acidente de trabalho		0,03%	((15/30)/12)*0,01) * 100	Art. 19 a 23 da Lei nº 8.213/91.
TOTAL DO GRUPO C.1 =		21,51%		
Grupo "C.2"				
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado		0,69%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477,487 e 491 CLT * (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008 MOL
02 - Indenização Adicional		0,08%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 9º da Lei 7.238/84. * (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008 MOL
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)		3,20%	(1,0*0,4*0,08 * 100)	Leis nºs 8.036/90 e 9.491/97.
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)		0,80%	(1,0*0,10*0,08 * 100)	Lei complementar nº 110/01.
TOTAL DO GRUPO C.2 =		4,77%		
Grupo "C.3"				
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".		7,91%	(%TOTAL III - A X %TOTAL III - B)/100	Súmula nº 305 do TST.
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado		0,01%	(%A.02 * %C.01)	Súmula nº 305 do TST.
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.		0,01%	(%A.02 * %B.05)	Súmula nº 305 do TST.
TOTAL DO GRUPO C.3 =		7,93%		
VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =		34,21%		
VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: ( A + B + C ) =		-		
III - GASTOS EXTRAS:		Vir / % / Hs	MEMÓRIA DE CALCULO	FUNDAMENTO LEGAL
01 - vale-transporte (XX vales /mês)		X,XX	"X,XX * 2 * XX dias"	Baseado no preço médio praticado em trajeto de ida e volta para os dias efetivamente trabalhados.
02 - (-)Desconto Vale Transporte		6,00%	(- 0,06 * Salário)	Art. 4, § único, Lei 7.418/1985
03 - auxílio alimentação (Média XX dias)		R\$ 0,00	XX * VLR Fornecedor	Baseado na CCT vigente qd houver
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação		0,00%	20% * VLR Fornecedor	Baseado na CCT vigente qd houver
TOTAL DOS GASTOS EXTRAS		-		
IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:		Vir / % / Hs	MEMÓRIA DE CALCULO	FUNDAMENTO LEGAL
01 - Uniformes - média de 03 por ano		-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
02 - Equipamentos de proteção individual (Média)		-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
03 - Auxílio Creche		-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
04 - Plano de saúde		-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
05 - Contribuições Sindicais Obrigatórias		-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
03 - Treinamento e/ou reciclagem de pessoal		-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
04 - Seguro de vida em grupo		-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
05 - Benefício Familiar		-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
TOTAL DOS INSUMOS		-		
V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		%	MEMÓRIA DE CALCULO	FUNDAMENTO LEGAL
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido		0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido		0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS				
VI - IMPOSTOS E TAXAS		%	MEMÓRIA DE CALCULO	FUNDAMENTO LEGAL
01 - PIS		0,65 ou 1,65	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 1º da Lei 10.637/2002
02 - COFINS		3,00 ou 7,60	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art.2º da Lei 10.833/2003
03 - ISS		2,00%	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 8º, Lei 137/04, Anexo I Lei 353/13
TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS				
VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS		Vir / % / Hs	MEMÓRIA DE CALCULO	FUNDAMENTO LEGAL
01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS		-	Soma do Grupo II	Soma do Grupo II
02 - GASTOS EXTRAS		-	Soma do Grupo III	Soma do Grupo III
03 - INSUMOS		-	Soma do Grupo IV	Soma do Grupo IV
04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS		-	Soma do Grupo V	Soma do Grupo V
05 - IMPOSTOS E TAXAS		-	Soma do Grupo VI	Soma do Grupo VI
VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO		Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI)		Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * n° contratados
IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO		MEMÓRIA DE CALCULO		FUNDAMENTO LEGAL
NÚMERO DE HORAS ESTIMADAS		XXXX	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * 12	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * n° contratados * 12



## RESUMO FINAL

## RESUMO FINAL DA PLANILHA DE CUSTO POR ITEM DA PROPOSTA

## LOTE 02 - ITEM 2.1: ESCOLA PÚBLICA DE ESPORTES

## A - MÃO-DE-OBRA

## ESCOLA PÚBLICA DE ESPORTES

ITEM	DESCRIÇÃO	QTD POSTOS	VL POR POSTO P/ MÊS	VLR MENSAL	VLR ANUAL (12 MESES) (R\$)
1	COORDENADOR DA ESCOLA DE ESPORTE	1	R\$ 2.499,98	R\$ 2.499,98	R\$ 29.999,76
2	INSTRUTORES SUPERIOR DE ESPORTE DIVERSOS CFE TR	4	R\$ 2.499,98	R\$ 9.999,92	R\$ 119.999,04
TOTAL DO CUSTO		5	-	R\$ 12.499,90	R\$ 149.998,80

## B - ENCARGOS SÓCIAIS VARIÁVEIS

ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	RAT x FAP = RAT AJUSTADO **	3,0000

## C - BDI (Custos Indiretos, Tributos e Lucros)

ITEM	DESCRIÇÃO	%
1	Despesas Administrativas / Custos Indiretos	5,0
2	Lucro Estimado	10,0
3	Tributos (PIS + COFINS + ISS) ***	11,25

3.1 - COFINS	7,60
3.2 - ISS	2,00
3.3 - PIS	1,65

	VLR MENSAL	VLR ANUAL (12 MESES) (R\$)
TOTAL GERAL (A + B + C) =	R\$ 12.499,90	R\$ 149.998,80

## NOTAS EXPLICATIVAS:

\*\* DEVE SER COMPROVADA COM A SEFIP(GFIP) DA COMPETÊNCIA EXIGIDA NO EDITAL DE LICITAÇÃO;

\*\*\* PODERÁ SER EXIGIDO COMPROVAÇÃO COMPROBATÓRIA DOCUMENTAL PARA AVALIAÇÃO DO PERCENTUAL UTILIZADO, QUANDO INFERIORES A ÍNDICE DE : 5,65%





## INSTRUTOR SUPERIOR

## PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:		NUMERO	POR EXTENSO
<b>A - Do Serviço:</b>			
01 - JORNADA EVENTO		<b>04:00</b>	<b>QUATRO HORAS</b>
02 - ESCALA DE SERVIÇO			<b>CONFORME TERMO DE REFERÊNCIA</b>
03 - TOTAL DE HORAS		<b>100,00</b>	<b>CEM HORAS</b>
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS		<b>1</b>	<b>HUM</b>
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS		<b>1</b>	<b>HUM</b>
<b>B - Salário Normativo e Dados Complementares:</b>			
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT 220H			R\$ 2.247,13
02 - VALOR DA HORA CONFORME CCT 220H			<b>R\$ 10,21</b>
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO			<b>INSTRUTOR NÍVEL SUPERIOR</b>
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE			SINPEF/RS
04 - DATA BASE DA CATEGORIA			01/05/2025
05 - Nº. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE			RS003163/2025
<b>II - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
<b>A - REMUNERAÇÃO</b>			
01 - Salário Base cfe Categoria	100,00	R\$	1.021,42
02 - Adicional Insalubridade	0,00	R\$	-
03 - Adicional Periculosidade	0,00	R\$	-
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%) + Reflexos DSR	0,00	R\$	-
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$	-
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	R\$	-
07 - Repouso Intervalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	R\$	-
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =</b>		<b>R\$</b>	<b>1.021,42</b>
<b>B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	R\$	204,28
02 - SESC	1,50%	R\$	15,32
03 - SENAC	1,00%	R\$	10,21
04 - INCRA	0,20%	R\$	2,04
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	25,54
06 - FGTS	8,00%	R\$	81,71
07 - RAT AJUSTADO	3,00%	R\$	30,64
08 - SEBRAE	0,60%	R\$	6,13
<b>VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:</b>	<b>36,80%</b>	<b>R\$</b>	<b>375,87</b>
<b>C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
<b>Grupo "C.1"</b>			
01 - 13º Salário	8,33%	R\$	85,08
02 - Férias (1/12)	8,33%	R\$	85,08
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	R\$	28,40
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	R\$	16,96
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	R\$	1,02
06 - Ausências/Faltas legais	0,28%	R\$	2,86
07 - Acidente de trabalho	0,03%	R\$	0,31
<b>TOTAL DO GRUPO C.1 =</b>	<b>21,51%</b>	<b>R\$</b>	<b>219,71</b>
<b>Grupo "C.2"</b>			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	R\$	7,05
02 - Indenização Adicional	0,08%	R\$	0,82
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	R\$	32,69
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,00%	R\$	-
<b>TOTAL DO GRUPO C.2 =</b>	<b>3,97%</b>	<b>R\$</b>	<b>40,56</b>
<b>Grupo "C.3"</b>			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1".	7,92%	R\$	80,85
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,02
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	R\$	0,02
<b>TOTAL DO GRUPO C.3 =</b>	<b>7,94%</b>	<b>R\$</b>	<b>81,06</b>
<b>VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =</b>	<b>33,42%</b>	<b>R\$</b>	<b>341,33</b>
<b>VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: ( A + B + C ) =</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>1.738,62</b>
<b>III - GASTOS EXTRAS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - vale-transporte: 42 VT (21 dias x 02)	R\$ 6,00	R\$	252,00
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	R\$	(61,29)
03 - auxílio alimentação (R\$13,90/8H=1,74)	R\$ 0,00	R\$	-
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	0,00%	R\$	-
<b>TOTAL DOS GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>190,71</b>
<b>IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - uniformes - média de 03 por ano	-	R\$	-
02 - equipamentos de proteção individual (Média)	-	R\$	-
03 - treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	R\$	-
04 - seguro de vida em grupo	-	R\$	-
<b>TOTAL DOS INSUMOS</b>	<b>-</b>	<b>R\$</b>	<b>-</b>
<b>V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>		<b>%</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	5,00	R\$	96,47
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	10,00	R\$	192,93
<b>VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>		<b>R\$</b>	<b>289,40</b>
<b>VI - IMPOSTOS E TAXAS</b>		<b>%</b>	<b>POR POSTO</b>
01 - PIS	1,65%		41,25
02 - COFINS	7,60%		190,00
03 - ISS	2,00%		50,00
<b>TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>11,25%</b>	<b>R\$</b>	<b>281,25</b>
<b>VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS</b>		<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>POR POSTO</b>
<b>01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS</b>	-	R\$	1.738,62
<b>02 - GASTOS EXTRAS</b>	-	R\$	190,71
<b>03 - INSUMOS</b>	-	R\$	-
<b>04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	-	R\$	289,40
<b>05 - IMPOSTOS E TAXAS</b>	-	R\$	281,25
<b>VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO</b>		<b>R\$</b>	<b>2.499,98</b>
<b>IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO</b>			<b>POR POSTO</b>
<b>NÚMERO DE HORAS ESTIMADAS</b>	<b>1</b>	<b>R\$</b>	<b>2.499,98</b>



## FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
I - INFORMAÇÕES DA PRESTAÇÃO E SERVIÇOS:	NUMERO	POR EXTENSO	
<b>A - Do Serviço:</b>			
01 - JORNADA DIÁRIA	XX	XXXX HORAS	
02 - ESCALA DE SERVIÇO		SEG A SEX: XXXXXXXX E SAB: XXXXXXXX	
03 - TOTAL DE HORAS MENSAIS	XXX	XXXXXXX HORAS	
04 - QUANTIDADE DE FUNCIONÁRIOS NECESSÁRIOS	XX	XX	
05 - QUANTIDADE DE POSTOS LICITADOS	XX	XX	
<b>B - Salário Normativo e Dados Complementares:</b>			
01 - SALÁRIO NORMATIVO DA CATEGORIA CFE CCT		R\$ XXXX,XX	
02 - CATEGORIA PROFISSIONAL/ FUNÇÃO		XXXXXXXXXX- CBO: XXXX	
03 - SINDICATO PROFISSIONAL COMPETENTE		XXXXXXXXXX/RS	
04 - DATA BASE DA CATEGORIA		XX/XX/XXXX	
05 - Nº. DISSÍDIO DA CATEGORIA VIGENTE		MRXXXXXXXXXX/XXXX	
<b>II - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS:</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>	<b>FUNDAMENTO LEGAL</b>
<b>A - REMUNERAÇÃO</b>			
01 - Salário Base cfe Categoria	XXX	( carga horária de hs necessária)	Baseado na CCT vigente.
02 - Adicional Insalubridade	0,00	10%, 20% ou 40% * SB	Art. 192 CLT; Laudo Pericial Biometria Municipal
03 - Adicional Periculosidade	0,00	30% * SB	Art. 192 CLT; Portaria MTE nº 1.885/2013
04 - Adicional Noturno/Hora reduzida (20%)	0,00	(( Salário * 0,2)/220)* (Quant. Hs)	Art. 73 CLT;
05 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR (50%)	0,00	(( Salário * 1,5)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
06 - Adicional de Horas Extras + Reflexos DSR D/S/FR (100%)	0,00	(( Salário * 2,0)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 § 1º CLT e Súmula 423, pg. 42
07 - Repouso Intervalar Intrajornada + Reflexos DSR (50%)	0,00	(( Salário)/220)* (Quant. Hs)	Art. 59 CLT;
<b>TOTAL DA REMUNERAÇÃO (A) =</b>			
<b>B - ENCARGOS SOCIAIS BÁSICOS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
01 - PREVIDÊNCIA SOCIAL PATRONAL	20,00%	20,000% * TOTAL "A"	Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212/91.
02 - SESC	1,50%	1,500% * TOTAL "A"	Art. 30, Lei nº 8.036/90.
03 - SENAC	1,00%	1,000% * TOTAL "A"	Decreto 2.318/86.
04 - INCRA	0,20%	2,000% * TOTAL "A"	Lei nº 7.787/89 e DL nº 1.146/70
05 - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	2,500% * TOTAL "A"	Art. 39, Inciso I, Decreto nº 87.043/82.
06 - FGTS	8,00%	8,000% * TOTAL "A"	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III, CF.
07 - Seguro Acidente do trabalho/SAT/INSS	#REF!	( 1,00 A 3,00%) * TOTAL "A"	Decreto 6.957/2009 - (cod.8211-3/00)
08 - SEBRAE	0,60%	0,600% * TOTAL "A"	Art. 8º, Lei nº 8.029/90 e Lei nº 8.154/90.
<b>VALOR DOS ENCARGOS SOCIAIS:</b>	<b>#REF!</b>		
<b>C - DEMAIS ENCARGOS TRABALHISTAS</b>			
*Incidentes sobre Remuneração			
<b>Grupo "C.1"</b>			
01 - 13º Salário	8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º VIII, CF/88
02 - Férias (1/12)	8,33%	((1/12) * 100)	Art. 7º XVII, CF/88
03 - Abono de férias/Terço constitucional (1/3)	2,78%	((1*1/3)/12) * 100	Art. 7º XVII, CF/88
04 - Auxílio Doença/Enfermidade	1,66%	((5/30)/12) * 100	Art. 59 a 64 da Lei nº 8.213/91.
05 - Licença paternidade/maternidade	0,10%	(0,1111*0,02*0,333) * 100	Impacto do item Férias sobre a Licença Maternidade
06 - Ausências/Faltas legais	0,28%	((1/30)/12) * 100	Art. 473 da CLT.
07 - Acidente de trabalho	0,03%	((15/30)/12)*0,01) * 100	Art. 19 a 23 da Lei nº 8.213/91.
<b>TOTAL DO GRUPO C.1 =</b>	<b>21,51%</b>		
<b>Grupo "C.2"</b>			
01 - Aviso Prévio Indenizado/Trabalhado	0,69%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 7º, XXI, CF/88, 477,487 e 491 CLT * (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008 MOL
02 - Indenização Adicional	0,08%	((1,0*(1/12*0,05)) * 100)	Art. 9º da Lei 7.238/84. * (Res. CNJ 98/2009) *Port. 07/2001 e IN 02/2008 MOL
03 - Indenização FGTS 40% (Rescisão sem justa causa)	3,20%	(1,0*0,4*0,08 * 100)	Leis nºs 8.036/90 e 9.491/97.
04 - Indenização FGTS 10% (Rescisão sem justa causa)	0,80%	(1,0*0,10*0,08 * 100)	Lei complementar nº 110/01.
<b>TOTAL DO GRUPO C.2 =</b>	<b>4,77%</b>		
<b>Grupo "C.3"</b>			
01 - Incidência dos Encargos do Grupo "B" sobre os itens do Grupo "C.1"	7,91%	(%TOTAL III - A X %TOTAL III - B)/100	Súmula nº 305 do TST.
02 - Incidência do FGTS exclusivamente sobre o aviso prévio indenizado	0,01%	(%A.02 * %C.01)	Súmula nº 305 do TST.
03 - Incid FGTS s/ afast superior a 30 dias p/ acidente de trab/auxil doença.	0,01%	(%A.02 * %B.05)	Súmula nº 305 do TST.
<b>TOTAL DO GRUPO C.3 =</b>	<b>7,93%</b>		
<b>VALOR DOS ENCARGOS TRABALHISTAS: (C.1+C.2+C.3) =</b>	<b>34,21%</b>		
<b>VALOR DA REMUNERAÇÃO MAIS ENCARGOS: ( A + B + C ) =</b>	<b>-</b>		
<b>III - GASTOS EXTRAS:</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>	<b>FUNDAMENTO LEGAL</b>
01 - vale-transporte (XX vales /mês)	R\$ 2,85	"2,85 * 2 * XX dias"	Baseado no preço médio praticado em trajeto de ida e volta para os dias efetivamente trabalhados.
02 - (-)Desconto Vale Transporte	6,00%	( - 0,06 * Salário)	Art. 4, § único, lei 7.418/1985
03 - auxílio alimentação (Média XX dias)	R\$ 0,00	XX * VLR Fornecedor	Baseado na CCT vigente qd houver
04 - (-)Desconto auxílio Alimentação	0,00%	20% * VLR Fornecedor	Baseado na CCT vigente qd houver
<b>TOTAL DOS GASTOS EXTRAS</b>	<b>-</b>		
<b>IV - INSUMOS PREVISTOS EM CCT/DISSÍDIOS:</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>	<b>FUNDAMENTO LEGAL</b>
01 - Uniformes - média de 03 por ano	-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
02 - Equipamentos de proteção individual (Média)	-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
03 - Auxílio Creche	-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
04 - Plano de saúde	-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
05 - Contribuições Sindicais Obrigatórias	-	-	PREVISIONAR EM DESPESAS ADMINISTRATIVAS
03 - Treinamento e/ou reciclagem de pessoal	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
04 - Seguro de vida em grupo	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
05 - Benefício Familiar	-	-	Baseado na CCT vigente qd houver
<b>TOTAL DOS INSUMOS</b>			
<b>V - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>%</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>	<b>FUNDAMENTO LEGAL</b>
01 - Despesas administrativas/operacionais - Mínimo Exigido	0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
02 - Lucro mínimo estimado - Mínimo exigido	0,00	Incide sobre (TOTAL GRUPO II + TOTAL GRUPO III - B + GRUPO IV)	Anexo III, IN nº 2/2008 e Portaria Normativa nº 7/2011
<b>VALOR DOS LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>			
<b>VI - IMPOSTOS E TAXAS</b>	<b>%</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>	<b>FUNDAMENTO LEGAL</b>
01 - PIS	0,65 ou 1,65	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 1º da Lei 10.637/2002
02 - COFINS	3,00 ou 7,60	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art.2º da Lei 10.833/2003
03 - ISS	2,00%	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Art. 8º, Lei 137/04, Anexo I Lei 353/13
04 - SIMPLES NACIONAL	6,00%	Incide sobre (GRUPOS II +III+IV+V)	Anexo III, Lei 123/2006
<b>TOTAL DOS IMPOSTOS E TAXAS</b>			
<b>VII - QUADRO RESUMO COM O TOTAL DE GASTOS</b>	<b>Vlr / % / Hs</b>	<b>MEMÓRIA DE CÁLCULO</b>	<b>FUNDAMENTO LEGAL</b>
<b>01 - REMUNERAÇÃO E ENCARGOS</b>	-	Soma do Grupo II	Soma do Grupo II
<b>02 - GASTOS EXTRAS</b>	-	Soma do Grupo III	Soma do Grupo III
<b>03 - INSUMOS</b>	-	Soma do Grupo IV	Soma do Grupo IV
<b>04 - LUCROS E DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	-	Soma do Grupo V	Soma do Grupo V
<b>05 - IMPOSTOS E TAXAS</b>	-	Soma do Grupo VI	Soma do Grupo VI
<b>VIII - PREÇO POR HORA DO CONTRATO</b>		Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI)	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * nº contratados
<b>IX - PREÇO ANUAL DO CONTRATO</b>			
<b>NÚMERO DE HORAS ESTIMADAS</b>	<b>XXXX</b>	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * 12	Total da soma (GRUPOS II +III+IV+V+VI) * nº contratados * 12





# ANEXO I - MEMORIAL TÉCNICO DESCRITIVO

## PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS

### 1. Identificação

Este memorial técnico descritivo tem por finalidade demonstrar a **METODOLOGIA DE ELABORAÇÃO DA PLANILHA DE CUSTO ESTIMADO** e formação de preço CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA PARA ORGANIZAÇÃO, INSTRUÇÃO E EXECUÇÃO DE ATIVIDADES, OFICINAS E CURSOS PROFISSIONALIZANTES, constantes do "RESUMO FINAL DA PLANILHA DE CUSTO POR ITEM DA PROPOSTA", a ser utilizada como balizamento para o valor de referência do pregão eletrônico destinado à contratação do serviço, no âmbito da Administração Pública Municipal.

### 2. Fundamentação legal geral do custo estimado

A elaboração de orçamento detalhado em planilhas que expressem a composição de todos os custos unitários constitui etapa obrigatória do planejamento das contratações públicas.

Mesmo sob a vigência da Lei 14.133/2021, a jurisprudência do TCU consolidou o entendimento de que é irregular a ausência de detalhamento do orçamento estimado em planilhas, por impossibilitar a verificação do critério utilizado para formação do preço aceitável.

Documento assinado digitalmente.



O TCU já assentou que é dever do gestor elaborar orçamento detalhado em planilhas que expressem a composição de todos os custos unitários do objeto, inclusive em contratações diretas, por ser documento indispensável à avaliação da aceitabilidade dos preços e à seleção da proposta mais vantajosa.

No âmbito federal, a Instrução Normativa SEGES/ME nº 73/2020 disciplina o procedimento de pesquisa de preços para aquisição de bens e contratação de serviços em geral, estabelecendo fontes, critérios e prazos para a estimativa do valor da contratação, podendo ser utilizada como parâmetro de boa prática pelos entes subnacionais.

Também se alinha às orientações doutrinárias e técnicas de que o orçamento estimado deve ser construído com base em preços de mercado, contratos anteriores, outros órgãos e estudos setoriais, de forma a servir ao mesmo tempo para: (a) estimar o custo do objeto em planilhas de quantitativos e preços unitários; (b) definir recursos orçamentários suficientes; e (c) balizar a análise de exequibilidade e de vantajosidade das propostas.

Cabe salientar que as planilhas de custo e formação de preço têm como base o Termos de referencia (TDR), bem como do Estudo Técnico Preliminar (ETP), ambos os documentos elaborados pela secretaria gestora da contratação e devidamente acostados nos autos do processo administrativo de contratação.

---

### 3. Objeto e estrutura da planilha

A planilha em anexo apresenta, por item de curso ou atividade, os seguintes campos: item, descrição, quantidade de horas por curso (base anual),

Documento assinado digitalmente.



valor da hora (R\$) e valor anual estimado (R\$), além dos percentuais de encargos sociais variáveis (RAT x FAP – RAT ajustado), despesas administrativas/custos indiretos, lucro estimado e tributos (BDI).

Os itens contemplam os cursos e serviços conforme tabela abaixo:

LOTE	DESCRIÇÃO	VALOR GLOBAL
01	1.1 - Cursos da área da Tecnologia	R\$ 271.004,39
	1.2 - Cursos da área da Saúde	R\$ 557.990,54
	1.3 - Cursos da área do Comércio e Serviços	R\$ 190.859,08
	1.4 - Estrutura, Organização e Administrativo	R\$ 340.656,12
	1.5 - Escola de Inovação	R\$ 453.828,48
02	2.1 - Escola Pública de Esportes	R\$ 149.998,80
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>R\$ 1.964.337,41</b>

Com o total de contratações de cursos/oficinas, valores das locações (espaço físico, máquinas e equipamento, bem como materiais) e dos serviços terceirizados, o **valor anual global estimado de R\$ 1.964.337,41.**

Os valores apresentados na tabela acima foram elaborados para fins de definição de custo estimado pelo município, **DEVENDO SER CONSIDERADO COMO CUSTO MÁXIMO DA CONTRATAÇÃO.**

Documento assinado digitalmente.



A planilha se estrutura de forma compatível com o modelo de “planilha de custos e formação de preços” recomendado para contratações de serviços com dedicação de mão de obra, enquanto ferramenta instrumental para composição do custo estimado, análise de exequibilidade e eventual repactuação, conforme boas práticas difundidas pelas Administrações públicas.

Cabe a esta contadoria salientar que as planilhas de custos estão **totalmente integradas** e com respectivas formulas de cálculo, sendo necessário que os licitantes/participantes preencham apenas **TODOS OS CAMPOS EM AMARELO** da planilha de “**RESUMO FINAL**” de acordo com as orientações do instrumento convocatório (edital) para que a mesma realize os cálculos de forma correta e apresentem o valor pretendido por todos os participantes para o respectivo preenchimento de sua proposta de preço.

---

## 4. Metodologia de cálculo do custo direto

### 4.1 Quantitativos (horas de curso)

As contratações de cursos/oficinas tem como base de pagamento a carga horária de cada curso conforme previsto no TR. Essas quantidades são essenciais para o cálculo do custo estimado, uma vez que o valor de cada item é obtido pela multiplicação da quantidade de horas pelo valor unitário da hora.

### 4.2 Valor da hora (R\$ 69,82)

O valor da hora de R\$ 69,82 foi definido a partir da planilha de custo individual tomando como base a convenção coletiva de trabalho (CCT) da

Documento assinado digitalmente.



respectiva categoria regional abrangente do município SENALBA/RS, devidamente registrada no MTE sob o número MR025622/2025, para o cargo de **"XIII. INSTRUTOR DE NÍVEL SUPERIOR"**

Foi observado também, as diretrizes da IN SEGES/ME nº 73/2020, que recomenda a utilização de múltiplas fontes: consultas a fornecedores, contratos de outros órgãos, sistemas referenciais e publicações especializadas, com posterior tratamento crítico dos dados.

A adoção de um valor horário único para os diferentes cursos visa padronizar o custo estimado com base em perfil similar de profissional, carga horária e complexidade das atividades, mantendo-se aderente à jurisprudência do TCU que exige coerência e fundamentação na composição dos parâmetros de referência.

### 4.3 Cálculo do valor anual por item

Para cada item, o valor anual é obtido pela fórmula: "quantidade de horas anuais × valor da hora (R\$ 69,82)", conforme demonstrado na planilha.

O somatório dos valores anuais de todos os itens perfaz o total de R\$ 1.632.039,81, que representa o custo direto estimado anual para execução integral dos cursos/oficinas, antes da aplicação de eventuais margens de custos indiretos, tributos e lucro, quando calculados em separado.

### 4.4 Cálculo do valor dos terceirizados

As contratações de terceirizados têm como base as convenções coletivas de trabalho mencionadas em cada planilha de contratação, bem como os

Documento assinado digitalmente.



benefícios obrigatórios estipulados em CCT, sendo consideradas as jornadas semanais/mensais nos moldes dos horários especificados pelo TR

Foi definido a partir da planilha de custo individual tomando como base a convenção coletiva de trabalho (CCT) da respectiva categoria regional abrangente do município SENALBA/RS, devidamente registrada no MTE sob o número MR025622/2025, para cada cargo previsto no TR.

As **contratações de terceirizados** (Lote 01, Item 1.4) têm como base a **CONTINUIDADE CONTRATUAL**, sendo aqui consideradas como **CESSÃO E LOCAÇÃO DE MÃO DE OBRA, COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA**, com as devidas verbas trabalhistas e encargos sociais previstos na legislação trabalhista vigente.

## 4.5 Das Locações, materiais e Equipamentos

Os valores das locações completas (**que englobam: espaço físico, máquinas e equipamento, bem como materiais**) têm como base os valores dos orçamentos contados pela secretaria gestora da contratação, conforme orçamentos apresentados, os quais, fazem parte integrante do processo administrativo de contratação.

As mesmas foram corretamente divididas em "dias/diárias" para a correta alocação em cada curso/oficina, de acordo com a necessidade, também percorridas no TR da contratação, sendo seu resultado multiplicado pelos dias do mês para representar o valor mensal estimado necessário para as locações dos espaços físicos.

---

Documento assinado digitalmente.



## 5. Encargos sociais, custos indiretos, tributos e lucro (BDI)

### 5.1 Dos Encargos sociais

#### 5.1.1 Fixos

A planilha de composição da horas individual contempla o todos os campos de encargos sociais previsto legislação vigente, conforme cada regime tributário (Real, Presumido e/ou Simples Nacional), todos previstos em percentuais %, correspondente os quais estão devidamente embasados e com a sua respectiva memória de cálculo evidenciadas na planilha de **"FUNDAMENTAÇÃO LEGAL – MEMORIA DE CÁLCULO"** disponibilizada juntamente com as demais planilhas de custo, para devida verificação por partes licitantes e órgão de controle.

#### 5.1.2 variáveis – RAT x FAP

A planilha contempla o campo "RAT x FAP = RAT ajustado", no percentual de 3,0000%, correspondente ao Risco Ambiental do Trabalho ajustado pelo Fator Acidentário de Prevenção, incidente sobre a folha de pagamento, que deve ser comprovado mediante DCTFWEB, e respectivo recibo de entrega da competência exigida no edital.

Essa exigência está em linha com a prática administrativa e com orientações técnicas que recomendam a comprovação dos percentuais de encargos previdenciários e de risco ambiental com base em documentos oficiais da empresa, a fim de evitar majorações indevidas e assegurar a fidedignidade da planilha.

Documento assinado digitalmente.



## 5.2 Despesas administrativas / Custos indiretos

A planilha prevê o percentual, respectivamente, de 5,0% (cursos e oficinas) e 4,0% (locação, matéria e equipamentos) para "Despesas Administrativas / Custos Indiretos", destinado a suportar gastos não diretamente alocados às horas de curso, tais como gestão contratual, apoio administrativo, materiais de escritório, comunicação e demais custos indiretos.

A previsão de um percentual específico para custos indiretos é compatível com o entendimento do TCU de que o BDI deve refletir, de forma adequada e justificada, as parcelas de custos indiretos, tributos e lucro, sem inclusão de itens incompatíveis ou indevidamente elevados.

## 5.3 Lucro estimado

O lucro estimado foi fixado, respectivamente, de 10,0% (cursos e oficinas) e 6,0% (locação, matéria e equipamentos), representando a remuneração do capital do contratado e o risco do empreendimento, dentro de patamar usual e reputado razoável em contratações de serviços de complexidade similar, desde que devidamente demonstrado na planilha.

A fixação de percentual de lucro compatível com as práticas de mercado contribui para a atração de fornecedores e para a competição efetiva, ao mesmo tempo em que evita margens excessivas e assegura a vantajosidade para a Administração, em consonância com a jurisprudência do TCU sobre composição de BDI.

Documento assinado digitalmente.





## 5.4 Tributos

A planilha contempla o campo “Tributos: LR / LP / Simples Nacional (PIS + COFINS + ISS)”, com percentual global de 11,25%, bem como discriminação dos tributos incidentes no regime de Lucro Real ou Lucro Presumido: COFINS (7,60%), ISS (2,00%) e PIS (1,65%).

A **Administração poderá exigir documentação comprobatória para avaliação dos percentuais utilizados, especialmente quando inferiores ao índice de 5,65%**, o que reforça o caráter de transparência e aderência a parâmetros tributários reais, evitando a utilização de alíquotas artificiais para reduzir indevidamente o valor estimado.

## 5.5 BDI – Custos indiretos, tributos e lucros

A combinação de despesas administrativas, tributos e lucro compõe o BDI (Benefícios e Despesas Indiretas), indicado na planilha como “C – BDI (Custos Indiretos, Tributos e Lucros)”, que, somado ao custo direto (A) e aos encargos sociais variáveis (B), resulta no “TOTAL GERAL (A + B + C) = R\$ 1.343.197,16”, quando já incorporado ao valor global.

O emprego de BDI estruturado em parcelas separadas é compatível com a metodologia consolidada em diversos guias e orientações da Administração Pública e do TCU, que recomendam a decomposição do preço em componentes de custo direto, encargos sociais, despesas indiretas, tributos e lucro, para facilitar a análise de exequibilidade e a comparação com as propostas dos licitantes.

---

Documento assinado digitalmente.



## 6. Finalidade da planilha como balizamento do pregão eletrônico

O TCU tem reiteradamente decidido que: (a) é obrigatória a elaboração de orçamento estimado detalhado em planilhas que expressem a composição dos custos unitários; (b) é irregular a ausência de composição de custos, que impede a avaliação da aceitabilidade do preço; e (c) a pesquisa de preços deve ser ampla, com uso de múltiplas fontes, não se restringindo a poucas cotações.

Decisões selecionadas, como Acórdão 3.289/2014 – Plenário e Acórdão 2.823/2012 – Plenário, reforçam que o orçamento detalhado não é mera formalidade, mas instrumento essencial para avaliar se o preço orçado é aceitável e para evitar sobrepreço e superfaturamento.

Notas técnicas e cartilhas do TCU sobre elaboração de orçamentos estimados em contratações de bens, serviços e TI destacam a necessidade de: (i) identificar todos os itens da solução; (ii) estimar preços unitários a partir de fontes confiáveis; (iii) calcular o valor global por soma dos itens; e (iv) registrar a metodologia em documento formal que servirá de memória de cálculo e referência para auditoria.

Os Tribunais de Contas estaduais (TCE) e a Controladoria-Geral da União (CGU), em suas orientações, usualmente seguem as mesmas linhas do TCU, exigindo que o custo estimado seja devidamente fundamentado, que os percentuais de encargos, tributos e BDI sejam justificados e que a Administração documente a pesquisa de preços e os critérios adotados para composição do orçamento.

Documento assinado digitalmente.



A planilha de custo estimado ora explicada será juntada ao processo administrativo como memória de cálculo, de forma a: (a) demonstrar a racionalidade e a razoabilidade do valor de referência adotado; (b) subsidiar a definição dos limites de aceitabilidade das propostas; e (c) permitir que o pregoeiro e a equipe de apoio avaliem a exequibilidade dos preços ofertados pelos licitantes.

## 7. Referencia Normativo-Teórica

### Legislação e normas

Lei nº 14.133/2021 – Nova Lei de Licitações e Contratos:  
[https://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2019-2022/2021/lei/l14133.htm](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2021/lei/l14133.htm)

Instrução Normativa SEGES/ME nº 73/2020 – pesquisa de preços:  
<https://www.gov.br/compras/pt-br/acesso-a-informacao/legislacao/instrucoes-normativas/instrucao-normativa-no-73-de-5-de-agosto-de-2020>

### Orientações e materiais técnicos

Portal Gov.br – orientações sobre planilha de custos e formação de preços:  
<https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/orientacoes-e-procedimentos/midia/elaboracao-da-planilha-de-custos-e-formacao-de-precos>

Nota técnica do TCU sobre orçamento estimado (bens/serviços, TI – exemplo):  
<https://portal.tcu.gov.br/data/files/E4/77/A8/E9/D13FB810F80985A8E18818A8/Nota%20Tecnica%20-%20Elaboracao%20do%20orcamento%20para%20as%20contratacoes%20de%20bens%20e%20servicos%20de%20TI.pdf>

Notícia / resumo da Nota Técnica sobre orçamento de TI (TCU):  
<https://portal.tcu.gov.br/imprensa/noticias/nota-tecnica-compila-informacoes-sobre-orcamento-estimado-das-contratacoes-de-ti.htm>

Artigo explicativo sobre a IN 73/2020 e pesquisa de preços:  
<https://www.aloisiozimmer.adv.br/conteudo/in-73-2020-e-a-pesquisa-de-precos-na-administracao-publica.html>

Documento assinado digitalmente.



Conteúdos gerais sobre análise de planilha de custos/BDI (exemplos de apoio):  
<https://www.licitacao.online/planilha>

## **Jurisprudência e bases de pesquisa – TCU**

Acórdão 325/2007 – TCU Plenário (orçamento, custos e BDI):  
<https://pesquisa.apps.tcu.gov.br/doc/acordao-completo/325/2007/Plen%C3%A1rio>

Acórdão 3289/2014 – TCU Plenário (composição de custos e encargos):  
<https://pesquisa.apps.tcu.gov.br/doc/acordao-completo/3289/2014/Plen%C3%A1rio>

Acórdão 1875/2021-Plenário: Jurisprudência selecionada sobre BDI, encargos, etc.  
<https://pesquisa.apps.tcu.gov.br/redireciona/jurisprudencia-selecionada/JURISPRUDENCIA-SELECIONADA-117370>

## **Boas práticas e artigos gerais sobre pesquisa de preços**

Artigo “Pesquisa de preços na jurisprudência do TCU” (Jus Navigandi – apoio teórico):  
<https://jus.com.br/artigos/23278/pesquisa-de-precos-nas-contratacoes-publicas-a-luz-da-jurisprudencia-do-tcu>

Texto sobre “Pesquisas de preço – IN nº 73/2020 e boas práticas” (exemplo de manual):  
<https://dcom.ufg.br/n/134077-pesquisas-de-preco-in-n-73-2020-e-boas-praticas>

Passo Fundo/RS, 12 de maio de 2026.

---

Aislam Goulart Gomes  
Contador  
CRC/RS nº. 08.65-89/O  
SEAD-Núcleo de Fiscalização e Registro

Documento assinado digitalmente.