

RESULTADO INDIVIDUAL DO BÔNUS DA EDUCAÇÃO ESTÁ DISPONÍVEL PARA CONSULTA

Consulta permite verificar as informações consideradas no cálculo, conforme os critérios estabelecidos para o ciclo de avaliação de 2025 do Programa de Reconhecimento da Educação Gaúcha

Servidores da Rede Estadual de Ensino podem consultar o resultado individual da bonificação referente ao ciclo de avaliação de 2025. A publicação do resultado ocorreu no Diário Oficial do Estado na sexta-feira (18). O sistema permite verificar as informações utilizadas para o cálculo do valor individual e, caso seja identificada alguma divergência, apresentar recurso no período de 5 a 23 de outubro.

Para acessar as informações, o servidor deve entrar na plataforma do programa e selecionar a opção “Consultar resultado” ou “Meu resultado”. Na área individual, é possível conferir os dados referentes à apuração da bonificação.

A consulta permite verificar as informações consideradas no cálculo, conforme os critérios estabelecidos para o ciclo de avaliação de 2025 do Programa de Reconhecimento da Educação Gaúcha (Preg), regulamentado pelo Decreto 58.472/2025.

ORIENTAÇÕES PARA APRESENTAÇÃO DE RECURSOS

Os servidores que identificarem divergências nas informações ou no cálculo poderão apresentar recurso de 5 a 23 de outubro na mesma plataforma. No pedido, é necessário indicar objetivamente qual informação ou critério está sendo questionado e anexar a documentação que comprove a solicitação. A apresentação do recurso deve observar as

orientações disponíveis no sistema.

O período de análise dos recursos será de 26 de outubro a 27 de novembro. O resultado final está previsto para 30 de novembro. Em caso de dúvidas sobre os dados apresentados ou sobre o procedimento de contestação, os servidores devem consultar as orientações disponibilizadas na plataforma do Preg.

CPERS CRITICA BÔNUS POR DESEMPENHO

O CPERS Sindicato voltou a se posicionar contra a vinculação da remuneração de professores e funcionários da rede estadual a indicadores de desempenho. A manifestação ocorre após o governo do Rio Grande do Sul anunciar o pagamento, na folha de setembro, do bônus do Programa de Reconhecimento da Educação Gaúcha (PREG), destinado aos profissionais de escolas que alcançaram metas estabelecidas pela Secretaria Estadual da Educação (Seduc).

Segundo o sindicato, nos últimos dias, educadores relataram que ficaram fora da relação de escolas contempladas pelo benefício, inclusive em unidades que apresentaram crescimento no Índice de Desenvolvimento da Educação Básica (Ideb). O bônus, que vem sendo chamado de “14º salário”, é calculado conforme os critérios definidos pelo programa estadual.



Reprodução/Freepik

Sindicato pontua que desempenho das escolas resulta de fatores coletivos e sociais

Desde a apresentação da proposta, o CPERS manifesta posição contrária ao modelo. Para a entidade, os recursos destinados à valorização dos trabalhadores da educação deveriam ser distribuídos de forma linear, contemplando toda a categoria, em vez de estarem condicionados ao cumprimento de metas.

O sindicato argumenta que a adoção de indicadores de desempenho para definir remunerações diferentes não considera as distintas realidades enfrentadas pelas comunidades escolares. Entre os problemas apontados

estão a sobrecarga de trabalho, a falta de profissionais e as perdas salariais acumuladas pela categoria.

Na avaliação do CPERS, o desempenho das escolas resulta de fatores coletivos e sociais e, por isso, não deveria servir como instrumento para diferenciar a remuneração dos trabalhadores. A entidade também sustenta que o modelo pode estimular competição entre profissionais e estabelecimentos de ensino, em lugar da cooperação.

Como argumento para defender uma política salarial abrangente, o sindicato cita estudo do

Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese), divulgado pela própria entidade em julho. Conforme o levantamento apresentado pelo CPERS, o Rio Grande do Sul ocupa a última posição entre as 27 unidades da Federação em um indicador que compara a remuneração dos professores da rede pública com a de outros trabalhadores assalariados com ensino superior.

Diante desse cenário, a entidade defende que a valorização dos profissionais da educação ocorra por meio de recomposição

salarial, fortalecimento dos planos de carreira, realização de concursos públicos e melhoria das condições de trabalho. Para o sindicato, essas medidas deveriam alcançar o conjunto da categoria, independentemente dos resultados obtidos pelas escolas em indicadores educacionais.

Os profissionais que desejarem verificar as regras do PREG, os critérios utilizados no cálculo e as informações sobre o pagamento podem consultar o portal do programa mantido pela Seduc. A plataforma reúne, na seção de dúvidas, orientações sobre a concessão da bonificação.

CIDADE
o seu jornal



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE URUGUAIANA
CENTRAL DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES PÚBLICAS



AVISO DE DISPENSA DE LICITAÇÃO

Dispensa nº 056/2026

Objeto: Aquisição emergencial de material de limpeza para as escolas da rede municipal de ensino.

Em favor de: MARCOS HECK & CIA LTDA-ME, inscrita no CNPJ nº 16.898.555/0001-32, no valor de **R\$ 62.140,00** (sessenta e dois mil cento e quarenta reais).

Uruguaiana, 23 de setembro de 2026.

Pâmela Laubins Gonçalves
Secretária-Chefe