



Percurso formativo LIDERA-RS Governo do Estado do Rio Grande do Sul



QUEM SOMOS?

O CLP - Liderança Pública é uma organização suprapartidária que busca engajar a sociedade e desenvolver líderes públicos para enfrentar os problemas mais urgentes do Brasil. Todo este impacto é resultado de uma estratégia em que o CLP identifica os problemas mais urgentes do Brasil e os principais atores e líderes públicos em posição de resolvê-los, desenvolvendo soluções em conjunto através de cursos, eventos, seminários e abordagens individuais para que por meio de indivíduos engajados e bem preparados seja possível a construção de um Estado melhor.

POR QUÊ

O CLP busca conectar, qualificar, influenciar e engajar pessoas e organizações para a melhoria de serviços públicos para a população.

COMO

Por meio de estudos e notas técnicas, cursos, ferramentas e conexões da rede CLP.

O QUÊ

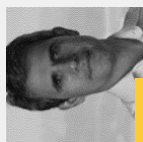
Criamos campanhas, mobilizamos a sociedade civil e stakeholders para atuarmos por meio de agendas estratégicas que possam ajudar o setor público a tomar decisões baseadas em dados e evidências.



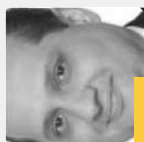
CONSELHO CONSULTIVO



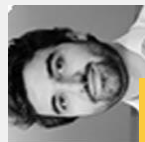
FÁBIO BARBOSA
CEO Natura & Co
Ex-presidente do Grupo
Santander Brasil, Vice-Presidente
do Conselho CLP



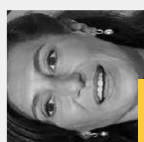
LUÍZ FELIPE D'AVILA
Cientista político e Fundador
do CLP



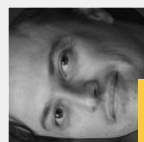
SÉRGIO SPINELLI
Sócio do Spinelli Advogados,
Ex-Sócio Mattos Filho



JOSÉ ROBERTO MORAES
Sócio fundador da Perfin, atuou
em investment banking no Banco
Merrill Lynch e como analista da
McKinsey & Co
Membro do Conselho Votorantim S.A



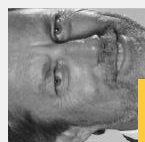
MARIA SILVIA BASTOS
Chair Woman do Goldman Sachs
e ex-presidente do BNDES



MANOEL LEMOS
Sócio e diretor da Redpoint
Eventures e ex-presidente e
fundador da WebCo



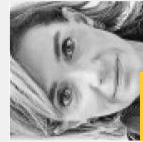
ROBERTO SETÚBAL
Conselheiro e ex-presidente
do Itaú Unibanco



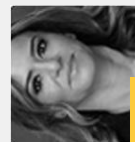
HAAKON LORENTZEN
Presidente do Grupo Norueguês
Lorentzen



JOSÉ ROBERTO MARINHO
Vice Presidente do Grupo Globo e
Diretor Geral da Fundação Roberto
Marinho



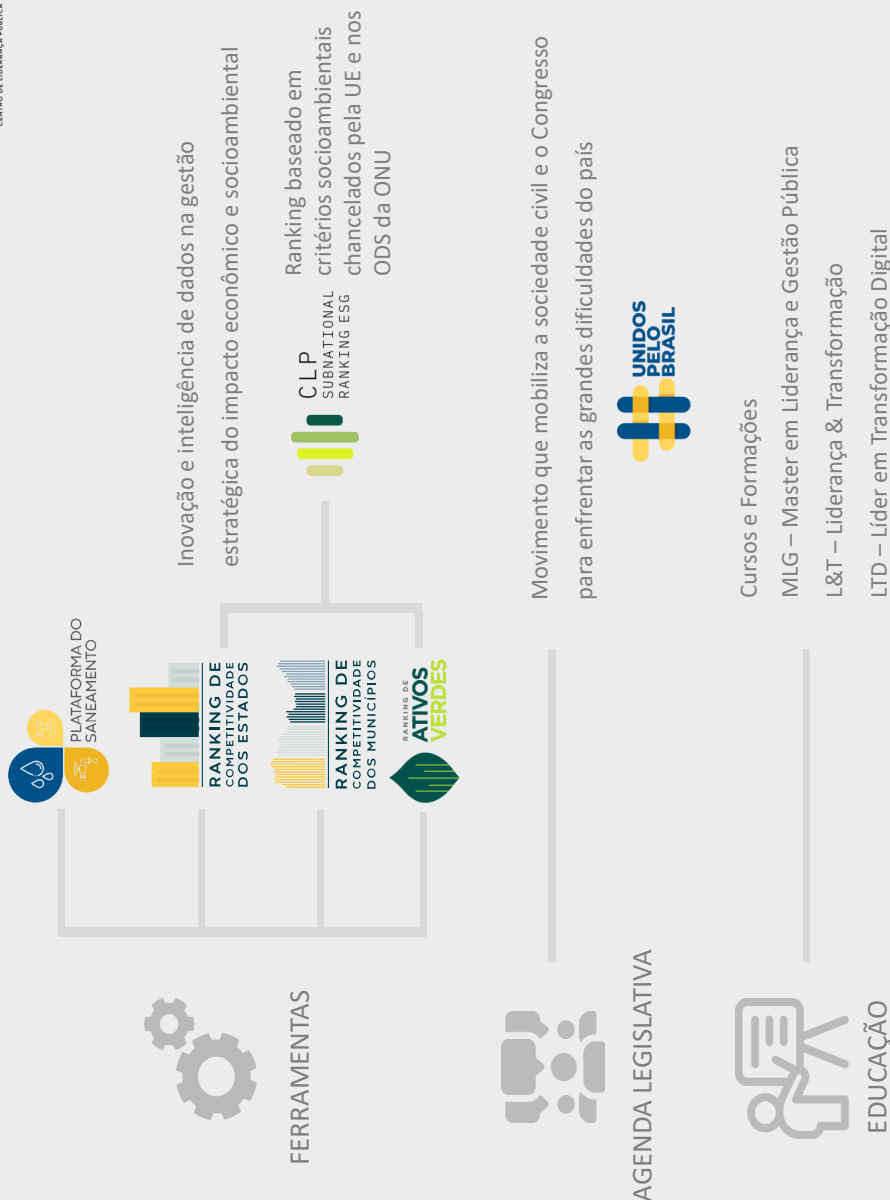
ANA MARIA DINIZ
Presidente do Conselho do Grupo
Península e ex-diretora
do Grupo Pão de Açúcar



REGINA ESTEVES
É diretora-presidente da Comunitas,
cofundadora do Programa Juntos e
uma das 20 mulheres de sucesso de
2021 pela Revista Forbes Brasil



PILARES DE ATUAÇÃO



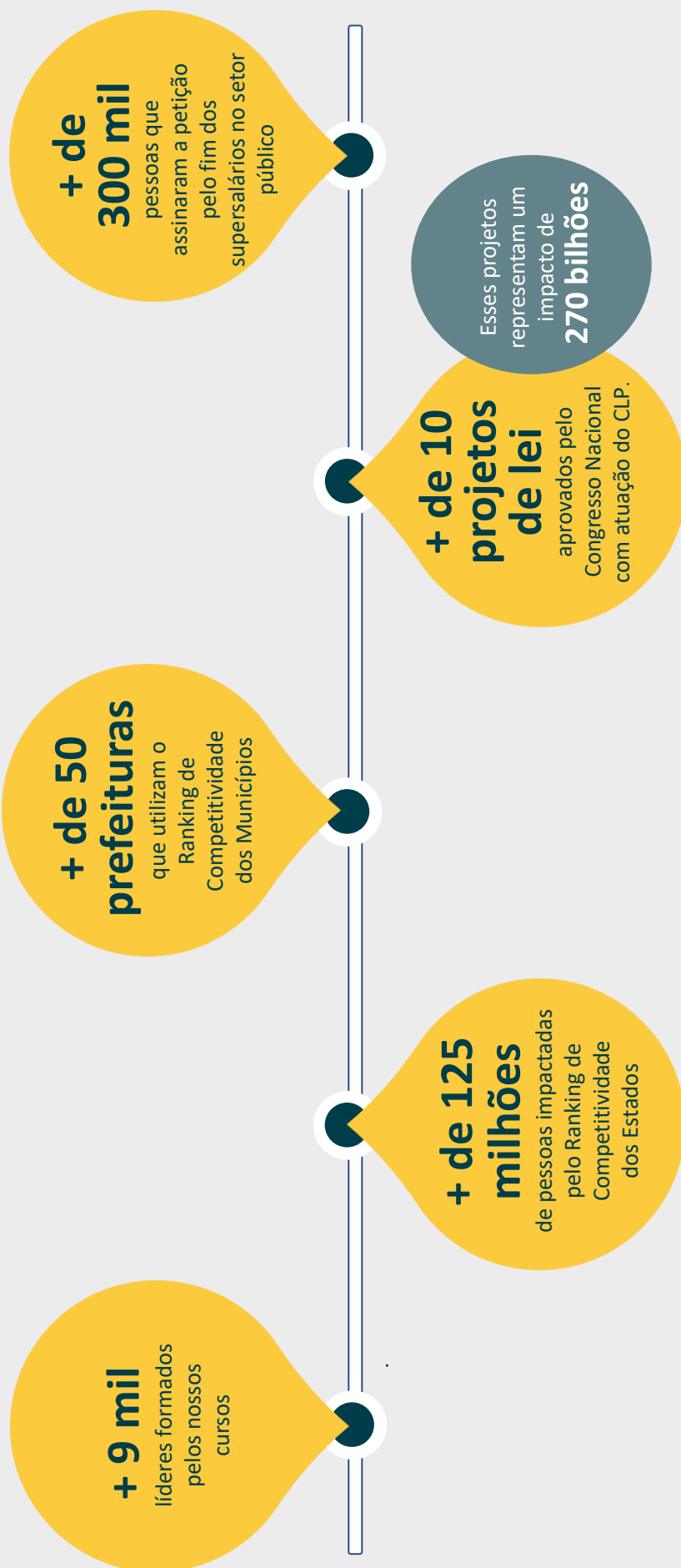


23130000053760

Em 15 anos de atuação, o CLP...



IMPACTO CLP EM NÚMEROS





HISTÓRICO LIDERAGOV/ENAP: 1ª Edição

ESTRATÉGIAS FORMATIVAS

A primeira edição do LIDERAGOV foi construída em parceria com o CLP. O programa foi desenhado para uma carga horária de 120 horas de atividades de formação distribuídas ao longo de 09 meses (Outubro de 2020 a Junho de 2021), acrescidas de 20 horas suplementares de atividades de suporte à transferência da aprendizagem para que o participante possa aplicar o que aprendeu. A formação foi estruturada em torno das seguintes estratégias formativas:

- 15 Encontros Formativos, com duração de 08 horas, totalizando 120 horas
- 5 sessões de Mentoria coletiva, de 2 horas, totalizando 10 horas
- 4 sessões de Mentoria individual de 1 hora, totalizando 4 horas
- 10 sessões de Diálogo Formativo mensal de 30 minutos com o superior hierárquico
- 1 sessão final para a Apresentação da Jornada de Aprendizagem

COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS DE LIDERANÇA PARA ALTOS EXECUTIVOS DO SETOR PÚBLICO			
ESTRATÉGIA		RESULTADO	RELACIONAMENTO
Visão de Futuro e Pensamento Estratégico		Gestão orientada para o resultado e impacto	Autoconhecimento e Desenvolvimento Pessoal
Inovação, Experimentação e Mudança		Foco na geração de valor para o usuário	Engajamento de pessoas e equipes
Comunicação Estratégica		Gestão de Crises	Coordenação e Colaboração em rede
Fonte: CGCAE/Enap, 2020			



PROPOSTA CLP

Percurso formativo Lidera-RS



Educação

No **campo da educação** o CLP busca se posicionar como um hub associado à ideia de reconhecimento da importância do universo público, servindo ao propósito de **formar lideranças** que têm como compromisso **transformar o Brasil** e **enfrentar problemas complexos** associados a diferentes desafios de ordem pública - mesmo que a partir de ações da iniciativa privada.

Isso significa dizer que o CLP busca contribuir com o preenchimento de lacuna associada à **concepção e desenvolvimento de programas de formação de líderes**.





23130000053760



Formação CLP (MLG Pocket)

Inspiração para o LIDERA-RS: Liderança & Transformação Pública

Curso livre de extensão baseado nas quatro trilhas de conhecimento (liderança, métodos, gestão pública e política) do CLP. Pode ser customizado, conforme a necessidade do cliente / parceiro.



Remoto ou Híbrido



Certificado emitido pelo CLP



92h-aula a 132h-aula

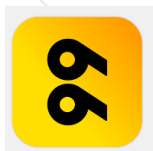


Ingresso na Rede de líderes CLP



Professores com titulação e/ou experiência no universo público e privado

CASES DE
SUCESSO:



99 - Aplicativo de Transporte

L&T - Mobilidade Urbana



Microsoft

L&T -
Transformação Digital



Percorso formativo Lidera-RS *(curso customizado= 132h-aula)*

Abertura	Trilhas de conhecimento CLP	Módulo de Desenvolvimento de Lideranças	Conclusão
- Abertura CLP e GOVRS - Apresentação do curso e orientações gerais - Palestra de abertura 4h-aula	20h trilha de Política 20h trilha de Gestão Pública 20h trilha de Liderança 20h trilha de Métodos 80h-aula	14h trilha de Relacionamento 12h trilha de Resultado 14h trilha de Estratégia * 14h - 3 encontros de 4h + 1 de 2h * 12h - 3 encontros de 4h 40h-aula	8h apresentação dos trabalhos finais 8h-aula

Este curso será oferecido no **modelo híbrido**.

Recomendamos sua aplicação em encontros de 4h cada, uma vez ou duas vezes na semana. Dessa forma, são necessários **33 encontros que podem ser distribuídos em 9 meses (1 encontro semanal) ou 5 meses (2 encontros semanais)**.

Obs.: Serão 4 (quatro) encontros presenciais, sendo eles: Abertura (03/04/24), Módulo Política (15/05/24), Módulo Liderança (19/06/24) e Módulo Métodos (24/07), conforme calendário de execução.



TRILHAS DE CONHECIMENTO CLP

LÓGICA DE EDUCAÇÃO DO CLP

Eixo de Tração



Trilha de Liderança - Liderança e Gestão Pública

Concentra-se em discutir como um líder enfrenta desafios pessoais associados ao autoconhecimento, culminando em uma percepção mais ampla da realidade que tem à sua volta, com base nos desafios a serem enfrentados.

Trilha de Métodos - Diagnóstico de problemas complexo

Demarca de maneira evidente desafios de diferentes naturezas e dimensões, buscando estabelecer diálogo consistente com “problemas complexos” e não apenas com fenômenos trabalhosos ou difíceis.

Eixo de Direção



Trilha de Gestão Pública - Gestão, Governança e Políticas Públicas

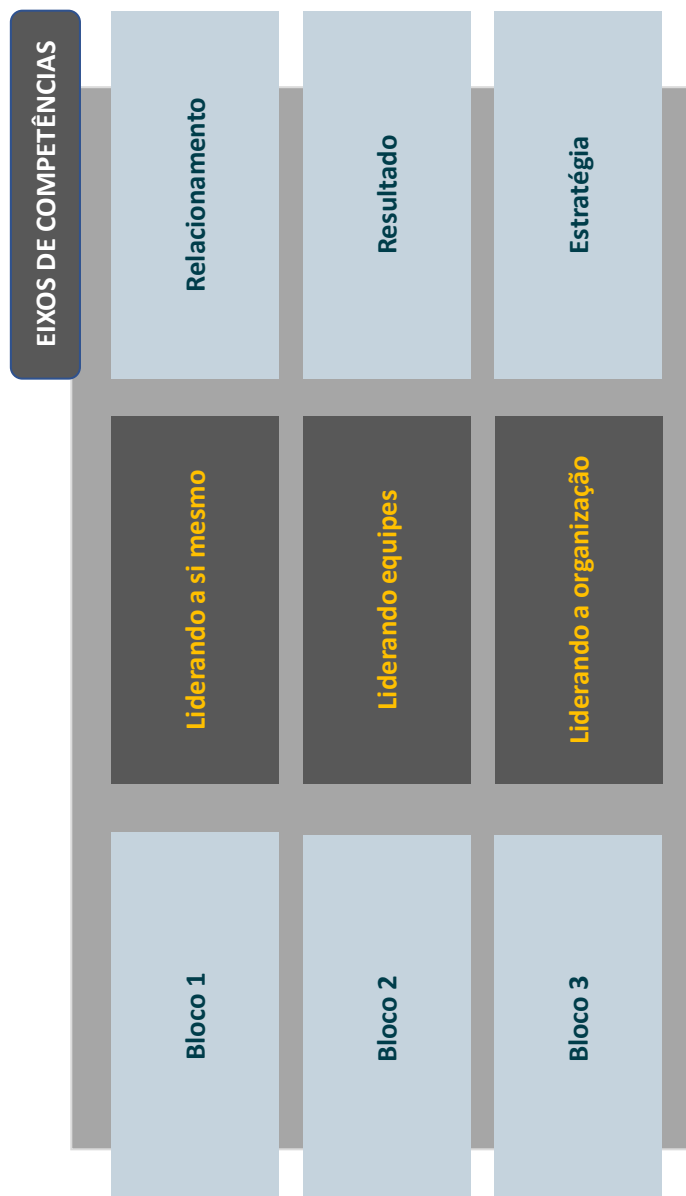
Trata temáticas da administração pública com base no que se convencionou chamar de o “estado da arte” de conceitos associados a definições basilares, institutos jurídicos, instrumentos econômicos, bem como visa à percepção de desafios de inovação e governança.

Trilha de Política - Democracia, Valores e Desafios transformadores

Tem como objetivo perene definir princípios elementares ao CLP, tais como: Democracia, Cidadania e espírito republicano, e busca compreender desenhos institucionais e características culturais da realidade política com ênfase numa dada realidade.



TRILHAS DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS





DISCIPLINAS

EIXOS DE COMPETÊNCIAS

DISCIPLINAS

RELACIONAMENTO

- Liderança e Mindset: A essência e particularidades do negócio público
 - Liderança, produtividade e qualidade de vida
 - Liderança transformadora no setor público: é possível!
- Competências para o exercício da Liderança: do que afinal estamos falando?
 - Autoconhecimento e autoliderança
- Feedback Coletivo sobre os perfis de liderança aferido na fase de seleção
 - Competências Comportamentais e Liderança
 - Fundamentos da Gestão de Equipe
 - Visão sistêmica e pensamento estratégico
 - Potencialidades e desafios da Liderança Compartilhada
 - Governança Pública e a construção de coalizões e redes

RESULTADO

- Conhecimento do Negócio Público: o que o líder deve dominar para qualificar
 - o processo decisório
- Da compreensão sistêmica à ação orientada para resultados
 - Geração de Valor Público para os usuários
 - Gestão da produtividade e dos resultados
 - Engajamento individual e de equipes
 - Estruturação e Resolução de Problemas



DISCIPLINAS

EIXOS DE COMPETÊNCIAS

DISCIPLINAS

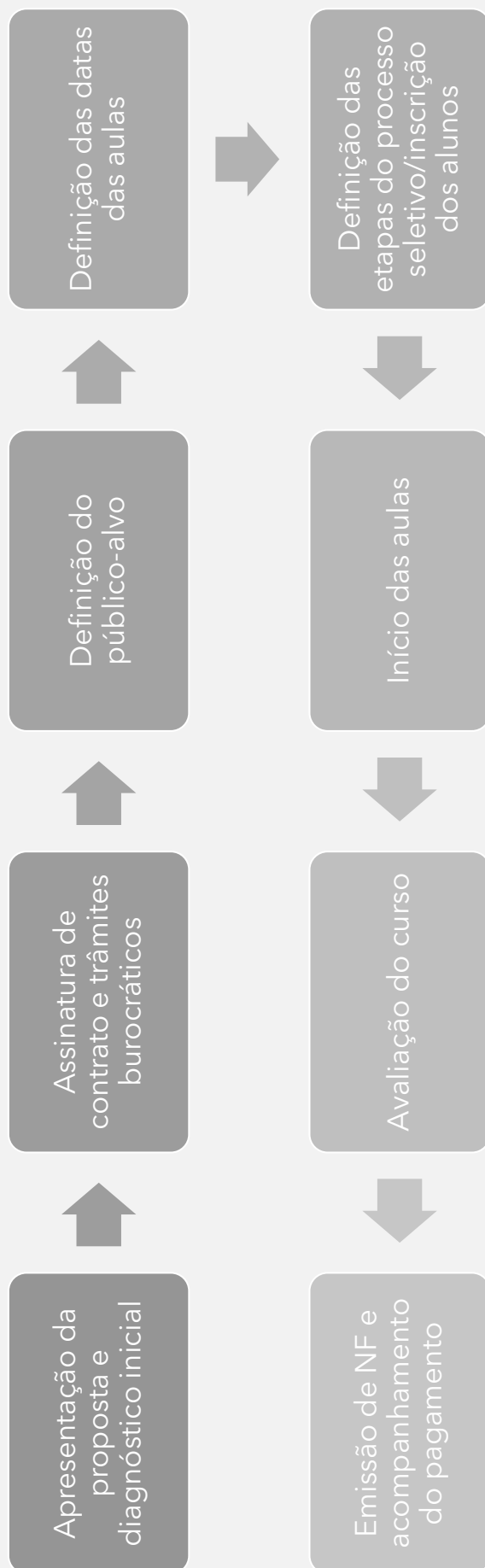
ESTRATÉGIA

- A Mudança como movimento constante da Liderança
- Introdução ao pensamento sobre futuros (Futures thinking)
 - Tomada de Decisão e Gestão por Evidências
 - A inovação como drive disruptivo
 - Condução da mudança: quando? por quê? Como?
- Gestão de crise: Coordenação executiva e gabinete de crise
 - Gestão de crise : Estratégias de comunicação em cenário de crise
- Liderança transformadora no setor público: é possível? (MENTORIA COLETIVA)

* O quadro apresentado possui uma lista de disciplinas por eixo de competências que deverão ser escolhidas e priorizadas em conformidade com as necessidades essenciais de aperfeiçoamento do governo.



ETAPAS DE IMPLANTAÇÃO



É necessário definir o público-alvo e as datas das aulas com, no mínimo, 2 meses de antecedência do início das aulas. Portanto, se as aulas ocorrerão em junho, as datas e público alvo precisam ser definidos até o final do mês de março.



OBSERVAÇÕES



Encontro presencial extra

Como?

Professor em formato presencial na primeira aula de cada trilha de conhecimento.

Quanto?

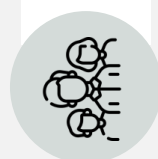
- Custo por professor: R\$ 2.360,00 (Passagem, Hospedagem e Alimentação)
- Na condição de hóspede especial do governo, apenas será cobrado o valor de R\$ 1.500,00 para as despesas com passagem aérea.

*Obs.: A diferença da hora-aula presencial não será computada.





INVESTIMENTO (curso customizado)



Turma de até 50 participantes

R\$ 302.000,00



132h aula, sendo 2 encontros presenciais: a abertura e o encerramento

R\$ 3.000,00
2 aulas presenciais extras



Curso realizado em espaço cedido pelo GOVRS

TOTAL

R\$ 305.000,00

Modelo híbrido



O CLP agradece



 CENTRO DE LIDERANÇA PÚBLICA CENTER FOR PUBLIC LEADERSHIP				
PLANILHA DE CUSTOS - Percurso formativo Lidera-RS 2024				
Público-alvo: Servidores de carreira não ocupantes de cargos de liderança Nº de alunos: 50 participantes virtuais				
Etapas	Classificação	Tipo de despesa	Detalhes	Valor Total
Planejamento	Backoffice	Mão de obra equipe	Valor computado a partir da média de homem-hora dedicado as reuniões de contextualização e apresentação, construção da proposta, preparação de documentação e reuniões de alinhamento interno.	R\$ 78.763,00
Planejamento	Backoffice	Acompanhamento das atividades presenciais - Hospedagem	1 membro da equipe acompanha a execução	
Planejamento	Backoffice	Acompanhamento das atividades presenciais - Passagem	1 membro da equipe acompanha a execução (valor da passagem dependerá do ponto de partida do colaborador)	
Planejamento	Backoffice	Acompanhamento das atividades presenciais - Alimentação	(almoço e jantar) para um membro da organização	
Planejamento	Backoffice	Consultoria Jurídica	O CLP possui contrato de assessoria para produção, análise e parecer do contrato	
Planejamento	Backoffice	Consultoria Contábil	O CLP possui contrato de assessoria para emissão de documentos, certidões, guias, e notas fiscais.	
Planejamento	Backoffice	Acompanhamento das atividades presenciais - Deslocamento	1 membro da equipe acompanha a execução	
Planejamento	Backoffice	Impostos	5% ISS e 3% COFINS	
Sub-total				R\$ 78.763,00
Execução	Formação	Hora-aula + Planejamento e customização de conteúdo	Valor computado para 132 horas, considerando todas as trilhas com professores na classificação sênior e H/H no modelo híbrido.	R\$ 195.737,00
Execução	Formação	Hospedagem	Valor computado para quatro diárias (2 para cada) dos professores que estarão no momento abertura e encerramento.	
Execução	Formação	Alimentação (Almoço)	Valor computado para cada professor líder da trilha, cujo valor está fixado em nossa tabela de custos com alimentação.	
Execução	Formação	Alimentação (Jantar)	Valor computado para cada professor líder da trilha, cujo valor está fixado em nossa tabela de custos com alimentação.	
Execução	Formação	Traslado	Valor computado para o professor cujo valor fixado se refere ao trajeto: Residência<->Aeroporto, Aeroporto<->Hotel, Hotel<->Evento, Evento<->Hotel-Hotel<->Aeroporto, Aeroporto<->Residência durante os quatro encontros	
Execução	Formação	Passagem	valor da passagem dependerá do ponto de partida dos professores (média)	
Execução	Formação	Plataforma virtual	Utilização da plataforma "Zoom" para os encontros virtuais.	
Sub-total				R\$ 195.737,00
Encerramento	Institucional	Outras despesas	Referentes ao serviço prestado.	R\$ 30.500,00
Sub-total				R\$ 30.500,00
Total				R\$ 305.000,00
Total geral				R\$ 305.000,00

Obs.: Os custos dependem de várias variáveis incluídas ou não no contrato. Exemplo: Classificação do professor contratado conforme nível de senioridade, customização do conteúdo, despesas com alimentação, hospedagem, passagens áreas, quantitativo de alunos, plataformas virtuais, entre outras.

Tadeu Barro

Diretor Presidente
Centro de Liderança Pública - CLP