

SERVIÇO DE LIMPEZA E HIGIENIZAÇÃO - COM INSALUBRIDADE**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Licitação nº:

Dia: - Hora:

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Capão da Canoa
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEEAC/RS
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço**ANEXO ----- A****Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra**

	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
1	CBO 5143	R\$ 1.756,86

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base		1.756,86
A	Salário-mínimo		1.621,00
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade	40,00%	648,40
D	Adicional noturno		
E	Hora noturna adicional		
F	Adicional de hora-extra		
G	Intervalo intrajornada		
H	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			2.405,26

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	-
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	0,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 0,00
	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	0,00

Assinado por 1 pessoa: LEONARDO PAZZIM JACOBS
Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://capaodacanoa.1doc.com.br/verificacao/F12A-E965-77F6-99C3> e informe o código F12A-E965-77F6-99C3

	B.2) Valor Auxílio-lanche	R\$	-
C	Assistência médica e familiar		
D	Auxílio-creche		
E	Seguro de vida, invalidez e funeral		0,00
F	Outros (Benefício Social Familiar)		
	Total de Benefícios Mensais e Diários		0,00
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes EPI		100,00
B	Material		300,00
C	Outros (especificar)		0,00
	Total de Insumos Diversos		400,00
Nota: Valores mensais por empregado			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	481,05
B	SESI ou SESC	1,50%	36,08
C	SENAI ou SENAC	1,00%	24,05
D	INCRA	0,20%	4,81
E	Salário educação	2,50%	60,13
F	FGTS	8,00%	192,42
G	Seguro acidente de trabalho (Riscos Ambientais-RAT)	3,00%	72,16
H	SEBRAE	0,60%	14,43
	TOTAL	36,80%	885,13
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remunerações.			
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º Salário		200,44
B	Adicional de Férias		66,81
	Subtotal		267,25
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		98,35
	TOTAL		365,60
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		1,78
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade		0,66
	TOTAL		2,44
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			

4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	Aviso-prévio indenizado	10,02
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		0,80
C.1	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado		3,85
C.2	Contribuição Social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio indenizado (LC n 110/01 - Art. 1º)		0,96
D	Aviso-prévio trabalhado		28,06
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado		10,33
F.1	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado		76,97
F.2	Contribuição Social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio trabalhado (LC n 110/01 - Art. 1º)		19,24
TOTAL			150,23
4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias		200,44
B	Ausência por doença		33,41
C	Licença-paternidade		0,50
D	Ausências legais		6,68
E	Ausência por acidente de trabalho		0,78
F	Outros (especificar)		
Subtotal			241,81
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição		88,99
TOTAL			330,80
Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		885,13
4.2	13º salário + adicional de férias		365,60
4.3	Afastamento maternidade		2,44
4.4	Custo de rescisão		150,23
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		330,80
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL			1.734,20
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
		-	4.539,46
A	Custos Indiretos	10,00%	453,95
		%	4.993,41
B	Lucro	10,00%	499,34
		-	5.492,75
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) COFINS	3,00%	176,52
	b) PIS	0,65%	38,25
	c)	0,00%	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	176,52
TOTAL			1.344,58
Percentual Total e Valor Total de Tributos		6,65%	391,29
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			

1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

ANEXO -----B

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.405,26
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	400,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.734,20
Subtotal (A + B + C + D)		4.539,46
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.344,58
Valor total por empregado		5.884,04

ANEXO -----C

Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados (C)	Valor total do serviço D = (B x C)
	5.884,04	1	5.884,04

ANEXO -----D

Quadro-demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor global da proposta							
Descrição							Valor (R\$)
A	Valor Unitário (por colaborador)						R\$ 5.884,04
B	Quantidade de colaboradores						1
C	Valor mensal do serviço						R\$ 5.884,04
D	Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)					12	R\$ 70.608,48
	Quantidade de horas mensais de trabalho, efetivas, conforme ETP						180
	Custo por hora trabalhada, normal (horário expediente)						32,69
	Custo por hora trabalhada, extraordinária (fora do horário expediente)						65,38

Capão da Canoa, 11/8/2026

Representante Legal

Observação:

Cada empresa é responsável por incluir em sua planilha de custos, os enquadramentos tributários, trabalhistas e previdenciários, de acordo com a realidade tributária e funcional de seu quadro de funcionários. Desta forma, a planilha de custos disponibilizada pela prefeitura representa apenas um MODELO REFERENCIAL e que impõe um

planilha de custos disponibilizada pela prefeitura representa, apenas, um MODELO REFERENCIAL, e que impõe um limite máximo de valores para a proposta apresentada.

Destaca-se, que cada empresa possui a sua realidade tributária e funcional, o município não tem como prever todas as possibilidades de enquadramento funcionais, que são baseadas em acordos sindicais e na legislação trabalhista como um todo.

Além disso, para cada cargo ou ambiente de trabalho funcional, alteram-se as condições e enquadramentos, como por exemplo: de insalubridade e EPI (depende do laudo de condições ambientais de trabalho para cada cargo e para cada local de trabalho); Situação de enquadramento tributária e previdenciária (se a empresa é optante pelo simples nacional, lucro presumido ou lucro real);

Por fim, as condições e regras de trabalho também são disciplinadas pelos acordos coletivos de trabalho, os quais, a empresa deve observar.

Portanto, baseado nestes aspectos, cabe a empresa identificar quais os enquadramentos trabalhistas e tributários corretos para a situação licitada. Ao final do pleito licitatório, ou mesmo, no decorrer da execução contratual, se o município verificar, por meio de recursos à licitação ou denúncias recebidas durante a execução contratual, que no momento da elaboração da proposta e da planilha de custos final, a empresa apresentou um item de custos (na planilha de custos final) diferente do que é exigido na convenção coletiva sindical ou em qualquer legislação trabalhista, visando reduzir o valor de sua proposta financeira, o município poderá considerar tal fato, como uso de má fé por parte da empresa.

Assim, com esta prova de má fé por parte do licitante, o município poderá desabilitar a empresa durante o processo licitatório, ou mesmo, rescindir o contrato em vigor, pelo bem do serviço público.



VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: F12A-E965-77F6-99C3

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



LEONARDO PAZZIM JACOBS (CPF 036.XXX.XXX-00) em 11/08/2026 15:08:31 GMT-03:00

Papel: Parte

Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://capaodacanoa.1doc.com.br/verificacao/F12A-E965-77F6-99C3>