

Zimbra

compras10@taquara.rs.gov.br

ORÇAMENTO - ZELADORIA

De : Baggio Marcolina
<baggioemarcolina.licitacoes@gmail.com>

seg., 17 de mar. de 2025 12:59

 1 anexo

Assunto : ORÇAMENTO - ZELADORIA

Para : Régia Lawrenz Padilha
<compras10@taquara.rs.gov.br>

Prezada, boa tarde,

Segue anexo a proposta de preço referente ao Pedido 1140/2025 - Zeladoria para as escolas municipais.

Favor acusar o recebimento.

DESCONSIDERAR EMAIL ANTERIOR.

Att.

**ORÇAMENTO - Pedido 1140.pdf**

84 KB



Prazo de execução e demais condições, conforme termo de referência

Cumpre-nos informar-lhes ainda que, examinamos os documentos da licitação inteirando-nos dos mesmos para elaboração da presente proposta. E em consonância aos referidos documentos, declaramos:

1 – Que estamos cientes e concordamos com os Termos do Edital em epígrafe e das cláusulas da minuta de Contrato;

2 – Que o prazo de validade da presente proposta, contados a partir da data de abertura do conjunto proposta, é de 60 (sessenta) dias; e

3 – Que nos preços apresentados já estão contemplados todos os impostos e ou descontos ou vantagens, inclusive encargos sociais incidentes.

Guaporé/RS, em 17 de março de 2025

OTIMIZZA SOLUÇÕES EM SEGURANÇA LTDA.
LUCIANO BAGGIO
SÓCIO-ADMINISTRADOR

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS000040/2025

DATA DE REGISTRO NO MTE: 09/01/2025

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR075758/2024

NÚMERO DO PROCESSO: 47997201291/2025-14

DATA DO PROTOCOLO: 07/01/2025

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Zelador
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.015,07
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2025
Zelador - 150h mensais - 6:30 às 12:30		

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	%	Valor R\$
A	Salário Base - 150h mensais	100,00%	1.373,91
B	Adicional de insalubridade	20,00%	403,01
	Total da Remuneração		1.776,93

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios mensais e diários	Valor R\$
A	Transporte	82,43
B	Auxílio alimentação	216,20
C	Benefício social familiar	24,10
	Total de Benefícios mensais e diários	322,73

Módulo 3: Insumos Diversos

3	Benefícios mensais e diários	Valor R\$
A	Uniformes/EPI	150,00
	Total de Insumos Diversos	150,00

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor R\$
A	INSS	20,00%	355,39
B	SESI ou SESC	1,50%	26,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,77
D	INCRA	0,20%	3,55
E	Salário Educação	2,50%	44,42
F	FGTS	8,00%	142,15
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	23,07
H	SEBRAE	0,60%	10,66
	Total	36,80%	623,67

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são estabelecidos pela legislação.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Férias

4.2	13º salário	Valor R\$
A	13º salário	148,02
B	Férias + 1/3	148,02
	Subtotal	296,04
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	90,44
	Total	386,48

Submódulo 4.3 - Atestados + Acidente de trabalho

4.3	Afastamento maternidade	Valor R\$
A	Atestados + acidente de trabalho	35,54
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre atestados + acidente de trabalho	10,85
	Total	46,39

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para rescisão	Valor R\$
A	Aviso prévio indenizado	88,85
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	7,11
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado	1,78
D	Aviso prévio trabalhado	71,08
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	21,71
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	3,55
	Total	170,88

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	Valor R\$
A	Férias e terço constitucional de férias	148,02
B	Ausência por doença	29,50
C	Licença paternidade	0,36
D	Ausências legais	21,32
E	Ausência por Acidente de trabalho	17,77
F	Outros (especificar)	0,00
	Subtotal	216,96
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	66,28
	Total	283,24

Módulo 4: Quadro-Resumo - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor R\$
4.1	13º salário + Adicional de férias	623,67
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	386,48
4.3	Atestados + afastamento de trabalho	46,39
4.4	Custo de rescisão	170,88
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	283,24
4.6	Outros (especificar)	0,00
	Total	1.510,66

Módulo 5: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor R\$
A	Custos Indiretos	10,00%	376,03
B	Tributos - Base de cálculo		4.874,11
B.1	PIS	0,65%	31,68
B.2	COFINS	3,00%	146,22
B.3	ISS	3,00%	146,22
B.4	Outros		0,00
C	Lucro	10,00%	413,63
	Total		1.113,79

R 8

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Valor R\$
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.776,93
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	322,73
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	150,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.510,66
Subtotal (A+B+C+D)		3.760,31
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.113,79
Valor total por empregado		4.874,11

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2025/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS000040/2025

DATA DE REGISTRO NO MTE: 09/01/2025

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR075758/2024

NÚMERO DO PROCESSO: 47997201291/2025-14

DATA DO PROTOCOLO: 07/01/2025

Dados complementares para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Zelador
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.015,07
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	1/1/2025
Zelador - 150h mensais - 12:30 às 18:30		

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração	%	Valor R\$
A	Salário Base - 150h mensais	100,00%	1.373,91
C	Adicional de insalubridade	20,00%	403,01
	Total da Remuneração		1.776,93

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	Benefícios mensais e diários	Valor R\$
A	Transporte	82,43
B	Auxílio alimentação	216,20
C	Benefício social familiar	24,10
	Total de Benefícios mensais e diários	322,73

Módulo 3: Insumos Diversos

3	Benefícios mensais e diários	Valor R\$
A	Uniformes/EPI	150,00
	Total de Insumos Diversos	150,00

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS

4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	%	Valor R\$
A	INSS	20,00%	355,39
B	SESI ou SESC	1,50%	26,65
C	SENAI ou SENAC	1,00%	17,77
D	INCRA	0,20%	3,55
E	Salário Educação	2,50%	44,42
F	FGTS	8,00%	142,15
G	Seguro acidente do trabalho	3,00%	23,07
H	SEBRAE	0,60%	10,66
	Total	36,80%	623,67

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são estabelecidos pela legislação.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Férias

4.2	13º salário	Valor R\$
A	13º salário	148,02
B	Férias + 1/3	148,02
	Subtotal	296,04
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	90,44
	Total	386,48

Submódulo 4.3 - Atestados + Acidente de trabalho

4.3	Afastamento maternidade	Valor R\$
A	Atestados + acidente de trabalho	35,54
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre atestados + acidente de trabalho	10,85
	Total	46,39

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para rescisão	Valor R\$
A	Aviso prévio indenizado	88,85
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	7,11
C	Multa do FGTS e CS do aviso prévio indenizado	1,78
D	Aviso prévio trabalhado	71,08
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	21,71
F	Multa do FGTS e CS do aviso prévio trabalhado	3,55
	Total	170,88

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do custo de reposição do profissional ausente	Valor R\$
A	Férias e terço constitucional de férias	148,02
B	Ausência por doença	29,50
C	Licença paternidade	0,36
D	Ausências legais	21,32
E	Ausência por Acidente de trabalho	17,77
F	Outros (especificar)	0,00
	Subtotal	216,96
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	66,28
	Total	283,24

Módulo 4: Quadro-Resumo - Encargos Sociais e Trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	Valor R\$
4.1	13º salário + Adicional de férias	623,67
4.2	Encargos previdenciários e FGTS	386,48
4.3	Atestados + afastamento de trabalho	46,39
4.4	Custo de rescisão	170,88
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	283,24
4.6	Outros (especificar)	0,00
	Total	1.510,66

Módulo 5: Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor R\$
A	Custos Indiretos	10,00%	376,03
B	Tributos - Base de cálculo		4.874,11
B.1	PIS	0,65%	31,68
B.2	COFINS	3,00%	146,22
B.3	ISS	3,00%	146,22
B.4	Outros		0,00
C	Lucro	10,00%	413,63
	Total		1.113,79

13
6

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

		Valor R\$
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	1.776,93
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	322,73
C	Módulo 3 - Insumos Diversos	150,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.510,66
Subtotal (A+B+C+D)		3.760,31
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.113,79
Valor total por empregado		4.874,11



PROPOSTA FINANCEIRA
Pedido 2025/1140

Contratação emergencial de empresa a fim da prestação de serviços de zeladoria nas Escolas Municipais de Educação Infantil.

LICITANTE: OTIMIZZA SOLUÇÕES EM SEGURANÇA LTDA.			
ENDEREÇO: RUA DO POENTE, 626, SALA 01 - CENTRO		CEP: 99200-000	
CNPJ: 32.205.091/0001-98		MUNICÍPIO: GUAPORÉ/RS	UF: RS
FONE: (54) 3443-2129		FAX:	
BANCO: SICOOB	AGÊNCIA: 3039	CONTA CORRENTE: 189316-5	
E-MAIL: otimizzaseguranca@gmail.com			
VALIDADE DA PROPOSTA: 60 dias			
PESSOA RESPONSÁVEL: LUCIANO BAGGIO			

Apresentamos nossa proposta para prestação de serviços, objeto do Pregão Presencial supracitado, contendo todas as estipulações consignadas no Edital, conforme abaixo:

ITEM	QUANT.	DESCRIÇÃO	VALOR MEN- SAL POR FUNCIONÁ- RIO	VALOR MEN- SAL TOTAL
01	14 funcio- nários	Serviços de Zeladoria - Pos- tos de trabalho de 6 ho- ras/dia com carga horária das 6h30m às 12h30m, serviço sendo pres- tado nas Escolas de Educação In- fantil do Município, con- forme necessidade da Administra- ção.	R\$ 4.874,11	R\$ 68.237,54
02	14 funcio- nários	Serviços de Zeladoria - Pos- tos de trabalho de 6 ho- ras/dia com carga horária das 12h30m às 18h30m, serviço sendo pres- tado nas Escolas de Educação In- fantil do Município, con- forme necessidade da Administra- ção.	R\$ 4.874,11	R\$ 68.237,54
Total total mês:				R\$ 136.475,08
Valor total 12 meses:				R\$ 1.637.700,96