



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Licitação nº:		PORTARIA				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)						
A	Data:					
B	Município/UF		PREFEITURA DE VIAMÃO			
C	Ano do Acordo, Convenção Coletiva ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025			
D	Número de meses de execução contratual		12 MESES			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇOS						
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA		QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR EM FUNÇÃO DE UNIDADE DE MEDIDA		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra						
1	Tipo de serviço		PORTARIA 12-36H			
2	Salário normativo da categoria profissional considerando 220 horas mensais		R\$ 1.991,06			
3	Carga Horaria Mensal		220			
4	Carga Horaria Semanal		44			
5	Categoria		PORTARIA 12-36H			
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1 de janeiro de 2025			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
1	Composição da Remuneração	Nº de dias úteis	Nº Funcionários	Nº Horas/Mês	%	Valor (R\$)
A	Salário-base proporcional 40 HS SEMANAIS	16	2	220		1.991,06
B	Adicional de periculosidade					
C	Adicional de insalubridade					
D	Adicional noturno					
E	Hora noturna adicional					
F	Adicional de hora-extra					
G	Outros (especificar)					
Total da Remuneração						1.991,06
MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor unit.(R\$)		Valor (R\$)		
A	Transporte			153,60		
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	4,80				
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2				
	Desconto 6% Vale Transporte			-119,46		
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, entre outros)			406,72		
	B.1) Valor do auxílio-alimentação:	25,42				
	Desconto 19% Vale Refeição (Dissídio)			-77,28		
C	Plano de Benefício Familiar	24,10		24,10		
Total de Benefícios Mensais e Diários				387,68		

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).							
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS							
3	Insumos diversos					Valor unit.(R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes					58,78	4,90
B	EPI's					0,00	0,00
C	Maquinas					0,00	0,00
D	Despesas com Locomoção					0,00	0,00
Total de Insumos Diversos							4,90
Nota: Valores mensais por empregado.							
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS							
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:							
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	398,21
B	SESI ou SESC					1,50%	29,87
C	SENAI ou SENAC					1,00%	19,91
D	INCRA					0,20%	3,98
E	Salário educação					2,50%	49,78
F	FGTS					8,00%	159,28
G	Seguro Acidente de Trabalho = SAT = (RAT x FAP) SAT = (%Riscos Ambientais do Trabalho x Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	1,5%	FAP =	1,5000	3,0000%	59,73
H	SEBRAE					0,60%	11,95
TOTAL						36,8000%	732,71
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.							
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.							
Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário							
4.2	13º (décimo terceiro) Salário						Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário						165,92
B	Adicional de Férias						49,78
Subtotal						215,70	
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º (décimo terceiro) Salário						79,38
TOTAL						295,08	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade							
4.3	Afastamento Maternidade						Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade						5,16
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade						1,90
TOTAL						7,06	
Submódulo 4.4 - Provisão para rescisão							
4.4	Provisão para rescisão						Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado						9,13
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado						0,73
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado						3,98
D	Aviso previo trabalhado						32,65
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado						12,02
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado						63,71
TOTAL						122,22	
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente							
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente						Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias						221,21
B	Ausência por doença						16,59
C	Licença paternidade						0,40
D	Ausências legais						12,34
E	Ausência por acidente de trabalho						1,39
F	Outros (especificar)						0,00

		Subtotal	251,94
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente		71,68
		TOTAL	323,61
Quadro-Resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	732,71	
4.2	13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	295,08	
4.3	Afastamento maternidade	7,06	
4.4	Custo de rescisão	122,22	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	323,61	
4.6	Outros (especificar)	0,00	
		TOTAL	1.480,68
TOTALIZANDO			
	Mão de obra vinculada a execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.991,06	
B	Módulo 2 - Benefícios mensais e diários	387,68	
C	Módulo 3 - Insumos diversos	4,90	
D	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	1.480,68	
		Subtotal (A+B+C+D)	3.864,32
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
5	Custos indiretos, lucro e tributos	%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)		-	3.864,32
A	Custos indiretos	5,00%	193,22
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)		-	4.057,54
B	Lucro (incluindo previsão de reajuste Dissidio coletivo)	20,00%	811,51
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)		-	4.869,05
	Base para tributos		5.215,91
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	156,48
	b) PIS	0,65%	33,90
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	4,00%	208,64
		TOTAL	1.403,74
Percentual Total e Valor Total de Tributos		7,65%	399,02
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos		
	= (-----) x Alíquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			

Quadro-Resumo do custo por empregado		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.991,06
B	Módulo 2 - Benefícios mensais e diários	387,68
C	Módulo 3 - Insumo diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	4,90
D	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	1.480,68
	Subtotal (A + B + C + D)	3.864,32
E	Módulo 5 - Custos indiretos, lucro e tributos	1.403,74
	Valor total por empregado	5.268,06
	VALOR TOTAL MENSAL	10.536,13



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Licitação nº:		PORTARIA				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)						
A	Data:					
B	Município/UF		PREFEITURA DE VIAMÃO			
C	Ano do Acordo, Convenção Coletiva ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025			
D	Número de meses de execução contratual		12 MESES			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇOS						
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA		QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR EM FUNÇÃO DE UNIDADE DE MEDIDA		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra						
1	Tipo de serviço		PORTARIA 8 H			
2	Salário normativo da categoria profissional considerando 220 horas mensais		R\$ 1.991,06			
3	Carga Horaria Mensal		220			
4	Carga Horaria Semanal		44			
5	Categoria		PORTARIA 8 H			
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1 de janeiro de 2025			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
1	Composição da Remuneração	Nº de dias úteis	Nº Funcionários	Nº Horas/Mês	%	Valor (R\$)
A	Salário-base proporcional 40 HS SEMANAIS	26	16	220		1.991,06
B	Adicional de periculosidade					
C	Adicional de insalubridade					
D	Adicional noturno					
E	Hora noturna adicional					
F	Adicional de hora-extra					
G	Outros (especificar)					
Total da Remuneração						1.991,06
MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor unit.(R\$)		Valor (R\$)		
A	Transporte			249,60		
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	4,80				
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2				
	Desconto 6% Vale Transporte			-119,46		
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, entre outros)			660,92		
	B.1) Valor do auxílio-alimentação:	25,42				
	Desconto 19% Vale Refeição (Dissídio)			-125,57		
C	Plano de Benefício Familiar	24,10		24,10		
Total de Benefícios Mensais e Diários				689,58		

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).									
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS									
3	Insumos diversos					Valor unit.(R\$)	Valor (R\$)		
A	Uniformes					58,78	4,90		
B	EPI's					0,00	0,00		
C	Maquinas					0,00	0,00		
D	Despesas com Locomoção					0,00	0,00		
Total de Insumos Diversos						4,90			
Nota: Valores mensais por empregado.									
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS									
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:									
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS					Percentual (%)	Valor (R\$)		
A	INSS					20,00%	398,21		
B	SESI ou SESC					1,50%	29,87		
C	SENAI ou SENAC					1,00%	19,91		
D	INCRA					0,20%	3,98		
E	Salário educação					2,50%	49,78		
F	FGTS					8,00%	159,28		
G	Seguro Acidente de Trabalho = SAT = (RAT x FAP) SAT = (%Riscos Ambientais do Trabalho x Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	1,5%	FAP =	1,5000	3,0000%	59,73		
H	SEBRAE					0,60%	11,95		
TOTAL						36,8000%	732,71		
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.									
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.									
Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário									
4.2	13º (décimo terceiro) Salário						Valor (R\$)		
A	13º (décimo terceiro) Salário						165,92		
B	Adicional de Férias						49,78		
Subtotal						215,70			
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º (décimo terceiro) Salário						79,38		
TOTAL						295,08			
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade									
4.3	Afastamento Maternidade						Valor (R\$)		
A	Afastamento Maternidade						5,16		
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade						1,90		
TOTAL						7,06			
Submódulo 4.4 - Provisão para rescisão									
4.4	Provisão para rescisão						Valor (R\$)		
A	Aviso prévio indenizado						9,13		
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado						0,73		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado						3,98		
D	Aviso previo trabalhado						32,65		
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado						12,02		
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado						63,71		
TOTAL						122,22			
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente									
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente						Valor (R\$)		
A	Férias e terço constitucional de férias						221,21		
B	Ausência por doença						16,59		
C	Licença paternidade						0,40		
D	Ausências legais						12,34		
E	Ausência por acidente de trabalho						1,39		
F	Outros (especificar)						0,00		

		Subtotal	251,94
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente		71,68
TOTAL			323,61
Quadro-Resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições		732,71
4.2	13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias		295,08
4.3	Afastamento maternidade		7,06
4.4	Custo de rescisão		122,22
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		323,61
4.6	Outros (especificar)		0,00
TOTAL			1.480,68
TOTALIZANDO			
	Mão de obra vinculada a execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.991,06
B	Módulo 2 - Benefícios mensais e diários		689,58
C	Módulo 3 - Insumos diversos		4,90
D	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		1.480,68
Subtotal (A+B+C+D)			4.166,22
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
5	Custos indiretos, lucro e tributos	%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)		-	4.166,22
A	Custos indiretos	5,00%	208,31
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)		-	4.374,53
B	Lucro (incluindo previsão de reajuste Dissidio coletivo)	20,00%	874,91
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)		-	5.249,44
	Base para tributos		5.623,39
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	168,70
	b) PIS	0,65%	34,12
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	4,00%	224,94
TOTAL			1.510,98
Percentual Total e Valor Total de Tributos		7,65%	427,76
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos		
	= (-----) x Alíquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			

Quadro-Resumo do custo por empregado		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.991,06
B	Módulo 2 - Benefícios mensais e diários	689,58
C	Módulo 3 - Insumo diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	4,90
D	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	1.480,68
	Subtotal (A + B + C + D)	4.166,22
E	Módulo 5 - Custos indiretos, lucro e tributos	1.510,98
	Valor total por empregado	5.677,20
	VALOR TOTAL MENSAL	90.835,16



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Licitação nº:		PORTARIA				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)						
A	Data:					
B	Município/UF		PREFEITURA DE VIAMÃO			
C	Ano do Acordo, Convenção Coletiva ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025			
D	Número de meses de execução contratual		12 MESES			
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇOS						
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA		QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR EM FUNÇÃO DE UNIDADE DE MEDIDA		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra						
1	Tipo de serviço		PORTARIA 9H			
2	Salário normativo da categoria profissional considerando 220 horas mensais		R\$ 1.991,06			
3	Carga Horaria Mensal		220			
4	Carga Horaria Semanal		44			
5	Categoria		PORTARIA 9H			
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)		1 de janeiro de 2025			
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
1	Composição da Remuneração	Nº de dias úteis	Nº de Funcionários	Nº Horas/Mês	%	Valor (R\$)
A	Salário-base proporcional 40 HS SEMANAIS	26	79	220		1.991,06
B	Adicional de periculosidade					
C	Adicional de insalubridade					
D	Adicional noturno					
E	Hora noturna adicional					
F	Adicional de hora-extra				9h	122,18
G	Outros (especificar)					
Total da Remuneração						2.113,24
MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor unit.(R\$)		Valor (R\$)		
A	Transporte			249,60		
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	4,80				
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2				
	Desconto 6% Vale Transporte			-119,46		
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, entre outros)			660,92		
	B.1) Valor do auxílio-alimentação:	25,42				
	Desconto 19% Vale Refeição (Dissídio)			-125,57		
C	Plano de Benefício Familiar	24,10		24,10		
Total de Benefícios Mensais e Diários						689,58

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).							
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS							
3	Insumos diversos					Valor unit.(R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes					58,78	4,90
B	EPI's					0,00	0,00
C	Maquinas					0,00	0,00
D	Despesas com Locomoção					0,00	0,00
Total de Insumos Diversos							4,90
Nota: Valores mensais por empregado.							
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS							
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:							
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS					Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS					20,00%	422,65
B	SESI ou SESC					1,50%	31,70
C	SENAI ou SENAC					1,00%	21,13
D	INCRA					0,20%	4,23
E	Salário educação					2,50%	52,83
F	FGTS					8,00%	169,06
G	Seguro Acidente de Trabalho = SAT = (RAT x FAP) SAT = (%Riscos Ambientais do Trabalho x Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	1,5%	FAP =	1,5000	3,0000%	63,40
H	SEBRAE					0,60%	12,68
TOTAL						36,8000%	777,67
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.							
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.							
Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário							
4.2	13º (décimo terceiro) Salário						Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário						176,10
B	Adicional de Férias						52,83
Subtotal						228,93	
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º (décimo terceiro) Salário						84,25
TOTAL						313,18	
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade							
4.3	Afastamento Maternidade						Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade						5,48
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade						2,02
TOTAL						7,49	
Submódulo 4.4 - Provisão para rescisão							
4.4	Provisão para rescisão						Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado						9,69
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado						0,77
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado						4,23
D	Aviso previo trabalhado						34,66
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado						12,75
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado						67,62
TOTAL						129,72	
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente							
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente						Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias						234,78
B	Ausência por doença						17,61
C	Licença paternidade						0,42
D	Ausências legais						13,10
E	Ausência por acidente de trabalho						1,48
F	Outros (especificar)						0,00

		Subtotal	267,40
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente		76,08
		TOTAL	343,47
Quadro-Resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	777,67	
4.2	13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	313,18	
4.3	Afastamento maternidade	7,49	
4.4	Custo de rescisão	129,72	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	343,47	
4.6	Outros (especificar)	0,00	
		TOTAL	1.571,54
TOTALIZANDO			
	Mão de obra vinculada a execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.113,24	
B	Módulo 2 - Benefícios mensais e diários	689,58	
C	Módulo 3 - Insumos diversos	4,90	
D	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	1.571,54	
		Subtotal (A+B+C+D)	4.379,26
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
5	Custos indiretos, lucro e tributos	%	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)		-	4.379,26
A	Custos indiretos	5,00%	218,96
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)		-	4.598,22
B	Lucro (incluindo previsão de reajuste Dissidio coletivo)	20,00%	919,64
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)		-	5.517,86
	Base para tributos		5.910,94
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins	3,00%	177,33
	b) PIS	0,65%	38,42
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	4,00%	236,44
		TOTAL	1.590,79
Percentual Total e Valor Total de Tributos		7,65%	452,19
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos		
	= (-----) x Alíquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.			
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			

Quadro-Resumo do custo por empregado		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	2.113,24
B	Módulo 2 - Benefícios mensais e diários	689,58
C	Módulo 3 - Insumo diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	4,90
D	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	1.571,54
Subtotal (A + B + C + D)		4.379,26
E	Módulo 5 - Custos indiretos, lucro e tributos	1.590,79
Valor total por empregado		5.970,05
VALOR TOTAL MENSAL		471.634,10

SUPERVISOR



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

Licitação nº:		SUPERVISOR				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)						
A	Data:					
B	Município/UF	PREFEITURA DE VIAMÃO				
C	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2025				
D	Número de meses de execução contratual	12 MESES				
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇOS						
TIPO DE SERVIÇO		UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE TOTAL A CONTRATAR EM FUNÇÃO DE UNIDADE DE MEDIDA			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra						
1	Tipo de serviço	SUPERVISOR				
2	Salário normativo da categoria profissional considerando 220 horas mensais	R\$ 1.991,06				
3	Carga Horaria Mensal	220				
4	Carga Horaria Semanal	44				
5	Categoria	SUPERVISOR				
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/2025				
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO						
1	Composição da Remuneração	Nº de dias úteis	Nº Supervisores	Nº Horas/Mês	%	Valor (R\$)
A	Salário-base proporcional 40 HS SEMANAIS	26	1	220		1.991,06
B	Adicional de periculosidade					
C	Adicional de insalubridade					
D	Adicional noturno					
E	Hora noturna adicional					
F	Adicional de hora-extra					
G	Gratificação de 50%					995,53
Total da Remuneração						2.986,59
MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS						
2	Benefícios Mensais e Diários	Valor unit. (R\$)			Valor (R\$)	
A	Transporte				249,60	
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	4,80				
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2				
	Desconto 6% Vale Transporte				-119,46	
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, entre outros)				660,92	
	B.1) Valor do auxílio-alimentação:	25,42				
	Desconto 19% Vale Refeição (Dissídio)				-125,57	
C	Plano de Benefício Familiar	0,00			0,00	
Total de Benefícios Mensais e Diários						665,48
<i>Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).</i>						

SUPERVISOR

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS								
3	Insumos diversos					Valor unit.(R\$)	Valor (R\$)	
A	Uniformes					58,78	4,90	
B	EPI's					0,00	0,00	
C	Maquinas					0,00	0,00	
D	Despesas com Locomoção					0,00	0,00	
Total de Insumos Diversos							4,90	
Nota: Valores mensais por empregado.								
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS								
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários, FGTS e outras contribuições:								
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS					Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	INSS					20,00%	597,32	
B	SESI ou SESC					1,50%	44,80	
C	SENAI ou SENAC					1,00%	29,87	
D	INCRA					0,20%	5,97	
E	Salário educação					2,50%	74,66	
F	FGTS					8,00%	238,93	
G	Seguro Acidente de Trabalho = SAT = (RAT x FAP) SAT = (%Riscos Ambientais do Trabalho x Fator Acidentário de Prevenção de cada empresa)	RAT =	1,5%	FAP =	1,5000	3,0000%	89,60	
H	SEBRAE					0,60%	17,92	
TOTAL						36,8000%	1.099,07	
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.								
Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.								
Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário								
4.2	13º (décimo terceiro) Salário					Valor (R\$)		
A	13º (décimo terceiro) Salário					248,88		
B	Adicional de Férias					74,66		
Subtotal						323,55		
B	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 4.1 sobre 13º (décimo terceiro) Salário					119,07		
TOTAL						442,61		
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade								
4.3	Afastamento Maternidade					Valor (R\$)		
A	Afastamento Maternidade					7,74		
B	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade					2,85		
TOTAL						10,59		
Submódulo 4.4 - Provisão para rescisão								
4.4	Provisão para rescisão					Valor (R\$)		
A	Aviso prévio indenizado					13,69		
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado					1,10		
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado					5,97		
D	Aviso previo trabalhado					48,98		
E	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado					18,02		
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado					95,57		
TOTAL						183,33		
4.5 - Custo de reposição do profissional ausente								
4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente					Valor (R\$)		

SUPERVISOR

A	Férias e terço constitucional de férias	331,81
B	Ausência por doença	24,89
C	Licença paternidade	0,60
D	Ausências legais	18,52
E	Ausência por acidente de trabalho	2,09
F	Outros (especificar)	0,00
Subtotal		377,90
G	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição do profissional ausente	107,52
TOTAL		485,42
Quadro-Resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas		
4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários, FGTS e outras contribuições	1.099,07
4.2	13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias	442,61
4.3	Afastamento maternidade	10,59
4.4	Custo de rescisão	183,33
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	485,42
4.6	Outros (especificar)	0,00
TOTAL		2.221,02
TOTALIZANDO		
	Mão de obra vinculada a execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.986,59
B	Módulo 2 - Benefícios mensais e diários	665,48
C	Módulo 3 - Insumos diversos	4,90
D	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	2.221,02
Subtotal (A+B+C+D)		5.877,99
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		
5	Custos indiretos, lucro e tributos	% Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas)		- 5.877,99
A	Custos indiretos	5,00% 293,90
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos)		- 6.171,89
B	Lucro (incluindo previsão de reajuste Dissidio coletivo)	20,00% 1.234,38
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total da Remuneração + Total dos Benefícios Mensais e Diários + Total de Insumos Diversos + Total do Quadro-resumo do Módulo 4 de Encargos Sociais e Trabalhistas + Custos Indiretos + Lucro)		- 7.406,27
Base para tributos		7.933,87
C	Tributos	- -
	C.1 Tributos Federais (especificar)	- -
	a) Cofins	3,00% 238,02
	b) PIS	0,65% 51,57
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	- -
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	- -
	a) ISS	4,00% 317,35
TOTAL		2.135,22
Percentual Total e Valor Total de Tributos		7,65% 606,94
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos	
	= (-----) x Alíquota do Tributo	
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)	
Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado.		
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.		
Quadro-Resumo do custo por empregado		

SUPERVISOR

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	2.986,59
B	Módulo 2 - Benefícios mensais e diários	665,48
C	Módulo 3 - Insumo diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	4,90
D	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	2.221,02
Subtotal (A + B + C + D)		5.877,99
E	Módulo 5 - Custos indiretos, lucro e tributos	2.135,22
Valor total por empregado		8.013,21
VALOR TOTAL MENSAL PARA 01 EMPREGADOS		8.013,21