

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA PÁDUA



## DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DE DEMANDA PARA PROCESSO DE DISPENSA DE LICITAÇÃO

**Identificação:** 237/2026

**Unidade demandante:** Administração, Fazenda, Projetos e Planejamento

**Servidor responsável pela demanda:** Jorge Dal Bó – Secretário de Administração,  
Fazenda, Projetos e Planejamento

**Ao:** Gabinete do Prefeito

### 1. Descrição do objeto

Contratação de serviços especializados para atendimento continuado das necessidades do Município de Nova Pádua/RS relacionadas à gestão de saúde e segurança ocupacional dos servidores municipais, abrangendo o gerenciamento dos riscos ocupacionais, o acompanhamento da saúde dos trabalhadores, a realização e o controle de avaliações e exames ocupacionais, a elaboração e atualização dos documentos técnicos pertinentes, a manutenção dos registros funcionais e previdenciários relacionados às condições de trabalho e o suporte ao cumprimento das obrigações de Segurança e Saúde no Trabalho – SST.

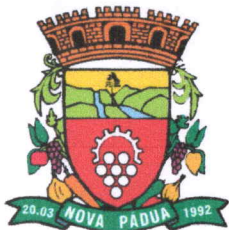
### 2. Natureza da contratação

Serviço comum de natureza continuada.

### 3. Justificativa da necessidade de contratação

A presente demanda decorre da necessidade administrativa de assegurar ao Município de Nova Pádua/RS condições contínuas e adequadas para acompanhar, registrar e controlar os aspectos relacionados à saúde e à segurança ocupacional de seus servidores, de forma compatível com os riscos existentes nos diferentes ambientes e atividades de trabalho.

Os documentos apresentados demonstram a existência de demanda abrangente e recorrente envolvendo gerenciamento de riscos ocupacionais, acompanhamento médico ocupacional, avaliações das condições ambientais de trabalho, controle de



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA PÁDUA



exames, registros funcionais e previdenciários e informações de Segurança e Saúde no Trabalho. As propostas de mercado foram estruturadas para atendimento de aproximadamente 150 servidores, quantitativo que constitui referência preliminar da população potencialmente abrangida e deverá ser confirmado pela unidade administrativa competente.

O problema administrativo consiste na necessidade de manter essas informações, avaliações e controles atualizados, coerentes entre si e disponíveis em tempo adequado para subsidiar a gestão de pessoal, a prevenção de riscos, o acompanhamento da saúde dos servidores e o cumprimento das obrigações administrativas correlatas. A demanda alcança diferentes funções, ambientes e frentes de trabalho municipais, com exposição ocupacional variável.

A ausência, insuficiência ou descontinuidade desse acompanhamento pode resultar em desatualização de informações ocupacionais, atraso ou inadequação na realização de exames, inconsistências entre registros e documentos, dificuldade de comprovação das condições de trabalho e aumento do retrabalho administrativo, além de prejudicar a prevenção e o adequado gerenciamento dos riscos aos quais os servidores possam estar expostos.

Assim, a demanda encontra fundamento na necessidade de assegurar acompanhamento contínuo, tecnicamente adequado e organizado das condições de saúde e segurança ocupacional dos servidores, preservando a prevenção, a regularidade administrativa, a confiabilidade dos registros e a continuidade das atividades de gestão de pessoal.

#### 4. Grau De Prioridade Da Contratação

Alto.

#### 5. Descrição do Item / Quantidade de serviço

| Item | Descrição                                                                                                                                                         | Quantidade        |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 1    | Elaboração, atualização, implantação, coordenação e acompanhamento do Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, abrangendo os ambientes e atividades municipais. | 1<br>conjunto/ano |
| 2    | Elaboração e atualização do Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho – LTCAT.                                                                           | 1<br>conjunto/ano |



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA PÁDUA



|                                                   |                                                                                                                                          |                   |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| 3                                                 | Elaboração e atualização do Laudo Técnico de Insalubridade e Periculosidade – LTIP.                                                      | 1<br>conjunto/ano |
| 4                                                 | Elaboração, implementação, coordenação e acompanhamento do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO.                     | 1/ano             |
| 5                                                 | Gestão e acompanhamento da saúde ocupacional, incluindo controle das avaliações e exames previstos no PCMSO e dos registros pertinentes. | 150<br>servidores |
| 6                                                 | Elaboração, manutenção e emissão de Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP, quando aplicável e solicitado.                         | Até 15/ano        |
| <b>REFERÊNCIA DE SERVIDORES PARA PLANEJAMENTO</b> |                                                                                                                                          | <b>150</b>        |

Estima-se, preliminarmente, a necessidade de cobertura de aproximadamente 150 (cento e cinquenta) servidores durante o período anual, quantitativo utilizado de forma convergente nas propostas comerciais apresentadas. Também consta, em parte da documentação, referência de até 15 (quinze) emissões de PPP ao ano.

Os quantitativos específicos de exames complementares e demais procedimentos variáveis não podem ser definidos com segurança a partir dos documentos atualmente disponíveis, pois dependem das funções existentes, dos riscos ocupacionais, dos eventos funcionais e do histórico efetivo de utilização. Esses quantitativos deverão ser consolidados na fase de planejamento, mediante memória de cálculo, sem criação de consumo mínimo obrigatório.

#### **6. Data Pretendida para a Conclusão do Processo De Contratação**

Data pretendida até 16/10/2026.

#### **7. Estimativa Preliminar do Valor da Contratação**

Com base nas propostas comerciais analisadas, adota-se como referência preliminar da parcela estruturante da contratação o valor de **R\$ 43.306,13** (quarenta e três mil, trezentos e seis reais e treze centavos), correspondente à mediana das referências comparáveis. Esse montante não contempla, de forma definitiva, os exames complementares e demais procedimentos variáveis cuja quantidade ainda depende de memória de cálculo. O valor global estimado deverá ser consolidado no Estudo Técnico Preliminar e no Termo de Referência após a definição dos quantitativos e a atualização da pesquisa de preços.

#### **8. Responsabilidade pela Formalização da Demanda e Conteúdo do Documento**



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA PÁDUA



Assumimos que os colaboradores designados como membro da equipe de planejamento e responsável pela fiscalização ficarão à disposição para dirimir eventuais dúvidas sobre esta requisição, bem como para acompanhar todo o procedimento de contratação, fornecendo todas as informações técnicas necessárias junto ao agente de contratação e sua equipe de apoio.

Certificamos que a formalização da demanda acima identificada se faz necessária pelos motivos expostos na justificativa da contratação do presente documento, bem como a veracidade dos fatos.

Nova Pádua – RS, 08 de outubro de 2026

JORGE DAL BO

Secretário de Administração, Fazenda, Projetos e Planejamento