

*Wendon*

*Felipe*

e-mail: wendonaraujo@gmail.com

## PROPOSTA TÉCNICA E COMERCIAL DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

### **Desenvolvimento do Simulador de Carreira em Power BI**

Serviço Autônomo de Saneamento de Pelotas / SANEP

#### **1. IDENTIFICAÇÃO DO PROPONENTE**

**Proponente:**

Wendon Felipe Araújo Moreira

Prestador de Serviço Autônomo

CPF: 175.527.397-54

E-mail: wendonaraujo@gmail.com

Telefone: (27) 99717-4546

**Área de Atuação:**

Análise de Dados, Business Intelligence (BI), Modelagem de Processos e Planejamento de Carreiras.

**Experiência Profissional:**

Profissional com mais de 5 anos de experiência em projetos de Business Intelligence aplicados à gestão pública, com foco em planejamento de carreiras, simulação de cenários e avaliação de impacto financeiro.

Atuou em projetos de modernização administrativa e estruturação de planos de Carreira e de cargos e salários, com domínio em Power BI, Excel Avançado e modelagem de dados para gestão pública.

**Destinatário:**

Serviço Autônomo de Saneamento de Pelotas / SANEP

## **2. APRESENTAÇÃO E JUSTIFICATIVA**

Esta proposta tem como objetivo a contratação de serviços técnicos especializados para o desenvolvimento de um Simulador de Carreira em Power BI, voltado à análise comparativa entre a estrutura atual e a nova estrutura de cargos e vencimentos dos trabalhadores do SANEP.

O simulador permitirá a avaliação dos impactos financeiros, funcionais e salariais das mudanças propostas, proporcionando uma visão estratégica e transparente para subsidiar o processo de decisão administrativa.

A ferramenta será construída em conformidade com os parâmetros definidos pelos grupos de trabalho da reforma de carreiras, contemplando as dimensões de piso, step e período de progressão.

## **3. CONTEXTO INSTITUCIONAL**

Em novembro de 2025, a Prefeitura de Pelotas e o SANEP deram início ao processo oficial de estruturação das novas carreiras, com a realização da Semana de Abertura dos Trabalhos, momento em que foram instalados os grupos técnicos e apresentadas metodologias de referência.

Durante esse processo, foram discutidos os impactos das atuais formas de remuneração, a ausência de progressão formal no SANEP e a necessidade de um modelo que unifique critérios e aumente a previsibilidade das despesas com pessoal.

A presente proposta foi elaborada com base nesse contexto institucional, com o intuito de transformar as definições conceituais em um modelo técnico operacional, integrando os dados atuais e as projeções futuras em uma plataforma interativa e segura.

## 4. OBJETIVOS

### 4.1 Objetivo Geral

Desenvolver uma ferramenta digital e interativa em Power BI para simulação, análise e projeção dos efeitos da nova estrutura de carreira, permitindo comparações entre a situação atual e a proposta de reestruturação do plano atual, seus impactos financeiros e orçamentários sobre a Receita Corrente Líquida do município.

### 4.2 Objetivos Específicos

- Modelar a estrutura atual e as tabelas salariais propostas;
- Permitir ajustes de parâmetros (piso, step e desenvolvimento dos servidores);
- Simular o enquadramento dos servidores na nova carreira;
- Calcular os impactos financeiros e orçamentários;
- Gerar relatórios e *dashboards* interativos para tomada de decisão;
- Proporcionar transparência no processo de reformulação das carreiras.
- Dotar o SANEP de uma ferramenta de transparência e gestão das carreiras.

## 5. ESCOPO DO PROJETO

O projeto compreende o seguinte escopo:

## **SANEP – Autarquia Municipal**

O módulo do SANEP consiste na criação de uma estrutura de carreira do zero, tomando as regras atuais como base de comparação para o novo modelo em piso e step.

### Situação Atual:

- Piso salarial único por cargos (vencimento básico)
- Triênios de 3,5% sobre o vencimento base a cada 3 anos;
- Gratificações por tempo de serviço: 15% aos 15 anos e 25% aos 25 anos.
- Gratificações específicas de função, para análise da viabilidade de incorporação.
- Atualmente, o SANEP não possui plano formal de carreira, o que dificulta o controle de progressões e impacta o planejamento de pessoal e folha de pagamento.

### Nova Estrutura Simulada:

Será implementado um modelo parametrizado em piso e step, com:

- Valor inicial (piso);
- Percentual de progressão (step);
- Intervalo de progressão (período em anos);
- Modelo de desenvolvimento à partir da estrutura de carreira adotadas.

O simulador permitirá a comparação direta entre o sistema atual e o proposto, demonstrando a diferença percentual e nominal dos vencimentos, bem como os impactos totais na folha e no orçamento do executivo municipal.

*Wendon*

*Felipe*

**e-mail: wendonaraujo@gmail.com**

Desafio Técnico:

Comparar estruturas de natureza diferente, uma baseada em triênios e gratificações e outra em steps, exigirá uma metodologia própria de enquadramento proporcional, desenvolvida para alinhar:

- Patrimônio funcional adquirido por cada um dos trabalhador (tempo de serviço, avanços etc)
- Vencimento atual,
- e posição correspondente na nova estrutura de carreira e tabela salarial correspondente.

## **6. INFORMAÇÕES NECESSÁRIAS PARA EXECUÇÃO**

A execução dependerá do envio, pelo SANEP, dos seguintes elementos:

- Estruturas de cargos e funções (atuais e propostas);
- Tabelas de vencimentos vigentes e projetadas;
- Regras de progressão e promoção;
- Base de dados de servidores (cargo, tempo de serviço, vencimento e gratificações);
- Natureza e base legal de cada rubrica da composição remuneratória dos servidores.

Essas informações são essenciais para garantir a consistência dos resultados do simulador. a ausência ou atraso na entrega desses insumos poderá alterar o cronograma.

### **Impacto no Cronograma pela Não Entrega de Dados**

A entrega tempestiva dos dados pelo SANEP é condição essencial para o andamento do projeto.

A não disponibilização das informações necessárias, tais como bases de servidores, base legal para análise da remuneração, tabelas salariais, definições da nova carreira, parâmetros de piso, step e período implicará, automaticamente, na suspensão do cronograma, sem aplicação de penalidades ao prestador de serviço. O novo cronograma será ajustado proporcionalmente ao atraso verificado na entrega dos dados.

## **7. PARÂMETROS PRINCIPAIS DO SIMULADOR**

Para o SANEP, cada parâmetro será aplicado à carreira, conforme definido pela administração da autarquia.

Parâmetros:

<i>Descrição</i>	<i>Descrição</i>
Piso	Valor base de ingresso.
Padrão ou nível salarial	Valor de cada patamar salarial na tabela remuneratória
Step	Percentual de aumento entre padrões/níveis.
Período de Progressão (Interstício)	Tempo necessário entre cada avanço na carreira

Esses quatro parâmetros formarão a base da simulação e poderão ser modificados pelos gestores para testar diferentes cenários.

## 8. METODOLOGIA DE EXECUÇÃO

O projeto seguirá quatro etapas principais:

Etapa	Atividade	Entregas
1	Definição de premissas e lógica de cálculo	Documento de premissas
2	Padronização e validação das bases de dados	Base tratada e validada
3	Desenvolvimento do simulador em Power BI	Versão funcional (versão inicial de teste)
4	Validação, ajustes e treinamento	Versão funcional (versão final)

## 9. CRONOGRAMA ESTIMADO

Etapa	Descrição	Prazo Estimado*
1	Definição de premissas	2 semanas
2	Estruturação de dados	2 semanas
3	Desenvolvimento dos módulos SANEP	8 semanas
4	Testes e entrega final 4 semanas	4 semanas
Total estimado:	4 meses (dependente da entrega das novas tabelas)	

Observação: todos os prazos serão contados a partir da entrega dos dados pela administração municipal.

## 10. RESULTADOS ESPERADOS

- Simulador completo em Power BI (.pbix);
- Modelagem comparativa entre a situação atual e a Carreira;

*Wendon*

*Felipe*

**e-mail: wendonaraujo@gmail.com**

- Painéis interativos e analíticos;
- Relatórios de impacto orçamentário e funcional;
- Nota técnica descritiva do Simulador em Power BI (documento técnico de premissas e metodologia).

## **11. VALOR E CONDIÇÕES COMERCIAIS**

Valor total: R\$ 15.000,00 (quinze mil reais).

Forma de pagamento sugerida:

- 30% na entrega na Nota Técnica referentes aos itens 1 e 2 do Cronograma Estimando – R\$ 4.500,00;
- 40% na entrega Desenvolvimento do simulador em Power BI item 3 do Cronograma estimado – R\$ 6.000,00;
- 30% na entrega final e homologação item 4 do Cronograma Estimado – R\$ 4.500,00.

Validade da proposta: 60 dias.

## **12. GARANTIAS, PROPRIEDADE INTELECTUAL E CONDIÇÕES CONTRATUAIS**

### *12.1 Confidencialidade:*

As informações fornecidas pelo SANEP serão tratadas com sigilo absoluto.

O consultor não poderá divulgar, compartilhar ou utilizar dados obtidos sem autorização expressa.

*Wendon*

*Felipe*

**e-mail: wendonaraujo@gmail.com**

### *12.2 Propriedade Intelectual*

O simulador e sua estrutura lógica são de autoria exclusiva do consultor. O cliente adquire o direito de uso interno e permanente, sendo vedada a redistribuição, modificação ou comercialização sem autorização formal. Caso haja interesse em adaptar ou replicar o modelo para outras instituições, será necessária nova negociação.

### *12.3 Responsabilidade Técnica*

O consultor garante o pleno funcionamento dos cálculos, parâmetros e dashboards, conforme especificações técnicas validadas.

### *12.4 Alterações de Escopo*

Mudanças significativas de escopo serão objeto de aditivo contratual, com eventual ajuste de valor e prazo.

### *12.5 Rescisão*

O contrato poderá ser rescindido com aviso prévio de 10 dias úteis, mediante pagamento proporcional pelos serviços executados até a data.

### *12.6 Treinamento e Suporte*

*Wendon*

*Felipe*

**e-mail: wendonaraujo@gmail.com**

Inclui treinamento técnico de até 4 horas e suporte remoto gratuito por 15 dias após a entrega.

Durante esse período serão prestadas todas as orientações técnicas, para atualizações futuras do banco de dados e operação do *dashboard*.

### *12.7 Suspensão de Prazos por Falta de Informações*

Os prazos estabelecidos nesta proposta consideram o fornecimento integral e tempestivo das informações necessárias. Caso o SANEP não entreguem os dados solicitados, não validem as bases ou não definam os parâmetros da nova carreira dentro do prazo previsto, o cronograma será automaticamente prorrogado, sem que isso represente qualquer atraso, descumprimento ou penalidade ao consultor. A responsabilidade pela disponibilização dos dados é exclusiva da instituição contratante.

## **13. ENTREGAS, LICENCIAMENTO E CONDIÇÕES DE ACESSO**

### *13.1 Entrega Técnica*

O simulador será entregue em arquivo Power BI Desktop (.pbix), podendo ser aberto e executado em qualquer computador com Power BI Desktop (versão gratuita).

### *13.2 Acesso Web (opcional)*

*Wendon*

*Felipe*

**e-mail: wendonaraujo@gmail.com**

A disponibilização via web requer licença Power BI Service (Pro ou Premium), não inclusa nesta proposta.

- Valor médio da licença: R\$ 79,00/mês por usuário (≈ R\$ 950,00/ano).

### *13.3 Garantia de Funcionamento*

A versão local e a versão web terão funcionalidades idênticas, sem alteração de performance.

### *13.4 Direito de Uso*

Direito de uso interno e permanente, sem limitação de tempo ou usuários.

Vitória – ES, conforme assinatura digital

---

Wendon Felipe Araújo Moreira  
Prestador de Serviço Autônomo  
CPF: 175.527.397-54  
E-mail: wendonaraujo@gmail.com  
Telefone: (27) 99717-4546

*Wendon*

*Felipe*

**e-mail: wendonaraujo@gmail.com**

## **ANEXO TÉCNICO I – RESPONSABILIDADES DA PREFEITURA E AUTARQUIAS**

O Sanep deverão fornecer a estrutura completa das carreiras independentes, incluindo:

- Tabelas salariais;
- Regras de progressão;
- Critérios de enquadramento;
- Histórico evolutivo;
- Lista de cargos pertencentes a cada carreira.

### *Fornecimento de dados:*

O SANEP deverão disponibilizar, em formato digital, todas as informações necessárias à execução do projeto, incluindo bases salariais, cargos, regras de progressão e dados individuais dos servidores.

### *Validação das informações:*

As equipes responsáveis deverão revisar e validar os dados enviados antes da integração ao sistema, garantindo consistência e integridade.

### *Definição das regras da nova carreira:*

Cabe ao SANEP definir oficialmente os parâmetros de piso, step e período de progressão, que serão utilizados como base para o simulador.

*Wendon*

*Felipe*

**e-mail: wendonaraujo@gmail.com**

*Apoio institucional:*

O SANEP deverão indicar servidores de referência para acompanhar o desenvolvimento, participar das reuniões técnicas e validar resultados parciais.

*Infraestrutura:*

A instituição deverá disponibilizar ambiente e recursos mínimos para as reuniões e apresentações (presenciais ou remotas).

*Responsabilidade sobre os resultados:*

Os resultados da simulação representam projeções baseadas nos dados fornecidos. A responsabilidade pelos parâmetros e políticas adotadas é da instituição contratante.