

PROPOSTA COMERCIAL

Prefeitura de Erebangó/RS
Referente: PREGÃO PRESENCIAL Nº 002/2026
PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº: 005/2026

INFORMAÇÕES:

Razão Social: PRECISAO SOLUCOES ESTRATEGICAS EM SERVICOS LTDA

CNPJ: 09.371.223/0001-30

Endereço: Rua Treze de Maio, nº 1269, sala 01, bairro Storch
98.700-000

Cidade: Ijuí/RS **CEP:**

Telefone: (55) 8439-5434 **E-mail:** precisaocontabilidade.rs@hotmail.com

Responsável legal: Elvis Emir Dortzbacher

Dados Bancários:

Banco: Sicredi RS

Agência: 0361

Conta Corrente: 15949-3

ITEM	Descrição do objeto com especificações	UND	QTD	VALOR MENSAL POR POSTO	VALOR TOTAL MENSAL	VALOR TOTAL ANUAL
1	Monitor escolar para atendimento das necessidades de alunos PCD ou não, e apoio institucional aos professores, enquadrados nos CBO 5162 e/ou 3341.	UN/ POST O/ MÊS	ATÉ 18	R\$ 5.792,59,	R\$ 104.266,62	R\$ 1.251.199,44
2	Faxineiro, limpador, auxiliar de serviços gerais, de limpeza, de servente, de cozinha ou, ainda, cozinheiro ou copeiro, enquadrados nos CBO 5135, 5132 e/ou 5143.	UN/ POST O/ MÊS	ATÉ 18	R\$ 5.231,86	R\$ 94.173,48	R\$ 1.130.081,76
3	Recepcionista e auxiliar de escritório/adm., incluídas funções de atendimento ao público e alimentação de sistemas de gerencia de atendimentos, enquadrados nos CBO 4110 e/ou 4221	UN/ POST O/ MÊS	ATÉ 5	R\$ 5.369,88.	R\$ 26.849,40	R\$ 322.192,80
VALOR TOTAL ANUAL GLOBAL						R\$ 2.703.474,00

Valor por extenso: Dois milhões, setecentos e três mil, quatrocentos e setenta e quatro reais

a) Declaro que a proposta é válida por 90 (sessenta) dias.

b) Declaramos que estamos de acordo com os termos do edital e acatamos suas determinações, bem como, informamos que os preços propostos compreendem a integralidade dos custos para atendimento dos direitos trabalhistas assegurados na Constituição Federal, nas leis trabalhistas, nas normas infralegais, nas convenções coletivas de trabalho e nos termos de ajustamento de conduta vigentes na data de entrega das propostas, estão incluídos todos os custos, fretes, impostos, obrigações, BDI e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente no fornecimento dos bens. Cumpre-nos informar-lhes ainda que examinamos os documentos da licitação, inteirando-nos dos mesmos para elaboração da presente proposta.

Ijuí/RS, 05 de fevereiro de 2026.

Documento assinado digitalmente
ELVIS EMIR DORTZBACHER
Data: 05/02/2026 17:04:01-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

PRECISAO SOLUCOES ESTRATEGICAS EM SERVICOS LTDA
ELVIS EMIR DORTZBACHER
SÓCIO-ADMINISTRADOR
CPF: 585.628.180-20

(55) 3332-7409

precisaocontabilidade.rs@hotmail.com

Rua Treze de Maio, 1269/01 - Bairro Storch - Ijuí/RS

MÓDULO	ITEM	DESCRIÇÃO	DETALHAMENTO / BASE DE CÁLCULO	ALÍQUOTA (%) ou Base	VALOR (R\$)
1		REMUNERAÇÃO E VERBAS INDENIZATÓRIAS			
	1.1	Salário Base da Categoria	Valor mensal para 200h(8h/d) ou 150h (6h/d), conforme CCT	CBO 5162/3341	R\$ 1.839,67
	1.2	Adicional de Periculosidade	30% sobre o Salário Base (item 1.1)	20,00%	R\$ 367,93
	1.3	Horas Extras	N/A	N/A	R\$ -
	A	TOTAL DA REMUNERAÇÃO (BASE DE CÁLCULO)	Soma (1.1 + 1.2 + 1.3)		R\$ 2.207,61
	1.4	Indenização do Intervalo Intra jornada	N/A	N/A	R\$ -
	B	TOTAL DE VERBAS INDENIZATÓRIAS	Valor do item 1.4		R\$ -
2		ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
	2.1	Encargos sobre a Remuneração			
	2.1.1	INSS (Previdência Social)	Item A	20,00%	R\$ 441,52
	2.1.2	FGTS	Item A	8,00%	R\$ 176,61
	2.1.3	RAT (Risco Ambiental do Trabalho)	Item A	(1%, 2% ou 3%)	R\$ 66,23
	2.1.4	Salário Educação	Item A	2,50%	R\$ 55,19
	2.1.5	Sistema "S", SEBRAE, INCRA	Item A	3,30%	R\$ 72,85
	C	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1	Soma dos valores (2.1.1 a 2.1.5)		R\$ 812,40
	2.2	Provisão de Férias e 13º Salário			
	2.2.1	13º Salário	(A + C)	8,33%	R\$ 183,89
	2.2.2	Férias e Adicional de 1/3	(A + C)	11,11%	R\$ 245,27
	D	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2	Soma dos valores (2.2.1 e 2.2.2)		R\$ 429,16
	2.3	Provisão para Rescisão			
	2.3.1	Aviso Prévio Indenizado	(A + C)	(conforme CCT)	R\$ 330,69
	2.3.2	Multa do FGTS (Rescisão)	(A + C)	(conforme CCT)	R\$ 83,01
	E	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3	Soma dos valores (2.3.1 e 2.3.2)		R\$ 413,70
3		INSUMOS E BENEFÍCIOS			
	3.1	Uniformes e Equipamentos	Custo mensal rateado		R\$ 109,59
	3.2	Vale-Alimentação/Refeição	Valor da CCT x 22 dias		R\$ 559,24
	3.3	Medicina e Seg do Trab	Conforme CCT		R\$ 1,00
	3.4	Plano de benefícios familiar	Custo mensal conforme CCT		R\$ 24,10
	F	TOTAL DE INSUMOS E BENEFÍCIOS	Soma (3.1 a 3.4)		R\$ 693,93
4		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO (CILT)			
	4.1	Custos Indiretos e Desp. Administrativas	Percentual sobre o total dos custos	6%	R\$ 273,41
	4.2	Tributos sobre o Faturamento (PIS, COFINS, ISS, IRPJ, CSLL)	Percentual sobre o preço final	14,33%	R\$ 652,99
	4.3	Lucro	Percentual sobre o preço final	6,79%	R\$ 309,41
	G	TOTAL DO CILT	Soma dos valores (4.1 a 4.3)		R\$ 1.235,80
5		RESUMO DO PREÇO MENSAL			
		Custo Total (Remuneração + Encargos + Benefícios)	Soma (A+B+C+D+E+F)		R\$ 4.556,79
		CILT (Custos Indiretos, Tributos e Lucro)	Valor do item G		R\$ 1.235,80
		PREÇO MENSAL TOTAL POR POSTO	Soma de todos os custos + CILT		R\$ 5.792,59

MÓDULO	ITEM	DESCRIÇÃO	DETALHAMENTO / BASE DE CÁLCULO	ALÍQUOTA (%) ou Base	VALOR (R\$)
1		REMUNERAÇÃO E VERBAS INDENIZATÓRIAS			
	1.1	Salário Base da Categoria	Valor mensal para 200h(8h/d) ou 150h (6h/d), conforme CCT	CBO 5132/5143/5135	R\$ 1.578,33
	1.2	Adicional de Insalubridade	30% sobre o Salário Base (item 1.1)	20,00%	R\$ 315,67
	1.3	Horas Extras	N/A	N/A	R\$ -
	A	TOTAL DA REMUNERAÇÃO (BASE DE CÁLCULO)	Soma (1.1 + 1.2 + 1.3)		R\$ 1.893,99
	1.4	Indenização do Intervalo Intrajornada	N/A	N/A	R\$ -
	B	TOTAL DE VERBAS INDENIZATÓRIAS	Valor do item 1.4		R\$ -
2		ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
	2.1	Encargos sobre a Remuneração			
	2.1.1	INSS (Previdência Social)	Item A	20,00%	R\$ 378,80
	2.1.2	FGTS	Item A	8,00%	R\$ 151,52
	2.1.3	RAT (Risco Ambiental do Trabalho)	Item A	(1%, 2% ou 3%)	R\$ 56,82
	2.1.4	Salário Educação	Item A	2,50%	R\$ 47,35
	2.1.5	Sistema "S", SEBRAE, INCRA	Item A	3,30%	R\$ 62,50
	C	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1	Soma dos valores (2.1.1 a 2.1.5)		R\$ 696,99
	2.2	Provisão de Férias e 13º Salário			
	2.2.1	13º Salário	(A + C)	8,33%	R\$ 157,77
	2.2.2	Férias e Adicional de 1/3	(A + C)	11,11%	R\$ 210,42
	D	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2	Soma dos valores (2.2.1 e 2.2.2)		R\$ 368,19
	2.3	Provisão para Rescisão			
	2.3.1	Aviso Prévio Indenizado	(A + C)	(conforme CCT)	R\$ 283,71
	2.3.2	Multa do FGTS (Rescisão)	(A + C)	(conforme CCT)	R\$ 71,21
	E	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3	Soma dos valores (2.3.1 e 2.3.2)		R\$ 354,93
3		INSUMOS E BENEFÍCIOS			
	3.1	Uniformes e Equipamentos	Custo mensal rateado		R\$ 109,59
	3.2	Vale-Alimentação/Refeição	Valor da CCT x 22 dias		R\$ 537,24
	3.3	Vale-Transporte	Necessidade diária x 22 dias		R\$ 132,00
	3.4	Seguro de Vida em Grupo	Custo mensal conforme CCT		R\$ 22,73
	F	TOTAL DE INSUMOS E BENEFÍCIOS	Soma (3.1 a 3.4)		R\$ 801,56
4		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO (CILT)			
	4.1	Custos Indiretos e Desp. Administrativas	Percentual sobre o total dos custos	6%	R\$ 246,94
	4.2	Tributos sobre o Faturamento (PIS, COFINS, ISS, IRPJ, CSLL)	Percentual sobre o preço final	14,33%	R\$ 589,77
	4.3	Lucro	Percentual sobre o preço final	6,79%	R\$ 279,45
	G	TOTAL DO CILT	Soma dos valores (4.1 a 4.3)		R\$ 1.116,17
5		RESUMO DO PREÇO MENSAL			
		Custo Total (Remuneração + Encargos + Benefícios)	Soma (A+B+C+D+E+F)		R\$ 4.115,66
		CILT (Custos Indiretos, Tributos e Lucro)	Valor do item G		R\$ 1.116,17
PREÇO MENSAL TOTAL POR POSTO			Soma de todos os custos + CILT		R\$ 5.231,83

MÓDULO	ITEM	DESCRIÇÃO	DETALHAMENTO / BASE DE CÁLCULO	ALÍQUOTA (%) ou Base	VALOR (R\$)
1		REMUNERAÇÃO E VERBAS INDENIZATÓRIAS			
	1.1	Salário Base da Categoria	Valor mensal para 200h(8h/d) ou 150h (6h/d), conforme CCT	CBO 4110/4221	R\$ 1.964,63
	1.2	Adicional de Insalubridade	N/A	N/A	R\$ -
	1.3	Horas Extras	N/A	N/A	R\$ -
	A	TOTAL DA REMUNERAÇÃO (BASE DE CÁLCULO)	Soma (1.1 + 1.2 + 1.3)		R\$ 1.964,63
	1.4	Indenização do Intervalo Intrajornada	N/A	N/A	R\$ -
	B	TOTAL DE VERBAS INDENIZATÓRIAS	Valor do item 1.4		R\$ -
2		ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
	2.1	Encargos sobre a Remuneração			
	2.1.1	INSS (Previdência Social)	Item A	20,00%	R\$ 392,93
	2.1.2	FGTS	Item A	8,00%	R\$ 157,17
	2.1.3	RAT (Risco Ambiental do Trabalho)	Item A	(1%, 2% ou 3%)	R\$ 58,94
	2.1.4	Salário Educação	Item A	2,50%	R\$ 49,12
	2.1.5	Sistema "S", SEBRAE, INCRA	Item A	3,30%	R\$ 64,83
	C	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1	Soma dos valores (2.1.1 a 2.1.5)		R\$ 722,98
	2.2	Provisão de Férias e 13º Salário			
	2.2.1	13º Salário	(A + C)	8,33%	R\$ 163,65
	2.2.2	Férias e Adicional de 1/3	(A + C)	11,11%	R\$ 218,27
	D	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2	Soma dos valores (2.2.1 e 2.2.2)		R\$ 381,92
	2.3	Provisão para Rescisão			
	2.3.1	Aviso Prévio Indenizado	(A + C)	(conforme CCT)	R\$ 294,29
	2.3.2	Multa do FGTS (Rescisão)	(A + C)	(conforme CCT)	R\$ 73,87
E	TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3	Soma dos valores (2.3.1 e 2.3.2)		R\$ 368,16	
3		INSUMOS E BENEFÍCIOS			
	3.1	Uniformes e Equipamentos	Custo mensal rateado		R\$ 93,75
	3.2	Vale-Alimentação/Refeição	Valor da CCT x 22 dias		R\$ 537,24
	3.3	Vale-Transporte	Necessidade diária x 22 dias		R\$ 132,00
	3.4	Seguro de Vida em Grupo	Custo mensal conforme CCT		R\$ 23,58
	F	TOTAL DE INSUMOS E BENEFÍCIOS	Soma (3.1 a 3.4)		R\$ 786,57
4		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO (CILT)			
	4.1	Custos Indiretos e Desp. Administrativas	Percentual sobre o total dos custos	6%	R\$ 253,46
	4.2	Tributos sobre o Faturamento (PIS, COFINS, ISS, IRPJ, CSLL)	Percentual sobre o preço final	14,33%	R\$ 605,34
	4.3	Lucro	Percentual sobre o preço final	6,79%	R\$ 286,83
	G	TOTAL DO CILT	Soma dos valores (4.1 a 4.3)		R\$ 1.145,62
5		RESUMO DO PREÇO MENSAL			
		Custo Total (Remuneração + Encargos + Benefícios)	Soma (A+B+C+D+E+F)		R\$ 4.224,26
		CILT (Custos Indiretos, Tributos e Lucro)	Valor do item G		R\$ 1.145,62
PREÇO MENSAL TOTAL POR POSTO			Soma de todos os custos + CILT		R\$ 5.369,88