

Engenheiros: ambiental, civil, eletricista, quimico, agrônomo, florestal; Arquiteto; geógrafo;

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Licitação nº:

Dia: - Hora:

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Capão da Canoa
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Janeiro de 2026
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
1	ENGENHEIROS DIVERSOS; ARQUITETO E GEÓGRAFO	R\$ 11.005,50

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base -		11.005,50
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional noturno		
E	Hora noturna adicional		
F	Adicional de hora-extra		
G	Intervalo intrajornada		
H	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			11.005,50

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços: A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00 -
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	0,00

	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 0,00	-
	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		0,00
	B.2) Valor Auxílio-lanche	R\$ -	
C	Assistência médica e familiar		
D	Auxílio-creche		
E	Seguro de vida, invalidez e funeral		0,00
F	Outros (Benefício Social Familiar)		
	Total de Benefícios Mensais e Diários		0,00
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes EPI		50,00
B	Materiais de expediente diversos para execução dos serviços		300,00
C	Outros (especificar)		0,00
	Total de Insumos Diversos		350,00
Nota: Valores mensais por empregado			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	2.201,10
B	SESI ou SESC	1,50%	165,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	110,06
D	INCRA	0,20%	22,01
E	Salário educação	2,50%	275,14
F	FGTS	8,00%	880,44
G	Seguro acidente de trabalho (Riscos Ambientais-RAT)	3,00%	330,17
H	SEBRAE	0,60%	66,03
	TOTAL	36,80%	4.050,03
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remunerações.			
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º Salário		917,13
B	Adicional de Férias		305,71
	Subtotal		1.222,84
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		450,01
	TOTAL		1.672,85
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		8,15

B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	3,00
TOTAL		11,15
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado Aviso-prévio indenizado	45,86
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	3,67
C.1	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	17,61
C.2	Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio indenizado (LC nº	4,40
D	Aviso-previo trabalhado	128,40
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	47,25
F.1	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	352,18
F.2	Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio trabalhado (LC nº	88,04
TOTAL		687,41
4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
A	Férias	917,13
B	Ausência por doença	152,85
C	Licença-paternidade	2,29
D	Ausências legais	30,57
E	Ausência por acidente de trabalho	3,58
F	Outros (especificar)	
Subtotal		1.106,42
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	407,16
TOTAL		1.513,58
Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	4.050,03
4.2	13º salário + adicional de férias	1.672,85
4.3	Afastamento maternidade	11,15
4.4	Custo de rescisão	687,41
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	1.513,58
4.6	Outros (especificar)	
TOTAL		7.935,02
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		
5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	% Valor (R\$)
		- 19.290,52
A	Custos Indiretos	7,00% 1.350,34
		% 20.640,86
B	Lucro	7,00% 1.444,86
		- 22.085,72
C	Tributos	- -
	C.1 Tributos Federais (especificar)	- -
	a) COFINS	3,00% 709,77
	b) PIS	0,65% 153,78
	c)	0,00% -
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	- -
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	- -
	a) ISS	3,00% 709,77
TOTAL		4.368,52

Percentual Total e Valor Total de Tributos		6,65%	1.573,32
Base de Cálculo para os Tributos álculo dos Tributo = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento			
ANEXO -----B			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		11.005,50
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		350,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		7.935,02
Subtotal (A + B + C + D)			19.290,52
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		4.368,52
Valor total por empregado			23.659,04
ANEXO -----C			
Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados (C)	Valor total do serviço D = (B x C)
	23.659,04	1	23.659,04
ANEXO -----D			
Quadro-demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
Valor global da proposta			
Descrição			Valor (R\$)
A	Valor Unitário (por colaborador)		R\$ 23.659,04
B	Quantidade de colaboradores		1
C	Valor mensal do serviço		R\$ 23.659,04
D	Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	12	R\$ 283.908,48
		Horas mensais de trabalho	200
		Custo por hora trabalhada e por pessoa	R\$ 118,30
Capão da Canoa, XXXX			
_____ Representante Legal			

Observação:

Cada empresa é responsável por incluir em sua planilha de custos, os enquadramentos tributários, trabalhistas e previdenciários, de acordo com a realidade tributária e funcional de seu quadro de funcionários. Desta forma, a planilha de custos disponibilizada pela prefeitura representa, apenas, um MODELO REFERENCIAL, e que impõe um limite máximo de valores para a proposta apresentada.

Destaca-se, que cada empresa possui a sua realidade tributária e funcional, o município não tem como prever todas as possibilidades de enquadramento funcionais, que são baseadas em acordos sindicais e na legislação trabalhista como um todo.

Além disso, para cada cargo ou ambiente de trabalho funcional, alteram-se as condições e enquadramentos, como por exemplo: de insalubridade e EPI (depende do laudo de condições ambientais de trabalho para cada cargo e para cada local de trabalho); Situação de enquadramento tributária e previdenciária (se a empresa é optante pelo simples nacional, lucro presumido ou lucro real);

Por fim, as condições e regras de trabalho também são disciplinadas pelos acordos coletivos de trabalho, os quais, a empresa deve observar.

Portanto, baseado nestes aspectos, cabe a empresa identificar quais os enquadramentos trabalhistas e tributários corretos para a situação licitada. Ao final do pleito licitatório, ou mesmo, no decorrer da execução contratual, se o município verificar, por meio de recursos à licitação ou denúncias recebidas durante a execução contratual, que no momento da elaboração da proposta e da planilha de custos final, a empresa apresentou um item de custos (na planilha de custos final) diferente do que é exigido na convenção coletiva sindical ou em qualquer legislação trabalhista, visando reduzir o valor de sua proposta financeira, o município poderá considerar tal fato, como uso de má fé por parte da empresa.

Assim, com esta prova de má fé por parte do licitante, o município poderá desabilitar a empresa durante o processo licitatório, ou mesmo, rescindir o contrato em vigor, pelo bem do serviço público.

TOPÓGRAFO; ENGENHEIRO SEGURANÇA TRABALHO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Licitação nº:

Dia: - Hora:

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Capão da Canoa
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Janeiro de 2026
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
1	ENGENHEIROS DIVERSOS; ARQUITETO E GEÓGRAFO	R\$ 7.000,00

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base -		7.000,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional noturno		
E	Hora noturna adicional		
F	Adicional de hora-extra		
G	Intervalo intrajornada		
H	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			7.000,00

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços: A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00 -
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado: A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	0,00

	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 0,00	-
	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		0,00
	B.2) Valor Auxílio-lanche	R\$ -	
C	Assistência médica e familiar		
D	Auxílio-creche		
E	Seguro de vida, invalidez e funeral		0,00
F	Outros (Benefício Social Familiar)		
	Total de Benefícios Mensais e Diários		0,00
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes EPI		50,00
B	Materiais de expediente diversos para execução dos serviços		300,00
C	Outros (especificar)		0,00
	Total de Insumos Diversos		350,00
Nota: Valores mensais por empregado			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.400,00
B	SESI ou SESC	1,50%	105,00
C	SENAI ou SENAC	1,00%	70,00
D	INCRA	0,20%	14,00
E	Salário educação	2,50%	175,00
F	FGTS	8,00%	560,00
G	Seguro acidente de trabalho (Riscos Ambientais-RAT)	3,00%	210,00
H	SEBRAE	0,60%	42,00
	TOTAL	36,80%	2.576,00
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remunerações.			
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º Salário		583,33
B	Adicional de Férias		194,44
	Subtotal		777,77
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		286,22
	TOTAL		1.063,99
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		5,19

B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	1,91
TOTAL		7,10
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado Aviso-prévio indenizado	29,17
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	2,33
C.1	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado	11,20
C.2	Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio indenizado (LC nº	2,80
D	Aviso-previo trabalhado	81,67
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	30,05
F.1	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado	224,00
F.2	Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio trabalhado (LC nº	56,00
TOTAL		437,22
4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
A	Férias	583,33
B	Ausência por doença	97,22
C	Licença-paternidade	1,46
D	Ausências legais	19,44
E	Ausência por acidente de trabalho	2,28
F	Outros (especificar)	
Subtotal		703,73
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	258,97
TOTAL		962,70
Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	2.576,00
4.2	13º salário + adicional de férias	1.063,99
4.3	Afastamento maternidade	7,10
4.4	Custo de rescisão	437,22
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	962,70
4.6	Outros (especificar)	
TOTAL		5.047,01
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		
5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	% Valor (R\$)
		- 12.397,01
A	Custos Indiretos	7,00% 867,79
		% 13.264,80
B	Lucro	7,00% 928,54
		- 14.193,34
C	Tributos	- -
	C.1 Tributos Federais (especificar)	- -
	a) COFINS	3,00% 456,13
	b) PIS	0,65% 98,83
	c)	0,00% -
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	- -
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	- -
	a) ISS	3,00% 456,13
TOTAL		2.807,42

Percentual Total e Valor Total de Tributos		6,65%	1.011,09
Base de Cálculo para os Tributos álculo dos Tributo = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento			
ANEXO -----B			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		7.000,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		0,00
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		350,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		5.047,01
Subtotal (A + B + C + D)			12.397,01
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.807,42
Valor total por empregado			15.204,43
ANEXO -----C			
Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados (C)	Valor total do serviço D = (B x C)
	15.204,43	1	15.204,43
ANEXO -----D			
Quadro-demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
Valor global da proposta			
Descrição			Valor (R\$)
A	Valor Unitário (por colaborador)		R\$ 15.204,43
B	Quantidade de colaboradores		1
C	Valor mensal do serviço		R\$ 15.204,43
D	Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)	12	R\$ 182.453,16
		Horas mensais de trabalho	200
		Custo por hora trabalhada e por pessoa	R\$ 76,02
Capão da Canoa, XXXX			
_____ Representante Legal			

Observação:

Cada empresa é responsável por incluir em sua planilha de custos, os enquadramentos tributários, trabalhistas e previdenciários, de acordo com a realidade tributária e funcional de seu quadro de funcionários. Desta forma, a planilha de custos disponibilizada pela prefeitura representa, apenas, um MODELO REFERENCIAL, e que impõe um limite máximo de valores para a proposta apresentada.

Destaca-se, que cada empresa possui a sua realidade tributária e funcional, o município não tem como prever todas as possibilidades de enquadramento funcionais, que são baseadas em acordos sindicais e na legislação trabalhista como um todo.

Além disso, para cada cargo ou ambiente de trabalho funcional, alteram-se as condições e enquadramentos, como por exemplo: de insalubridade e EPI (depende do laudo de condições ambientais de trabalho para cada cargo e para cada local de trabalho); Situação de enquadramento tributária e previdenciária (se a empresa é optante pelo simples nacional, lucro presumido ou lucro real);

Por fim, as condições e regras de trabalho também são disciplinadas pelos acordos coletivos de trabalho, os quais, a empresa deve observar.

Portanto, baseado nestes aspectos, cabe a empresa identificar quais os enquadramentos trabalhistas e tributários corretos para a situação licitada. Ao final do pleito licitatório, ou mesmo, no decorrer da execução contratual, se o município verificar, por meio de recursos à licitação ou denúncias recebidas durante a execução contratual, que no momento da elaboração da proposta e da planilha de custos final, a empresa apresentou um item de custos (na planilha de custos final) diferente do que é exigido na convenção coletiva sindical ou em qualquer legislação trabalhista, visando reduzir o valor de sua proposta financeira, o município poderá considerar tal fato, como uso de má fé por parte da empresa.

Assim, com esta prova de má fé por parte do licitante, o município poderá desabilitar a empresa durante o processo licitatório, ou mesmo, rescindir o contrato em vigor, pelo bem do serviço público.



VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 8235-E041-2E61-C1FC

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



CEZAR VOLNEI MAUSS (CPF 893.XXX.XXX-53) em 06/02/2026 21:24:30 GMT-03:00

Papel: Parte

Emitido por: Autoridade Certificadora SERPRORFBv5 << AC Secretaria da Receita Federal do Brasil v4 << Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5 (Assinatura ICP-Brasil)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://capaodacanoa.1doc.com.br/verificacao/8235-E041-2E61-C1FC>