

Prefeitura Municipal de São Marcos

Resumo Custo Edital de Serviços de Cuidador - Secretaria de Educação

Item	Descrição	PO R\$/mês	Nr. de Func.	Hrs Func/ Mês	Custo por funcionário	Custo por Hora	Total R\$/ano
1.1	Cuidador 40 horas	196.736,43	30	165,43	6.557,88	39,64	2.360.837,13
1.2	Cuidador 20 horas	75.669,65	20	82,72	3.783,48	45,74	908.035,84
2	Administração Local	10.439,20	1	181,97			125.270,41
Total Geral		282.845,28	51				3.394.143,38

São Marcos, 01 de junho de 2026

ECZ, Assessoria, Consultoria e Treinamento LTDA.

PLANILHA DE CUSTOS

1.1- Contratação serviços de cuidador - 40 horas

Planilha de Composição de Custos

Orçamento Sintético

Descrição do Item	Custo (R\$/mês)	%
1. Mão-de-obra	R\$ 159.996,38	81,33%
1.1. Categoria Profissional de Cuidador CBO 5162	R\$ 142.456,02	72,41%
1.2. Vale Transporte	R\$ 520,11	0,26%
1.3. Auxílio Alimentação	R\$ 13.854,65	7,04%
1.4. Plano de Benefício Social e Prêmio Assiduidade	R\$ 3.165,60	1,61%
2. Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 1.860,00	0,95%
2.1. Uniformes e EPIs	R\$ 1.860,00	0,95%
3. Benefícios e Despesas Indiretas	R\$ 34.880,05	17,73%
PREÇO TOTAL MENSAL	R\$ 196.736,43	100%

Fator de utilização (FU)	90,91%
---------------------------------	---------------

1. Mão-de-obra

1.1. Categoria Profissional de Cuidador CBO 5162

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Piso da categoria	mês	1	R\$ 2.161,05	R\$ 2.161,05	
Adicional de Insalubridade	%	40	R\$ 2.161,05	R\$ 864,42	
Soma				R\$ 3.025,47	
Encargos Sociais	%	69,79	R\$ 3.025,47	R\$ 2.111,48	
Total por Funcionário				R\$ 5.136,95	
Total do Efetivo	homem	30	R\$ 5.136,95	R\$ 154.108,37	
			Fator de util.	0,9091	R\$ 142.456,02

1.2. Vale Transporte

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Vale Transporte	R\$	1	3,50		
Dias Trabalhados por mês	dia	21			
Cuidador	vale	1.260	0,41	520,11	
					520,11

1.3. Auxílio Alimentação

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Cuidador	unidade	630	R\$ 21,99	R\$ 13.854,65	
			Fator de util.	1,00	R\$ 13.854,65

1.4. Plano de Benefício Social e Prêmio Assiduidade

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Plano de Benefício Social	unidade	30	R\$ 25,52	R\$ 765,60	
Prêmio Assiduidade	unidade	30	R\$ 80,00	R\$ 2.400,00	
			Fator de util.	1,00	R\$ 3.165,60

1. Custo Mensal com Mão-de-obra	R\$ 159.996,38
--	-----------------------

2. Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual

2.1. Uniformes e EPIs

Discriminação	Unidade	Durabilidade (meses)	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Avental sem mangas	unidade	2	R\$ 25,00	R\$ 12,50	
Guarda pó com mangas curtas	unidade	6	R\$ 50,00	R\$ 8,33	
Mascara de proteção facial	unidade	1	R\$ 10,00	R\$ 10,00	
Luva cirúrgica Caixa com 100 unid	unidade	1	R\$ 20,00	R\$ 20,00	
Avental impermeável de proteção	unidade	1	R\$ 16,53	R\$ 16,53	
Crachá de identificação	unidade	12	R\$ 10,00	R\$ 0,83	
Quantidade de trabalhadores		30	R\$ 68,20	R\$ 2.046,00	
			Fator de util.	0,9091	R\$ 1.860,00

2. Custo Mensal com Uniformes e EPIs	R\$ 1.860,00
---	---------------------

CUSTO TOTAL MENSAL COM DESPESAS OPERACIONAIS (R\$/mês)	161.856,38
---	-------------------

3. Benefícios e Despesas Indiretas

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Benefícios e despesas indiretas	%	21,55%	R\$ 161.856,38	R\$ 34.880,05	

3. Custo Mensal Com BDI	R\$ 34.880,05
--------------------------------	----------------------

PREÇO MENSAL TOTAL	R\$ 196.736,43
---------------------------	-----------------------

PREÇO MENSAL POR FUNCIONÁRIO	R\$ 6.557,88
-------------------------------------	---------------------

PREÇO MENSAL POR HORA	165,43 hrs/func/mês	R\$ 39,64
------------------------------	----------------------------	------------------

Obs: cada empresa deverá prever seus encargos sociais e impostos conforme determina a legislação de sua atividade.

PLANILHA DE CUSTOS

1.2- Contratação serviços de cuidador - 20 horas

Planilha de Composição de Custos

Orçamento Sintético

Descrição do Item	Custo (R\$/mês)	%
1. Mão-de-obra	R\$ 61.633,93	81,45%
1.1. Categoria Profissional de Cuidador CBO 5162	R\$ 56.129,54	74,18%
1.2. Vale Transporte	R\$ 346,74	0,46%
1.3. Auxílio Alimentação	R\$ 4.198,38	5,55%
1.4. Plano de Benefício Social e Prêmio Assiduidade	R\$ 959,27	1,27%
2. Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 620,00	0,82%
2.1. Uniformes e EPIs	R\$ 620,00	0,82%
3. Benefícios e Despesas Indiretas	R\$ 13.415,72	17,73%
PREÇO TOTAL MENSAL	R\$ 75.669,65	100%

Fator de utilização (FU)	45,45%
---------------------------------	---------------

1. Mão-de-obra

1.1. Categoria Profissional de Cuidador CBO 5162

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Piso da categoria	mês	1	R\$ 2.161,05	R\$ 2.161,05	
Adicional de Insalubridade	%	40	R\$ 2.161,05	R\$ 864,42	
Soma				R\$ 3.025,47	
Encargos Sociais	%	69,79	R\$ 3.025,47	R\$ 2.111,48	
Total por Funcionário				R\$ 5.136,95	
Total do Efetivo	homem	20	R\$ 5.136,95	R\$ 102.738,91	
			Fator de util.	0,4545	R\$ 56.129,54

1.2. Vale Transporte

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Vale Transporte	R\$	1	3,50		
Dias Trabalhados por mês	dia	21			
Cuidador	vale	840	0,41	346,74	
					346,74

1.3. Auxílio Alimentação

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Cuidador	unidade	420	R\$ 21,99	R\$ 9.236,43	
			Fator de util.	0,4545	R\$ 4.198,38

1.4. Plano de Benefício Social e Prêmio Assiduidade

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Plano de Benefício Social	unidade	20	R\$ 25,52	R\$ 510,40	
Prêmio Assiduidade	unidade	20	R\$ 80,00	R\$ 1.600,00	
			Fator de util.	0,4545	R\$ 959,27

1. Custo Mensal com Mão-de-obra

R\$ 61.633,93

2. Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual

2.1. Uniformes e EPIs

Discriminação	Unidade	Durabilidade (meses)	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Avental sem mangas	unidade	2	R\$ 25,00	R\$ 12,50	
Guarda pó com mangas curtas	unidade	6	R\$ 50,00	R\$ 8,33	
Mascara de proteção facial	unidade	1	R\$ 10,00	R\$ 10,00	
Luva cirúrgica Caixa com 100 unid	unidade	1	R\$ 20,00	R\$ 20,00	
Avental impermeável de proteção	unidade	1	R\$ 16,53	R\$ 16,53	
Crachá de identificação	unidade	12	R\$ 10,00	R\$ 0,83	
Quantidade de trabalhadores		20	R\$ 68,20	R\$ 1.364,00	
			Fator de util.	0,4545	R\$ 620,00

2. Custo Mensal com Uniformes e EPIs

R\$ 620,00

CUSTO TOTAL MENSAL COM DESPESAS OPERACIONAIS (R\$/mês)

62.253,93

3. Benefícios e Despesas Indiretas

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Benefícios e despesas indiretas	%	21,55%	R\$ 62.253,93	R\$ 13.415,72	

3. Custo Mensal Com BDI

R\$ 13.415,72

PREÇO MENSAL TOTAL

R\$ 75.669,65

PREÇO MENSAL POR FUNCIONÁRIO

R\$ 3.783,48

PREÇO MENSAL POR HORA

82,72 hrs/func/mês

R\$ 45,74

Obs: cada empresa deverá prever seus encargos sociais e impostos conforme determina a legislação de sua atividade.

PLANILHA DE CUSTOS

2 - Contratação serviços gerais - Administração Local

Planilha de Composição de Custos

Orçamento Sintético

Descrição do Item	Custo (R\$/mês)	%
1. Mão-de-obra	R\$ 5.102,23	48,88%
1.1. Supervisor/Encarregado	R\$ 4.614,89	44,21%
1.2. Vale Transporte	R\$ 0,00	0,00%
1.2. Auxílio Alimentação	R\$ 461,82	4,42%
1.3. Plano de Benefício Social e Prêmio Assiduidade	R\$ 25,52	0,24%
2. Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual	R\$ 62,17	0,60%
2.1. Uniformes e EPIs	R\$ 62,17	0,60%
3. Administração Local/Veículo de Apoio	R\$ 3.424,00	32,80%
4. Benefícios e Despesas Indiretas	R\$ 1.850,80	17,73%
PREÇO TOTAL MENSAL	R\$ 10.439,20	100%

Fator de utilização (FU)	100,00%
---------------------------------	----------------

1. Mão-de-obra

1.1. Supervisor/Encarregado

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Piso da categoria	mês	1	R\$ 2.718,00	R\$ 2.718,00	
Soma				R\$ 2.718,00	
Encargos Sociais	%	69,79	R\$ 2.718,00	R\$ 1.896,89	
Total por funcionário				R\$ 4.614,89	
Total do Efetivo	homem	1	R\$ 4.614,89	R\$ 4.614,89	
			Fator de util.	1,00	R\$ 4.614,89

1.2. Auxílio Alimentação

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Supervisor/Encarregado	unidade	21	R\$ 21,99	R\$ 461,82	
			Fator de util.	1,00	R\$ 461,82

1.3. Plano de Benefício Social e Prêmio Assiduidade

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Plano de Benefício Social	unidade	1	R\$ 25,52	R\$ 25,52	
Prêmio Assiduidade	unidade	1	R\$ 80,00	R\$ 80,00	
			Fator de util.	1,00	R\$ 25,52

1. Custo Mensal com Mão-de-obra	R\$ 5.102,23
--	---------------------

2. Uniformes e Equipamentos de Proteção Individual

2.1. Uniformes e EPIs

Discriminação	Unidade	Durabilidade (meses)	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Jaqueta com reflexivo	unidade	12	R\$ 170,00	R\$ 14,17	
Calça	unidade	6	R\$ 75,00	R\$ 12,50	
Camisa manga curta	unidade	6	R\$ 40,00	R\$ 6,67	
Camisa manga longa	unidade	6	R\$ 43,00	R\$ 7,17	
Botina, ou tenis compatível	par	6	R\$ 75,00	R\$ 12,50	
Jaleco de manga curta/Colete reflexivo	unidade	6	R\$ 55,00	R\$ 9,17	
Quantidade de trabalhadores		1	R\$ 62,17	R\$ 62,17	
			Fator de util.	1,00	R\$ 62,17

2. Custo Mensal com Uniformes e EPIs	R\$ 62,17
---	------------------

3. Administração Local/Veículo de Apoio

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Custo do veículo de apoio (manut/deprec. Comb e outros) 20km/dia	Km/rodados/mês	420	2,20	924,00	
Instalação para Escritório Administrativo (aluguel e despesas do local)	mês	1	2.500,00	2.500,00	
			Fator de utilização	1,00	3.424,00

CUSTO TOTAL MENSAL COM DESPESAS OPERACIONAIS (R\$/mês)	8.588,40
---	-----------------

4. Benefícios e Despesas Indiretas

Discriminação	Unidade	Quantidade	Custo unitário	Subtotal	Total (R\$)
Benefícios e despesas indiretas	%	21,55%	R\$ 8.588,40	R\$ 1.850,80	

4. Custo Mensal Com BDI	R\$ 1.850,80
--------------------------------	---------------------

PREÇO MENSAL TOTAL	R\$ 10.439,20
---------------------------	----------------------

Obs: cada empresa deverá prever seus encargos sociais e impostos conforme determina a legislação de sua atividade.

Orientações para preenchimento:

Composição dos Encargos Sociais		
Código	Descrição	Valor
A1	INSS	20,00%
A2	SESI	1,50%
A3	SENAI	1,00%
A4	INCRA	0,20%
A5	SEBRAE	0,60%
A6	Salário educação	2,50%
A7	Seguro contra acidentes de trabalho	3,00%
A8	FGTS	8,00%
A	SOMA GRUPO A	36,80%
B1	Férias gozadas	6,50%
B2	13º salário	8,33%
B3	Licença Maternidade/Paternidade	0,06%
B4	Faltas justificadas	0,50%
B5	Auxílio acidente de trabalho	0,31%
B6	Auxílio doença	0,50%
B	SOMA GRUPO B	16,20%
C1	Aviso prévio indenizado	2,30%
C2	Férias indenizadas	4,61%
C3	Férias indenizadas s/ aviso previo inden.	0,41%
C4	Depósito rescisão sem justa causa	2,40%
C5	Indenização adicional	0,26%
C	SOMA GRUPO C	9,98%
D1	Reincidência de Grupo A sobre Grupo B	5,96%
D2	Reincidência de Grupo A sobre aviso prévio indenizado	0,85%
D	SOMA GRUPO D	6,81%
	SOMA (A+B+C+D)	69,79%

Orientações para preenchimento:

1. Esta planilha é somente um modelo-base e deve ser ajustada conforme cada caso concreto.
2. Preencher somente células em amarelo

Composição do BDI - Benefícios e Despesas Indiretas		
Administração Central	AC	4,00%
Seguros/Riscos/Garantias	SRG	0,86%
Lucro	L	8,00%
Despesas Financeiras	DF	0,19%
Tributos - ISS	T	3,00%
Tributos - PIS/COFINS		3,65%
Fórmula para o cálculo do BDI: $\{[(1+AC+SRG) \times (1+L) \times (1+DF)] / (1-T)\} - 1$		
Resultado do cálculo do BDI:		21,55%

AC = taxa representativa das despesas de rateio da administração central

R = taxa representativa de riscos

S = taxa representativa de seguros

G = taxa representativa de garantias

DF = taxa representativa das despesas financeiras

L = taxa representativa do lucro ou remuneração

T = taxa representativa da incidência de tributos