

Sarandi, 25 de fevereiro de 2026.

PROPOSTA DE TRABALHO

AO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL DE AMETISTA DO SUL/RS

A/C GABINETE DO PREFEITO

A empresa **JC ASSESSORIA E CONSULTORIA NA ÁREA DE SAÚDE LTDA**, com sede na rua Armínio da Silva, nº 1069, Sala 101, Bairro Centro, na cidade de Sarandi/RS, inscrita no CNPJ sob o nº 32.111.141/0001-78, neste ato por seus representantes legais, **Jackson Laerte Zwirtes e Charlene Della Libera** vem, pela presente, propor a este Município a prestação de serviços personalizados de assessoria e consultoria em saúde, na área pública, com atendimento remoto através de ferramentas digitais e atividades *in loco*, na sede do Município de Ametista do Sul/RS.

1. APRESENTAÇÃO EMPRESA

A JC Gestão em Saúde presta serviços personalizados de consultoria e capacitação na gestão da saúde pública, oferecendo suporte técnico-profissional para aprimorar os processos de trabalho dos gestores e profissionais do Sistema Único de Saúde (SUS). Com uma abordagem estratégica e prática, a empresa auxilia na implantação de protocolos, no uso eficiente de sistemas de saúde e na análise de indicadores por meio de uma ferramenta tecnológica de monitoramento e avaliação. Nosso compromisso é transformar desafios em soluções eficientes e acessíveis, contribuindo para a qualificação dos serviços e a melhoria da atenção à saúde da população, de forma a atender as necessidades de cada município, qualificando os instrumentos de execução direta, com geração de ganhos de produtividade e eficiência, tendo em vista que a Constituição Federal de 1988, a Lei Orgânica da Saúde 8080 de 1990 e o Decreto 7.508 de 2011 estabelecem a descentralização e a regionalização como princípios norteadores dos processos de organização político-territorial do Sistema Único de Saúde.

A descentralização redefine responsabilidades entre os entes governamentais e reforça a importância dos executivos subnacionais na condução da política de saúde. Ela envolve a transferência de poder decisório, da gestão de prestadores e de recursos financeiros, antes concentrados na esfera federal para estados e, principalmente, para os municípios. O

© Copyright JC Gestão em Saúde. Todos os direitos reservados

Este material tem caráter confidencial e seu conteúdo é restrito ao(s) seu(s) destinatário(s).

Qualquer uso, replicação ou disseminação sem autorização é proibido.

fortalecimento desses governos se justifica como forma de promover a democratização, melhorar a eficiência e os mecanismos de **accountability** nas políticas públicas, respeitando o desenho federativo e atendendo aos interesses territoriais da nação. Como consequência, os gestores do SUS estão sentindo cada vez mais a necessidade de organizar, internamente nas secretarias de saúde, as rotinas e os processos de trabalho, a descentralização de tarefas, bem como a formação de equipes para as questões de planejamento, acompanhamento, monitoramento e avaliação.

A empresa JC Gestão em Saúde é formada por Profissionais e Consultores Graduados, Especialistas, Mestres e Doutores, habilitados e com conhecimento em Gestão Pública, Administração, Enfermagem, Contabilidade, Direito Sanitário e Sistemas de Informação, com experiência prática de assistência e gestão na área da saúde pública, o que demonstra o diferencial da empresa, tendo em vista o notório conhecimento e capacitação técnica que expostos no *ANEXO II*, podendo ser conferidos na Plataforma <https://lattes.cnpq.br/>.

Ademais, possui uma carteira de serviços que contempla a complexidade dos processos de trabalho que orientam a dinâmica da gestão da política de saúde, de acordo com as normativas vigentes. A flexibilidade da proposta possibilita que o município possa aderir aos serviços que façam sentido para a sua demanda atual, de acordo com as especificidades próprias da organização da saúde em cada território.

2. APRESENTAÇÃO SERVIÇOS

As atividades são prestadas com ênfase em soluções estratégicas, aprimoramento em práticas de apoio para o fortalecimento da gestão municipal do SUS e eficiência do serviço em saúde.

Prestamos serviços personalizados para elaboração de Planos de Aplicação dos Recursos Vinculados à Saúde, garantindo a otimização dos recursos em conformidade com as normas e legislações vigentes. Assessoria técnica personalizada aos instrumentos de gestão: Plano Municipal de Saúde(PMS), Programação Anual de Saúde(PAS), Relatórios Detalhados do Quadrimestre Anterior(RDQA) e Relatório Anual de Gestão(RAG). Também, oferecemos assessoria personalizada para elaboração, revisão ou atualização de documentos do Serviço de Enfermagem, com o objetivo de fortalecer a atenção primária e a gestão de saúde pública com eficiência, alinhada às melhores práticas e à legislação. Além disso, treinamentos e capacitações técnicas, orientações visando a correção de procedimentos, dimensionamento de equipe e melhorias nos processos de trabalho. A atuação da empresa em cada uma dessas frentes dependerá da necessidade identificada e da escolha dos serviços por parte do município, considerando suas prioridades e demandas específicas, conforme detalhado no item 4 desta proposta.

3. APRESENTAÇÃO SISTEMA DE MONITORAMENTO

Dispomos de locação de um software para monitoramento e gestão de dados registrados no Sistema e-SUS APS Municipal. Um grande diferencial para um acompanhamento de informações em tempo real através de relatórios personalizados, visando auxiliar gestores de saúde públicos na análise de dados, criando parâmetros para tomada de decisões. A Plataforma é uma eficiente ferramenta de gestão e abrangente para análise e busca ativa de indicadores de qualidade na Atenção Primária do Sistema Único de Saúde (SUS).

4. PROPOSTA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Para a **prestação do serviço personalizado de consultoria estratégica em gestão e governança de saúde, assessoria técnica personalizada ao sistema e-SUS, aos instrumentos de planejamento e monitoramento em saúde e ao monitoramento de indicadores, como exposto no ANEXO I** da proposta, bem como a **locação de software de monitoramento e gestão em tempo real**, plataforma abrangente projetada para a análise e busca de indicadores de qualidade na Atenção Primária do Sistema único de Saúde (SUS) e suporte estratégico à gestão municipal do SUS, a JC Gestão em Saúde propõe ao município de Ametista do Sul a opção infracitada:

Item	Descrição Serviços	Período	Horas/mês	Valor mensal	Valor total
01	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CONSULTORIA ESTRATÉGICA EM GESTÃO E GOVERNANÇA MUNICIPAL DE SAÚDE; ASSESSORIA, EDUCAÇÃO PERMANENTE E SUPORTE TÉCNICO PARA MONITORAMENTO DE INDICADORES, SISTEMA e-SUS, AOS INSTRUMENTOS DE PLANEJAMENTO E MONITORAMENTO EM SAÚDE.	12 Meses	18,5 horas	\$ 4.625,00	\$ 55.500,00
02	Locação de software para monitoramento e gestão em tempo real da Atenção Primária à Saúde, para análise de indicadores e suporte estratégico à gestão municipal do SUS, para 4 equipes de saúde.	12 Meses	R\$ 450,00 por Equipe de Saúde	\$ 1.800,00	\$ 21.600,00
Total Valor Mês/Ano				\$ 6.425,00	\$ 77.100,00

4.1 DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS

A empresa fica à disposição do município, observando o **quantitativo de horas contratadas**. A prestação dos serviços se dará através de atendimento *remoto* por meio de ferramentas digitais em horário comercial e *in loco*, em períodos e horários previamente acordados entre as partes.

© Copyright JC Gestão em Saúde. Todos os direitos reservados

Este material tem caráter confidencial e seu conteúdo é restrito ao(s) seu(s) destinatário(s).

Qualquer uso, replicação ou disseminação sem autorização é proibido.

Os serviços serão prestados junto ao Contratante por **hora/consultor** trabalhada e a comprovação se dará através de relatório descritivo, de apontamentos de hora/atividade e registro de assinatura (listas de presença) pelos participantes das atividades desenvolvidas in loco ou assinatura do(a) secretário(a) municipal de saúde ou responsável.

Salienta-se que os valores cobrados estão de acordo com o preço de mercado, podendo ser averiguado por meio de consulta ao sistema de controle externo do Estado.

As visitas serão realizadas em dias subsequentes ou alternativos, com a presença dos consultores devidamente qualificados. Salientamos que, por se tratar de serviços de assessoria e consultoria em saúde, em diversas oportunidades os serviços são realizados em Sarandi/RS, nas dependências físicas do próprio escritório.

Ressalta-se que, como política pública de saúde, o SUS se desenvolve em cenários complexos, permeado por disputas entre distintos interesses, diferentes sujeitos e diferentes projetos, tendo como princípio a efetivação de uma política pública de qualidade, que defenda a vida, que fomente a autonomia, o protagonismo e a participação social. Em suas diretrizes, o SUS indica a horizontalização das relações federativas, a democratização das relações de profissionais e a valorização do trabalho e do trabalhador da saúde, entre outras. A implementação dessas diretrizes pressupõe a interação e a troca de saberes, poderes e práticas integradoras entre trabalhadores, usuários e gestores, possibilitando a produção de saúde.

4.2 DESCRIÇÃO DO SISTEMA DE MONITORAMENTO IQAPS

A empresa disponibiliza a locação de um software de monitoramento e gestão em tempo real, plataforma abrangente projetada para a análise de indicadores de qualidade na Atenção Primária do Sistema único de Saúde (SUS).

O sistema IQAPS é uma solução robusta para a gestão de informações em saúde, oferecendo uma abordagem integrada que eleva a qualidade do atendimento. Ele abrange as atividades dos Agentes Comunitários de Saúde e disponibiliza uma área de acompanhamento que oferece insights instantâneos sobre domicílios e indivíduos cadastrados, incluindo o registro de visitas e a geolocalização dos eventos.

Entre suas características mais marcantes está a capacidade de gerar relatórios dinâmicos e estruturados, que oferecem uma visão clara e objetiva dos dados organizados por Município, Unidade de Saúde, Equipe e Microárea. Essa funcionalidade simplifica o trabalho das equipes de saúde na busca ativa, viabilizando ações rápidas e direcionadas.

Apoia a gestão na tomada de decisões estratégicas com base em dados atualizados, com a visualização das informações facilitadas através de dashboards, permite um melhor acompanhamento e planejamento das ações de saúde na comunidade, promovendo uma

atenção à saúde mais personalizada, eficiente e eficaz.

4.2.1 FUNCIONALIDADES DO SISTEMA

1. O Sistema Possui Interface direto com e-SUS (PEC ou CDS), CADSUS, CNES e SISAB;
2. Atualização em tempo real do banco dados junto aos sistemas do Ministério da Saúde;
3. O Sistema dispõe de uma área de dashboards dinâmicos e interativos com os componentes de Vínculo e Acompanhamento. É possível aplicar filtros que alteram os dados exibidos conforme as opções selecionadas.
4. Os dados coletados do E-SUS são organizados por quadrimestres nos respectivos componentes, permitindo o filtro para o quadrimestre anterior, o quadrimestre atual e os próximos.
5. Os dados atendem aos requisitos estabelecidos pela Portaria GM/MS nº 6, de 28 de setembro de 2017, e pela Portaria GM/MS nº 3.493, de 10 de abril de 2024.
6. O relatório, tanto para o componente de Vínculo quanto para o de Acompanhamento, oferece a opção de exportação dos dados nos formatos CSV, Excel e PDF.
7. Para os componentes de Vínculo e Acompanhamento, será possível visualizar as informações detalhadas das equipes. Esta área, voltada principalmente para o desempenho das equipes, permitirá a visualização dos escores e classificações de cada uma delas (Em Desenvolvimento).
8. Dashboards em tempo real através de indicadores dinâmicos que mostram estimativa de meta alcançada, indicadores/usuários glosados e relação de usuários para realização de busca ativa em tempo hábil;
9. Totalmente adaptado às exigências legais do **monitoramento de Indicadores**:
 1. Componente de Vínculo, possui dados detalhados: cadastros individuais, cadastros atualizados, cadastros desatualizados e cadastros completos.
 2. Componente de Acompanhamento, Pessoa acompanhada: aquela que apresenta mais de um contato assistencial com profissional de saúde no período de um ano (12 meses), a partir do último mês do quadrimestre avaliado.
 3. Relatório dinâmico e interativo de vínculo e acompanhamento, atendendo aos requisitos necessários para análises detalhadas e completas.
 4. Os indicadores estaduais estarão integrados e disponíveis em nosso sistema.
 5. Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 20ª semana de gestação.
 6. Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV.
 7. Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado.
 8. Cobertura de exame citopatológico.
 9. Cobertura vacinal de poliomielite inativada e de pentavalente.
 10. Percentual de pessoas hipertensas com pressão arterial aferida em cada semestre.

11. Percentual de diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada.
10. O sistema não precede maiores investimentos em parque tecnológico, considerado que o sistema se utiliza apenas da base de dados do e-SUS;
11. Prevê atualizações de acordo com as novas implementações previstas no cronograma do Ministério da Saúde;
12. Permite acesso aos indicadores por Unidade de Saúde do município, a fim de corrigir possíveis falhas de dados ou falta de atendimentos para cumprimento de metas;
13. Funciona em qualquer local fora da estrutura da contratante através da internet, podendo ser acessado por meio de computador, tablet e smartphone, tendo acesso disponível nas Plataformas: Windows, Mac, Linux, IOS, e Android e nos navegadores Google Chrome, Mozilla Firefox, Opera, Safari, Edge e Internet Explorer;
14. O sistema preserva todo o histórico de indicadores de cada unidade mensal, quadrimestral e anual;
15. Apresenta dados automáticos dos pacientes, unidades de saúde e informações de todos os indicadores do Município, sem a necessidade de cadastros e/ou qualquer tipo de manuseio manual;
16. Fornece dados referente ao tipo de Denominador de todos os indicadores de forma automática (Estimado e Identificado);
17. Apresenta Relatório dinâmico de CIDs, com personalização de filtros por Unidade de Saúde, Equipe, CBO, Profissional, Data, Notificações SINAN, Grupos e Condições, Faixa Etária e Sexo;
18. Apresenta Relatório dinâmico de CIAPs, com personalização de filtros por Unidade de Saúde, Equipe, CBO, Profissional, Data, Notificações SINAN, Grupos e Condições, Faixa Etária e Sexo;
19. Apresenta Relatório dinâmico de Procedimentos, com personalização de filtros por Unidade de Saúde, Equipe, CBO, Profissional, Data, Tipos de Procedimentos, Faixa Etária e Sexo;
20. Possui dashboards dinâmicos e interativos para Domicílios e Indivíduos, com a possibilidade de aplicar filtros que alteram os dados exibidos conforme as opções selecionadas.
21. Realizar a identificação de indivíduos sem vínculo com as equipes de saúde por meio de dashboard e relatório.
22. Apresenta relatório dinâmico de problemas nos cadastros, como vínculo de equipe, inconsistências entre CPF/CNS e cadastros duplicados.
23. Apresenta Relatório dinâmico de Domicílios, Indivíduos e Visitas ACS, com personalização de filtros por Unidade de Saúde, Equipe, CBO, Profissional, Data, Faixa Etária e Sexo;
24. Inclui mapa de localização para Domicílios e Visitas.
25. Fornece relatórios epidemiológicos.
26. Fornece informações completas do BPA (Boletim de Produção Ambulatorial) e do

- RAAS (Regulação de Acesso a Serviços de Saúde), permitindo que o usuário personalize os dados conforme necessário.
27. No BPA e RAAS, os procedimentos são preenchidos automaticamente com os respectivos cid's através dos ciap's, podendo os cid's ser alterados manualmente conforme necessário e uma vez feitas as modificações, os dados serão processados automaticamente com um simples clique.
 28. Criar cabeçalhos personalizados para facilitar a importação dos arquivos BPA e RAAS, tornando o processo mais flexível e adaptável.
 29. No RAAS os procedimentos de atividades coletivas são vinculados a ciaps e cids de forma automática.
 30. Permitir a exclusão de procedimentos que gerem erros durante a importação dos arquivos RAAS, mantendo apenas os procedimentos que sejam coerentes com o SIGTAP.
 31. O sistema disponibiliza Controle de Acesso ao Sistema (Relatórios de Uso do Profissional, por período, com dados de IP de Acesso, Data e Hora do Login, e Localização do Acesso (se compartilhado);
 32. O Sistema utiliza tecnologia desenvolvida em linguagem de programação WEB.
 33. O Sistema é Multiplataforma.
 34. Possui cadastros de usuários vinculando o profissional ao município e permitindo o vínculo a uma unidade de saúde.
 35. O Sistema, em caso de vínculo do usuário com uma unidade de saúde, vai exibir apenas os dados dessa unidade de saúde.
 36. Permite acesso ao administrador para cadastrar, alterar ou excluir usuários.
 37. Fornece acesso aos resultados dos indicadores mencionados no item 4, em tempo real.
 38. Informa a data da última sincronização com o sistema e-SUS do município.
 39. Possibilita a consulta em tempo real a quadrimestres anteriores, quadrimestre atual e quadrimestres futuros.
 40. Permite o filtro de consulta por unidade de saúde e equipe;
 41. O Sistema informa COM BASE NA INFORMAÇÃO DO DIA o valor do repasse financeiro do indicador, na tela referente ao indicador contendo:
 1. As informações em reais do valor total do repasse referente ao indicador;
 2. Valor total a receber referente ao indicador;
 3. Valor total de glosa referente ao indicador, e;
 4. Permitir que estes valores se alterem com os filtros aplicados de unidades de saúde e quadrimestres.
 42. Informa o valor do indicador de acordo com os filtros aplicados, por unidade de saúde ou do quadrimestre;
 43. O sistema para os indicadores: **Componente de Vínculo**, fornece dados detalhados, incluindo: **Cadastros Individuais, Cadastros Atualizados, Cadastros Desatualizados e Cadastros Completos, na atenção primária à saúde.**

44. O sistema para os indicadores: **Componente de Acompanhamento**, apresenta informações, incluindo: totais de **pessoas acompanhadas, crianças e idosos, e beneficiários. Quantidade de atendimentos individuais, odontológicos, atividades coletivas e visitas domiciliares realizadas no período, detalhando os serviços prestados a essas pessoas acompanhadas, na atenção primária à saúde.**
45. Relatório dinâmico e interativo do componente de **vínculo e acompanhamento**, atendendo aos requisitos necessários para análises detalhadas e completas, com possibilidade de análise individual por componente e conjunta.
46. **Os indicadores estaduais estarão integrados e disponíveis em nosso sistema.**
47. O sistema para os indicadores: Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação, Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV e, Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado na Atenção Primária à Saúde, informa a quantidade de gestantes do município;
48. O sistema para o indicador: Proporção de mulheres com coleta de citopatológico na Atenção Primária à Saúde, informa a quantidade de mulheres na faixa etária do município;
49. O sistema para o indicador: Proporção de crianças de 1 (um) ano de idade vacinada na APS contra Difteria, Tétano, Coqueluche, Hepatite B, infecções causadas por Haemophilus Influenzae tipo b e, Poliomielite Inativada, informa a quantidade de crianças na faixa etária do município;
50. O sistema para o indicador: Proporção de pessoas com hipertensão, com consulta e pressão arterial aferida no semestre, informa a quantidade de pessoas em condição de hipertensão do município;
51. O sistema para o indicador: Proporção de pessoas com diabetes, com consulta e hemoglobina glicada solicitada no semestre, informa a quantidade de pessoas em condição de diabetes do município;
52. O Sistema para os indicadores: Proporção de pessoas com hipertensão e Proporção de pessoas com diabetes, informa os dados relacionados a PNS (Pesquisa Nacional de Saúde), efetuando o comparativo com os procedimentos alcançados;
53. Informa para todos os indicadores os percentuais alcançados e a alcançar;
54. O Sistema para o indicador: Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação, informa o percentual de gestantes glosadas pelo município;
55. Para todos os indicadores, informa a quantidade alcançada de cada indicador pelo município;
56. Para todos os indicadores, informa a quantidade não alcançada de cada indicador pelo município;
57. O sistema para o indicador: Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação, informa a quantidade de

- gestantes glosadas pelo município;
58. Fornece acesso ao relatório do indicador, permitindo a visualização nominal dos registros alcançadas e não alcançados;
 59. Fornece acesso ao relatório do indicador, permitindo a visualização nominal das gestantes glosadas para o indicador Proporção de gestantes com pelo menos 6 (seis) consultas pré-natal realizadas, sendo a 1ª até a 12ª semana de gestação.
 60. Permite a visualização dos dados do relatório constando as colunas quantidade de consultas, Idade Gestacional e Data Provável de Parto para o indicador de pré-natal e indicador de consultas odontológicas;
 61. Permite a visualização dos dados do relatório constando as colunas nome, CNS e/ou CPF, micro área e telefone para todos os indicadores;
 62. Permite a visualização dos dados do relatório constando as colunas quantidade de exames de sífilis e quantidade de exames de HIV para o indicador Proporção de gestantes com realização de exames para sífilis e HIV;
 63. Permite a visualização dos dados do relatório constando as colunas quantidade de vacinas para o indicador Proporção de crianças de 1 (um) ano de idade vacinada na APS contra Difteria, Tétano, Coqueluche, Hepatite B, infecções causadas por Haemophilus Influenzae tipo b e Poliomielite Inativada;
 64. Permite a visualização dos dados do relatório constando as colunas quantidade de consultas e procedimentos para os indicadores Proporção de pessoas com hipertensão e Proporção de pessoas com diabetes;
 65. Fornece a opção de exportar os relatórios nominais no formato .pdf, .xlsx ou .csv;
 66. Permite a alteração de filtros de unidades e equipes de saúde e quadrimestre para todos os relatórios dos indicadores do município;
 67. Permite a ordenação dos registros do relatório de acordo com as colunas;
 68. Permite acesso ao relatório financeiro do município;
 69. O Sistema, no relatório financeiro do município, exibe o valor total de repasse do município, o valor a receber e o valor da glosa de acordo com o filtro do quadrimestre;
 70. No relatório financeiro, considera a regra de transição relacionado às portarias do ministério da saúde, para formação dos valores a receber e de glosa;
 71. Exibe no relatório financeiro, em percentual, os valores a receber e valores de glosa;
 72. Exibe no relatório financeiro um comparativo do valor de repasse, valor a receber e valor de glosa;
 73. Possui no relatório financeiro um relatório detalhado por unidade de saúde com detalhamento de valores a receber da unidade e valores individuais de cada indicador para composição do valor total;
 74. Possibilita a alteração de filtro de quadrimestre para o relatório detalhado financeiro por unidade de saúde, considerando a regra de transição do ministério da Saúde;
 75. Possui um relatório de indicadores por unidades de saúde;
 76. Permite a alteração de filtro de quadrimestre para o relatório de indicadores de

- unidades de saúde;
77. Exibe no relatório de indicadores de unidades de saúde o percentual atingido no quadrimestre selecionado de todos os indicadores;
 78. Permite a exportação dos dados do relatório de indicadores de unidades de saúde nos formatos .xlsx e .csv;
 79. Permite a ordenação dos campos do relatório de indicadores de unidades de saúde por coluna.

O sistema disponibilizado pela empresa é uma plataforma que otimiza a rotina de profissionais de diversas áreas possibilitando o monitoramento e avaliação das ações e serviços, configurando um mecanismo em potencial para melhor orientar a tomada de decisão, o que, por sua vez, possibilita o aprimoramento da qualidade da gestão em saúde, onde as metas e ações previstas são analisadas a partir de indicadores pré-definidos, a fim de corrigir possíveis problemas, reorientar as ações e controlar os prazos previstos no arcabouço normativo.

Os avanços em direção ao fortalecimento de processos de monitoramento e avaliação são reconhecíveis no SUS. Porém, uma das maiores dificuldades para se imprimir a avaliação enquanto cultura de gestão está relacionada com a lógica de programas verticalizados, não participativos e à demanda de capacitação técnica dos profissionais de saúde para atuarem nessa função. Isto posto, cabe destacar a importância da implementação de ferramentas tecnológicas no processo de trabalho da saúde.

5. DA SINGULARIDADE DA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO

A proposta ora apresentada se caracteriza pela sua singularidade, cabe destacar que a capacitação em questão não é um treinamento convencional nem rotineiro encontrado livremente no mercado.

Trata-se de serviços técnicos especializados de natureza intelectual, com foco no processo de trabalho de equipes, gestão, planejamento, monitoramento e avaliação realizada por uma equipe de profissionais de notória especialização na área da saúde pública.

A empresa possui atuação reconhecida no âmbito da gestão pública municipal, sua atuação chegou em mais de 40 municípios, com resultados consolidados que demonstram o uso de boas práticas no âmbito da gestão e governança em saúde.

A notória especialização da empresa no campo de sua especialidade, decorre de desempenho anterior, estudos, experiência, publicações, organização, aparelhamento, equipe técnica ou outros requisitos relacionados com suas atividades. Oferecendo um trabalho essencial e reconhecidamente adequado à plena satisfação dos desafios da gestão municipal

© Copyright JC Gestão em Saúde. Todos os direitos reservados

Este material tem caráter confidencial e seu conteúdo é restrito ao(s) seu(s) destinatário(s).

Qualquer uso, replicação ou disseminação sem autorização é proibido.

do SUS.

A empresa JC Gestão em Saúde possui elevado grau de respeitabilidade e de admiração por parte dos municípios em que atua, conforme pode ser comprovado dos atestados de capacidade técnica anexos. Ademais, os profissionais que integram a empresa, possuem notória especialização na área, que se comprovam inclusive, com a juntada de diplomas, atestados e declarações de capacidade técnica, certidões, certificados de cursos de especialização, com currículos devidamente cadastrados na Plataforma Lattes - CNPq sendo referência no seu setor de atuação.

Neste ponto, cumpre fazer uma digressão para ressaltar que à contratação dos serviços técnico-profissionais propostos pela empresa JC Gestão em Saúde reveste-se de originalidade na medida em que exige do profissional argúcia e desenvoltura em seu mister, para não levar à bancarrota a atividade desenvolvida pelo administrador público, que por tal motivo deve depositar confiança especial naquele contratado.

Carvalho Filho aduz, em sua obra, que “[...] **o serviço é técnico quando sua execução depende de habilitação específica**”. Assim, a natureza desse serviço “[...] reflete a habilidade subjetiva de produzir a transformação de conhecimento teórico em solução prática”, sendo este o entendimento também extraído da análise da doutrina de Marçal Justen Filho. Hely Lopes Meirelles aduz:

“Serviços técnicos profissionais são os que **exigem habilitação legal para sua execução**. Essa habilitação varia desde o simples registro do profissional ou firma na repartição competente até o diploma de curso superior oficialmente reconhecido. O que caracteriza o serviço técnico é a privatividade de sua execução por profissional habilitado, seja ele um mero artífice, um técnico de grau médio ou um diplomado em escola superior”.

Cumpre ressaltar, que, na visão de Meirelles, serviço técnico profissional especializado é aquele prestado por quem se aprofundou “[...] **nos estudos, no exercício da profissão, na pesquisa científica, ou através de cursos de pós-graduação ou de estágios de aperfeiçoamento**”.

Neste sentido, a jurisprudência dos órgãos de controle, já vem destacando que na contratação de serviços de assessoria e consultoria a qualificação técnica da equipe para a função contratualizada deve se sobrepor ao preço, conforme se depreende do acórdão proferido no âmbito do TC-006904.989.25-8 do TCE/SP. No tocante à especialidade em si, em virtude da subjetividade do julgamento, o que se busca é o desempenho de um profissional com capacidade para aplicar o conhecimento teórico na solução de casos concretos, que não está disponível para qualquer profissional.

Já o caráter profissional, será configurado quando o serviço adquire uma identidade própria que o torna distinto perante outras espécies de atuação humana, exigindo uma

habilitação específica para sua prestação. Deste modo, as definições das terminologias utilizadas pelo legislador são encontradas na doutrina, de forma que podemos destacar os conceitos e entendimentos transcritos e expostos acima.

A experiência adquirida através do conhecimento teórico e prático e outras searas públicas específicas, principalmente, pelos Consultores, que, na essência, estiveram na linha de frente da assistência e gestão em saúde pública, chefiando, dirigindo, qualificando as ações em dezenas de municípios do Rio Grande do Sul, qualifica, *per si*, como de notória especialização, conhecimento e experiências únicas nesta seara.

A JC Gestão em Saúde, em suas atividades, contempla a observação da Legislação do Sistema Único de Saúde, bem como a formulação de práticas que propiciem resolutividade e eficiência das ações em saúde pública, tendo como objeto das orientações a legalidade dos atos administrativos, bem como a sua constitucionalidade, especialmente no que tange os princípios doutrinários e organizativos do SUS.

Com os serviços prestados *in loco*, os consultores estabelecem uma proximidade com as peculiaridades do município, podendo desta forma propor alternativas efetivas na resolução das demandas, aproximando teoria e prática qualificando a oferta dos serviços em saúde para à população usuária do Sistema Único de Saúde.

O Prazo de validade desta proposta é de 60 (sessenta) dias.

JC Gestão em Saúde