PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO DE FORMAÇÃO DE CUSTO MENSAL PARA UM EMPREGADO

* A planilha de custos e formação de preços é ferramenta de apoio à realização de estimativas da contratação e para a análise das propostas na fase de pregão e nas prorrogações contratuais.
* O modelo disponibilizado é inspiracional, devendo ser adaptado pelo órgão ou entidade contratante às suas necessidades.
* A presente proposta visa, tão somente, auxiliar aos órgãos que não possuam um modelo definido na formatação dos cálculos de direitos trabalhistas para estimativas de contratos de prestação de serviços, observando as disposições da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT e das Convenções Coletivas de Trabalho - CCT (sendo válidos, ainda, os acordos e dissídios coletivos).
* É responsabilidade do usuário que optar pela utilização deste modelo a conferência das fórmulas automatizadas em conformidade com as disposições de CLT e CCT, para minimizar o risco de equívocos no cômputo das previsões financeiras.
* Dúvidas sobre a metodologia de cálculo poderão ser esclarecidas com a leitura dos Cadernos Técnicos de divulgação de valores limites em: https://www.comprasgovernamentais.gov.br/index.php/cadernos-técnicos-e-valores-limites.

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

* A remuneração é definida no art. 457 da Consolidação das Leis do Trabalho.
* É composta por Salário Base, Adicionais (noturno, de insalubridade ou periculosidade) e gratificações, quando houver.

SALÁRIO BASE

* O Salário Base vem definido na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria profissional a ser contratada para o objeto da prestação de serviço.
* O contratante deverá observar se a CCT abrange o município de prestação de serviço e se está vigente.

Categoria - Porteiro

SALÁRIO BASE		Nº estimado de empregados	Salário Normativo	CBO	Horária contratada 12X36	Divisor carga horária proporcional
Cargo A - Salário Contratado	2.126,25	1	2.126,25	5174	220	= (Carga horária semanal / 6) * 30
CCT	RS000057/2026	SIND DAS EMPR DE ASSEIO E CONSERVACAO DO EST DO R G S				
Data Base Categoria	13/01/26					

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

* Gratificação de função, quando houver, virá informada na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria profissional a ser contratada.
* O órgão contratante deverá observar, além da existência de gratificação, se esta incidirá sobre os adicionais, devendo adaptar a planilha ao caso em concreto.
* Para o presente modelo foi considerada gratificação como percentual sobre o salário base e sem incidência sobre os adicionais (noturno, periculosidade ou insalubridade).

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Valor da Gratificação**
Cargo A	2.126,25		

20

* Os adicionais de periculosidade ou insalubridade, em conformidade com os art. 192 e 193 da CLT, dependem da natureza do serviço a ser prestado.
* O órgão contratante deverá observar, além da existência de previsão em CLT, se há informações na Convenção Coletiva de Trabalho acerca dos adicionais, bem como seu percentual e a base de cálculo, devendo adaptar a planilha ao caso em concreto.

ADICIONAL DE XXX			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

ADICIONAL NOTURNO

* O Adicional Noturno e a Hora Noturna Reduzida, conforme art. 73 da CLT, serão pagos entre 22h e 5h do dia seguinte, sem prorrogação quando da jornada 12x36h.
* O órgão contratante deverá observar, além da existência do previsto em CLT, se há informações na Convenção Coletiva de Trabalho acerca da existência do percentual de adicional noturno, bem como se haverá pagamento de hora noturna reduzida e adaptar a planilha ao caso em concreto.

ADICIONAL NOTURNO				
Categoria	**Base de Cálculo**	**Proporção**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Noturno)	2.126,25	58,33%	20%	**248,06**
HORA NOTURNA REDUZIDA				
Categoria	**Base de Cálculo**	**Proporção**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Noturno)	2.126,25	8,33%	120%	**212,63**

ADICIONAL POR TRABALHO NOTURNO			
Categoria	**Adicional Noturno**	**Hora Noturna Reduzida**	**Valor**
Cargo A (12x36 Noturno)	248,06	212,63	**460,69**

ADICIONAL XXX

* Em caso de previsão de outros adicionais em Convenção Coletiva de Trabalho o órgão poderá utilizar este campo.

ADICIONAL XXX			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

Este quadro totaliza a remuneração devida ao trabalhador, conforme previsão da Consolidação das Leis do Trabalho e valores disponíveis na Convenção Coletiva para a categoria

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO						
Categoria	**Salário Base**	**Gratificação de função**	**Adicional de Periculosidade ou Insalubridade**	**Adicional Noturno**	**Adicional XXX**	**Total**
Cargo A (12x36 Diurno)	2.126,25					**2.126,25**
Cargo A (12x36 Noturno)	2.126,25			460,69		**2.586,94**

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

SUBMÓDULO 2.1 – 13° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

13° SALÁRIO Previsto no Decreto 57.155, de 1965.			
Categoria	**Base de cálculo**	**Provisionamento Mensal**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	2.126,25	8,33%	**177,19**
Cargo A (12x36 Noturno)	2.586,94	8,33%	**215,58**

FÉRIAS Previsto no art. 7° da Constituição Federal			
Categoria	**Base de cálculo**	**Provisionamento Mensal**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	2.126,25	8,33%	**177,19**
Cargo A (12x36 Noturno)	2.586,94	8,33%	**215,58**

ADICIONAL DE FÉRIAS - 1/3 CONSTITUCIONAL				
Categoria	**Base de cálculo**	**Alíquota Adicional**	**Provisionamento Mensal**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	2.126,25	33,33%	8,33%	**59,06**
Cargo A (12x36 Noturno)	2.586,94	33,33%	8,33%	**71,86**

SUBMÓDULO 2.1 – 13° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS				
Categoria	**13° Salário**	**Férias**	**1/3 Constitucional**	**Total**
Cargo A (12x36 Diurno)	177,19	177,19	59,06	**413,44**
Cargo A (12x36 Noturno)	215,58	215,58	71,86	**503,02**

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

* Previsto no art. 195 da Constituição Federal.
* Os percentuais informados não são taxativos e deverão observar o enquadramento real das empresas prestadoras de serviço, em especial no que diz respeito ao SAT-GIIL/RAT.

COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS	
Encargos	**Percentual**

INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
SAT- GIL/RAT	3,00%
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
TOTAL	**36,80%**

GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	2.539,69	28,80%	**731,43**
Cargo A (12x36 Noturno)	3.089,95	28,80%	**889,91**

FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	2.539,69	8,00%	**203,18**
Cargo A (12x36 Noturno)	3.089,95	8,00%	**247,20**

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			
Categoria	**GPS**	**FGTS**	**Total**
Cargo A (12x36 Diurno)	731,43	203,18	**934,61**
Cargo A (12x36 Noturno)	889,91	247,20	**1.137,10**

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

* O cálculo de benefícios mensais e diários dependerá das disposições constantes em Convenção Coletiva de Trabalho sobre os direitos negociados aos trabalhadores, observando sempre o custo efetivo a ser suportado pela Administração no contrato de prestação de serviços (descontados os valores arcados pelos empregados).

VALE TRANSPORTE

CUSTO DA PASSAGEM				
Categoria	**Vr. Unitário**	**Vales por dia**	**Dias efetivamente trabalhados**	**Custo total**
Cargo A (12x36 Diurno)	5,85	2	15	**175,50**
Cargo A (12x36 Noturno)	5,85	2	15	**175,50**

DESCONTO DO VALE TRANSPORTE				
Categoria	**Base de cálculo**	**Proporcionalidade**	**Percentual**	**Desconto**
Cargo A (12x36 Diurno)	2.126,25	100%	6%	**127,58**
Cargo A (12x36 Noturno)	2.126,25	100%	6%	**127,58**

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	**Custo total**	**Valor do desconto**	**Custo efetivo**
Cargo A (12x36 Diurno)	175,50	127,58	**47,93**
Cargo A (12x36 Noturno)	175,50	127,58	**47,93**

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	**Valor diário**	**Dias efetivamente trabalhados**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	27,15	15	**407,25**
Cargo A (12x36 Noturno)	27,15	15	**407,25**

DESCONTO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Desconto**
Cargo A (12x36 Diurno)	407,25	19%	**77,38**
Cargo A (12x36 Noturno)	407,25	19%	**77,38**

CUSTO EFETIVO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	**Custo total**	**Desconto**	**Custo efetivo**
Cargo A (12x36 Diurno)	407,25	77,38	**329,87**
Cargo A (12x36 Noturno)	407,25	77,38	**329,87**

BENEFÍCIO XXX

Utilizar este campo em caso de outros benefícios previstos em Convenção Coletiva, sempre especificando o tipo, finalidade e previsão legal do mesmo.

Benefício: PBSF			
Categoria			
Cargo A (12x36 Diurno)			**25,52**
Cargo A (12x36 Noturno)			**25,52**
Cargo A (44h semanais)			**25,52**
Cargo B (12x36 Diurno)			**25,52**
Cargo B (12x36 Noturno)			**25,52**
Cargo B (44h semanais)			**25,52**

BENEFÍCIO ASSIDUIDADE

Utilizar este campo em caso de outros benefícios previstos em Convenção Coletiva, sempre especificando o tipo, finalidade e previsão legal do mesmo.

este campo em caso de outros benefícios previstos em Convenção Coletiva, sempre especificando o tipo,			
Categoria			
Cargo A (12x36 Diurno)			**80,00**
Cargo A (12x36 Noturno)			**80,00**

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
Categoria	**Vale Transporte**	**Vale Refeição**	**Benefício: PBSF**	**Benefício Assuduidade**	**Total**
Cargo A (12x36 Diurno)	47,93	329,87	25,52	80,00	**483,32**
Cargo A (12x36 Noturno)	47,93	329,87	25,52	80,00	**483,32**

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)				
Categoria	**Submódulo 2.1**	**Submódulo 2.2**	**Submódulo 2.3**	**Total**
Cargo A (12x36 Diurno)	413,44	934,61	483,32	**1.831,36**
Cargo A (12x36 Noturno)	503,02	1.137,10	483,32	**2.123,44**

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

* Este módulo destina-se a calcular o custo de possível desligamento de um empregado vinculado ao contrato de prestação de serviços.
* Na metodologia utilizada calcula-se uma probabilidade de ocorrência, por tipos de desligamentos, como fator de ponderação do custo total.

PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO	
Tipos	**Percentual**
Demissão SEM justa Causa	50,00%
SEM justa Causa AP INDENIZADO	22,50%
SEM justa Causa AP TRABALHADO	27,50%
Demissão COM justa Causa	2,00%

Desligamentos OUTROS TIPOS	48,00%
TOTAL	**100,00%**

SUBMÓDULO 3.1 - AVISO PRÉVIO INDENIZADO

* Quando ocorrer a demissão de uma trabalhador e a empresa não conceder prazo de aviso prévio, o trabalhador terá direito a receber o salário referente ao mês completo, conforme dispõe o art. 487 § 1º da CLT.
* A metodologia utilizada computa todos os direitos do trabalhador, aplicando a proporcionalidade estimada de ocorrência de aviso prévio indenizado, realizando provisionamento mensal do custo.
* Estes custos deverão ser apreciados atentamente nos casos de prorrogação contratual para verificar a necessidade de sua renovação ou não.
* Deverão, ainda, ser observados os ditames da Lei nº 12.506, de 2011 e seus impactos no custo quando das prorrogações contratuais.

AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Provisionamento Mensal**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	3.226,18	12	**268,85**
Cargo A (12x36 Noturno)	3.820,47	12	**318,37**

MULTA DO FGTS NO AVISO PRÉVIO INDENIZADO				
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Provisionamento Mensal**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	203,18	40%	8,33%	6,77
Cargo A (12x36 Noturno)	247,20	40%	8,33%	8,24

SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO				
Categoria	**Base de cálculo**	**Multa FGTS**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	275,62	6,77	**22,50%**	R$ 63,54
Cargo A (12x36 Noturno)	326,61	8,24	**22,50%**	R$ 75,34

SUBMÓDULO 3.2 - AVISO PRÉVIO TRABALHADO

* Quando ocorrer a demissão de um trabalhador com aviso prévio, o trabalhador cumprirá os dias em atividade, e terá direito a receber o salário referente ao mês completo, conforme dispõe o art. 487 § 1º da CLT.
* A metodologia utilizada computa todos os direitos do trabalhador, aplicando a proporcionalidade estimada de ocorrência de aviso prévio trabalhado, realizando provisionamento mensal do custo.
* Estes custos deverão ser apreciados atentamente nos casos de prorrogação contratual para verificar a necessidade de sua renovação ou não.
* Deverão, ainda, ser observados os ditames da Lei nº 12.506, de 2011, e seus impactos no custo quando das prorrogações contratuais.

AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Provisionamento Mensal**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	923,44	12	**76,95**
Cargo A (12x36 Noturno)	1.099,09	12	**91,59**

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual da Multa**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	203,18	40%	**81,27**
Cargo A (12x36 Noturno)	247,20	40%	**98,88**

SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	158,22	27,50%	**43,51**
Cargo A (12x36 Noturno)	190,47	27,50%	**52,38**

SUBMÓDULO 3.3 - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

*Na hipótese de demissão por justa causa o empregado perde o direito ao pagamento de 13° salário, férias e adicional de férias, como previsto no parágrafo único do art. 146 da CLT.
* Para estes casos, na metodologia utilizada, haverá o desconto dos valores que, por tratar-se de provisão mensal, deverão ser reduzidos da fatura da empresa contratada.
* Igualmente, o cômputo de custos com demissão por justa causa considera a probabilidade de ocorrência desta para provisionamento.

BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA				
Categoria	**Valor provisionado do 13º Salário**	**Valor provisionado das Férias**	**Valor provisionado do Adicional de Férias**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	(177,19)	(177,19)	(59,06)	**(413,44)**

Cargo A (12x36 Noturno)	(215,58)	(215,58)	(71,86)	**(503,02)**

SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA			
Categoria	**Base de Cálculo**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	(413,44)	2,00%	**(8,27)**
Cargo A (12x36 Noturno)	(503,02)	2,00%	**(10,06)**

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Categoria	**Submódulo 3.1**	**Submódulo 3.2**	**Submódulo 3.3**	**Total**
Cargo A (12x36 Diurno)	63,54	43,51	(8,27)	**98,78**
Cargo A (12x36 Noturno)	75,34	52,38	(10,06)	**117,66**

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

* O Custo de reposição do profissional ausente refere-se ao custo necessário para substituir, no posto de trabalho, o profissional residente quando estiver em gozo de férias ou no caso de um das ausências legais previstas no art 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.
* Na metodologia utilizada utiliza-se uma probabilidade de ocorrência, mediante estatísticas da Relação Anual de Informações Sociais-2016 (RAIS/MTE), da Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios-2016 (PNAD/IBGE), do Registro Civil (IBGE)-2016.
* São computados, então, a probabilidade de dias de ausência para cobertura, conforme escala de trabalho mensal.
* Para jornadas jornadas 12x36h a necessidade de reposição incide somente em 50% do dias de ausência devido à escala.
* Na jornada 44h computa-se somente a reposição nos dias úteis, portanto, 69,04% da ausência total.

Probabilidade de ocorrência de ausências legais, conforme previsão do art. 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.						
Memória de Cálculo - número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento						
Categoria	**Incidência anual**	**Duração Legal da Ausência**	**12x36**		**44h**	
			Proporção dias afetados	**Dias de reposição**	**Proporção dias afetados**	**Dias de reposição**
Férias	1,0000	30	50%	**15,0000**	69,04%	**20,7123**
Ausência justificada	0,1000	1	100%	**0,1000**	100,00%	**0,1000**
Acidente trabalho		15	50%		69,04%	
Afastamento por doença	0,2000	5	50%	**0,5000**	69,04%	**0,6904**
Consulta médica filho	0,2000	2	100%	**0,4000**	100,00%	**0,4000**
Óbitos na família	0,2000	2	50%	**0,2000**	69,04%	**0,2762**
Casamento	0,1000	3	50%	**0,1500**	100,00%	**0,3000**
Doação de sangue	0,3000	1	100%	**0,3000**	100,00%	**0,3000**
Testemunho		1	100%		100,00%	
Paternidade	0,2000	20	50%	**2,0000**	69,04%	**2,7616**
Maternidade	0,0500	180	50%	**4,5000**	69,04%	**6,2137**
Consulta pré-natal	0,1000	6	100%	**0,6000**	100,00%	**0,6000**

ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL			
Composição	**ESCALAS - Cargo A**		
	12 x 36 D	**12 x 36 N**	**44 SEM**
Férias	15,0000	15,0000	20,7123
Ausência justificada	0,1000	0,1000	0,1000
Acidente trabalho			
Afastamento por doença	0,5000	0,5000	0,6904
Consulta médica filho	0,4000	0,4000	0,4000
Óbitos na família	0,2000	0,2000	0,2762
Casamento	0,1500	0,1500	0,3000
Doação de sangue	0,3000	0,3000	0,3000
Testemunho			
Paternidade	1,0000	2,0000	2,7616
Maternidade	3,5000	4,5000	6,2137
Consulta pré-natal	0,6000	0,6000	0,6000

Total Para reposição	21,7500	23,7500	32,3542

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS

* O Submódulo 4.1 destina-se ao cálculo do custo estimado para a reposição de ausências legais do empregado residente.
* Na metodologia utilizada computa-se o custo total de um empregado, com direito à remuneração, 13° salário, férias, encargos e benefícios, bem como probabilidade de rescisão, para a base de cálculo do presente submódulo que, em seguida, servirá para estipular o custo diário de um profissional para a contratação.
* Com base neste custo diário estima-se o custo mensal com reposição de profissional ausente.

CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR			
Categoria	**Base de cálculo**	**Divisor do dia**	**Custo diário**
Cargo A (12x36 Diurno)	4.056,39	30	**135,21**
Cargo A (12x36 Noturno)	4.828,03	30	**160,93**

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS				
Categoria	**Custo diário**	**Necessidade de Reposição**	**Custo anual**	**Custo mensal**
Cargo A (12x36 Diurno)	135,21	21,75	2.940,88	**245,07**
Cargo A (12x36 Noturno)	160,93	23,75	3.822,19	**318,52**

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA

* O submódulo 4.2 destina-se a calcular o custo de um repositor para cobertura do tempo de concessão do intervalo para repouso e alimentação, previsto no art. 71 da Consolidação das Leis do Trabalho, ao empregado residente.
* Na metodologia utilizada, calcula-se o custo da hora de trabalho e multiplica-se pela necessidade de horas de cobertura no mês.
* Por tratar-se de condição excepcional, dependerá de decisão do órgão contratante, bem como de disposições constantes da Convenção Coletiva quanto ao tempo de intervalo e ao adicional para pagamento.
* Não se computa custo de reposição intrajornada para supervisores por considerar que estes não realizam a cobertura de posto de trabalho e poderiam se ausentar durante o tempo previsto em lei, definição que também deverá ser objeto de apreciação pelos órgãos contratantes.

CUSTO POR HORA DO REPOSITOR			
Categoria	**Base de cálculo**	**divisor de hora**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	4.056,39	220	**18,44**
Cargo A (12x36 Noturno)	4.828,03	220	**21,95**

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
Categoria	**Valor da hora**	**Necessidade de Reposição (horas)**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	18,44	15	**276,57**
Cargo A (12x36 Noturno)	21,95	15	**329,18**

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Categoria	**Submódulo 4.1**	**Submódulo 4.2**	**Total**
Cargo A (12x36 Diurno)	245,07	276,57	**521,65**
Cargo A (12x36 Noturno)	318,52	329,18	**647,70**

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL			
Item	**qte**	**Vr. Unitário**	**Valor**
Calça	2	128,81	257,62
Camisa Manga Curta	2	31,20	62,40
Camisa Manga Longa	2	39,00	78,00
Sapato	2	63,77	127,54
Jaqueta	1	131,51	131,51
Capa de Chuva	1	130,21	130,21

Custo anual por Pessoa	787,28

UNIFORMES		
Categoria	**Custo anual**	**Custo mensal**
Cargo A (12x36 Diurno)	787,28	**65,61**
Cargo A (12x36 Noturno)	787,28	**65,61**

CUSTO COM EQUIPAMENTOS					
Descrição	**Cotação - Valor residual**	**qte**	**Duração dos itens (vida útil em anos)**	**12x36 h**	**44 horas**
Lanterna	70,53	1	5,00	7,05	14,11
Valor total				**7,05**	**14,11**

CUSTO MENSAL DOS EQUIPAMENTOS			
Categoria	**Custo anual**	**Custo mensal**	**Valor por empregado**
Cargo A (12x36 Diurno)	7,05	0,59	**0,29**
Cargo A (12x36 Noturno)	7,05	0,59	**0,29**

CUSTO COM MATERIAIS				
Item	**Quantidade**	**Unidade**	**Custo unitário**	**Custo anual**
Crachá	1,000	Un.	**4,190**	4,190
Livro de Ocorrência	1,000	Un.	**33,700**	33,700
		Un.		
Total				37,890

CUSTO MENSAL DOS MATERIAIS			
Categoria	**Custo anual**	**Custo mensal**	**Valor por empregado**
Cargo A (12x36 Diurno)	37,89	3,16	**3,16**
Cargo A (12x36 Noturno)	37,89	3,16	**3,16**

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA				
Categoria	**Custo com Uniformes**	**Custo com Equipamentos**	**Custo com material**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	65,61	0,29	3,16	69,06
Cargo A (12x36 Noturno)	65,61	0,29	3,16	69,06

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

INFORMAÇÃO DE PERCENTUAIS ESTIMADOS DE CITL	
Custos Indiretos	5,00%
Tributos	10,14%
Lucro	2,74%

Lucro Presumido

Tributos	Lucro Real	Lucro Presumido	ME/EPP Anexo V 6° faixa
COFINS	7,60%	1,92%	3,24%
PIS	1,65%	0,42%	0,70%
ISS	5,00%	3,00%	
IRRF	4,80%	4,80%	
	19,05%	10,14%	3,94%

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)	4.647,09	20,52%	**953,74**
Cargo A (12x36 Noturno)	5.544,79	20,52%	**1.137,98**

RATEIO DO Cargo B

* Para os casos em que há Supervisor e este não for contratado como um posto de trabalho, a exemplo dos serviços de vigilância patrimonial, seu custo deverá ser rateado pelo total de empregados supervisionados.

RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Subordinados**	**Valor**
Cargo B (12x36 Diurno)	117,73	1	**117,73**
Cargo B (12x36 Noturno)	117,91	1	**117,91**

CUSTO DO TRABALHADOR

CUSTO TOTAL POR TRABALHADOR			
Módulo	**12x36 Diurno**	**12x36 Noturno**	
Remuneração	2.126,25	2.586,94	
Encargos e Benefícios	1.831,36	2.123,44	
Rescisão	98,78	117,66	
Reposição do Profissional Ausente	521,65	647,70	
Insumos Diversos	3,16	3,16	
Custos Indiretos, Tributos e Lucro	953,74	1.137,98	
Valor por Empregado	**5.652,67**	**6.734,78**	
Valor por Posto	**5.652,67**	**6.734,78**	

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

SALÁRIO BASE

SALÁRIO BASE		Nº estimado de empregados	Salário Normativo	CBO
Cargo A - Salário Contratado		1		
		1,00		
CCT				
Data Base Categoria				

Divisor carga horária proporcional

= (Carga horária semanal / 6) * 30

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Valor da Gratificação**
Cargo A			

20

ADICIONAL DE XXX			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)			

ADICIONAL NOTURNO

ADICIONAL NOTURNO				
Categoria	**Base de Cálculo**	**Proporção**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Noturno)		58,33%		
HORA NOTURNA REDUZIDA				
Categoria	**Base de Cálculo**	**Proporção**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Noturno)		8,33%	100%	

ADICIONAL POR TRABALHO NOTURNO			
Categoria	**Adicional Noturno**	**Hora Noturna Reduzida**	**Valor**
Cargo A (12x36 Noturno)			

ADICIONAL XXX

ADICIONAL XXX			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO						
Categoria	**Salário Base**	**Gratificação de função**	**Adicional de Periculosidade ou Insalubridade**	**Adicional Noturno**	**Adicional XXX**	**Total**
Cargo A (12x36 Diurno)						
Cargo A (12x36 Noturno)						

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

SUBMÓDULO 2.1 – 13° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS

13° SALÁRIO Previsto no Decreto 57.155, de 1965.			
Categoria	**Base de cálculo**	**Provisionamento Mensal**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)		8,33%	
Cargo A (12x36 Noturno)		8,33%	

FÉRIAS Previsto no art. 7° da Constituição Federal			
Categoria	**Base de cálculo**	**Provisionamento Mensal**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)		8,33%	
Cargo A (12x36 Noturno)		8,33%	

ADICIONAL DE FÉRIAS - 1/3 CONSTITUCIONAL				
Categoria	**Base de cálculo**	**Alíquota Adicional**	**Provisionamento Mensal**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)		33,33%	8,33%	
Cargo A (12x36 Noturno)		33,33%	8,33%	

SUBMÓDULO 2.1 – 13° SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS				
Categoria	**13° Salário**	**Férias**	**1/3 Constitucional**	**Total**
Cargo A (12x36 Diurno)				
Cargo A (12x36 Noturno)				

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

COMPOSIÇÃO DO GPS E FGTS	
Encargos	**Percentual**
INSS - empregador	
Salário-Educação	
SAT- GIL/RAT	
SESC	
SENAC	
SEBRAE	
INCRA	
FGTS	
TOTAL	

GPS - GUIA DA PREVIDÊNCIA SOCIAL			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS			
Categoria	**GPS**	**FGTS**	**Total**
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

VALE TRANSPORTE

CUSTO DA PASSAGEM				
Categoria	**Vr. Unitário**	**Vales por dia**	**Dias efetivamente trabalhados**	**Custo total**
Cargo A (12x36 Diurno)		2	15	
Cargo A (12x36 Noturno)		2	15	

DESCONTO DO VALE TRANSPORTE				
Categoria	**Base de cálculo**	**Proporcionalidade**	**Percentual**	**Desconto**
Cargo A (12x36 Diurno)		100%	6%	
Cargo A (12x36 Noturno)		100%	6%	

CUSTO EFETIVO DO VALE TRANSPORTE			
Categoria	**Custo total**	**Valor do desconto**	**Custo efetivo**
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	**Valor diário**	**Dias efetivamente trabalhados**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)		15	
Cargo A (12x36 Noturno)		15	

DESCONTO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Desconto**
Cargo A (12x36 Diurno)		19%	
Cargo A (12x36 Noturno)		19%	

CUSTO EFETIVO DO VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO			
Categoria	**Custo total**	**Desconto**	**Custo efetivo**
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

BENEFÍCIO XXX

Benefício: PBSF			
Categoria			
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

BENEFÍCIO yyy

BENEFÍCIO yyy			
Categoria			
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS					
Categoria	**Vale Transporte**	**Vale Refeição**	**Benefício: PBSF**	**Benefício y**	**Total**

Cargo A (12x36 Diurno)					
Cargo A (12x36 Noturno)					

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS (ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS)				
Categoria	**Submódulo 2.1**	**Submódulo 2.2**	**Submódulo 2.3**	**Total**
Cargo A (12x36 Diurno)				
Cargo A (12x36 Noturno)				

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

PERCENTUAIS POR TIPO DE DESLIGAMENTO	
Tipos	**Percentual**
Demissão SEM justa Causa	
SEM justa Causa AP INDENIZADO	
SEM justa Causa AP TRABALHADO	
Demissão COM justa Causa	
Desligamentos OUTROS TIPOS	
TOTAL	

Consultar CAGED

SUBMÓDULO 3.1 - AVISO PRÉVIO INDENIZADO

AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Provisionamento Mensal**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)		12	
Cargo A (12x36 Noturno)		12	

MULTA DO FGTS NO AVISO PRÉVIO INDENIZADO				
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Provisionamento Mensal**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)		40%	8,33%	
Cargo A (12x36 Noturno)		40%	8,33%	

SUBMÓDULO 3.1 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO INDENIZADO				
Categoria	**Base de cálculo**	**Multa FGTS**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)				
Cargo A (12x36 Noturno)				

SUBMÓDULO 3.2 - AVISO PRÉVIO TRABALHADO

AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Provisionamento Mensal**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)		12	
Cargo A (12x36 Noturno)		12	

MULTA DO FGTS E CONTRIBUIÇÃO SOCIAL SOBRE O AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual da Multa**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)		40%	
Cargo A (12x36 Noturno)		40%	

SUBMÓDULO 3.2 - CUSTO DO AVISO PRÉVIO TRABALHADO			
Categoria	**Base de cálculo**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

SUBMÓDULO 3.3 - DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

BASE DE CÁLCULO PARA DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA				
Categoria	**Valor provisionado do 13º Salário**	**Valor provisionado das Férias**	**Valor provisionado do Adicional de Férias**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)				
Cargo A (12x36 Noturno)				

SUBMÓDULO 3.3 - CUSTO DA DEMISSÃO COM JUSTA CAUSA			
Categoria	**Base de Cálculo**	**Percentual**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
Categoria	**Submódulo 3.1**	**Submódulo 3.2**	**Submódulo 3.3**	**Total**
Cargo A (12x36 Diurno)				
Cargo A (12x36 Noturno)				

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Probabilidade de ocorrência de ausências legais, conforme previsão do art. 473 da Consolidação das Leis do Trabalho.						
Memória de Cálculo - número de dias de reposição do profissional ausente para cada evento						
Categoria	**Incidência anual**	**Duração Legal da Ausência**	**12x36**		**44h**	
			Proporção dias afetados	**Dias de reposição**	**Proporção dias afetados**	**Dias de reposição**
Férias	1,0000	30	50%	**15,0000**	69,04%	**20,7123**
Ausência justificada		1	100%		100,00%	
Acidente trabalho		15	50%		69,04%	
Afastamento por doença		5	50%		69,04%	
Consulta médica filho		2	100%		100,00%	
Óbitos na família		2	50%		69,04%	
Casamento		3	50%		100,00%	
Doação de sangue		1	100%		100,00%	
Testemunho		1	100%		100,00%	
Paternidade		20	50%		69,04%	
Maternidade		180	50%		69,04%	
Consulta pré-natal		6	100%		100,00%	

ESTIMATIVA DA NECESSIDADE DE REPOSIÇÃO DE PROFISSIONAL			
Composição	**ESCALAS - Cargo A**		
	12 x 36 D	**12 x 36 N**	**44 SEM**
Férias	15,0000	15,0000	20,7123
Ausência justificada			
Acidente trabalho			
Afastamento por doença			
Consulta médica filho			
Óbitos na família			
Casamento			
Doação de sangue			
Testemunho			
Paternidade			
Maternidade			
Consulta pré-natal			

Total Para reposição	15,0000	15,0000	20,7123

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS

CUSTO DIÁRIO PARA O REPOSITOR			
Categoria	**Base de cálculo**	**Divisor do dia**	**Custo diário**
Cargo A (12x36 Diurno)		30	
Cargo A (12x36 Noturno)		30	

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS				
Categoria	**Custo diário**	**Necessidade de Reposição**	**Custo anual**	**Custo mensal**
Cargo A (12x36 Diurno)		15,0000		
Cargo A (12x36 Noturno)		15,0000		

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA

CUSTO POR HORA DO REPOSITOR			
Categoria	**Base de cálculo**	**divisor de hora**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)		220	
Cargo A (12x36 Noturno)		220	

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			
Categoria	**Valor da hora**	**Necessidade de Reposição (horas)**	**Valor**
Cargo A (12x36 Diurno)		15	
Cargo A (12x36 Noturno)		15	

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Categoria	**Submódulo 4.1**	**Submódulo 4.2**	**Total**
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA

UNIFORMES - COMPOSIÇÃO - VALOR ANUAL			
Item	**qte**	**Vr. Unitário**	**Valor**
Calça	2		
Camisa Manga Curta	2		
Camisa Manga Longa	2		
Sapato	2		
Jaqueta	1		
Capa de Chuva	1		
Custo anual por Pessoa			

UNIFORMES		
Categoria	**Custo anual**	**Custo mensal**
Cargo A (12x36 Diurno)		
Cargo A (12x36 Noturno)		

CUSTO COM EQUIPAMENTOS

Descrição	Cotação - Valor residual	qte	Duração dos itens (vida útil em anos)	12x36 h	44 horas
Lanterna		1	5,00		
Valor total					

CUSTO MENSAL DOS EQUIPAMENTOS			
Categoria	Custo anual	Custo mensal	Valor por empregado
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

CUSTO COM MATERIAIS				
Item	Quantidade	Unidade	Custo unitário	Custo anual
Crachá	1,000			
Livro de Ocorrência	1,000			
Total				

CUSTO MENSAL DOS MATERIAIS			
Categoria	Custo anual	Custo mensal	Valor por empregado
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA				
Categoria	Custo com Uniformes	Custo com Equipamentos	Custo com material	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)				
Cargo A (12x36 Noturno)				

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

INFORMAÇÃO DE PERCENTUAIS ESTIMADOS DE CITL	
Custos Indiretos	
Tributos	
Lucro	

Tributos	Lucro Real	Lucro Presumido	ME/EPP Anexo V 6ª faixa
COFINS			
PIS		0,65%	
ISS			
		0,65%	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Cargo A (12x36 Diurno)			
Cargo A (12x36 Noturno)			

RATEIO DO Cargo B

RATEIO DA CHEFIA DE CAMPO			
Categoria	Base de cálculo	Subordinados	Valor
Cargo B (12x36 Diurno)		40	
Cargo B (12x36 Noturno)		40	

CUSTO DO TRABALHADOR

CUSTO TOTAL POR TRABALHADOR			
Módulo	12x36 Diurno	12x36 Noturno	44h Semanais
Remuneração			

Encargos e Benefícios			
Rescisão			
Reposição do Profissional Ausente			
Insumos Diversos			
Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
Rateio da Chefia de Campo			
Valor por Empregado			
Valor por Posto			

Planilha Orçamentária – Mapa de Preços
Pedido 2026/15– Portaria

			Composição Própria		
N.º Item	Item – Descrição	Quantidade Trabalhador	Estimado P/ Trabalhador	Estimado Mês	Estimado Total ano
1	Trabalhador Regime de trabalho de 12x36 horas, DIURNO,	14	R$ 5.652,67	R$ 79.137,34	R$ 949.648,14
2	Trabalhador Regime de trabalho de 12x36 horas, NOTURNO	2	R$ 6.734,78	R$ 13.469,55	R$ 161.634,61

Preço Estimado Mensal	**R$ 92.606,90**
Preço Estimado Total	**R$ 1.111.282,75**

55910070000179

556.274,52
1.112.549,04

36440090001232