PLANILHA DE CUSTOS EDUCADOR SOCIAL I - 6H

Dados da CCT	
Município/UF	GUAÍBA/RS
Serviço	ASSEIO E CONSERVAÇÃO
Categoria	CUIDADOR SOCIAL/MONITOR ALBERGUE INFANTIL
CBO nº	3341
CCT nº	RS000041/2026
Data base	1/Jan
Salário normativo	1,875.95
Salário Proporcional	1,534.87

Auxílio Lanche	nº	valor	desconto
	1	13.57	19%
Vale-transporte	nº	valor	desconto
	2	5.00	6%
Plano de Benefício Social Familiar		25.52	
Insalubridade	Grau	Médio	20%
		Máximo	40%

Dados p/cálculo de Aviso-Prévio		Dias aviso ano	Dias proporc.	Dias aviso
Nº meses no emprego	12	30	0	30.00
Percentuais por tipo de desligamento				
Sem justa causa indenizado		39.65%		
Sem justa causa trabalhado		39.65%		
Com justa causa		2.16%		
Outros tipos de desligamento		18.54%		

Dados para cálculo de reposição de profissional ausente

Categoria	Incidência Anual	Duração Legal da Ausência	36h	
			Proporção de Dias afetados	Dias de Reposição
Férias	1.0000	30	69.04%	20.7123
Ausência justificada	1.0000	1	100.00%	1.0000
Acidente trabalho	0.0922	15	69.04%	0.9548
Afastamento por doença	1.0000	5	69.04%	3.4521
Consulta médica filho	0.1522	2	100.00%	0.3044
Óbitos na família	0.0309	2	69.04%	0.0427
Casamento	0.0123	3	100.00%	0.0369
Doação de sangue	0.0200	1	100.00%	0.0200
Testemunho	0.0040	1	100.00%	0.0040
Paternidade	0.0137	20	69.04%	0.1892
Maternidade	0.0199	180	69.04%	2.4731
Consulta pré-natal	0.0002	6	100.00%	0.0012
			Total	**29.191**

Nº de meses de execução contratual		**12**
Dias úteis no ano		**252**
Média de dias mês		**21**

PLANILHA DE CUSTOS

MÓDULO I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
	%	**R$**
Salário-Base		1,534.87
Adicional de Periculosidade		-
Adicional de Insalubridade*	20%	375.19
Adicional Noturno		-
Adicional de Hora Noturna Reduzida		-
Adicional de Hora Extra no Dom e Feriado Trabalhado		-
Outros (especificar): DSR		-
Total do Módulo 1		**1,910.06**

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias		
	%	**R$**
13º Salário	8.33%	159.17
Férias (somente <= a 12 meses)	0.00%	-
Adicional de férias	33.33%	53.05
Total		**212.22**

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários, (FGTS) e outras contribuições			
Base de cálculo (M1+M2)	2,122.28	**%**	**R$**
INSS		20.00%	424.46
Salário Educação		2.50%	53.06
SAT		3.00%	63.67
SESC ou SESI		1.50%	31.83
SENAI - SENAC		1.00%	21.22
SEBRAE		0.60%	12.73
INCRA		0.20%	4.24
Subtotal - GPS			**611.22**
FGTS		8.00%	169.78
Total		**36.80%**	**781.00**

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	
	R$
Transporte	117.91
Auxílio-Refeição/Alimentação	230.83
Plano de Benefício Social Familiar	25.52
Seguro	-
Outros (especificar)	
Total	**374.25**

Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	
	R$
Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias	212.22
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS	781.00
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários	374.25
Total do Módulo 2	**1,367.48**

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado	**%**	**R$**
Aviso Prévio Indenizado		222.19
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	40%	67.91
Probabilidade de Ocorrência		39.65%
Subtotal do Submódulo 3.1		**115.03**

Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado	**%**	**R$**
Aviso Prévio Trabalhado		273.13
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	40%	67.91
Probabilidade de Ocorrência		39.65%
Subtotal do Submódulo 3.2		**135.22**

Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		**R$**
Desconto do Submódulo 2.1		- 212.22
Probabilidade de Ocorrência		2.16%
Subtotal do Submódulo 3.3.		**- 4.58**
Resumo do Módulo 3 - Provisão para rescisão		**R$**
Submódulo 3.1. Aviso Prévio Indenizado		**115.03**
Submódulo 3.2. Aviso Prévio Trabalhado		**135.22**
Submódulo 3.3. - Demissão por Justa Causa		**- 4.58**
Total do Módulo 3		**245.67**

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

Custo diário	**117.44**	**Dias reposição**	**R$**
Férias		20.7123	202.70
Ausência justificada		1.0000	9.79
Acidente trabalho		0.9548	9.34
Afastamento por doença		3.4521	33.78
Consulta médica filho		0.3044	2.98
Óbitos na família		0.0427	0.42
Casamento		0.0369	0.36
Doação de sangue		0.0200	0.20
Testemunho		0.0040	0.04
Paternidade		0.1892	1.85
Maternidade		2.4731	24.20

Consulta pré-natal	0.0012	0.01
Subtotal	**29.1906**	**285.68**

Submódulo 4.2 - Intrajornada	
	R$
Intervalo para repouso ou alimentação	-
Subtotal	**-**
Resumo do módulo 4	
Submódulo 4.1 - Ausências Legais	**285.68**
Submódulo 4.2 - Intrajornada	**-**
Total do Módulo 4	**285.68**

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Submódulo 5.1. Insumo dos Uniformes			
Descrição	Quant./ano	Base de Cálculo	**R$**
Insumo dos Uniformes	0.00%	-	-
		Total Submódulo 5.1	**-**

Submódulo 5.2. Insumo de Materiais p/ Empregado		**R$**
	Base de Cálculo	
Insumo dos Materiais (12% - 9,25% COFINS)	12.00% -	-
	Total Submódulo 5.3	**-**

Resumo do Módulo 5	**R$**
Submódulo 5.1. Uniformes	**-**
Submódulo 5.2. Equipamentos	**-**
Total do Módulo 5	**-**

TOTAL DOS MÓDULOS 1 a 5	**R$**
Módulo 1 - Composição da Remuneração	1,910.06
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,367.48
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	245.67
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente	285.68
Módulo 5 - Insumos Diversos	-
Total	**3,808.88**

MÓDULO 6 - BDI - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	
CITL	**Percentual**
Custos indiretos	3.00%
Lucro	6.79%
Tributos	**5.65%**
PIS	0.65%
COFINS	3.00%
ISS	2.00%
Base de Cálculo	**3,808.88**

Percentual do BDI	**17.63%**
Total do Módulo 6	**671.64**

TOTAL DOS MÓDULOS 1 A 6	**R$**
Módulo 1 - Composição da Remuneração	1,910.06
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1,367.48
Módulo 3 - Provisão para Rescisão	245.67
Módulo 4 - Reposição do Profissional Ausente	285.68
Módulo 5 - Insumos Diversos	-
Módulo 6 - BDI	671.64
Total empregado/mês	**4,480.52**
N º de Empregados por Posto de Trabalho	**1.00**
N º de Postos de Trabalho	**46.00**
Total do Serviço/mês	**206,103.92**

Notas:

Custos Indiretos e Lucro

Para estimativa de custos indiretos foi adotado percentual de 3% conforme Caderno Técnico de Limpeza-DF - 2018 (SEGES/MPDG). A empresa pode apresentar percentual diferente, entretanto será analiada a razoabilidade da proposta. Para estimativa de lucro foi adotado percentual de 6,79% conforme Caderno Técnico de Limpeza-DF - 2018 (SEGES/MPDG) e CJF - Nota Técnica nº 1/2013 (SEAGE/SUAGE/SCI). A empresa pode apresentar percentual diferente, entretanto será analiada a razoabilidade da proposta.

Submódulo 5.2. Materiais p/ Empregado

Este módulo deve ser preenchido na planilha de custos, acompanhado de orçamento, se for o caso.

Submódulo 5.3. Equipamentos p/ Empregado

Este módulo deve ser preenchido na planilha de custos, acompanhado de orçamento, se for o caso.