

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

1. INFORMAÇÕES BÁSICAS:

Contratação de curso de formação e aperfeiçoamento pessoal cujo o assunto é “Programa de Formação Continuada para Gestores e Técnicos da Secretaria Municipal de Educação de Capão da Canoa – RS”.

2. DESIGNAÇÃO DA EQUIPE DE PLANEJAMENTO:

Secretaria de Educação.

Servidores: João Batista de Melo Silveira.

3. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO:

A Secretaria Municipal de Educação de Capão da Canoa – RS identifica a necessidade de promover a formação continuada de seus gestores e técnicos, com o objetivo de qualificar as práticas administrativas, pedagógicas e de gestão escolar, alinhando-as às atuais diretrizes educacionais, às exigências legais e às demandas contemporâneas da administração pública. A complexidade crescente das políticas educacionais, a necessidade de atualização constante e a busca por maior eficiência na gestão tornam indispensável a realização de um programa estruturado de aperfeiçoamento profissional. Dessa forma, a contratação do curso “Programa de Formação Continuada para Gestores e Técnicos da Secretaria Municipal de Educação de Capão da Canoa – RS” visa assegurar o aprimoramento técnico, metodológico e estratégico das equipes, fortalecendo a capacidade institucional da Secretaria e promovendo impactos positivos na organização do trabalho, na execução das políticas públicas e no atendimento às comunidades escolares.

4. DESCRIÇÃO DOS REQUISITOS PARA A CONTRATAÇÃO:

Para atender plenamente às necessidades formativas identificadas, é imprescindível que a contratação contemple uma instituição especializada, com comprovada expertise na oferta de cursos voltados à gestão pública educacional e ao desenvolvimento profissional de equipes técnicas. O programa a ser contratado deve ser ministrado pela empresa EducAção Soluções Educacionais, que possui notório reconhecimento e qualificação técnica na área, o que fundamenta a aplicação da inexigibilidade de licitação, conforme previsto no art. 74 da Lei nº 14.133/2021. O curso deve apresentar conteúdo atual, metodologias participativas, abordagem prática e contextualizada, além de corpo docente qualificado e com experiência comprovada na formação de gestores e técnicos da educação. É necessário que a capacitação seja organizada de forma a proporcionar intervenções efetivas no cotidiano escolar e administrativo, incluindo carga horária adequada, materiais de apoio, certificação e possibilidade de interação entre os participantes, de modo a assegurar resultados concretos para a Secretaria Municipal de Educação.

5. LEVANTAMENTO DE MERCADO:

O levantamento de mercado foi realizado com o objetivo de identificar alternativas de soluções formativas capazes de atender às necessidades específicas da Secretaria Municipal de Educação de Capão da Canoa – RS, observando-se as diretrizes estabelecidas pela Lei 14.133/2021 para a fase preparatória da contratação. A prospecção incluiu a análise de contratações similares realizadas por outros municípios e órgãos educacionais, constatando-se

que programas de formação continuada para gestores e técnicos geralmente demandam entidades ou profissionais de reconhecida especialização, especialmente quando o conteúdo exige alinhamento metodológico e aprofundamento técnico. A pesquisa também contemplou a verificação de ofertas de cursos em plataformas públicas e privadas, bem como consultas abertas disponíveis para capacitações gerais, contudo observou-se que tais alternativas não apresentam o caráter personalizado, a profundidade teórica e o enfoque prático necessário ao atendimento das especificidades locais. Avaliaram-se ainda diferentes modelos de acesso aos serviços formativos, incluindo a possibilidade de contratação por módulos, aquisição de conteúdos prontos e utilização de plataformas de capacitação à distância, porém essas opções mostraram-se insuficientes, pois não contemplam a abordagem presencial, o acompanhamento contínuo e a contextualização territorial exigidos para a formação da equipe da Secretaria. Ademais, foram consideradas alternativas logísticas como chamamento público de doação de cursos ou permutas, mas não foram identificadas iniciativas compatíveis com a demanda, tampouco instituições que ofertassem gratuitamente formação com o nível de especialização requerido. Diante desse cenário, verificou-se que a EducAção Soluções Educacionais apresenta solução singular, metodologia exclusiva e expertise comprovada em formação de gestores e técnicos educacionais, não havendo concorrência efetiva para o objeto pretendido. Assim, considera-se demonstrada a inviabilidade de competição e a adequação da contratação por inexigibilidade, conforme previsto na legislação vigente.

6. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO:

A solução proposta consiste na contratação da empresa EducAção Soluções Educacionais para a execução do “Programa de Formação Continuada para Gestores e Técnicos da Secretaria Municipal de Educação de Capão da Canoa – RS”, estruturado para atender de forma integral e personalizada às demandas formativas identificadas. O programa deverá abranger conteúdos relacionados à gestão educacional moderna, à liderança pedagógica, ao planejamento estratégico, ao monitoramento de políticas públicas, à avaliação institucional, à resolução colaborativa de problemas e à inovação na administração escolar. A empresa contratada deverá disponibilizar profissionais especializados, materiais didáticos, metodologias ativas e instrumentos de acompanhamento da aprendizagem, garantindo a efetiva aplicação dos conhecimentos no contexto real da Secretaria. A solução contempla atividades presenciais ou híbridas, conforme necessidade, e prevê a interação contínua entre formadores e participantes, promovendo processos reflexivos e práticas transformadoras que fortaleçam a gestão municipal de educação como um todo. Trata-se, portanto, de uma solução completa, integrada e adaptada às características locais, alinhada às melhores práticas de formação profissional na área educacional.

7. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES A SEREM CONTRATADAS:

ITEM	ESPECIFICAÇÃO	UNIDADE DE MEDIDA	QUANTIDADE	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
01	Curso Aperfeiçoamento/ Especialização Profissional	UN	01	R\$ 39.900,00	R\$ 39.900,00

O valor estimado total da contratação é R\$ 39.900,00 (Trinta e nove mil e novecentos reais).

8. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO:

Por ser inexigibilidade, conforme o Art 74, Inciso III, Alínea “f” da Lei 14.133/2021, os valores foram coletados diretamente do site da empresa que fornecerá o curso, conforme consta no Processo Administrativo.

9. JUSTIFICATIVA PARA PARCELAMENTO:

A aquisição do objeto deste documento deverá ser realizada por item.

10. CONTRATAÇÕES CORRELATAS/INTERDEPENDENTES:

Não há contratações correlatas ou interdependentes.

11. DEMONSTRATIVO DA PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO ANUAL DE CONTRATAÇÃO – PAC:

Os objetos da contratação não estão previstos no Plano Anual de Contratações, visto que em razão da transição da vigência da Lei nº 14.133/21, com a revogação das legislações dispostas no art.193 do citado diploma legal, apenas em 30 de dezembro de 2023, e tendo o Município optado pela utilização das leis revogadas até a data de suas revogações, não houve a obrigatoriedade da elaboração do PAC.

O Plano Anual de Contratações está em fase de elaboração.

12. DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS:

Com a execução do programa de formação continuada, espera-se alcançar melhorias significativas na atuação dos gestores e técnicos da Secretaria Municipal de Educação, refletindo-se no aprimoramento da gestão administrativa, pedagógica e institucional. Entre os resultados pretendidos, destacam-se o fortalecimento das competências profissionais das equipes, o desenvolvimento de uma visão sistêmica e estratégica da gestão educacional, o aumento da eficiência nos processos internos, a melhoria na tomada de decisões, a ampliação da capacidade de planejamento e monitoramento das ações, além da implementação de práticas inovadoras alinhadas às exigências contemporâneas da educação pública. Almeja-se também que o curso contribua para a padronização de procedimentos, para o fortalecimento do trabalho colaborativo e para a criação de uma cultura institucional orientada à melhoria contínua. Em última instância, os resultados esperados visam promover impactos positivos no funcionamento das unidades escolares, no suporte técnico oferecido às equipes e na qualidade dos serviços educacionais disponibilizados à comunidade de Capão da Canoa.

13. PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS AO CONTRATO:

Não são necessárias providências prévias ao contrato.

14. IMPACTOS AMBIENTAIS:

O município de Capão da Canoa dispõe de Usina de Reciclagem então se considera que os materiais ao serem descartados serão coletados e posteriormente será realizado o processo de reciclagem, reduzindo o impacto ambiental.

15. VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO:

Considerando uma análise cuidadosa de todas as informações e avaliações apresentadas ao longo deste Estudo Técnico Preliminar, com destaque para a necessidade da realização da compra em questão, podemos concluir que a contratação é viável tanto do ponto de vista técnico quanto econômico.

Capão da Canoa, 18 de Novembro de 2025.

Letícia Gomes

Secretária de Educação