



NEXO I
ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR (ETP)

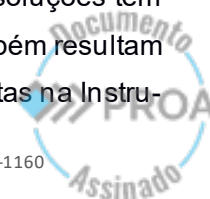
RESPONSÁVEL(EIS) PELO PREENCHIMENTO DO ETP
Nome: Géderson Donaduzzi – DIAE / EGOV
Telefone: 51 3288 1217
E-mail: gederson-donaduzzi@spgg.rs.gov.br
Nome: Anelize D'avila Ferreira– GABIN / EGOV
Telefone: 51 3288 1217
E-mail: anelize-ferreira@spgg.rs.gov.br

I - DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

Contratação de organização com notória especialização para a prestação de serviços de natureza predominantemente intelectual, para realização de serviços de qualificação e desenvolvimento de servidores públicos.

Conforme estabelece o Decreto nº 56.436, de 29 de março de 2022, que institui a Política de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas da Administração Pública do Estado do Rio Grande do Sul e Rede de Gestão Estratégica de Pessoas - Rede Pessoas, e dispõe sobre ações de formação e desenvolvimento de lideranças na Administração Pública do Estado do RS, a Escola de Governo do RS (EGOV-RS) da Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão (SPGG), vem realizando sucessivas soluções educacionais direcionadas a servidores e lideranças atuantes no âmbito do estado do Rio Grande do Sul.

As soluções educacionais previstas neste estudo fazem parte do Plano Anual de Qualificação da Escola de Governo do RS para o ano de 2026. Essas soluções têm sua origem no PPA 2024-2027, no caso das turmas do Lidera-RS, e também resultam da necessidade de desenvolvimento das lideranças intermediárias propostas na Instru-



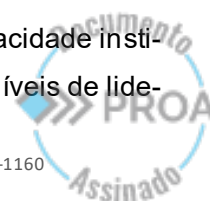


ção Normativa SPGG nº 15/2024, que dispõe sobre ações de formação e desenvolvimento de lideranças na Administração Pública do Estado do RS. Isso está conforme estabelece o Decreto nº 56.436, de 29 de março de 2022, que institui a Política de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas da Administração Pública do Estado do Rio Grande do Sul e Rede de Gestão Estratégica de Pessoas - Rede Pessoas. Além disso, baseiam-se no Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND), trabalho realizado no Mapa de Desenvolvimento de Equipes.

Diversas foram as oportunidades de capacitação ofertadas em ações para os servidores públicos do estado do RS, sendo algumas específicas ao desenvolvimento dos diferentes níveis de liderança lotados em todas as áreas do estado, sendo: Programa de Formação para Altas Lideranças do RS no ano de 2023 e Academia de Líderes com duas edições realizadas em 2025. Além dessas ações, foram realizadas outras ações para o desenvolvimento de servidores que ainda não ocupam funções de liderança no estado do RS, mas que estão sendo preparados para tal, o Lidera RS, meta do quadriênio 2024-2027, que tem duas edições já realizadas nos anos de 2024 e 2025, e as soluções educacionais Planejamento Estratégico: aprenda a fazer e Workshop Boas Práticas em Gestão de Pessoas. Além dessas, foram realizadas capacitações sobre os mais diversos temas com o público-alvo: todos os servidores públicos estaduais, incluindo uma solução educacional voltada aos servidores que atuam nas áreas de gestão de pessoas.

Nesse contexto, considerando-se o sucesso das edições anteriores, sobretudo das ações voltadas ao desenvolvimento de lideranças e à preparação de servidores para que possam participar de processos seletivos para ocupar posições de liderança, e as demandas por capacitação identificadas pelo Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento (LND que é realizado pelo Departamento Central de Gestão de Pessoas do RS DEGEP/SUGEP/SPGG), com apoio da EGOV-RS, verifica-se a necessidade de ofertar novas edições dessas soluções educacionais.

A oferta de novas edições está alinhada ao fortalecimento da capacidade institucional do Estado, ao promover a qualificação contínua dos diferentes níveis de lide-





rança e dos servidores que atuam na área de gestão de pessoas. A iniciativa visa desenvolver competências estratégicas e técnicas essenciais, ampliando a efetividade das ações de formação e contribuindo para a melhoria do desempenho e da gestão no serviço público.

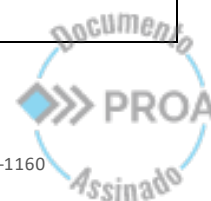
Estes públicos compreendem os servidores da Administração Pública Direta e indireta do estado, que necessitam de atenção, capacitação e desenvolvimento, pois atuam na linha de frente dos projetos e ações estratégicas.

Com a realização dessas capacitações pretende-se proporcionar aos servidores públicos estaduais o desenvolvimento de competências essenciais para liderança, gestão estratégica e aprimoramento de práticas de gestão de pessoas. Essas formações promovem a valorização profissional, o engajamento, a retenção de talentos e a redução do turnover, além de fortalecer habilidades como comunicação, tomada de decisão, resolução de conflitos e planejamento estratégico. Ao investir na qualificação dos servidores, o Estado potencializa a eficiência administrativa, aprimora a execução de políticas públicas e estimula a inovação, resultando em equipes mais preparadas para enfrentar desafios complexos e entregar resultados de maior impacto.

Para o Estado e a sociedade, os benefícios dessas capacitações se refletem na melhoria da qualidade dos serviços públicos, maior alinhamento à cultura organizacional e fortalecimento da capacidade institucional. Servidores mais capacitados contribuem para uma gestão pública mais eficiente, transparente e orientada para resultados, promovendo ambientes de trabalho saudáveis e colaborativos. Isso pode se traduzir em políticas públicas e ações governamentais mais assertivas, atendimento mais qualificado à população e maior confiança da sociedade nas instituições públicas, consolidando o papel estratégico do capital humano na implementação das estratégias governamentais e na geração de valor público.

II - PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

SUBSECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL DE LICITAÇÕES - CELIC
AV. BORGES DE MEDEIROS, 1501 – 2º ANDAR, PORTO ALEGRE/RS – CEP: 90110-150 FONE: (51) 3288-1160
WWW.CELIC.RS.GOV.BR





A necessidade de capacitação e desenvolvimento de servidores é demanda permanente e atual no presente Governo do Estado do Rio Grande do Sul, visando a efetiva execução da Política de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas – PGDP (Decreto 56.436/2022) e o alcance dos objetivos expressos no mapa estratégico do Governo, no Eixo Planejamento, Governança e Gestão.

Por isso, os recursos para viabilização da referida capacitação estão validados pela Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão e Subsecretaria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas, sendo parte do orçamento previsto para 2026 destinado ao Projeto 4730, que é da Escola de Governo, para produtos da ação programática Valorização e Qualificação dos Servidores.

III –REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Estas necessidades de capacitação visam o desenvolvimento de servidores públicos do estado do RS, com temas específicos e relevantes para que as políticas públicas sejam cada vez mais assertivas, e em atendimento efetivo às diferentes demandas da sociedade gaúcha.

Por isso, as peculiaridades destas soluções educacionais ensejam a contratação de serviços técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual. Assim, sugerem a identificação de uma instituição com notória especialização, incluindo histórico pregresso de customização e oferta de capacitações relacionadas aos temas pretendidos em organizações públicas ou privadas. Desse modo, faz-se necessário identificar organização com experiência comprovada e notório saber na realização de capacitações, devendo essa ser capaz de realizar as ações necessárias em diferentes momentos e em diferentes modalidades, as quais sejam: híbrida, que inclui aulas presenciais e aulas on-line síncronas e ações totalmente na modalidade on-line síncrona.

A realização deve ocorrer ao longo do ano de 2026, sendo que as ações “Lidera RS” e “Academia de Líderes” devem iniciar ainda no primeiro semestre, com flexibilidade para se adaptar à programação de capacitações e necessidades da Escola de Governo do RS.





Sua estrutura deve contemplar plataforma virtual para os encontros on-line, e recursos didáticos atualizados, incluindo apresentações, tutoriais e materiais de apoio digital. O corpo docente deve ser composto por profissionais com experiência mínima de três a cinco anos nas áreas de liderança, gestão estratégica e gestão de pessoas, com domínio de metodologias ativas, capacidade de contextualizar conteúdos à realidade do serviço público e de promover aprendizagem prática e colaborativa entre os participantes.

Considerada a estrutura, deve contar com recursos adequados para realizar a formação de 830 servidores-alunos, em uma carga horária estimada em 262 horas, com base nas edições anteriores das respectivas ações e nas necessidades verificadas para 2026.

As ações deverão ser compostas por aulas presenciais e aulas *on-line* síncronas para duas das soluções educacionais pretendidas, Lidera RS e Academia de Líderes, e totalmente na modalidade on-line síncrona para as outras duas ações voltadas aos temas Planejamento Estratégico e Boas Práticas em Gestão de Pessoas. Os temas abordados deverão se relacionar com os contextos adequados e atualizados com as tendências aplicáveis à gestão da administração pública, visando a promoção de resultados qualificados e efetivos.

A instituição deve possuir corpo docente amplo, com perfil profissional de elevado nível de formação e com expertise comprovada em capacitações inerentes aos temas e públicos-alvo pretendidos, que contemplam diferentes cargos da administração pública do estado do RS. A organização identificada deverá comprovar o atendimento dos requisitos mínimos expressos, bem como a proposta com valores adequados às práticas de mercado.

Considerando a natureza dos cursos a serem contratados para a capacitação e desenvolvimento de servidores públicos, com conteúdos previamente definidos e metodologia consolidada, entende-se que a contratação apresenta baixa complexidade e risco reduzido. Nos termos do art. 8º e do Anexo I da Instrução Normativa CAGE nº 03/2024, bem como das práticas adotadas pela Administração Pública Estadual, a elaboração de análise de riscos pode ser dispensada para este objeto.





Adicionalmente, o processo de contratação observa integralmente os requisitos legais e procedimentais previstos na Lei nº 14.133/2021, incluindo a formalização da demanda, o estudo técnico preliminar e o termo de referência detalhado. Dessa forma, a ausência de análise de riscos está devidamente justificada, não comprometendo a segurança jurídica ou a efetividade da contratação dos quatro cursos pretendidos.

IV – ESTIMATIVADAS QUANTIDADES

A quantidade da pretensa contratação para o ano de 2026 é de quatro soluções educacionais a serem realizadas em modalidade híbrida, que inclui aulas presenciais e aulas *on-line* síncronas, e ações a serem executadas integralmente na modalidade *on-line* síncrona, para um total de 830 vagas e 262 horas de carga horária.

Os quantitativos referidos foram definidos em estudos preliminares da Escola de Governo – RS, departamento da Subsecretaria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas responsável pela capacitação dos servidores do estado Rio Grande do Sul, considerando a programação da Escola de Governo, o público-alvo, os resultados das edições anteriores e a complexidade das soluções educacionais a serem executadas concomitantemente a outras a serem viabilizadas e ofertadas pela Escola de Governo do RS ao longo do ano de 2026.

V – LEVANTAMENTO DE MERCADO

Existem diferentes formas de se realizar capacitações voltadas às ações de capacitação pretendidas e que podem atender perfeitamente aos objetivos dessas no contexto da Administração Pública do estado do Rio Grande do Sul. Essas formações podem ser viabilizadas com a oferta de cursos de curta ou média duração, presencial ou à distância, com aulas síncronas ou assíncronas, ou ainda na modalidade híbrida, em parceria com instituições que detenham a expertise em capacitações atinentes à formação pretendida, de modo a promover e estimular o desenvolvimento de servidores que atuam na liderança de pessoas em organizações públicas.

SUBSECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL DE LICITAÇÕES - CELIC
AV. BORGES DE MEDEIROS, 1501 – 2º ANDAR, PORTO ALEGRE/RS – CEP: 90110-150 FONE: (51) 3288-1160
WWW.CELIC.RS.GOV.BR





Assim sendo, essas pretendidas capacitações, foram planejadas com base nos aprendizados e resultados de edições anteriores, na identificação das necessidades, em estudos teóricos e nas experiências práticas do setor público. A partir das análises realizadas, a Subsecretaria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas definiu a estrutura adequada à essa formação, buscando torná-las atrativas e adaptadas às características da Administração Pública do RS no contexto atual.

Desse modo, para viabilizar a participação dos servidores, e sem prejuízos à qualidade na execução e à oferta dos serviços públicos, optou-se pelas seguintes formações: O Lidera RS, que deverá ser realizado na modalidade híbrida, incluindo aulas presenciais e aulas *on-line* síncronas, capaz de atender às 50 vagas ofertadas e com carga horária total de 132 horas ao longo de 2026. A Academia de Líderes, na modalidade híbrida, incluindo aulas presenciais e aulas *on-line* síncronas a ser organizada em quatro turmas de 50 vagas e com 20 horas-aula cada, sendo duas turmas no primeiro semestre de 2026, e duas turmas no segundo semestre de 2026. Planejamento Estratégico: aprenda a fazer, na modalidade *on-line* síncrona, que será composto por duas turmas de 40 vagas e 15 horas-aula cada uma; e Boas Práticas em Gestão de Pessoas, na modalidade *on-line* síncrona, composta por duas edições, sendo cada uma com cinco workshops de 50 vagas e duas horas-aula, totalizando 500 vagas e 20 horas-aula. Todas as soluções educacionais devem considerar a possibilidade de alterações, caso necessário, e desde que acordadas entre contratante e contratada.

Destaca-se que a modalidade definida para cada solução educacional visa favorecer a participação dos alunos-servidores inscritos, bem como possibilitar a vantagem econômica da contratação. As aulas presenciais previstas para as soluções educacionais deverão ser realizadas na cidade de Porto Alegre – RS, com locais disponibilizados pela contratante, e as aulas *on-line* síncrono devem ocorrer com o uso de tecnologias fornecidas pela contratada, e compatíveis com as disponíveis aos servidores do Estado do RS.

VI –ESTIMATIVA DO PREÇO DA CONTRATAÇÃO

SUBSECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL DE LICITAÇÕES - CELIC
AV. BORGES DE MEDEIROS, 1501 – 2º ANDAR, PORTO ALEGRE/RS – CEP: 90110-150 FONE: (51) 3288-1160
WWW.CELIC.RS.GOV.BR





Para fins dessa pretendida contratação, a estimativa de preço foi elaborada com base em duas referências principais: (i) histórico de contratações anteriores realizadas pela Administração para programas de capacitação similares, e (ii) proposta apresentada pela instituição detentora de notório saber e expertise reconhecida, responsável pela execução das edições anteriores de três, dessas quatro soluções educacionais pretendidas.

Visando a razoabilidade e a transparência da estimativa, foram considerados indicadores como valor global, valor por vaga, valor por hora-aula e valor por hora-aula por vaga, permitindo uma análise comparativa entre os valores praticados anteriormente e os valores constantes na proposta atual. Essa metodologia assegura que os preços estimados estejam alinhados com a realidade de mercado e com a complexidade das capacitações pretendidas.

A proposta da instituição selecionada foi adotada como parâmetro principal, por se tratar de instituição com expertise e apta a atender aos requisitos técnicos e pedagógicos desejados, conforme demonstrado nas edições anteriores. Os valores apresentados encontram-se compatíveis com os praticados em contratações similares realizadas pela EGOV-RS, reforçando a adequação da estimativa para a presente contratação, e considerando as projeções do IPCA 2026, que variam de 4 a 4,2 pontos percentuais, conforme projeções publicadas em site oficial do Banco Central do Brasil (<https://www.bcb.gov.br/content/focus/focus/R20251226.pdf>).

Com base nisso, elaborou-se o Quadro 1 visando apresentar os dados detalhados das referências utilizadas, para análise e embasamento adequado a partir de comparações entre contratações realizadas e a pretendida neste documento.

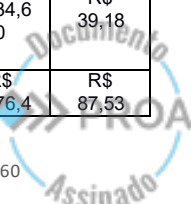
Quadro 1 – Valores praticados – EGOV / SPGG e Estimativas

Proa	Curso	Ano	Qtd de Turmas	Vagas/Turma	CH / Turma	Modalidade	Valor Total (R\$)	Valor Total (R\$) / Vaga	Valor Total (R\$) / Hora	Custo por hora-aula por vaga (R\$)
------	-------	-----	---------------	-------------	------------	------------	-------------------	--------------------------	--------------------------	------------------------------------

SUBSECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL DE LICITAÇÕES - CELIC
AV. BORGES DE MEDEIROS, 1501 – 2º ANDAR, PORTO ALEGRE/RS – CEP: 90110-150 FONE: (51) 3288-1160
WWW.CELIC.RS.GOV.BR



24/1300-0005671-4 Proa anexo 56	Academia de Líderes	2025	4	50	20	Semi presencial	R\$ 220.660,0	R\$ 1.103,3	R\$ 2.758,25	R\$ 55,17
24/1300-0006206-4 Proa anexo 57	Percurso formativo lidera RS	2025	1	50	132	Semi presencial	R\$ 316.834,00	R\$ 6.336,68	R\$ 2.400,26	R\$ 48,01
25/1300-0003674-3 Proa anexo 58	Planejamento Estratégico Aprenda a Fazer	2025	2	40	20	On-line síncrono	R\$ 120.330,00	R\$ 1.504,13	R\$ 3.008,25	R\$ 75,21
25/1300-0004826-1 Proa anexo 59	Power BI na Prática (SE-NAC)	2025	2	30	12	Presencial	R\$ 28.000,00	R\$ 466,67	R\$ 1.166,67	R\$ 38,89
25/1300-0006892-0 Proa anexo 60	Workshop: Ciclo de Boas Práticas em Gestão de Pessoas	2025	5	50	3	On-line síncrono	R\$ 117.600,00	R\$ 470,40	R\$ 7.840,00	R\$ 156,80
Médias de Valores Praticados - EGOV - 2025							R\$ 160.684,80	R\$ 1.976,23	R\$ 3.434,68	R\$ 74,81
Proa	Curso	Ano	Qtd de Turmas	Vagas/Turma	CH/Turma	Modalidade	Valor Total (R\$)	Valor Total (R\$) / Vaga	Valor Total (R\$) / Hora	Custo por hora aula por vaga (R\$)
Proposta recebida pela EGOV-RS	Academia de Líderes	2026	4	50	20	Semi presencial	R\$ 229.927,72	R\$ 1.149,64	R\$ 2.874,10	R\$ 57,48
Proposta recebida pela EGOV-RS	Percurso formativo lidera RS	2026	1	50	132	Semi presencial	R\$ 330.141,02	R\$ 6.602,82	R\$ 2.501,07	R\$ 50,02
Proposta recebida pela EGOV-RS	Planejamento Estratégico Aprenda a Fazer	2026	2	40	30	On-line síncrono	R\$ 94.037,89	R\$ 1.175,47	R\$ 3.134,60	R\$ 39,18
Proposta recebida	Workshop: Ciclo de	2026	10	50	2	On-line síncrono	R\$ 87.528,00	R\$ 175,06	R\$ 4.376,4	R\$ 87,53

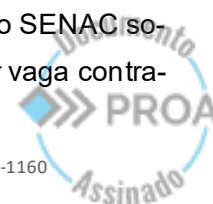




pela EGOV-RS	Boas Práticas em Gestão de Pessoas	6							0	
Médias de Valores Propostos à EGOV – 2026							R\$ 185.408,66	R\$ 2.275,75	R\$ 3.221,54	R\$ 58,55

Com base nos dados apresentados no Quadro 1, pode-se verificar as características de cada contratação realizada e que permitem comparações. O referido quadro apresenta dados de soluções educacionais contratadas no ano de 2025 e dados da proposta recebida do CLP para a contratação de quatro capacitações no ano de 2026. Dentre os dados estão: valor total, valor total por vaga, valor total por hora-aula e valor por hora-aula por vaga. Como pontos principais a observar, verifica-se que propostas para 2026 apresentam redução nos custos por hora-aula/vaga em relação a alguns cursos de 2025, principalmente em: (i) Workshops Ciclo de Boas Práticas em Gestão de Pessoas, de R\$ 117.600,00 (2025) para R\$ 87.528,00 (2026), resultando em uma redução de 44,18% no valor unitário (hora/aula/vaga); e (ii) Planejamento Estratégico Aprenda a Fazer, que em 2025 teve o valor de R\$ 120.330,00 e proposta para 2026 de R\$ 94.037,89, indicando uma redução de 47,9% no valor unitário(hora/aula/vaga). Concentra-se a análise no menor valor apurado e comparável, visto que esse demonstra, em essência, a possibilidade de comparações, sem desconsiderar o impacto total das características objetivas das capacitações, como total de vagas, total de carga horária e modalidade.

Enquanto análise secundária, percebe-se variação quando se compara outros dados, como o valor médio das contratações de 2025 e o valor médio das propostas para as quatro Soluções de 2026 aqui em análise. No valor médio das contratações, verifica-se R\$ 160.684,80 para o ano de 2025, e R\$ 185.408,66 o valor médio das propostas para as quatro soluções educacionais pretendidas para o ano de 2026. Percebe-se variação, porém, deve-se considerar que é resultado médio, e que em 2025 esse dado é fortemente influenciado pelo valor total do curso contratado com o SENAC sobre Power BI. A mesma situação se repete ao analisar o valor médio por vaga contra-





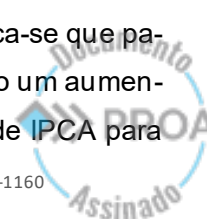
tado, pois, para o ano de 2025, é de R\$ 1.976,23 e para o ano de 2026 é de R\$ 2.275,75, resultado influenciado pelo mesmo contrato supramencionado. Por isso, prioriza-se a análise dos valores da menor unidade de medida utilizada, e que possibilitam comparações adequadas, que é o valor por hora-aula por vaga.

Complementarmente, e para fins de comparações de dados somente entre as soluções educacionais que já possuem contratações anteriores realizadas pela EGOV-RS, elaborou-se o Quadro 2, com os dados de identificação dos contratos e as variações de valores total para cada solução educacional, e de valores por hora-aula por vaga.

Quadro 2 - Variação de valores (Total e unitário) - comparação de contratações anteriores com propostas recebidas

Proa	Curso	Ano	Valor Total (R\$)	% de Variação (2026/2025) do Valor Total	% de Variação 2026/2025 - Valor por hora-aula por vaga
24/1300-0005671-4	Academia de Líderes	2025	R\$ 220.660,00	-	-
Proposta recebida pela EGOV-RS	Academia de Líderes	2026	R\$ 229.927,72	4,20%	4,20%
24/1300-0006206-4	Percurso formativo lidera RS	2025	R\$ 316.834,00	-	-
Proposta recebida pela EGOV-RS	Percurso formativo lidera RS	2026	R\$ 330.141,02	4,20%	4,20%
25/1300-0003674-3	Planejamento Estratégico Aprenda a Fazer	2025	R\$ 120.330,00	-	-
Proposta recebida pela EGOV-RS	Planejamento Estratégico Aprenda a Fazer	2026	R\$ 94.037,89	-21,85%	-47,90%
25/1300-0006892-0	Workshop: Ciclo de Boas Práticas em Gestão de Pessoas	2025	R\$ 117.600,00	-	-
Proposta recebida pela EGOV-RS	Workshop: Ciclo de Boas Práticas em Gestão de Pessoas	2026	R\$ 87.528,00	-25,57%	-44,18%

O quadro apresenta as quatro soluções educacionais a serem viabilizadas pela pretendida contratação, com seus valores totais e variações percentuais entre 2025 e 2026, tanto no valor global quanto no valor por hora-aula por vaga. Verifica-se que para a Academia de Líderes e Lidera RS há uma variação positiva, indicando um aumento do valor total e valor por hora-aula por vaga equivalente à projeção de IPCA para





2026. Diferentemente, os cursos Planejamento Estratégico Aprenda a Fazer e Workshop Ciclo de Boas Práticas em Gestão de Pessoas apresentam reduções importantes tanto no valor total quanto no valor unitário (valor por hora-aula por vaga). Os dados representam uma redução de 21,85% e 47,90%, respectivamente.

Assim, em uma análise geral, observa-se a manutenção de valores estáveis com reajuste próximo à projeção do IPCA 2026 para os cursos Lidera RS e Academia de Líderes, reforçando coerência com mercado e reduções relevantes nos demais.

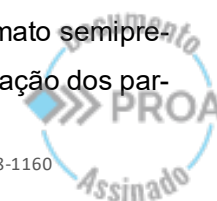
Por fim, considerando-se o aumento nos valores propostos para Lidera RS e Academia de Líderes, e mesmo com as diferenças de formatação dos cursos Planejamento Estratégico: aprenda a fazer e Boas Práticas em Gestão de Pessoas e de temporalidade, é possível verificar a existência de vantajosidade econômica ao estado do RS com base nas comparações entre valores contratados em 2025 e os valores propostos para a pretendida contratação das quatro capacitações com o CLP em 2026.

VII –DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

A presente contratação contempla a oferta de quatro soluções educacionais inovadoras e estratégicas, voltadas ao desenvolvimento de competências essenciais para servidores públicos do Estado do Rio Grande do Sul. As ações previstas abrangem diferentes públicos e necessidades, promovendo o fortalecimento da gestão pública por meio da qualificação de lideranças, aprimoramento do planejamento estratégico e disseminação de boas práticas em gestão de pessoas.

1. Academia de Líderes:

Voltada para líderes intermediários (Servidores Públicos que ocupam função de liderança na Administração Direta do Estado do RS, nos padrões FG8, FG9 e FG10 - chefias de divisão ou equivalentes, diretores adjuntos -a Academia de Líderes tem como objetivo desenvolver competências práticas de liderança, gestão de equipes, alinhamento estratégico e execução de projetos. O curso, ofertado em formato presencial, utiliza metodologias ativas e colaborativas, promovendo a integração dos par-





participantes e a aplicação direta dos conhecimentos à realidade do setor público. Serão ofertadas 4 turmas, totalizando 200 vagas e 80 horas de formação, com aulas presenciais e on-line síncronas, conduzidas por docentes experientes e alinhados ao contexto público estadual.

2. Lidera RS:

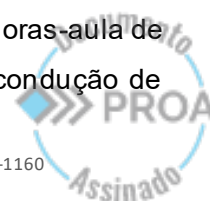
O percurso formativo Lidera RS é direcionado a servidores efetivos que não ocupam funções gratificadas de nível 8 ou superior, com formação superior completa. Estruturado em formato semipresencial, o programa integra módulos presenciais e on-line síncronos, totalizando 132 horas de formação e 50 vagas. O conteúdo abrange temas como gestão pública, política, liderança, métodos, relacionamento, resultados e estratégias, com foco na construção de uma rede de líderes preparados para assumir funções estratégicas e gerar valor público. A metodologia privilegia a autonomia dos participantes, o protagonismo na aprendizagem e o alinhamento às demandas institucionais do Estado.

3. Planejamento Estratégico: Aprenda a Fazer:

Destinado a servidores em funções de liderança (FG8 ou superior), este curso on-line síncrono visa capacitar os participantes na compreensão e aplicação dos conceitos de gestão estratégica, análise de ambientes, elaboração de metas, implementação e avaliação de resultados. Com o total de 60 horas-aula e 80 vagas, distribuídas em duas turmas, a solução enfatiza o desenvolvimento de habilidades práticas, o uso de ferramentas modernas de planejamento e a contextualização dos conteúdos à realidade do setor público gaúcho, promovendo a melhoria contínua dos processos e resultados institucionais.

4. Boas Práticas em Gestão de Pessoas:

Organizada em formato de 10 workshops on-line síncronos, esta solução atende servidores das áreas de gestão de pessoas, totalizando 500 vagas e 20 horas-aula de formação. Os temas abordam desde gestão do tempo e produtividade, condução de





reuniões, comunicação assertiva, mediação de conflitos, até integração de equipes e gestão do clima organizacional. A metodologia é fortemente prática, com simulações, dinâmicas e aplicação imediata das ferramentas discutidas, visando a transferência dos conhecimentos para o cotidiano dos servidores e o fortalecimento do capital humano do Estado.

As quatro soluções educacionais foram desenhadas de forma a atender às demandas do Plano Anual de Qualificação da Escola de Governo do RS e Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND). Juntas, promovem o desenvolvimento de competências críticas para o alcance dos objetivos estratégicos do Estado, fortalecendo a cultura organizacional, a capacidade de liderança, o planejamento eficiente e a gestão de pessoas orientada para resultados. A execução contempla ambientes presenciais e virtuais, materiais didáticos digitais, avaliações formativas e certificação dos participantes, garantindo qualidade, inovação e alinhamento às melhores práticas do setor público.

As ações serão desenvolvidas em diversas tipologias, contemplando aspectos teóricos e práticos essenciais a serem trabalhados no desenvolvimento das competências de liderança atinentes a gestão pública. Os conteúdos deverão conter bases teórico-conceituais, contextualização das competências na realidade do serviço público, e experiências que vinculem a aplicabilidade das competências em situações comuns aos fluxos de trabalho na administração pública, acrescidos de atividades avaliativas e exercícios que oportunizem a reflexão e associação das competências em questão na realidade do servidor. A carga horária total é de 262 horas-aula, divididas em 17 turmas e com 830 vagas ao total, considerando-se as quatro soluções educacionais pretendidas em cronograma a ser definido em conjunto com a Escola de Governo.

VIII – JUSTIFICATIVA PARA PARCELAMENTO

O presente estudo sugere como solução a contratação de serviço técnico especializado, de natureza predominantemente intelectual nos termos da Lei nº 14.133/21





para a realização das quatro capacitações pretendidas que totalizam 262 horas-aula, 17 turmas e 830 vagas.

Historicamente, a EGOV-RS realizava contratações separadas para cada solução educacional, o que resultava em processos fragmentados, maior complexidade administrativa e menor aproveitamento dos recursos disponíveis. Cada curso era objeto de uma contratação específica, normalmente, demandando esforços duplicados em pesquisa de mercado, instrução processual e acompanhamento, além de dificultar a integração entre as ações formativas. Tal realidade era determinada pelas características de execução dos diferentes ciclos do Mapa de Desenvolvimento, e das oficinas de levantamento das necessidades de desenvolvimento (LND), bem como por limitações impostas pela tragédia climática ocorrida no ano de 2024 no Rio Grande do Sul e seus efeitos.

A presente contratação representa um avanço significativo, alinhado ao que estabelece a Lei nº 14.133/21, ao reunir quatro diferentes soluções educacionais em um único processo. Essa abordagem inovadora busca atender demandas identificadas no Plano Anual de Qualificação da Escola de Governo do RS e no Mapa de Desenvolvimento de Equipes, instrumentos que refletem as necessidades reais dos servidores públicos estaduais, especialmente após os ciclos de levantamento realizados junto às lideranças das Secretarias. As soluções contratadas visam desenvolver competências em liderança, planejamento estratégico e gestão de pessoas, temas priorizados a partir da análise das demandas institucionais e dos resultados obtidos nos ciclos do Mapa.

A escolha de uma instituição reconhecida pela expertise e pelos resultados positivos em experiências anteriores potencializa a integração dos cursos, otimiza os fluxos administrativos e fortalece o impacto das capacitações ofertadas. Dessa forma, a EGOV-RS valoriza o planejamento institucional, racionaliza o uso dos recursos públicos e contribui para a efetividade das ações de desenvolvimento dos servidores públicos estaduais, promovendo maior eficiência e alinhamento às necessidades estratégicas do Estado.





IX –DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

A capacitação dos servidores públicos do Estado do Rio Grande do Sul, por meio das quatro soluções educacionais previstas para a pretendida contratação, tem como principal objetivo promover o desenvolvimento de competências essenciais para a atuação estratégica, inovadora e eficiente na gestão pública. Espera-se que os participantes aprimorem habilidades em liderança, planejamento, gestão de pessoas e tomada de decisão, tornando-se agentes multiplicadores de boas práticas e contribuindo diretamente para o fortalecimento institucional.

Com a oferta integrada dos cursos, busca-se ampliar o alinhamento entre as equipes, estimular o engajamento dos servidores e fomentar uma cultura organizacional orientada para resultados. O desenvolvimento dessas competências permitirá maior integração entre áreas, melhor comunicação interna, retenção de talentos e aumento do desempenho coletivo, impactando positivamente a qualidade dos serviços prestados à sociedade gaúcha.

Além disso, a capacitação visa preparar os servidores para enfrentar desafios contemporâneos do setor público, como a necessidade de inovação, adaptação a cenários complexos e implementação de políticas públicas eficazes. Ao investir na qualificação contínua, o Estado reforça seu compromisso com a excelência, a transparência e a entrega de resultados que atendam às demandas da população, consolidando uma administração pública mais moderna e preparada para o futuro.

X –PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS AO CONTRATO

O presente requisito não apresenta pertinência com a natureza do objeto de contratação em estudo.

XI –CONTRATAÇÕES CORRELATAS/INTERDEPENDENTES

O presente requisito não apresenta pertinência com a natureza do objeto de

SUBSECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL DE LICITAÇÕES - CELIC
AV. BORGES DE MEDEIROS, 1501 – 2º ANDAR, PORTO ALEGRE/RS – CEP: 90110-150 FONE: (51) 3288-1160
WWW.CELIC.RS.GOV.BR





26130000000019



GOVERNO DO ESTADO
RIO GRANDE DO SUL
SECRETARIA DE PLANEJAMENTO,
GOVERNANÇA E GESTÃO



contratação em estudo.

XII –IMPACTOSAMBIENTAIS

O presente requisito não apresenta pertinência com a natureza do objeto de contratação em estudo.

XIII –VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

Com base no conjunto de informações apresentadas acima, entende-se que é viável a contratação pretendida e nos formatos apresentados, de modo que atendam às necessidades de capacitação indicadas, por meio de contratação direta, por inexigibilidade de licitação, da Associação Centro de Lideranças Públicas, dadas as características da proposta e, de modo especial, os resultados das experiências anteriores com o estado do RS e pela expertise do corpo docente. É uma organização qualificada e com satisfatório desempenho anterior comprovado, visto que se trata de serviços de natureza predominantemente intelectual, em razão dos temas, contexto e objetivos pretendidos.

SUBSECRETARIA DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL DE LICITAÇÕES - CELIC
AV. BORGES DE MEDEIROS, 1501 – 2º ANDAR, PORTO ALEGRE/RS – CEP: 90110-150 FONE: (51) 3288-1160
WWW.CELIC.RS.GOV.BR





26130000000019

Nome do documento: ETP_Contratacao CLP 2026.pdf

Documento assinado por

Géderson Donaduzzi
Anelize DAvila Ferreira

Órgão/Grupo/Matrícula

SPGG / EGOV / 4859472
SPGG / EGOV / 458179201

Data

15/01/2026 15:03:10
15/01/2026 15:35:58

