

Itens	Tipo de Serviço (A)	Valor proposto por empregado (B) (R\$)	Qtde de empregado por posto (C.)	Valor proposto por posto (D)= (BxC) (R\$)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (DxE) (R\$)
Item I	CBO 5143 -10 - Auxiliar de Manutenção Predial (servente)com Insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	5.967,98	1	5.967,98	20	119.359,55
	CBO 5143 -10 - Auxiliar de Manutenção Predial (servente) com Insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Eldorado do Sul/RS	6.023,73	1	6.023,73	1	6.023,73
	CBO 5143 -10 - Auxiliar de Manutenção Predial (servente)com Insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Tramandaí/RS	5.834,93	1	5.834,93	2	11.669,85
	CBO 5143-25 - Trabalhador de Manutenção de Edificações com insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	6.659,72	1	6.659,72	20	133.194,34
	CBO 5143-25 - Trabalhador de Manutenção de Edificações com qualificação para trabalho Hidráulico e Pintura com insalubridade nível máximo, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	7.243,95	1	7.243,95	17	123.147,08
	CBO 5143-25 - Trabalhador de Manutenção de Edificações com insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Tramandaí/RS	6.511,85	1	6.511,85	3	19.535,54
	CBO 5143-25 - Trabalhador de Manutenção de Edificações com qualificação para trabalho Hidráulico e Pintura com insalubridade nível máximo, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Tramandaí/RS	7.083,55	1	7.083,55	2	14.167,09
	CBO 5143-25 - Trabalhador de Manutenção de Edificações com insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Eldorado do Sul/RS	6.550,66	1	6.550,66	1	6.550,66
	CBO 5143-25 -Trabalhador de Manutenção de Edificações com Habilitação para trabalho em Solda com insalubridade nível máximo, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Eldorado do Sul/RS	7.533,61	1	7.533,61	1	7.533,61
	CBO 7244-35 Funileiro com insalubridade nível médio, 44 horas semanais ,5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	6.631,46	1	6.631,46	1	6.631,46
	CBO 7102-05 - Mestre de Obra com insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	11.623,88	1	11.623,88	3	34.871,64
	CBO 7244-40 Auxiliar de Serralheiro com insalubridade nível máximo, 44 horas semanais ,5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	6.594,33	1	6.594,33	2	13.188,66
	CBO 7244-40 Serralheiro com insalubridade nível máximo, 44 horas semanais ,5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	7.267,78	1	7.267,78	4	29.071,10
	CBO 7163-05Auxiliar de Vidraceiro com insalubridade nível médio, 44 horas semanais,5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	5.975,80	1	5.975,80	2	11.951,59
	CBO 7163-05 Vidraceiro com insalubridade nível médio, 44 horas semanais,5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	6.765,96	1	6.765,96	2	13.531,92
	total item I				81	550.427,82
Item II	CBO 7156-15 Auxiliar de Eletricista com periculosidade, 44 horas semanais ,5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	6.629,87	1	6.629,87	5	33.149,37
	CBO 7156-15 Auxiliar de Eletricista com periculosidade, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Eldorado do Sul/RS	6.685,64	1	6.685,64	1	6.685,64
	CBO 7156-15 Auxiliar de Eletricista com periculosidade, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Tramandaí/RS	6.482,64	1	6.482,64	1	6.482,64
	CBO 7156-10 Eletricista Alta Tensão com periculosidade, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	7.635,98	1	7.635,98	2	15.271,97

	CBO 7156-10 Eletricista Baixa Tensão com periculosidade, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	7.492,94	1	7.492,94	17	127.380,02
	CBO 7156-10 Eletricista Baixa Tensão com periculosidade, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Eldorado do Sul/RS	7.548,71	1	7.548,71	1	7.548,71
	CBO 7156-10 Eletricista Baixa Tensão com periculosidade, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Tramandaí/RS	7.327,22	1	7.327,22	1	7.327,22
	total item II				28	203.845,57
Item III	CBO 7711-05 Marceneiro com insalubridade nível médio, 44 horas semanais ,5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	6.523,63	1	6.523,63	4	26.094,51
	CBO 7711-05 Auxiliar de Marceneiro com insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	5.860,97	1	5.860,97	2	11.721,93
	CBO 7711-15 Marceneiro Maqueteiro com insalubridade nível médio, 36 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	6.088,60	1	6.088,60	2	12.177,21
	total item III				8	49.993,65
Item IV	CBO 9501-10 Supervisor de Manutenção (Marcenaria) com insalubridade média 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	9.216,28	1	9.216,28	1	9.216,28
	CBO 9501-10 Supervisor de Manutenção (Elétrica) com periculosidade 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	10.933,95	1	10.933,95	3	32.801,85
	CBO 9501-10 Supervisor Civil com insalubridade média 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	9.216,15	1	9.216,15	5	46.080,73
	CBO 9501-10 Supervisor de Manutenção (Civil) com insalubridade média 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Tramandaí/RS	9.136,09	1	9.136,09	1	9.136,09
	total item IV				10	97.234,95
Item V	CBO 9113-05 Mecânico de Manutenção com insalubridade nível máximo, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	7.477,69	1	7.477,69	2	14.955,39
	total item V				2	14.955,39
Item VI	CBO 9144-05 Mecânico de Manutenção de Veículos com insalubridade nível máximo, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Eldorado do Sul/RS	7.174,52	1	7.174,52	1	7.174,52
	total item VI				1	7.174,52
Item VII	CBO 8621-20 Operador de Caldeira com periculosidade, 30 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	5.462,76	1	5.462,76	1	5.462,76
	total item VII				1	5.462,76
Total I+II+III+IV+V+VI+VII					131	929.094,66
QUADRO - DEMONSTRATIVO - VALOR ESTIMADO						VALOR (R\$)
VALOR MENSAL ESTIMADO						929.094,66
VALOR GLOBAL ESTIMADO 12 MESES						11.149.135,92
VALOR GLOBAL ESTIMADO 120 MESES						111.491.359,20

NOTAS EXPLICATIVAS
(levantamento do custo estimado)

O valor adotado pela Administração para o salário de referência do Auxiliar de Manutenção Predial, Trabalhador de Manutenção de Edificações, Auxiliar de Serralheiro, Auxiliar de Vidraceiro, Funileiro, Serralheiro, Vidraceiro, Auxiliar de Marceneiro, Marceneiro, Marceneiro Maqueteiro, Auxiliar de Eletricista, Eletricista Alta Tensão, Eletricista Baixa Tensão, Mecânico de Manutenção de Veículos, Mecânico de Manutenção e Operador de Caldeira foi o piso salarial constante na cláusula terceira da Convenção Coletiva de Trabalho do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil de P. Alegre - STICC e o Sindicato das Indústrias da Construção civil no Estado do R.G.S - SINDUSCON-2022/2023. Para o salário de referência do Supervisor de Manutenção e o Mestre de Obras, foi utilizada a pesquisa de mercado.

O valor contratado atual com o quantitativo de 149 postos possui o custo de mensal de R\$ 890.925,23. O valor estimado para essa nova contratação está estimado em R\$ 929.094,66. Os custos de referência consideram os percentuais do caderno técnico do Ministério do Planejamento para as estimativas de lucro e custos administrativos, enquanto a empresa pode ofertar percentuais menores, conforme sua realidade.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

Quanto ao vale-transporte

O valor do vale-transporte foi calculado com base na tarifa de transporte coletivo vigente de cada Município. O cálculo considerou 22 dias para escala de 5 dias semanais.

Quanto ao auxílio refeição

O sindicato STICC-RS representante da categoria de profissional dos trabalhadores da construção civil emitiu declaração de concordância em substituir a obrigatoriedade constante de sua convenção coletiva de fornecimento de refeitório aos trabalhadores pelo fornecimento de auxílio refeição no valor de R\$ 35,00 (trinta e cinco reais) com participação dos funcionários de 1% do valor. A UFRGS não dispõe de refeitório e portanto os licitantes devem cotar em suas propostas o valor do auxílio refeição constante deste item e ainda, se comprometerem a firmar acordo coletivo com o sindicato para formalizar a substituição da obrigação do refeitório pelo auxílio refeição.

Módulo 5 – Insumos Diversos

Os valores dos uniformes, epi's foram pesquisados através do painel de preços e através de outros sites de lojas devidamente informados na planilha, conforme especificação e quantidades necessárias à execução dos serviços. O valor de cada insumo foi calculado através da média aritmética de três orçamentos utilizados.

A planilha com a metodologia do cálculo e fontes dos orçamentos está anexa ao processo de licitação. Os dados foram organizados em uma planilha em Excel. Nesta planilha estão descritos os itens, as quantidades, os três orçamentos pesquisados para cada item, sendo calculado o valor médio dos orçamentos para cada item e o valor total mensal de todos os itens para cada posto de trabalho

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL

Para o MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL foram utilizados os percentuais de 3% e 0,65% para COFINS e PIS respectivamente. Quanto aos custos indiretos e lucro, foi utilizado o percentual de 5% e as alíquotas do ISSQN de acordo com a legislação tributária municipal do Município.

O caderno técnico de Limpeza 2019 RS do MP traz no cenário mínimo o percentual de 16,04% e máximo de 30,45% para o MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO – CITL. O percentual utilizado pela administração encontra-se dentro destes limites.

As empresas optantes pelo regime tributário de incidência não cumulativa deverão apresentar as alíquotas efetivas para o PIS e COFINS nos termos das Leis 10.637/2002 e 10.833/2003 e Acórdão nº 2647/2009-TCU-Plenário, anexando à proposta cópia da Escrituração Fiscal Digital das referidas contribuições dos últimos 12 meses, e reenviar a cada renovação contratual para fins de adequação das planilhas custos do contrato à alíquota efetiva.

Adicional de 1/3 de férias (submódulo 2.1 B) e Férias (submódulo 4.1 A)

O adicional de 1/3 de férias foi calculado no submódulo 2.1 B e as férias no submódulo 4.1 A.

Os valores utilizados pela Contratante são apenas para referência. Cabe ao licitante informar uma convenção ou acordo coletivo, para a formação dos preços a servir de base para a proposta a ser apresentada na licitação. Deve seguir a convenção ou acordo coletivo que diga respeito à categoria que reflete a sua atividade preponderante. Esse instrumento coletivo, aliás, serve não somente para a formação dos custos, mas também para todos os atos subsequentes como a repactuação, sob pena de alteração das condições originais da proposta de preços.

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
CBO 5143 -10 - Auxiliar de Manutenção Predial (servente)com Insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Auxiliar de Manutenção Predial
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143 -10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		1.740,20
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01° de junho
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.740,20
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20,00%	264,00
Total			2.004,20
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	166,95
B	Adicional de Férias	2,78%	55,72
Total			222,67
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	445,37
B	Salário Educação	2,50%	55,67
C	RAT x FAP	3,00%	66,81
D	SESC ou SESI	1,50%	33,40
E	SENAC ou SENAI	1,00%	22,27
F	SEBRAE	0,60%	13,36
G	INCRA	0,20%	4,45
H	FGTS	8,00%	178,15
	Total	36,80%	819,48
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		158,99
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
Total			1.173,37
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		222,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		819,48
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1173,37
Total			2.215,52

	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		8,35
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,67
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		3,83
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	38,88
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		14,31
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		76,60
	Total		142,64
	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.202,23
	Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais		
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		266,85
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		8,90
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,54
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		12,30
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		19,31
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		44,48
	Total		354,38
	Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada		
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
	Total		0,00
	Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		354,38
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
	Total		354,38
	Módulo 5 – Insumos Diversos		
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		57,70
C	Equipamentos coletivos		106,34
	Total		228,15
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			4.944,90
A	Custos Indiretos	5,00%	247,24
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.192,14
B	Lucro	5,00%	259,61
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			5.451,75
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	179,04
C.1.2	PIS	0,65%	38,79
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	298,40
	Total		1.023,08
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.004,20
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.215,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		142,64
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		354,38
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		228,15
	Subtotal (A + B + C + D + E)		4.944,90
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.023,08
	Valor Total por Empregado		5.967,98

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Eldorado do Sul/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 5143 -10 - Auxiliar de Manutenção Predial (servente) com Insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Eldorado do Sul/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Auxiliar de Manutenção Predial
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143 -10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		1.740,20
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.740,20
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20,00%	264,00
	Total		2.004,20
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	166,95
B	Adicional de Férias	2,78%	55,72
	Total		222,67
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	445,37
B	Salário Educação	2,50%	55,67
C	RAT x FAP	3,00%	66,81
D	SESC ou SESI	1,50%	33,40
E	SENAC ou SENAI	1,00%	22,27
F	SEBRAE	0,60%	13,36
G	INCRA	0,20%	4,45
H	FGTS	8,00%	178,15
	Total		819,48
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		205,19
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 5,85	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.219,57
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		222,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		819,48
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1219,57
	Total		2.261,72

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		8,35
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,67
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		3,83
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	38,88
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		14,31
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		76,60
	Total		142,64
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.202,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		266,85
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		8,90
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,54
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		12,30
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		19,31
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		44,48
	Total		354,38
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
	Total		0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		354,38
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
	Total		354,38
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		57,70
C	Equipamentos coletivos		106,34
	Total		228,15
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			4.991,10
A	Custos Indiretos	5,00%	249,55
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.240,65
B	Lucro	5,00%	262,03
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			5.502,68
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	180,71
C.1.2	PIS	0,65%	39,15
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	301,19
	Total		1.032,63
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
2	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.004,20
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.261,72
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		142,64
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		354,38
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		228,15
	Subtotal (A + B + C + D + E)		4.991,10
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.032,63
	Valor Total por Empregado		6.023,73

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Tramandaí/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 5143 -10 - Auxiliar de Manutenção Predial (servente)com Insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Tramandaí/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Auxiliar de Manutenção Predial
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143 -10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		1.740,20
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01° de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.740,20
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20,00%	264,00
	Total		2.004,20
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	166,95
B	Adicional de Férias	2,78%	55,72
	Total		222,67
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	445,37
B	Salário Educação	2,50%	55,67
C	RAT x FAP	3,00%	66,81
D	SESC ou Sesi	1,50%	33,40
E	SENAC ou SENAI	1,00%	22,27
F	SEBRAE	0,60%	13,36
G	INCRA	0,20%	4,45
H	FGTS	8,00%	178,15
	Total	36,80%	819,48
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		154,59
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,70	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.168,97
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		222,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		819,48
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1168,97
	Total		2.211,12

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		8,35
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,67
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		3,83
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	38,88
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		14,31
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		76,60
Total			142,64
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.202,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		266,85
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		8,90
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,54
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		12,30
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		19,31
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		44,48
Total			354,38
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		354,38
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			354,38
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		57,70
C	Equipamentos coletivos		106,34
Total			228,15
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			4.940,50
A	Custos Indiretos	5,00%	247,02
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.187,52
B	Lucro	5,00%	259,38
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			5.446,90
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	175,05
C.1.2	PIS	0,65%	37,93
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	3,00%	175,05
Total			894,43
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.004,20
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.211,12
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		142,64
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		354,38
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		228,15
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.940,50
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		894,43
Valor Total por Empregado			5.834,93

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 5143-25 - Trabalhador de Manutenção de Edificações com insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Trabalhador de Manutenção de Edificações
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20%	264,00
	Total		2.316,60
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	192,97
B	Adicional de Férias	2,78%	64,40
	Total		257,37
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	514,79
B	Salário Educação	2,50%	64,35
C	RAT x FAP	3,00%	77,22
D	SESC ou Sesi	1,50%	38,61
E	SENAC ou SENAI	1,00%	25,74
F	SEBRAE	0,60%	15,44
G	INCRA	0,20%	5,15
H	FGTS	8,00%	205,92
	Total	36,80%	947,22
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		149,62
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.164,00
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		257,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		947,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1164,00
	Total		2.368,59

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		9,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,77
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	44,94
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16,54
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		88,54
Total			164,87
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.699,30
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		308,28
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		10,28
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,94
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		14,21
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		21,13
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		51,38
Total			408,22
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		408,22
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			408,22
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		89,32
C	Equipamentos coletivos		106,34
Total			259,77
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.518,05
A	Custos Indiretos	5,00%	275,90
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.793,95
B	Lucro	5,00%	289,70
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.083,65
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	199,79
C.1.2	PIS	0,65%	43,29
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	332,99
Total			1.141,67
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.316,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.368,59
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		164,87
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		408,22
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		259,77
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.518,05
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.141,67
Valor Total por Empregado			6.659,72

Nº do processo:			
Licitação nº:			
Dia:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
CBO 5143-25 - Trabalhador de Manutenção de Edificações com qualificação para trabalho Hidráulico e Pintura com insalubridade nível máximo, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Trabalhador de Manutenção de Edificações
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de Insalubridade nível máximo	40,00%	528,00
Total			2.580,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	214,96
B	Adicional de Férias	2,78%	71,74
Total			286,70
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	573,46
B	Salário Educação	2,50%	71,68
C	RAT x FAP	3,00%	86,02
D	SESC ou SESI	1,50%	43,01
E	SENAC ou SENAI	1,00%	28,67
F	SEBRAE	0,60%	17,20
G	INCRA	0,20%	5,73
H	FGTS	8,00%	229,38
	Total	36,80%	1.055,15
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	149,62	
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade	238,84	
D	Auxílio Educação	9,20	
E	Seguro de Vida	4,04	
Total			1.164,00
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	286,70	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1055,15	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1164,00	
Total			2.505,85

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		10,75
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,86
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,93
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	50,06
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		18,42
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		98,64
Total			183,66
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			4.119,35
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		343,28
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		11,44
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		3,27
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		15,83
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		22,67
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		57,21
Total			453,70
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		453,70
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			453,70
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		107,86
C	Equipamentos coletivos		106,34
Total			278,31
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			6.002,12
A	Custos Indiretos	5,00%	300,11
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.302,23
B	Lucro	5,00%	315,11
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.617,34
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	217,32
C.1.2	PIS	0,65%	47,09
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	362,20
Total			1.241,83
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.580,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.505,85
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		183,66
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		453,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		278,31
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.002,12
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.241,83
Valor Total por Empregado			7.243,95

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Tramandaí/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 5143-25 - Trabalhador de Manutenção de Edificações com insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Tramandaí/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Trabalhador de Manutenção de Edificações
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20%	264,00
	Total		2.316,60
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	192,97
B	Adicional de Férias	2,78%	64,40
	Total		257,37
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	514,79
B	Salário Educação	2,50%	64,35
C	RAT x FAP	3,00%	77,22
D	SESC ou SESI	1,50%	38,61
E	SENAC ou SENAI	1,00%	25,74
F	SEBRAE	0,60%	15,44
G	INCRA	0,20%	5,15
H	FGTS	8,00%	205,92
	Total	36,80%	947,22
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		145,22
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,70	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.159,60
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		257,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		947,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1159,60
	Total		2.364,19

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		9,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,77
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	44,94
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16,54
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		88,54
Total			164,87
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.699,30
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		308,28
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		10,28
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,94
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		14,21
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		21,13
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		51,38
Total			408,22
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		408,22
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			408,22
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		89,32
C	Equipamentos coletivos		106,34
Total			259,77
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.513,65
A	Custos Indiretos	5,00%	275,68
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.789,33
B	Lucro	5,00%	289,47
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.078,80
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	195,36
C.1.2	PIS	0,65%	42,33
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	3,00%	195,36
Total			998,20
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.316,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.364,19
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		164,87
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		408,22
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		259,77
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.513,65
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		998,20
Valor Total por Empregado			6.511,85

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Tramandai/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço		Unidade de Medida Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 5143-25 - Trabalhador de Manutenção de Edificações com qualificação para trabalho Hidráulico e Pintura com insalubridade nível máximo, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Tramandai/RS		posto 1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Trabalhador de Manutenção de Edificações
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de Insalubridade nível máximo	40,00%	528,00
	Total		2.580,60
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	214,96
B	Adicional de Férias	2,78%	71,74
	Total		286,70
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	573,46
B	Salário Educação	2,50%	71,68
C	RAT x FAP	3,00%	86,02
D	SESC ou SESI	1,50%	43,01
E	SENAC ou SENAI	1,00%	28,67
F	SEBRAE	0,60%	17,20
G	INCRA	0,20%	5,73
H	FGTS	8,00%	229,38
	Total	36,80%	1.055,15
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		145,22
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,70	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.159,60
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		286,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1055,15
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1159,60
	Total		2.501,45

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		10,75
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,86
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,93
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	50,06
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		18,42
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		98,64
Total			183,66
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			4.119,35
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		343,28
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		11,44
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		3,27
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		15,83
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		22,67
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		57,21
Total			453,70
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		453,70
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			453,70
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		107,86
C	Equipamentos coletivos		106,34
Total			278,31
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.997,72
A	Custos Indiretos	5,00%	299,89
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.297,61
B	Lucro	5,00%	314,88
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.612,49
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	212,51
C.1.2	PIS	0,65%	46,04
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	3,00%	212,51
Total			1.085,83
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.580,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.501,45
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		183,66
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		453,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		278,31
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.997,72
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.085,83
Valor Total por Empregado			7.083,55

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Eldorado do Sul/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 5143-25 - Trabalhador de Manutenção de Edificações com insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Eldorado do Sul/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Trabalhador de Manutenção de Edificações
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20%	264,00
	Total		2.316,60
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	192,97
B	Adicional de Férias	2,78%	64,40
	Total		257,37
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	514,79
B	Salário Educação	2,50%	64,35
C	RAT x FAP	3,00%	77,22
D	SESC ou SESI	1,50%	38,61
E	SENAC ou SENAI	1,00%	25,74
F	SEBRAE	0,60%	15,44
G	INCRA	0,20%	5,15
H	FGTS	8,00%	205,92
	Total	36,80%	947,22
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		195,82
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 5,85	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.210,20
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		257,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		947,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1210,20
	Total		2.414,79

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		9,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,77
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	44,94
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16,54
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		88,54
Total			164,87
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.699,30
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		308,28
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		10,28
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,94
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		14,21
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		21,13
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		51,38
Total			408,22
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		408,22
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			408,22
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		59,11
C	Equipamentos coletivos		106,34
Total			123,22
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.427,70
A	Custos Indiretos	5,00%	271,38
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.699,08
B	Lucro	5,00%	284,95
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			5.984,03
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	196,52
C.1.2	PIS	0,65%	42,58
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	327,53
Total			1.122,96
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.316,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.414,79
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		164,87
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		408,22
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		123,22
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.427,70
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.122,96
Valor Total por Empregado			6.550,66

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Eldorado do Sul/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
CBO 5143-25 -Trabalhador de Manutenção de Edificações com Habilitação para trabalho em Solda com insalubridade nível máximo, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Eldorado do Sul/RS		posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Trabalhador de Manutenção de Edificações	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-25	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem	2.052,60	
4	Salário Mínimo 2023	1.320,00	
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	STICC SINDUSCON RS 2022 2023	
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01° de junho	
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de Insalubridade nível máximo	40,00%	528,00
Total			2.580,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	214,96
B	Adicional de Férias	2,78%	71,74
Total			286,70
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	573,46
B	Salário Educação	2,50%	71,68
C	RAT x FAP	3,00%	86,02
D	SESC ou SESI	1,50%	43,01
E	SENAC ou SENAI	1,00%	28,67
F	SEBRAE	0,60%	17,20
G	INCRA	0,20%	5,73
H	FGTS	8,00%	229,38
	Total	36,80%	1.055,15
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	195,82	
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 5,85	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade	238,84	
D	Auxílio Educação	9,20	
E	Seguro de Vida	4,04	
Total			1.210,20
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	286,70	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1055,15	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1210,20	
Total			2.552,05

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		10,75
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,86
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,93
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	50,06
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		18,42
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		98,64
Total			183,66
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			4.119,35
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		343,28
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		11,44
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		3,27
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		15,83
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		22,67
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		57,21
Total			453,70
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		453,70
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			453,70
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		301,67
C	Equipamentos coletivos		106,34
Total			472,12
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			6.242,13
A	Custos Indiretos	5,00%	312,11
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.554,24
B	Lucro	5,00%	327,71
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.881,95
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	226,01
C.1.2	PIS	0,65%	48,97
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	376,68
Total			1.291,48
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.580,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.552,05
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		183,66
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		453,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		472,12
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.242,13
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.291,48
Valor Total por Empregado			7.533,61

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 7244-35 Funileiro com insalubridade nível médio, 44 horas semanais ,5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Funileiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7244-35
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20,00%	264,00
	Total		2.316,60
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	192,97
B	Adicional de Férias	2,78%	64,40
	Total		257,37
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	514,79
B	Salário Educação	2,50%	64,35
C	RAT x FAP	3,00%	77,22
D	SESC ou Sesi	1,50%	38,61
E	SENAC ou SENAI	1,00%	25,74
F	SEBRAE	0,60%	15,44
G	INCRA	0,20%	5,15
H	FGTS	8,00%	205,92
	Total	36,80%	947,22
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		149,62
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.164,00
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		257,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		947,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1164,00
	Total		2.368,59

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		9,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,77
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	44,94
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16,54
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		88,54
Total			164,87
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.699,30
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		308,28
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		10,28
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,94
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		14,21
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		21,13
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		51,38
Total			408,22
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		408,22
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			408,22
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		45,28
C	Ferramentas		20,64
D	Equipamentos coletivos		106,34
Total			236,37
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.494,65
A	Custos Indiretos	5,00%	274,73
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.769,38
B	Lucro	5,00%	288,47
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.057,85
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	198,94
C.1.2	PIS	0,65%	43,10
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	331,57
Total			1.136,81
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.316,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.368,59
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		164,87
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		408,22
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		236,37
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.494,65
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.136,81
Valor Total por Empregado			6.631,46

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 7102-05 - Mestre de Obra com insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Mestre de Obra
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7102-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		4.496,15
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		4.496,15
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20,00%	264,00
	Total		4.760,15
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	396,52
B	Adicional de Férias	2,78%	132,33
	Total		528,85
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	1.057,80
B	Salário Educação	2,50%	132,23
C	RAT x FAP	3,00%	158,67
D	SESC ou SESI	1,50%	79,34
E	SENAC ou SENAI	1,00%	52,89
F	SEBRAE	0,60%	31,73
G	INCRA	0,20%	10,58
H	FGTS	8,00%	423,12
	Total	36,80%	1.946,36
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		76,32
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.090,70
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		528,85
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1946,36
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1090,70
	Total		3.565,91

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		19,83
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,59
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		9,10
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	92,35
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		33,98
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		181,94
Total			338,79
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			7.587,39
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		632,28
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		21,08
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		6,03
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		29,15
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		35,36
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		105,38
Total			829,28
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		829,28
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			829,28
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		57,26
C	Ferramentas		15,71
Total			137,08
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			9.631,21
A	Custos Indiretos	5,00%	481,56
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			10.112,77
B	Lucro	5,00%	505,64
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			10.618,41
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	348,72
C.1.2	PIS	0,65%	75,56
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	581,19
Total			1.992,67
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		4.760,15
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.565,91
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		338,79
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		829,28
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		137,08
Subtotal (A + B + C + D + E)			9.631,21
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.992,67
Valor Total por Empregado			11.623,88

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 7244-40 Auxiliar de Serralheiro com insalubridade nível máximo, 44 horas semanais ,5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Auxiliar de Serralheiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7244-40
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		1.740,20
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01° de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.740,20
B	Adicional de Insalubridade nível máximo	40,00%	528,00
	Total		2.268,20
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	188,94
B	Adicional de Férias	2,78%	63,06
	Total		252,00
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	504,04
B	Salário Educação	2,50%	63,01
C	RAT x FAP	3,00%	75,61
D	SESC ou SESI	1,50%	37,80
E	SENAC ou SENAI	1,00%	25,20
F	SEBRAE	0,60%	15,12
G	INCRA	0,20%	5,04
H	FGTS	8,00%	201,62
	Total	36,80%	927,44
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		158,99
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.173,37
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		252,00
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		927,44
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1173,37
	Total		2.352,81

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
		Percentual(%)	Valor (R\$)
3	Provisão para Rescisão		
A	Aviso Prévio Indenizado		9,45
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,76
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,33
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	44,00
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16,19
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		86,69
Total			161,43
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.622,31
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		301,86
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		10,06
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,88
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		13,92
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		20,85
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		50,31
Total			399,88
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		399,88
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			399,88
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		111,11
C	Equipamentos coletivos		106,34
Total			281,56
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.463,88
A	Custos Indiretos	5,00%	273,19
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.737,07
B	Lucro	5,00%	286,85
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.023,92
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	197,83
C.1.2	PIS	0,65%	42,86
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	329,72
Total			1.130,45
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.268,20
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.352,81
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		161,43
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		399,88
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		281,56
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.463,88
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.130,45
Valor Total por Empregado			6.594,33

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 7244-40 Serralheiro com insalubridade nível máximo, 44 horas semanais ,5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Serralheiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7244-40
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de Insalubridade nível máximo	40,00%	528,00
	Total		2.580,60
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	214,96
B	Adicional de Férias	2,78%	71,74
	Total		286,70
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	573,46
B	Salário Educação	2,50%	71,68
C	RAT x FAP	3,00%	86,02
D	SESC ou SESI	1,50%	43,01
E	SENAC ou SENAI	1,00%	28,67
F	SEBRAE	0,60%	17,20
G	INCRA	0,20%	5,73
H	FGTS	8,00%	229,38
	Total	36,80%	1.055,15
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		149,62
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.164,00
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		286,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1055,15
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1164,00
	Total		2.505,85

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		10,75
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,86
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,93
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	50,06
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		18,42
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		98,64
Total			183,66
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			4.119,35
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		343,28
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		11,44
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		3,27
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		15,83
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		22,67
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		57,21
Total			453,70
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		453,70
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			453,70
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		104,64
C	Ferramentas		22,98
D	Equipamentos coletivos		106,34
Total			298,07
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			6.021,88
A	Custos Indiretos	5,00%	301,09
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.322,97
B	Lucro	5,00%	316,15
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.639,12
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	218,03
C.1.2	PIS	0,65%	47,24
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	363,39
Total			1.245,90
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.580,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.505,85
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		183,66
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		453,70
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		298,07
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.021,88
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.245,90
Valor Total por Empregado			7.267,78

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 7163-05Auxiliar de Vidraceiro com insalubridade nível médio, 44 horas semanais,5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Auxiliar de Vidraceiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7163-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		1.740,20
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01° de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.740,20
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20%	264,00
	Total		2.004,20
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	166,95
B	Adicional de Férias	2,78%	55,72
	Total		222,67
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	445,37
B	Salário Educação	2,50%	55,67
C	RAT x FAP	3,00%	66,81
D	SESC ou Sesi	1,50%	33,40
E	SENAC ou SENAI	1,00%	22,27
F	SEBRAE	0,60%	13,36
G	INCRA	0,20%	4,45
H	FGTS	8,00%	178,15
	Total	36,80%	819,48
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		158,99
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.173,37
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		222,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		819,48
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1173,37
	Total		2.215,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		8,35
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,67
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		3,83
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	38,88
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		14,31
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		76,60
Total			142,64
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.202,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		266,85
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		8,90
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,54
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		12,30
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		19,31
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		44,48
Total			354,38
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		354,38
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			354,38
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		64,18
C	Equipamentos coletivos		106,34
Total			234,63
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			4.951,38
A	Custos Indiretos	5,00%	247,57
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.198,95
B	Lucro	5,00%	259,95
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			5.458,90
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	179,27
C.1.2	PIS	0,65%	38,84
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	298,79
Total			1.024,42
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.004,20
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.215,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		142,64
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		354,38
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		234,63
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.951,38
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.024,42
Valor Total por Empregado			5.975,80

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 7163-05 Vidraceiro com insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Vidraceiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7163-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20%	264,00
	Total		2.316,60
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	192,97
B	Adicional de Férias	2,78%	64,40
	Total		257,37
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	514,79
B	Salário Educação	2,50%	64,35
C	RAT x FAP	3,00%	77,22
D	SESC ou SESI	1,50%	38,61
E	SENAC ou SENAI	1,00%	25,74
F	SEBRAE	0,60%	15,44
G	INCRA	0,20%	5,15
H	FGTS	8,00%	205,92
	Total	36,80%	947,22
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		149,62
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.164,00
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		257,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		947,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1164,00
	Total		2.368,59

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		9,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,77
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	44,94
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16,54
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		88,54
Total			164,87
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			4.461,60
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		371,80
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		12,39
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		3,54
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		17,14
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		21,13
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		61,97
Total			487,97
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		487,97
4.2	Substituto na Intraornada		0,00
Total			487,97
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		66,43
C	Ferramentas		31,17
D	Equipamentos coletivos		106,34
Total			268,05
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.606,08
A	Custos Indiretos	5,00%	280,30
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.886,38
B	Lucro	5,00%	294,32
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.180,70
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	202,98
C.1.2	PIS	0,65%	43,98
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	338,30
Total			1.159,88
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.316,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.368,59
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		164,87
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		487,97
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		268,05
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.606,08
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.159,88
Valor Total por Empregado			6.765,96

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 7156-15 Auxiliar de Eletricista com periculosidade, 44 horas semanais ,5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Auxiliar de Eletricista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7156-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		1.740,20
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01° de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.740,20
B	Adicional de periculosidade	30,00%	522,06
	Total		2.262,26
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	188,45
B	Adicional de Férias	2,78%	62,89
	Total		251,34
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	502,72
B	Salário Educação	2,50%	62,84
C	RAT x FAP	3,00%	75,41
D	SESC ou SESI	1,50%	37,70
E	SENAC ou SENAI	1,00%	25,14
F	SEBRAE	0,60%	15,08
G	INCRA	0,20%	5,03
H	FGTS	8,00%	201,09
	Total	36,80%	925,01
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		158,99
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.173,37
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		251,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		925,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1173,37
	Total		2.349,72

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		9,43
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,75
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,32
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	43,89
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16,15
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		86,47
Total			161,01
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.612,86
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		301,07
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		10,04
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,87
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		13,88
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		20,81
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		50,18
Total			398,85
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		398,85
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			398,85
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		115,54
B	EPI		185,98
C	Ferramentas		19,96
Total			321,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.493,32
A	Custos Indiretos	5,00%	274,67
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.767,99
B	Lucro	5,00%	288,40
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.056,39
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	198,90
C.1.2	PIS	0,65%	43,09
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	331,49
Total			1.136,55
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.262,26
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.349,72
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		161,01
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		398,85
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		321,48
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.493,32
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.136,55
Valor Total por Empregado			6.629,87

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Eldorado do Sul/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 7156-15 Auxiliar de Eletricista com periculosidade, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Eldorado do Sul/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Auxiliar de Eletricista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7156-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		1.740,20
4	Salário Mínimo 2022		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01° de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário Mínimo 2023		1.740,20
B	Adicional de periculosidade	30,00%	522,06
	Total		2.262,26
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	188,45
B	Adicional de Férias	2,78%	62,89
	Total		251,34
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	502,72
B	Salário Educação	2,50%	62,84
C	RAT x FAP	3,00%	75,41
D	SESC ou Sesi	1,50%	37,70
E	SENAC ou SENAI	1,00%	25,14
F	SEBRAE	0,60%	15,08
G	INCRA	0,20%	5,03
H	FGTS	8,00%	201,09
	Total	36,80%	925,01
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		205,19
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 5,85	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.219,57
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		251,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		925,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1219,57
	Total		2.395,92

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		9,43
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,75
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,32
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	43,89
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16,15
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		86,47
Total			161,01
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.612,86
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		301,07
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		10,04
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,87
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		13,88
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		20,81
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		50,18
Total			398,85
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		398,85
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			398,85
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		115,54
B	EPI		185,98
C	Ferramentas		19,96
Total			321,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.539,52
A	Custos Indiretos	5,00%	276,98
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.816,50
B	Lucro	5,00%	290,83
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.107,33
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	200,57
C.1.2	PIS	0,65%	43,46
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	334,28
Total			1.146,12
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.262,26
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.395,92
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		161,01
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		398,85
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		321,48
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.539,52
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.146,12
Valor Total por Empregado			6.685,64

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Tramandaí/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 7156-15 Auxiliar de Eletricista com periculosidade, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Tramandaí/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Auxiliar de Eletricista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7156-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		1.740,20
4	Salário Mínimo 2022		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário Mínimo 2023		1.740,20
B	Adicional de periculosidade	30,00%	522,06
	Total		2.262,26
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	188,45
B	Adicional de Férias	2,78%	62,89
	Total		251,34
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	502,72
B	Salário Educação	2,50%	62,84
C	RAT x FAP	3,00%	75,41
D	SESC ou SESI	1,50%	37,70
E	SENAC ou SENAI	1,00%	25,14
F	SEBRAE	0,60%	15,08
G	INCRA	0,20%	5,03
H	FGTS	8,00%	201,09
	Total	36,80%	925,01
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		154,59
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,70	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.168,97
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		251,34
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		925,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1168,97
	Total		2.345,32

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		9,43
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,75
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,32
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	43,89
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16,15
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		86,47
Total			161,01
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.612,86
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		301,07
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		10,04
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,87
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		13,88
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		20,81
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		50,18
Total			398,85
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		398,85
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			398,85
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		115,54
B	EPI		185,98
C	Ferramentas		19,96
Total			321,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.488,92
A	Custos Indiretos	5,00%	274,45
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.763,37
B	Lucro	5,00%	288,17
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.051,54
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	194,48
C.1.2	PIS	0,65%	42,14
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	3,00%	194,48
Total			993,72
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.262,26
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.345,32
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		161,01
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		398,85
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		321,48
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.488,92
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		993,72
Valor Total por Empregado			6.482,64

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 7156-10 Eletricista Alta Tensão com periculosidade, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Eletricista Alta Tensão
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7156-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de periculosidade	30,00%	615,78
	Total		2.668,38
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	222,28
B	Adicional de Férias	2,78%	74,18
	Total		296,46
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	592,97
B	Salário Educação	2,50%	74,12
C	RAT x FAP	3,00%	88,95
D	SESC ou Sesi	1,50%	44,47
E	SENAC ou SENAI	1,00%	29,65
F	SEBRAE	0,60%	17,79
G	INCRA	0,20%	5,93
H	FGTS	8,00%	237,19
	Total	36,80%	1.091,07
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		149,62
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.164,00
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		296,46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1091,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1164,00
	Total		2.551,53

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		11,12
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,89
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		5,10
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,77
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		19,05
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		101,99
Total			189,92
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			4.259,07
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		354,92
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		11,83
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		3,38
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		16,36
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		23,18
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		59,15
Total			468,82
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		468,82
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			468,82
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		115,54
B	EPI		312,80
C	Ferramentas		19,96
Total			448,30
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			6.326,95
A	Custos Indiretos	5,00%	316,35
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.643,30
B	Lucro	5,00%	332,17
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.975,47
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	229,08
C.1.2	PIS	0,65%	49,63
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	381,80
Total			1.309,03
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.668,38
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.551,53
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		189,92
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		468,82
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		448,30
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.326,95
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.309,03
Valor Total por Empregado			7.635,98

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 7156-10 Eletricista Baixa Tensão com periculosidade, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Eletricista Baixa Tensão
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7156-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de periculosidade	30,00%	615,78
	Total		2.668,38
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	222,28
B	Adicional de Férias	2,78%	74,18
	Total		296,46
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	592,97
B	Salário Educação	2,50%	74,12
C	RAT x FAP	3,00%	88,95
D	SESC ou Sesi	1,50%	44,47
E	SENAC ou SENAI	1,00%	29,65
F	SEBRAE	0,60%	17,79
G	INCRA	0,20%	5,93
H	FGTS	8,00%	237,19
	Total	36,80%	1.091,07
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		149,62
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.164,00
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		296,46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1091,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1164,00
	Total		2.551,53

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		11,12
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,89
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		5,10
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,77
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		19,05
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		101,99
Total			189,92
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			4.259,07
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		354,92
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		11,83
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		3,38
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		16,36
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		23,18
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		59,15
Total			468,82
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		468,82
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			468,82
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		115,54
B	EPI		194,29
C	Ferramentas		19,96
Total			329,79
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			6.208,44
A	Custos Indiretos	5,00%	310,42
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.518,86
B	Lucro	5,00%	325,94
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.844,80
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	224,79
C.1.2	PIS	0,65%	48,70
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	374,65
Total			1.284,50
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.668,38
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.551,53
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		189,92
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		468,82
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		329,79
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.208,44
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.284,50
Valor Total por Empregado			7.492,94

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Eldorado do Sul/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
CBO 7156-10 Eletricista Baixa Tensão com periculosidade, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Eldorado do Sul/RS		posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Eletricista Baixa Tensão
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7156-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01° de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de periculosidade	30,00%	615,78
	Total		2.668,38
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	222,28
B	Adicional de Férias	2,78%	74,18
	Total		296,46
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	592,97
B	Salário Educação	2,50%	74,12
C	RAT x FAP	3,00%	88,95
D	SESC ou SESI	1,50%	44,47
E	SENAC ou SENAI	1,00%	29,65
F	SEBRAE	0,60%	17,79
G	INCRA	0,20%	5,93
H	FGTS	8,00%	237,19
	Total	36,80%	1.091,07
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		195,82
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 5,85	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.210,20
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		296,46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1091,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1210,20
	Total		2.597,73

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		11,12
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,89
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		5,10
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,77
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		19,05
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		101,99
Total			189,92
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			4.259,07
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		354,92
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		11,83
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		3,38
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		16,36
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		23,18
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		59,15
Total			468,82
Submódulo 4.2 – Substituto na Intraornada			
4.2	Substituto na Intraornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		468,82
4.2	Substituto na Intraornada		0,00
Total			468,82
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		115,54
B	EPI		194,29
C	Ferramentas		19,96
Total			329,79
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			6.254,64
A	Custos Indiretos	5,00%	312,73
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.567,37
B	Lucro	5,00%	328,37
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.895,74
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	226,46
C.1.2	PIS	0,65%	49,07
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	377,44
Total			1.294,07
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.668,38
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.597,73
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		189,92
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		468,82
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		329,79
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.254,64
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.294,07
Valor Total por Empregado			7.548,71

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Tramandaí/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 7156-10 Eletricista Baixa Tensão com periculosidade, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Tramandaí/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Eletricista Baixa Tensão
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7156-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de periculosidade	30,00%	615,78
	Total		2.668,38
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	222,28
B	Adicional de Férias	2,78%	74,18
	Total		296,46
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	592,97
B	Salário Educação	2,50%	74,12
C	RAT x FAP	3,00%	88,95
D	SESC ou SESI	1,50%	44,47
E	SENAC ou SENAI	1,00%	29,65
F	SEBRAE	0,60%	17,79
G	INCRA	0,20%	5,93
H	FGTS	8,00%	237,19
	Total	36,80%	1.091,07
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		145,22
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,70	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.159,60
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		296,46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1091,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1159,60
	Total		2.547,13

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		11,12
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,89
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		5,10
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	51,77
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		19,05
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		101,99
Total			189,92
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			4.259,07
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		354,92
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		11,83
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		3,38
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		16,36
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		23,18
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		59,15
Total			468,82
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		468,82
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			468,82
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		115,54
B	EPI		194,29
C	Ferramentas		19,96
Total			329,79
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			6.204,04
A	Custos Indiretos	5,00%	310,20
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.514,24
B	Lucro	5,00%	325,71
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.839,95
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	219,82
C.1.2	PIS	0,65%	47,63
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	3,00%	219,82
Total			1.123,18
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.668,38
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.547,13
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		189,92
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		468,82
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		329,79
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.204,04
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.123,18
Valor Total por Empregado			7.327,22

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 7711-05 Marceneiro com insalubridade nível médio, 44 horas semanais ,5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Marceneiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7711-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20,00%	264,00
	Total		2.316,60
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	192,97
B	Adicional de Férias	2,78%	64,40
	Total		257,37
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	514,79
B	Salário Educação	2,50%	64,35
C	RAT x FAP	3,00%	77,22
D	SESC ou Sesi	1,50%	38,61
E	SENAC ou SENAI	1,00%	25,74
F	SEBRAE	0,60%	15,44
G	INCRA	0,20%	5,15
H	FGTS	8,00%	205,92
	Total	36,80%	947,22
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		149,62
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.164,00
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		257,37
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		947,22
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1164,00
	Total		2.368,59

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		9,65
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,77
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,43
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	44,94
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		16,54
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		88,54
	Total		164,87
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.699,30
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		308,28
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		10,28
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,94
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		14,21
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		21,13
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		51,38
	Total		408,22
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
	Total		0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		408,22
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
	Total		408,22
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		55,26
C	Ferramentas		27,65
	Total		147,02
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.405,30
A	Custos Indiretos	5,00%	270,26
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.675,56
B	Lucro	5,00%	283,78
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			5.959,34
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	195,71
C.1.2	PIS	0,65%	42,40
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	326,18
	Total		1.118,33
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.316,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.368,59
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		164,87
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		408,22
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		147,02
	Subtotal (A + B + C + D + E)		5.405,30
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.118,33
	Valor Total por Empregado		6.523,63

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 7711-05 Auxiliar de Marceneiro com insalubridade nível médio, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Auxiliar de Marceneiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7711-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		1.740,20
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.740,20
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20,00%	264,00
	Total		2.004,20
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	166,95
B	Adicional de Férias	2,78%	55,72
	Total		222,67
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	445,37
B	Salário Educação	2,50%	55,67
C	RAT x FAP	3,00%	66,81
D	SESC ou Sesi	1,50%	33,40
E	SENAC ou SENAI	1,00%	22,27
F	SEBRAE	0,60%	13,36
G	INCRA	0,20%	4,45
H	FGTS	8,00%	178,15
	Total	36,80%	819,48
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		158,99
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.173,37
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		222,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		819,48
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1173,37
	Total		2.215,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		8,35
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,67
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		3,83
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	38,88
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		14,31
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		76,60
Total			142,64
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.202,23
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		266,85
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		8,90
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,54
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		12,30
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		19,31
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		44,48
Total			354,38
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		354,38
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			354,38
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		47,72
C	Ferramentas		27,65
Total			139,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			4.856,23
A	Custos Indiretos	5,00%	242,81
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.099,04
B	Lucro	5,00%	254,95
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			5.353,99
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	175,83
C.1.2	PIS	0,65%	38,10
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	293,05
Total			1.004,74
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.004,20
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.215,52
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		142,64
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		354,38
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		139,48
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.856,23
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.004,74
Valor Total por Empregado			5.860,97

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
CBO 7711-15 Marceneiro Maqueteiro com insalubridade nível médio, 36 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS		posto	1
1. MÓDULOS			
Mão de obra			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Marceneiro Maqueteiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		7711-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Percentual(%) Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.847,34
B	Adicional de Insalubridade nível médio		20,00% 264,00
Total			2.111,34
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Percentual(%) Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)		8,33% 175,87
B	Adicional de Férias		2,78% 58,70
Total			234,57
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual(%) Valor (R\$)
A	INSS		20,00% 469,18
B	Salário Educação		2,50% 58,65
C	RAT x FAP		3,00% 70,38
D	SESC ou SESI		1,50% 35,19
E	SENAC ou SENAI		1,00% 23,46
F	SEBRAE		0,60% 14,08
G	INCRA		0,20% 4,69
H	FGTS		8,00% 187,67
	Total		36,80% 863,30
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		155,78
A.1	Valor do vale transporte coletivo		R\$ 4,80
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado		2,00
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens		22
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base		3,00%
B	vale refeição		R\$ 35,00 762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
Total			1.170,16
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		234,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		863,30
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1170,16
Total			2.268,03

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		8,80
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,70
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,03
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	40,96
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		15,07
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		80,70
Total			150,26
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.372,71
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		281,06
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		9,37
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,68
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		12,96
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		19,93
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		46,84
Total			372,84
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		372,84
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			372,84
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		50,61
C	Ferramentas		27,65
Total			142,37
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.044,84
A	Custos Indiretos	5,00%	252,24
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			5.297,08
B	Lucro	5,00%	264,85
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			5.561,93
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	182,66
C.1.2	PIS	0,65%	39,58
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	304,43
Total			1.043,76
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.111,34
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.268,03
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		150,26
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		372,84
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		142,37
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.044,84
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.043,76
Valor Total por Empregado			6.088,60

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
CBO 9501-10 Supervisor de Manutenção (Marcenaria) com insaubridade média 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS		posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Supervisor de Manutenção (Marcenaria)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		9501-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		3.342,58
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01° de junho
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		3.342,58
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20,00%	264,00
Total			3.606,58
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	300,43
B	Adicional de Férias	2,78%	100,26
Total			400,69
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	801,45
B	Salário Educação	2,50%	100,18
C	RAT x FAP	3,00%	120,22
D	SESC ou SESI	1,50%	60,11
E	SENAC ou SENAI	1,00%	40,07
F	SEBRAE	0,60%	24,04
G	INCRA	0,20%	8,01
H	FGTS	8,00%	320,58
	Total	36,80%	1.474,66
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		110,92
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
Total			1.125,30
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		400,69
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1474,66
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1125,30
Total			3.000,65

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		15,03
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,20
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		6,89
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	69,97
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		25,75
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		137,85
Total			256,69
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			5.751,86
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		479,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		15,98
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		4,57
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		22,10
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		28,64
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		79,89
Total			630,50
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		630,50
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			630,50
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		86,12
B	EPI		55,79
Total			141,91
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			7.636,34
A	Custos Indiretos	5,00%	381,82
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			8.018,16
B	Lucro	5,00%	400,91
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			8.419,07
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	276,49
C.1.2	PIS	0,65%	59,91
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	460,81
Total			1.579,94
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.606,58
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.000,65
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		256,69
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		630,50
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		141,91
Subtotal (A + B + C + D + E)			7.636,34
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.579,94
Valor Total por Empregado			9.216,28

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Eldorado do Sul/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 9501-10 Supervisor de Manutenção (Elétrica) com periculosidade 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Supervisor de Manutenção (Elétrica)
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		9501-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		3.342,58
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		3.342,58
B	Adicional de periculosidade	30,00%	1.002,77
	Total		4.345,35
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	361,97
B	Adicional de Férias	2,78%	120,80
	Total		482,77
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	965,62
B	Salário Educação	2,50%	120,70
C	RAT x FAP	3,00%	144,84
D	SESC ou SESI	1,50%	72,42
E	SENAC ou SENAI	1,00%	48,28
F	SEBRAE	0,60%	28,97
G	INCRA	0,20%	9,66
H	FGTS	8,00%	386,25
	Total	36,80%	1.776,74
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		110,92
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.125,30
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		482,77
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1776,74
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1125,30
	Total		3.384,81

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		18,11
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,45
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		8,30
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	84,30
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		31,02
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		166,09
Total			309,27
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			6.927,38
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		577,28
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		19,24
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		5,50
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		26,61
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		32,94
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		96,21
Total			757,78
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		757,78
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			757,78
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		86,12
B	EPI		176,21
Total			262,33
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			9.059,55
A	Custos Indiretos	5,00%	452,98
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			9.512,53
B	Lucro	5,00%	475,63
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			9.988,16
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	328,02
C.1.2	PIS	0,65%	71,07
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	546,70
Total			1.874,40
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
2	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		4.345,35
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.384,81
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		309,27
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		757,78
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		262,33
Subtotal (A + B + C + D + E)			9.059,55
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.874,40
Valor Total por Empregado			10.933,95

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 9501-10 Supervisor Civil com insalubridade média 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Supervisor Civil
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		9501-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		3.342,58
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		3.342,58
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20,00%	264,00
	Total		3.606,58
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	300,43
B	Adicional de Férias	2,78%	100,26
	Total		400,69
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	801,45
B	Salário Educação	2,50%	100,18
C	RAT x FAP	3,00%	120,22
D	SESC ou Sesi	1,50%	60,11
E	SENAC ou SENAI	1,00%	40,07
F	SEBRAE	0,60%	24,04
G	INCRA	0,20%	8,01
H	FGTS	8,00%	320,58
	Total	36,80%	1.474,66
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		110,92
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.125,30
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		400,69
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1474,66
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1125,30
	Total		3.000,65

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		15,03
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,20
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		6,89
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	69,97
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		25,75
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		137,85
Total			256,69
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			5.751,86
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		479,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		15,98
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		4,57
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		22,10
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		28,64
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		79,89
Total			630,50
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Substituto na Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		630,50
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
Total			630,50
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		86,12
B	EPI		55,70
Total			141,82
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			7.636,25
A	Custos Indiretos	5,00%	381,81
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			8.018,06
B	Lucro	5,00%	400,90
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			8.418,96
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	276,48
C.1.2	PIS	0,65%	59,90
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	460,81
Total			1.579,90
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.606,58
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		3.000,65
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		256,69
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		630,50
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		141,82
Subtotal (A + B + C + D + E)			7.636,25
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.579,90
Valor Total por Empregado			9.216,15

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Tramandaí/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 9501-10 Supervisor de Manutenção (Civil) com insalubridade média 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Tramandaí/RS	posto	1
	1. MÓDULOS Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Supervisor Civil
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		9501-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		3.342,58
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		3.342,58
B	Adicional de Insalubridade nível médio	20,00%	264,00
	Total		3.606,58
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	300,43
B	Adicional de Férias	2,78%	100,26
	Total		400,69
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	801,45
B	Salário Educação	2,50%	100,18
C	RAT x FAP	3,00%	120,22
D	SESC ou SESI	1,50%	60,11
E	SENAC ou SENAI	1,00%	40,07
F	SEBRAE	0,60%	24,04
G	INCRA	0,20%	8,01
H	FGTS	8,00%	320,58
	Total	36,80%	1.474,66
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		106,52
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,70	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.120,90
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		400,69
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1474,66

2.3	Benefícios Mensais e Diários		1120,90
Total			2.996,25
Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		15,03
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		1,20
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		6,89
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	69,97
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		25,75
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		137,85
Total			256,69
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			5.751,86
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		479,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		15,98
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		4,57
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		22,10
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		28,64
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		79,89
Total			630,50
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		630,50
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			630,50
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		86,12
B	EPI		159,50
Total			245,62
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			7.735,65
A	Custos Indiretos	5,00%	386,78
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			8.122,43
B	Lucro	5,00%	406,12
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			8.528,55
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	274,08
C.1.2	PIS	0,65%	59,38
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	3,00%	274,08
Total			1.400,44
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		3.606,58
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.996,25
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		256,69
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		630,50
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		245,62
Subtotal (A + B + C + D + E)			7.735,65
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.400,44
Valor Total por Empregado			9.136,09

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		Mecânico de Manutenção
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
CBO 9113-05 Mecânico de Manutenção com insalubridade nível máximo, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS		posto	1
	1. MÓDULOS Mão de obra Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		9113-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo Nacional 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
Módulo 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de Insalubridade nível máximo	40,00%	528,00
Total			2.580,60
Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	214,96
B	Adicional de Férias	2,78%	71,74
Total			286,70
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	573,46
B	Salário Educação	2,50%	71,68
C	RAT x FAP	3,00%	86,02
D	SESC ou SESI	1,50%	43,01
E	SENAC ou SENAI	1,00%	28,67
F	SEBRAE	0,60%	17,20
G	INCRA	0,20%	5,73
H	FGTS	8,00%	229,38
	Total	36,80%	1.055,15
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		149,62
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
Total			1.164,00
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário -e Adicional de Férias		286,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1055,15
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1164,00
Total			2.505,85

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		10,75
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,86
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,93
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	50,06
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		18,42
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		98,64
Total			183,66
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			4.418,59
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		368,22
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		12,27
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		3,51
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		16,97
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		25,02
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		61,37
Total			487,36
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		487,36
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			487,36
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		53,05
C	Ferramentas		321,18
Total			438,34
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			6.195,80
A	Custos Indiretos	5,00%	309,79
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.505,59
B	Lucro	5,00%	325,28
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.830,87
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	224,33
C.1.2	PIS	0,65%	48,61
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	373,88
Total			1.281,89
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.580,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.505,85
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		183,66
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		487,36
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		438,34
Subtotal (A + B + C + D + E)			6.195,80
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.281,89
Valor Total por Empregado			7.477,69

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Eldorado do Sul/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 9144-05 Mecânico de Manutenção de Veículos com insalubridade nível máximo, 44 horas semanais, 5 dias por semana, em Eldorado do Sul/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Mecânico Automotivo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		9144-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01° de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		2.052,60
B	Adicional de Insalubridade nível máximo	40,00%	528,00
	Total		2.580,60
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	214,96
B	Adicional de Férias	2,78%	71,74
	Total		286,70
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	573,46
B	Salário Educação	2,50%	71,68
C	RAT x FAP	3,00%	86,02
D	SESC ou SESI	1,50%	43,01
E	SENAC ou SENAI	1,00%	28,67
F	SEBRAE	0,60%	17,20
G	INCRA	0,20%	5,73
H	FGTS	8,00%	229,38
	Total	36,80%	1.055,15
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		195,82
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 5,85	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	vale refeição	R\$ 35,00	762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.210,20
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		286,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		1055,15
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1210,20
	Total		2.552,05

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		10,75
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,86
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		4,93
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	50,06
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		18,42
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		98,64
Total			183,66
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			4.358,19
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		363,18
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		12,11
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		3,46
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		16,74
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		25,02
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		60,53
Total			481,04
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		481,04
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			481,04
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		64,11
B	EPI		59,52
C	Ferramentas		23,62
Total			147,25
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			5.944,60
A	Custos Indiretos	5,00%	297,23
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			6.241,83
B	Lucro	5,00%	312,09
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			6.553,92
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	215,24
C.1.2	PIS	0,65%	46,63
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	358,73
Total			1.229,92
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.580,60
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.552,05
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		183,66
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		481,04
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		147,25
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.944,60
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.229,92
Valor Total por Empregado			7.174,52

	Nº do processo:		
	Licitação nº:		
	Dia:		
	DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		Operador de Caldeira
B	Município/UF		Porto Alegre/RS
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
D	Número de meses de execução contratual		12
	IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
	Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total (em função da unidade de medida)
	CBO 8621-20 Operador de Caldeira com periculosidade, 30 horas semanais, 5 dias por semana, em Porto Alegre/RS	posto	1
	1. MÓDULOS		
	Mão de obra		
	Mão de obra vinculada à execução contratual		
	Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		8621-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional - para 44 h/sem		2.052,60
4	Salário Mínimo Regional 2023		1.320,00
5	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		STICC SINDUSCON RS 2022 2023
6	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01º de junho
	Módulo 1: Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Percentual(%)	Valor(R\$)
A	Salário-Base		1.399,50
B	Adicional de periculosidade	30,00%	419,85
	Total		1.819,35
	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
	Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro)	8,33%	151,55
B	Adicional de Férias	2,78%	50,58
	Total		202,13
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (Base de cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1)		
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	404,30
B	Salário Educação	2,50%	50,54
C	RAT x FAP	3,00%	60,64
D	SESC ou SESI	1,50%	30,32
E	SENAC ou SENAI	1,00%	20,21
F	SEBRAE	0,60%	12,13
G	INCRA	0,20%	4,04
H	FGTS	8,00%	161,72
	Total	36,80%	743,90
	Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		169,22
A.1	Valor do vale transporte coletivo	R\$ 4,80	
A.2	Quantidade de vales por dia por empregado	2,00	
A.3	Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
A.4	Participação do empregado em percentual do salário-base	3,00%	
B	Vale Refeição	R\$ 35,00	R\$ 762,30
C	Prêmio Assiduidade		238,84
D	Auxílio Educação		9,20
E	Seguro de Vida		4,04
	Total		1.183,60
	Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		202,13
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		743,90
2.3	Benefícios Mensais e Diários		1183,60
	Total		2.129,63

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	Percentual(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		7,58
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,61
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio indenizado		3,48
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	35,30
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado		12,99
F	Multa do FGTS sobre aviso prévio trabalhado		69,54
Total			129,50
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo do Custo de Reposição do Profissional Ausente: BCCPA = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3			3.146,96
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		262,25
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		8,74
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		2,50
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		12,09
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		20,59
F	Substituto na cobertura de Ausência por doença		43,71
Total			349,88
Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		349,88
4.2	Substituto na Intrajornada		0,00
Total			349,88
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		80,09
B	EPI		17,85
Total			97,94
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual(%)	Valor(R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5)			4.526,29
A	Custos Indiretos	5,00%	226,31
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos)			4.752,60
B	Lucro	5,00%	237,63
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 + Total do Módulo 2 + Total do Módulo 3 + Total do Módulo 4 + Total do Módulo 5 + Custos Indiretos + Lucro)			4.990,23
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais (especificar):		
C.1.1	Cofins	3,00%	163,88
C.1.2	PIS	0,65%	35,51
C.2	Tributos Municipais (especificar):		
C.2.1	ISS	5,00%	273,14
Total			936,47
2	QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.819,35
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.129,63
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		129,50
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		349,88
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		97,94
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.526,29
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		936,47
Valor Total por Empregado			5.462,76