

PLANILHA DE CUSTOS EDUCADOR SOCIAL II DIURNO - 12x36h

Dados da CCT

Município/UF	GUAÍBA/RS
Serviço	ASSEIO E CONSERVAÇÃO
Categoria	CUIDADOR SOCIAL/MONITOR ALBERGUE INFANTIL
CBO	3341
CCT nº	RS000041/2026
Data base	1/Jan
Salário normativo	2.251.14
Salário Proporcional	2.251.14

Acréscimo de 20% conforme atribuições da função.

Vale-alimentação	nº	valor	desconto
	1	27.15	19%
Vale-transporte	nº	valor	desconto
	2	5.00	6%
Plano de Benefício Social Familiar		25.52	
Insalubridade	Grau	Médio	20%
		Máximo	40%

Dados p/cálculo de Aviso-Prévio		Dias aviso ano	Dias proporc.	Dias aviso
Nº meses no emprego	12	30	0	30.00
Percentuais por tipo de desligamento				
Sem justa causa indenizado		39.65%		
Sem justa causa trabalhado		39.65%		
Com justa causa		2.16%		
Outros tipos de desligamento		18.54%		

Dados para cálculo de reposição de profissional ausente

Categoria	Incidência Anual	Duração Legal da Ausência	12x36h	
			Proporção de Dias afetados	Dias de Reposição
Férias	1.0000	30	50.00%	15.0000
Ausência justificada	1.0000	1	100.00%	1.0000
Acidente trabalho	0.0922	15	50.00%	0.6915
Afastamento por doença	1.0000	5	50.00%	2.5000
Consulta médica filho	0.1522	2	100.00%	0.3044
Óbitos na família	0.0309	2	50.00%	0.0309
Casamento	0.0123	3	100.00%	0.0369
Doação de sangue	0.0200	1	100.00%	0.0200
Testemunho	0.0040	1	100.00%	0.0040
Paternidade	0.0137	20	50.00%	0.1370
Maternidade	0.0199	180	50.00%	1.7910
Consulta pré-natal	0.0002	6	100.00%	0.0012
Total				21.517

Nº de meses de execução contratual	12
Dias úteis no ano	183
Média de dias mês	15

PLANILHA DE CUSTOS

MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	%	R\$
Salário-Base		2,251.14
Adicional de Periculosidade	0.0%	-
Adicional de Insalubridade*	20.0%	450.23
Adicional Noturno		-
Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Outros (especificar):		-

Total do Módulo 1	2,701.37
--------------------------	-----------------

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias		
	%	R\$
13º Salário	8.33%	225.11
Férias (somente <= a 12 meses)	0.00%	-
Adicional de férias	33.33%	75.03
Total		300.14

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições			
Base de cálculo (M1+M2)	3,001.51	%	R\$
INSS		20.00%	600.30
Salário Educação		2.50%	75.04
SAT		3.00%	90.05
SESC ou Sesi		1.50%	45.02
SENAI - SENAC		1.00%	30.02
SEBRAE		0.60%	18.01
INCRA		0.20%	6.00
Subtotal - GPS			864.44
FGTS		8.00%	240.12
Total		36.80%	1,104.56

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		R\$
Transporte		14.93
Auxílio-Refeição/Alimentação		329.87
Plano de Benefício Social Familiar		25.52
Seguro		-
Outros (especificar)		-
Total		370.32

Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		R\$
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias		300.14
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS		1,104.56
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		370.32
Total do Módulo 2		1,775.03

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO
--

Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado	%	R\$
Aviso Prévio Indenizado		301.00
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	40%	96.05
Probabilidade de Ocorrência		39.65%
Subtotal do Submódulo 3.1		157.43

Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado	%	R\$
Aviso Prévio Trabalhado		373.03
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	40%	96.05
Probabilidade de Ocorrência		39.65%
Subtotal do Submódulo 3.2		185.99

Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		R\$
Desconto do Submódulo 2.1		-300.14
Probabilidade de Ocorrência		2.16%
Subtotal do Submódulo 3.3.		-6.48
Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado		157.43
Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		185.99

Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa	-6.48
Total do Módulo 3	336.94

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
Custo diário	160.44	Dias reposição	R\$
Férias		15.0000	200.56
Ausência justificada		1.0000	13.37
Acidente trabalho		0.6915	9.25
Afastamento por doença		2.5000	33.43
Consulta médica filho		0.3044	4.07
Óbitos na família		0.0309	0.41
Casamento		0.0369	0.49
Doação de sangue		0.0200	0.27
Testemunho		0.0040	0.05
Paternidade		0.1370	1.83
Maternidade		1.7910	23.95
Consulta pré-natal		0.0012	0.02
Subtotal	21.5169		287.69

Submódulo 4.2 - Intraornada			
			R\$
Intervalo para repouso ou alimentação	15.0		276.28
Subtotal			276.28
Resumo do módulo 4			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			287.69
Submódulo 4.2 - Intraornada			276.28
Total do Módulo 4			563.97

Intraornada hora integral (verba indenizatória).

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Submódulo 5.1. Insumo dos Uniformes			
Descrição	Quant./ano	Base de Cálculo	R\$
Insumo dos Uniformes	0.00%	R\$ 0.00	-
Total Submódulo 5.1			-

Submódulo 5.2. Insumo de Materiais p/ Empregado			
			R\$
		Base de Cálculo	
Insumo dos Materiais (12% - 9,25% COFINS)	12.00%	R\$ 0.00	-
Total Submódulo 5.3			-

Resumo do Módulo 5		R\$
Submódulo 5.1. Uniformes		-
Submódulo 5.2. Equipamentos		-
Total do Módulo 5		-

TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5		R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração		2,701.37
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1,775.03
Módulo 3 - Provisão para Rescisão		336.94
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente		563.97
Módulo 5 - Insumos Diversos		-
Total		5,377.30

MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	
CITL	Percentual
Custos indiretos	3.00%
Lucro	6.79%
Tributos	5.65%
PIS	0.65%
COFINS	3.00%
ISS	2.00%
Base de Cálculo	5,377.30

Percentual do BDI	17.63%
Total do Módulo 6	948.21

TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6	R\$
Módulo 1 - Composição da Remuneração	2,701.37
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,775.03
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	336.94
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente	287.69
Módulo 5 - Insumos Diversos	-
Módulo 6 - BDI	948.21
Total empregado/mês	6,049.23
Total por Posto de Trabalho	6,049.23
N ° de Empregados por Posto de Trabalho	2.00
N ° de Postos de Trabalho	4.00
Total do Serviço/mês	48,393.84

Notas:

Remuneração

Foi considerada uma média de 13 feriados por ano, logo $13 \times 12h / 12 \text{ meses} = 13 \text{ horas mês} / 2 \text{ pessoas} = 6,5h$ extras a 100% + DSR. Foram acrescidas 15h extras como horas intervalares. A 50% + DSR

Hora Intervalar

Quando o intervalo para repouso e alimentação não for concedido pelo empregador, este ficará obrigado a remunerar o período correspondente com um acréscimo de, no mínimo, 50% sobre o valor da remuneração da hora normal de trabalho.

Vale Transporte

Percentual incidente sobre salário bruto percebido pelo emprego.

Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado

Valor Referente à 7 dias de aviso prévio pago e não trabalhado pelo empregado. Partindo do pressuposto que ele irá optar por terminar seu aviso com 7 dias de antecedência à diminuir sua carga horária em duas horas diárias.

Para fins de Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado foi considerado o período de 30 dias, visto que a multa deverá ser provisionada mês a mês.

Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa

Na demissão por justa causa o servidor perde o direito à décimo terceiro e férias proporcionais

Custos Indiretos e Lucro

Para estimativa de custos indiretos foi adotado percentual de 3% conforme Caderno Técnico de Limpeza-DF - 2018 (SEGES/MPDG). A empresa pode apresentar percentual diferente, entretanto será analisada a razoabilidade da proposta. Para estimativa de lucro foi adotado percentual de 6,79% conforme Caderno Técnico de Limpeza-DF - 2018 (SEGES/MPDG) e CJF - Nota Técnica nº 1/2013 (SEAGE/SUAGE/SCI). A empresa pode apresentar percentual diferente, entretanto será analisada a

Submódulo 5.2. Materiais p/ Empregado

Este módulo deve ser preenchido na planilha de custos, acompanhado de orçamento, se for o caso.

Submódulo 5.3. Equipamentos p/ Empregado

Este módulo deve ser preenchido na planilha de custos, acompanhado de orçamento, se for o caso.