



AUGUSTO F. SCHROEDER PORTARIA

AV. PARAGUASSÚ, 926 - SALA 302 - XANGRI-LÁ/RS

ORÇAMENTO DE SERVIÇO DE SEGURANÇA

À Prefeitura Municipal de Xangri-lá

Prezados

Saudando-os cordialmente, informo que, em relação à solicitação de V^{sa}, referente à solicitação 02910/24, para contratação de segurança presencial nas unidades de saúde deste município, elenco as obrigações contidas neste:

*Fornecer os serviços profissionais de segurança presencial, o qual é desarmado;

*Prestar gratuitamente à Contratante toda assistência técnica profissional necessária para garantir a qualidade do serviço descrito neste termo;

*Manter como encargo todas as obrigações sociais e trabalhistas, sendo responsável pelo recrutamento, seleção, instrução, saúde, supervisão, orientação e demissão dos empregados utilizados caso venha a se efetivar este orçamento;

*Fornecer o uniforme e os equipamentos pessoais necessários à boa execução do serviço contratado, fornecer um smartphone para comunicação com a supervisão, responsáveis pela fiscalização do serviço e controle de jornadas de trabalho;

*Contratar um seguro de vida para os funcionários responsáveis pela prestação dos serviços de segurança presencial orçados nesta solicitação,

Custo por hora de Serviço - R\$ 31,25

(Trinta e um reais e vinte e cinco centavos)

Xangri-lá, 02 de Agosto de 2024.

Atenciosamente,

Augusto Schroeder

(51) 99361.1084



VISIBS SEGURANÇA E SERVIÇOS LTDA

VIGIA PARA EVENTOS - por hora**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

Licitação nº:

Dia: - Hora:

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2024 - SINDIASSEIO
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço**MÃO DE OBRA****Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	VIGIA
2	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.854,91
3	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2024

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-base (para 220 horas)		1.854,91
B	Adicional de periculosidade - cfe dissídio RISCO DE VIDA	0,00%	0,00
C	Adicional de insalubridade	0,00%	0,00
D	Adicional noturno -		0,00
E	Hora noturna adicional		0,00
F	Adicional de hora-extra		0,00
G	Intervalo intrajornada		
H	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			1.854,91

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	86,71
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 4,50 -
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	0,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 0,00 -
	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	421,98
	B.2) Valor	R\$ 23,68
C	Assistência médica e familiar	
D	Auxílio-creche	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00
F	Outros (Benefício Social Familiar)	
Total de Benefícios Mensais e Diários		508,68

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).			
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS			
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes EPI	100,00	
B	Deslocamentos - combustível, veículos, outros	100,00	
C			
Total de Insumos Diversos			200,00
Nota: Valores mensais por empregado			
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	370,98
B	SESI ou SESC	1,50%	27,82
C	SENAI ou SENAC	1,00%	18,55
D	INCRA	0,20%	3,71
E	Salário educação	2,50%	46,37
F	FGTS	8,00%	148,39
G	Seguro acidente de trabalho (Riscos Ambientais-RAT)	3,00%	55,65
H	SEBRAE	0,60%	11,13
TOTAL		36,80%	682,60
vigente.			
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)	
A	13º Salário	154,58	
B	Adicional de Férias	51,53	
Subtotal			206,11
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	75,85	
TOTAL			281,96
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)	
A	Afastamento maternidade	1,37	
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	0,50	
TOTAL			1,87
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso-prévio indenizado	7,73	
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	0,62	
C.1	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado (LC nº 110/01 - Art. 1º)	2,97	
C.2	Contribuição Social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio indenizado (LC nº 110/01 - Art. 1º)	Cálculo do valor =	
D	Aviso-prévio trabalhado	(10% x 8% x Rem) x 5% 21,64	
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	7,96	
F.1	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado (LC nº 110/01 - Art. 1º)	59,36	
F.2	Contribuição Social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio trabalhado (LC nº 110/01 - Art. 1º)	Cálculo do valor =	
(10% x 8% x Rem) x 100%			14,84
TOTAL			115,86
4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
A	Férias	154,58	
B	Ausência por doença	25,76	
C	Licença-paternidade	0,39	

D	Ausências legais		5,15
E	Ausência por acidente de trabalho		0,60
F	Outros (especificar)		
Subtotal			186,48
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição		68,62
TOTAL			255,10
Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)	
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		682,60
4.2	13º salário + adicional de férias		281,96
4.3	Afastamento maternidade		1,87
4.4	Custo de rescisão		115,86
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		255,10
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL			1.337,39
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
		-	3.900,98
A	Custos Indiretos	10,00%	390,10
		%	4.291,08
B	Lucro	10,00%	429,11
		-	4.720,19
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	cofins	3,00%	151,69
	pis	0,65%	32,87
	c)	0,00%	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	151,69
TOTAL			1.155,46
Percentual Total e Valor Total de Tributos			
		6,65%	336,25
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
Nota (1): Custos indiretos, Lucro e Tributos por empregado			
Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento			
ANEXO ----- B			
Quadro-resumo do Custo por Empregado			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.854,91
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		508,68
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		200,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.337,39
Subtotal (A + B + C + D)			3.900,98
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.155,46
Valor total por empregado			5.056,44
ANEXO ----- D			
Quadro-demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
Valor global da proposta			
Descrição			Valor (R\$)
A	Valor Unitário para 2 (dois) colaboradores		R\$ 10.112,88
HORAS TRABALHADAS MENSAIS			220
CUSTO POR HORA TRABALHADA NA PROPOSTA durante o dia			R\$ 22,98

(X) c) Simples nacional, recolhendo a alíquota atual de (%), estando enquadrado no anexo (); Com este contrato a empresa passará a recolher alíquota (%) e passará para o anexo (), não se desenquadrará do simples nacional. (OU) Após assinatura do contrato a empresa se descredenciará do simples e passará para a tributação do



Caro cliente,

Atuando no segmento de Segurança, monitoramento, portaria e instalações, o **Grupo ISISEG** tem como missão "PROTEÇÃO E SEGURANÇA PESSOAL E PATRIMONIAL", oferecendo, assim, segurança completa na residência, no trabalho e nos bens familiares.

- A ISISEG desenvolveu o **Sistema Integrado de Proteção 24 horas** para atender especificamente as necessidades de proteção de pequenas empresas, comércios e residências. Nasceu, assim, a **ISISEG / Alarmes Monitorados**, contando com um conjunto de serviços diferenciados, com a unidade operacional em Capão da Canoa.

A empresa possui sua equipe própria de venda, instalação, manutenção, monitoramento, pronto atendimento e portaria. Atuando por território e áreas, possuindo conhecimento dos tipos de ocorrências específicos de cada bairro. Essa real proximidade das ocorrências proporciona conhecer dados para adoção de medidas corretivas, eliminando ou reduzindo os riscos e vulnerabilidades de cada cliente.

A **ISISEG/ Alarmes Monitorados** é o sistema de integração entre:

- Inovação tecnológica: utiliza equipamentos de avançada tecnologia e devidamente homologados; busca a inovação (centrais de alarme, centrais de incêndio, centrais de controle de acesso para prédios, e acessórios), visando a excelência.
- Projetos: realizado por consultores especializados em segurança eletrônica com mais de dez anos de experiência na área, capacitados em diagnosticar e implementar soluções completas conforme a necessidade de cada cliente.
- Técnica: profissionais treinados garantem o cumprimento de normas e especificações técnicas, garantindo, assim, um nível máximo de qualidade e utilização do sistema.
- Monitoramento: recebe todos os eventos (disparos, botão de pânico 24h, emergência médica e alarme de incêndio), enviados pelo sistema de proteção dos clientes, acionando as viaturas de Pronto Atendimento para restabelecer a segurança do local e, em caso de ocorrências mais críticas, a Segurança Pública (Brigada Militar).
- Atendentes: a equipe de Pronto Atendimento está pronta a interferir em caso de sinistros 24h, primeiros socorros e incêndio, fatos comunicados pelo sistema de proteção e segurança.

A ISISEG está sempre em aprimoramento com sua equipe especializada, visando dar um melhor suporte na necessidade de seu Cliente e Colaborador.

Desde já a ISISEG, agradece a oportunidade de apresentação e está disposta a fechar mais uma parceria.

Paulo Ricardo Fontes

Gestor

(51) 9 9277-0110



Sistema de Proteção Eletrônica

Um sistema de proteção eletrônica é um conjunto de equipamentos e dispositivos eletrônicos que, instalados em um estabelecimento residencial, comercial ou industrial, controlam eventos que podem sugerir risco para a vida e para os bens das pessoas que ali residam, trabalhem ou frequentem.

Este sistema tem como objetivo detectar e notificar, por meios de sinais de alarme, a Central de Monitoramento ISISEG, para que sejam tomadas as devidas providências.

- **Painéis de Alarme:**

Funciona como o coração do sistema. Recebem os sinais provenientes dos sensores e detectores e os enviam a Central de Monitoramento ISISEG. Os painéis de alarme possibilitam que o estabelecimento monitorado seja dividido em zonas. Desta forma, ao receber um sinal de alarme, a Central de Monitoramento identifica a zona do estabelecimento que foi invadida. Cada painel de alarme acompanha um teclado de comando que é utilizado para ligar e desligar o sistema, além de possuir botão de emergência;

- **Bateria de Emergência:**

Garante o funcionamento do sistema de alarme caso haja perda de energia elétrica no estabelecimento do cliente. Quando a bateria atinge uma carga considerada baixa, o painel de alarme envia um sinal alertando a Central de Monitoramento ISISEG;

- **Botão de Pânico Fixo:**

Instalados em locais estratégicos, escolhidos em comum acordo com o cliente, estes botões, uma vez pressionados, enviam um sinal silencioso a Central de Monitoramento ISISEG, avisando que algo suspeito está acontecendo no estabelecimento;

- **Botão de Pânico Móvel:**

Com a mesma função do botão de pânico fixo, o botão de pânico móvel pode ser levado no bolso do usuário, assim, facilitando o envio do sinal de pânico à Central de Monitoramento ISISEG (o alcance do sinal é limitado, variando conforme as condições do ambiente que está sendo usado).

- **Sirene:**

Na ocorrência de um evento, emite um sinal sonoro de 120 dB, com o objetivo de inibir a ação de possíveis invasores;

- **Sensores e Detectores:**

São equipamentos eletrônicos que detectam eventos

Para cada tipo de local é indicado um tipo de sensor ou detector.

Sensores Infravermelhos: também conhecidos como sensores de movimento, podem ser instalados com ou sem fios. São utilizados para detectar as movimentações de pessoas em áreas internas e externas.

Sensores Magnéticos: também conhecidos como sensores de abertura. São utilizados para detectar a abertura e fechamento de portas, janelas, portões, gavetas, etc.

Sensores de Dupla Tecnologia: também conhecido como sensor de movimento e de micro-ondas, é um sensor extremamente preciso na detecção de calor e de não sólidos como a água. Por ser sensível ao calor e a presença de água (o corpo humano é formado por 70% de água e possui temperatura média de 37°) são recomendados para áreas internas de elevado risco.



Proposta de serviços de Segurança / Portaria 035/2024

DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL / INVESTIMENTO MENSAL

Quadro Operacional

Posto	FUNÇÃO	HORÁRIO	ESCALA	FREQUÊNCIA	Valor por posto
01	Segurança 11 horas	08:00 as 19:00	5 X 2	Segunda a Sexta	R\$ 5.060,00

Validade da proposta 15 dias corridos, a partir da data de apresentação da proposta.

Prazo de pagamento

O valor será pago ao final do mês através de “empenho”

O pagamento a empresa será feito mensalmente

- ✓ Consideramos que nos será cedido um armário para o uso de nosso funcionário.
- ✓ Seguindo orientação de V. Sas., estamos considerando o benefícios para os funcionários conforme quadro abaixo.
- ✓ **Estamos considerando um posto, diurno, sem 01 (uma) hora de intervalo para a refeição**, ou seja, o funcionário se alimenta no próprio posto e não se ausenta tendo que ser paga 01 hora extra para cada turno.
- ✓ Os valores propostos contemplam:

Profissional de Segurança / Portaria:

Benefícios da categoria:

Sindicato das Empresas de Asseio Conservação do Estado do RS – Dissídio: 01/JAN
Vale refeição; Plano de saúde; Vale transporte; Assist. Social Familiar; Seguro Resp. Civil.



Proposta de serviços de Segurança / Portaria 034/2024

TERMO DE ACEITE

Concordamos com as condições contidas na proposta n.º 035/2024 de / / ,
referente a prestação de serviços de Segurança/Portaria .

Solicitamos que o início dos serviços seja programado para o dia / / , cientes
de que para uma implantação satisfatória são necessários no mínimo 10 (dez) dias
úteis.

Informamos a seguir os dados para elaboração do contrato:

Razão social:

Endereço:

C.N.P.J.:

I.E.:

Nome responsável:

Cargo:

Xangri-lá _____ de _____ de 2024

Assinatura Responsável



Caro cliente,

Atuando no segmento de Segurança, monitoramento, portaria e instalações, o **Grupo ISISEG** tem como missão "PROTEÇÃO E SEGURANÇA PESSOAL E PATRIMONIAL", oferecendo, assim, segurança completa na residência, no trabalho e nos bens familiares.

- A ISISEG desenvolveu o **Sistema Integrado de Proteção 24 horas** para atender especificamente as necessidades de proteção de pequenas empresas, comércios e residências. Nasceu, assim, a **ISISEG / Alarmes Monitorados**, contando com um conjunto de serviços diferenciados, com a unidade operacional em Capão da Canoa.

A empresa possui sua equipe própria de venda, instalação, manutenção, monitoramento, pronto atendimento e portaria. Atuando por território e áreas, possuindo conhecimento dos tipos de ocorrências específicos de cada bairro. Essa real proximidade das ocorrências proporciona conhecer dados para adoção de medidas corretivas, eliminando ou reduzindo os riscos e vulnerabilidades de cada cliente.

A **ISISEG/ Alarmes Monitorados** é o sistema de integração entre:

- Inovação tecnológica: utiliza equipamentos de avançada tecnologia e devidamente homologados; busca a inovação (centrais de alarme, centrais de incêndio, centrais de controle de acesso para prédios, e acessórios), visando a excelência.
- Projetos: realizado por consultores especializados em segurança eletrônica com mais de dez anos de experiência na área, capacitados em diagnosticar e implementar soluções completas conforme a necessidade de cada cliente.
- Técnica: profissionais treinados garantem o cumprimento de normas e especificações técnicas, garantindo, assim, um nível máximo de qualidade e utilização do sistema.
- Monitoramento: recebe todos os eventos (disparos, botão de pânico 24h, emergência médica e alarme de incêndio), enviados pelo sistema de proteção dos clientes, acionando as viaturas de Pronto Atendimento para restabelecer a segurança do local e, em caso de ocorrências mais críticas, a Segurança Pública (Brigada Militar).
- Atendentes: a equipe de Pronto Atendimento está pronta a interferir em caso de sinistros 24h, primeiros socorros e incêndio, fatos comunicados pelo sistema de proteção e segurança.

A ISISEG está sempre em aprimoramento com sua equipe especializada, visando dar um melhor suporte na necessidade de seu Cliente e Colaborador.

Desde já a ISISEG, agradece a oportunidade de apresentação e está disposta a fechar mais uma parceria.

Paulo Ricardo Fontes

Gestor

(51) 9 9277-0110



Sistema de Proteção Eletrônica

Um sistema de proteção eletrônica é um conjunto de equipamentos e dispositivos eletrônicos que, instalados em um estabelecimento residencial, comercial ou industrial, controlam eventos que podem sugerir risco para a vida e para os bens das pessoas que ali residam, trabalhem ou frequentem.

Este sistema tem como objetivo detectar e notificar, por meios de sinais de alarme, a Central de Monitoramento ISISEG, para que sejam tomadas as devidas providências.

- **Painéis de Alarme:**

Funciona como o coração do sistema. Recebem os sinais provenientes dos sensores e detectores e os enviam a Central de Monitoramento ISISEG. Os painéis de alarme possibilitam que o estabelecimento monitorado seja dividido em zonas. Desta forma, ao receber um sinal de alarme, a Central de Monitoramento identifica a zona do estabelecimento que foi invadida. Cada painel de alarme acompanha um teclado de comando que é utilizado para ligar e desligar o sistema, além de possuir botão de emergência;

- **Bateria de Emergência:**

Garante o funcionamento do sistema de alarme caso haja perda de energia elétrica no estabelecimento do cliente. Quando a bateria atinge uma carga considerada baixa, o painel de alarme envia um sinal alertando a Central de Monitoramento ISISEG;

- **Botão de Pânico Fixo:**

Instalados em locais estratégicos, escolhidos em comum acordo com o cliente, estes botões, uma vez pressionados, enviam um sinal silencioso a Central de Monitoramento ISISEG, avisando que algo suspeito está acontecendo no estabelecimento;

- **Botão de Pânico Móvel:**

Com a mesma função do botão de pânico fixo, o botão de pânico móvel pode ser levado no bolso do usuário, assim, facilitando o envio do sinal de pânico à Central de Monitoramento ISISEG (o alcance do sinal é limitado, variando conforme as condições do ambiente que está sendo usado).

- **Sirene:**

Na ocorrência de um evento, emite um sinal sonoro de 120 dB, com o objetivo de inibir a ação de possíveis invasores;

- **Sensores e Detectores:**

São equipamentos eletrônicos que detectam eventos

Para cada tipo de local é indicado um tipo de sensor ou detector.

Sensores Infravermelhos: também conhecidos como sensores de movimento, podem ser instalados com ou sem fios. São utilizados para detectar as movimentações de pessoas em áreas internas e externas.

Sensores Magnéticos: também conhecidos como sensores de abertura. São utilizados para detectar a abertura e fechamento de portas, janelas, portões, gavetas, etc.

Sensores de Dupla Tecnologia: também conhecido como sensor de movimento e de micro-ondas, é um sensor extremamente preciso na detecção de calor e de não sólidos como a água. Por ser sensível ao calor e a presença de água (o corpo humano é formado por 70% de água e possui temperatura média de 37°) são recomendados para áreas internas de elevado risco.



Proposta de serviços de Segurança / Portaria 034/2024

DIMENSIONAMENTO DE PESSOAL / INVESTIMENTO MENSAL

Quadro Operacional

Posto	FUNÇÃO	HORÁRIO	ESCALA	FREQUÊNCIA	Valor por posto
01	Segurança 8 horas	08:00 as 12:00 13:00 as 17:00	5 X 2	Segunda a Sexta	R\$ 3.680,00

Validade da proposta 15 dias corridos, a partir da data de apresentação da proposta.

Prazo de pagamento

O valor será pago ao final do mês através de “empenho”

O pagamento a empresa será feito mensalmente

- ✓ Consideramos que nos será cedido um armário para o uso de nosso funcionário.
- ✓ Seguindo orientação de V. Sas., estamos considerando o benefícios para os funcionários conforme quadro abaixo.
- ✓ **Estamos considerando um posto, diurno, com 01 (uma) hora de intervalo para a refeição**, ou seja, o funcionário poderá se ausentar do posto para fazer sua refeição ou faze-la no refeitório do local, tendo o direito de descanso de 01 (uma) hora .
- ✓ Os valores propostos contemplam:

Profissional de Segurança / Portaria:

Benefícios da categoria:

Sindicato das Empresas de Asseio Conservação do Estado do RS – Dissídio: 01/JAN
Vale refeição; Plano de saúde; Vale transporte; Assist. Social Familiar; Seguro Resp. Civil.



Proposta de serviços de Segurança / Portaria 034/2024

TERMO DE ACEITE

Concordamos com as condições contidas na proposta n.º 034/2024 de / / ,
referente a prestação de serviços de Segurança/Portaria .

Solicitamos que o início dos serviços seja programado para o dia / / , cientes
de que para uma implantação satisfatória são necessários no mínimo 10 (dez) dias
úteis.

Informamos a seguir os dados para elaboração do contrato:

Razão social:

Endereço:

C.N.P.J.:

I.E.:

Nome responsável:

Cargo:

Xangri-lá _____ de _____ de 2024

Assinatura Responsável



ADELIO TOMIELO LTDA

CNPJ: 05.937.251/0001-10

(51) 3625-4122  **tomielloseguranca@hotmail.com**

À
PREFEITURA MUNICIPAL DE XANGRI-LÁ
A/C Secretaria da Saúde

ORÇAMENTO

Orçamento para contratação de empresa especializada, para
Prestação de Serviço de **VIGIA**

QUANT.	DESCRIÇÃO	VALOR	VALOR MENSAL
1	Prestação de serviço de vigia de 11 horas diárias no CAPS (Came), das 08:00 horas às 19:00 horas, de segunda-feira a sexta-feira	R\$ 7.960,00	R\$ 7.960,00
1	Prestação de serviço de vigia de 8 horas diárias no ESF Centro, das 08:00 às 12:00 horas e das 13:00 horas às 17:00 horas, de segunda-feira a sexta-feira	R\$ 5.505,00	R\$ 5.505,00
TOTAL MENSAL			R\$ 13.465,00

Empresa: Adélio Tomiello Eireli Ltda. - CNPJ: 05.937.251/0001-10

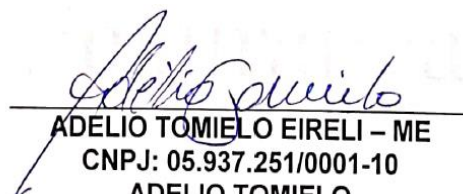
Endereço: Av.: Neuza Brizola, 967 – Bairro Zona Nova – Capão da Canoa/RS

Cond. De Pagamento: Boleto ou Depósito bancário (041 Banrisul AG: 0168 – CC: 068560120-7 – PIX 05937251000110)

Responsável: Adélio Tomiello

Validade da Proposta: 60 (sessenta) dias a contar do recebimento do orçamento.

Capão da Canoa, 10 de setembro de 2024.

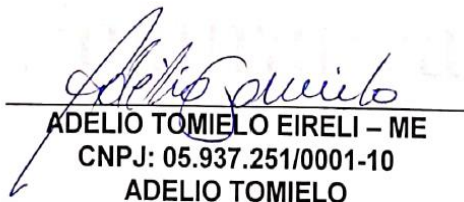

ADELIO TOMIELO EIRELI – ME
CNPJ: 05.937.251/0001-10
ADELIO TOMIELO
CPF: 328.031.840-87



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (8 HORAS DIURNO)				
Identificação do Serviço				
Tipo de serviço:		Unidade de Medida	Quantidade a contratar	
Vigia desarmado		posto 8 horas diurno	1	
TOTAL DE POSTOS			1	
ANEXO A - MÃO-DE-OBRA				
MÓDULO MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de serviço		VIGIA E SEGURANÇA	
2	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.854,91	
3	Categoria profissional		VIGIA	
4	Data base da categoria		1º de janeiro	
5	Valor da Hora trabalhada (R\$/Hora) (Valor do salário/220h)		R\$ 8,43	
6	Valor da Hora extra com 50% (Valor da Hora + 50%)		R\$ 12,65	
7	Valor do adicional noturno (hora) (Valor da hora + 20%)		R\$ 10,12	
8	Quantidade de vigias por posto de serviço		1	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário-base - CBO: 5174 - 20 (Valor para 1 vigia = 1 posto)	Incidência		1.854,91
B	Adicional de periculosidade (art. 189 a 192 da CLT)	Não	30,00%	0,00
C	Pagamento em dobro feriados devido a súmula TST n.º 444	Não		0,00
D	Adicional Noturno	Não	20%	0,00
E	Hora Noturna Adicional			0,00
F	Adicional de hora extra	Não	50%	0,00
G	Adicional de hora extra	Não	100%	0,00
H	Integração em RSRF			0,00
I	Hora intervalar	SIM	0%	0,00
J	Outros (especificar)			
Total de Remuneração				1.854,91
MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários	Quantidade	Valor	Valor (R\$)
A	Transporte (Empregado 6% e Empregador 94%)		5,3	121,91
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		23,68	421,98
C	Assistência médica e familiar			0,00
D	Auxílio-creche			0,00
E	Seguro de vida			0,00
F	Auxílio-funeral			0,00
G	Outros (Benefício Social Familiar)			17,32
Total de Benefícios Mensais e Diários				561,20
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes			30,00
B	Materiais / Equipamentos			30,00
C	Outros (especificar)			0,00
Total de Insumos Diversos				60,00

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS- Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	370,98
B	SESI ou SESC	1,50%	27,82
C	SENAI ou SENAC	1,00%	18,55
D	INCRA	0,20%	3,71
E	Salário educação	2,50%	46,37
F	FGTS	8,00%	148,39
G	Seguro acidente de trabalho	1,50%	27,82
H	SEBRAE	0,60%	11,13
TOTAL		35,3000%	654,77
Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	154,51
B	Adicional de Férias	2,78%	51,57
	Subtotal	11,11%	206,08
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	35,30%	72,75
TOTAL			278,82
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		1,37
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade		0,48
TOTAL			1,85
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,45%	8,35
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	8,00%	0,67
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado - Cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme art. 19-A e Anexo VII da IN 2/08 (0,24% + 4,76% = 5%)		4,45
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	35,99
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	35,30%	12,70
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado - Cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme art. 19-A e Anexo VII da IN 2/08 (0,24% + 4,76% = 5%)		88,29
TOTAL			117,30
4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	8,93%	165,64
B	Ausência por doença	0,42%	7,79
C	Licença-paternidade	0,02%	0,37
D	Ausências legais	0,11%	2,04
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,56
F	Outros (especificar)		0,00
Subtotal			176,40
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	35,30%	62,27
TOTAL			238,67

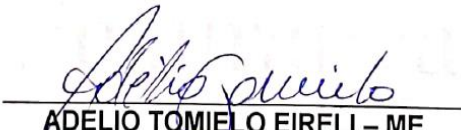
Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas				
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)		
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	654,77		
4.2	13º salário + adicional de férias	278,82		
4.3	Afastamento maternidade	1,85		
4.4	Custo de rescisão	117,30		
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	238,67		
4.6	Outros (especificar)	0,00		
TOTAL		1.291,42		
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS				
5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	376,75	
B	Lucro	21,34%	884,54	
C	Tributos	-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)		0,00	
	Pis e Cofins	3,65%	200,93	
	IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)	-	-	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-	
	a) ISS	5,00%	275,25	
TOTAL		1.737,47		
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	476,18	
ANEXO II B - Quadro-resumo do Custo por Posto de Trabalho				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.854,91	
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		561,20	
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		60,00	
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.291,42	
Subtotal (A + B + C + D)			3.767,53	
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.737,47	
Valor total por posto de empregado			5.505,00	
ESCALA DE TRABALHO	Nº DE FUNCIONÁRIOS	PREÇO DO POSTO R\$	Nº DE POSTOS	SUB TOTAL
8 Horas Diurno	1	R\$ 5.505,00	1	R\$ 5.505,00
TOTAL:				R\$ 5.505,00


ADELIO TOMIELO EIRELI – ME
CNPJ: 05.937.251/0001-10
ADELIO TOMIELO
CPF: 328.031.840-87

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (11 HORAS DIURNO)				
Identificação do Serviço				
Tipo de serviço:		Unidade de Medida	Quantidade a contratar	
Vigia desarmado		posto 11 horas diurno	1	
TOTAL DE POSTOS			1	
ANEXO A - MÃO-DE-OBRA				
MÓDULO MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de serviço		VIGIA E SEGURANÇA	
2	Salário normativo da categoria profissional		R\$ 1.854,91	
3	Categoria profissional		VIGIA	
4	Data base da categoria		1º de janeiro	
5	Valor da Hora trabalhada (R\$/Hora) (Valor do salário/220h)		R\$ 8,43	
6	Valor da Hora extra com 50% (Valor da Hora + 50%)		R\$ 12,65	
7	Valor do adicional noturno (hora) (Valor da hora + 20%)		R\$ 10,12	
8	Quantidade de vigias por posto de serviço		1	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário-base - CBO: 5174 - 20 (Valor para 1 vigia = 1 posto)	Incidência		1.854,91
B	Adicional de periculosidade (art. 189 a 192 da CLT)	Não	30,00%	0,00
C	Pagamento em dobro feriados devido a súmula TST n.º 444	Não		0,00
D	Adicional Noturno	Não	20%	0,00
E	Hora Noturna Adicional			0,00
F	Adicional de hora extra	Não	50%	834,71
G	Adicional de hora extra	Não	100%	0,00
H	Integração em RSRF			0,00
I	Hora intervalar	SIM	0%	278,24
J	Outros (especificar)			
Total de Remuneração				2.967,86
MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Benefícios Mensais e Diários	Quantidade	Valor	Valor (R\$)
A	Transporte (Empregado 6% e Empregador 94%)		5,3	121,91
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)		23,68	421,98
C	Assistência médica e familiar			0,00
D	Auxílio-creche			0,00
E	Seguro de vida			0,00
F	Auxílio-funeral			0,00
G	Outros (Benefício Social Familiar)			17,32
Total de Benefícios Mensais e Diários				561,20
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes			30,00
B	Materiais / Equipamentos			30,00
C	Outros (especificar)			0,00
Total de Insumos Diversos				60,00

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS- Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS			
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	593,57
B	SESI ou SESC	1,50%	44,52
C	SENAI ou SENAC	1,00%	29,68
D	INCRA	0,20%	5,94
E	Salário educação	2,50%	74,20
F	FGTS	8,00%	237,43
G	Seguro acidente de trabalho	1,50%	44,52
H	SEBRAE	0,60%	17,81
TOTAL		35,3000%	1.047,66
Submódulo 4.2 - 13º Salário			
4.2	Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	247,22
B	Adicional de Férias	2,78%	82,51
	Subtotal	11,11%	329,73
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	35,30%	116,39
TOTAL			446,12
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade		Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		2,20
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade		0,78
TOTAL			2,98
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	0,45%	13,36
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado	8,00%	1,07
C	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio indenizado - Cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme art. 19-A e Anexo VII da IN 2/08 (0,24% + 4,76% = 5%)		7,12
D	Aviso-previo trabalhado	1,94%	57,58
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado	35,30%	20,32
F	Multa do FGTS e CS do aviso-prévio trabalhado - Cotação de 4,76% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da Remuneração, conforme art. 19-A e Anexo VII da IN 2/08 (0,24% + 4,76% = 5%)		141,27
TOTAL			117,30
4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias e terço constitucional de férias	8,93%	265,03
B	Ausência por doença	0,42%	12,46
C	Licença-paternidade	0,02%	0,59
D	Ausências legais	0,11%	3,26
E	Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,89
F	Outros (especificar)		0,00
Subtotal			282,24
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	35,30%	99,63
TOTAL			381,87

Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas				
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor (R\$)		
4.1	Encargos previdenciários e FGTS	1.047,66		
4.2	13º salário + adicional de férias	446,12		
4.3	Afastamento maternidade	2,98		
4.4	Custo de rescisão	117,30		
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	381,87		
4.6	Outros (especificar)	0,00		
TOTAL		1.995,93		
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS				
5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos	10,00%	558,50	
B	Lucro	18,36%	1.127,99	
C	Tributos	-	-	
	C.1 Tributos Federais (especificar)		0,00	
	Pis e Cofins	3,65%	290,54	
	IRPJ e CSLL (Não incluir esses tributos em face da proibição contida no item 9.1 do Acórdão TCU nº 950/2007-Plenário)	-	-	
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-	
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-	
	a) ISS	5,00%	398,00	
TOTAL		2.375,03		
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	688,54	
ANEXO II B - Quadro-resumo do Custo por Posto de Trabalho				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por posto de trabalho)			Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.967,86	
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		561,20	
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		60,00	
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		1.995,93	
Subtotal (A + B + C + D)			5.584,99	
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		2.375,03	
Valor total por posto de empregado			7.960,02	
ESCALA DE TRABALHO	Nº DE FUNCIONÁRIOS	PREÇO DO POSTO R\$	Nº DE POSTOS	SUB TOTAL
11 Horas Diurno	1	R\$ 7.960,02	1	R\$ 7.960,00
TOTAL:				R\$ 7.960,00


ADELIO TOMIELO EIRELI – ME
CNPJ: 05.937.251/0001-10
ADELIO TOMIELO
CPF: 328.031.840-87



MUNICÍPIO DE XANGRI-LÁ - RS

AV. ELMAR RICARDO WAGNER, 854 - CNPJ 94.436.474/0001-24

XANGRI-LÁ - RS - CEP:9588-000

FONE: (51) 3689 0600 - WWW.XANGRILA.RS.GOV.BR



CÓDIGO DE ACESSO

C496FF6BFE7746EBAF9D8DB17CA82645

VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS

Este documento foi assinado digitalmente/eletronicamente pelos seguintes signatários nas datas indicadas

Para verificar a validade das assinaturas acesse o link abaixo

<https://xangrila.flowdocs.com.br/public/assinaturas/C496FF6BFE7746EBAF9D8DB17CA82645>